



Informe Trimestral de Gestión

2º Trimestre 2018

Convenio de transferencia de recursos desembolsados
el año 2018
Corporación Regional de Desarrollo, Emprendimiento e
Innovación para la Competitividad de la Región del
Biobío

Tabla de contenido

I. INTRODUCCIÓN	3
<i>VISIÓN DE LA CORPORACIÓN</i>	<i>3</i>
<i>¿QUÉ HACE LA CORPORACIÓN?</i>	<i>3</i>
II. PLANIFICACIÓN ANUAL	4
<i>OBJETIVOS</i>	<i>4</i>
<i>OBJETIVO GENERAL</i>	<i>4</i>
<i>DÓNDE Y CÓMO</i>	<i>4</i>
<i>ÁMBITOS DE ACCIÓN</i>	<i>4</i>
<i>PRODUCTOS</i>	<i>6</i>
<i>ESTRUCTURA SOCIETARIA Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO</i>	<i>7</i>
III. REQUERIMIENTOS DE PERSONAL, PERFILES Y NÚMERO DE CARGOS	17
<i>Organigrama institucional</i>	<i>17</i>
<i>Número de Cargos.</i>	<i>17</i>
<i>Diseño de cargos: descripción y análisis</i>	<i>17</i>
<i>Análisis y Descripción del cargo</i>	<i>18</i>
<i>Profesionales Contratados y Remuneración asociada.</i>	<i>24</i>
IV. CONCURSOS PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL Y SUS RESULTADOS.	25
V. LICITACIONES	25
VI. TRANSFERENCIA Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	27
VII. INDICADORES	28

I. INTRODUCCIÓN

La Corporación Regional de Desarrollo del Biobío es una corporación de derecho Privado, que sirve como instrumento de gestión y articulación de la Región del Biobío, con una mirada estratégica de largo plazo.

VISIÓN DE LA CORPORACIÓN



“Ser una organización representativa de los actores de la región cuyo propósito fundamental es contribuir a la articulación público – privado promoviendo espacios de encuentro para el diálogo y debate de las orientaciones estratégicas, con el fin de lograr el desarrollo sostenible de la región y ser reconocidos como una organización estratégica y facilitadora de la gobernanza regional. Porque proveemos información para la toma de decisiones, monitoreamos la Estrategia Regional de Desarrollo, evaluamos las políticas públicas regionales, reflexionamos y generamos consenso de largo plazo”.



¿QUÉ HACE LA CORPORACIÓN?

- 1) La generación y procesamiento de información estratégica para la toma de decisiones públicas y/o privadas;
- 2) La observación y monitoreo de las Políticas Públicas, evaluando su aplicación y desarrollo en la región;
- 3) El ejercicio en propiedad de la Articulación Público-Privada, definiendo las estrategias y líneas de acción;
- 4) La generación de las condiciones para transitar a una economía inclusiva, competitiva y sustentable;

Lo anterior se encuentra en concordancia con lo señalado en el lineamiento estratégico 2 de la ERD, el cual señala: “Incrementar la creación de valor en la Región del Biobío desarrollando y atrayendo iniciativas e inversiones diversas, con alto potencial de crecimiento, las que, mediante prácticas de innovación, emprendimiento y transferencia tecnológica, generen nuevos bienes y servicios para acceder a nuevos mercados nacionales e internacionales.” La planificación de la Corporación Desarrolla Biobío persigue fortalecer los siguientes objetivos estratégicos contenidos en el mencionado lineamiento de la ERD:

1. Expandir los proyectos asociativos y los encadenamientos productivos entre actores pertenecientes a distintos segmentos de la economía regional, colocando especial énfasis en el desarrollo de la actividad en la micro, pequeña y mediana empresa.
2. Promover una mayor productividad de los factores, colocando un acento especial en la competitividad y sustentabilidad de las empresas (micro, pequeñas, medianas y grandes).
3. Desarrollar una cultura innovadora y emprendedora en la población regional, poniendo énfasis en el desarrollo de la ciencia y la innovación tecnológica.

Así también, es pertinente el accionar de la Corporación Desarrolla Biobío al lineamiento estratégico 3 de la ERD que se señala: “Liderar la construcción de capital humano y social, a través de la generación y atracción de talentos, aumentando la calidad en todos los niveles educativos y la calificación laboral; respetando y protegiendo el patrimonio cultural, las distintas identidades y el multiculturalismo.”.

II. PLANIFICACIÓN ANUAL

Los siguientes son los objetivos y productos estratégicos institucionales que la Corporación Desarrolla Biobío ha asociado al presupuesto contenido en convenio 2018.

Objetivos

Objetivo General

Generar y procesar información estratégica para la toma de decisiones públicas y/o privadas, observar y monitorear las Políticas Públicas y evaluar su aplicación y desarrollo, gestionar la Articulación Público-Privada, definiendo las estrategias y líneas de acción y generar condiciones para transitar a una economía inclusiva, competitiva y sustentable.

Dónde y cómo

A partir de septiembre del 2017 Desarrolla Biobío comenzó a trabajar en colaboración como macrozona región del Biobío y región de Ñuble



ÁMBITOS DE ACCIÓN

Los ámbitos de acción que vinculan y sustentan a las diferentes actividades e iniciativas realizadas priorizadas por Desarrolla Biobío se describen a continuación:



Informar

Levantar, sistematizar y consolidar los antecedentes disponibles, con la finalidad de generar información para la toma de decisiones públicas y privadas.



Medir

Generar información y comparación de datos, sobre la ejecución de la Estrategia Regional de Desarrollo de la región del Biobío y políticas con los objetivos establecidos en su marco de formulación, con el propósito de controlar la ejecución y realizar el seguimiento de su gestión operativa y estratégica.



Articular

Contribuir a la articulación para la colaboración, vinculación y generación de redes, promoviendo espacios de encuentro para el diálogo y debate de orientaciones estratégicas.

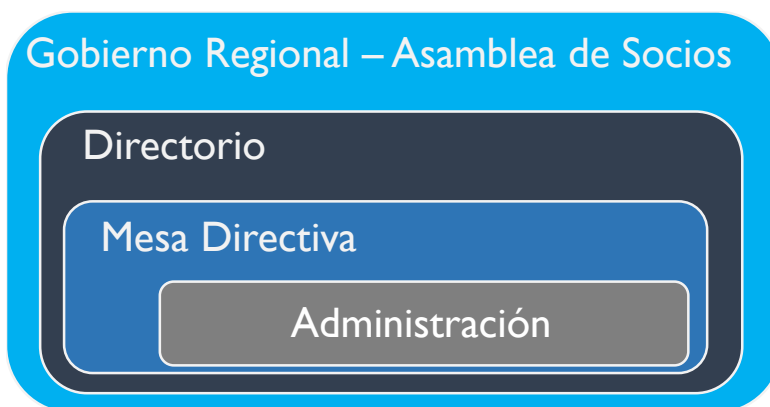
PRODUCTOS

Los productos que persiguen el objetivo de conectar y vincular para la colaboración y el desarrollo y que se sustentan en los tres ámbitos de acción descritos anteriormente.



ESTRUCTURA SOCIETARIA Y COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

La estructura de la Corporación Desarrolla Biobío se constituye por la Asamblea de Socios, el Directorio, la Mesa Directiva y la Gerencia, según el siguiente esquema:



Nº	RAZÓN SOCIAL
1	Gobierno Regional Región del Biobío
2	SOCABIO A.G.
3	Universidad de Concepción
4	Universidad del Bío-Bío
5	Universidad Católica de la Sma. Concepción
6	Universidad de San Sebastián
7	Universidad del Desarrollo
8	DUOC-UC
9	ESSBIO S.A.
10	COLBUN S.A.
11	Inmobiliaria Marina del Sol S.A.
12	COINFA LTDA.
13	ASEXMA Biobío
14	CORFO
15	IRADE
16	Corporación Chilena de la Madera
17	Universidad Santo Tomás, sede Ccp
18	Universidad Andrés Bello, sede Ccp
19	Crecic S.A.
20	ASIPES A.G.
21	PYMEMAD BIOBIO A.G.
22	Instituto Profesional Virginio Gómez

La Corporación es dirigida y administrada por un Directorio compuesto por 23 miembros.

- 1) El Intendente Regional; quien presidirá el Directorio.

- 2) Once representantes del Gobierno Regional de la Región del Biobío, designados por el Consejo Regional, a proposición del Intendente Regional.
- 3) El Director Regional de CORFO.
- 4) Dos representantes del Gobierno Regional de la Región del Biobío, designados por el Intendente Regional;
- 5) Ocho representantes de los socios de la corporación, designados por la Asamblea General Ordinaria de Socios.

INTEGRANTES DEL DIRECTORIO DE LA CORPORACIÓN A JUNIO DE 2018

Nº	NOMBRE	CALIDAD
1	Jorge Ulloa	Presidente
2	José Miguel Stegmeier Schmidlin	SOCIOS
3	Carlos Saavedra	SOCIOS
4	Emilio Uribe	SOCIOS
5	Jorge Fuentealba	SOCIOS
6	Julián Perret García	SOCIOS
7	Roger Sepúlveda	SOCIOS
8	Juan Riffo Cofré	CORFO
9	Christian Schmitz	SOCIOS
10	Carolina Parada	SOCIOS
11	Miguel Ángel Aguayo Moraga	CORE
12	Rocío Cantuarias	CORE
13	Juan Señor Ledesma	CORE
14	Julio Vásquez González	CORE
15	Luis Felipe Trenova	CORE
16	Claudio Arteaga Reyes	CORE
17	Daniel Contesse	CORE
18	Sandra Ibáñez	CORE
19	Rodrigo Monsalve	CORE
20	Sergio Escobar	CORE
21	Bernardo Daroch	CORE
22	Claudia Hurtado	GORE
23	Alejandro Reyes	GORE

La Mesa Directiva de la Corporación está compuesta, además del Intendente, quien la preside, por:

1° vicepresidente: Sr. Claudio Arteaga Reyes.

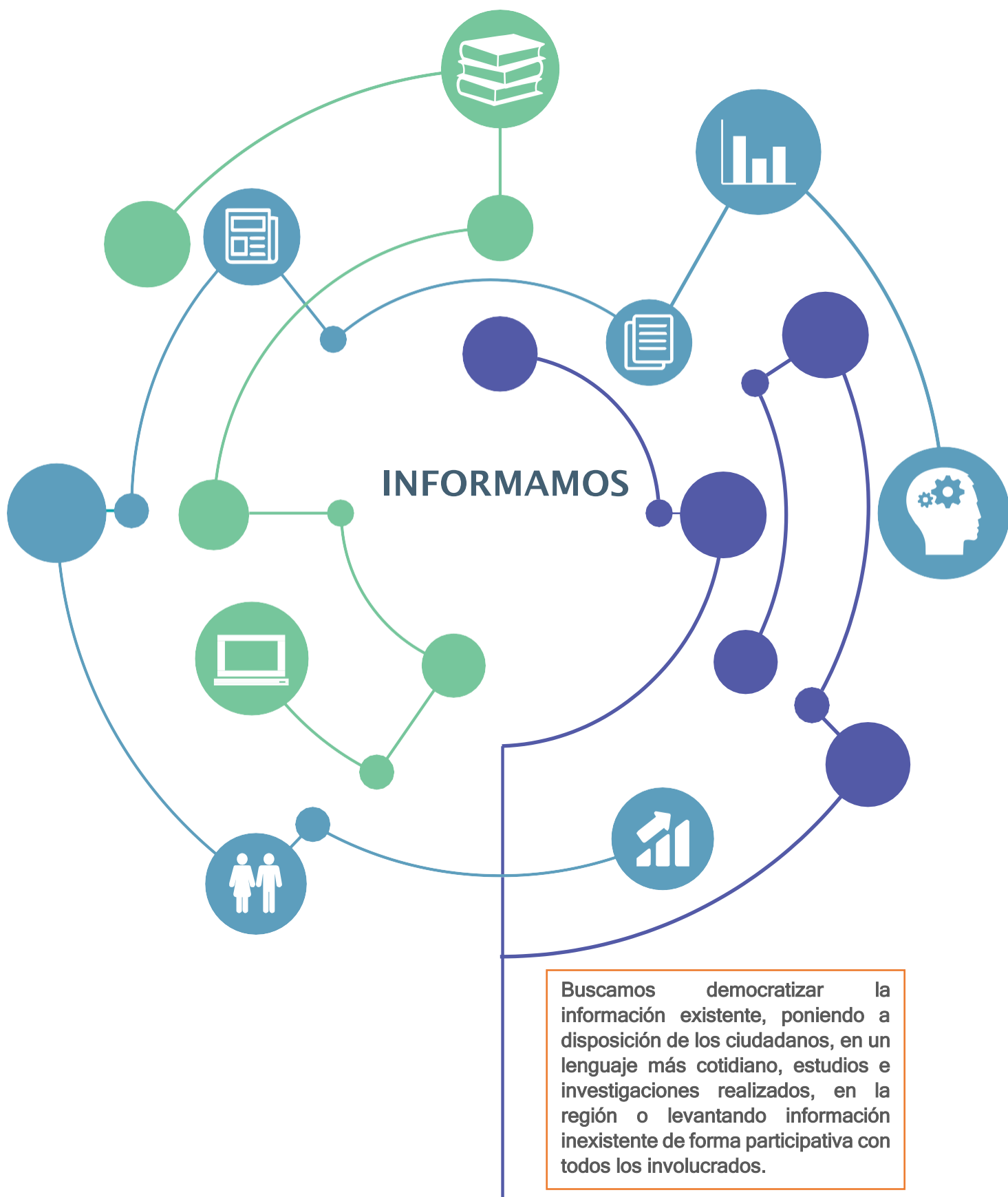
2° vicepresidente: Representante de SOCABIO A.G., Sr. José Miguel Stegmeier Schmidlin.

Secretaria: Representante de IRADE, Sra. Carolina Parada.

Secretario Subrogante: Representante de Colbún S.A., Sr. Julián Perret García.

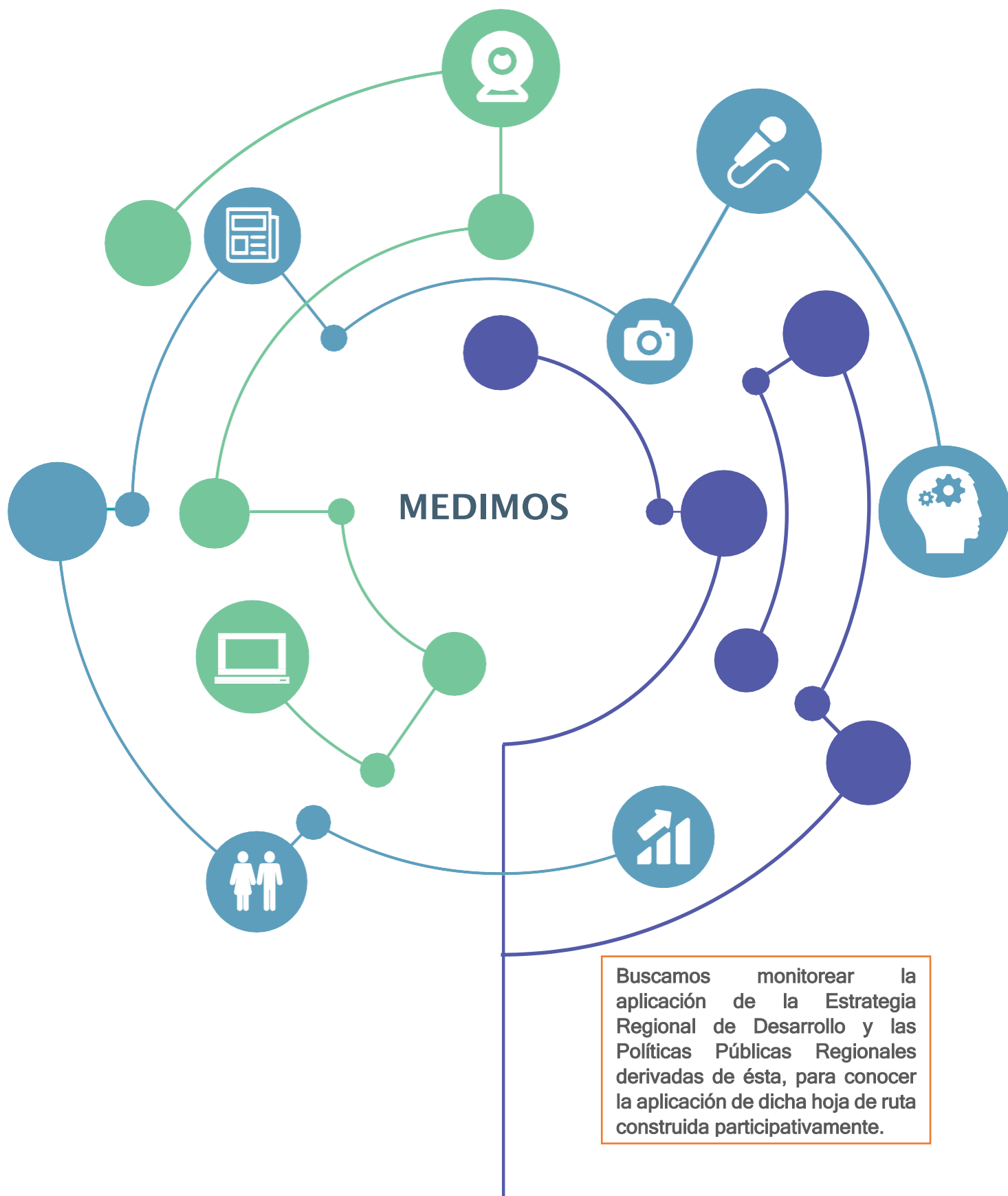
Tesorero: Sr. Rodrigo Monsalve Riquelme.

Tesorero Subrogante: Representante Universidad Santo Tomás, Sr. Roger Sepúlveda Carrasco.



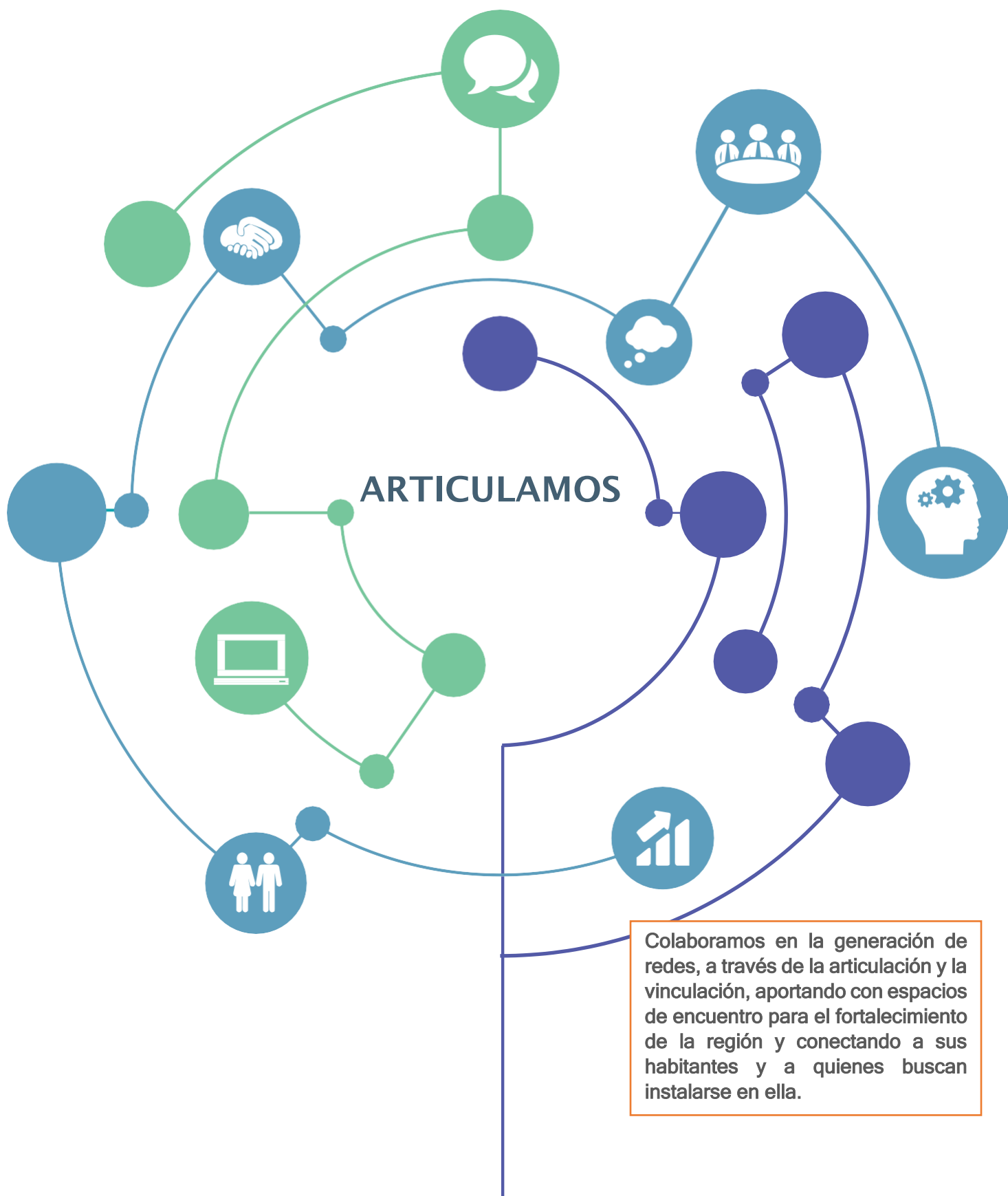
Para el 2018
Se busca informar:

- ✓ Sobre el grado de conocimiento de la Estrategia Regional de Desarrollo por parte de los Servicios Públicos.
- ✓ Sobre si existe coherencia entre planes operativos anuales de los SSPP, programas y acciones asociadas a los lineamientos de la estrategia, y presupuesto asociado.
- ✓ Entrega de los resultados de la medición de los Indicadores administrativos de la ERD.
- ✓ Línea Base de la Internacionalización de la región.
- ✓ Estudio sobre Gestión del Conocimiento y sistematización del piloto de descentralización.
- ✓ Levantamiento de la Identificación de atractivos turísticos y necesidades de vinculación y alianzas estratégicas desde los agentes sector.
- ✓ Levantamiento de la estructura de vinculación de los fomentos productivos municipales desde los gobiernos locales.
- ✓ Estudios de Tendencias.
- ✓ Informe de Tendencias Globales en el Sector Silvoagropecuario para la región del Biobío.
- ✓ Sobre potenciales clientes de productos de la región del Biobío, en Hubei (Identificación características y montos de compra entre otra información clave).



**Para el 2018 se busca
monitorear la Estrategia
Regional de Desarrollo.**

- ✓ Establecer en conjunto con el GORE un plan de implementación del monitoreo.
- ✓ Capacitación a funcionarios públicos en materias de Indicadores.
- ✓ Establecer una red de colaboradores en los distintos servicios para el levantamiento de información de los indicadores.
- ✓ Incorporar en los procesos de monitoreo a los municipios como agentes relevantes.
- ✓ Realizar el monitoreo de los indicadores administrativos.
- ✓ Avanzar en la creación de indicadores territoriales.
- ✓ Colaborar en la fijación de indicadores en política de internacionalización de la región.
- ✓ Monitorear la política de fomento productivo.



Para el 2018
**Se busca articular
y vincular:**

GENERAR ESPACIOS
DE ENCUENTROS
PARTICIPATIVOS Y
COLABORATIVOS
PARA EL DESARROLLO
DE LA REGIÓN.

- ✓ Realizar un espacio bimensual “Conversando para la acción de la región”, con empresarios, gremios y actores relevantes.
- ✓ Realizar Open Tech y Open B.
- ✓ Realización de Desarrollatorios para levantamiento de información desde los usuarios en temas relevantes a definir.
- ✓ Repensar la región con su nueva configuración de 33 comunas.
- ✓ Colaborar en la articulación fomento productivo municipal favoreciendo la generación de una gobernanza multinivel.
- ✓ Mantener y continuar articulación público-privada.
- ✓ Realizar reuniones de coordinación con representantes de empresas e inversionistas.
- ✓ Presentación de proyecto para la generación de alianzas estratégicas nacionales e internacionales.



Internacionalización

Paradiplomacia de la Región del Biobío

Posicionar las relaciones internacionales de la Región del Biobío para promover las exportaciones, atracción de inversiones, la educación, ciencia y tecnología, cultura y el turismo como factores habilitantes y movilizadores del desarrollo regional.

Etapas plan de trabajo

ETAPA PREPARATORIA

General un nivel de sostenibilidad de las relaciones internacionales de la región del Biobío.

INSTITUCIONALIZAR

Suscribir y formalizar el compromiso institucional del gobierno local

RECURSOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS DEDICADOS

- ✓ Contar con recursos humanos y técnicos dedicados con la finalidad de profesionalizar la actividad de internacionalización.
- ✓ Realizar gestiones para generar una línea de cofinanciamiento ajustadas al tema de internacionalización de la región, comité fomento productivo.
- ✓ Realizar gestiones para generar una línea o replicar las existentes a nivel nacional de cofinanciamiento ajustadas al tema de atracción de inversiones.
- ✓ Suscripción de convenio con InvestChile para la incorporación de la E nacional de Atracción de Inversiones a la estrategia regional.

Estabilidad y continuidad de las relaciones

- ✓ Establecer y fijar la gobernanza.
- ✓ Actividades de sensibilización de nuevas autoridades.
- ✓ Iniciar el estudio basal sobre internacionalización de la Región.
- ✓ Generar las condiciones para la formulación de la Estrategia de Internacionalización de la Región.

Participación de otros actores locales

- ✓ Actividades de sensibilización de nuevos actores relevantes
- ✓ Incorporar a otros actores en el proceso

Establecer resultados concretos y medibles

- ✓ Establecer indicadores de medición.

III. Requerimientos de personal, perfiles y número de cargos

Organigrama institucional

Para desarrollar la planificación anual 2018, la administración de la Corporación considera una organización institucional según la siguiente estructura:

Tabla n°1: “Conformación Equipo de la Corporación Regional de Desarrollo”

Cargo	Cantidad	Estado	Reseña
✓ Gerente general	1	Pendiente	Representa la última instancia ejecutiva, es decir, es la persona que tiene la responsabilidad final de la ejecución de un determinado plan.
✓ Subgerente	1	Contratado	Se preocupa de la gestión de la Corporación y apoya directamente al Gerente de la organización.
✓ Coordinadora	1	Contratado	Responsable de organizar y facilitar las actividades a desarrollar por la Corporación.
✓ Ejecutiva	1	Contratado	Apoyo en la gestión realizada por el Gerente General.
✓ Secretaria	1	Pendiente	Apoyo en el desarrollo de las diferentes actividades de la Corporación.

Número de Cargos.

El número de cargos actualmente contratados son 3 funcionarios de un total de 8 considerados en estructura funcional del equipo de administración de la Corporación para el cumplimiento del programa asociado al convenio 2018.

Diseño de cargos: descripción y análisis

Para asegurar el éxito de la organización el elemento clave es localizar a la persona apropiada para el cargo disponible, por lo que es sumamente importante entender cuáles son las necesidades específicas que tiene la Corporación y realizar un diseño de cargos que sirva como referencia y guía en el proceso de contratación de un nuevo integrante al equipo de trabajo.

Entonces, para dejar constancia de las funciones a realizar hay que determinar el perfil ideal del ocupante del cargo, plantear y detallar las características más idóneas, de tal manera que la tarea de encontrar al nuevo personal sea lo más eficiente posible.

La descripción y el análisis de cargos serán detallados considerando los puntos de referencia que aparecen en la siguiente tabla:

Tabla n° 2: Descripción y análisis de cargos

✓ Nombre del cargo	Identificación del cargo, denota la posición en la estructura institucional, a quién supervisa y a quién se reporta.
✓ Contenido del cargo	Objetivo del cargo y descripción de las tareas o funciones durante un determinado lapso de tiempo.
✓ Factores de especificaciones	Se describen las distintas especificaciones que son necesarias para el cargo. Estas son: requisitos intelectuales, físicos, responsabilidades implícitas y condiciones de trabajo.
- requisitos intelectuales:	Tienen que ver con las exigencias del cargo en lo referente a los requisitos intelectuales que el empleado debe poseer para desempeñar el cargo de manera adecuada. Consideraremos el nivel de instrucción básica necesaria, la experiencia requerida, la iniciativa y aptitudes necesarias.
- requisitos físicos	Relacionado con la cantidad y la continuidad de energía y de esfuerzos físico y mental requeridos para un buen desempeño del cargo.
- responsabilidades implícitas	Relacionado a las responsabilidades que tiene el ocupante del cargo- además del trabajo normal y de sus funciones- por la supervisión directa o indirecta del trabajo de sus subordinados, de materiales y equipos, de métodos y procesos, de dineros, títulos valores o documentos, de información confidencial, de seguridad a terceros.
- condiciones de trabajo	Concerniente a las condiciones ambientales del lugar donde se desarrolla el trabajo, y sus alrededores, que pueden hacerlo desagradable, molesto o sujeto a riesgos. Por lo tanto, se toma en cuenta la descripción del ambiente de trabajo y los riesgos inherentes al cargo que ocupa.

A continuación, se presenta el detalle de la descripción y análisis de cargos de la Corporación:

Análisis y Descripción del cargo

a) Cargo: Gerente General

- Objetivo

Liderar, planificar, organizar, dirigir y controlar el actuar de la Corporación Regional de Desarrollo. Así mismo le corresponde llevar adelante los procesos de articulación público privada, para generar el desarrollo de la competitividad de la Región.

- Descripción del cargo

- Actuar de interlocutor para todas las operaciones que puedan afectar a las actividades de la entidad. Posicionar y promover a la Corporación Regional de Desarrollo de la región del Biobío. Ampliar la representatividad y base de socios de la Corporación.
- Fidelización de los Socios.
- Planificar y llevar adelante el programa anual de la CRD.
- Diseñar y desarrollar objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.

- Supervisar, a través de evaluaciones periódicas y petición de informes de seguimiento, el cumplimiento de las funciones de los diferentes departamentos.
 - Generar y mantener buenas relaciones con los actores relevantes de la CRD, empresas, gerentes corporativos y proveedores para favorecer el funcionamiento y desarrollo de la organización.
 - Elaborar el presupuesto operativo y financiero para el funcionamiento de la corporación.
- **Formación académica**
 - Profesional de 10 o más semestres de formación. Con grado de Magister en áreas relacionadas al ámbito de acción de la Corporación.
- **Experiencia laboral**
 - Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y privadas. Experiencia superior a 5 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.
- **Aptitudes y/o habilidades**
 - Liderazgo.
 - Responsabilidad.
 - Probidad.
 - Proactividad.
 - Capacidad de trabajo, bajo presión.
 - Adaptabilidad.
 - Trabajo en equipo.
 - Innovación.
 - Honestidad.
 - Creatividad.
 - Red de Contactos.
 - Gestión de cambio.
 - Capacidad de Gestión y toma de decisiones
 - Orientación al resultado.
 - Lidera procesos de mejora continua, gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación.
 - Análisis, planeación y toma de decisiones sobre inventarios y financiamiento a corto y a largo plazo, realizando análisis de pronósticos financieros y preparar los planes y presupuestos de la Corporación.
 - Técnicas para hablar en público y vencer el miedo.
- **Requisitos físicos**
 - Salud compatible con el desempeño del cargo.
- **Responsabilidades implícitas**
 - Maneja todo tipo de información, la mayor parte de ella confidencial o de uso exclusivo. Contactos frecuentes con todo el personal de la Corporación, con las personas que visitan la organización.
- **Condiciones de trabajo**
 - Ambiente de trabajo propio de oficina.

- Oficina independiente del resto de los miembros del staff.

b) Cargo: Sub-Gerente

- Objetivo

Liderar, planificar, organizar, dirigir y controlar los procesos financieros, rendición y seguimiento del accionar de la Corporación. Así mismo le corresponde apoyar directamente al Gerente de la Corporación.

- Funciones que ejecuta

- Control de Gestión.
- Control financiero.
- Gestión de Inventario.
- Apoyo en la planificación y llevar adelante el programa anual de la CRD.
- Apoyo en el diseño y desarrollo de objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Apoyo en la supervisión y en el cumplimiento de las funciones de los diferentes departamentos.
- Participación de proyectos estratégicos de la Corporación.
- Realizar análisis económicos, financieros y patrimoniales de las cuentas.
- Control del absentismo y pago de salarios y seguros sociales.

- Perfil Requerido

Formación Académica :

- Profesional de 10 o más semestres de formación.
- Con grado de Magister en áreas relacionadas al ámbito de acción de la Corporación.

Experiencia de Trabajo :

- Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y privadas.
- Experiencia superior a 2 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos

Conocimientos y Competencias, entre otras :

- Liderazgo.
- Responsabilidad.
- Probidad
- Honestidad.
- Proactivo.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Colaborativo.
- Trabajo en equipo.
- Innovación.
- Creatividad.
- Gestión de cambio.
- Capacidad de gestión y toma de decisiones.
- Orientación al resultado.
- Lidera procesos de mejora continua, gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación.
- Técnicas para hablar en público y vencer el miedo.

c) Cargo: Coordinador

- Objetivo

Organizar y facilitar las actividades a desarrollar por la Corporación o entidades asociadas, articulando clientes internos y externos. Además, de prestar apoyo al Gerente en las actividades que se le requieran.

- Funciones que ejecuta

- Apoyo en la planificación y llevar adelante el programa anual de la CRD.
- Apoyo en el diseño y desarrollo de objetivos a corto, medio y largo plazo para la organización y presentarlos para la aprobación a la mesa Directiva, Directorio y CORE.
- Generar y mantener buenas relaciones con los actores relevantes de la CRD, empresas, gerentes corporativos y proveedores para favorecer el funcionamiento y desarrollo de la organización.
- Participación y seguimiento de proyectos estratégicos de la Corporación.
- Colaboración directa a las funciones desempeñadas por el subgerente de la corporación.
- Coordinar las mesas de trabajo de los ámbitos de acción.
- Contraparte técnica en proyectos con las industrias.
- Apoyo en la Elaboración del presupuesto operativo y financiero para el funcionamiento de la corporación.
- Apoyo directo a la mejora continua, gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación.

- Perfil Requerido

Formación Académica:

- Profesional de 10 o más semestres de formación.

Experiencia de Trabajo:

- Experiencia superior a 10 años en entidades públicas y privadas.
- Experiencia superior a 2 años en cargos de responsabilidad en liderazgo de equipos.

Conocimientos y competencias, entre otras:

- Gestión de la Innovación.
- Facilidad para relacionarse.
- Adaptabilidad a nuevos equipos de trabajo.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Proactividad.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Responsabilidad.
- Probidad.
- Honestidad.
- Creatividad
- Gestión de cambio
- Capacidad de gestión y toma de decisiones.
- Orientación al resultado

- Red de contactos.

d) Cargo: Ejecutivo

- **Objetivo**

Apoyar la ejecución de las actividades a desarrollar por la Corporación o entidades asociadas. Además, de prestar apoyo en las actividades que se le requieran.

- **Funciones que ejecuta**

- Apoyo en la Elaboración de mesas de trabajo en los ámbitos de acción.

- **Perfil Requerido**

Formación Académica :

- Profesional de 10 o más semestres de formación.

Experiencia de Trabajo :

- Experiencia superior a 5 años en entidades públicas y privadas.

Conocimientos y competencias, entre otras:

- Innovación.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Adaptabilidad para trabajar bajo presión.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Gestión de la Innovación.
- Facilidad para relacionarse.
- Proactividad.
- Responsabilidad.
- Probidad.
- Honestidad.
- Creatividad
- Orientación al resultado
- Red de contactos.

e) Cargo: Profesional Administración y Finanzas

- **Objetivo**

Gestionar y contratar los servicios, productos y activos financieros necesarios para el buen funcionamiento de la corporación, en base a las determinaciones del Sub Gerente.

- **Funciones que ejecuta**

- Apoyar el desarrollo de actividades administrativas dirigidas por el Sub Gerente, tanto por la Corporación o entidades asociadas.
- Apoyo en la realización de análisis económicos, financieros y patrimoniales de la corporación.
- Elaborar los informes correspondientes a los análisis económicos, financieros y patrimoniales de la corporación.
- Elaborar informes de estados financieros para su presentación a la Gerencia General.
- Elaborar rendiciones de estados financieros para su presentación al Gobierno Regional.
- Mantener el control de los egresos y cheques emitidos a clientes internos y externos.

- Generar la información contable, analizar los documentos contables generados del proceso a fin de garantizar estados financieros confiables y oportunos, llevar control de registros administrativos.
- **Perfil Requerido**
- **Formación Académica :**
 - Profesional de 8 o más semestres de formación.
- **Experiencia de Trabajo :**
 - Experiencia en entidades públicas o privadas.
- **Conocimientos y competencias, entre otras:**
 - Facilidad para relacionarse.
 - Capacidad de trabajo en equipo.
 - Proactividad.
 - Capacidad para trabajar bajo presión.
 - Responsabilidad.
 - Probidad.
 - Honestidad.
 - Creatividad.
 - Innovación.
 - Gestión de cambio.
 - Capacidad de gestión y toma de decisiones.
 - Orientación al resultado
 - Apoyo directo a la mejora continua, gestión de calidad y administración del conocimiento de la Corporación.

f) Cargo: Secretaria Administrativa

- **Objetivo**

Desarrollar, de una forma amena y práctica, los conocimientos y pautas de actuación necesarias para lograr el éxito en el desarrollo de sus funciones profesionales.

- **Funciones que ejecuta**

- Apoyar el desarrollo de actividades a desarrollar por la Corporación o entidades asociadas.
- Gestionar con éxito la organización y coordinación de viajes, comidas, visitas, reuniones, actos, etc.
- Ser puntual en todas sus actividades de funciones.
- Hacer y recibir llamadas telefónicas para tener informado a los jefes de los compromisos y demás asuntos.
- Mantener discreción sobre todo lo que respecta a la corporación.
- Evitar hacer comentarios innecesarios sobre cualquier funcionario o departamentos dentro de la corporación.
- Obedecer y realizar instrucciones que le sean asignadas.
- Brindar apoyo a todos los departamentos.

- **Perfil Requerido**

Formación Académica :

- Profesional de 4 o más semestres de formación.

Experiencia de Trabajo :

- Experiencia en entidades públicas o privadas.

Conocimientos y competencias, entre otras:

- Facilidad para relacionarse.
- Buen trato, amable, cortés y seria.
- Honestidad.
- Proactividad.
- Aptitudes para la Organización.
- Probidad.
- Responsabilidad.
- Creatividad.
- Capacidad de Trabajar en equipo y bajo presión.
- Excelente redacción y ortografía
- Facilidad de expresión verbal y escrita.
- Facilidad para interactuar en grupos.
- Dominio de Windows, Microsoft Office, Internet
- Desempeñarse eficientemente en su Área.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Dinámica y entusiasta.
- Gestión del tiempo.

Profesionales Contratados y Remuneración asociada.

Cargo	Nombre		Profesión	Sueldo Bruto Mensual (Promedio Trimestre)
Subgerente	Fernando Delgado	Valdés	Ingeniero Civil Industrial - MBA	\$2.974.427
Coordinadora	Marcela Fierro	Araneda	Ingeniero Forestal y Civil Industrial – Diplomado en Gestión de la Innovación Pública.	\$2.173.620
Ejecutiva	Romanette García	Aguilera	Abogado – Diplomado en Gestión y Políticas Públicas – Diplomado en Gestión de la Innovación Pública - Magister en Desarrollo Humano, local y territorial (c)	\$2.173.620

IV. Concursos para la contratación de personal y sus resultados.

No se realizaron concurso en el periodo.

V. Licitaciones

Estado: en proceso

Nombre licitación asociado a FIC código bip 30483788-0

“Estudio de línea base y consolidación de información existente, para el levantamiento de la política de internacionalización y generación de la hoja de ruta en materia de internacionalización para la Región del Biobío, a través de un proceso colaborativo y de participación”

Objetivo

El propósito del presente estudio es generar información y sistematizar la existente con la finalidad de establecer la situación actual en materia de Internacionalización de la región, fijando la línea base de una política de internacionalización, que oriente el trabajo a realizar por parte de la región del Biobío, y así dar cumplimiento a la visión de la Estrategia Regional de Desarrollo en lo que se refiere a ser reconocidos nacional e internacionalmente a través de la generación de conocimiento, agregación de valor de las empresas, vinculación internacional, investigación, tecnología, atracción de talentos, innovación y emprendimiento. La metodología consistirá en análisis de antecedentes, levantamiento de información, y reuniones para incorporar visiones de grupos de interés, procesos participativos de levantamiento de información, considerando los aportes de los actores relevantes con la participación de usuarios organizados y formados.

Etapas del proyecto

Basadas en la carta Gantt desde octubre 2017 a septiembre 2018.

1. Tramitación de Convenio
2. Transferencia de recursos
3. Reasignación de Presupuesto
4. Contratación Asesor Técnico
5. Preparación Licitación de Consultoría
6. Evaluación y Adjudicación
7. Contratación Consultoría
8. Sistematización de la línea base en materia de Internacionalización de la región del Biobío y Oportunidades Globales
9. Elaboración de base de dato de convenios suscritos y la relación con la dinámica del territorio y la ERD.
10. Identificar las brechas o barreras a superar para la internacionalización de la región
11. Sistematización de Oportunidades de mercados para la exportación de productos existentes en la región y potencialidades y oportunidades para una propuesta de inversión extranjera directa.
12. Plan Comunicacional y de Sociabilización del proceso y de la información levantada con el estudio

Monto asociado

Monto Convenio: \$80.000.000

Monto Transferido a la fecha: \$80.000.000

Desglose del presupuesto:

FIC CODIGO BIP 30483788-0	Monto Aprobado	Monto Transferido a la Fecha (A)
CONTRATACIÓN DE PROGRAMA	0	0
CONSULTORÍAS	76.000.000	76.000.000
GASTOS ADMINISTRATIVOS	4.000.000	4.000.000
TOTAL	80.000.000	80.000.000

Entidades beneficiadas

Proyecto beneficiará a toda la Región del Biobío.

VI. Transferencia y ejecución presupuestaria

RENDICIÓN DE CUENTAS PROGRAMA

I.- IDENTIFICACIÓN PROYECTO	
UNIDAD EJECUTORA	CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO REGIÓN DEL BIOBÍO
NOMBRE DEL PROGRAMA	PRESUPUESTO OPERACIONAL DE LA CORPORACIÓN REGIONAL DE DESARROLLO DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.
N° Y FECHA CONVENIO MANDATO	RES. Afecta N°38 con fecha 27 de abril de 2017
N° Y FECHA CONVENIO MANDATO	RES. Afecta N°23 con fecha 8 de febrero de 2018

II.- RESUMEN RENDICIÓN

RENDICIÓN DE CUENTAS DEL MES POR ÍTEM

PARTIDAS	Saldo al 31/03/2018	Total Transferido Trimestre	Gastos Trimestre Abril-Junio 2018 (\$)	Saldo por Rendir (\$)
GASTOS EN PERSONAL	\$ 165.677.555	\$ -	\$ 32.877.241	\$ 132.800.314
BIENES Y SERVICIOS DE CONSUMO	\$ 113.195.788	\$ -	\$ 27.124.551	\$ 86.071.237
TOTALES	\$ 278.873.343	\$ -	\$ 60.001.792	\$ 218.871.551

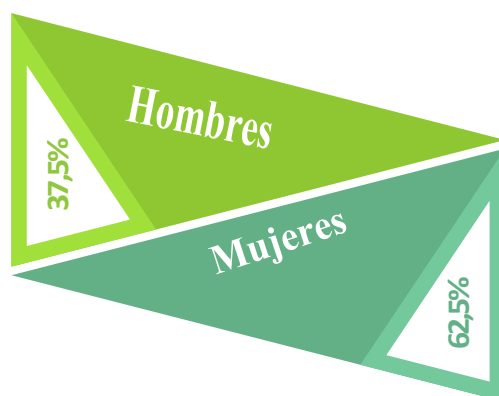
III.- DETALLE RENDICIÓN

SALDO INICIAL	Al 01/04/2018	\$ 278.873.343
MÁS	Transferencias recibidas desde el Gobierno Regional en el Trimestre	\$ -
MENOS	Monto por el cual se rinde cuenta	\$ 60.001.792
SALDO PARA EL TRIMESTRE SIGUIENTE		218.871.551

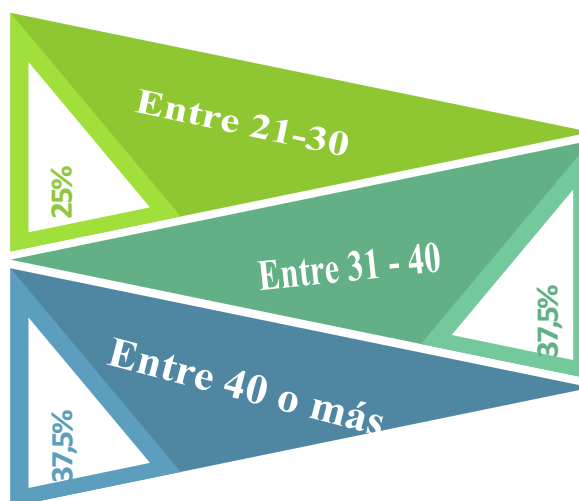
VII. Indicadores

Equipo interno de trabajo

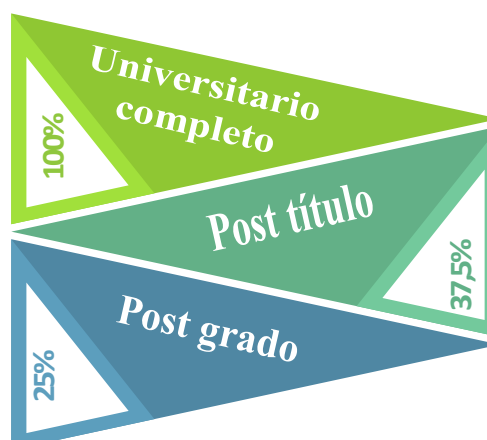
Porcentaje etario:
hombres-mujeres



Edad media
y porcentaje mayor, promedio 36 años



Porcentaje de nivel educacional:
Universitaria post título - posgrado



Cifras Desarrolla Biobío.

Cifras de corporación del mes de abril a junio del 2018 obtenidos de los productos generados en las actividades de la corporación y que se sustentan en los tres ámbitos de acción: Articular, medir e informar. Representan el que hacer de la corporación.



