



PLAN DE DESARROLLO COMUNAL

• 2014 - 2017 •
INFORME FINAL





Este Alcalde en cumplimiento con la Ley N°18.695 Orgánica Constitucional de Municipalidades, presenta el Plan de Desarrollo Comunal PLADECO con un horizonte de 4 años, con el objetivo de aunar nuestro esfuerzo y compromiso para promover el bienestar y desarrollo local e invitar a toda la comunidad de Cabrero a formar parte de este PLADECO 2014-2017.

El PLADECO, al ser un instrumento de planificación, tiene como finalidad integrar cada ámbito de la vida comunal y proponer líneas o acciones que promuevan y fortalezcan el avance social, económico, cultural, político, entre otros, del territorio. No obstante, el carácter global, dinámico y cambiante del mundo actual, exige que este documento sea revisado y evaluado de manera permanente, pues no puede pretender ser definitivo.

Nos enfrentamos al desafío de construir el futuro que abordamos buscando incorporar un nuevo elemento, los procesos de planificación participativa desarrollados por primera vez en la historia de la comuna y con ello comenzar a generar una cultura de participación, de los funcionarios públicos como de los propios vecinos y vecinas. Este fue un ejercicio de planificación y gestión acorde con los desafíos de nuestros tiempos y también de la democracia en su lógica más básica.

Este PLADECO, contempla los lineamientos que la comunidad propuso, discutió y priorizó, habiéndose convocado a todas sus fuerzas vivas, quienes trabajaron activamente en talleres, focos, encuentros y otros. Un gran reconocimiento y gratitud a todos aquellos hombres y mujeres que ayudaron a delinear los mayores desafíos que enfrenta nuestra comuna y a la vez priorizar los proyectos y requerimientos más sentidos por nuestra comunidad, destacando también el compromiso y participación de los funcionarios públicos y del Gobierno Regional del Bio Bio.

Entrego el presente documento que es una apuesta por un mejor futuro para nuestra comuna, e invito a ser parte de este PLADECO a cada uno desde su rol ciudadano como vecino, como agricultor, como estudiante, como trabajador, pero sobre todo comprometido con su tierra y su gente.

Ya contamos con un primer trazado, por mi parte, como Alcalde, es mi compromiso trabajar incansablemente con el apoyo de los dirigentes vecinales, Concejo Municipal y del Municipio en pleno, con energía y responsabilidad, para que cada sueño plasmado en el PLADECO sea una realidad y se transforme en progreso para nuestra comuna.

Cabrero Juntos Crecemos

Los saluda afectuosamente,

Mario Gierke Quevedo
Alcalde

Índice

INTRODUCCIÓN	16
ETAPA A: GENERACIÓN DE CONDICIONES NECESARIAS Y CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO GESTOR.....	18
1. Resultados obtenidos en la Etapa A.....	18
1.1. Constitución del Equipo Gestor.....	18
1.2. Programa de Eventos Participativos	21
1.2.1. Ejecución Reuniones Informativas	22
1.2.1.1. Reunión Informativa – Actor Político	24
1.2.1.2. Reunión Informativa – Actor Técnico.....	25
1.2.1.3. Reunión Informativa – Actores Sociales.....	27
1.3. Plan de Difusión	30
1.4. Anteproyecto Programa de Capacitación.....	31
1.5. Estructuración del “Pre – Diagnóstico Comunal”.....	32
1.6. Perfil y Vocación Comunal.....	47
1.7. Pre Imagen - Objetivo.....	47
1.8. Conclusiones Generales de la Etapa A: Generación de Condiciones Necesarias y Constitución del Equipo Gestor.	47
ETAPA B: ANÁLISIS Y COMPLEMENTACIÓN GLOBAL DEL DIAGNÓSTICO	49
2. Identificación de la Comuna de Cabrero.....	49
2.1. Descripción General	49
2.2. Ubicación Geográfica.....	49
2.3. Accesibilidad	50
2.4. División Político - Administrativa.....	53
2.5. Antecedentes Demográficos	54
2.6. Caracterización de los Territorios de Planificación	60
2.6.1. Territorio Urbano.....	61
2.6.2. Territorio Agro Silvícola	61
2.6.3. Territorio de Protección Natural	61
2.6.4. Territorio Turístico	61
2.6.5. Territorio Industrial.....	61
2.7. Aspectos Físicos	63
2.7.1. Geomorfología	63
2.7.2. Edafología	64
2.7.3. Hidrografía	65
2.7.4. Clima	65
2.8. Recursos Naturales	66
2.8.1. Flora y Fauna.....	66
2.8.2. Recursos Hidrobiológicos	74
2.8.3. Recursos Turísticos	76
2.8.3.1. El Salto del Laja	76
2.8.3.2. Fiestas Tradicionales	76
2.8.3.3. Campings Existentes.....	77
2.8.3.4. Hoteles.....	77
2.8.4. Recursos Forestales	77
2.8.5. Recursos Silvoagropecuarios	78
2.8.5.1. Número y Superficie de las Explotaciones Agrícolas.....	78
2.8.5.2. Número de Explotaciones con Ganado	78
2.8.5.3. Superficie Cultivada con Hortalizas	79
2.8.5.4. Superficie Sembrada Cereales, Leguminosas y Tubérculos	79
2.8.5.5. Superficie Total Sembrada o Plantado por Grupo de Cultivos.....	80
2.8.5.6. Superficie Total Sembrada o Plantado por Grupo de Cultivos.....	80
2.8.5.7. Superficie de las Explotaciones Forestales por Uso del Suelo	81
2.8.5.8. Superficie de las Explotaciones Forestales por Uso del Suelo	81
2.8.5.9. Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias.....	82
2.8.5.10. Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias por Sistema de Riego	83
2.8.6. Recursos Industriales (Empresas).....	83
2.9. Desarrollo Ambiental: Riesgos Naturales y Antrópicos	84
2.9.1. Definiciones.....	86
2.9.2. Estaciones de Monitoreo de la Calidad del Aire	87
2.9.3. Estación de Monitoreo Colicheu.....	87

2.9.4.	Estación de Monitoreo El Progreso.....	88
2.9.5.	Conflictos por Uso del Suelo y Riesgos Antrópicos	89
2.9.6.	Ecosistemas	89
2.9.7.	Riesgos Naturales y Antrópicos en Monte Águila	90
2.9.8.	Riesgos Naturales y Antrópicos en Charrúa	90
2.10.	Infraestructura y Servicios de Transportes y Comunicaciones	90
2.10.1.	Infraestructura y Servicios de Transportes	90
2.10.2.	Comunicaciones.....	92
2.10.2.1.	Comunicaciones: Hogares con Telefonía Fija.....	93
2.10.2.2.	Comunicaciones: Hogares con Telefonía Móvil	94
2.10.2.3.	Comunicaciones: Hogares con Acceso a Internet.....	95
3.	Ámbito Socio Demográfico – Cultural	96
3.1.	Evolución Histórica y Cultural	96
3.1.1.	Departamento de Rere.....	97
3.1.2.	Municipalidad de Las Perlas	97
3.1.3.	El Ferrocarril del Sur.....	98
3.1.4.	Personajes Históricos Ilustres.....	99
3.1.4.1.	Manuel Arístides Zañartu	99
3.1.4.2.	Enrique Zañartu Prieto.....	100
3.1.5.	Patrimonio Histórico	100
3.2.	Características Demográficas	100
3.2.1.	Variación Demográfica Intercensal (2002 - 2012).....	100
3.2.2.	Distribución Población Urbano – Rural.....	101
3.2.3.	Estructura Demográfica por Tramos Etareos	101
3.2.4.	Índice de Dependencia Demográfica y Adultos Mayores	102
3.2.5.	Población según Etnia declarada Censo 2012	102
3.2.6.	Población según Religión declarada Censo 2012	103
3.2.7.	Estructura Demográfica por Sexo	103
3.2.8.	Estructura Demográfica por Distribución Urbano y Rural.....	104
3.2.9.	Estructura Demográfica por Etapas de la Vida	104
4.	Desarrollo Espacial.....	106
4.1.	Migración Comunal	106
4.2.	Análisis Espacial de la Cabrero	108
4.2.1.	Evolución de la Población de los Centros Urbanos de Cabrero	108
4.2.2.	Proyecciones de Población de los Centros Urbanos 2005 al 2025	108
4.2.3.	Limitantes y Restricciones de Cabrero.....	109
4.2.4.	Rol del Centro Urbano de Cabrero.....	109
4.2.5.	Jerarquía de los Centros Urbanos.....	110
4.2.6.	Zonificación del Suelo Urbano	111
4.2.7.	Plan de Regeneración Urbana (PRU) de Cabrero.....	111
4.2.7.1.	Objetivo del Plan (PRU)	111
4.2.8.	Cobertura de Agua Potable y Alcantarillado	112
4.2.9.	Disposición Final de Residuos Sólidos Domiciliarios (RSD).....	114
4.2.9.1.	Dotación de Camiones Recolectores de Basura.....	114
4.2.10.	Redes Camineras Intercomunales.....	114
4.2.11.	Proyecto Autopista Concepción-Cabrero	114
4.2.12.	Proyecto de Pavimentación Camino Cabrero-Quinel-Quillón	115
4.2.13.	Centros de Distribución de Energía.....	115
4.2.13.1.	Central Termoeléctrica Los Pinos.....	115
4.2.13.2.	Central Termoeléctrica Santa Lidia	115
4.2.13.3.	Central Termoeléctrica Yungay	116
5.	Desarrollo Social: Infraestructura Disponible	116
5.1.	Educación: Infraestructura y Oferta	116
5.1.1.	Ubicación Geográfica Establecimientos Educativos Municipales.....	120
5.1.1.1.	Sector Urbano de Cabrero	120
5.1.1.2.	Sector Monte Águila	121
5.1.1.3.	Sector Charrúa	122
5.1.1.4.	Sector Rural	123
5.1.1.5.	Coordenadas GPS de Georeferenciación de Establecimientos Educativos Municipales.....	124
5.1.2.	Oferta Educativa según Tipo de Sostenedor	124
5.1.3.	Tipo de Educación impartida en los Establecimientos Municipales	125
5.1.4.	Educación Técnico Profesional Municipal.....	125
5.1.5.	Establecimientos de Educación Superior.....	126
5.2.	Salud: Infraestructura y Oferta	126
5.2.1.	Sector Cabrero Urbano	127
5.2.2.	Sector Cabrero Rural	128

5.2.3.	Sector Monte Águila	129
5.2.4.	Sector Charrúa	130
5.2.5.	Coordenadas GPS de Georeferenciación de los Recintos de Salud Municipal	131
5.2.6.	Áreas de Influencia de los Recintos de Salud Municipal	131
5.2.7.	Horarios de Funcionamiento CESFAM y SAPU.....	132
5.2.8.	Red Asistencial de Salud Comunal y Regional	132
5.2.9.	Cartera de Servicios CESFAM.....	134
5.3.	Esparcimiento, Recreación y Deportes	135
5.4.	Justicia y Seguridad Ciudadana	137
5.4.1.	Carabineros de Chile	137
5.4.2.	Policía de Investigaciones de Chile (PDI).....	137
5.4.3.	Bomberos.....	137
5.4.4.	Juzgado de Policía Local	137
5.5.	Servicios Públicos presentes en Cabrero.....	138
5.6.	Servicios Privados presentes en Cabrero.....	138
5.6.1.	Servicios de Distribución de Electricidad y de Agua Potable	138
5.6.2.	Servicios Financieros y de Comercio	138
5.6.3.	Servicios de Comunicación	138
5.7.	Desarrollo Comunitario	139
5.7.1.	Participación en Organizaciones Sociales	139
5.7.2.	Organizaciones Territoriales (Juntas de Vecinos).....	140
5.7.2.1.	Juntas de Vecinos Urbanas Sector Cabrero.....	140
5.7.2.2.	Juntas de Vecinos Urbanas Sector Monte Águila.....	142
5.7.2.3.	Juntas de Vecinos Urbanas Sector Charrúa	143
5.7.2.4.	Juntas de Vecinos Sector Rural.....	144
5.7.2.5.	Juntas de Vecinos: Coordenadas GPS de Georeferenciación.....	146
5.7.3.	Organizaciones Funcionales	147
5.7.3.1.	Talleres Laborales.....	147
5.7.3.2.	Comités de Adelantos.....	148
5.7.3.3.	Clubes de Adulto Mayor	149
5.7.3.4.	Organizaciones Deportivas	149
5.7.3.5.	Clubes de Huaso y Rayuela	150
5.7.3.6.	Comités de Agua Potable Rural (APR).....	151
5.7.3.7.	Organizaciones Culturales y Artísticas.....	151
5.7.3.8.	Grupos Juveniles.....	152
5.7.3.9.	Grupos Folclóricos.....	153
5.7.3.10.	Grupos de Salud	153
5.7.3.11.	Comités de Vivienda.....	154
5.7.3.12.	Centros de Padres y Apoderados.....	155
5.7.3.13.	Agrupaciones de Campesinos	155
5.7.3.14.	Otras Agrupaciones.....	156
5.7.3.15.	Resumen Organizaciones Sociales de Cabrero	156
5.8.	Grupos Prioritarios: Análisis Estadístico	157
5.8.1.	Pobreza: Definición Metodológica.....	157
5.8.2.	Valores de las Líneas de Pobreza e Indigencia	159
5.8.3.	La Pobreza en Cabrero: Antecedentes Estadísticos.....	162
5.8.4.	Hogares según Pobreza (CASEN 2003 - 2011).....	168
5.8.5.	Ingreso Promedio de los Hogares (CASEN 2003 - 2011).....	168
5.8.6.	Índice de Hacinamiento de Hogares (CASEN 2003 - 2011).....	169
5.8.7.	Índice de Allegamiento de Hogares (CASEN 2003 - 2011).....	169
5.8.8.	Tipo de Tenencia de la Vivienda (CASEN 2003 - 2011)	170
5.8.9.	Tipo de Vivienda Predominante (CASEN 2003 - 2011).....	170
5.8.10.	Calidad de la Vivienda (CASEN 2003 - 2011).....	170
5.9.	Género: Análisis Estadístico	171
5.9.1.	Hogares con Mujeres Jefas de Hogar (CASEN 2003 - 2011)	171
5.9.2.	Mujeres: Alfabetización y Escolaridad (CASEN 2000 - 2011)	171
5.9.3.	Mujeres: Empleo (CASEN 2011)	173
5.9.4.	Mujeres: Previsión (CASEN 2011).....	176
5.9.5.	Mujeres: Participación en Organizaciones Sociales (CASEN 2011)	176
5.10.	Discapacidad: Análisis Estadístico.....	177
6.	Desarrollo Económico Productivo	178
6.1.	Ámbito Regional	178
6.1.1.	Sector Industrial Manufacturero	180
6.1.2.	Sector Electricidad, Gas y Agua	181
6.1.2.1.	Centrales Hidroeléctricas en la Octava Región.....	182
6.1.2.2.	Centrales Termoeléctricas de la Octava Región	182

6.1.3.	Sector Construcción	183
6.1.4.	Exportaciones Regionales.....	183
6.1.5.	Exportaciones por Producto	184
6.1.6.	Destino de las Exportaciones	184
6.2.	Ámbito Comunal.....	185
6.2.1.	Empleo por Sector Productivo.....	185
6.2.2.	Distribución por Tamaño de Empresas	188
6.2.3.	Número de Empresas	190
6.2.4.	Remuneraciones por Rubro	192
6.3.	Ventajas Económicas – Productivas Comunales	193
6.4.	Empleo Comunal	193
6.4.1.	Población Ocupada, Desocupada e Inactiva (CASEN 2003-2011).....	193
6.4.2.	Tasas de Ocupación, Desocupación y Participación	194
6.4.3.	Nivel Educativo de la Población Comunal Empleada	194
6.5.	Ámbito Silvoagropecuario	195
6.5.1.	Superficie de Explotaciones Silvoagropecuarias.....	195
7.	Tipificación Tendencia de la Inversión.....	197
7.1.	Inversión Pública y Privada	197
7.2.	Proyectos Relevantes	203
7.2.1.	Proyecto Sitio de Inspección SAG- USDA Cabrero.....	203
7.2.2.	Proyectos impulsados a través del Comité Fondo de Innovación Tecnológica del Bio-Bio INNOVA ..	203
7.2.3.	Hinterland Económico – Productivo de Cabrero	204
7.3.	Proyectos Institucionales	205
8.	Diagnóstico Institucional - Municipal	208
8.1.	Presupuesto Municipal.....	209
8.1.1.	Ingresos Municipales.....	210
8.1.2.	Egresos Municipales.....	211
8.2.	El Municipio de Cabrero	213
8.2.1.	Personal de la I. Municipalidad de Cabrero	214
8.2.2.	Organigrama Municipal.....	217
8.3.	Estructura Municipal de Gestión Social.....	218
8.3.1.	Departamento de Asistencia Social	218
8.3.1.1.	Unidad de Subsidios.....	218
8.3.1.1.1.	Subsidio Único Familiar (SUF)	218
8.3.1.1.2.	Subsidio Discapacidad Mental (SDM).....	219
8.3.1.1.3.	Pensiones Básicas Solidarias de Vejez	219
8.3.1.1.4.	Pensiones Básicas Solidarias de Invalidez	219
8.3.1.1.5.	Aporte Previsional Solidario de Vejez.....	220
8.3.1.1.6.	Aporte Previsional Solidario de Invalidez.....	220
8.3.1.1.7.	Bono por Hijo Nacido	220
8.3.1.1.8.	Subsidio al Consumo de Agua Potable y Alcantarillado.....	220
8.3.1.1.9.	Subsidio Agua Potable Sectores Urbanos.....	221
8.3.1.1.10.	Subsidio Agua Potable Sectores Rurales.....	221
8.3.1.1.11.	Programa Social Beca Municipal de Educación Superior y Beca Excelencia Académica	221
8.3.2.	Ficha de Protección Social	222
8.3.3.	Programa Puente - Ingreso Ético Familiar.....	222
8.3.3.1.	Programas Ejecutados Año 2012 en Convenio con FOSIS	223
8.3.3.2.	Ayudas Técnicas Senadis	224
8.3.4.	Oficina de Deportes y Recreación	224
8.3.4.1.	Programa Actividad Física y Salud, un compromiso para Cabrero	225
8.3.4.2.	Con el Deporte Crecemos Más Felices	225
8.3.4.3.	Programa Juegos Deportivos Liceanos Cabrero	225
8.3.4.4.	Programa Vida Sana para Cabrero.....	226
8.3.4.5.	Programa Formando para el Deporte y la Vida	226
8.3.4.6.	Programa Adultos Mayores Activos	226
8.3.4.7.	Fitness para Cabrero	227
8.3.4.8.	Programa Basquetbol Formativo	227
8.3.5.	Oficina de Organizaciones Comunitarias.....	227
8.3.5.1.	Programa Escuela de Capacitación para Dirigentes Sociales.....	228
8.3.5.2.	Programa Día del Dirigente Vecinal y Comunitario	228
8.3.5.3.	Programa Fortalecimiento del Liderazgo y Gestión Organizacional de Jóvenes.....	228
8.3.5.4.	Programa Formulación de Proyectos Sociales.....	229
8.3.5.5.	Programa Actividades Adulto Mayor.....	229
8.3.5.6.	Programa Taller de Folclor y Guitarra.....	230
8.3.5.7.	Programa Actividades Talleres Laborales.....	230
8.3.6.	Centro de la Mujer SERNAM Cabrero	231

8.3.6.1.	Aporte SERNAM.....	231
8.3.6.2.	Aporte Municipal.....	232
8.3.6.3.	Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar	233
8.3.7.	Programa de Desarrollo de Acción Local (PRODESAL).....	234
8.3.7.1.	PRODESAL I.....	234
8.3.7.2.	PRODESAL II	234
8.3.7.3.	PRODESAL III	234
8.3.7.4.	Programa Huertos Familiares.....	235
8.3.7.5.	Programa Buenas Prácticas Ganaderas.....	235
8.3.7.6.	Programa Forestal.....	235
8.3.8.	Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL)	236
8.3.8.1.	Tipos de Contrato en la Comuna.....	237
8.3.8.2.	Oportunidades Laborales para Futura Inserción Laboral.....	237
8.3.8.3.	Registro de Inscritos en OMIL	237
8.3.8.4.	Relación Económica - Productiva de Cabrero con otras Comunas	238
8.3.9.	Oficina de Vivienda.....	238
8.4.	Sector Educación	239
8.4.1.	Personal Educación Municipal.....	239
8.4.2.	Organigrama Educación Municipal	241
8.4.3.	Indicadores de Educación	242
8.4.3.1.	Años de Escolaridad Promedio.....	242
8.4.3.2.	Nivel Educacional de la Población.....	242
8.4.3.3.	Matrícula	243
8.4.3.4.	Analfabetismo.....	244
8.4.3.5.	Evaluación Docente	244
8.4.3.6.	Resultados SIMCE.....	245
8.4.3.6.1.	Resultados SIMCE 4º Año Básico.....	245
8.4.3.6.2.	Resultados SIMCE 8º Año Básico.....	246
8.4.3.6.3.	Resultados SIMCE 2º Año Medio	246
8.4.3.6.4.	Resultados Prueba PSU.....	247
8.4.3.6.5.	Resultados PSU Cabrero Educación Municipal	247
8.4.3.6.6.	Índice de Vulnerabilidad Escolar (IVE)	248
8.4.3.6.7.	Indicadores de Eficiencia Interna (Repitencia)	249
8.4.4.	Proyectos Ministeriales en Ejecución.....	249
8.4.5.	Presupuesto Educación Municipal Año 2012	251
8.5.	Sector Salud	252
8.5.1.	Personal Salud Municipal	252
8.5.2.	Organigrama de la Dirección de Salud	253
8.5.3.	Población Per Cápita	253
8.5.4.	Población según Sistema de Salud	254
8.5.5.	Población Beneficiaria por Programas y Ciclos de Vida	254
8.5.6.	Población Beneficiaria por Ciclo Vital y Sexo Año 2012	255
8.5.7.	Consultas de Salud Año 2011.....	255
8.5.8.	Estadísticas Biomédicas Comunales.....	256
8.5.9.	Principales Problemáticas de Salud	257
8.5.9.1.	Problemáticas de Salud (Hombres / Mujeres)	257
8.5.9.2.	Problemáticas del Mundo Rural.....	257
8.5.10.	Recursos Financieros Salud Municipal	258
8.5.11.	Carta de Proyectos FNDR – MINSAL Año 2013	259
8.6.	Ámbito Seguridad Ciudadana	259
8.6.1.	Número de Detenidos.....	259
8.6.2.	Denuncias Violencia Intrafamiliar.....	260
8.7.	Sector Tránsito	261
8.7.1.	Licencias de Conducir.....	261
8.7.2.	Permisos de Circulación Vehicular	262
8.8.	Diagnóstico Institucional Cualitativo – Participativo.....	262
8.8.1.	Fortalezas Institucionales - Municipio.....	263
8.8.1.1.	Matriz Integrada de Fortalezas Institucionales	264
8.8.2.	Problemas y/o Debilidades Institucionales - Municipio.....	266
8.8.2.1.	Matriz Integrada de Problemas y/o Debilidades Institucionales.....	269
9.	Diagnóstico Participativo - Territorial.....	270
9.1.	Enfoque Teórico.....	270
9.2.	Metodología de Trabajo	271
9.3.	Herramientas Metodológicas	272
9.3.1.	Actor Político	272
9.3.2.	Actor Técnico (Municipal).....	273

9.3.3.	Actores Relevantes	274
9.3.4.	Actores Sociales	274
9.3.5.	Resumen Participación Actores Comunales.....	275
9.4.	Resultados del Diagnóstico Comunal Participativo	276
9.5.	Fortalezas Comunales: Análisis por Actor Local.....	278
9.5.1.	Fortalezas Comunales: Actor Político	278
9.5.1.1.	Matriz Integrada de Conceptos	279
9.5.2.	Fortalezas Comunales: Actor Técnico	280
9.5.2.1.	Matriz Integrada de Conceptos	282
9.5.3.	Fortalezas Comunales: Actores Relevantes.....	283
9.5.3.1.	Matriz Integrada de Conceptos	285
9.5.4.	Fortalezas Comunales: Actores Sociales.....	286
9.5.4.1.	Organizaciones Territoriales (JJ.VV.).....	286
9.5.4.2.	Organizaciones Funcionales	287
9.5.4.3.	Matriz Integrada de Conceptos	289
9.5.4.4.	Matriz Resumen General de Fortalezas Comunales	290
9.6.	Análisis Problemas Comunales por Actor Local.....	291
9.6.1.	Problemas Comunales: Actor Político	291
9.6.1.1.	Matriz Integrada de Conceptos	293
9.6.2.	Problemas Comunales: Actor Técnico.....	294
9.6.2.1.	Matriz Integrada de Conceptos	297
9.6.3.	Problemas Comunales: Actores Relevantes.....	298
9.6.3.1.	Matriz Integrada de Conceptos	301
9.6.3.1.1.	Matriz Integrada de Conceptos: Instituciones Públicas	301
9.6.3.1.2.	Matriz Integrada de Conceptos: Mundo Empresarial	303
9.6.4.	Problemas Comunales: Actores Sociales	305
9.6.4.1.	Resultados Organizaciones Territoriales (JJ.VV.)	305
9.6.4.1.1.	Georeferenciación de Problemáticas Comunales	307
9.6.4.2.	Resultados Organizaciones Funcionales.....	313
9.6.4.3.	Matriz Integrada de Conceptos	314
9.6.5.	Matriz Resumen General de Problemas y/o Debilidades Comunales	317
10.	Conclusiones.....	319
10.1.	Conclusiones Diagnóstico Comunal	319
10.2.	Conclusiones Diagnóstico Institucional - Municipal	325
10.2.1.	Sector Desarrollo Social	326
10.2.2.	Sector Educación	326
10.2.3.	Sector Salud	327
10.2.4.	Ámbito Seguridad Pública	329
10.2.5.	Diagnóstico Institucional Cualitativo - Participativo	329
10.3.	Conclusiones Diagnóstico Participativo - Territorial	330
10.4.	Conclusión General Diagnóstico Comunal de Cabrero.....	332
A.	Escenario Diagnóstico: Complejo Industrial Comunal.....	335
B.	Escenario Diagnóstico: Desarrollo Urbano - Rural	336
C.	Escenario Diagnóstico: Modernización Institucional Municipal	337
ETAPA C: IMAGEN – OBJETIVO, DEFINICIÓN, REFORMULACIÓN O VALIDACIÓN DE OBJETIVOS		
ESTRATÉGICOS.....		339
11.	Introducción	339
12.	Ideas – Fuerzas, Necesidades, Potencialidades y Vocaciones de Desarrollo	340
13.	Escenarios de Desarrollo Futuros Posibles: Rol Institucional	341
13.1.	Escenario Pasivo: Conformarse con el futuro (Comuna Perdedora -Descapitalización Social).....	342
13.2.	Escenario Adaptativo: Acomodarse al futuro (La Comuna Dormida).....	343
13.3.	Escenario Exitoso: La Comuna Ganadora	344
14.	Imagen – Objetivo (Visión de Futuro).....	344
14.1.	Marco Conceptual.....	344
14.2.	Visión de Futuro de Cabrero (2013 – 2017).....	345
14.3.	Misión Institucional	346
15.	Lineamientos Estratégicos para el Desarrollo Comunal	347
15.1.	Jerarquización Lineamientos Estratégicos: El Juicio de Expertos	349
15.2.	Matriz de Opiniones (Resultados Juicio de Expertos).....	350
15.2.1.	Juicio de Expertos: Representantes Consejo Sociedad Civil (Tabla A).....	350
15.2.2.	Juicio de Expertos: Sres. Concejales (Tabla B).....	350
15.2.3.	Juicio de Expertos: Cuerpo Directivo (Tabla C).....	351
15.2.4.	Totales por Tablas (A + B + C)	351
15.2.5.	Jerarquía Obtenidas por Lineamiento Estratégico	352
16.	Profundización de los Lineamientos Estratégicos: El Método	353
17.	Descripción de los Lineamientos Estratégicos	355

17.1.	Lineamiento Estratégico Nº 1: Fortalecimiento Sector Educación Municipal (Técnico – Profesional)	355
17.2.	Lineamiento Estratégico Nº 2: Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas	357
17.3.	Lineamiento Estratégico Nº 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	359
17.4.	Lineamiento Estratégico Nº 4: Desarrollo Urbano - Rural	361
17.5.	Lineamiento Estratégico Nº 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	364
17.6.	Lineamiento Estratégico Nº 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	366
17.7.	Lineamiento Estratégico Nº 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	368
17.8.	Lineamiento Estratégico Nº 8: Modernización Institucional Municipal	370
17.9.	Lineamiento Estratégico Nº 9: Desarrollo Medio Ambiental	375
17.10.	Lineamiento Estratégico Nº 10: Desarrollo Social	377
17.11.	Lineamiento Estratégico Nº 11: Desarrollo de los Servicios	381
17.12.	Lineamiento Estratégico Nº 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	382
18.	Relación entre Los Lineamientos Estratégicos Comunes y la Estrategia de Desarrollo Regional (EDR) de la Región del Bio – Bio 2008 - 2015	383
18.1.	Matriz de Relaciones y/o Correspondencia entre los Lineamientos Estratégicos de la EDR Región del Bio - Bio y los Lineamientos Estratégicos del PLADECOC de Cabrero.	386
ETAPA D: PLAN DE ACCIÓN Y PLAN DE INVERSIONES PERIODO 2014 - 2017		388
19.	Introducción:	388
20.	Matriz de Iniciativas de Inversión	389
21.	Distribución de las Iniciativas de Inversión por Lineamiento Estratégico	397
22.	Distribución de las Iniciativas de Inversión por Tipologías	398
23.	Conclusiones Generales de la Etapa D	399
ETAPA E: IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN		401
24.	Introducción al Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan	401
25.	El Rol de la Evaluación en el PLADECOC	403
26.	Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan	404
26.1.	La Estructura Institucional Necesaria	404
26.2.	Organigrama: Estructura Municipal para la Implementación del Plan	407
26.3.	Descripción de los Niveles Operacionales del Organigrama	408
26.4.	Funciones y Productos Esperados de la Estructura Municipal	408
27.	Aspectos Prácticos de la Implementación del Sistema	410
27.1.	La Recolección de Datos	410
27.2.	¿Qué evaluamos?	411
27.3.	Criterios para la Evaluación	412
28.	¿Cómo Evaluamos?	412
28.1.	Matriz de Factibilidad Financiera de las Iniciativas	412
28.2.	Ficha de Seguimiento Individual (Trimestral) de las Iniciativas	413
28.3.	Matriz Semestral y Anual de Seguimiento de Iniciativas	414
28.4.	Ciclo Final de la Planificación Estratégica	416
29.	Estrategia de Implementación del Sistema de Seguimiento	418
29.1.	Objetivo General del Sistema de Seguimiento	418
29.2.	Objetivos Específicos del Sistema de Seguimiento	418
29.3.	Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)	419
ANEXOS		424
ANEXO Nº 1: Matriz de Iniciativas de Inversión Periodo 2014 - 2017		425
ANEXO Nº 2: Nomenclatura de Iniciativas (Codificación Individual)		436
ANEXO Nº 3: Estructura Municipal de Gestión del Plan: Unidad Municipal Responsable y Unidades Colaboradoras		445
ANEXO Nº 4: Estructura Municipal de Gestión del Plan: Funciones y Productos Esperados		447
ANEXO Nº 5: Ficha de Seguimiento Individual de las Iniciativas		449
ANEXO Nº 6: Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)		450
ANEXO Nº 7: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2014		454
ANEXO Nº 8: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2015		455
ANEXO Nº 9: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2016		456
ANEXO Nº 10: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2017		457

Tablas

Tabla Nº 1: Red Vial Comunal	51
Tabla Nº 2: Red Vial Secundaria Comunal	51
Tabla Nº 3: Distancias Comuna de Cabrero	52
Tabla Nº 4: Provincias y Comunas Región del Bio-Bio	53
Tabla Nº 5: Población Censo 2002 - 2012	54
Tabla Nº 6: Variación Intercensal Provincia del Bio -Bío	55
Tabla Nº 7: Densidad Poblacional por División Administrativa	55
Tabla Nº 8: Viviendas Variación Intercensal 1992 – 2002 – 2012, Provincia del Bío-Bío	56
Tabla Nº 9: Ranking de Variación Intercensal Provincia del Bio -Bío	56
Tabla Nº 10: Indicadores Sociodemográficos Censo 2012	60
Tabla Nº 11: Áreas Verdes	71
Tabla Nº 12: Estimaciones Futuras del Recurso Hídrico Región del Bio-Bio	76
Tabla Nº 13: Listado de Campings	77
Tabla Nº 14: Número y Superficie de las Explotaciones Agropecuarias	78
Tabla Nº 15: Número de Explotaciones con Ganado	79
Tabla Nº 16: Superficie Cultivada con Hortalizas	79
Tabla Nº 17: Superficie Sembrada Cereales, Leguminosas y Tubérculos	79
Tabla Nº 18: Superficie Total Sembrada y Plantada por Grupo de Cultivos	80
Tabla Nº 19: Superficie Total Sembrada y Plantada por Grupo de Cultivos	81
Tabla Nº 20: Superficie Explotaciones Forestales	81
Tabla Nº 21: Superficie Explotaciones Forestales	82
Tabla Nº 22: Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias	83
Tabla Nº 23: Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias por Tipo de Riego	83
Tabla Nº 24: Número de Empresas por Rama de Actividad	84
Tabla Nº 25: Calidad Productiva del Suelo Región del Bio-Bio	85
Tabla Nº 26: Centrales de Monitoreo en Cabrero	87
Tabla Nº 27: Registro de Compuestos Químicos Estación de Colicheu	88
Tabla Nº 28: Registro de Compuestos Químicos Estación Progreso	89
Tabla Nº 29: Hogares con Acceso a Telefonía Fija	93
Tabla Nº 30: Hogares con Acceso a Telefonía Móvil	94
Tabla Nº 31: Hogares con Acceso a Internet	95
Tabla Nº 32: Variación Demográfica Censo 2002 – 2012	101
Tabla Nº 33: Población Urbano – Rural por Sexo	101
Tabla Nº 34: Proyección Demográfica por Tramos Etareos.	101
Tabla Nº 35: Índice de Dependencia Demográfica y Adultos Mayores.	102
Tabla Nº 36: Población según Etnia declarada.	102
Tabla Nº 37: Población según Religión declarada.	103
Tabla Nº 38: Proyección Demográfica por Sexo.	104
Tabla Nº 39: Proyección Distribución Población Urbano y Rural	104
Tabla Nº 40: Proyección Demográfica por Etapas de la Vida	105
Tabla Nº 41: Porcentajes Proyección Demográfica por Tramos Etareos	105
Tabla Nº 42: Migración Comunal	106
Tabla Nº 43: Evolución Población Centros Urbanos	108
Tabla Nº 44: Evolución Población Centros Urbanos	108
Tabla Nº 45: Superficies Comunales	109
Tabla Nº 46: Establecimientos Educativos Municipales	117
Tabla Nº 47: Equipamiento y Programas Establecimientos Educativos Municipales	119
Tabla Nº 48: Coordenadas de Georeferenciación Establecimientos Educativos Municipales Urbanos	124
Tabla Nº 49: Coordenadas de Georeferenciación Establecimientos Educativos Municipales Rurales	124
Tabla Nº 50: Establecimiento Educativos según Tipo de Sostenedor	124
Tabla Nº 51: Establecimiento Educativos Particulares Subvencionados	125
Tabla Nº 52: Tipo de Educación Municipal Impartida	125
Tabla Nº 53: Carreras Educación Superior CFT Crece	126
Tabla Nº 54: Coordenadas GPS de Georeferenciación Recintos de Salud Municipal – Zona Urbana	131
Tabla Nº 55: Coordenadas GPS de Georeferenciación Recintos de Salud Municipal – Zona Rural	131
Tabla Nº 56: Áreas de Influencia Recintos de Salud Municipal	132

Tabla N° 57: Localización y Horarios de Funcionamiento CESFAM Cabrero	132
Tabla N° 58: Red Asistencial	132
Tabla N° 59: Infraestructura Deportiva.....	137
Tabla N° 60: Porcentaje de Participación en Organizaciones Sociales	139
Tabla N° 61: JJ.VV. Sector Urbano Cabrero.....	140
Tabla N° 62: JJ.VV. Sector Urbano Monte Águila.....	142
Tabla N° 63: JJ.VV. Sector Urbano Charrúa.....	143
Tabla N° 64: JJ.VV. Sector Rural.....	144
Tabla N° 65: Distribución por Sector de las Juntas de Vecinos Vigentes	146
Tabla N° 66: Juntas de Vecinos Urbanas Georeferenciadas	147
Tabla N° 67: Juntas de Vecinos Rurales Georeferenciadas.....	147
Tabla N° 68: Talleres Laborales.....	148
Tabla N° 69: Comités de Adelantos.....	148
Tabla N° 70: Clubes de Adulto Mayor	149
Tabla N° 71: Organizaciones Deportivas.....	150
Tabla N° 72: Clubes de Huasos y Rayuela.....	151
Tabla N° 73: Comités de Agua Potable Rural.....	151
Tabla N° 74: Organizaciones Culturales y Artísticas.....	152
Tabla N° 75: Grupos Juveniles.....	152
Tabla N° 76: Grupos Folclóricos.....	153
Tabla N° 77: Grupos de Salud.....	153
Tabla N° 78: Comités de Viviendas.....	154
Tabla N° 79: Centros de Padres y Apoderados.....	155
Tabla N° 80: Agrupaciones de Campesinos.....	155
Tabla N° 81: Otras Organizaciones Sociales Funcionales.....	156
Tabla N° 82: Resumen de Organizaciones Sociales	156
Tabla N° 83: Tabla de Valores Casen	159
Tabla N° 84: Situación de Pobreza por Región.....	160
Tabla N° 85: Situación de Pobreza por Región.....	160
Tabla N° 86: Comportamiento Histórico de la Pobreza en Cabrero por Sectores.....	162
Tabla N° 87: Comportamiento Histórico Pobreza en Cabrero	164
Tabla N° 88: Posición Histórica de Cabrero a Nivel Nacional	165
Tabla N° 89: Posición de Cabrero a Nivel Nacional	166
Tabla N° 90: Posición Histórica de Cabrero a Nivel Regional.....	166
Tabla N° 91: Posición de Cabrero a Nivel Regional	167
Tabla N° 92: Hogares según Pobreza	168
Tabla N° 93: Ingreso Promedio de los Hogares.....	169
Tabla N° 94: Índice de Hacinamiento de Hogares.....	169
Tabla N° 95: Índice de Allegamiento de Hogares	169
Tabla N° 96: Tipo de Tenencia de la Vivienda.....	170
Tabla N° 97: Tipo de Vivienda Predominante.....	170
Tabla N° 98: Calidad de la Vivienda	170
Tabla N° 99: Hogares con Mujeres Jefas de Hogar	171
Tabla N° 100: Alfabetismo por Sexo.....	172
Tabla N° 101: Nivel Educativo por Sexo.....	172
Tabla N° 102: Lugar de Estudios por Sexo	172
Tabla N° 103: Dependencia Administrativa del Establecimiento Educativo por Sexo	173
Tabla N° 104: Jornada Escolar por Sexo	173
Tabla N° 105: Empleo	173
Tabla N° 106: Disponibilidad para Trabajar	173
Tabla N° 107: Busca Trabajo.....	174
Tabla N° 108: Causas por la cual no busco trabajo	174
Tabla N° 109: Jornada de Trabajo según Contrato Laboral.....	174
Tabla N° 110: Ramas de Ocupación Laboral.....	175
Tabla N° 111: Nivel de Ingresos	175
Tabla N° 112: Sistema Previsional (Sistema de Pensiones)	176
Tabla N° 113: Afiliación Sistema de Salud.....	176
Tabla N° 114: Participación en Organizaciones Sociales.....	176
Tabla N° 115: Condiciones de Discapacidad	177
Tabla N° 116: Origen de la Discapacidad	177
Tabla N° 117: Tipo de Discapacidad por Sexo	178
Tabla N° 118: Tipo de Discapacidad por Tramos Etareos.....	178
Tabla N° 119: Producto Interno Bruto por Región 2008 -2011 (Millones de Pesos).....	179
Tabla N° 120: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio por Clase de Actividad Económica.....	180
Tabla N° 121: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio Sector Industrial Manufacturero 2008 - 2011.....	181
Tabla N° 122: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio Sector Electricidad, Gas y Agua 2008 - 2011.....	181

Tabla N° 123: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio Sector Comercio 2008 - 2011	183
Tabla N° 124: Exportaciones Región Bio-Bio por Sector Productivo ene-jun 2012 y 2013.....	184
Tabla N° 125: Exportaciones Región Bio-Bio por País ene-jun-2012 y 2013.....	185
Tabla N° 126: Número de Trabajadores por Rama de Actividad 2006-2008-2010.	186
Tabla N° 127: Ventas por Rama de Actividad (2007 al 2011)	187
Tabla N° 128: Numero de Empresas Según Tamaño 2007 - 2009 - 2011	188
Tabla N° 129: Distribución de Empresas por Tamaño	189
Tabla N° 130: Distribución de Empresas según Patentes Otorgadas	190
Tabla N° 131: Remuneraciones por Rubro	192
Tabla N° 132: Población Ocupada, Desocupada e Inactiva	194
Tabla N° 133: Tasa de ocupación, Desocupación y Participación	194
Tabla N° 134: Nivel Educacional de la Población Empleada	195
Tabla N° 135: Superficie de Explotaciones Silvoagropecuarias Censadas	195
Tabla N° 136: Superficie de Explotaciones Forestales Censadas.....	196
Tabla N° 137: Superficie de Explotaciones Forestales por Especie	196
Tabla N° 138: Personal Permanente y estacional Explotaciones Agropecuarias y Forestales	196
Tabla N° 139: Proyectos de Inversión con Financiamiento Privado Región del Bio-Bío.....	198
Tabla N° 140: Proyectos de Inversión con Financiamiento Público Región del Bio-Bío	199
Tabla N° 141: Proyectos de Inversión con por Sector Productivo Región del Bio-Bío.....	201
Tabla N° 142: Proyectos de Inversión con por Sector Productivo comuna de Cabrero	202
Tabla N° 143: Proyectos de Inversión en Cabrero con Financiamiento Innova Bio-Bío	204
Tabla N° 144: Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero.....	205
Tabla N° 145: Sectores de las Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero	207
Tabla N° 146: Etapas de Postulación de las Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero	207
Tabla N° 147: Situación de las Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero.....	207
Tabla N° 148: Presupuesto Municipal Período 2010 - 2013.....	209
Tabla N° 149: Ingresos Presupuesto Municipal Período 2010 - 2013.....	210
Tabla N° 150: Egresos Presupuesto Municipal Período 2010 - 2013.....	211
Tabla N° 151: Dotación de Personal Municipalidad de Cabrero.....	214
Tabla N° 152: Número de Beneficiarios SUF.....	219
Tabla N° 153: Número de Beneficiarios SD	219
Tabla N° 154: Número de Beneficiarios Pensión Básica Solidaria de Vejez.....	219
Tabla N° 155: Número de Beneficiarios Pensión Básica Solidaria de Invalidez.....	219
Tabla N° 156: Número de beneficiarios Aporte Previsional Solidario de Vejez	220
Tabla N° 157: Número de Beneficiarios Aporte Previsional Solidario de Invalidez	220
Tabla N° 158: Número de Beneficiarios Bono por Hijo Nacido	220
Tabla N° 159: Número de Beneficiarios Subsidio Agua Potable Sector Urbano	221
Tabla N° 160: Número de Beneficiarios Subsidio Agua Potable Sector Rural	221
Tabla N° 161: Número de Beneficiarios Programa Social Beca Municipal de Educación Superior.....	221
Tabla N° 162: Número de Beneficiarios Programa Social Beca Excelencia Académica	222
Tabla N° 163: Número de Encuestados Ficha Protección Social (Ficha Social).....	222
Tabla N° 164: Número de Familias Programa Puente (Ingreso Ético Familiar).....	223
Tabla N° 165: Montos de Inversión año 2013 Programa Puente (Ingreso Ético Familiar).....	223
Tabla N° 166: Montos de Inversión Año 2012 Programa Puente.....	224
Tabla N° 167: Ayudas Técnicas Senadis Año 2012	224
Tabla N° 168: N° de Beneficiarios Programa Actividad Física y Salud, un compromiso para Cabrero.....	225
Tabla N° 169: N° de Beneficiarios Programa Con el Deporte Crece más Felices.....	225
Tabla N° 170: N° de Beneficiarios Programa Juegos Deportivos Liceanos Cabrero 2011	225
Tabla N° 171: N° de Beneficiarios Programa Vida Sana para Cabrero	226
Tabla N° 172: N° de Beneficiarios Programa Adultos Mayores Activos	226
Tabla N° 173: N° de Beneficiarios Programa Fitness para Cabrero	227
Tabla N° 174: N° de Beneficiarios Programa Basquetbol Formativo	227
Tabla N° 175: Programa Escuela de Capacitación para Dirigentes Sociales.....	228
Tabla N° 176: Programa Día del Dirigente Vecinal y Comunitario	228
Tabla N° 177: Programa Jornadas de Capacitación Juvenil	228
Tabla N° 178: Programa Formulación de Proyectos Sociales.....	229
Tabla N° 179: Recursos Disponibles Programa Actividades Adulto Mayor	229
Tabla N° 180: Actividades Programa Taller de Folclor y Guitarra.....	230
Tabla N° 181: Monto Programa Taller de Folclor y Guitarra	230
Tabla N° 182: Recursos Programa Talleres Laborales	231
Tabla N° 183: Presupuesto Centro de la Mujer (Aporte SERNAM).....	231
Tabla N° 184: Presupuesto Centro de la Mujer (Aporte Municipal).....	232
Tabla N° 185: Presupuesto Programa Mujer y Jefas de Hogar.....	233
Tabla N° 186: Cobertura Programa Mujer y Jefas de Hogar.....	233
Tabla N° 187: Presupuesto PRODESAL I	234
Tabla N° 188: Presupuesto PRODESAL II	234

Tabla N° 189: Presupuesto PRODESAL III.....	234
Tabla N° 190: Presupuesto Programa Huertos Familiares.....	235
Tabla N° 191: Presupuesto Programa Buenas Prácticas Ganaderas	235
Tabla N° 192: Gestión OMIL 2012.....	236
Tabla N° 193: Presupuesto Programa FOLG	236
Tabla N° 194: Resumen Gestión Programa FOLG	236
Tabla N° 195: Resumen Cursos de Capacitación OMIL 2012.....	237
Tabla N° 196: Programas de Desarrollo Económico	238
Tabla N° 197: Presupuesto EGIS 2012	239
Tabla N° 198: Personal Docente por Estamentos	239
Tabla N° 199: Años de Escolaridad.	242
Tabla N° 200: Nivel Educativo.	242
Tabla N° 201: Evolución de las Matrículas por Tipo de Sostenedor 2008 - 2012.....	243
Tabla N° 202: Porcentaje de las Matrículas por Tipo de Sostenedor 2008 - 2012	243
Tabla N° 203: Analfabetismo en Cabrero	244
Tabla N° 204: Evaluación Docente	244
Tabla N° 205: Evaluación Docente Región del Bio-Bío	245
Tabla N° 206: Resultado SIMCE 4º Año Básico	245
Tabla N° 207: Resultado SIMCE 8º Año Básico	246
Tabla N° 208: Resultado SIMCE 2º Años Medios.....	246
Tabla N° 209: Resultados PSU.....	247
Tabla N° 210: Resultados PSU.....	247
Tabla N° 211: Resultados PSU 2012.....	247
Tabla N° 212: Rango de Puntaje PSU 2012	248
Tabla N° 213: Índice de Vulnerabilidad Escolar (IVE)	248
Tabla N° 214: Indicadores de Eficiencia Interna.....	249
Tabla N° 215: Presupuesto Educación Año 2012	251
Tabla N° 216: Personal Sistema de Salud Comunal.....	252
Tabla N° 217: Población Per Cápita Sistema de Salud Municipal.....	253
Tabla N° 218: Población según Sistema de Salud	254
Tabla N° 219: Población Inscrita por Ciclo de Vida	254
Tabla N° 220: Población por Ciclo Vital Año 2012 Validada FONASA.	255
Tabla N° 221: Consultas de Morbilidad (Profesional Médico) Año 2011	255
Tabla N° 222: Consultas por Profesional No Médico Año 2011	256
Tabla N° 223: Tasa de Natalidad	256
Tabla N° 224: Tasa de Mortalidad	256
Tabla N° 225: Estado Nutricional	256
Tabla N° 226: Ingresos Área Salud	258
Tabla N° 227: Egresos Área Salud	258
Tabla N° 228: Cartera de Proyectos FNDP - MINSAL Año 2013.....	259
Tabla N° 229: Número de Detenidos	259
Tabla N° 230: Tasa de Denuncias VIF.....	260
Tabla N° 231: Tasa de Denuncias VIF Comuna - Región - País	260
Tabla N° 232: Denuncias Juzgado de Policía Local	261
Tabla N° 233: Número de Licencias de Conducir.....	262
Tabla N° 234: Número de Permisos de Circulación	262
Tabla N° 235: Matriz Fortalezas Institucionales - Actor Técnico	264
Tabla N° 236: Matriz Resumen General Fortalezas Institucionales Jerarquizadas.....	265
Tabla N° 237: Matriz Problemas Institucionales - Actor Técnico.....	269
Tabla N° 238: Matriz Resumen General Problemas Institucionales Jerarquizados	270
Tabla N° 239: Participación Actores Comunales - Etapa Diagnóstico Participativo	275
Tabla N° 240: Matriz Fortalezas Comunales - Actor Político	279
Tabla N° 241: Matriz Fortalezas Comunales Jerarquizadas - Actor Político	280
Tabla N° 242: Matriz Fortalezas Comunales - Actor Técnico	282
Tabla N° 243: Matriz Fortalezas Comunales Jerarquizadas - Actor Técnico.....	283
Tabla N° 244: Matriz Fortalezas Comunales - Actores Relevantes	285
Tabla N° 245: Matriz Fortalezas Comunales Jerarquizadas - Actores Relevantes.....	286
Tabla N° 246: Matriz Fortalezas Comunales - Actores Sociales	289
Tabla N° 247: Matriz Fortalezas Comunales Jerarquizadas- Actores Sociales.....	290
Tabla N° 248: Matriz Resumen General Fortalezas Comunales Jerarquizadas	291
Tabla N° 249: Matriz Problemas Comunales - Actor Político	293
Tabla N° 250: Matriz Problemas Comunales Jerarquizados - Actor Político	294
Tabla N° 251: Matriz Problemas Comunales - Actor Técnico.....	297
Tabla N° 252: Matriz Problemas Comunales Jerarquizados - Actor Técnico	298
Tabla N° 253: Matriz Problemas Comunales - Actores Relevantes - Instituciones Públicas.....	301
Tabla N° 254: Matriz Problemas Comunales Jerarquizados - Actores Relevantes (Instituciones Públicas).....	302

Tabla N° 255: Matriz Problemas Comunes – Actores Relevantes – Mundo Empresarial	303
Tabla N° 256: Matriz Problemas Comunes Jerarquizados – Actores Relevantes (Mundo Empresarial)	303
Tabla N° 257: Matriz Problemas Comunes – Actores Sociales.....	315
Tabla N° 258: Matriz Problemas Comunes Jerarquizados – Actores Sociales	316
Tabla N° 259: Matriz Resumen General Problemas Comunes Jerarquizados	318

Gráficos

Gráfico N° 1: Caudal Histórico Río Itata	75
Gráfico N° 2: Compuestos Químicos registrados Estación Colicheu	88
Gráfico N° 3: Hogares con Acceso a Teléfono Fijo	93
Gráfico N° 4: Hogares Sin Acceso a Teléfono Fijo.....	94
Gráfico N° 5: Hogares con Acceso a Telefonía Móvil	94
Gráfico N° 6: Hogares con Acceso a Internet.....	95
Gráfico N° 7: Tendencia Evolución Poblacional de Cabrero	101
Gráfico N° 8: Migración en Cabrero.....	106
Gráfico N° 9: Migración en Cabrero – Tendencia General	107
Gráfico N° 10: Tendencia Participación en Organizaciones Sociales	139
Gráfico N° 11: Resumen de Organizaciones Sociales Vigentes a Marzo 2013	157
Gráfico N° 12: Situación de Pobreza por Región	159
Gráfico N° 13: Situación de Pobreza Extrema por Región.....	161
Gráfico N° 14: Situación de Pobreza Extrema por Región.....	161
Gráfico N° 15: Pobreza en Cabrero por Sectores.....	162
Gráfico N° 16: Pobreza en Cabrero Sectores Urbanos.....	163
Gráfico N° 17: Pobreza en Cabrero Sectores Rurales	163
Gráfico N° 18: Pobreza en Cabrero – Comportamiento Histórico	164
Gráfico N° 19: Pobreza en Cabrero – Ubicación en la Región	168
Gráfico N° 20: Hinterland Económico – Productivo de Cabrero.....	204
Gráfico N° 21: Número de Iniciativas de Inversión por Año	206
Gráfico N° 22: Tipología de las Iniciativas de Inversión.....	206
Gráfico N° 23: Tendencia Ingresos Municipales y FCM	209
Gráfico N° 24: Ingresos Municipales: Evolución Porcentual del FCM	210
Gráfico N° 25: Ingresos Municipales: Evolución Componentes	211
Gráfico N° 26: Distribución Egresos Municipales Período 2010 - 2013.....	212
Gráfico N° 27: Comportamiento Final Egresos Municipales en Porcentajes	212
Gráfico N° 28: Comportamiento Final Egresos Municipales en Pesos.....	213
Gráfico N° 29: Personal Municipalidad de Cabrero: Porcentajes por Categorías.....	215
Gráfico N° 30: Personal Municipalidad de Cabrero: Distribución por Escalafón	215
Gráfico N° 31: Organigrama I. Municipalidad de Cabrero	217
Gráfico N° 32: Organigrama Dirección de Educación Municipal	241
Gráfico N° 33: Evolución de Matrícula según Tipo de Sostenedor	243
Gráfico N° 34: Organigrama de la Dirección de Salud	253
Gráfico N° 35: Porcentaje de Egresos Salud Municipal	258
Gráfico N° 36: Actor Técnico – Fortalezas Institucionales.....	265
Gráfico N° 37: Actor Técnico – Problemas Institucionales.....	269
Gráfico N° 38: Participación Actores Locales – Diagnóstico Comunal Participativo	275
Gráfico N° 39: Fortalezas Comunes – Actor Político	279
Gráfico N° 40: Fortalezas Comunes – Actor Técnico.....	282
Gráfico N° 41: Fortalezas Comunes – Actores Relevantes.....	285
Gráfico N° 42: Fortalezas Comunes – Actores Sociales.....	289
Gráfico N° 43: Problemas Comunes – Actor Político	293
Gráfico N° 44: Problemas Comunes – Actor Técnico	297
Gráfico N° 45: Problemas Comunes – Actores Relevantes (Instituciones Públicas).....	302
Gráfico N° 46: Problemas Comunes – Actores Relevantes (Mundo Empresarial)	304
Gráfico N° 47: Problemas Comunes – Actores Sociales	315

Mapas

Mapa N° 1: Ubicación de Cabrero en la Región del Bio-Bío	49
Mapa N° 2: Rutas de Acceso Radio Urbano de Cabrero	52
Mapa N° 3: Localización Comuna de Cabrero en la Región del Bío-Bío.	54
Mapa N° 4: Localidades de Cabrero.....	62
Mapa N° 5: Hidrografía (Cuenca del Río Itata).....	65
Mapa N° 6: Clima de Cabrero	66
Mapa N° 7: Áreas Verdes Zona Rural	72
Mapa N° 8: Áreas Verdes Zona Urbana.....	73
Mapa N° 9: Áreas Verdes Monte Águila.....	74
Mapa N° 10: Zonas Plan de Regeneración Urbana.....	112
Mapa N° 11: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Urbano Sector Cabrero ...	120
Mapa N° 12: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Urbano Sector Monte Águila	121
Mapa N° 13: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Urbano Sector Charrúa ...	122
Mapa N° 14: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Sector Rural.....	123
Mapa N° 15: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Cabrero.....	127
Mapa N° 16: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Cabrero Rural	128
Mapa N° 17: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Monte Águila.....	129
Mapa N° 18: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Charrúa.....	130
Mapa N° 19: Georeferenciación de JJ. VV. Urbanas Sector Cabrero	141
Mapa N° 20: Georeferenciación de JJ. VV. Sector Urbano Monte Águila	142
Mapa N° 21: Georeferenciación de JJ. VV. Urbanas Sector Charrúa	143
Mapa N° 22: Georeferenciación de JJ. VV. Sector Rural	145
Mapa N° 23: Georeferenciación de Problemas Sector Cabrero Noreste.....	307
Mapa N° 24: Georeferenciación de Problemas Sector Cabrero Oeste	308
Mapa N° 25: Georeferenciación de Problemas Sector Monte Águila Este	309
Mapa N° 26: Georeferenciación de Problemas Sector Monte Águila Oeste	310
Mapa N° 27: Georeferenciación de Problemas Sector Charrúa	311
Mapa N° 28: Georeferenciación de Problemas Sector Rural	312

INTRODUCCIÓN

La Actualización del PLADECO - Plan de Desarrollo Comunal de Cabrero, para el periodo 2013 - 2017, constituye un ejercicio investigativo y proactivo, cuyo objetivo instrumental, es sentar las bases o directrices que permitan hacer realidad, las aspiraciones de desarrollo que tienen los ciudadanos, las autoridades electas y las distintas organizaciones sociales en un futuro mediano.

Pero, para definir y construir este futuro mediano anhelado, se requiere necesariamente responder la siguiente interrogante y desde cuya respuesta se desplegaran las futuras estrategias y acciones:

La interrogante es:

¿Cuál es el estado, contexto y/o escenario, en el que se encuentra Cabrero en la actualidad?

Para responder esta pregunta, se ha realizado un proceso de investigación de carácter exploratorio - descriptivo y cuya recolección de información, ha sido estructurada metodológicamente en función de los siguientes niveles investigativos, a saber:

- ❖ Un primer nivel de: Investigación y recolección de datos de fuentes secundarias (archivos, bases de datos institucionales disponibles, información on-line, etc.) y
- ❖ Un segundo nivel de: Investigación y recolección de datos de fuentes primarias (Entrevistas Dirigidas con Informantes Claves, Focus Group; FODAS y Juicio de Expertos, etc.)

El resultado de este proceso de recolección y análisis de la información obtenida con su correspondiente conclusión general y específica, constituyen en esencia, el contenido del presente documento y que se expresa, en un Diagnóstico Actualizado de la realidad comunal de Cabrero.

Los principales resultados, según etapas, se exponen a continuación:

**ETAPA A:
GENERACIÓN DE CONDICIONES NECESARIAS
Y CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO GESTOR**

ETAPA A: GENERACIÓN DE CONDICIONES NECESARIAS Y CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO GESTOR

En términos generales, esta etapa preliminar, busca en **primer lugar**, constituir el Equipo Gestor, el cual será integrado por funcionarios de nivel directivo de la municipalidad y por los profesionales de primera línea de la consultora; ambos y de manera conjunta deberán velar por el fiel cumplimiento de los objetivos y productos esperados para cada etapa.

A su vez, en esta etapa inicial, se busca promover y generar un “ambiente” propicio para el desarrollo expedito del proceso; para esto, se implementarán acciones o actividades de sensibilización y difusión hacia los distintos actores locales que intervendrán en las diversas etapas o fases; lo anterior en función de dos supuestos o condiciones de logro estratégicos:

- i. Obtener un compromiso de participación e involucramiento “activo, sostenido y permanente” por el conjunto de los actores comunales y
- ii. Generar los cimientos o bases de confiabilidad, que permitan en el futuro, la correspondiente validación y aprobación técnica, social y política del presente instrumento de planificación comunal.

En **segundo lugar**, en esta etapa se propone un Plan de Difusión o de Comunicaciones, a objeto de que las actividades propuestas, permitan informar a la comunidad de los avances del proceso, así como, de las convocatorias pertinentes.

En **tercer lugar**, se presenta un “Pre-Diagnóstico” de la Comuna, estableciendo de manera preliminar, el perfil y vocación de desarrollo comunal.

En **cuarto lugar**, se presenta una propuesta de “Pre Imagen – Objetivo”

En consecuencia y en base a los puntos anteriormente señalados, los resultados obtenidos para esta etapa inicial, son los siguientes a saber:

1. Resultados obtenidos en la Etapa A

1.1. Constitución del Equipo Gestor

La concreción de este objetivo instrumental, consistió en un encuentro formal de presentación entre los miembros del Equipo Consultor y el Equipo Gestor de la municipalidad (*o Contraparte Técnica*), realizado el día 04 de Enero de 2013 y en la cual asistieron las siguientes personas, a saber:

- ❖ Contraparte Técnica Municipal:
 - ✓ Sr. Mario Gierke Quevedo- Alcalde
 - ✓ Sr. Pablo Saavedra Ortiz – Administrador Municipal
 - ✓ Srta. Erika Pinto Alarcón- Directora SECPLAN.
 - ✓ Sra. Loreto Anabalón- Profesional Dirección de Obras.

Por parte de la Consultora B&B, asistieron a este primer encuentro, los siguientes profesionales:

- ✓ Sr. Arturo Bertolotto Bercezio - Director de Proyecto
- ✓ Sr. Patricio García Mujica - Jefe de Proyecto
- ✓ Sr. Ricardo Galaz Soto - Coordinador Técnico del Estudio y
- ✓ Sr. Jorge Contreras Pereira - Ingeniero civil Industrial.

En esta instancia, a su vez, se establecieron los siguientes Acuerdos Operativos, en función de avanzar en la concreción de la Etapa A: Generación de Condiciones Necesarias y Constitución del Equipo Gestor, a saber:

- a. Análisis respecto del contexto de la conveniencia del "inicio" del proceso de trabajo, debido a que en los meses de Enero - Febrero existen los siguientes aspectos operacionales, a saber: Vacaciones de Funcionarios, Actividad Laboral de Temporeros y Vacaciones de algunos Dirigentes Sociales; aspectos todos, que podrían dificultar la recolección de información de fuentes primarias y secundarias.
- b. Debido al análisis anterior, se acordó, iniciar del estudio el día 01 de marzo del 2013.

Registro Fotográfico Actividad – Constitución Equipo Gestor





En un segundo encuentro, realizado el 28 de febrero del 2013, se reunieron los siguientes representantes del Municipio y la Consultora B&B, con motivo de acotar el cronograma de trabajo y en la cual, asistieron las siguientes personas.

❖ **Contraparte Técnica Municipal:**

- ✓ Sr. Pablo Saavedra Ortiz – Administrador Municipal
- ✓ Srta. Erika Pinto Alarcón - Directora SECPLAN.
- ✓ Srta. Paola Staub V. - Profesional SECPLAN

❖ **Consultora B&B:**

- ✓ Sr. Patricio García Mujica - Jefe de Proyecto
- ✓ Sr. Ricardo Galaz Soto - Coordinador Técnico del Estudio y
- ✓ Sr. Jorge Contreras Pereira - Ingeniero Civil Industrial.

En esta instancia se acordaron los siguientes aspectos operacionales:

- a. Fecha de entrega de la información solicitada a los directivos de cada dirección, departamento y/o unidad, para los días 4 y 11 de marzo.
- b. Definición de los Actores Comunales necesarios a convocar e involucrar en función de que ningún actor quede fuera del proceso. (Principio Metodológico de la Consultora)
- c. Cronograma (días y horarios específicos) para la realización de las "Reuniones Informativas y los Talleres Participativos"
- d. Establecimiento de mecanismos de comunicación permanente y
- e. Definición de los Responsables Principales de cada Equipo (Consultora y Municipio) a objeto de que los productos de las etapas, se cumplieren de manera cabal.

En consecuencia, el derrotero de los acuerdos establecidos a modo de productos concretos es el siguiente:

1.2. Programa de Eventos Participativos

A continuación se presenta el Programa de Eventos Participativos, con los actores involucrados, la metodología de trabajo y las fechas tentativas para la ejecución de actividad - etapa, a saber:

Etapas	Actor Convocado	Metodología y/o Técnica a Emplear	Mes Propuesto
Etapa A: Instalación y Conformación Equipo Gestor	Actor Político (Sres. Concejales)	Reunión Informativa (Presentación alcances del Pladeco)	Marzo 2013
	Actor Técnico (Directivos, Jefes de Dptos., y Programas)	Reunión Informativa (Presentación alcances del Pladeco)	Marzo 2013
	Actores Sociales (Dirigentes de Organizaciones Sociales y Funcionales)	Reunión Informativa (Presentación alcances del Pladeco)	Marzo 2013
Etapa B: Análisis y Complementación Global del Diagnóstico	Actor Político (Sres. Concejales)	Taller de Trabajo (Metaplan)	Marzo – Abril 2013
	Actor Técnico (Directivos, Jefes de Dptos., y Programas)	Taller de Trabajo (Análisis FODA)	Marzo – Abril 2013
	Actores Sociales (Dirigentes de Organizaciones Sociales y Funcionales)	Taller de Trabajo (Análisis FODA y Georeferenciación de Problemáticas Territoriales)	Marzo – Abril 2013
Etapa C: Definición de Imagen - Objetivo de Desarrollo Comunal	Actor Técnico (Directivos, Jefes de Dptos., y Programas)	Taller de Trabajo (Juicio de Expertos y Marco Lógico)	Mayo 2013
Etapa D: Desarrollo Plan de Acción y Plan de Inversiones	Actor Técnico (Directivos, Jefes de Dptos., y Programas)	Taller de Trabajo (Juicio de Expertos)	Mayo - Junio 2013
	Actor Político (Sres. Concejales)	Taller de Trabajo (Juicio de Expertos)	
	Actores Sociales (Dirigentes de Organizaciones Sociales y Funcionales)	Taller de Trabajo (Juicio de Expertos)	
Etapa E: Implementación de un Sistema de Seguimiento, Monitoreo y Evaluación del Plan	Actor Técnico (Directivos, Jefes de Dptos., y Programas)	Taller de Trabajo	Junio 2013
Etapa F: Seminario de Socialización	Todos los Actores	Jornada	Junio 2013

Respecto de la implementación del programa de eventos participativos es dable señalar que, para la Etapa A se realizaron las actividades programadas las que se ejecutaron en un 100%, alcanzándose fehacientemente, los objetivos operacionales pre diseñados. Los resultados obtenidos se exponen a continuación.

1.2.1. Ejecución Reuniones Informativas

El objetivo fue sensibilizar y difundir el proceso de elaboración del Plan de Desarrollo Comunal hacia el conjunto de los Actores Comunales

Para la obtención de este objetivo instrumental, se diseñó el concepto de “Reuniones Informativas” que en su base metodológica, posee presentaciones visuales diferenciadas según el tipo o perfil del actor comunal convocado y en las cuales se señalan las principales etapas de elaboración del Plan de Desarrollo Comunal; los objetivos y productos esperados, así como, de los deberes y derechos de cada actor local para su participación y compromiso con el proceso.

En consecuencia, se elaboraron presentaciones visuales (*power point*) cuyo contenido pedagógico¹ es pertinente según los actores convocados, a saber:

- ✓ **Actor Político** (Concejales de la I. Municipalidad de Cabrero)
- ✓ **Actor Técnico** (Directores, Jefes de Dpto. y Jefes de Programas del municipio)y
- ✓ **Actor Social** (Dirigentes Sociales representantes de Organizaciones Territoriales y Funcionales)

De manera específica, los contenidos comunes para el conjunto de los actores, consistieron en la descripción los principales componentes que contiene cada etapa de manera secuencial, a saber:

Contenidos Generales Proceso Elaboración PLADECO 2013 - 2017					
Etapas	Etapa A: Generación de Condiciones Necesarias y Constitución Equipo Gestor	Etapa B: Análisis y Complementación Global del Diagnóstico.	Etapa C: Imagen – Objetivo y definición, reformulación o validación de Objetivos Estratégicos.	Etapa D: Desarrollo de un Plan de Acción y un Plan de Inversiones para el periodo.	Etapa E: Sistema de Seguimiento y Monitoreo del Plan y Cierre del Proceso
Principales Componentes de las Etapas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Constitución Equipo Gestor. ✓ Acuerdo Operacional. ✓ Reuniones Informativas a Actores Comunales. ✓ Elaboración Pre – Diagnóstico. ✓ Definición “Pre Imagen – Objetivo”. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diagnóstico Global (Datos Secundarios). ✓ Diagnóstico Sectorial (Datos Secundarios). ✓ Diagnóstico Participativo (Datos Primarios – Talleres con Concejales y Organizaciones Sociales Territoriales y Funcionales y Entrevistas a Actores Locales Relevantes). ✓ Diagnóstico 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ideas – Fuerzas o Vocaciones de Desarrollo (Conclusiones Etapa N° B). ✓ Definición Objetivos y/o Lineamientos Estratégicos (Juicio de Expertos con Funcionarios Municipales) ✓ Definición Visión y Misión de Desarrollo Comunal (Taller Cuerpo Directivo Municipal – Propuesta Sr. Alcalde). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elaboración y Validación Plan de acción. ✓ Elaboración Plan de Inversiones con Iniciativas Institucionales (Proyectos ingresados a sistema BIP – SERPLA Región del Bio - Bio) ✓ Elaboración del Plan de Inversiones con Nuevas Iniciativas (Ideas de 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organigrama Institucional Sistema de Seguimiento. ✓ Definición de las Unidades Municipales Responsables (UMR) y Unidades Municipales Colaboradoras (UMC). ✓ Definición Indicadores de Logro del Plan y Tiempos de Evaluación. ✓ Seminario de Cierre.

¹ Las presentaciones (Power Point) están elaboradas en base a nuestra experiencia respecto de la “*experticia esperada*” por parte de cada actor local; por ende, cada una de estas presentaciones posee su propio nivel de complejidad y su contenido pedagógico está orientado a que los conceptos vertidos en la exposición sean entendibles y asimilables por los asistentes.

Contenidos Generales Proceso Elaboración PLADECO 2013 - 2017					
Etapas	Etapa A: Generación de Condiciones Necesarias y Constitución Equipo Gestor	Etapa B: Análisis y Complementación Global del Diagnóstico.	Etapa C: Imagen – Objetivo y definición, reformulación o validación de Objetivos Estratégicos.	Etapa D: Desarrollo de un Plan de Acción y un Plan de Inversiones para el periodo.	Etapa E: Sistema de Seguimiento y Monitoreo del Plan y Cierre del Proceso
		Institucional (Datos Primarios – Taller con funcionarios Municipales)	✓ Profundización Lineamientos Estratégicos (Talleres Marco Lógico con Funcionarios Municipales).	proyectos provenientes de los Talleres Participativos) - ✓ Definición Político – Técnico de la factibilidad de implementar las Nuevas Iniciativas. ✓ Validación Cronograma de Ejecución Plan de Inversiones Final Periodo 2013 – 2017.	
Condiciones de Logro para el Fiel Cumplimiento de cada Etapa.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Existe acuerdo operativo entre el Equipo Gestor. ✓ Las Reuniones Informativas las inicia el Sr. Alcalde. ✓ La Contraparte Técnica coordina las convocatorias a las Reuniones Informativas. ✓ Se entiende que el “Pre Diagnostico y la Pre Imagen objetivo serán aspectos a profundizar en las Etapas B y C respectivamente. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Existe la información solicitada en las unidades municipales. ✓ La información es entregada de manera oportuna. ✓ La Contraparte Técnica coordina las entrevistas a los directores y las convocatorias a los Talleres de Trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La Imagen Objetivo y los Lineamientos Estratégicos propuestos, están acordes con la realidad comunal y las expectativas institucionales. ✓ Existe predisposición de los funcionarios municipales para participar en los talleres. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ La matriz de iniciativas de inversión resultante es ampliamente validada por el actor político y los actores sociales. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Existe predisposición de los funcionarios municipales para participar en los talleres. ✓ El H. Concejo Municipal en Sesión Ordinaria Aprueba el PLADECO Periodo 2013 – 2017.

Señalados los principales contenidos presentados a los Actores Locales, los resultados obtenidos en las “Reuniones Informativas” se describen a continuación:

1.2.1.1. Reunión Informativa – Actor Político

Esta actividad se realizó el día **28 de Febrero de 2013** en donde asistieron los siguientes Concejales, además del Sr. Alcalde:

Representantes Políticos Presentes



Alcalde Sr. Mario Gierke Quevedo



Concejal
Sr. Oscar Órdenes Guiñez



Concejal
Sr. Carlos Rozas Soto



Concejal
Sr. José Figueroa Moreno



Concejal
Sr. Mauricio Rodríguez Rivas



Concejal
Sr. Farid Farrán Cabezas



Concejal
Sr. Hassan Sabag Inostroza

Total Asistentes

07 asistentes

1.2.1.2. Reunión Informativa – Actor Técnico

Realizada el día **8 de marzo del 2013** en donde asistieron los siguientes Directores y encargados de las distintas direcciones de la municipalidad.

Nombre	Cargo
Yeny Gutiérrez Román	Encargada Laboral
Mónica Sandoval C.	Directora
Margarita Torres Fica	Encargado Escuela G 1191
José Bernardo Herrera V.	Encargado Escuela G 1107 Las Obras
Laura Román Gutiérrez	Coord. Extraescolar
Susana Ibaceta R.	Coordinador SEP
Juan Sanhueza L.	Abogado
Jaime Barra	Director de Tránsito
Sofía Reyes Pilser	SECMU
Sergio Chavarría Cabezas	Profesional Encargado de Dirección
Jaime Soto Garrido	Director
Luis Troncoso L.	Profesional Encargado de Dirección
Layo Gómez Acuña	Director
Antonieta Torres Bravo	A. Social
Edgardo Anfossi Para	Coordinador
Pablo Saavedra O.	Administrador
Erika Pinto A.	SECPLANN
Paola Staub V.	Profesional SECPLANN
Eugenia P. Muñoz Guerrero	Coordinadora
Carmen Asencio Silva	Psicóloga
Rodrigo Morales N.	Abogado
Alejandra Gonzales M.	Jefe de Personal
Rodolfo Palma G.	Profesional Encargado
Judith Urra G.	Profesional Encargado
Juan Insunza Sáez	Director
Edgard Valenzuela S.	Director
Marcelo Ulloa M.	Encargado
Cesar Medina Ch.	Jefe de Inspección
Total Asistentes	28 asistentes

Tabla N° 1: Actor Técnico – Asistentes Reunión Informativa

Fuente: Elaboración propia

Registro Fotográfico Actividad – Reunión Informativa Actor Técnico



1.2.1.3. Reunión Informativa – Actores Sociales

Esta actividad se realizó el día **8 de Marzo de 2013**. Los asistentes a esta actividad fueron los siguientes:

Nombre	Organización Comunitaria	Cargo
Ana Cisternas	Club de Adulto Mayor Árbol de la vida de los Caulles	Presidenta
Raúl Beltrán G.	Comité Villa Vista Hermosa	Presidente
Carlos Medel M.	JJ.VV. La Camada Sur	Suplente
Claudia García G.	JJ.VV. Nueva Vida	Presidenta
María Gajardo	JJ.VV. Padre Hurtado	Tesorera
Sergio Inostroza	JJ.VV. Pillancó	Presidente
Hernán Sandoval	Club de Rayuela El Pino	Presidenta
Juana Cabrera P.	Taller Laboral Ignacio Carrera Pinto	Presidenta
Claudia Gutiérrez	Cruz Roja Cabrero	Presidenta
Patricio Ambiado V.	Comité Agrícola Río Claro	Presidente
Ida Toro Fica	Comité de Adelanto Nueva Las Perlas	Presidenta
Aresansino Osses G.	JJ.VV. Villa La esperanza	Presidente
Sofía Ortega	JJ.VV. Los Islas	Presidenta
Clementina Sandoval	JJ.VV. Los Islas	Tesorera
Solange Araya	JJ.VV. Los Islas	Secretaria
Juan Sanmartín M.	COELCHA	Consejero
Carlos Gutiérrez R.	Club Departamento Municipal	Presidente
Graciela Cabezas G.	Comité de Vivienda	Presidenta
Nora Gutiérrez	Agua Potable Rural	Presidenta
Javiera Acuña Cid	Comité de Vivienda las Maravillas	Presidenta
Brenda Toledo Campos	JJ.VV. Las Flores III	Secretaria
Raúl A. Caces T.	Arteoctava Cabrero	Socio
Enrique Landers M.	Arteoctava Cabrero	Presidente
Luis Hugo Martínez	JJ.VV. Puertas Negras	Presidente
Yolanda Valenzuela	Taller Laboral Porvenir	Presidenta
José Martínez	Comité Agua dulce	Presidente
Irene Flores R.	Gobierno Regional	Profesional DIPLADE
Mauricio Sánchez	JJ.VV. Villa Aro Uno	Presidente
Graciela Núñez B.	JJ.VV. Villa la Araucanía	Presidenta
Anam Rufkle	Club Adulto Mayor el Esfuerzo	Presidenta
Crisila Soto Fierro	Club Adulto Mayor el Esfuerzo	Socia
Edith Cabezas González	Club Adulto Mayor el Esfuerzo	Socia
José Figueroa	Concejo Municipal	Concejel
Francisco Cespedes Barrera	Club Atlético Águila Runners	Presidente
Florentina Reyes	Club Atlético Águila Runners	Secretaria
Yamut Mellado B.	JJ.VV. Villa Vilorio	Secretaria (s)
Juan Esparza V.	JJ.VV. Laguna Coihuico	Presidente
Carlos Arroyo	Club Atlético Águila Runners	Tesorero
Minas Muñoz R.	JJ.VV. Maquehua	Presidenta
Carmen Poza L.	JJ.VV. Los Encinos	Presidenta
Saúl Quezada P.	JJ.VV. Villa Magisterio	Presidente
María	Hogar de Cristo	Directora
Adriana Palma	Taller Laboral Corte Actual	Secretaria
María Mora Loyola	JJ.VV. Villa España	Secretaria
Lidia Cuevas	JJ.VV. La Isla	Presidenta
Marcelo Campos	Club de Adulto Mayor Nuevo Amanecer	Presidente
María Moraga	Club de Adulto Mayor Nuevo Amanecer	Secretaria
Goba Arroyo	Club de Adulto Mayor Sector Lomas de Angol	Presidenta
Gladys Córdoba	JJ.VV. San Sebastián Puente Águila	Presidenta
Roberto Morales B.	Club de Adulto Mayor Nueva Esperanza	Presidente

Nombre	Organización Comunitaria	Cargo
Nemeroso Núñez C.	Comité de Adelanto Álvarez Rigazi	Presidente
Pedro Vidal	JJ.VV. San Marco III	Secretario
Víctor Castillo	Comité Perales	Presidente
Juan Gutiérrez	JJ.VV. Lomas de Angol	Presidente
María Ruiz Bravo	Comité de Allegados	Vice-Presidenta
Edith Inostroza Cuevas	JJ.VV. Villa La Esperanza	Secretaria (s)
Juana Caba Pino	Comité de La Vivienda	Presidenta
Hugo Castillo Sandoval	JJ.VV. Los Pensamientos	Presidente
José Mendoza	Comité de Adelanto Pobl. Arturo Prat	Socio
Marta Jara Montero	JJ.VV. Quinel	Presidenta
Marisol Riquelme P.	JJ.VV. Quinel	Secretaria
Luz Bobadilla A.	JJ.VV. Maquehua	Tesorera
Edelmira Barra A.	JJ.VV. Los Leones	Tesorera
Clarina Fold	Comité Campesino Lomas de Angol	Presidenta
Glady León	JJ.VV. N° 16 El Salto	Presidenta
Mauricio Ulloa M.	Club Deportivo Los Aromos	Presidente
Mabel Guerrero Soto	JJ.VV. Charrúa	Directora
Ema Sepúlveda	JJ.VV. La Mata Sur	Presidenta
María Tapia Rivas	JJ.VV. Los Cauilles	Presidenta
Idio Urra Farías	JJ.VV. Calicheu	Secretario
Gabriela Valdebenito	Club Deportivo Cabrero	Secretaria
Lusmira Campos	Club de Adulto Mayor Los Retoños	Presidenta
María Hormazabal Isla	JJ.VV. Los Aromos	Secretaria
Sandra Morales Ramos	JJ.VV. Vilorio	Secretaria
Jaqueline Cortes	Club de Huaso Corral Los Leones	Secretaria
Antonia Benítez Vega	JJ.VV. Alto Cabrero	Tesorera
Margarita Becerra	JJ.VV. Caupolicán	Suplente
Basilia Cid	JJ.VV. Caupolicán	Presidenta
Desiderio González	JJ.VV. Hijuelas de Monte Águila	Presidente
Nelson Barra S.	Comité de Pavimento Participativo	Presidente
Lilian González M.	JJ.VV. San Marco	Presidenta
Manfredo Suiter	Club de Automóviles	Presidente
Cristina Pepa G.	JJ.VV. Chilláncito	Presidenta
Ana Salazar	Comité de Vivienda el Oasis	Presidenta
Sonia Baio	Cultura	Representante
Abraham Hernández	Comercio	Socio
Antonio Figueroa G.	Bombero	Superintendente
Antonio Figueroa	Bombero	Ayudante
Andrés Ortiz M.	Iglesia	Presidente
Natalia Riffo Cid	JJ.VV. San Marco	Secretaria
Mónica Tabila B.	JJ.VV. Los Aromos	Vice-Presidenta
+Carlos Concha P.	JJ.VV. Los Aromos	Secretario
Denis Alarcón Matus	Compañía Teatro Mágico	Presidente
Eugenia Cornejo	Taller Las Encinas	Presidenta
Patricia Gómez	JJ.VV. El Manzano	Presidenta
Nelson Barra Sanhueza	Comité Pavimento Participativo Villa Zañartu	Presidente
Rossana Guajardo	Municipalidad	Auxiliar
Olga Álvarez	Comité Oasis	Tesorera.
Rodrigo Carvallo T.	Club de Leones	Presidente
Cristina Pezoa G.	Agrupación Artesanal Collunches	Tesorera
Carlos Arroyo	Agrupación Artesanal Collunches Saltos del Laja	Presidente
Nemeroso Muñoz C.	Juventud Iglesia Metodista Pentecostal	Presidente
Nemeroso Muñoz	Comité Pavimentación Av. Padre Hurtado	Presidente
Total Asistentes	103 Dirigentes Sociales	

Actor Social – Asistentes Reunión Informativa

Fuente: Elaboración propia

Registro Fotográfico Actividad – Reunión Informativa Actores Sociales



Como resultado del proceso de sensibilización e inducción formativa del PLADECO a los distintos actores locales mediante la modalidad de "Reuniones Informativas", es dable señalar a modo de conclusión que, en estas actividades, asistieron el siguiente número de personas:

Actores Comunes	Número de Asistentes	Porcentaje
Actor Político	7	5%
Actor Técnico	28	20%
Actor Social	103	75%
Total	138 Asistentes	100%

Tabla N° 3: Resumen Asistentes Reuniones Informativas
 Fuente: Elaboración propia

Participación Actores Locales en Reuniones Informativas

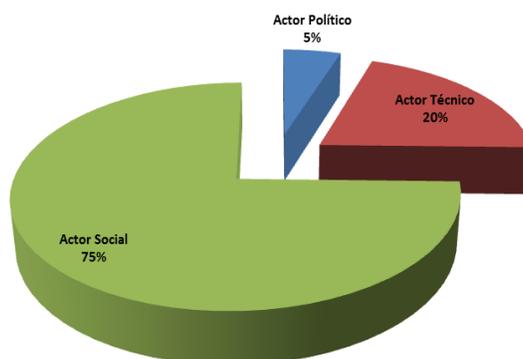


Gráfico Nº 1: Participación de Actores Locales en Reuniones Informativas

Fuente: Elaboración propia

1.3. Plan de Difusión

Además de las Reuniones informativas, se elaboró un Plan de Difusión que tiene por objetivo **“Establecer las orientaciones y mecanismos fundamentales de información, difusión y comunicación del proceso de Actualización del Plan de Desarrollo Comunal de Cabrero para el periodo 2014 – 2017”**.

En tal sentido, este apartado representa una “propuesta” respecto de los contenidos centrales que debería contener dicho plan, como a su vez, de los canales informativos o medios de comunicación necesarios para su fiel implementación.

Actor Involucrado	Etapas	Insumo Comunicacional	Conceptos o Ideas Fuerzas de Comunicación y/o Información	Medios de Comunicación a emplear
Equipo Gestor y Actores Técnicos, Políticos y Sociales	Etapa A: Instalación, Conformación del Equipo Gestor y Difusión y Sensibilización del proceso.	Garantizar que el proceso de elaboración del PLADECO disponga de todas las condiciones, coordinaciones y compromisos necesarios para su adecuado lanzamiento y desarrollo	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Incentivo a Participar. ❖ Reforzar idea de <i>Oportunidad de Expresión o Instancia de Participación</i>. ❖ Participa en el proceso de elaboración del nuevo PLADECO. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Radio Comunal. ❖ Periódico Comunal. ❖ Trípticos para Dirigentes Sociales. ❖ Cartas de Invitación. ❖ Mailing. ❖ Sitio Web
Actores Técnicos, Políticos y Sociales	Etapa B: Análisis y Complementación Global del Diagnóstico Comunal	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Inicio Proceso Diagnóstico Participativo ❖ Validación Resultados de la etapa (Pre - Diagnóstico) 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Convocatorias a la comunidad ❖ Reforzar participación: <i>¿Cuál es tu diagnóstico de la Comuna?</i> 	
Actores Técnicos, Políticos y Sociales	Etapa C: Determinación de Escenarios de Desarrollo e Imagen - Objetivo Posible y Definición de los Lineamientos Estratégicos	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Desarrollo Temático por parte de los actores participantes ❖ Resultados de la etapa. 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Convocatorias a la comunidad ❖ Nos interesa tu opinión, <i>¿Cómo te gustaría ver a tu comuna en el futuro?</i> 	
Actores	Etapa D:	❖ Presentación del	❖ Convocatorias a	

Actor Involucrado	Etapas	Insumo Comunicacional	Conceptos o Ideas Fuerzas de Comunicación y/o Información	Medios de Comunicación a emplear
Técnicos, Políticos y Sociales	Formulación y Desarrollo Plan de Acción y Plan de Inversiones y Estructura Organizacional para la Gestión (Etapa E: Sistema de Seguimiento y Evaluación del PLADECO)	Producto Final a todos los actores locales.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ la comunidad. ❖ Dar contexto informativo del término del proceso de elaboración del PLADECO y sus conclusiones. ❖ Empápate de la comuna que queremos y cómo lo lograremos, Destacar el valioso aporte de la comunidad organizada y sus vecinos. 	<ul style="list-style-type: none"> Municipal ❖ TV Regional.

Tabla N° 4: Actividades del Plan de Difusión

Fuente: Elaboración propia

Cabe señalar que en función de apoyar la implementación de este Plan de Difusión en su fase inicial, se realizaron las siguientes acciones, tales como:

- ✓ Difusión a través de las radios locales (Radio Karina, Radio FM10, Radio Monte Águila, Radio Creación), Diario El Sur y el portal www.soyconcepcion.cl.
- ✓ Publicación en la página Web de la municipalidad.
- ✓ Invitaciones a Dirigentes Sociales y Sres. Concejales.
- ✓ Mailing al Cuerpo Directivo y funcionarios del municipio, etc.

Para un mayor conocimiento de las actividades de convocatorias y de sensibilización realizadas por el Sr. Alcalde y el municipio, ver Anexo C: Registro de las Convocatorias Comunidad y Actores Locales.

1.4. Anteproyecto Programa de Capacitación

El anteproyecto del Programa de Capacitación establecido por B&B, tiene directa relación con la aplicación de diversas técnicas de investigación social "*in situ*" y bajo la modalidad de "aprender – haciendo", a su vez, los conocimientos más relevantes y las técnicas o herramientas a transferir, al conjunto de los funcionarios involucrados, según etapas de trabajo son:

- ✓ El Estado Planificador Periodo 1960 – 2010.
- ✓ Enfoques Teóricos actuales de la Planificación Estratégica.
- ✓ Etapas del Estudio: Rol, Funciones y Supuestos o Condiciones de Logros.
- ✓ Análisis FODA.
- ✓ Juicio de Expertos.
- ✓ Marco Lógico (Árbol de Problemas – Árbol de Objetivos) y la
- ✓ Definición de Metas, Indicadores e Índices para el Sistema de Seguimiento.

1.5. Estructuración del "Pre - Diagnóstico Comunal"

Para establecer el "Pre - Diagnóstico Comunal, el Pre Perfil o Vocación de Desarrollo" y además, una "Pre Imagen - Objetivo" para la comuna de Cabrero en plena etapa de instalación, en el entendido de que estos aspectos deberán ser profundizados en las Etapas B y C respectivamente; se procedió a realizar las siguientes actividades:

- a. Recorrido e Involucramiento Geosocioespacial Comunal (Profesionales B&B) y
- b. Observación Participante

En este sentido se procedió a realizar el "Recorrido Comunal" a objeto de recolectar información relevante y cuyo medio de verificación es la siguiente secuencia fotográfica:



Centrales Termoeléctricas de Charrúa



Central Termoeléctrica Yungay (Charrúa)



Microbasurales Sector Puentes Negros



Escuela E-1104 de Charrúa



Posta Rural de Charrúa



Calle de sector Charrúa



Planta de tratamiento Aguas servidas Charrúa



Cuerpo de Bomberos Charrúa



Plazoleta de Charrúa



Campana Iglesia de Charrúa



Microbasural sector Charrúa, cruce Monte Águila



Copa de Agua Monte Águila



Calle de Monte Águila



Sitio eriazo Monte Águila



Sitio eriazo Monte Águila (Manuel Bulnes con Colo-Colo)



Plaza de Armas Monte Águila



Cuerpo de Bomberos Monte Águila



Calle en mal estado en Monte Águila



Complejo Deportivo de Monte Águila



Cementerio Monte Águila



Carabineros de Monte Águila



Autódromo Cabrero



Vista Panorámica de Cabrero



Sitio dependencia Municipal



Estadio Municipal de Cabrero



Feria Cabrero



Microbasural Población Vilorio



Fundo Alto Cabrero



Foco de Delincuencia Sector Jardines del Alto



Cesfam Cabrero



SAPU Cabrero



Capilla Santa Filomena en Cabrero



Escuela Enrique Zañartu Prieto, Cabrero



Anexo Escuela Zañartu Prieto, Cabrero



Terminal de Buses Cabrero



Canal Zañartu, Cabrero



Evento Calle Zañartu con Manuel Rodríguez



Cuerpo de Bomberos Cabrero



Estación de Ferrocarriles Cabrero



Estación de Ferrocarriles Cabrero
Cabrero



Comercio en
Cabrero



Plaza de Armas, Cabrero



Banco Viejo Cabrero (Ex Banco Estado)



Casa Tucapel, Cabrero



Liceo Polivalente B-79, Cabrero



Escuela Alto Cabrero



Bodegas Ferrocarriles, Cabrero



Cruce de Ferrocarriles, Cabrero



Edificios Públicos, Cabrero



Subcomisaria de Carabineros, Cabrero



Ilustre Municipalidad de Cabrero



Sector las Compuertas
Colicheu



Sede Vecinal Sector



Escuela G-1117 Sector Colicheu



Casa Patronal Colicheu



Posta Rural Colicheu



Camino Rural Sector El Progreso



Escuela Rural G-1191 Sector El Progreso



Locomoción Sector El Progreso



Camino Rural Sector El Manzano



Escuela G-1191 Sector El Manzano



Casa Biodegradable, Sector El Manzano



Casa Biodegradable, Sector El Manzano



Posta Rural Sector Chilláncito



Escuela G-1110, Sector El Manzano



Escuela G-1103, Sector Pillancó



Escuela La Hacienda G-1190



Sector Hijuelas de La Mancha



Escuela G-1107 La Obra



Escuela G-1128 Sector Los Leones



Iglesia Sector Los Leones



Camino Rural Sector Quinel



Escuela G-356 Sector Quinel



Rejas Sector Quinel



Rejas Sector Quinel



Estadio Municipal



Ciervos Sector Quinel



Posta Rural Sector Quinel



Infraestructura Posta Rural Sector Quinel



Infraestructura Posta Rural Sector Quinel



Escuela F-1127 Los Canelos



Escuela G-1123 Los Caulles



Camino Rural Sector Los Caulles

En consecuencia y dado los datos obtenidos producto del "Recorrido Comunal" se establecieron las siguientes conclusiones, las cuales deberán ser corroboradas y/o modificadas en la Etapa B: Análisis y Complementación Global del Diagnóstico, con apoyo de las fuentes de información primarias y secundarias contempladas en el proceso. Por ahora las conclusiones preliminares son las siguientes:

- ✓ Cabrero es una comuna que está situada equidistantemente con ciudades relevantes de la región del Bio-Bío, tales como la ciudad de Los Ángeles, Chillán y Concepción.
- ✓ Existe un Complejo Industrial ligado al procesamiento de la madera, que de una u otra manera, influye en la economía local.
- ✓ Estadísticamente, el sector servicio y el comercio, son los sectores productivos que mayormente han crecido en el último periodo. (Inacer 2012 - 2013).
- ✓ La población comunal al año 2013, ha crecido en comparación al censo del año 2002.
- ✓ Según antecedentes del sector de la salud municipal, existen problemáticas de resolución de la atención primaria ligadas a la falta del recurso profesional "Médico", ya sea en el ámbito urbano como rural.
- ✓ En el sector de la educación municipal; la problemática consiste en articular las cohortes de egreso técnico - profesional en función de la actividad productiva local (Complejo Industrial Forestal) o en función de la consecución de la enseñanza superior (PSU).
- ✓ Geoespacialmente, el poblamiento se concentra en 3 localidades cuya jerarquía es: Cabrero Urbano, Monte Águila y Charrúa.
- ✓ Los sectores rurales, carecen de la infraestructura, equipamiento y saneamiento básico (luz, agua y alcantarillado), como además, existe un deterioro de la conectividad vial (calles), una insuficiencia del transporte público y privado y la falta de conectividad tecnológica en los territorios (wi fi, internet, señal celulares).
- ✓ El contexto de la situación del sector rural, se condice con la tendencia nacional de "descapitalización agraria" la cual redundará en una migración campo - ciudad.
- ✓ Por otro lado, es dable señalar que las capacidades operativas del municipio de Cabrero, están condicionadas por el número actual del personal disponible, para cumplir, aplicar y ejercer, el conjunto de las instrucciones y normativas emanadas desde los niveles centrales y sectoriales del Estado.

1.6. Perfil y Vocación Comunal

El perfil y vocación comunal está definido por la ubicación geográfica o conectividad vial que sitúa a la comuna de manera equidistante con las ciudades circundantes, situándola geoespacialmente de manera privilegiada y de manera endógena, en la existencia del Complejo Industrial Forestal, que impacta "si o si" al conjunto de las actividades económicas de la comuna, tales como el comercio, los servicios, la educación, la vivienda, la salud y el empleo.

1.7. Pre Imagen - Objetivo

Al igual que los aspectos establecidos en el Pre – Diagnóstico y el Perfil y Vocación comunal anteriormente señalados, esta "Pre Imagen – Objetivo" deberá ser corroborada, modificada y/o validada en la Etapa N° C: Definición de la Imagen – Objetivo, mediante la realización de talleres de trabajo con el Cuerpo Directivo del municipio y cuya sanción final será establecida por la máxima autoridad comunal, el Sr. Alcalde.

Pre – Imagen Objetivo:

"La comuna de Cabrero avanza hacia el desarrollo mediante el fortalecimiento de la educación técnico - profesional en función del complejo industrial forestal; como además, del fortalecimiento de la agricultura, los servicios públicos y privados y el comercio, del respeto y salvaguarda del medio ambiente, con un proceso de sostenido de modernización municipal y con la activa participación de la comunidad".

1.8. Conclusiones Generales de la Etapa A: Generación de Condiciones Necesarias y Constitución del Equipo Gestor.

A continuación, algunas conclusiones generales como concepto de cierre de la Etapa A, a saber:

- a. El Equipo Gestor se constituyó de manera satisfactoria.
- b. Se realizaron el 100% de las Reuniones Informativas, a modo de "sensibilización y difusión del proceso", con distintos actores relevantes de la comuna tales como: Actor Técnico, Actor Político y Actor Social, concluyéndose esta actividad de manera satisfactoria.
- c. Constatar que en las Reuniones Informativas, participaron un total de 138 personas², siendo el **75%** de ellas, Dirigentes y/o Representantes de las Organizaciones Sociales Territoriales y Funcionales de la comuna.
- d. Señalar, que la información del proceso presentada a cada actor local, se diseñó en un lenguaje llano, comprensible y asimilable, independiente de la complejidad de los contenidos y de las cualidades de cada actor.
- e. Se realizó el recorrido comunal, por parte de los profesionales de la consultora, lo cual permitió establecer "a priori" un pre – diagnóstico, definir el perfil o vocación comunal y establecer una propuesta de "Imagen – Objetivo"; aspectos todos, que deberán ser corroborados, modificados y/o validados en las etapas correspondientes de este estudio de planificación estratégica.

² Correspondientes a los Concejales (Actor Político); Directivos, Jefes de Departamentos y de Programas del municipio (Actor Técnico) y Dirigentes y/o Representantes de Organizaciones Sociales Territoriales y Funcionales (Actor Social).

**ETAPA B:
ANÁLISIS Y COMPLEMENTACIÓN
GLOBAL DEL DIAGNÓSTICO**

ETAPA B: ANÁLISIS Y COMPLEMENTACIÓN GLOBAL DEL DIAGNÓSTICO

2. Identificación de la Comuna de Cabrero

2.1. Descripción General

La comuna de Cabrero, es una de las 54 comunas que conforman la VIII Región del Bio - Bio y es parte de las 14 comunas que comprenden la Provincia del Bio - Bío.

Su actual alcalde es el **Sr. Mario Gierke Quevedo**, electo en las elecciones municipales del año 2012.

2.2. Ubicación Geográfica

La comuna de Cabrero se ubica en la depresión intermedia de la región del Bío-Bío en la zona comprendida entre los ríos Itata y Laja, a los 37°00" de latitud Sur y a los 72°23" de longitud Oeste.

Cabrero limita al Norte, con la comuna de Quillón y Pemuco; al Sur con Los Ángeles y Yumbel; al Este con la comuna de Yungay y Pemuco y al Oeste, con la comuna de Yumbel.

Posee una superficie de 639,8 km², lo que representa el 1,73% de la superficie regional.



Mapa N° 1: Ubicación de Cabrero en la Región del Bio-Bío

2.3. Accesibilidad

La vialidad estructurante de Cabrero está conformada, en lo principal, por la ruta Concepción – Cabrero, de estándar expresa, y que define toda la vialidad de acceso a la ciudad. Esta ruta que otorga accesos a la ciudad, se concibe con tres nudos de conexión, dos existentes y uno proyectado, que hoy y en el futuro, deberán formar parte, de la trama vial de mayor jerarquía de la ciudad. Esta accesibilidad de la comuna se complementa con las vías auxiliares a la ruta Concepción – Cabrero, que permite mejorar la condición operacional de la misma ruta, pero también mejorar la permeabilidad a las áreas contiguas.

Las principales vías estructurantes de Cabrero están dadas por las calles de acceso con categoría colectora y de servicio. En este contexto, destacan las prolongaciones de los nudos de la ruta Concepción – Cabrero, Río Claro y Palacios, las cuales llegan ordenadamente al cuadrante central de la ciudad formado por las calles Arturo Prat, Zañartu, General Cruz y Las Delicias.

Este cuadrante además se reconoce como un área de importancia funcional, ya que concentra la mayor atracción de actividades y servicios, que la definen como núcleo central de la ciudad.

Al interior de este núcleo central de la ciudad, destaca también el área de mayor importancia peatonal, configurada por las calles Río Claro, General Cruz, Vial y Aníbal Pinto. Este sector se concibe como una zona de bulevares y paseos, que sin restricción para los vehículos permite el tránsito cómodo y seguro de los peatones.

Otras vías de importancia en la estructuración de la ciudad es la calle Florida, la cual se prolonga estructurando el sector poniente de la ciudad, pero también en su prolongación a través de la Diagonal que configura el camino a Quinel.

Las Amapolas, Las Flores y Calle 7 constituyen las vías de organización del sector oriente, las cuales se prolongan desde su actual emplazamiento, y prácticamente hasta la ruta 5 Sur.

De gran importancia para Cabrero lo constituye una red de ciclovías. La ciudad de Cabrero presenta óptimas condiciones para un desarrollo intensivo de este medio de transporte, por su condición topográfica y por la radialidad de su centro urbano. Lo anterior, sumado a una población que usa actualmente este medio en forma importante, puede llegar a transformarse en un elemento característico y muy propio de la cultura de transporte de Cabrero. A su vez, esta red de ciclovías se concibe conectando los ejes cardinales de la ciudad, en especial del área industrial con su centro urbano, integrando además las áreas de recreación y esparcimiento.

En cuanto a la estructura vial de la comuna, la primera jerarquía está dada por las rutas nacionales 5 Sur y Q-050, que en términos de flujo registran un TMDA en torno a los 10.000 vehículos día; en una segunda categoría aparece la Ruta Q-50 con un TMDA de 7.000 vehículos día aproximadamente. De menor importancia pero relevante es la ruta Cabrero – Charrúa con un tránsito en torno a los 1.700 veh/día. El resto de la vialidad alcanza flujos bastantes menores en torno a los 400 veh/día, lo que se traduce en menos de un vehículo por minuto en hora punta.

Otro aspecto a consignar es la distribución de la vialidad comunal en el territorio, donde destaca la concentración de rutas en Cabrero, resaltando su condición de “nodo”

muy singular y que permite visualizar una muy buena accesibilidad al sistema vial nacional y regional. De igual modo, Charrúa y Monte Águila muestran similar condición, esta vez, con rutas de menor jerarquía. Esta condición vial permite constatar una buena cobertura vial comparativamente con el resto del territorio regional.

También es importante señalar la condición de Salto del Laja, el cual fue declarado Centro de Interés Turístico Nacional, lo que se estableció mediante la Resolución N° 1.140 del año 2001, fortaleciendo la condición turística de este singular sector de la geografía regional y nacional.

De manera específica, la ciudad de Cabrero, cuenta con 3 vías de acceso vehicular: el acceso oriente, el cual se encuentra al frente de la empresa Masisa; el acceso central, por donde acceden la mayor cantidad de vehículos; y el acceso poniente, que se ubica a un costado del Servicentro Copec.

Existe un acceso a través de la ruta 5 sur a la altura del kilómetro 460 que comunica con la ruta Q-50, la cual es la principal ruta de acceso a la ciudad. Esta ruta se inicia en dicho cruce y finaliza en Agua de la Gloria, a unos 16 kilómetros de Concepción.

A continuación se entrega una síntesis de la Red Vial de la Comuna de Cabrero

RED VIAL INTERIOR DE LA COMUNA					
ROL	Desde	Hasta	Asfalto	Ripio	Arena
Q-60-0	Monte Águila	Puente la Obra	6 Km		
Q-97-N	Cabrero	Puente Negros	12 Km		
Q-512	Los Canelos	Las Balsas		6,3 Km	
Q-541	Ruta 5	Charrúa		5,5 Km	
Q-559	Ruta 5	La mata Norte		10,6 Km	1,8 Km
Q-573	Salto del Laja	Pangal			7 Km
Q-592	La Represa	Canchillas		3,7 Km	
Q-605	Longitudinal	El Manzano			11,7 Km
Q-618	Puente la Obra	Cabrero		5,8 Km	
Q-594	Los Leones	Los Caulles			3,5 Km
Q-645	Salto del Laja	Chilláncito	2 Km	1,9 Km	

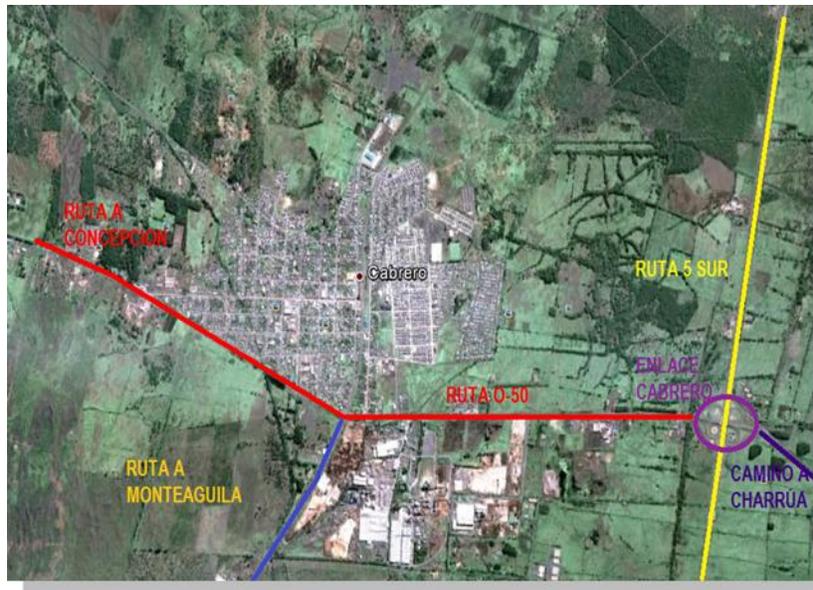
Tabla N° 1: Red Vial Comunal

Fuente: Elaboración propia.

RED SECUNDARIA					
ROL	Desde	Hasta	Asfalto	Ripio	Arena
Q-90	Cruce Longitudinal	Laja	3 KM		
Q-571	Longitudinal	Colicheu		12,2 Km	
Q-596	Los Canelos	El Litre			3 Km
Q-599	Las Parcelas	El Progreso	1 Km	2,7 Km	
Q-600	La Quinta	Cabrero		2 Km	
Q-606	Ruta 5	Monte Águila	4,5 Km		
Q-608	Cerro Negro	Las Pataguas		6 Km	
Q-610	Monte Águila	Tapihue			9 Km
Q-616	Variante	Membrillar		1 Km	

Tabla N° 2: Red Vial Secundaria Comunal

Fuente: Elaboración propia



Mapa N° 2: Rutas de Acceso Radio Urbano de Cabrero

Fuente: Elaboración Propia.

Por otro lado, las distancias de la comuna respecto de otras cabeceras comunales o ciudades de la región son las siguientes:

Distancias de la comuna Respecto de las Comunas de la Provincia del Bío-Bío	
Comuna	Distancia en kms.
Los Ángeles	54,86
Antuco	101
Alto Bio-Bio	139,44
Laja	53,8
Mulchén	84,08
Nacimiento	81,77
Negrete	82,99
Quilaco	94,55
Quilleco	78,24
Santa Bárbara	91,15
San Rosendo	55,6
Tucapel	48,88
Yumbel	18,11
Distancias Comunas Límites	
Los Ángeles	54,86
Yumbel	18,11
Yungay	42,2
Pemuco	62,93
Quillón	53,33
Distancia Capital Regional	
Concepción	72,88
Distancia Capitales Provinciales	
Chillan	61,94
Los Ángeles	54,86
Lebu	214,64
Distancias Ciudades Territorio Nacional	
Santiago	464,1
Arica	2.521,07
Punta Arenas	2.546,01

Tabla N° 3: Distancias Comuna de Cabrero

Fuente: MOP – Dirección de Vialidad (<http://servicios.vialidad.cl/Distancias/Distancias.asp>)

2.4. División Político - Administrativa

La VIII Región del Bio-Bio, está conformada por 54 comunas distribuidas en 4 provincias cuya composición es la siguiente:

Provincias VIII Región del Bio-Bío			
Concepción	Arauco	Bio-Bío	Ñuble
Concepción	Lebu	Los Ángeles	Chillán
Coronel	Arauco	Antuco	Bulnes
Chiguayante	Cañete	Cabrero	Cobquecura
Florida	Contulmo	Laja	Coelemu
Hualqui	Curanilahue	Mulchén	Coihueco
Lota	Los Alamos	Nacimiento	Chillán Viejo
Penco	Tirúa	Negrete	El Carmen
San Pedro de la Paz		Quilaco	Ninhue
Santa Juana		Quilleco	Ñiquén
Talcahuano		San Rosendo	Pemuco
Tomé		Santa Bárbara	Pinto
Hualpén		Tucapel	Portezuelo
		Yumbel	Quillón
		Alto Bío- Bío	Quirihue
			Ránquil
			San Carlos
			San Fabián
			San Ignacio
			San Nicolás
			Trehuaco
			Yungay
12	7	14	21

Tabla N° 4: Provincias y Comunas Región del Bio-Bio

Fuente: www.bcn.cl 2013

Es decir, Cabrero es parte integrante de 14 comunas que conforman la Provincia del Bio-Bío y que junto a las comunas de Bulnes, Cobquecura, Coelemu, Ninhue, Ñiquén, Portezuelo, Quillón, Quirihue, Ránquil, San Carlos, San Fabián, San Nicolás, Treguaco y Yumbel conforman el Distrito Electoral N° 42 y a la 12ª Circunscripción Senatorial (Bio - Bío Costa).



Mapa N° 3: Localización Comuna de Cabrero en la Región del Bío-Bío.

Fuente: www.bcn.cl 2013

2.5. Antecedentes Demográficos

Según los resultados preliminares del Censo 2012, Cabrero cuenta con una población de 28.145 habitantes.

INE: Población Censo 2002	INE: Población Censo 2012
25.229	28.145

Tabla N° 5: Población Censo 2002 - 2012

Fuente: INE.

En este sentido, la variación intercensal fue de un 10,4% positivo aumentándose la población en cerca de 2.916 personas.

A continuación, se presentan los datos recogidos del Informe de Resultados Preliminares Censo 2012 emitido por el INE de Población y Vivienda para la Provincia del Bío- Bío.

Comuna	Población Residente Provincia del Bio - Bío				
	Censo 1992	Censo 2002	Censo 2012	% Variación Intercensal (1992 y 2002)	% Variación Intercensal (2002 y 2012)
Los Ángeles	140.435	166.332	187.017	15,6	11,1
Antuco	4.106	3.880	4.031	-5,8	3,7
Cabrero	21.496	25.229	28.145	14,8	10,4
Laja	24.347	22.372	23.140	-8,8	3,3
Mulchén	30.024	29.060	28.540	-3,3	- 1,8
Nacimiento	25.908	25.949	26.711	0,2	2,9
Negrete	8.303	8.588	9.405	3,3	8,7
Quilaco	4.407	3.991	3.993	-10,4	0,1
Quilleco	10.466	10.327	9.854	-1,3	- 4,8
San Rosendo	4.347	3.971	3.675	-9,5	- 8,1
Santa Bárbara	11.993	13.073	13.387	8,3	2,3
Tucapel	11.989	12.746	13.410	5,9	5,0
Yumbel	20.469	20.454	20.376	-0,1	- 0,4
Alto Bio - Bío	5.277	6.189	6.247	14,7	0,9
Total Provincia Bio - Bío	323.567	352.161	377.876	8,1	6,8
Total Región Bio - Bío	1.729.209	1.859.546	1.965.199	7,0	5,4

Tabla N° 6: Variación Intercensal Provincia del Bio - Bío

Fuente: Elaboración Propia con datos INE 2012

Los datos nos indican que la población comunal aumentó en un 14,8% entre el año 1992 y el año 2002 y en un 10,4% entre el año 2002 y 2012. En términos generales, si bien existe una tendencia positiva de crecimiento poblacional, es entre las variaciones obtenidas en ambos periodos intercensales que señalan una disminución absoluta de un 4,4%.

En términos comparativos, Cabrero aumentó su población entre el Censo 2002 y 2012, en un 3,6% respecto del total de la provincia y en un 5% en relación al total regional, situándose en el 2° lugar respecto del conjunto de las comunas de la Provincia del Bio-Bío siendo sólo superada por la comuna de Los Ángeles, la cual creció demográficamente en un 11,1%; en cambio, fue la comuna de San Rosendo la que tuvo un menor crecimiento poblacional con un porcentaje negativo de un -8,1%, lo cual representa a cerca de 296 habitantes menos.

Según el Informe Preliminar Censo de Población 2012, Cabrero alcanzó una densidad de 43,99 hab/km² considerando la superficie total comunal, siendo su densidad inferior al promedio de la Región del Bio-Bío, la cual alcanzó a 53,01 hab/km², pero es superior a la Provincia del Bio - Bío de 28,67 hab/km².

División Administrativa	N° Habitantes	Superficie (km ²)	Densidad (Hab/km ²)
Región Del Bio - Bío	1.965.199	37.068,70	53,01
Provincia de Bio - Bío	377.876	13.178,50	28,67
Comuna de Chillán	175.405	511,2	343,12
Comuna de Concepción	214.234	221,6	966,75
Comuna de Cabrero	28.145	639,8	43,99
Comuna de Los Ángeles	187.017	1.748	106,98

Tabla N° 7: Densidad Poblacional por División Administrativa

Fuente: Elaboración Propia con datos INE 2012

En relación a la variación intercensal de las viviendas en la Provincia del Bío-Bío para los Censos 1992 - 2002 - 2012, su comportamiento fue el siguiente:

Comuna	Viviendas Provincia del Bio - Bío				
	Censo 1992	Censo 2002	Censo 2012	% Variación Intercensal (1992 y 2002)	% Variación Intercensal (2002 y 2012)
Los Ángeles	34.597	45.783	62.141	24,43	26,32
Antuco	1.312	1.548	1.947	15,25	20,49
Cabrero	5.218	7.649	10.288	31,78	25,65
Laja	5.933	6.675	8.672	11,12	23,03
Mulchén	7.337	8.037	10.504	8,71	23,49
Nacimiento	6.394	7.422	9.345	13,85	20,58
Negrete	2.024	2.466	3.273	17,92	24,66
Quilaco	1.190	1.435	1.859	17,07	22,81
Quilleco	2.644	3.411	3.765	22,49	9,40
San Rosendo	1.120	1.171	1.542	4,36	24,06
Santa Bárbara	2.959	3.726	5.289	20,59	29,55
Tucapel	3.282	4.195	5.637	21,76	25,58
Yumbel	5.311	6.689	8.553	20,60	21,79
Alto Bio - Bío	1.106	1.439	1.959	23,14	26,54
Total Provincia Bio - Bío	80.247	101.646	134.774	21,05	24,58
Total Región Bio - Bío	415.193	531.385	683.184	21,87	22,22

Tabla N° 8: Viviendas Variación Intercensal 1992 – 2002 – 2012, Provincia del Bio-Bío

Fuente: Elaboración propia con datos INE 2012

La tabla indica que en Cabrero, entre el año 1992 y el año 2002, las viviendas se incrementaron en un 31,78% y entre el año 2002 y el año 2012 en un 25,65%; pero a su vez, independiente de la variabilidad reflejada, el porcentaje obtenido del periodo 2002 - 2012, es superior en un 1,07% respecto de los valores obtenidos al interior de la provincia y es superior en un 3,43% en relación a la región.

Por otro lado, el ranking obtenido por Cabrero respecto del conjunto de las comunas de la provincia es el siguiente:

Jerarquía	Comuna	% de Variación Intercensal respecto de la Provincia del Bio-Bío
1	Santa Bárbara	4,97
2	Alto Bio - Bío	1,96
3	Los Ángeles	1,74
4	Cabrero	1,07
5	Tucapel	1
6	Negrete	0,08
7	San Rosendo	-0,52
8	Mulchén	-1,09
9	Laja	-1,55
10	Quilaco	-1,77
11	Yumbel	-2,79
12	Nacimiento	-4
13	Antuco	-4,09
14	Quilleco	-15,18

Tabla N° 9: Ranking de Variación Intercensal Provincia del Bio -Bío

Fuente: Elaboración Propia con datos INE 2012

La tabla anterior indica la posición jerárquica de la comuna de Cabrero en el 4° lugar respecto de la variación intercensal de las viviendas para el periodo 2002 – 2012.

Por otro lado, el Censo 2012, también arrojó los siguientes indicadores sociodemográficos, a saber:

Indicadores Sociodemográficos	Total País	Total Región	Cabrero
Población total	16.634.603	1.971.998	28.145
Número de hombres	8.101.890	956.978	13.972
Número de mujeres	8.532.713	1.015.020	14.173
Porcentaje de la población menor de 15 años	21,57	21,33	22,6
Porcentaje de la población de 15 a 34 años	31,39	30,77	29,46
Porcentaje de la población de 35 a 59 años	32,55	33,04	33,65
Porcentaje de la población de 60 años o más	14,48	14,86	14,3
Edad mediana de la población	32,8	33,32	33,43
Edad mediana de hombres	31,47	32,02	33,24
Edad mediana de mujeres	34,08	34,56	33,6
Número de personas de 5 años o más que viven en la misma comuna que en abril de 2007	12.911.544	1.610.162	23.543
Número de personas de 5 años o más que vivían en otra comuna en abril de 2007 (distinta a la comuna de residencia actual)	2.156.333	201.168	2.383
Número de personas de 5 años o más que vivían en otro país en abril de 2007	167.729	4.787	46
Porcentaje de personas pertenecientes a algún pueblo indígena (originario)	11,08	8,87	7,1
Número de personas que pueden mantener una conversación en idioma español	16.104.231	1.914.377	27.413
Número de personas que pueden mantener una conversación en idioma Inglés	1.585.027	123.728	681
Número de personas que puede mantener una conversación en algún idioma de pueblo indígena (originario)	159.532	11.268	40
Número de personas que pueden mantener una conversación en otro idioma.	366.154	24.566	131
Número de personas que no pueden hablar	491.120	55.394	699
Porcentaje de la población de 10 años o más que es analfabeta	2,24	3,06	4,43
Porcentaje de hombres de 10 años o más analfabetos	2,16	2,98	4,27
Porcentaje de mujeres de 10 años o más analfabetas	2,31	3,13	4,59
Número de personas que nunca asistió a un nivel educacional	883.353	118.970	1.988
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es jardín infantil/ sala cuna	357.041	37.280	512
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es kínder/ pre- kínder	426.576	49.404	808
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es diferencial	151.768	16.380	171
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es básica, primaria o preparatoria	5.089.746	668.919	11.887
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es educación media (científico humanista o humanidades y técnico profesional, comercial, industrial o normalista	6.052.378	692.494	9.757
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es técnico de nivel superior	1.164.382	127.964	1.464
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es profesional	2.312.205	244.313	1.492
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es postítulo	76.739	6.541	37
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es magíster	101.229	7.837	28
Número de personas con nivel educacional más alto cursado es doctorado	19.186	1.896	1
Población total de 6 a 14 años que actualmente no asiste a ningún nivel educacional formal	36.464	4.363	51
Población de hombres de 6 a 14 años que actualmente no asiste a ningún nivel educacional formal	18.911	2.206	30
Población de mujeres de 6 a 14 años que actualmente no asiste a ningún nivel educacional formal	17.553	2.157	21
Porcentaje de la población de 5 años o más que pueden buscar información en internet sin ayuda	63	57	49
Porcentaje de la población de 5 años o más que pueden escribir y enviar un correo electrónico sin ayuda	58	51	42
Porcentaje de la población de 5 años o más que pueden buscar información en internet y pueden enviar un correo electrónico sin ayuda	57	51	42

Indicadores Sociodemográficos	Total País	Total Región	Cabrero
Número de personas que presentan dificultad física y/o de movilidad	983.141	156.959	3.017
Número de personas que presentan mudez o dificultad en el habla	217.688	32.772	535
Número de personas que presentan dificultad psiquiátrica, mental o intelectual	373.545	55.307	940
Número de personas que presentan sordera o dificultad auditiva incluso utilizando audífonos	488.511	74.597	1.375
Número de personas que presentan ceguera o dificultad para ver incluso utilizando lentes	890.569	146.401	3.641
Número de personas de 15 años o más que su estado civil actual es soltero(a)	6.162.191	698.648	9.654
Número de personas de 15 años o más que su estado civil actual es casado(a)	5.780.798	722.043	10.231
Número de personas de 15 años o más que su estado civil actual es divorciado(a)	334.307	34.986	583
Número de personas de 15 años o más que su estado civil actual es viudo(a)	703.580	90.078	1.283
Número de personas de 15 años o más que su estado civil actual es anulado(a)	65.004	5.524	34
Número de personas de 15 años o más que están casadas y conviven con el cónyuge (legal)	4.795.901	626.631	8.932
Número de personas de 15 años o más que conviven con pareja de distinto sexo	2.078.727	193.288	3.268
Número de personas de 15 años o más que conviven con pareja del mismo sexo	34.976	2.464	8
Número de personas de 15 años o más que no convive con pareja	5.983.895	714.600	9.459
Número de personas de 15 años o más ocupadas	6.674.155	686.582	9.128
Número de personas de 15 años o más desocupadas	622.181	91.049	1.459
Número de personas de 15 años o más económicamente inactivas	5.749.544	773.648	11.198
Número de personas de 15 años o más que son trabajadores asalariados	5.026.376	528.121	7.430
Número de personas de 15 años o más que son trabajadores de servicio doméstico	135.500	13.955	178
Número de personas de 15 años o más que son empleadores, empresarios o patrones	101.584	8.521	64
Número de personas de 15 años o más independientes o trabajadores por cuenta propia	1.377.895	131.969	1.421
Número de personas de 15 años o más que en este trabajo es familiar no remunerado	32.800	4.016	35
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian	379.445	31.419	377
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian educación básica	24.176	2.262	40
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian educación media	84.054	7.058	123
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian carreras de técnicos de nivel superior	75.693	6.592	124
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian carreras profesionales	156.395	11.826	68
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian postítulo	13.899	1.257	6
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian magíster	21.541	2.107	15
Número de personas de 15 años o más que trabajan y estudian doctorado	3.687	317	1
Número de personas de 15 años o más que trabajan en la misma comuna de residencia	3.638.448	438.241	6.794
Número de personas de 15 años o más que trabajan en otra comuna distinta a la de residencia	2.886.758	233.169	2.124
Número de personas de 15 años o más que estudian en la misma comuna de residencia	900.107	129.625	1.371
Número de personas de 15 años o más que estudian en otra comuna distinta a la de residencia	770.101	91.512	1.087
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Católica	8.695.226	835.123	12.667
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Evangélica o Protestante	2.145.092	487.965	6.766
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Judía	16.284	546	0
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Musulmana	3.288	174	20
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión	101.456	13.786	116

Indicadores Sociodemográficos	Total País	Total Región	Cabrero
Mormona			
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Ortodoxa	5.734	181	0
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Budista	11.893	609	2
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Fe Bahá'í	1.555	139	0
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Testigo de Jehová	128.338	11.372	215
Número de personas de 15 años o más que profesan la religión Espiritualidad Indígena	14.570	1.640	0
Número de personas de 15 años o más que profesan otra religión	289.336	26.564	82
Número de personas de 15 años o más que no profesan religión	1.494.771	161.142	1.735
Promedio de hijos de mujeres mayores de 15 años	2	2	3
Índice de masculinidad	95	94	99
Índice de adulto mayor	67	70	63
Índice de dependencia demográfica general	56	57	58
Índice de dependencia demográfica menores de 15 años	34	33	36
Índice de dependencia demográfica de adulto mayor de 60 años	23	23	23
Número total de viviendas particulares	5.732.503	682.869	10.283
Número total de viviendas ocupadas	5.038.391	598.300	8.817
Número total de viviendas desocupadas	694.112	84.569	1.466
Promedio de personas por vivienda particulares ocupadas	3	3	3
Número de viviendas particulares habitadas con 1 a 4 personas	3.873.664	468.061	7.106
Número de viviendas particulares habitadas con 5 a 8 personas	998.198	116.157	1.521
Número de viviendas particulares habitadas con 9 y más personas	53.064	4.070	48
Número total de casas ocupadas	4.172.204	541.086	8.409
Número total de departamentos ocupadas	759.650	39.088	32
Número total de piezas en casa antigua o en conventillos ocupadas	26.548	1.367	4
Número total de viviendas tradicionales indígenas (Ruka, Pae -Pae u otras) ocupadas	803	21	0
Número total de mediaguas o mejoras ocupadas	65.860	15.175	337
Número total de ranchos o chozas ocupadas	2.900	493	9
Número total de viviendas precarias de materiales reutilizados ocupadas	5.257	666	12
Número total de viviendas móviles (carpa, casa rodante o similares) ocupadas	551	57	9
Número total de otro tipo de vivienda particular ocupadas	4.618	347	5
Número total de casas desocupadas	550.528	72.676	1.340
Número total de departamentos desocupadas	116.972	7.959	9
Número total de piezas en casa antigua o en conventillos desocupadas	2.320	146	1
Número total de viviendas tradicionales indígenas (Ruka, Pae-Pae u otras) desocupadas	747	11	2
Número total de mediaguas o mejoras desocupadas	13.311	2.608	95
Número total de ranchos o chozas desocupadas	2.753	447	8
Número total de viviendas precarias de materiales reutilizados desocupadas	2.001	191	7
Número total de viviendas móviles (carpa, casa rodante o similares) desocupadas	71	11	1
Número total de otro tipo de vivienda particular desocupadas	5.409	520	3
Porcentaje de viviendas particulares con servicio de agua proveniente de la red pública	93	88	86
Porcentaje de viviendas particulares con servicio de agua proveniente de pozo o noria	4	9	14
Porcentaje de viviendas particulares con servicio de agua proveniente de camión aljibe	1	0	0
Porcentaje de viviendas particulares con servicio de agua proveniente de río, vertiente, estero, canal, lago, etc.	2	3	0
Porcentaje de viviendas particulares con servicio higiénico conectado al alcantarillado	84	77	67
Porcentaje de viviendas particulares con servicio higiénico conectado a fosa séptica	10	14	25
Porcentaje de viviendas particulares con servicio higiénico de pozo negro	5	7	8
Porcentaje de viviendas particulares con servicio higiénico sobre acequia o canal	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares con servicio higiénico de baño	0	0	0

Indicadores Sociodemográficos	Total País	Total Región	Cabrero
químico			
Porcentaje de viviendas que no cuentan con servicio higiénico	1	1	1
Porcentaje de viviendas particulares con suministro eléctrico proveniente de la red pública	99	99	99
Porcentaje de viviendas particulares con suministro eléctrico proveniente de generador con diésel o bencina	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares con suministro eléctrico proveniente de plaza solar	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares con suministro eléctrico proveniente de sistema eólico (viento)	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares con otro suministro eléctrico	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares sin suministro eléctrico	1	1	1
Porcentaje de viviendas particulares donde el principal medio de eliminación de basura es el retiro por los servicios de aseo de ésta	95	92	93
Porcentaje de viviendas particulares donde el principal medio de eliminación de basura es la quema y/o entierro de ésta	4	7	6
Porcentaje de viviendas particulares donde el principal medio de eliminación de basura es dejarla en terreno eriazo, quebrada o zanja	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares donde el principal medio de eliminación de basura es dejarla en río, laguna o mar	0	0	0
Porcentaje de viviendas particulares con otro principal medio de eliminación de la basura	0	0	1
Número total de hogares	5.035.637	599.218	8.732
Promedio de personas por hogar	3	3	3
Número de hogares con jefatura masculina	3.203.459	389.455	5.983
Número de hogares con jefatura femenina	1.832.178	209.763	2.749
Promedio del número de integrantes de hogares con jefatura masculina	3	3	3
Promedio del número de integrantes de hogares con jefatura femenina	3	3	3
Número total de hogares que realizan compostaje, tierra de hoja o abono	487.159	71.873	1.426
Número total de hogares que separan su basura para reciclaje	1.103.614	102.686	1.428
Número total de hogares que cuentan con teléfono fijo	2.015.268	187.978	774
Número total de hogares que cuentan con vehículo motorizado de uso particular	2.051.540	220.657	2.973
Número total de hogares que cuentan con servicio doméstico	455.259	40.517	374
Número total de hogares que cuentan con internet	2.240.473	222.847	1.664
Promedio de piezas que usan los hogares exclusivamente como dormitorio	2	2	2

Tabla N° 10: Indicadores Sociodemográficos Censo 2012

Fuente: SECPLAN Municipalidad de Cabrero Julio 2013

2.6. Caracterización de los Territorios de Planificación³

La comuna se distribuye en cinco territorios que representan las áreas más significativas, a saber:

³ Territorios de Planificación según Términos Técnicos de Referencia PLADECO (TTR)

2.6.1. Territorio Urbano

En la comuna se identifican tres centros urbanos:

- ✓ **Cabrero:** El cual se potencia como un importante centro de servicios debido a sus ventajosas condiciones de emplazamiento en el centro de la Región del Bio-Bio.
- ✓ **Monte Águila:** Su rol es de carácter local, ligado a servir y proveer de servicios a su inmediato Hinterland.
- ✓ **Charrúa:** Cuyo rol está estrechamente ligado a la presencia del polo de distribución energética.

2.6.2. Territorio Agro Silvícola

Este territorio se subdivide en dos subterritorios:

- ✓ **Territorio Forestal:** Este representa un 46.3% del territorio total de la comuna, y su ubicación es preferentemente hacia la periferia de la comuna tanto al oriente como poniente. Es preciso destacar que el rol de la actividad forestal está en permanente aumento lo que vislumbra el dominio de esta actividad a nivel comunal.
- ✓ **Territorio Agrícola:** Este territorio se distribuye en toda la comuna, principalmente en los sectores noroeste, centro y sur oriente. Corresponde al 42 % del total del territorio comunal presentando potencialidades de desarrollo agrícola atendiendo a la posibilidad de uso de suelo.

2.6.3. Territorio de Protección Natural

Este territorio comprende el ecosistema conformado por las lagunas Los Litres. El Guape, Las Perlas, los Caulles, y otras de menor tamaño; ubicadas en el sector norponiente de la comuna. Además incluye cuatro pequeñas áreas de vegetación nativa que representan el 1% del territorio comunal. Dos de ellas situadas en el sector norponiente de la comuna en los sectores de Porvenir y Quinchereguas y dos más pequeños en el sector poniente. Finalmente se integran también un territorio de protección de cursos de agua, correspondiente a riveras de ríos, esteros y quebradas.

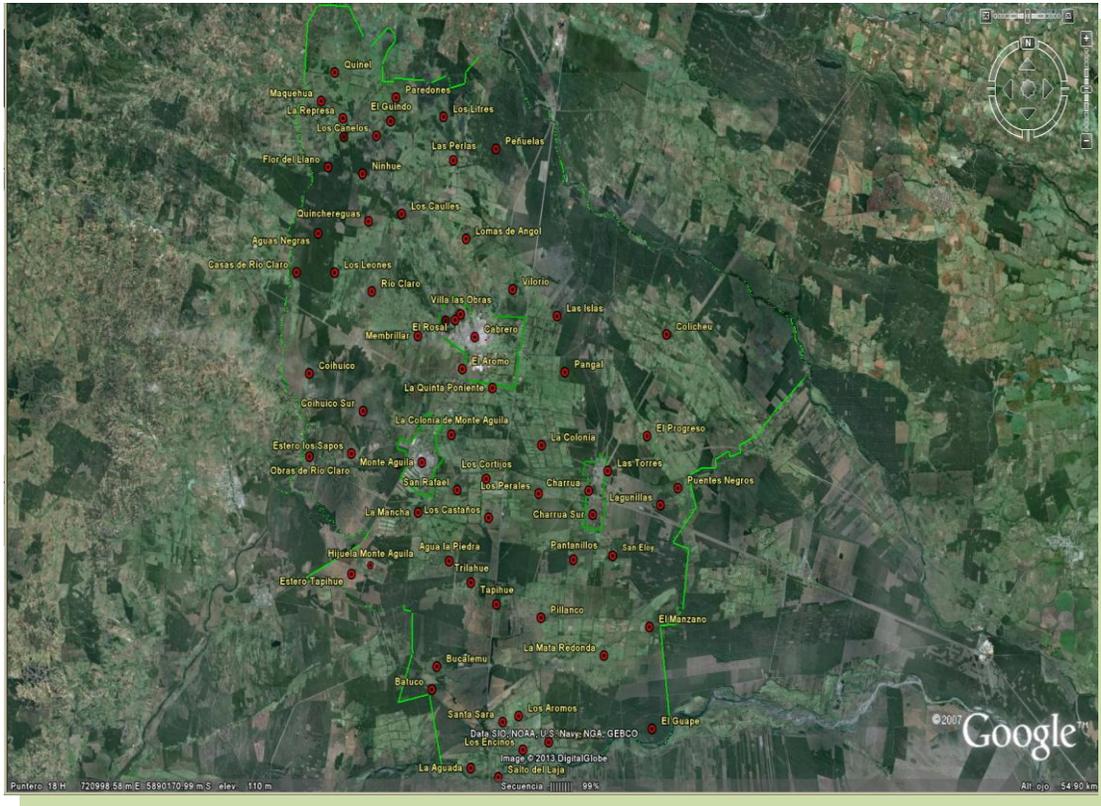
2.6.4. Territorio Turístico

Este territorio contempla dos zonas turísticas: la primera se extiende desde la zona norponiente de la comuna hasta el límite norte de la misma abarcando áreas de bosque nativo y lagunas. La segunda y más significativa, es el territorio del salto del Laja, declarado principal centro de desarrollo de la actividad turística.

2.6.5. Territorio Industrial

Este territorio comprende una zona de protección de líneas de alta tensión y un territorio de infraestructura energética, ambos emplazados en Charrúa.

Además se considera dentro de este territorio la zona sur de la ruta 0-50, que engloba un parque industrial de la industria maderera.



Mapa N° 4: Localidades de Cabrero

Fuente: SECLAN Municipalidad de Cabrero

En términos generales, la segunda localidad más poblada de la comuna después de Cabrero Urbano es Monte Águila la cual posee un total aproximado de 6.000 habitantes. Otras localidades con poblamiento relativo son Charrúa, Chilláncito, Los Aromos, Estero Los Sapos, El Manzano, la Laguna de Coihuico, Los Leones, Quinel, La Colonia, Colicheu, El Progreso y Los Canelos.

La ciudad de Monte Águila se localiza a sólo 7 Km. al Sur Oeste de la ciudad de Cabrero y tiene su emplazamiento físico sobre la llanura de pie de monte del río Laja presentando por tanto, rasgos morfológico y litológicos muy homogéneos y en consecuencia, condiciones ecológicas muy semejante a Cabrero.

La localidad de Charrúa se sitúa al oriente de la ciudad de Monte Águila, a distancia de 11,5 Km. y a 5,2 Km. de la ruta Panamericana. El poblado se asienta en el pie de monte de arenas volcánicas, pero desplazado hacia el Oriente, más alejado de la Cordillera de la Costa, y pleno dominio de los arenales de potencialidad forestal. Charrúa está asociada a la existencia de la subestación eléctrica, a las actividades y funciones que de ésta se deriven. De este modo, es posible asociar múltiples funciones dependientes de esta actividad, sea para prestar servicios o acoger posibles demandas de suelo propias del desarrollo de este centro eléctrico.

El Territorio Turístico correspondiente al área de influencia del recurso natural Salto del Laja, emplazado en el río Laja junto a la Ruta 5, cuya ribera norte pertenece a la comuna de Cabrero y su ribera sur pertenece a la comuna de Los Ángeles.

2.7. Aspectos Físicos

A continuación se describen los principales aspectos geofísicos de la comuna.

2.7.1. Geomorfología

La comuna de Cabrero se emplaza en el valle longitudinal de la región, denominado también, depresión central, específicamente ubicado al norte de la provincia de Bio-Bío, cuyo límite comunal norte deslinda con la comuna de Quillón. El territorio comunal abarca una superficie aproximada de 639,8 Km².

Las unidades de paisaje responden a los referentes físico-geográficos del territorio, fuertemente intervenido y modificado por la acción humana. Los componentes naturales están constreñidos a cuerpos de agua y a pequeños fragmentos de vegetación nativa, siendo el patrimonio cultural, asociado al entorno agrario de la comuna, un potencial factor de desarrollo.

La comuna de Cabrero se localiza en el área de contacto entre la Depresión Intermedia y la Cordillera de la Costa, definida básicamente por un doble cono de arenas negras de origen basáltico, cuyo límite septentrional se localiza en las inmediaciones del pueblo de Bulnes. Al sur de Bulnes, los sistemas hidrográficos Laja-Itata, aunque independientes en el drenaje, presentan una cubierta de arenas negras de 0,5 a 1,5 m de espesor, constituidas por restos de piroclastos, producto de erupciones volcánicas del Antuco, modeladas en superficie por dunas.

En el sector oeste el límite del cono de arenas negras es la Cordillera de la Costa, zona de contacto o transición marcada por pequeños valles del macizo costero, que han sido represados por estas arenas negras modeladas en dunas, y que han conformado los pequeños sistemas lacustres de Los Litres, Guape, Las Perlas y Los Caulles. El origen volcánico del relieve se puede apreciar, además, en las geoformas excepcionales que constituyen las terrazas laháricas, formadas en una brecha volcánica de constitución heterogénea, sobre las cuales se desarrollan los Saltos del Laja, en el límite sur de la comuna.

Las unidades geomorfológicas identificadas en la comuna de Cabrero son:

- ✓ Llanura y terraza fluviovolcánica inferior (Laja-Itata)
- ✓ Terrazas fluviales
- ✓ Terrazas laháricas
- ✓ Campos de dunas
- ✓ Suelos anegadizos o hidromorfos
- ✓ Paleocanales

La geomorfología en Cabrero está determinada por modelados de erosión y modelados de acumulación; respecto de los primeros, se expresan en el paisaje mediante una plataforma de erosión y lomajes bajos en roca granítica, localizados en el extremo noroeste de la comuna, en los sectores de Quinel y Los Litres. Estos lomajes de erosión alcanzan los 100 a 150 m.s.n.m. de altitud, en promedio, con pendientes que oscilan entre los 5° y 13°, y corresponden a los relieves más orientales de la Cordillera de La Costa en el área.

El cordón costero se interpone como un quiebre entre las unidades fisiográficas de la comuna, pasando de formas más o menos planas en el valle central a unidades de mayor pendiente y topografía accidentada en el cordón montañoso. Uno de los límites comunales se sitúa a los pies de este cordón. Se trata de un paisaje de lomajes, en una zona de transición hacia la cordillera costera, dominado por plantaciones forestales y fragmentos de suelos con uso agrícola. Las formas más generales de este tipo de paisaje, son interceptadas o disectadas por quebradas y valles, que poseen dirección este-oeste, y que albergan en sus terrazas actividades agrícolas tradicionales.

Los modelados de acumulación, altamente predominantes, son la llanura y terraza fluviovolcánica (Laja-Itata) en sus niveles superior e inferior. Estas geoformas, corresponden a un relieve plano a ligeramente ondulado, formado por arenas negras, restos de piroclastos, producto de erupciones volcánicas del Antuco arrastradas hacia la Depresión central por los sistemas fluviales de los ríos Laja e Itata.

Las terrazas fluviales, corresponden a geoformas planas de carácter local y contemporáneo, conformadas tanto por el río Laja, el río Itata y el Río Claro.

Las terrazas laháricas, son geoformas de acumulación formadas por una brecha volcánica de constitución heterogénea, sobre las cuales se han desarrollado los Saltos del Laja, en el límite hacia el sur de la comuna, y que también es posible detectar en el estero Las Islas, en las inmediaciones del sector Colicheo.

Los campos de dunas, se encuentran diseminados por todo el territorio y son de origen eólico, producidos generalmente por la denudación de la cubierta vegetal en los sectores de llanura y terraza fluviovolcánica de arenas negras, la que ha quedado expuesta a la fuerza del viento.

Las áreas de suelos anegadizos o hidromorfos han sido originados por la obturación del drenaje que provoca el modelado dunario sobre las llanuras y terrazas fluviovolcánica, y los paleocanales corresponden a los antiguos cauces de los ríos Laja y Claro, cuya evidencia es local y es posible de advertir en los sectores inferiores de terraza, adyacentes al lecho actual de estos ríos.

Los principales procesos morfodinámicos asociados a las unidades geomorfológicas están reflejados por el escaso riesgo de erosión en los sectores noroccidental de la comuna, donde existen pendientes relativamente mayores, debido a que son lomajes suaves, en la vertiente oriental de la cordillera de la costa. También se producen procesos de deflación eólica sobre las dunas existentes en la llanura.

2.7.2. Edafología

Teniendo como base la memoria del Plan Regulador Comunal de Cabrero, con certificado de Aprobación N° 266707, emitido por el Gobierno Regional, Región del Bío-Bío, Consejo Regional, el 08 de Abril de 2009, se realiza la siguiente síntesis de la Comuna de Cabrero:

Cabrero tiene una superficie relativamente importante de su suelo dedicado a cultivos tales como cultivos anuales y permanentes, praderas sembradas y de rotación y praderas mejoradas.

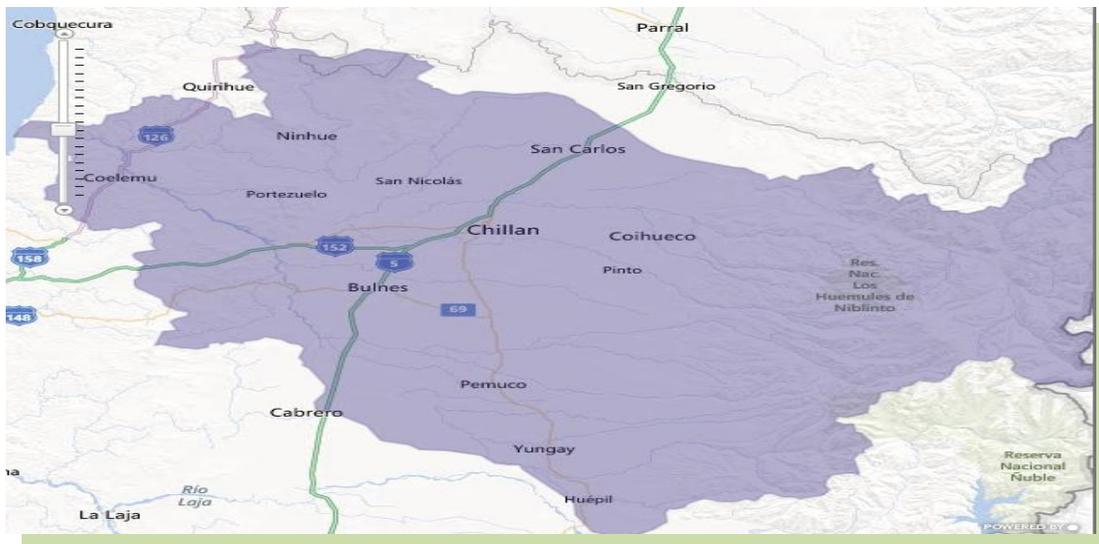
La superficie agropecuaria de Cabrero es regada mayoritariamente a través de sistemas tradicionales de riego gravitacional y sólo una pequeña parte recibe riego mecánico mayor y micro riego o riego localizado.

Cabrero es una comuna preferentemente silvícola, y de cultivos mayoritariamente tradicionales. Existe una predominancia de suelos clase IV de capacidad de uso, también son significativos los suelos clase III y VI. De la superficie ocupada por bosques, éstos corresponden en gran mayoría a plantaciones forestales (21.944 ha), y Bosque Nativo (233,94 Ha), según los datos del Censo Agropecuario y Forestal 2007.

2.7.3. Hidrografía

El territorio de la comuna de Cabrero forma parte del curso medio de la hoya hidrográfica del río Itata, que es la principal fuente de recursos hídricos superficiales.

El principal tributario del Itata, dentro de la comuna, es el estero Las Islas. El Itata transcurre por la depresión intermedia entre riberas bajas y cultivables. Su régimen es de tipo pluvial y su principal aprovechamiento hidrológico es para el riego de suelos agrícolas. Las obras de aprovechamiento construidas en el río Itata corresponden a canales directos (bocatomas de agua).



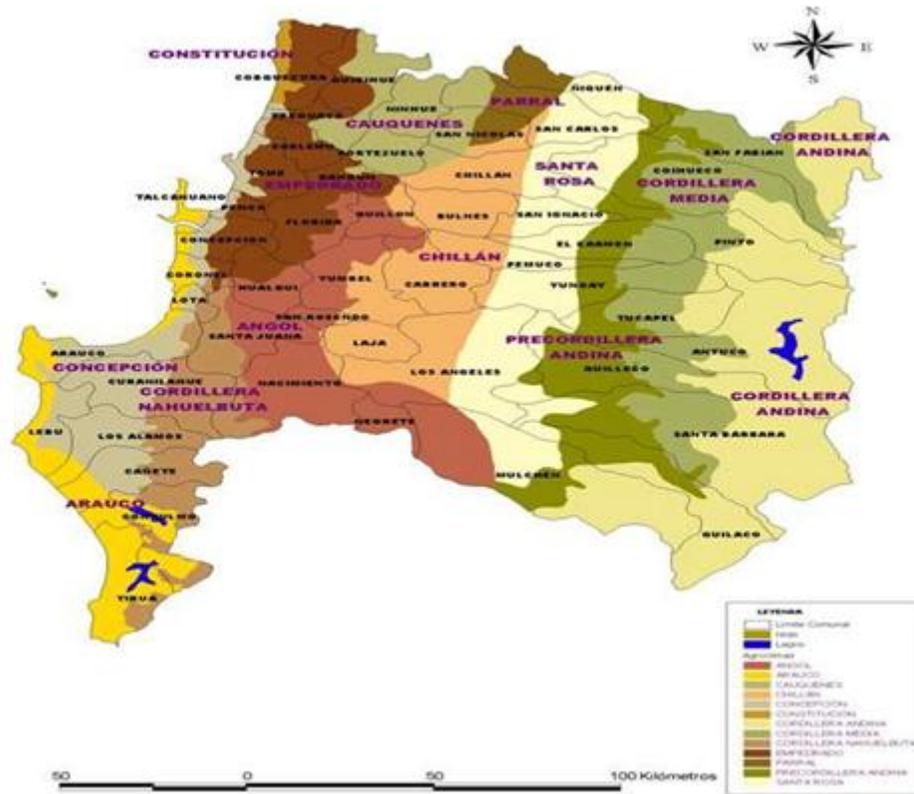
Mapa N° 5: Hidrografía (Cuenca del Río Itata)

Fuente: Nuestrobiobio.cl

2.7.4. Clima

El clima de la comuna es templado de tipo mediterráneo, característico del valle central en esta área. Hacia el límite NW de su territorio, y localizado sobre la cordillera de la costa, está dominado por el clima mediterráneo marino. Este tipo de clima está sometido a un proceso de continentalización, por efecto del relieve costero que atenúa la influencia marítima. El régimen térmico se caracteriza por una temperatura media anual de 14° C, con una máxima del mes más cálido (Enero) de 28,8 °C y una mínima media del mes más frío (Julio) de 3,5 °C.

La precipitación media anual es de 1.025 m.m, siendo el mes de julio el más lluvioso, con 217 m.m. La estación seca dura 4 meses correspondientes al período entre diciembre y marzo.



Mapa N° 6: Clima de Cabrero

2.8. Recursos Naturales

A continuación se describen los principales recursos naturales presentes en la comuna de Cabrero.

2.8.1. Flora y Fauna

La comuna de Cabrero ecológicamente carece de interés por ausencia de vegetación nativa. La gran masa forestal existente en la comuna tiene un enorme valor económico, pero carece de valor ecológico.

En la comuna de Cabrero existen aprox. 30.000 Ha., de bosques de los cuales el 4,46% corresponde a especies nativas, no como bosque adulto, sino como matorrales o renovables. Las principales especies nativas existentes en la comuna son el Quillay, Roble, Maitén, Maquis y Canelos principalmente.

En términos generales la fauna existente corresponde a las características propias de la depresión intermedia de la región del Bio-Bio.

Como información específica de la materia, en el año 2010, se elaboró el estudio "Línea de Base de Flora y Fauna Acuática", encargado por el Ministerio de Obras Públicas (MOP) en el contexto de la evaluación del impacto ambiental del proyecto "Concesión Autopista Concepción - Cabrero, Región del Bio Bío", el cual establece lo siguiente:

"...se describen los antecedentes y resultados de terreno de la línea base flora y fauna acuática en las aguas superficiales del área de influencia del proyecto. La línea base fue elaborada según la recopilación de antecedentes bibliográficos existentes y el levantamiento de información de terreno en una campaña de primavera.

En el documento se define el área de influencia directa e indirecta del proyecto, una descripción general del hábitat acuático y la diversidad, distribución y abundancia de los grupos taxonómicos flora, bentos, anfibios y peces. Se analizan su estado de conservación, índices de biodiversidad, valor ambiental y otras características.

Se definió como área de influencia directa a los tramos de cuerpos de aguas superficiales contenidas en una extensión de 100 metros desde el eje del trazado, en ambos lados del tramo circunscrito, desde el sector Yumbel (Km 22) hasta el sector San Valentín (Km 69) de la ruta O - 50.

Se define como área de influencia indirecta sobre la flora y fauna acuática a las subcuencas hidrográficas incluidas en la cuenca del río Biobío y la cuenca costera del río Andalién.

Los esteros y ríos estudiados corresponden a cauces de tipo ritrón en transición a potamón, con sustratos de arenas, clastos chicos y bolones. La vegetación acuática presente está compuesta por plantas natantes y sumergidas..."

Los humedales del área de influencia del proyecto corresponden al ecotipo humedal de escorrentía. Estos se caracterizan por tener una morfología de cubeta con sustratos limosos. La vegetación acuática está constituida principalmente por especies palustres.

El muestreo de macroflora arrojó la presencia de 10 especies acuáticas, de las cuales 9 especies son herbáceas y una especie briófitas. Las especies dominantes fueron *Juncus effusus*, *Potamogeton pusillus* y *Schoenoplectus californicus*.



Juncus effusus

Potamogeton pusillus



Schoenoplectus californicus

Se colectaron 597 ejemplares de 40 especies de fauna bentónica (macrozoobentos) donde el 74% son estados inmaduros de insectos. Los grupos más abundantes fueron Diptera y Ephemeroptera. La diversidad de los macroinvertebrados bentónicos es media – alta. La mayor riqueza de especies y abundancia de ejemplares se constató en la estación Chaimávida en puente San Antonio.

Se registraron 2 especies de crustáceos: la piñacha (*Aegla sp.*) y el camarón de río del sur (*Samastacus spinifrons*), esta última listada como vulnerable por el Boletín N°47 del MNHN.



Aegla sp.

Samastacus spinifrons



Se encontraron 9 especies de peces. Dentro de la colecta se identificaron 5 especies nativas listadas en categoría de conservación. Según el D.S 51 del MINSEGPRES 2008, la pochá de los lagos (*Cheirodon galusdae*), el bagrecito (*Trichomycterus areolatus*) y el bagre grande (*Nematogenys inermis*) están listadas como **vulnerables** y el puye (*Galaxias maculatus*) clasificada fuera de peligro. La carmelita (*Percillia gillisi*) se lista como vulnerable por el Boletín N°47 del MNHN.

Especies Vulnerables



Cheirodon galusdae



Trichomycterus areolatus



Nematogenys inermis



Galaxias maculatus



Percillia gillisi

En los humedales ubicados en el sector La Florida no se encontraron peces.

Esto se relaciona con la condición de temporalidad de estos cuerpos de agua.

Los índices calculados para la fauna íctica muestran una diversidad media – alta. Los mayores valores de riqueza de especies se registraron en el río Claro y en el humedal sector San Valentín. Se observó dominancia de 2 especies nativas: la pocha de los lagos en la estación humedal sector Yumbel y la carmelita en la estación estero Chaimávida en puente Chaimávida.

En el muestro de anfibios, se identificaron larvas de rana chilena (*Calyptocephalella gayi*) presentes en la mayoría de las estaciones. Esta especie se encuentra en estado Vulnerable por el D.S 51 del MINSEGPRES 2008. Una segunda especie de anfibios, (sapito de cuatro ojos, *Pleurodema thaul*) se encontró en 2 estaciones.

Se proponen para el monitoreo de las obras como especies indicadoras varias especies debido a su distribución en el área de estudio y su estado de conservación Vulnerable: bagrecito (*Trichomycterus areolatus*), pocha de los lagos (*Cheirodon galusdae*), carmelita (*Percillia gillisi*), bagre grande (*Nematogenys inermis*), rana chilena (*Calyptocephalella gayi*) y el camarón de río (*Samastacus spinifrons*) del sur..."

Respecto de las **Áreas Verdes** en la comuna de Cabrero se reconoce un importante déficit de áreas verdes, lo cual ha representado en la propuesta urbana un desafío muy relevante, en circunstancias que la comuna de Cabrero presenta un estándar de solo 1,65 m² de áreas verde por habitante. Si bien es cierto, que este factor es relativo, ya que existen otros espacios como los destinados al deporte o el turismo, que pudieran ser contabilizados adicionalmente a esta función, no es menos cierto que Cabrero no cuenta con una red adecuada de estos espacios.

En lo principal, se registran en los centros urbanos la plaza de armas como único espacio de magnitud destinado a este fin, ya que los otros son de menor jerarquía o bien están asociados a otros fines. De este modo el déficit actual de la Comuna Cabrero en materia de área verdes, representa un total aproximado de 20,7 ha.

Hoy en día las áreas verdes de la comuna representan un 18,3 % del estándar mínimo establecido por la OMS.

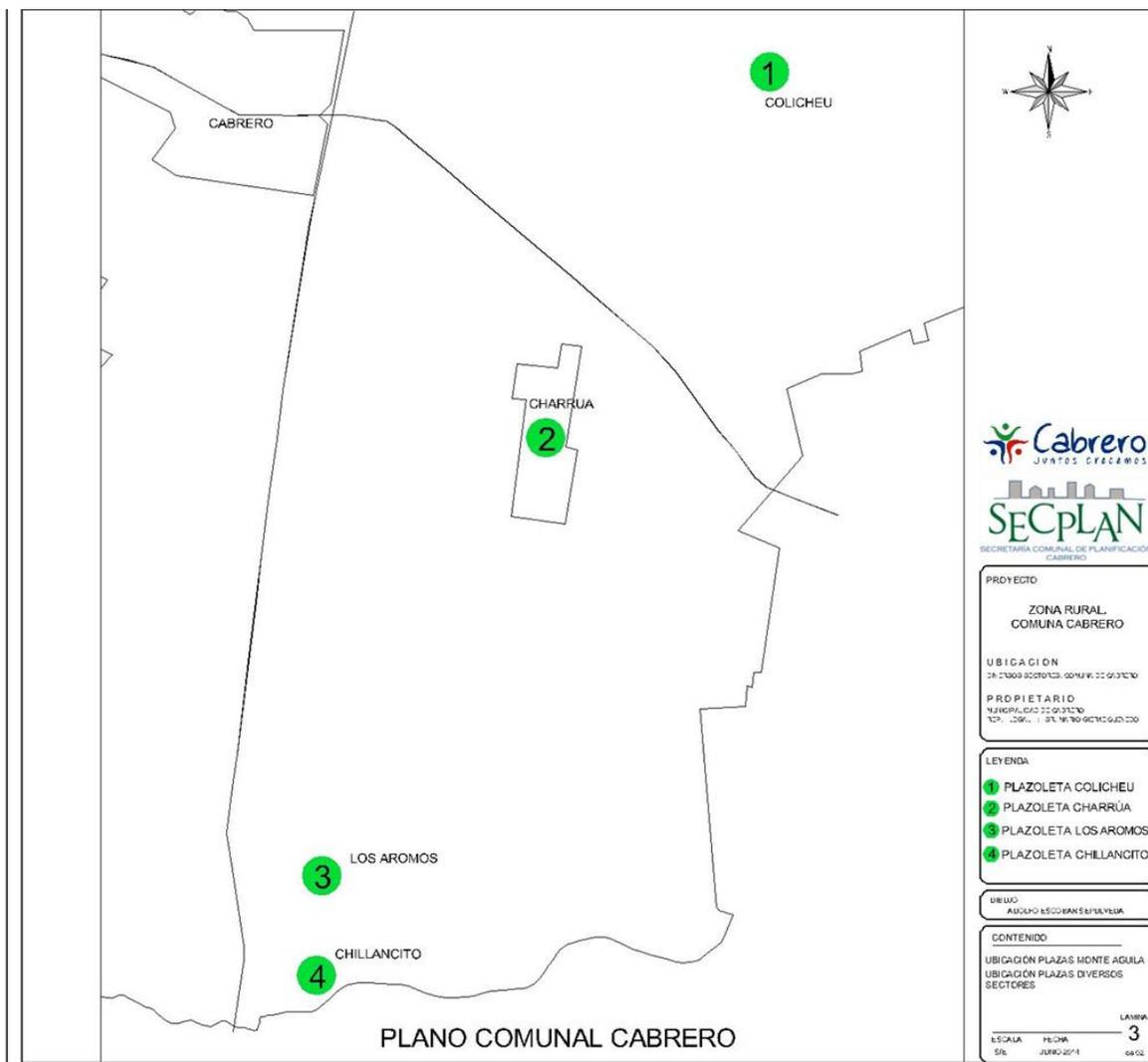
LISTADO DE AREAS VERDES DE LA COMUNA DE CABRERO

AREAS VERDES COMUNA DE CABRERO				
	AREA VERDE	UBICACIÓN	DIRECCIÓN	SUPTOTAL APROX. M2
1	Plaza de Armas de Cabrero	Cabrero	Av. Vial sin N°	3875
2	Plaza Timermann	Cabrero	G. Cruz / Av. Vial	290
3	Plazoleta Osvaldo Muñoz	Cabrero	Esmeralda / Los Aromos	386
4	Plazoleta Prat	Cabrero	A. Prat / Los Batros	792
5	Plazoleta Complejo Deportivo	Cabrero	G. Cruz / Los Ciprés	1273
6	Plazoleta Villa Alemana	Cabrero	Beethoven	504
7	Plazoleta O'Higgins	Cabrero	O'Higgins / Florida	290
8	Plazoleta Esmeralda	Cabrero	Esmeralda Esquina	180
9	Plazoleta Vilorio	Cabrero	Los Ciprés / San Manuel	242
10	Plazoleta Pablo Neruda	Cabrero	P. Neruda / Los Copihues	1600
11	Plazoleta San Marco	Cabrero	Los Copihues / G. Mistral	1000
12	Plazoleta Escritores de Chile	Cabrero	Los Copihues / Los Cerezos	780
13	Plazoleta Jardines del Alto	Cabrero	Los Copihues / Las Petunias	276
14	Plazoleta Los Copihues	Cabrero	Los Copihues / Las Camelias	350
15	Plazoleta Villa Futuro	Cabrero	P. Hurtado / Las Camelias	1430
16	Plazoleta Los Guindos	Cabrero	P. Hurtado / Las Hortensias	1500
17	Plazoleta Los Frutales	Cabrero	P. Hurtado / Los Cerezos	1170
18	Plazoleta Los Boldos	Cabrero	G. Gajardo / Pje. L. Cáceres	990
19	Plazoleta I. Carrera Pinto	Cabrero	Los Jazmines / Las Violetas	650
20	Plazoleta Villa Andinos N°1	Cabrero	Las Achiras / Las Violetas	220
21	Plazoleta Villa Andinos N°2	Cabrero	Las Achiras / Jacintos	573
22	Plazoleta Villa Andinos N°3	Cabrero	Las Achiras / Los Gladiolos	1000
23	Plazoleta Villa Sabag	Cabrero	M. de Rozas / Pje. 1	257
24	Plazoleta Padre Hurtado	Cabrero	P. Hurtado / Av. Las Flores	690
25	Plaza Villa Esperanza	Cabrero	El Quillay / El Maitén	4200
26	Plazoleta El Quillay	Cabrero	Av. El Bosque / El Quillay	1470
27	Plazoleta El Bosque	Cabrero	Av. El Bosque / El Peumo	570
28	Plazoleta Villa La Araucanía	Cabrero	Esmeralda / Final Calle	540
29	Plazoleta Las Rozas	Cabrero	Tucapel / Pje. 1	400
30	Plazoleta Nueva Vida	Cabrero	P. Neruda / P. Hurtado	630
31	Plazoleta Bicentenario I	Cabrero	Los Copihues / Bicentenario	1450
32	Plazoleta Bicentenario II	Cabrero	Los Copihues / V. Parra	2238
33	Plazoleta Las Palmas	Cabrero	P. Hurtado / Las Amapolas	340
34	Plaza de Armas de Monte Águila	Monte Águila	Ahumada / Caupolicán	6900
35	Bandejon acceso Zañartu	Monte Águila	Zañartu / Ahumada	353
36	Plazoleta Villa La Felicidad	Monte Águila	La Dehesa	330
37	Plazoleta Chile Nuevo	Monte Águila	Los Olmos / O. Cruz	97
38	Plazoleta El Quillay	Monte Águila	Los Pinos / O. Cruz	598
39	Plazoleta El Edén	Monte Águila	Los Boldos / Calle 1	548
40	Plazoleta Villa Primavera	Monte Águila	Colo Colo / Pje 3	850
41	Plazoleta 11 de Septiembre	Monte Águila	Los Boldos / Los Acacios	886
42	Plazoleta La Esperanza	Monte Águila	Av. El Roble	1000
43	Plazoleta Galvarino	Monte Águila	Galvarino / Calle 2	340
44	Plazoleta Villa Chillancito	Chillancito	Villa Chillancito	1000
45	Plazoleta El Aromo	El Aromo	Sector Estadio	387
46	Plazoleta Colicheu	Colicheu	Sector Estadio	387
47	Plazoleta Charrúa	Charrúa	O'Higgins	470
TOTAL COMUNAL AREAS VERDES.				46.302m2

Tabla N° 11: Áreas Verdes

Fuente: I. Municipalidad de Cabrero (SECPLAN – Julio 2014)

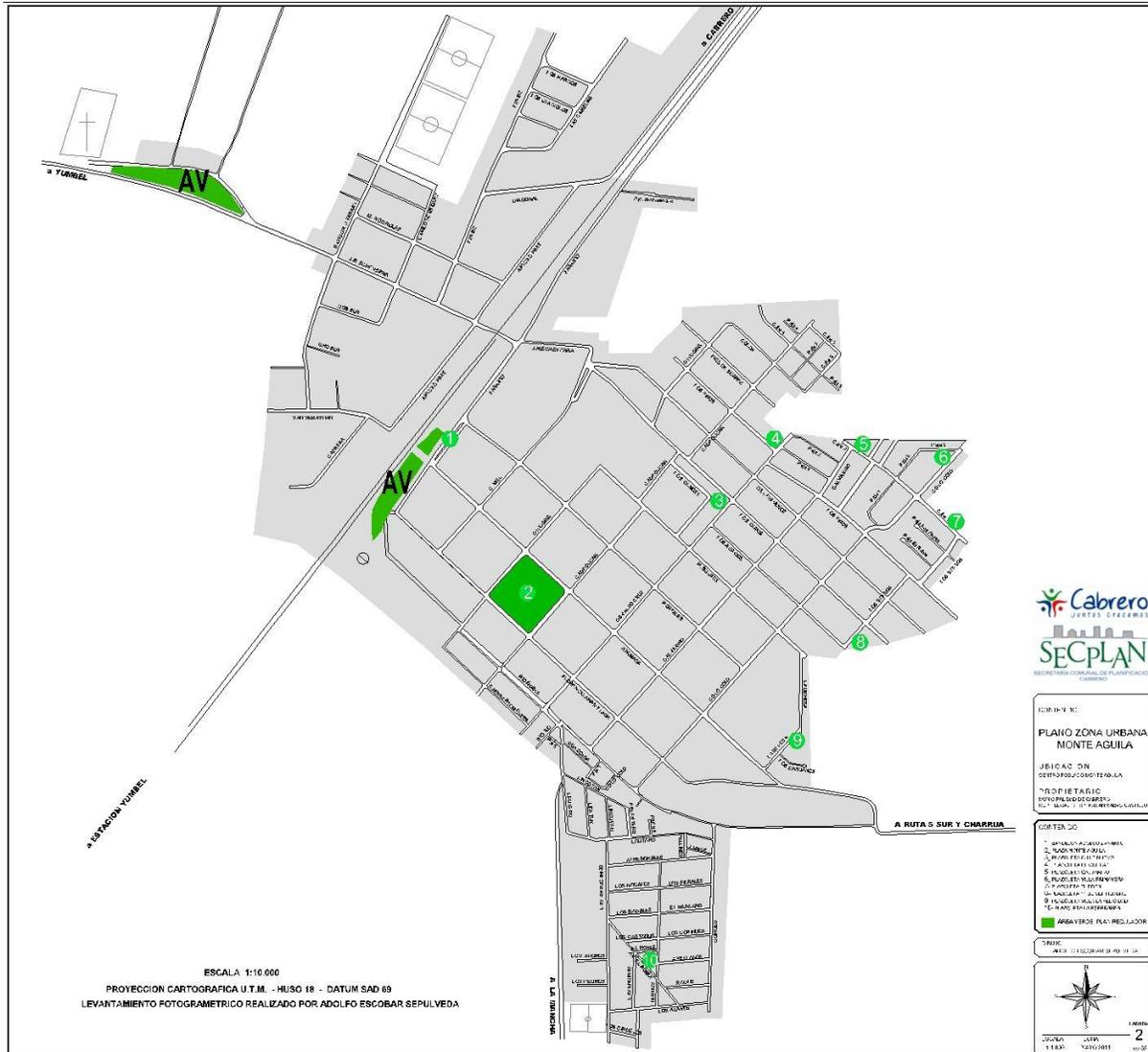
A su vez, la representación georeferenciada o ubicación de las áreas verdes, según localidad, es la siguiente:



Mapa N° 7: Áreas Verdes Zona Rural
 Fuente: SECPLAN Municipalidad de Cabrero



Mapa N° 8: Áreas Verdes Zona Urbana
 Fuente: SECLAN Municipalidad de Cabrero



Mapa N° 9: Áreas Verdes Monte Aguila
 Fuente: SECLPLAN Municipalidad de Cabrero

2.8.2. Recursos Hidrobiológicos

Como lo señaláramos con anterioridad, el territorio comunal se inserta en el curso medio de la hoya hidrográfica del río Itata, que es la principal fuente de recursos hídricos superficiales.

Un importante recurso hídrico comunal es el sistema lacustre conformado por las lagunas Los Litres, El Guape, Las Perlas, Las Represas y El Sur. También es importante destacar que el río Itata, el río Claro y el río Laja actúan como límites administrativos comunales.

La cuenca del río Itata comprende un área de 11.294 km², formando parte de la VIII región del Bío-Bío. El río principal se origina cerca de la estación Cholguán del Ferrocarril Longitudinal Sur, a pocos kilómetros al norte de la ribera norte del río Laja.

En este punto se juntan los ríos Cholguán, que viene del oriente, y Huépil, que le caer del sur. En un recorrido de 85 km con rumbo al NNW hasta su junta con el Ñuble, va captando sus principales tributarios que constituyen una red de drenaje paralela de dirección al poniente y cuyas cabeceras se encuentran en la zona de La Montaña. De ella forman parte los ríos Danicalqui, Diguillín y Larqui.

Poco más arriba de su junta con el Danilcalqui, el Itata presenta un salto de 20-25 m de altura. A partir de él, río transcurre en la depresión Intermedia entre riberas bajas y cultivables.

En el curso inferior, después de trasponer la cordillera de la Costa, los bancos de arena obligan a la corriente a extenderse considerablemente en vegas y su profundidad disminuye. El ancho en la boca del Itata varía de 100 a 200 mts., en verano, y llega a 300 mts., en invierno.



Gráfico N° 1: Caudal Histórico Río Itata
Fuente: Dirección General de Aguas (DGA – Año 2010)

El estudio realizado por el Servicio País presenta un análisis situacional de la comuna elaborado el año 2010 el cual señala las estimaciones futuras del recurso hídrico para la Región del Bio-Bío y que se distribuyen, según actividad de la siguiente manera:

Actividad	Demanda Actual 1993	Demanda Proyectada 2017	% de Incremento
Agrícola	855,620	1.177,740	37,7
Agua Potable	28,764	52,932	84
Industrial	392,460	926,772	136
Minería	13,200	15,144	14,7
Energía	2.462,100	24.512,800	896

Tabla N° 12: Estimaciones Futuras del Recurso Hídrico Región del Bio-Bio

Fuente: Dirección General de Aguas (DGA - Año 2010)

A partir de esta tabla se puede observar que la actividad energética será la que requerirá una demanda mayor de agua para abastecer su demanda por el recurso hídrico.

En el caso de Cabrero, en la mitad norte de la comuna, incluyendo al sector urbano drena sobre la cuenca hidrográfica del Itata a través del río Itata. La mitad sur de la Comuna, lo hace sobre la cuenca del Bio-Bio a través del río Laja.

2.8.3. Recursos Turísticos

2.8.3.1. El Salto del Laja

Es un importante atractivo turístico de la Provincia de Bio-Bío, se encuentra ubicado a 17 Km. de la ciudad Cabrero. Está constituido por tres caídas de agua independientes: la caída principal, que se ve desde la carretera, tiene una altura de 55 mts; la segunda, se ubica hacia el este, tiene una altura de 35 mts y el tercer salto, que se ubica en medio de los anteriores, mide unos 20 mts. En el año 2001, el Servicio Nacional de Turismo lo declara Centro de Interés Turístico Nacional. Este lugar está dotado de una variada infraestructura Turística.



Imágenes Salto del Laja

2.8.3.2. Fiestas Tradicionales

Cabrero se caracteriza por tener una amplia vida artística-cultural. En el verano destacan fiestas como: El Festival de la Voz, Semana Cabrerina, y el Encuentro

Folclórico Saltos del Laja, en el mes de Junio, se efectúa la típica Fiesta Costumbrista “Cabrero Celebra a sus Santos” y en Septiembre, el Encuentro de Payadores.

A continuación se entrega una síntesis de la infraestructura turística disponible en Cabrero:

2.8.3.3. Campings Existentes

Los campings existentes en la comuna son:

Sector	Camping o Cabañas
Salto del Laja	Cabañas y Camping Las Vertientes
	Camping Batuquito
	Cabañas las Corrientes
	Cabañas y Camping las Piscinas
	Cabañas Arcos
	Cabañas Don German
	Cabañas Parque Salto del Laja.
Sector	Camping o Cabañas
Chilláncito	Camping Los Encinos
	Camping San José
	Camping El Progreso
	Camping Tío Peyo
	Camping El Edén
	Camping El Arrayán
	Camping El Paraíso
	Camping Chilláncito
	Camping Roccajona
Camping Donde Joaquín.	

Tabla N° 13: Listado de Campings

Fuente: Elaboración propia Marzo 2013.

2.8.3.4. Hoteles

Los Hoteles presentes en la comuna son los siguientes:

- ✓ Hotel San Diego
- ✓ Hotel San Martín (Inaugurado en Marzo 2013)

2.8.4. Recursos Forestales

Dentro de la comuna, se encuentran importantes sistemas lacustres conformados por las lagunas Los Litres, el Guape, Las Perlas, Las Represas y El Sur. También es importante destacar que el río Itata, el río Claro y El Laja actúan como límites administrativos comunales, permitiendo el desarrollo de actividades agrícolas, forestales, turismo y recreación.

De acuerdo a Quintanilla, 1983, la comuna de Cabrero se caracteriza en tanto fitogeografía, por la presencia mayoritaria de policultivos y frutales, vegetación de lomas y bosque puro de alerce en el extremo oriental de la comuna.

En la comuna de Cabrero, predominan los terrenos agrícolas y las plantaciones forestales. En menor medida, se encuentran Matorral, Pradera y Bosque nativo.

2.8.5. Recursos Silvoagropecuarios

De acuerdo al último Censo Agropecuario y Forestal del año 2007 "Resultados para la Provincia de Bio-Bío y por Comuna", se entrega a continuación una síntesis del sector silvoagropecuario

2.8.5.1. Número y Superficie de las Explotaciones Agrícolas

País, Región, Provincia y Comuna		Número y Superficie Explotaciones Agropecuarias con Tierra	
		Número	Superficie (ha)
Total país		278.660	29.781.690,81
VIII del Bio-Bío		57.359	1.790.901,01
Provincia Bio-Bío		17.059	793.602,42
1	Los Ángeles	5.033	120.452,11
2	Antuco	289	67.807,40
3	Cabrero	1.149	33.278,04
4	Laja	1.434	16.540,74
5	Mulchén	1.036	87.525,10
6	Nacimiento	1.106	25.258,20
7	Negrete	400	10.213,42
8	Quilaco	573	21.642,30
9	Quilleco	1.092	47.512,34
10	San Rosendo	240	3.101,07
11	Santa Bárbara	1.123	91.172,10
12	Tucapel	995	76.171,84
13	Yumbel	1.954	31.268,08
14	Alto Bio-Bío	635	161.659,68

Tabla N° 14: Número y Superficie de las Explotaciones Agropecuarias

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla precedente señala que Cabrero tiene 1.149 predios agropecuarios, lo que representa un 6,73% de las explotaciones agropecuarias con tierra a nivel de la Provincia de Bio-Bío. Esta cantidad de predios representa el 4,2% de la superficie de las explotaciones agropecuarias de la provincia.

2.8.5.2. Número de Explotaciones con Ganado

País, Región, Provincia y Comuna	Explotaciones		Ganado					
	Número	Superficie (ha)	Cabezas Bovinos	Cabezas Ovinos	Cabezas Cerdos	Cabezas Equinos	Cabezas Caprinos	
Total país	185.715	15.561.877,57	3.718.532	3.888.485	2.928.606	304.252	705.527	
Región del Bio-Bío	37.516	1.199.739,47	449.398	173.726	179.806	51.259	47.308	
Provincia Bio-Bío	12.439	510.616,09	213.003	58.793	30.293	19.155	20.595	
1	Los Ángeles	3.631	87.559,95	87.107	3.640	5.272	6.051	734
2	Antuco	194	14.432,50	1.993	1.211	373	192	1.112
3	Cabrero	858	29.504,40	16.849	1.383	1.813	1.965	192
4	Laja	814	12.909,40	5.984	1.953	2.038	1.075	90
5	Mulchén	863	56.720,30	28.603	5.494	2.802	2.460	1.259
6	Nacimiento	886	22.758,30	4.030	2.535	3.510	401	1.065
7	Negrete	369	8.677,62	7.466	564	844	737	355
8	Quilaco	511	19.608,20	6.124	5.213	1.733	481	1.295
9	Quilleco	785	34.864,42	17.881	8.635	1.653	1.156	1.223
10	San Rosendo	108	2.004,20	314	52	145	140	0

País, Región, Provincia y Comuna	Explotaciones		Ganado				
	Número	Superficie (ha)	Cabezas Bovinos	Cabezas Ovinos	Cabezas Cerdos	Cabezas Equinos	Cabezas Caprinos
11 Santa Bárbara	856	82.372,80	15.353	9.552	2.263	1.238	1.090
12 Tucapel	628	25.193,64	5.452	8.959	3.128	620	1.891
13 Yumbel	1.327	25.861,18	8.066	1.465	2.976	1.385	52
14 Alto Bio-Bío	609	88.149,18	7.781	8.137	1.743	1.254	10.237

Tabla N° 15: Número de Explotaciones con Ganado

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla, señala que Cabrero tiene 858 explotaciones con Ganado, lo que representa el 6,89% a nivel provincial, ocupando el 5º lugar. En cuanto a la especie de ganado, la distribución a nivel comunal es principalmente el Bovino con un 57,1%, seguido de Equinos con 6,7%, Cerdos con un 6,14% y Ovinos con 4,7%.

2.8.5.3. Superficie Cultivada con Hortalizas

Comuna y Especies	Sistema de Cultivo				
	Número informantes	Superficie (ha)	Superficie total (ha)	Superficie (ha) Al aire libre	Superficie (ha) En Invernadero
Total país	s/i	s/i	95.552,96	93.979,62	1.572,89
Región	s/i	s/i	9.378,36	9.351,76	26,48
Provincia	s/i	s/i	2.426,25	2.415,95	10,25
Cabrero	s/i	s/i	190,13	189,70	0,42

Tabla N° 16: Superficie Cultivada con Hortalizas

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla indica que respecto a la superficie cultivada, la principal, casi en un 100%, es la denominada "Al aire libre", y fundamentalmente dedicada a la Huerta Casera (hortalizas de consumo familiar).

2.8.5.4. Superficie Sembrada Cereales, Leguminosas y Tubérculos

Comuna	Superficie con Cereales, Leguminosas y Tubérculos			Producción total (qqm)	Rendimiento promedio (qqm/ha)
	Superficie Total (ha)	Superficie (ha) En Riego	Superficie (ha) En Secano		
Total país	550.303,49	212.850,84	337.452,65	s/i	s/i
Región VIII	126.864,14	47.851,77	79.012,37	s/i	s/i
Provincia	40.165,60	15.237,60	24.928,00	s/i	s/i
Cabrero	901,60	741,80	159,80	s/i	s/i
Arveja (grano seco)	73,60	55,20	18,40	1.044	14,18
Centeno	3,50	0,00	3,50	19	5,43
Chícharo	5,50	0,00	5,50	36	6,55
Garbanzo	1,30	0,00	1,30	24	18,46
Lenteja	7,30	0,00	7,30	40	5,48
Maíz (grano seco)	361,30	344,90	16,40	24.913	68,95
Otras chacras	49,20	46,50	2,70	0	0,00
Otros cereales	2,00	2,00	0,00	0	0,00
Papa	39,70	26,80	12,90	1.659	41,79
Poroto consumo interno	162,10	116,90	45,20	1.559	9,62
Trigo blanco	196,10	149,50	46,60	3.513	17,91

Tabla N° 17: Superficie Sembrada Cereales, Leguminosas y Tubérculos

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla, señala que es el Maíz (345 ha), el Trigo blanco (150 ha), y el Poroto (117 ha) son las principales siembras en la Comuna. En este sentido Cabrero aporta con el 4,2% de la superficie sembrada con cereales, leguminosa y tubérculos a nivel de la Provincia del Bio-Bío.

2.8.5.5. Superficie Total Sembrada o Plantado por Grupo de Cultivos

País, Región, Provincia y Comuna		Superficie (ha) Cereales	Superficie (ha) Leguminosas y Tubérculos	Superficie (ha) Cultivos Industriales	Superficie (ha) Hortalizas	Superficie (ha) Flores	Superficie (ha) Plantas Forrajeras
Total País		479.404,03	70.899,46	69.971,61	95.551,14	2.124,38	510.370,73
Región Bio - Bío		113.038,86	13.825,28	19.773,46	9.378,27	71,31	75.054,05
Provincia Bio - Bío		37.952,90	2.212,70	7.778,90	2.426,20	15,94	40.656,55
1	Los Ángeles	9.568,60	1.113,40	4.273,30	1.396,43	6,27	19.541,10
2	Antuco	72,30	9,10	0,00	16,80	0,00	50,60
3	Cabrero	636,50	265,10	89,00	190,14	0,72	3.054,20
4	Laja	365,40	97,20	80,80	115,33	1,03	1.418,90
5	Mulchén	13.327,10	47,20	1.955,80	68,62	0,06	6.547,60
6	Nacimiento	471,70	176,30	20,70	149,05	3,41	203,00
7	Negrete	1.445,60	74,30	240,00	66,81	0,04	1.263,70
8	Quilaco	1.373,70	7,70	50,00	28,89	0,04	1.074,40
9	Quilleco	1.970,50	11,10	83,00	45,79	0,00	2.778,10
10	San Rosendo	79,40	29,20	3,80	53,99	0,01	17,00
11	Santa Bárbara	2.641,20	57,10	539,00	44,48	1,12	2.238,10
12	Tucapel	4.827,40	27,40	443,50	45,76	1,06	1.010,80
13	Yumbel	1.094,40	294,10	0,00	193,58	2,17	970,00
14	Alto Bio-Bío	79,10	3,50	0,00	10,53	0,01	489,05

Tabla N° 18: Superficie Total Sembrada y Plantada por Grupo de Cultivos

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla anterior, señala que la superficie sembrada o plantada por grupo de cultivos, en Cabrero es en primer lugar la dedicada a las Plantaciones Forrajeras, con 3.054 ha., y que en términos relativos corresponde al 7,5% de la superficie sembrada en la Provincia de Bio-Bío, ocupando un tercer lugar a nivel comunal, después de Mulchén y Los Ángeles.

2.8.5.6. Superficie Total Sembrada o Plantado por Grupo de Cultivos

País, Región, Provincia y Comuna		Superficie (ha) Frutales	Superficie (ha) Viñas y parronales	Superficie (ha) Viveros	Superficie (ha) Semilleros	Superficie (ha) Plantaciones Forestales
Total País		324.293,56	128.946,31	2.298,38	42.401,87	848.617,37
Región		12.771,80	15.613,01	194,05	2.247,70	231.778,83
Provincia		4.061,30	2.868,66	80,30	626,10	94.695,08
1	Los Ángeles	1.815,30	135,40	57,90	416,80	29.163,97
2	Antuco	29,80	0,00	0,00	1,40	473,60
3	Cabrero	223,40	294,10	4,80	0,10	8.901,70
4	Laja	176,90	384,30	0,00	12,80	3.812,30
5	Mulchén	448,60	366,40	0,50	114,00	17.018,40
6	Nacimiento	196,50	354,80	8,00	50,40	5.870,20
7	Negrete	323,90	378,52	0,20	19,00	612,60

8	Quilaco	63,00	0,00	0,00	0,00	2.347,60
9	Quilleco	108,40	0,00	0,00	3,10	4.074,71
10	San Rosendo	37,30	86,70	0,00	0,00	524,90
11	Santa Bárbara	229,70	0,00	2,70	2,00	11.033,00
12	Tucapel	105,80	0,34	0,70	1,00	4.215,10
13	Yumbel	292,10	868,10	5,50	5,30	6.178,90
14	Alto Bio-Bío	10,60	0,00	0,00	0,20	468,10

Tabla N° 19: Superficie Total Sembrada y Plantada por Grupo de Cultivos

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla señala que son las Plantaciones Forestales (8.901,7 ha), el primer tipo de cultivos en importancia en la comuna de Cabrero, con un peso relativo a nivel provincial del 9,3%, ocupando el 4º lugar a nivel provincial.

2.8.5.7. Superficie de las Explotaciones Forestales por Uso del Suelo

Provincia y Comuna	Uso del Suelo (ha)						
	Explotaciones Forestales		Suelos de cultivo				Otros suelos
	Número	Superficie (ha)	Total	Cultivos anuales y permanentes 1/	Forrajeras permanentes y de rotación	En barbecho y descanso	Total
Total país	20.785	6.657.842,37	75.341,22	2.042,69	6.620,58	66.677,95	6.582.501,15
Región	5.225	1.330.163,24	43.548,22	237,10	920,67	42.390,45	1.286.615,02
Provincia	1.608	493.463,20	9.534,18	191,10	153,55	9.189,53	483.929,02
1 Los Ángeles	406	20.205,10	325,98	9,90	11,90	304,18	19.879,12
2 Antuco	37	9.449,69	66,00	0,50	3,20	62,30	9.383,69
3 Cabrero	233	26.802,78	660,73	0,00	12,90	647,83	26.142,05
4 Laja	43	12.741,56	222,66	0,00	3,10	219,56	12.518,90
5 Mulchén	109	101.300,30	3.564,58	0,50	3,20	3.560,88	97.735,72
6 Nacimiento	135	47.295,23	1.304,42	1,40	40,11	1.262,91	45.990,81
7 Negrete	7	1.875,20	32,32	0,00	0,02	32,30	1.842,88
8 Quilaco	71	70.669,92	473,70	0,50	13,10	460,10	70.196,22
9 Quilleco	126	51.873,11	266,17	12,00	0,20	253,97	51.606,94
10 San Rosendo	27	4.809,14	74,80	0,00	0,10	74,70	4.734,34
11 Santa Bárbara	114	30.337,87	512,90	121,20	41,42	350,28	29.824,97
12 Tucapel	59	46.603,55	944,37	0,00	0,30	944,07	45.659,18
13 Yumbel	133	25.284,95	1.027,85	0,00	11,40	1.016,45	24.257,10
14 Alto Bio-Bío	108	44.214,80	57,70	45,10	12,60	0,00	44.157,10

Tabla N° 20: Superficie Explotaciones Forestales

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla muestra que respecto a la superficie de las explotaciones forestales, Cabrero aporta a la Provincia de Bio-Bío un 5,4% de la superficie total, ocupando el 7º lugar a nivel provincial.

2.8.5.8. Superficie de las Explotaciones Forestales por Uso del Suelo

PROVINCIA Y COMUNA	Praderas		Plantaciones forestales 2/	Bosque nativo	Matorrales	Infraestructura (Construcciones, caminos, embalses, etc. No incluye invernaderos)	Terrenos estériles y otros no aprovechables (arenales, pedregales, pantanos, etc.)
	Mejoradas	Naturales					
Total país	5.989,15	51.104,16	1.806.773,76	3.500.756,13	671.766,89	61.935,90	484.175,16

PROVINCIA Y COMUNA	Praderas		Plantaciones forestales 2/	Bosque nativo	Matorrales	Infraestructura (Construcciones, caminos, embalses, etc. No incluye invernaderos)	Terrenos estériles y otros no aprovechables (arenales, pedregales, pantanos, etc.)
	Mejoradas	Naturales					
Región	546,00	5.904,15	749.977,46	355.228,61	38.466,01	30.432,81	106.059,98
Provincia	481,40	2.945,30	224.879,74	174.899,13	15.340,48	11.539,16	53.843,81
1 Los Angeles	6,80	57,30	16.672,85	1.029,81	1.108,07	560,73	443,56
2 Antuco	16,60	26,90	707,24	1.885,94	41,00	316,21	6.389,80
3 Cabrero	0,80	79,50	21.944,10	233,94	563,12	2.116,71	1.203,88
4 Laja	0,00	6,30	11.008,94	203,79	182,17	353,10	764,60
5 Mulchén	18,70	201,40	51.570,33	33.077,45	1.116,41	2.486,00	9.265,43
6 Nacimiento	0,00	80,50	32.078,63	3.989,78	1.114,65	1.648,51	7.078,74
7 Negrete	0,00	1,50	1.640,87	6,62	31,69	96,10	66,10
8 Quilaco	180,00	412,20	11.482,90	52.775,05	467,18	426,01	4.452,88
9 Quilleco	250,00	153,40	20.905,98	21.067,43	2.838,66	953,11	5.438,36
10 San Rosendo	0,00	10,30	3.863,64	38,86	23,09	200,04	598,41
11 Santa Bárbara	6,00	112,80	19.972,38	5.330,06	1.114,85	970,02	2.318,86
12 Tucapel	0,00	257,70	15.185,27	18.844,71	4.241,54	757,42	6.372,54
13 Yumbel	0,00	92,00	17.271,21	264,39	175,35	601,20	5.852,95
14 Alto Bio-Bío	2,50	1.453,50	575,40	36.151,30	2.322,70	54,00	3.597,70

Tabla N° 21: Superficie Explotaciones Forestales

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007 1/ Incluye forrajeras anuales.
2/ Incluye viveros forestales y ornamentales.

La tabla, señala que Cabrero presenta el 9,7% de la superficie total de plantaciones forestales a nivel provincial. Respecto al bosque nativo, representa el 0,13% del total provincial y ocupa el 3er lugar a nivel provincial con sus plantaciones forestales.

2.8.5.9. Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias

País, Región, Provincia y Comuna	Total superficie regada (ha)	Sistemas de Riego							
		Riego Gravitacional							
		Total		Tendido		Surco		Otro Tradicional	
N°	Superficie (ha)	N°	Superficie (ha)	N°	Superficie (ha)	N°	Superficie (ha)		
Total país	1.093.812,91	103.085	789.840,41	56.883	453.325,82	49.261	311.152,05	11.740	25.362,54
Región	166.455,21	18.957	142.942,31	14.146	126.204,10	3.439	13.989,71	2.577	2.748,50
Provincia	76.885,70	6.590	65.528,92	5.331	61.721,03	477	3.202,29	837	605,60
1 Los Angeles	44.122,87	2.942	38.924,90	2.855	37.896,70	41	884,20	62	144,00
2 Antuco	749,20	185	702,70	176	689,60	4	11,20	5	1,90
3 Cabrero	4.583,00	380	4.407,20	248	3.401,10	83	976,40	59	29,70
4 Laja	528,90	266	468,60	15	134,10	23	296,10	231	38,40
5 Mulchén	13.928,55	501	10.806,24	471	10.064,44	11	564,60	24	177,20
6 Nacimiento	819,20	559	658,89	477	568,20	62	80,29	26	10,40
7 Negrete	5.275,20	301	4.384,40	293	4.260,00	2	80,10	6	44,30
8 Quilaco	758,56	103	536,90	95	525,50	5	10,70	3	0,70
9 Quilleco	924,66	118	617,30	101	554,30	10	61,10	7	1,90
10 San Rosendo	33,70	80	22,60	4	1,00	4	1,90	75	19,70
11 Santa Bárbara	3.579,40	341	3.076,10	322	2.851,30	17	141,40	7	83,40
12 Tucapel	248,47	109	185,24	92	174,74	5	4,60	17	5,90
13 Yumbel	885,74	555	601,80	50	482,30	201	82,80	306	36,70
14 Alto Bio-Bío	448,25	150	136,05	132	117,75	9	6,90	9	11,40

Tabla N° 22: Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla indica que en Cabrero respecto del Riego Gravitacional, es el método por Tendido, el más utilizado, esto con el 74,2% del total de la superficie regada comunal.

2.8.5.10. Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias por Sistema de Riego

PAÍS, PROVINCIA Y COMUNA	Total superficie regada (ha)	Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias por Sistema de Riego											
		Mecánico mayor						Microriego					
		Total		Aspersión tradicional		Carrete o pivote		Total		Goteo y cinta		Microaspersión y micro jet	
		Nº	Superficie (ha)	Nº	Superficie (ha)	Nº	Superficie (ha)	Nº	Superficie (ha)	Nº	Superficie (ha)	Nº	Superficie (ha)
Total país	1.093.812	6.241	56.498,27	5.882	30.071,58	405	26.426,69	17.829	247.474,23	15.834	209.348,90	2.877	38.125,33
Región	166.455	1.453	16.979,80	1.341	5.480,60	134	11.499,20	1.096	6.533,10	1.023	5.471,69	107	1.061,41
Provincia	76.885	777	8.695,80	720	2.157,80	62	6.538,00	293	2.660,98	269	2.356,15	35	304,83
1 Los Ángeles	156	4.181,60	115	635,00	46	3.546,60	156	113	1.016,37	101	882,65	16	133,72
2 Antuco	13	46,10	13	46,10	0	0,00	13	2	0,40	2	0,40	0	0,00
3 Cabrero	5	34,00	5	34,00	0	0,00	5	26	141,80	25	121,00	3	20,80
4 Laja	15	30,20	15	30,20	0	0,00	15	32	30,10	31	11,60	1	18,50
5 Mulchén	20	2.691,70	13	419,90	7	2.271,80	20	16	430,61	13	357,11	6	73,50
6 Nacimiento	292	154,70	291	154,60	1	0,10	292	9	5,61	8	5,60	1	0,01
7 Negrete	10	298,10	6	50,60	4	247,50	10	12	592,70	11	559,20	1	33,50
8 Quilaco	31	203,10	30	73,10	1	130,00	31	4	18,56	4	18,56	0	0,00
9 Quilleco	2	265,00	1	3,00	1	262,00	2	6	42,36	6	42,36	0	0,00
10 San Rosendo	2	0,90	2	0,90	0	0,00	2	2	10,20	2	10,20	0	0,00
11 Santa Bárbara	15	331,50	15	331,50	0	0,00	15	11	171,80	10	147,90	2	23,90
12 Tucapel	17	38,60	16	8,60	1	30,00	17	21	24,63	17	23,83	4	0,80
13 Yumbel	137	108,10	136	58,10	1	50,00	137	39	175,84	39	175,74	1	0,10
14 Alto Bio-Bío	62	312,20	62	312,20	0	0,00	62	0	0,00	0	0,00	0	0,00

Tabla N° 23: Superficie Regada en las Explotaciones Agropecuarias por Tipo de Riego

Fuente: Censo Agropecuario y Forestal Año 2007

La tabla, indica que en Cabrero respecto del Microriego, el sistema por Goteo y Cinta, es el principal, con un 85,3% del total de la superficie regada comunal.

2.8.6. Recursos Industriales (Empresas)

Las empresas existentes en la comuna según sector de la producción, son los siguientes:

Sector	Comuna			Región			País		
	2007	2009	2011	2007	2009	2011	2007	2009	2011
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	162	153	148	13.211	12.473	11.958	95.630	90.691	86.709
Pesca	0	0	0	488	464	459	3.558	3.242	2.904
Explotaciones de Minas y Canteras	0	0	1	193	219	255	4.279	5.127	5.183
Industrias manufactureras no metálicas	54	58	70	4.525	4.543	4.676	42.722	42.769	43.177
Industrias manufactureras metálicas	22	30	31	2.761	2.929	3.051	24.216	25.695	26.664
Suministro de electricidad, gas y agua	5	6	8	333	338	352	2.792	2.912	3.041
Construcción	58	75	84	5.835	6.019	6.272	52.919	54.344	55.409
Comercio al por mayor y menor,	471	506	521	33.993	33.618	33.161	320.215	315.657	314.140

Sector	Comuna			Región			País		
	2007	2009	2011	2007	2009	2011	2007	2009	2011
repuestos, vehículos, automotores/enseres domésticos									
Hoteles y restaurantes	75	81	82	3.940	4.043	4.239	35.129	36.599	37.962
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	118	123	133	10.241	10.626	10.653	93.713	96.119	95.401
Intermediación financiera	9	9	10	1.197	1.416	1.636	32.660	37.486	42.900
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	44	52	52	8.127	9.231	9.921	96.570	104.791	113.904
Administración Pública y Defensa, planes de seguridad social afiliación obligatoria	0	0	0	91	91	95	603	603	686
Enseñanza	5	6	7	687	726	813	8.304	8.782	9.583
Servicios sociales y de salud	5	5	5	1.545	1.721	1.873	16.075	17.744	19.664
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	41	59	83	4.625	5.358	6.367	50.513	60.155	70.803
Consejo de administración de edificios	0	0	0	1	8	14	247	411	547
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0	1	3	52	57	60
Sin información	3	2	2	80	57	146	724	452	976
Total	1.072	1.165	1.237	91.873	93.881	95.944	880.921	903.636	929.713

Tabla N° 24: Número de Empresas por Rama de Actividad

Fuente: Servicio de Impuestos Internos (SII) 2011

Los datos señalan que para el 2010, según el Servicio de Impuestos Internos (SII), existen en la comuna un total aproximado de 1.237 empresas de diversa índole, siendo la categoría predominante -por rama de actividad- la de "Comercio al por mayor y menor, repuestos, vehículos, automotores/enseres domésticos" (42,1%), luego "Agricultura, ganadería, caza y silvicultura" (11,9%) y "Transporte, almacenamiento y comunicaciones" (10,8%).

2.9. Desarrollo Ambiental: Riesgos Naturales y Antrópicos⁴

De acuerdo a las características físicas de la comuna, los principales riesgos naturales están asociados con la deflación eólica sobre los campos de dunas, cuyo factor detonante es la denudación de la cobertura vegetal y por prácticas agrícolas o forestales, que exponen las arenas a la acción del viento. También, en la comuna existen áreas con suelos hidromorfos, respecto de los cuales existe riesgo de anegamientos, cuando la napa freática asciende a la superficie producto de las lluvias invernales.

La presencia de cuerpos lacustres y terrazas fluviales, está asociada a los ríos Laja, Claro e Itata, y pueden representar potenciales riesgos de inundación en la época invernal, por la ocupación por parte de estos ríos de sus lechos mayores o de inundación que, en el caso del Laja y del Claro, corresponden a paleocanales aún evidentes en el paisaje. El riesgo de inundación en esta ciudad es escaso y sólo se manifiesta en un pequeño sector ubicado al poniente del área urbana consolidada, cuya ocurrencia se debe a desbordes ocasionales del Canal Río Claro, según señala la

⁴ Fuente: Plan Regulador Comunal de Cabrero Vigente Año 2009.

"DECLARACION DE IMPACTO AMBIENTAL PROYECTO DE PLAN REGULADOR COMUNAL DE CABRERO-2009", presentada por el Municipio en enero 2006.

Respecto a Anegamientos en general, la magnitud de este riesgo es Baja porque se refiere a fenómenos esporádicos de invierno con abundancia de lluvias y de corta permanencia.

Existe un riesgo por contaminación de suelo en la zona ZPI-2 productiva, que corresponde a un sector donde históricamente se ha acumulado material de desechos de madera, como aserrín, cortezas, etc., y que constituyen un foco de contaminación para los terrenos del entorno. Es un riesgo Medio y su impacto es relativo por tratarse de un sector industrial.

Las plantaciones forestales, además, pueden potencialmente representar riesgos de incendios forestales, especialmente cuando ellas están establecidas en áreas próximas a caminos, carreteras y centros poblados.

Otro riesgo antrópico es el originado por actividades industriales existentes de tipo molestas, que impactan a las zonas ZE, ZEXH-2, ZPI-1 y ZPI-2: Existen dos zonas ZPI de actividades productivas ubicadas al sur de la Ruta de La Madera, donde se emplazan actividades industriales molestas, que abarcan una extensa área, por lo que se ha considerado de importancia alta y de magnitud alta.

Otro riesgo de tipo antrópico y de carácter negativo es el impacto que produce la red vial (Ruta 5 y Ruta a Concepción) y la línea férrea en las zonas adyacentes. Este riesgo es por efecto de ruidos, y peligro de accidentes en cruces.

A su vez, el estudio "Análisis Situacional de Cabrero" realizado el año 2010 por el Servicio País señala que según Comisión Nacional de Medio Ambiente y el Ministerio de Agricultura la Región del Bío-Bío presenta dos condiciones que afectan la productividad de los sectores agrícolas y estas están calificadas de la siguiente manera:

Tipo de Riesgos para la Agricultura	Grado de Riesgo
Erosión del suelo por magnitud del daño en la Región del Bio-Bio.	Severo
Perdida de la fertilidad de los suelos por magnitud del daño en la Región del Bio-Bio.	Severo

Tabla N° 25: Calidad Productiva del Suelo Región del Bio-Bio

Fuente: Aspectos Ambientales - INE

Según la tabla en ambos casos se observa graves daños para realizar una agricultura rentable.

En Cabrero la primera característica de erosión se observa hacia el sector Noroeste de la comuna, particularmente en la localidad de Lomas de Angol, donde aparecen profundas cárcavas y desplazamientos importantes de capa vegetal.

"...Un foco de gran impacto al medio ambiente lo constituyen las industrias que se sitúan en la comuna. Se da el caso del Estero Coihuico, lugar que se utilizaba antiguamente para la recreación y la pesca, cuya contaminación proviene del vertido de residuos industriales de Andino y MASISA, sin embargo, según el área técnica del Servicio Salud Bío-Bío, a través del análisis físico-químico del agua, señala que sólo existen alteraciones del color, aspecto que no está normado por la autoridad."

También se presentan cursos de agua contaminados por residuos domiciliarios, sobre todos aquellos que circulan por el radio urbano como el Río Claro. Este tipo de daño ambiental perjudica a animales que utilizan los afluentes como fuente de agua, pero también posibilitan la aparición de enfermedades, aparte de generar impacto visual negativo para la comuna.

Con respecto a este problema se ha construido una Planta de Tratamiento de Aguas Servidas. La población beneficiada con este proyecto alcanza a más de 15 mil habitantes. La inversión alcanzó los 1.290 millones de pesos, la construcción de obras civiles y el montaje electromecánico del equipamiento estuvo a cargo de la empresa TECSA S.A., comenzando su funcionamiento el 30 de octubre de 2006. La planta de tratamiento de aguas servidas tiene un importante impacto sobre la calidad del agua del Estero Coihuico permitiendo eliminar diariamente hasta media tonelada de materia orgánica, que antes se descargaban a este curso de agua, y un caudal asociado de hasta 67 lt/s.

Con respecto a la contaminación atmosférica existe una alta emisión de humo y ceniza por las empresas del sector industrial (Andinos, MASISA), cuya emisión es monitoreada por los técnicos del Servicio Salud Bío-Bío.

Por otro lado, este mismo estudio señala que el incremento de plaguicidas como un uso de sustancias químicas en los procesos industriales o productivos, coloca en situación de riesgos la salud de los trabajadores expuestos y las comunidades en donde están ubicados los centros productivos.

A continuación se detalla, por estación, los compuestos químicos presentes en la comuna de Cabrero entre los meses de Abril del 2012 y abril del 2013.

Es importante mencionar que la comuna cuenta, según información proporcionada por la SINIA, con 7 estaciones de monitoreo. En la actualidad solo arrojan datos 2 estaciones, las cuales son las ubicadas en el sector Colicheu y sector el Progreso.

2.9.1. Definiciones

- ✓ **Metano:** El metano es un gas de efecto invernadero relativamente potente que contribuye al calentamiento global del planeta.
- ✓ **Monóxido de Carbono:** Se produce por la combustión deficiente de sustancias como gas, gasolina, keroseno, carbón, petróleo, tabaco o madera. Las chimeneas, las calderas, los calentadores de agua o calefactores y los aparatos domésticos que queman combustible, como las estufas u hornallas de la cocina o los calentadores a queroseno, también pueden producirlo si no están funcionando bien. Los vehículos detenidos con el motor encendido también lo despiden.
- ✓ Según la actual legislación chilena establece la norma primaria diaria de calidad de aire con respecto al monóxido de carbono (CO) en 10 $\mu\text{g}/\text{m}^3\text{N}$ como concentración promedio de 8 horas, y en 30 $\mu\text{g}/\text{m}^3\text{N}$ como concentración promedio de 1 hora.
- ✓ **Material Particulado Respirable:** Material particulado con diámetro aerodinámico menor o igual que 10 micrones. Según la actual legislación

chilena, La norma primaria de calidad del aire para el contaminante Material Particulado Respirable MP10, es cincuenta microgramos por metro cúbico normal (50 ug/m³N) como concentración anual.

- ✓ **Dióxido de Azufre:** El dióxido de azufre es el principal causante de la lluvia ácida ya que en la atmósfera es transformado en ácido sulfúrico. Es liberado en muchos procesos de combustión ya que los combustibles como el carbón, el petróleo, el diésel o el gas natural contienen ciertas cantidades de compuestos azufrados. Según la actual legislación chilena fija como máximo una concentración de 80 µg/m³N como concentración anual.

2.9.2. Estaciones de Monitoreo de la Calidad del Aire

Actualmente, en la comuna de Cabrero existen 7 centrales de monitoreo para medir las partículas contaminantes presentes en el aire, a saber:

Central de Monitoreo	Propietario	Ubicación	
		E	N
Central Campanario	Campanario Generación S.A	740700	5890236
Charrúa	Campanario Generación S.A	737815	5890314
Charrúa, Los Pinos	Colbún S.A	737869	5890948
Colicheu	AESGENER S.A	743195	5899021
Progreso	AESGENER S.A	740990	5894115
Quinel	Masisa S.A	730587	5898744
SAPU	Masisa S.A	731471	5897698

Tabla N° 26: Centrales de Monitoreo en Cabrero

Fuente: SINCA

2.9.3. Estación de Monitoreo Colicheu

Esta central, propiedad de la empresa AESGENER S.A y ubicada en 743195 Este, 5899021 Norte. Según información entregados por la SINIA (Sistema Nacional de Información Ambiental) para en el periodo comprendido entre abril del 2012 a abril 2013, los datos arrojados para distintos compuestos químicos nocivos para la salud se detallan a continuación.

Fecha	Metano (CH ₄) mg/m ³ N	Monóxido de Carbono (CO) µg/m ³ N	Material Particulado Respirable (MP10) µg/m ³ N	Dióxido de Azufre (SO ₂) µg/m ³ N
abr-12	1,97	0,8644	26,2	2,727
may-12	1,82	1,196	20,86	3,955
jun-12	1,899	1,332	16,72	2,86
jul-12	1,914	1,635	14,93	2,6
ago-12	1,806	0,6499	36,71	3,82
sep-12	1,813	1,009	11,72	3,329
oct-12	1,956	0,6735	12,94	3,956
nov-12	1,796	0,7043	16,64	3,361
dic-12	1,779	0,7863	16,71	3,315
ene-13	1,865	0,4108	20,92	2,367
feb-13	1,907	0,551	19,32	2,271
mar-13	1,675	0,7703	27,4	2,852
abr-13	1,818	1,038	25,18	3,917
Promedio Anual	1,848	0,894	20,481	3,179

Tabla N° 27: Registro de Compuestos Químicos Estación de Colicheu

Fuente: SINIA Julio 2013

Según la legislación actual vigente en Chile y según los parámetros recogidos en esta estación, los niveles de compuestos presentes en el aire, están dentro de los rangos permitidos por el ministerio de medio ambiente.

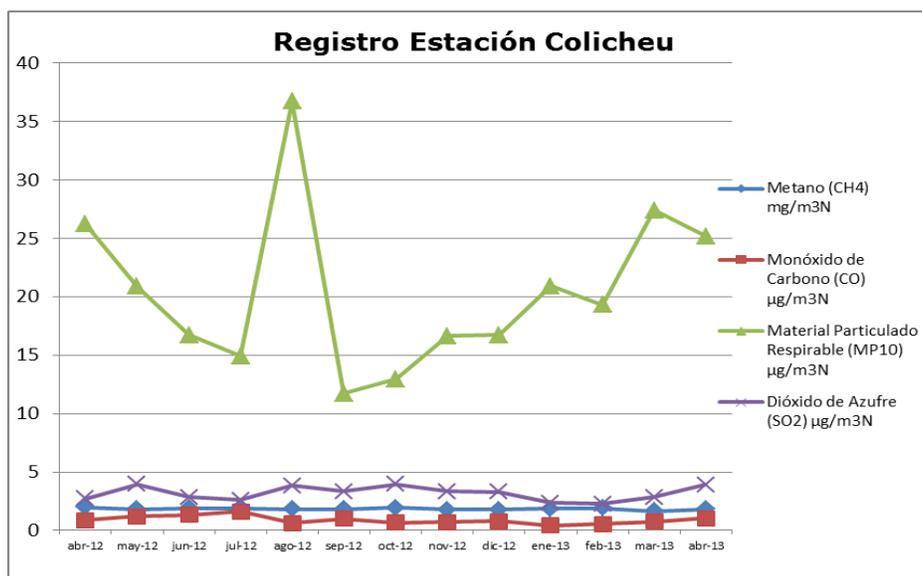


Gráfico N° 2: Compuestos Químicos registrados Estación Colicheu

Fuente: SINIA Julio 2013

Como es posible observar en el gráfico, durante los meses de Julio y Octubre del año 2012, se presentaron los niveles más altos de estos compuestos químicos, siendo el mes de Agosto en donde se presenta una mayor cantidad de Material Particulado Respirable, en cambio, para el metano es el mes de octubre al igual que el Dióxido de Azufre. El Monóxido de Carbono se hace presente en mayor concentración durante el mes de Julio.

La mayor concentración de estos compuestos se produce en los meses de invierno, en donde la ciudadanía utiliza calefacción a combustión lenta y se usa en mayor frecuencia el automóvil.

2.9.4. Estación de Monitoreo El Progreso

Esta central, propiedad de la empresa AESGENER S.A y ubicada en 740990 Este, 5894115 Norte. Según información entregados por la SINIA (Sistema Nacional de Información Ambiental) para en el periodo comprendido entre abril del 2012 a abril 2013, los datos arrojados para distintos compuestos químicos nocivos para la salud se detallan a continuación.

Fecha	Metano (CH ₄) mg/m ³ N	Monóxido de Carbono (CO) µg/m ³ N	Material Particulado Respirable (MP10) µg/m ³ N	Dióxido de Azufre (SO ₂) µg/m ³ N
abr-12	1,589	0,6846	19,86	2,509
may-12	1,794	0,985	20,44	2,618

Fecha	Metano (CH ₄) mg/m ³ N	Monóxido de Carbono (CO) µg/m ³ N	Material Particulado Respirable (MP10) µg/m ³ N	Dióxido de Azufre (SO ₂) µg/m ³ N
jun-12	1,781	1,192	15,09	3,2
jul-12	S/I	1,05	28,65	S/I
ago-12	1,817	1,751	23,26	S/I
sep-12	1,836	0,9592	32,46	2,616
oct-12	1,85	1,218	28,43	2,628
nov-12	S/I	S/I	S/I	3,082
dic-12	S/I	S/I	S/I	3,366
ene-13	S/I	1,189	19,02	3,204
feb-13	S/I	S/I	S/I	3,325
mar-13	S/I	S/I	S/I	3,368
abr-13	S/I	S/I	S/I	4,994

Tabla N° 28: Registro de Compuestos Químicos Estación Progreso

Fuente: SINIA Julio 2013

2.9.5. Conflictos por Uso del Suelo y Riesgos Antrópicos

Respecto a conflictos de uso del suelo se observa una tendencia a la sustitución de suelos con cultivos tradicionales y praderas naturales, por plantaciones forestales. Lo anterior, producto de la concentración y atracción que las actividades industriales localizadas en la ciudad de Cabrero ejercen sobre el territorio comunal, tensionando los cambios de uso del suelo. Adicionalmente, se debe considerar los aspectos históricos asociados a la agricultura tradicional de la zona, al competir con rubros de mayor rentabilidad.

Otros conflictos o riesgos antrópicos que se constatan a nivel comunal están asociados a la fricción existente entre el hombre y las obras de infraestructura. En lo particular destacan las rutas nacionales (Ruta 5 y Ruta O -050) que por sus altos flujos de operación, constituyen un factor de segregación del territorio y un permanente riesgo para las zonas más pobladas.

De igual modo, en la comuna de Cabrero existe un significativo número de redes troncales de transmisión eléctrica, derivado de las subestaciones eléctricas de Charrúa, que generan restricciones de uso de suelo y constituyen un factor de riesgo para las personas.

El riesgo de incendio forestal constituye uno de los riesgos más latentes en la Comuna, por el incremento de la superficie con uso silvícola y la proximidad a zonas pobladas.

Finalmente es factible de incluir en esta categoría de análisis los problemas de la actividad industrial, que siempre constituye un factor de riesgo, en tanto se emplaza, en este caso, en un área poblada como la ciudad de Cabrero.

2.9.6. Ecosistemas

No existen en la comuna ecosistemas relevantes, sin embargo, las lagunas Los Litres, el Guape, Las Perlas, Las Caulles y otras pequeñas, junto a los ríos Itata, Claro y Laja, son los recursos naturales más relevantes de la comuna, permitiendo el desarrollo de actividades agrícolas, forestales, turismo y recreación. Destaca el Salto del Laja.

A lo largo del eje fluvial del río Itata domina el paisaje forestal, caracterizado por su homogeneidad de formas, colores y texturas. Sin embargo, aparecen fragmentos de

vegetación nativa, principalmente matorrales, y tributarios de menor importancia que enriquecen formas y colores, contribuyendo a una mayor heterogeneidad paisajística y a un mayor potencial para el desarrollo de actividades turístico-recreativas, especialmente en sus riberas.

2.9.7. Riesgos Naturales y Antrópicos en Monte Águila

Los principales problemas ambientales según la información registrada en la memoria del Plan Regulador Comunal de Cabrero, 2009, de Monte Águila se identifican, por un lado, en la existencia de algunas actividades productivas que conviven con las residenciales, lo cual impide una consolidación adecuada de ambas actividades en el tiempo.

Otra de las fuentes permanentes de conflictos en la competencia de uso de suelo, lo representa el extenso cordón de uso forestal que hoy presentan diversas áreas de contacto con zonas residenciales del centro urbano.

Otro conflicto ambiental de cuidado es el manejo de los cursos de agua, en particular del Estero Monte Águila, el cual no solo constituye un factor de riesgo, sino un elemento necesario de proteger como parte del sistema de acuíferos del sector.

2.9.8. Riesgos Naturales y Antrópicos en Charrúa

El principal problema ambiental está representado por el Centro de Distribución Energético del Sistema Interconectado Central más importante de la macroregión. Esta actividad productiva marca el principal componente antrópico cuyo emplazamiento contiguo al centro poblado, implica que se deba regular el uso de los espacios aledaños y ser considerado en la planificación de este pueblo.

Así también, la gran cantidad de líneas de alta tensión que lo atraviesan en diferentes direcciones, representan una fuerte limitante ambiental para su crecimiento de este centro urbano.

Por otro lado es preciso agregar los conflictos ambientales derivados de la coexistencia de extensas áreas de uso silvícola, y las instalaciones eléctricas, presenta un permanente riesgo por los eventuales incendios forestales, que puede concluir amenazando las instalaciones urbanas.

2.10. Infraestructura y Servicios de Transportes y Comunicaciones

A continuación se indican los principales datos referidos a la infraestructura y servicios de transporte y de comunicaciones existentes en la comuna.

2.10.1. Infraestructura y Servicios de Transportes

La comuna cuenta con alrededor de 42 taxis básicos y de turismo que prestan sus servicios a la comunidad.

El recorrido de Monte Águila -Cabrero y viceversa, es realizado por alrededor de 16 buses que pertenecen a distintos propietarios.

Los buses que realizan el recorrido Yumbel-Chillán, también efectúan el recorrido Monte Águila - Cabrero y Viceversa.

Los recorridos desde los sectores rurales hacia Cabrero, cuenta con servicios desde Chancal, Quinel, Los Caulles, El Progreso, Colicheu, Charrúa. A su vez, desde la localidad de Monte Águila, existen salidas de buses en forma directa hacia los Saltos del Laja y Los Ángeles, realizados por la empresa J B.

Respecto al Transporte Público Intercomunal, Cabrero cuenta con servicios directos desde y hacia Los Ángeles y Concepción, realizados por la empresa Pullman Bus.

Los Buses Línea Azul y Bio-Bío, realizan el recorrido Concepción - Los Ángeles, no ingresando a Cabrero, tomando pasajeros en los paraderos existentes en la Ruta Q-50.

El recorrido Yumbel - Cabrero - Chillán es realizado por la empresa Rometur y Ruta Sur.

El Servicio Cabrero - Santiago y viceversa, es realizado por las empresas Tur-Bus y Nilahue.

Hacia la localidad de Campanario, de la comuna de Yungay, el servicio es realizado por empresas JAL.

El recorrido Huepil - Yungay - Cabrero - Concepción es realizado por la empresa San Sebastián.

En estos momentos, la comuna cuenta con un solo Terminal de Buses Rurales e Interurbanos, autorizado por la Secretaría Regional Ministerial de Transportes y Telecomunicaciones, denominado Terminal de Buses Santa Catalina, ubicado en calle Vial con calle Arturo Prat.

De manera específica, la comuna, cuenta con dos localidades que presentan la mayor cantidad de vehículos que utilizan estas vías, estas son Cabrero y Monte Águila.

Estas localidades en general cuentan con un 95% de sus vías en óptimas condiciones de circulación, esencialmente con hormigón y asfalto.

La localidad de Cabrero, presenta la mayor circulación de vehículos de la comuna, realizado principalmente en las calles Las Delicias, Florida, O'Higgins y General Cruz, con circulación en un sentido, presentándose la mayor afluencia de vehículos en las siguientes calles:

- a) Rio Claro, entre las calles General Cruz hasta M. Palacios
- b) Av. Vial, entre las calles General Cruz y A. Pinto
- c) Esmeralda, entre las calles Av. Vial y Zañartu
- d) Aníbal Pinto, Entre las calles Av. Vial y Zañartu
- e) Membrillar, entre las calles M. Palacios y General Cruz.

Cabrero cuenta con sólo un estacionamiento privado ubicado en calle rio Claro entre M. Palacios y A. Pinto. Tampoco existe el cobro de estacionamientos por parquímetros en las avenidas principales, las cuales son utilizados preferentemente por comerciantes y/o trabajadores que se desempeñan en el sector céntrico de la comuna y por personas provenientes de las localidades rurales.

La intersección que presenta el mayor conflicto de circulación vehicular se presenta en la calle General Cruz con Avenida Vial, ya que existe la vía férrea que cruza la localidad de Cabrero. Esto se debe a la mayor expansión de viviendas realizado hacia el sector oriente de Cabrero y en cambio, los servicios principales de la comuna se encuentran ubicadas en el sector poniente de la línea férrea. Hay que considerar que existen sólo 2 vías que conectan el sector oriente con el poniente del sector urbano de la comuna, siendo esta la intersección más utilizada por los vehículos.

La localidad de Cabrero cuenta con seis intersecciones en las que existen semáforos, los cuales se encuentran funcionando en óptimas condiciones. Estas intersecciones son:

- a) General Cruz con Av. Vial
- b) General Cruz con Rio Claro
- c) General Cruz con Zañartu
- d) Av. Vial con Tucapel
- e) Rio Claro con Esmeralda
- f) Rio Claro con A. Pinto.

En general, cuenta con señalización indicadora de sentidos y nombres de calles, así como también con señalética vial reglamentarias e informativas.

Un factor importante que se presenta en la comuna, dada la existencia de la industria forestal, es la gran cantidad de camiones que transitan, provocando el deterioro de las vías debido al alto tonelaje de estos.

En las localidades de Cabrero y Monte Águila, existe una restricción de ingreso de camiones superiores a las 8 toneladas de tara.

En Cabrero existen 4 paraderos de taxis básicos y turismos, estos se encuentran ubicados en las siguientes calles.

- a) Aníbal Pinto entre Rio Claro y Membrillar
- b) General Cruz entre Rio Claro y Zañartu
- c) Av. Vial entre M. Palacios y A. Prat
- d) Rio Claro entre Esmeralda y A. Pinto.

En la ruta 5 Sur, hacia el ingreso al sector Chilláncito se cuenta con otro paradero de Taxis.

Respecto a la localidad de Monte Águila, la circulación de vehículos, en su gran parte es bidireccional, contando con señalética vial con nombres de calles y direcciones del flujo del tránsito.

El mayor conflicto de congestión vehicular se produce en calle Ahumada entre Zañartu y O. Cruz y en calle Diego Portales entre Zañartu y Colo-Colo.

2.10.2. Comunicaciones

Para el análisis de esta variable, se utilizó la Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional CASEN, en función de los siguientes tópicos:

- ✓ Hogares con Telefonía Fija.

- ✓ Hogares con Telefonía Móvil y
- ✓ Hogares con Acceso a Internet.

2.10.2.1. Comunicaciones: Hogares con Telefonía Fija

La siguiente tabla muestra en comportamiento respecto del acceso a la Telefonía Fija ya sea a nivel rural como urbano, en base a datos de las Casen de los años 2000-2003-2006-2009 y 2011:

Acceso a Telefonía Fija										
Sector	Casen 2000		Casen 2003		Casen 2006		Casen 2009		Casen 2011	
	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Rural	21,0	50,6	11,4	60,5	11,3	60,1	3,8	54,9	10,8	64,2
Urbano	0,9	27,5	1,2	27,0	0,5	28,1	0,8	40,6	2,5	22,5
Total	21,9	78,1	12,5	87,5	11,7	88,3	4,5	95,5	13,3	86,7

Tabla N° 29: Hogares con Acceso a Telefonía Fija
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen

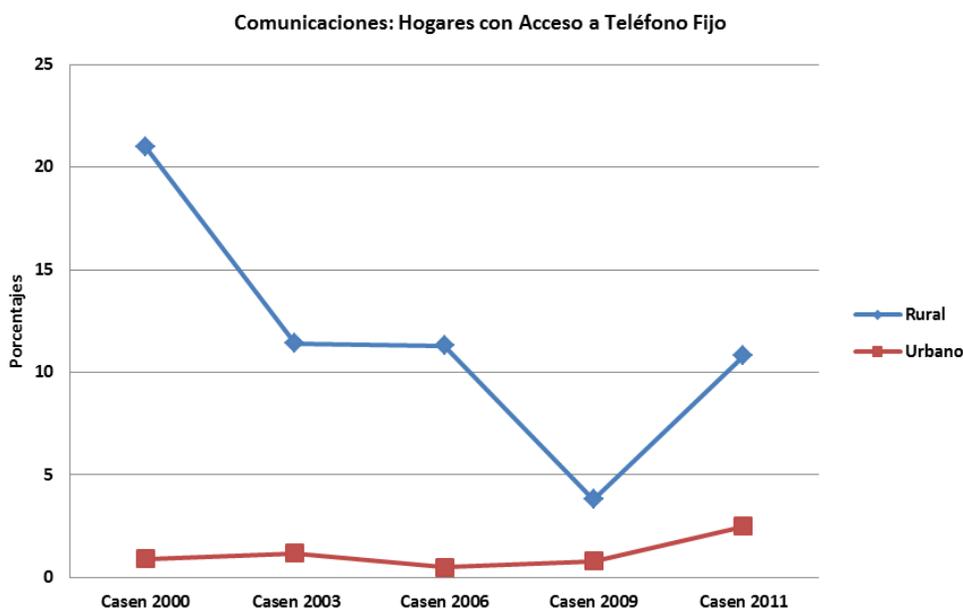


Gráfico N° 3: Hogares con Acceso a Teléfono Fijo
Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

Los datos de la tabla y el gráfico, indican un aumento sostenido y progresivo respecto del acceso de los hogares urbanos a la telefonía fija, al igual que desde el año 2009 al año 2011 para los hogares de los sectores rurales.

Independientemente de lo anterior y en base a la Casen 2011, aun subsisten brechas importantes en la materia, alcanzando un déficit cercano al 64,2% en el sector rural y un 22,5% en el sector urbano.

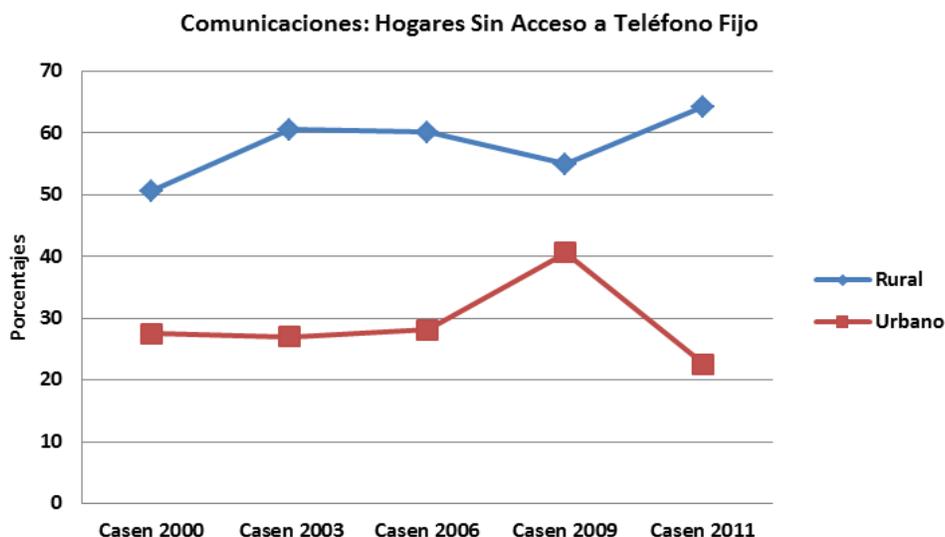


Gráfico N° 4: Hogares Sin Acceso a Teléfono Fijo Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

2.10.2.2. Comunicaciones: Hogares con Telefonía Móvil

Respecto del acceso a la Telefonía Móvil, los datos obtenidos son los siguientes:

Acceso a Telefonía Móvil										
Sector	Casen 2000		Casen 2003		Casen 2006		Casen 2009		Casen 2011	
	Si	No								
Rural	10,8	64,7	18,7	51,9	38,7	32,7	37,0	22,3	59,2	14,8
Urbano	2,3	22,1	8,6	20,8	11,9	16,8	27,6	13,1	21,5	4,5
Total	13,1	86,9	27,3	72,7	50,6	49,4	64,6	35,4	80,7	19,3

Tabla N° 30: Hogares con Acceso a Telefonía Móvil

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen

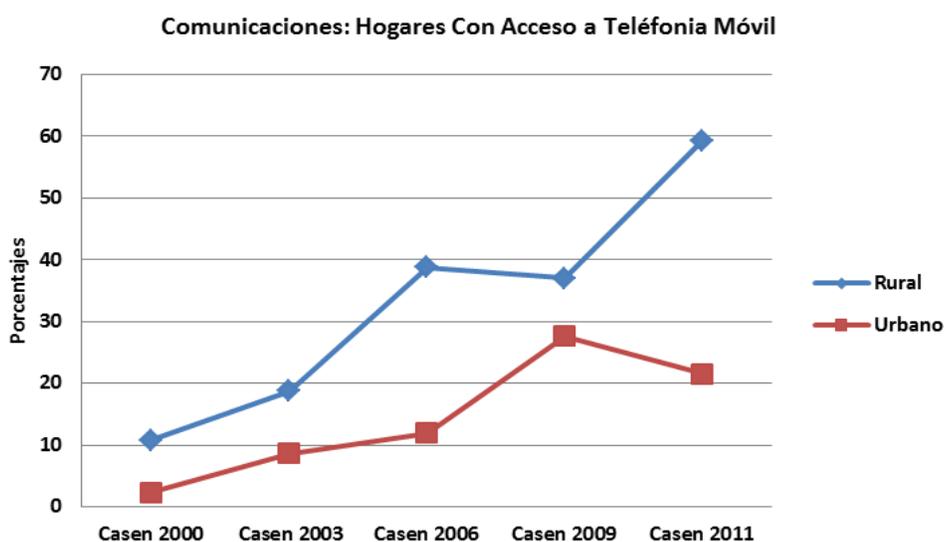


Gráfico N° 5: Hogares con Acceso a Telefonía Móvil Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

Los datos de la tabla y el gráfico, indican un aumento sostenido y progresivo respecto del acceso de los hogares urbanos y rurales a la telefonía móvil con coberturas al año 2001 del 59,2% para el sector rural y del 21,5% para el sector urbano. Lo anterior señala claramente que es en el sector rural en donde se utiliza de manera preferencial este medio de comunicación.

2.10.2.3. Comunicaciones: Hogares con Acceso a Internet

En relación al acceso a Internet los datos son los siguientes:

Acceso a Internet ⁵										
Sectores	Casen 2000		Casen 2003		Casen 2006		Casen 2009		Casen 2011	
	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Rural	0,9	70,8	0,2	71,6	19,8	71,7	15,8	42,1	84,5	0,9
Urbano	0,0	28,3	0,0	28,1	0,0	8,5	5,3	36,8	12,7	1,8
Total	0,9	99,1	0,2	99,8	19,8	80,2	21,1	78,9	97,3	2,7

Tabla N° 31: Hogares con Acceso a Internet
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen

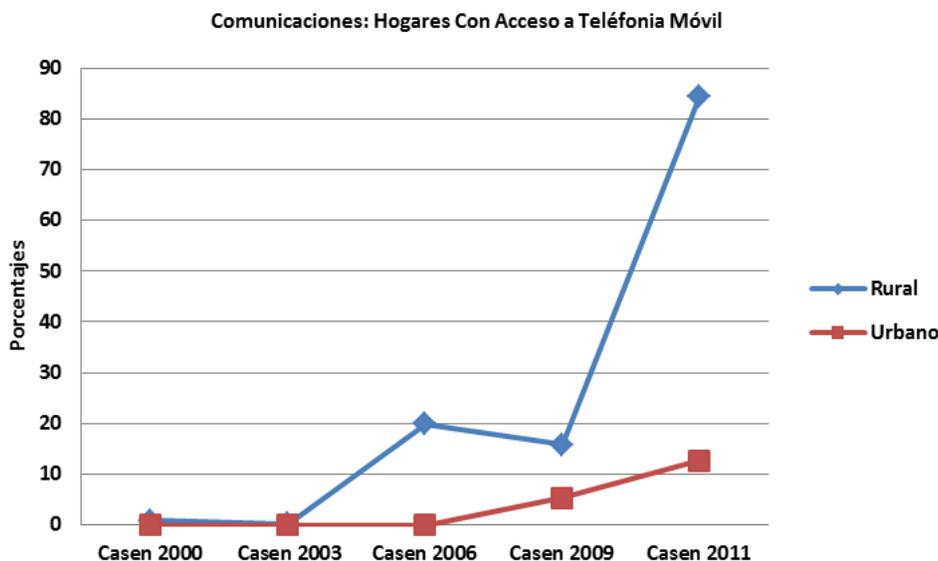


Gráfico N° 6: Hogares con Acceso a Internet
Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

Los datos de la tabla y el gráfico, indican un aumento sostenido y progresivo respecto del acceso de los hogares urbanos y rurales a la internet cuyas coberturas se han visto fuertemente incrementadas desde el año 2011.

⁵ **Nota de la Tabla:** Para realizar el análisis correspondiente, los porcentajes de la Casen 2011 están referidos a la pregunta ¿Usted ha accedido a Internet en los últimos 12 meses?... ya sea esto por Banda Ancha Fija, Banda Ancha Móvil o vía Telefonía Móvil.

3. Ámbito Socio Demográfico – Cultural

3.1. Evolución Histórica y Cultural⁶

Esta región junto a la región de la Araucanía conforman el territorio del pueblo mapuche, el cual es uno de los pueblos originarios que sobreviven hasta el día de hoy, manteniendo su gran cultura, su lengua el mapudungún.

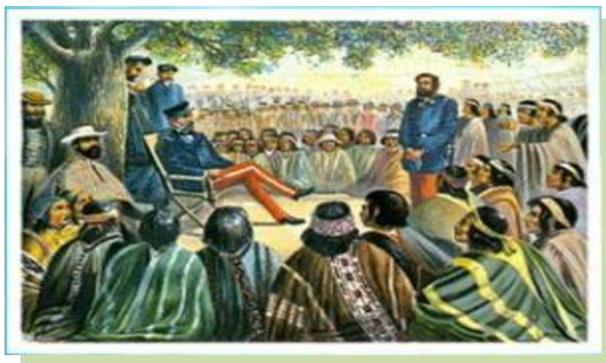
Este pueblo logró frenar el avance de los incas a territorios más al sur de nuestro país y más tarde resistieron con gran tenacidad el dominio español durante la conquista y la colonia, donde el hecho de no obedecer a una sola autoridad político militar hizo poco efectivo el actuar español.

Sin embargo, desde muy temprano en algunos lugares de esta región se comenzó a escribir la historia española. En 1550 Pedro de Valdivia fundó la ciudad de Concepción que durante muchos años marcó la frontera de la conquista española. Valdivia la ubicó en el lugar donde actualmente se ubica la ciudad de Penco, por ello el nombre de penquistas a los habitantes de Concepción, pero después del terremoto y maremoto del año 1751, se proclamó un Cabildo Abierto para decidir donde trasladar la ciudad, votándose y eligiendo el Valle de la Mocha, entre los ríos Andalién y Bio Bío.

En el año 1565 se creó la Real Audiencia gobernadora y fue establecida dos años más tarde en la ciudad de Concepción la que se encargó de hacer cumplir las leyes y principalmente de los asuntos relacionados con la conducción de la guerra contra el pueblo mapuche. Se suprimió en 1575 y se trasladó a Santiago en 1609.

Las tierras de Cabrero fueron consideradas como una tierra de encuentro, debido a los numerosos parlamentos realizados entre españoles y mapuches, que eran encuentros multitudinarios para acordar la paz entre ambos pueblos.

Fueron testigos de más del 25% de los Parlamentos que sostuvieron las autoridades españolas coloniales y los representantes de los mapuches, siendo seis de ellos, en los llanos de Tapihue, en las cercanías del fortín del Salto del Laja y del camino Real, cuyos territorios en aquel tiempo estaban bajo la jurisdicción del Tercio San Carlos de Austria de Yumbel.



Parlamento de Tapihue, realizado en la actual comuna.

⁶ Fuente: “Aproximación Histórica Cabrero, Editorial Cuadernos Bio-Bío- Tito Figueroa Mora.

Esta extensa zona comprendida entre los ríos Itata y Laja, donde se ubica la comuna actualmente, fue originalmente improductiva y escasamente poblada. Sin embargo estas tierras sirvieron de hábitat para pequeños grupos de mapuches, más precisamente coyunches (Gente de las Arenas) los que se concentraban al sur del río Laja.

Gracias a diversas obras de riego de los pioneros y colonizadores, aquel agreste paisaje arenoso se transformó en un suelo apto para el desarrollo silvoagropecuario; a la construcción del ferrocarril del sur y sus ramales, que profundizó la tendencia general al crecimiento socio-económico de la segunda mitad del siglo XIX; a la política gubernativa de poblamiento y programa de evangelización de la Iglesia, que redundaría en una concentración poblacional y, de una línea de reordenamiento administrativo, que dieron las condiciones necesarias para la incorporación definitiva al progreso de vastas zonas de la región.

3.1.1. Departamento de Rere⁷

El territorio de Chile en sus primeros siglos coloniales se dividió en dos Obispados: Santiago y Concepción, los cuales se subdividían en Corregimientos. Uno de estos Corregimientos fue el de Rere o Estancia del Rey, con capital en el pueblo de San Luis Gonzaga (Rere).

En 1787 se pone en práctica la Ordenanza de Intendentes, decretada por Carlos III, dividiendo el reino en dos Intendencias, las que correspondían a los antiguos Obispados.

La de Concepción estaba compuesta por siete Partidos, quedando estos lugares, igual que antes, en el Partido de Rere. A fines del siglo XVIII, este partido contaba con una población superior a los 8.000 habitantes, de los cuales, más del 70% eran españoles que se concentraban en Yumbel y Rere y el resto eran indios y mestizos; sus principales actividades económicas eran de índole agrícola y ganadero.

Las Leyes Federales de 1826 crearon el departamento de Rere, con capital en San Luis Gonzaga, que fue trasladada a Yumbel en 1853. En tiempos republicanos, la Constitución de 1833 establecía que para el gobierno y administración interior del Estado, el territorio se dividía en Provincias, Departamentos, Subdelegaciones y Distritos.

El Departamento de Rere tenía una superficie de casi 4.000 km² y una población superior a las 38.000 personas, tres municipalidades: Yumbel, Rere y Tucapel; cinco parroquias: Yumbel, Rere, Tomeco, Talcamávida y Tucapel, y cinco circunscripciones de Registro Civil, que abarcaban el mismo distrito parroquial. El departamento de Rere producto de su crecimiento demográfico y económico, a fines del siglo XIX y vivió una serie de transformaciones administrativas y religiosas, con la creación de nuevas subdelegaciones, municipalidades y parroquias.

3.1.2. Municipalidad de Las Perlas⁸

Para finales del siglo XIX, en el departamento de Rere existían sólo tres municipalidades o comunas: Yumbel, Rere y Tucapel. El sector de Cabrero estaba bajo

⁷ (Fuente: http://www.nuestrobiobio.cl/Cabrero/departamento_de_rere.htm)

⁸ (Fuente: http://www.nuestrobiobio.cl/Cabrero/departamento_de_rere.htm)

la jurisdicción del municipio de Yumbel, el que comprendía las subdelegaciones de Yumbel, Tomeco, Las Perlas y Salto del Laja. La comuna de Yumbel, creada el 22 de diciembre de 1891, según el Censo de 1895, contaba con 16.547 habitantes, el 20% de los cuales se concentraban en zonas urbanas. El pueblo de Yumbel tenía 2.654 habitantes, la aldea de Cabrero 700 y la de Tomeco, 230 habitantes, el resto de la población vivía en sectores rurales en torno a los fundos, que eran las fuentes de trabajo más importantes de aquellos tiempos.

El 7 de septiembre de 1897, el Presidente Federico Errázuriz Echaurren (1896- 1901), considera lo siguiente:

- a) Que las subdelegaciones 6.a y 7.a del departamento de Rere se encuentran ubicadas a una distancia considerable de la cabecera de la comuna de Yumbel, a la cual pertenece;
- b) Que la Municipalidad de Yumbel abarca un territorio muy extenso que no puede atender debidamente;
- c) Que dichas subdelegaciones tienen una población numerosa y pueden producir una renta más que suficiente para la atención de sus necesidades; y
- d) Que en la subdelegación 7.a denominada 'Las Perlas' existen centros importantes de población, adecuados para cabecera de la nueva comuna".

Dicta el siguiente Decreto: *"Créase la Municipalidad denominada 'Las Perlas', cuyo territorio comprenderá las subdelegaciones 6.a y 7.a de la parte rural del departamento de Rere, con los límites que le asigna el decreto de 11 de septiembre de 1888. La cabecera de dicha Municipalidad será la población denominada "Cabrero".*

El 30 de diciembre de 1927, se dicta una nueva división administrativa que da el nombre de comuna de Cabrero, conservando los antiguos límites de las dos subdelegaciones que la componían, Las Perlas y Tomeco, y quedando bajo la jurisdicción del nuevo departamento de Yumbel de la provincia de Concepción.

En el año 1974 se pone en marcha un nuevo proceso de regionalización y el departamento de Yumbel pasa a formar parte de la provincia de Bío-Bío; en el año 1979, el sector ubicado al poniente del Río Claro pasa a Yumbel y todo el sector de Monte Águila, Charrúa, Chilláncito y Salto del Laja es integrada a la comuna de Cabrero.

3.1.3. El Ferrocarril del Sur⁹

Sin duda, el elemento decisivo en el surgimiento del caserío de Cabrero, fue la prolongación del ferrocarril entre Chillán y Concepción - Talcahuano.

Anecdóticamente prolongación no estuvo exenta de dificultades... ya que el estudio presentado por el ingeniero Pascual Binimelis, sobre las ventajas del trazado que debía seguir la prolongación del ferrocarril del sur por Florida y Cajones de Palomares, encontró una fuerte oposición en diversos sectores, en la que jugó un destacado papel el periódico El Correo del Sur.

Es por ello que el gobierno de Manuel Montt nombro, en enero del año 1863, a una comisión de expertos a cargo del ingeniero Guillermo Lloyd.

⁹ Fuente: <http://cabrerobiobio.blogspot>

Lloyd elaboró un informe sobre la ruta que debía de preferirse para la nueva línea férrea, concluyendo que la ruta del Bío-Bío era la mejor alternativa, ya que tendría un mayor tráfico y seguridad, un menor gasto en su explotación, mayor longitud y favorecería a una mayor cantidad de territorio y población.

Es por ello que con fecha 28 de mayo de 1869, el gobierno contrató Juan Slater para la construcción del ferrocarril entre Chillán - Concepción y Talcahuano, por la suma de \$ 3.920.000, presupuesto que incluía material y equipo.

La línea férrea se entregó el 10 de julio de 1872.

Los progresos y ventajas que trajo el nuevo medio de transporte permitieron a los aislados habitantes de estas zonas, desarrollar el comercio y nuevos estilos de vida, a su vez, la estación del ferrocarril se constituyó en el centro social y económico de los nuevos poblados; así, las calles más cercanas se transformaron en puntos neurálgicos en el desarrollo de diversas actividades y fue el lugar del paseo diario para ver la pasada del tren y la hora en el reloj de péndulo.



Estación de Ferrocarril de Cabrero

3.1.4. Personajes Históricos Ilustres

3.1.4.1. Manuel Arístides Zañartu¹⁰

Estudió en el Liceo de Concepción y en la Universidad de Chile, donde se tituló de abogado en 1866. Su interés público lo llevó a ser diputado por Lautaro entre 1885 y 1888, por Concepción en 1891 y Ministro de Hacienda durante un tiempo en la administración del Presidente José Manuel Balmaceda. También redactó el diario La Reforma y fundó el diario La República.

Heredó de su padre la hacienda de Colicheu, de unas 15 mil hectáreas de suelos arenosos y pobres, juntos al río Itata. En la década del 70, del siglo XIX, se hizo cargo de ella con el propósito de cambiar aquel agreste paisaje, construyendo un canal de regadío. Murió el 29 de agosto de 1892.

¹⁰ Fuente: http://historiapolitica.bcn.cl/resenas_parlamentarias/wiki.

3.1.4.2. Enrique Zañartu Prieto¹¹

Notable político, quien ocupó los cargos de diputado, senador, Ministro de Obras Públicas y de Hacienda, llegando incluso a ser candidato a la Presidencia de la República. Don Enrique logró terminar la obra de su padre y aumentó la potencialidad y riqueza de sus tierras, las que permitieron vivir en todo el sector a una población superior a las 10 mil personas y en la sola hacienda más de 2 mil. La obra pionera de Manuel Zañartu que hoy en día lleva su nombre y durante más de 100 años ha cumplido su objetivo de hacer productivos los suelos del sector de Colicheu, Campanario, La Quinta, La Mata, Pillancó, El Progreso, La Cabaña, Santa Teresa, Peñuelas entre otros.

3.1.5. Patrimonio Histórico

En materia de patrimonio es preciso destacar los inmuebles que forman parte del catastro de patrimonial de la Región y otros que por su naturaleza histórica y/o arquitectónica, constituyen hitos de la memoria espacial de la comuna.

En su mayoría se trata de inmuebles de tipo urbano concentrados en Cabrero (4) y en Monte Águila (1), destacando también el muro de cierre del Fundo Quinel.

Los inmuebles que se declaran de conservación histórica son los siguientes:

- ✓ Estación de Ferrocarriles - Cabrero
- ✓ Iglesia Santa Filomena - Cabrero
- ✓ Rejas Metálicas Fundo Quinel - Cabrero
- ✓ Casa Particular Calle Tucapel esquina Cruz- Cabrero
- ✓ Bodega Ferroviaria calle G. Cruz- Cabrero
- ✓ Capilla Nuestra Señora del Carmen - Monte Águila
- ✓ Estación Ferroviaria - Monte Águila
- ✓ Bebedero - Pileta Sector Feria - Monte Águila
- ✓ Escuela y Casa Director - Charrúa

Para mantener estos inmuebles se deben resguardar y conservar las proporciones y materialidad predominante, así como los principales ornamentos u otros detalles estilísticos de importancia histórica o estética, independientemente de los usos permitidos.

3.2. Características Demográficas

Las características demográficas de la comuna son las siguientes, a saber:

3.2.1. Variación Demográfica Intercensal (2002 - 2012)

Ámbito	Censo 2002	Censo 2012	Variación Intercensal
Cabrero	25.229	28.145	10,3%
Provincia de Bio-Bío	352.161	377.876	7,3%
Región del Bio-Bío	1.859.546	1.965.199	5,7%
País	15.051.136	16.572.530	10,1%

¹¹ Fuente: Ídem anterior.

Tabla N° 32: Variación Demográfica Censo 2002 – 2012.

Fuente: INE 2012

Es decir, en el año 2002, la comuna contaba con alrededor de 25.229 habitantes y hacia fines del año 2012, la población aumentó en 2.916 habitantes, lo que representa un crecimiento intercensal positivo del 10,3%.

3.2.2. Distribución Población Urbano – Rural

La población rural alcanza en el año 2012 a un 23,64% del total de la población comunal, lo que equivale a 6.653 personas. Por su parte, la población urbana es de 21.492 personas, equivalente al 76,36%.

Comuna de Cabrero	Distribución por Sexo			
	Hombres	Mujeres	Porcentaje	TOTAL
Urbana	10.488	11.004	76,36%	21.492
Rural	3.484	3.169	23,64%	6.653
TOTAL	13.972	14.173	100%	28.145

Tabla N° 33: Población Urbano – Rural por Sexo

Fuente: INE Censo 2012

3.2.3. Estructura Demográfica por Tramos Etareos

La evolución futura o proyección de la población de Cabrero, se puede analizar desde la siguiente tabla de datos:

Tramos Etareos	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
0-24	10.829	10.817	10.805	10.793	10.781	10.769	10.757	10.745	10.733	10.721	10.709
25-44	8.077	8.085	8.093	8.101	8.109	8.118	8.126	8.134	8.142	8.150	8.158
45-69	7.346	7.574	7.802	8.030	8.258	8.487	8.715	8.943	9.171	9.399	9.627
70 y más	1.893	1.955	2.017	2.079	2.141	2.203	2.265	2.327	2.389	2.451	2.514
Total	28.145	28.431	28.718	29.004	29.290	29.577	29.863	30.149	30.435	30.722	31.008

Tabla N° 34: Proyección Demográfica por Tramos Etareos.

Fuente: Elaboración Propia en base a Proyecciones de Población INE 2012.

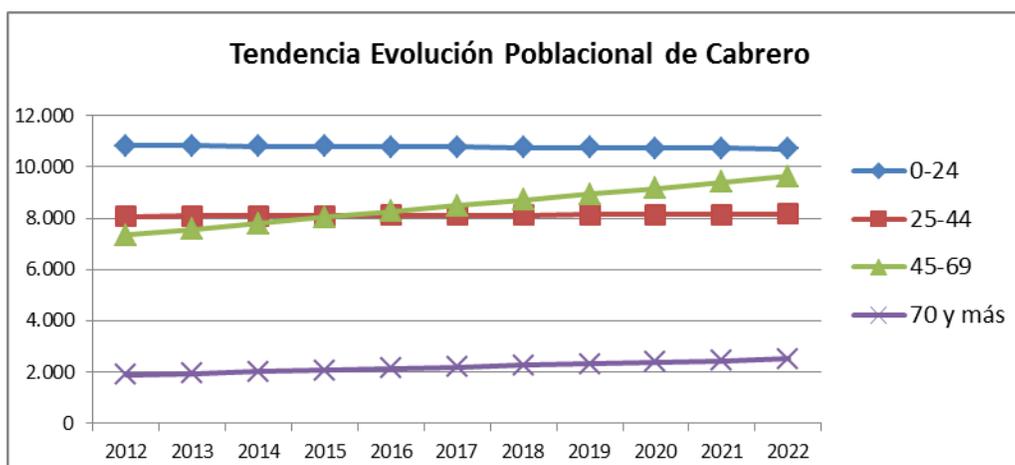


Gráfico N° 7: Tendencia Evolución Poblacional de Cabrero

Fuente: Elaboración propia con datos INE

En términos generales, la población comunal crecería, a fines del año 2022, en un **9,23%** respecto del año 2012.

El grupo etáreo de 70 y más años presenta una tendencia de crecimiento al alza con un 24,7% entre el año 2012 y el año 2022; le sigue el grupo etáreo de 45-69 años, que presenta una tendencia de crecimiento relativo proyectado del 23,69% entre el año 2012 y el año 2022.

3.2.4. Índice de Dependencia Demográfica y Adultos Mayores

Territorio	Índice Dependencia Demográfica		Índice de Adultos Mayores	
	2002	2012	2002	2012
Comuna de Cabrero	54,97	49,36	27,30	35,01
Región del Bio - Bío	51,91	45,43	30,42	45,44
País	51	45,50	31,30	43,70

Tabla N° 35: Índice de Dependencia Demográfica y Adultos Mayores.

Fuente: INE 2012

La tabla, señala que Cabrero ha experimentado una reducción de la dependencia demográfica (personas que dependen económicamente de un adulto) entre el año 2002 y 2012, en términos relativos en un 5,61%. También es posible destacar que a nivel de Adulto Mayor, hubo un incremento de 7,71% en la representación de este segmento poblacional.

Estos índices a nivel comunal en Cabrero, son similares a los regionales y nacionales.

3.2.5. Población según Etnia declarada Censo 2012

Etnia	Número de Personas	Porcentaje
Mapuche	1.914	6,80%
Aymara	4	0,01%
Rapa Nui	2	0,01%
Likan Antai	0	0,00%
Quechua	0	0,00%
Colla	0	0,00%
Diaguita	3	0,01%
Kawésqar	0	0,00%
Yagán o Yámana	0	0,00%
Otro	19	0,07%
Ignorado	57	0,20%
No pertenece a un grupo étnico	26.146	92,90%
Total	28.145	100%

Tabla N° 36: Población según Etnia declarada.

Fuente INE Censo 2012.

La tabla, indica que en Cabrero la población mayoritariamente se declara “No pertenece a ningún grupo”, esto con un 92,90%, indicador similar a la Región y al País; a su vez, los que si señalan pertenecer a una etnia, indican que esta es la “Mapuche” representando el 6,80%; el total comunal de personas que se declaran pertenecientes a alguna etnia alcanza al 7,1%.

3.2.6. Población según Religión declarada Censo 2012

Religión	Número de Personas	Porcentaje
Católica	12.667	58,15%
Evangélica o Protestante	6.766	31,06%
Judía	0	0,00%
Musulmana	20	0,09%
Mormón	116	0,53%
Ortodoxa	0	0,00%
Budista	2	0,01%
Fe Bahá'í	0	0,00%
Testigo de Jehová	215	0,99%
Espiritualidad Indígena	0	0,00%
Otra religión o credo	82	0,38%
Ninguna	1.735	7,96%
Ignorado	182	0,84%
Total de personas que declaran	21.785	100%

Tabla N° 37: Población según Religión declarada.

Fuente: INE Censo 2012.

La tabla, señala que respecto a la religión declarada, para Cabrero la principal es la “Católica” con un 58,15% de la población. Le sigue en orden de importancia la “Evangélica” con un 31,06%.

3.2.7. Estructura Demográfica por Sexo

La distribución de la población de la comuna de Cabrero por género para el año 2012, según las proyecciones realizadas por el INE base Censo 2012, son las siguientes:

Año	Total	Hombres	Mujeres
2002	25.282	12.888	12.394
2003	25.563	13.031	12.532
2004	25.847	13.176	12.671
2005	26.134	13.322	12.812
2006	26.424	13.470	12.954
2007	26.718	13.620	13.098
2008	27.014	13.771	13.243
2009	27.314	13.924	13.390
2010	27.618	14.079	13.539
2011	27.924	14.235	13.689
2012 (Año Censo)	28.145	13.972	14.173
2013	28.431	14.080	14.351
2014 (Inicio PLADECO)	28.718	14.189	14.529
2015	29.004	14.297	14.707
2016	29.290	14.406	14.885
2017 (Fin PLADECO)	29.577	14.514	15.063
2018	29.863	14.622	15.240
2019	30.149	14.731	15.418
2020	30.435	14.839	15.596

Año	Total	Hombres	Mujeres
2021	30.722	14.948	15.774

Tabla N° 38: Proyección Demográfica por Sexo.

Fuente: Población INE 2012.

La tabla anterior, nos señala que actualmente la población femenina es superior en 201 mujeres respecto de la población masculina y cuyo valor absoluto (14.173 mujeres) representa el 50,35% del total de la población comunal.

3.2.8. Estructura Demográfica por Distribución Urbano y Rural

Cabrero Población Total Estimada							
AÑO	Población			AÑO	Población		
	Total	Urbana	Rural		Total	Urbana	Rural
2002*	25.282	19.214	6.068	2012 (Censo)	28.145	21.390	6.755
2003	25.563	19.428	6.135	2013	28.431	21.608	6.823
2004	25.847	19.644	6.203	2014 (Inicio PLADECO)	28.718	21.826	6.892
2005	26.134	19.862	6.272	2015	29.004	22.043	6.961
2006	26.424	20.082	6.342	2016	29.290	22.260	7.030
2007	26.718	20.306	6.412	2017 (Fin PLADECO)	29.577	22.479	7.098
2008	27.014	20.531	6.483	2018	29.863	22.696	7.167
2009	27.314	20.759	6.555	2019	30.149	22.913	7.236
2010	27.618	20.990	6.628	2020	30.435	23.131	7.304
2011	27.924	21.222	6.702	2021	30.722	23.349	7.373

Tabla N° 39: Proyección Distribución Población Urbano y Rural.

Fuente: Elaboración propia con Datos INE.

La tabla superior señala que en Cabrero, la proyección de la distribución entre población urbana y rural mantendrá los porcentajes históricos registrados a la fecha, es decir, un 76% Urbano y un 24% Rural.

3.2.9. Estructura Demográfica por Etapas de la Vida

Analizar la estructura de la población de la comuna de Cabrero en base a categorías biosociales, adquiere relevancia al momento de identificar las características tipológicas de un grupo humano, inserto en un territorio específico, ya que la identificación atarea y por género, no agota las posibilidades del manejo estadístico de los datos disponibles, sino que por el contrario, obliga analíticamente a su profundización en función de proyectar el contexto demográfico, en pro de una planificación prospectiva y vinculante, objeto de este instrumento de planificación.

Para circunscribir de mejor manera la población de Cabrero, algunas definiciones básicas:¹²

- ✓ **Infancia o Edad preescolar:** Esta edad es desde que el niño nace hasta cuando empieza la niñez, cuando el niño ya tiene que entrar al colegio y comprende los 0 hasta los 4 años aproximadamente.

¹² Descripción en base a la definición de la Organización Mundial de la Salud (OMS)

- ✓ **Niñez:** Está edad comienza desde que el niño entra al colegio, o edad escolar (4 o 5 años) hasta que cumple los 10 años.
- ✓ **Pubertad:** es el periodo durante el cual un niño accede a la madurez sexual, empieza a los 10 años hasta los 14 años aproximadamente.
- ✓ **Adolescencia:** Esta edad comienza a los 14 años aproximadamente hasta los 21 años donde le darán comienzo a la edad de la adultez que es la más larga.
- ✓ **Adultez:** Está edad comienza a los 21 años y termina a los 55 años aproximadamente.
- ✓ **Vejez o Adulto Mayor:** Esta etapa empieza a los 55 años y termina a los 70 años.
- ✓ **Ancianidad:** Esta etapa empieza a los 70 años aproximadamente y es el último periodo de vida del ser humano.

En este sentido, la proyección demográfica por etapas de la vida es la siguiente:

Etapas de la Vida	Grupo de Edad	Año					
		2012	2013	2014	2015	2016	2017
Infancia o Edad Preescolar	0- 4	1.909	1.885	1.861	1.837	1.813	1.789
Niñez	5-9	2.130	2.105	2.079	2.054	2.028	2.003
Pubertad	10-14	2.321	2.302	2.283	2.264	2.245	2.227
Adolescencia	15-19	2.321	2.350	2.380	2.409	2.438	2.468
Adultez	20-54	14.063	14.225	14.387	14.549	14.711	14.873
Vejez	55-69	3.508	3.610	3.711	3.813	3.914	4.016
Ancianidad	70 y más	1.893	1.955	2.017	2.079	2.141	2.204
TOTAL		28.145	28.431	28.718	29.004	29.290	29.577

Tabla N° 40: Proyección Demográfica por Etapas de la Vida

Fuente: Elaboración Propia con Datos INE 2012.

Etapas de la Vida	Grupo de Edad por Etapas de la Vida	Población Real Año 2012	Población proyectada al Año 2017	Diferencia Numérica (2017- 2012)	Variación Interna % (2017 - 2012)
Infancia o Edad Preescolar	0 - 4	1.909	1.789	-121	-6,3%
Niñez	5 - 9	2.130	2.003	-128	-6,0%
Pubertad	10 - 14	2.321	2.227	-95	-4,1%
Adolescencia	15 - 19	2.321	2.468	147	6,3%
Adultez	20 - 54	14.063	14.873	810	5,8%
Vejez o Adulto Mayor	55 - 69	3.508	4.016	508	14,5%
Ancianidad	70 a más	1.893	2.204	311	16,4%
Totales		28.145	29.577	1.432	5,09%

Tabla N° 41: Porcentajes Proyección Demográfica por Tramos Etareos

Fuente: Proyecciones de Población INE 2012.

Según la tabla anterior, el grupo de edad con mayor peso específico en el año 2012 es "Adultez" (20 a los 54 años de edad), esto con un 49,96%, le sigue el grupo "Vejez o Adulto Mayor" (55 a 69 años de edad), con un 12,46%.

Para el año 2017 la proyección de población para Cabrero es de 29.577 habitantes, es decir, se espera un aumento cercano al 4,84%.

4. Desarrollo Espacial

4.1. Migración Comunal

El análisis de la Migración Comunal está referido a los datos estadísticos disponibles en la Casen, los cuales indican lo siguiente:

Sector	Casen 2006		Casen 2009		Casen 2011	
	¿En qué comuna o lugar vivía Ud., en Abril del año 2002?		¿En qué comuna o lugar vivía Ud., en Noviembre del año 2004?		¿En qué comuna o país vivía Ud., hace 5 años (2006)	
	En la comuna	En otra comuna	En la comuna	En otra comuna	En la comuna	En otra comuna
Urbano	63,0	8,4	57,3	1,9	66,2	7,9
Rural	28,1	0,5	40,6	0,3	22,7	3,3
Totales	91,1	8,9	97,8	2,2	88,8	11,2

Tabla N° 42: Migración Comunal
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen

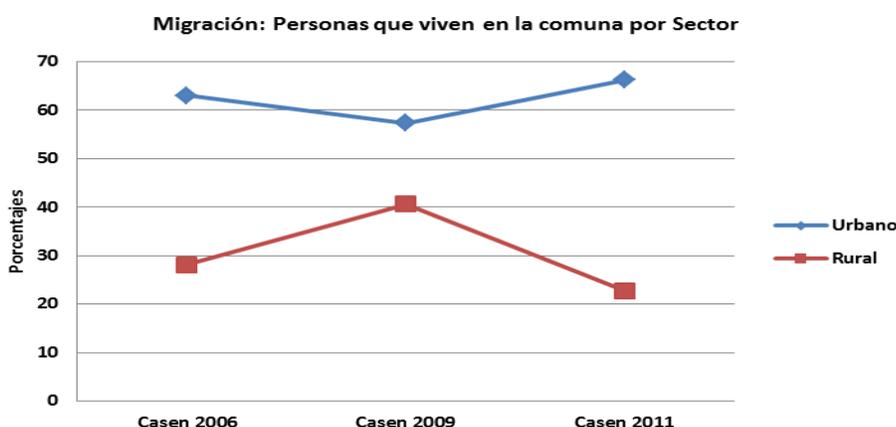


Gráfico N° 8: Migración en Cabrero
Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

Los datos de la tabla y el gráfico respecto de las tendencias de la migración interna de la comuna, nos indican que es el sector rural el que mayormente a experimentado una pérdida de población y que según la encuesta Casen del año 2011, ésta alcanza a menos un 17,9% respecto del porcentaje observado para el mismo sector en la Casen del año 2009.

En cambio, es el sector urbano el que se ha visto incrementado con cerca de un 8,9% en el año 2011 respecto del año 2009.

Estructuralmente, la tendencia general de la migración comunal en base al indicador ¿Vive en la comuna? ya sea para el sector urbano y el sector rural, nos indica que esta condición disminuyó entre el año 2011 en comparación al año 2009, en cerca de un 9%.

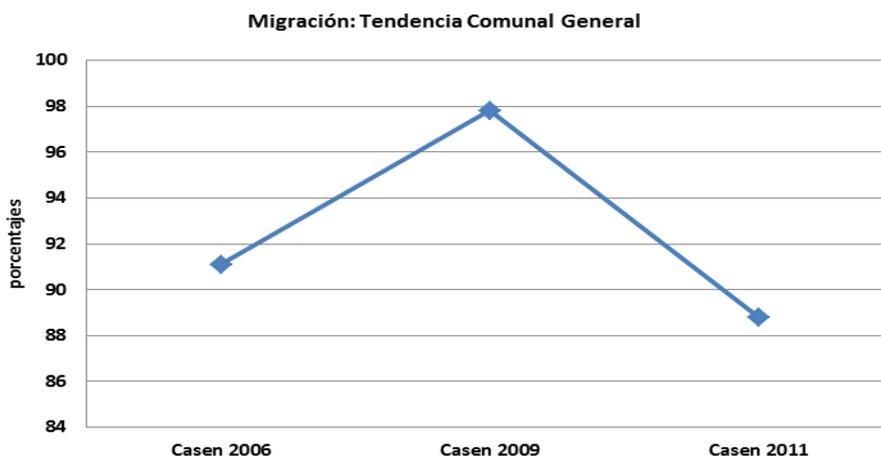


Gráfico N° 9: Migración en Cabrero – Tendencia General
Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

El gráfico representa el comportamiento general de la migración comunal; en este se refleja un proceso de inmigración acaecido entre los años 2006 al 2009 y una emigración de la población entre el periodo 2009 al 2011.

Independientemente, el fenómeno de la descapitalización demográfica de la comuna, está circunscrita principalmente a la población de los sectores rurales, constatándose en consecuencia, la tendencia nacional de la migración campo – ciudad y que resulta en una disminución de los habitantes de los sectores rurales y su concentración en los sectores urbanos.

Es importante señalar que las causas de este fenómeno son múltiples y variadas; algunas de ellas se refieren específicamente a la falta de oportunidades de los sectores rurales emergentes, en especial de la juventud, a la atracción que ejercen las urbes debido a la disponibilidad y accesibilidad a su equipamiento e infraestructura, a los servicios de salud, a la educación, a la tecnología, al consumo de bienes y servicios, etc., y que de una u otra manera, permean, influyen y condicionan la movilidad social de los sectores rurales.

Desde una mirada histórica, es dable señalar que existieron tres grandes fenómenos estructurales que implicaron una descapitalización demográfica de los sectores rurales a nivel nacional.

En primer lugar, la fuerte migración de campesinos hacia las salitreras nortinas entre los años 10 y 20 en busca de trabajo y que posteriormente, dada la deblaque de la explotación – exportación del mineral debido a la invención alemana del salitre sintético, cuya situación provocó el cierre de las principales salitreras y la cesantía de sus trabajadores, los cuales, en su gran mayoría, en vez de regresar a sus lugares de origen, optaron por instalarse en las periferias de las grandes ciudades y en especial, en la zona sur de Santiago, conformándose las “Poblaciones Callampas”.¹³

¹³ Ver: Labradores, Peones y Proletarios. Gabriel Salazar – Siglo XXI (Varias Ediciones).

En segundo lugar, el otro fenómeno de carácter estructural fue la Contra Reforma Agraria realizada por la Dictadura Militar durante los años 70, la cual devolvió los terrenos expropiados a los antiguos propietarios latifundistas.

Y en tercer lugar, la Reconversión Productiva Neoliberal realizada en la década de los 80 y que se mantiene hasta estos días, lo cual significó que el agro transitara desde una producción o explotación de carácter extensivo o doméstico hacia uno de carácter intensivo o industrial; esto implicó el aumento de la relación existente entre el Uso de Maquinarias con Tecnología Incorporada en desmedro del Uso de la Mano de Obra empleada; su efecto inmediato fue la "Industrialización del Agro".

4.2. Análisis Espacial de la Cabrero

La demanda de suelo necesaria para absorber el crecimiento urbano futuro de los centros urbanos de la comuna de Cabrero, que se muestra a continuación, tiene como fuente el Plan Regulador Comunal de Cabrero vigente. Esta se calculó (en dicho estudio) analizando el crecimiento histórico de la población, su proyección hasta el año 2025, las superficies consolidadas con uso urbano y la densidad promedio urbana bruta del centro poblado.

4.2.1. Evolución de la Población de los Centros Urbanos de Cabrero

Comuna	Centros Urbanos	Categoría	Población Urbana					
			1952	1960	1970	1982	1992	2002
Cabrero	Cabrero	Cd.	2030	2629	3215	6537	8791	11947
	Monte Águila	Cd.	1453	2166	3206	4682	5207	6090
	Charrúa	Al.				427	471	519

Tabla N° 43: Evolución Población Centros Urbanos

Fuente: Censos INE respectivos

4.2.2. Proyecciones de Población de los Centros Urbanos 2005 al 2025

Centros	Tasa	2005	2010	2015	2020	2025
Cabrero	3.12	13100	17812	20770	24218	28240
Monte Águila	1.58	6383	7467	8075	8734	9446
Charrúa	0,98	535	561	589	620	650

Tabla N° 44: Evolución Población Centros Urbanos

Fuente: Plan Regulador Comunal de Cabrero Año 2009

En lo que respecta al área total de la comuna, correspondería distinguir el área actualmente edificada e industrial, las áreas agrícolas, de praderas y matorrales, áreas de bosques y áreas desprovistas de vegetación, cuya distribución se muestra en la siguiente tabla:

Distribución Superficie Comunal Cabrero	Superficie (Km ²)	%
Porcentaje de Áreas Urbanas e Industriales (%)	3,42	0,53%
Porcentaje de Áreas Agrícolas (%)	267,97	41,88%
Porcentaje de Praderas y Matorrales (%)	59,37	9,28%
Porcentaje de Bosques (%)	296,39	46,33%

Distribución Superficie Comunal Cabrero	Superficie (Km ²)	%
Porcentaje de Áreas Desprovistas de Vegetación (%))	12,65	1,98%
Total	639,8	100%

Tabla N° 45: Superficies Comunales

Fuente: SINIM Año 2010

Como es posible apreciar en la tabla, el bosque y las áreas agrícolas ocupan una parte importante de la comuna con un 46,33% y 41,88% respectivamente. La zona urbana edificada e industrial sólo ocupa 3,42 Km², un 0,53% del total de la superficie comunal.

Los suelos predominantes del perímetro del área urbana consolidada corresponden a la clase IV arable con serias limitaciones, existiendo hacia el norte la laguna "Los Caulles" con áreas de suelo clase III de mayor potencial agrícola.

En caso de ampliación del sector urbano, al parecer el crecimiento lógico sería sobre suelos clase IV en dirección sur. Si se quiere aprovechar el potencial de la laguna, incluyendo áreas para esparcimiento y recreación, podrían verse afectados los suelos con mejor potencial agrícola, correspondiente a la clase III arables con moderadas limitaciones.

4.2.3. Limitantes y Restricciones de Cabrero

Según lo señalado en la memoria del Plan Regulador de Cabrero, año 2009, deberían considerarse los resguardos de las colinas que contornean la parte norte de la ciudad, no sólo por evitar riesgos naturales, sino que además, proponer la transformación de esos lugares en uso recreación y parques, con implantación de especies boscosas nativas.

Se consideran áreas con restricciones parte de la llanura del lado poniente de la ciudad, por la presencia de los campos de dunas y las depresiones interdunarias, el mal drenaje, la rápida saturación de aguas lluvias en los suelos bajos y la presencia del canal río Claro.

La ruta Concepción - Cabrero, constituye una barrera antrópica hacia el sur por el intenso tráfico.

4.2.4. Rol del Centro Urbano de Cabrero

La comuna de Cabrero posee una fuerte concentración de sus funciones económicas (desde el punto de vista de la ocupación o empleo comunal) en cuatro ramas de actividad económica, que son los servicios que reúne un 30% de la Población Económicamente activa (PEA), le sigue la Industria manufacturera principalmente ligada al rubro maderero, con un 25% de la PEA comunal, en tercer lugar la actividad agrícola y forestal que concentra un 22 % de la PEA comunal y finalmente el comercio con un 14 %.

Esta distribución permite definir que el rol industrial es muy importante en esta comuna, ya que concentra un cuarto de la mano de obra, lo que indica que es una comuna con una fuerte presencia o vocación industrial.

También es muy significativo el comercio y los servicios, actividades ligadas al ámbito urbano principalmente, que en conjunto concentran el 44 % del empleo comunal.

Finalmente la función agrícola y forestal, esta última con potencialidades fuertes de crecimiento son un tercer rol económico de Cabrero.

El rol principal de la ciudad de Cabrero estriba en su condición de capital comunal y centro de servicios para el territorio circundante. No obstante este rol natural se ve fuertemente complementado por factores singulares, que proyectan su rol más allá de su territorio comunal.

En efecto, Cabrero cuenta con un sector industrial desarrollado de nivel regional y nacional, de ahí su asociación con esta actividad, y a través de esta a su condición forestal. No obstante este rol productivo, Cabrero muestra una notable centralidad regional, y es parte de lo que puede denominarse el eje nacional norte – sur, que a través de la ruta 5 se integra al resto del país.

Esta condición, se ve reforzada por la confluencia de rutas regionales que dejan la ciudad de Cabrero en su centro geográfico. De este modo, su accesibilidad permite otorgar servicios a una extensa área de influencia, pasando a constituir un punto de paso importante en el intercambio de nivel regional y nacional a través de la Ruta 5 Sur.

Esta función de centro, o más bien de, “nodo de servicios” se ve correspondida por el alto nivel de sus equipamientos, sean educacionales, deportivos y de servicios comerciales, entre otros.

4.2.5. Jerarquía de los Centros Urbanos

El sistema de centros poblados de esta comuna se estructura en base a tres centros poblados principales y un centro turístico de importancia regional y nacional (Salto del Laja), emplazado en el límite sur de la comuna, río Laja, que la separa con Los Ángeles.

La primera jerarquía urbana es la ciudad de Cabrero, capital comunal que concentra las principales actividades económicas y de servicio de la comuna. Le sigue en importancia la ciudad de Monte Águila, emplazada a 6 Km. al sur de Cabrero y con un importante rol residencial, de transporte (Ferrocarril) y de servicios locales.

El tercer nivel es el centro poblado de Charrúa, que si bien es una aldea rural según el Censo, representa un enclave energético en el valle longitudinal y por ello cumple un rol de importancia nacional en la distribución de energía eléctrica del sistema interconectado central del país

El PRC regulador definió un límite urbano para la ciudad de Cabrero que abarca una superficie de 419 ha, y de 235 hectáreas para el centro urbano de Monte Águila, destinadas a absorber el crecimiento esperado en el horizonte de 30 años del estudio.

4.2.6. Zonificación del Suelo Urbano

Al interior del área normada por este límite, en ambos centros urbanos, se definió una macro zonificación en tres tipos de áreas: Consolidadas, de Extensión Urbana y Especiales. La zonificación de cada una de estas macro áreas es la siguiente:

En el **Área Consolidada** se definieron zonas de uso preferentemente habitacional Z1 y Z2, una zona mixta con industria y almacenamiento inofensivo definida como Z3 y una zona industrial exclusiva Z4, todas con sus respectivas normas de edificación y subdivisión predial.

En el **Área de Extensión Urbana** se definieron tres Zonas de Extensión EX, una zona de extensión preferentemente habitacional identificada como EX1, y dos zonas mixtas denominadas EX2 y EX3 con uso habitacional e industria inofensiva, todas ellas destinadas a absorber el crecimiento futuro de ambos centros urbanos.

El **Área Especial** está compuesta por Zonas de Restricción y de Protección, que son las siguientes:

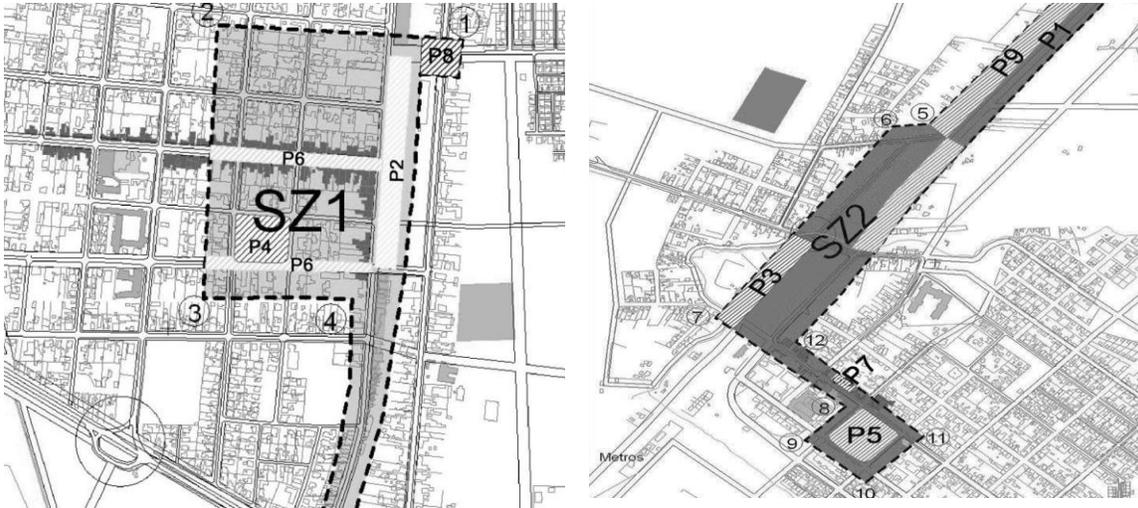
- ✓ R1 Restricción de trazados de Alta Tensión y subestación eléctrica
- ✓ R2 Restricción por resguardo de canales de regadío y cauces naturales de agua
- ✓ R3 Restricción de trazados ferroviarios
- ✓ R4 Protección de Cementerios
- ✓ R5 Protección de estanques de agua potable y plantas de tratamiento
- ✓ R6 Protección de la infraestructura vial.

4.2.7. Plan de Regeneración Urbana (PRU) de Cabrero

El Ministerio de Vivienda y Urbanismo (MINVU) Región del Bio - Bío, ha definido un Plan de Regeneración Urbana para Cabrero, como una propuesta institucional a materializar. A continuación se expone de manera resumida los principales aspectos de este Plan (PRU).

4.2.7.1. Objetivo del Plan (PRU)

El Plan de Regeneración Urbana de Cabrero tiene por objetivo mejorar sustancialmente la conectividad entre Cabrero y Monte Águila, ya que actualmente la unión de ambas zonas se ve truncada por una ruta que dispone exclusivamente de espacios para el tránsito vehicular, a pesar de la existencia de una población móvil importante que se traslada por motivos laborales y de consumo desde Monte Águila a Cabrero. Lo anterior, plantea la necesidad de pensar en soluciones que brinden seguridad a peatones y ciclistas, que utilizan esta vía de transporte para desplazarse de una localidad a otra, así como también a aquellos que acceden caminando a los diversos puntos turísticos que se ubican a lo largo de esta ruta.



Mapa N° 10: Zonas Plan de Regeneración Urbana
Fuente I.M. Cabrero

En consecuencia, el rol principal de la ciudad de Cabrero estriba en su condición de capital comunal y centro de servicios para el territorio circundante. Este rol natural se ve complementado por factores singulares, que proyectan su rol más allá del territorio comunal. Cabrero cuenta con un sector industrial forestal desarrollado de estándar regional y nacional, lo cual liga a Cabrero con esta actividad, y a través de esta a su asociación forestal. No obstante este rol productivo, Cabrero muestra una notable centralidad regional, y es parte de lo que puede denominarse el eje nacional norte – sur, que a través de la ruta 5 se integra al resto del país. Esta condición, se ve reforzada por la confluencia de rutas regionales que dejan la ciudad de Cabrero en su centro geográfico. De este modo, su accesibilidad permite otorgar servicios a una extensa área de influencia, pasando a constituir un punto de paso importante en el intercambio de nivel regional y nacional a través de la Ruta 5 Sur. Esta función de centro, o más bien de, “nodo de servicios” se ve correspondida por el alto nivel de sus equipamientos, sean educacionales, deportivos y de servicios comerciales, entre otros. El concepto de ciudad industrial no representa integralmente a la realidad de la comuna, resultando ésta limitada respecto del proceso de desarrollo y crecimiento, una actividad industrial a mediana escala (exceptuando MASISA), la producción forestal, el desarrollo energético eléctrico, el recurso paisajístico, los enclaves turísticos y el patrimonio cultural e histórico asociado a los antiguos fundos y casas patronales y al trazado del Canal Zañartu.

4.2.8. Cobertura de Agua Potable y Alcantarillado (respecto del Territorio Operacional de ESSBIO, año 2010)

La información de la Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS) respecto de las coberturas de los servicios sanitarios del año 2010 para los sectores urbanos de la comuna de Cabrero, establecen que:

COBERTURA DE SERVICIOS SANITARIOS – AÑO 2010

Área			Cobertura de Agua Potable (%)	Cobertura de Alcantarillado (%)	Cobertura de tratamiento de Aguas Servidas (%)
País			99,8	95,9	86,9
Región: Biobío			99,5	92,1	62,4
Comuna	Empresa	Localidad	Cobertura de Agua Potable (%)	Cobertura de Alcantarillado (%)	Cobertura de tratamiento de Aguas Servidas (%)
Comuna: Cabrero	ESSBIO S.A.	CABRERO	99,7	84,4	86,9
		MONTE			
		AGUILA	98,8	79,3	81,8

Fuente: Elaboración propia según información de Superintendencia de Servicios Sanitarios (SISS).

a. Cobertura Agua Potable:

- ✓ Los habitantes se abastecen de agua potable en base a 30 Km de cañerías de 75 mm a 200 mm de diámetro. Su captación se realiza por fuentes subterráneas por medio de sondajes, que administra la empresa ESSBIO. Las aguas son impulsadas a 2 estanques semi-enterrados de 300 M3 y 200 M3 de capacidad, emplazados en altura en el recinto de ESSBIO. Desde donde se distribuye a la población.
- ✓ La empresa ESSBIO cuenta con más de 3000 clientes, con una cobertura promedio del 99,2%.
- ✓ De manera específica, la localidad de Cabrero posee una cobertura de Agua Potable de un 99,7% y
- ✓ La localidad de Monte Águila cuenta con una cobertura de Agua Potable de un 98,8%.

b. Cobertura de Alcantarillado:

- ✓ La localidad de Cabrero cuenta con una cobertura del 84,4%.
- ✓ La localidad de Monte Águila tiene una cobertura del 79,3%.

c. Cobertura Tratamiento Aguas Servidas:

- ✓ Las aguas servidas son enviadas a una planta de tratamiento PTAS, y luego de ser tratadas son descargadas hacia el estero Coihuico.
- ✓ De manera específica, la localidad de Cabrero posee una cobertura del 86,9% y
- ✓ La localidad de Monte Águila posee una cobertura del 81,8%.

Nota: Cabe mencionar que el déficit que hoy presenta la Comuna de Cabrero en materia sanitaria de agua potable, alcantarillado y aguas servidas, se proyecta resolver por medio de la ampliación del Territorio Operacional de ESSBIO para los siguientes sectores, según la factibilidad técnica que presenten los mismos:

Cabrero; Sector Las Obras, Las Perlas, Los Aromos, Hebrón, Vista Hermosa, Sector Sur de Cabrero, Sector Norte de Cabrero, Complejo deportivo, entre otros.

Monte Águila; Sector Norte Monte Águila, Sector Centro Monte Águila, Completo deportivo entre otros.

Sectores Rurales; Normalización y ampliación sistemas de Agua Potable Rural en coordinación con la Dirección de Obras Hidráulicas DOH.

4.2.9. Disposición Final de Residuos Sólidos Domiciliarios (RSD)

En la comuna no existe ningún vertedero municipal. Los RSD se depositan en un vertedero ubicado en la comuna de Mulchén. Este vertedero es de propiedad de la empresa condicionaría de recolección de RSD.

4.2.9.1. Dotación de Camiones Recolectores de Basura

La municipalidad cuenta con dos camiones recolectores de basura en buen estado, los que no están prestando servicio por que la empresa contratada (SERVIMAR LTDA) usa sus propios Vehículos.

4.2.10. Redes Camineras Intercomunales

La comuna de Cabrero, existe un acceso a través de la ruta 5 sur a la altura del kilómetro 460 que comunica con la ruta O-50, la cual es la principal ruta de acceso a la ciudad. Esta ruta se inicia en dicho cruce y finaliza en Agua de la Gloria, a unos 16 kilómetros de Concepción.

La comuna cuenta además con la conexión hacia la comuna de Yumbel, a través del sector de Monte Águila, cuyo nombre de la ruta es la O-60, la cual cuenta con una longitud de 14 km aprox. Esta ruta esta de asfalto y está en perfectas condiciones.

Actualmente se están realizando trabajos de mejoramientos del camino rural que une la comuna de Yumbel con el sector Quinel, perteneciente a la comuna de Cabrero.

4.2.11. Proyecto Autopista Concepción-Cabrero

El proyecto propone la ampliación a doble calzada de los 60,8 Km de la Ruta O-50 (Ruta 5-Cabrero-Agua de La Gloria), la segregación de la carretera, el emplazamiento de enlaces desnivelados en los principales cruces y el mejoramiento del estado de las calzadas en el último tramo de la Ruta 148 (sector El Pino - Concepción). Dichas modificaciones otorgarán las condiciones físicas y operativas que permitirían la circulación vehicular a una velocidad máxima de 100 Km/h en casi toda su longitud, mayor seguridad para sus usuarios y predios contiguos al camino, segregación del corredor vial para evitar el paso de animales, establecimiento de áreas de paradero en lugares especialmente habilitados para dicha función, entre otros.

Finalmente, el proyecto considera la construcción, mantención y explotación de todas las obras necesarias para el buen funcionamiento del corredor vial, destacando: enlaces, atraviesos, iluminación, áreas de atención de emergencia, postes SOS, entre otras obras.

Este proyecto se orienta a contribuir al mejoramiento del sistema de transporte intercomunal de la Región del Biobío, dotando a la ruta de un estándar que permita transformarlo en un gran eje estructurante de la Región. Lo anterior, debido a que actualmente la ruta opera en algunos tramos con una calzada bidireccional y en otros con tres pistas y minoritariamente con tramos de doble calzada.

En este contexto, se distinguen como objetivos del Proyecto los siguientes:

- ✓ Proporcionar un servicio tal que el usuario disponga de vías con una mejor capacidad, eficiencia y con elementos de seguridad vial que permitirán una conducción más confortable y expedita, disminuyendo los tiempos de viaje dentro de la región.
- ✓ Materializar cruces en desnivel en las intersecciones con las principales vías transversales, y permitir la segregación de los flujos locales, posibilitando así elevar el nivel de servicio de las calzadas expresas y facilitando la conectividad con las actividades de borde y el trazado vial circundante.
- ✓ Habilitar elementos para el uso peatonal (p. ej. pasarelas peatonales, nuevas paradas de buses, etc.) evitando interferencias con los flujos vehiculares de la vía expresa y una adecuada comunicación entre ambos costados del eje vial.

El monto de inversión es de 8.400.000 UF.

4.2.12. Proyecto de Pavimentación Camino Cabrero-Quinel-Quillón

Esta obra que tendrá un costo de más de 4 mil millones de pesos y que contempla la pavimentación en asfalto de aproximadamente 25 km., y que se espera comience a ejecutarse dentro del presente año, ha sido aprobado y está ad portas de ingresar al proceso de licitación.

4.2.13. Centros de Distribución de Energía

La comuna cuenta con 3 estaciones termoeléctricas y 2 subestaciones (Subestación Charrúa Transelec y Subestación Frontel Cabrero), las cuales están ubicadas en el sector de Charrúa.

A continuación se hace una descripción de las 3 centrales termoeléctricas presentes en la comuna.

4.2.13.1. Central Termoeléctrica Los Pinos

Esta Central termoeléctrica de ciclo abierto, cuenta con la turbina a gas de más alto rendimiento que existe comercialmente en el mundo. Sus instalaciones están ubicadas en la comuna de Cabrero.

La producción de energía de esta central permite cubrir la demanda de electricidad de 33.000 personas.

4.2.13.2. Central Termoeléctrica Santa Lidia

Es una planta generadora en ciclo abierto en una primera etapa con petróleo diésel como combustible principal, funcionando como respaldo al Sistema Interconectado Central, (SIC), y en una segunda etapa en ciclo combinado, es decir, con gas natural como primer insumo combustible.

Esta Central Termoeléctrica de 360 MW, tiene una subestación eléctrica y la Línea de Transmisión de 2x220 kv., desde el patio de alta tensión de la Central hasta la S/E Charrúa, con una longitud aproximada de 2.300 metros.

4.2.13.3. Central Termoeléctrica Yungay

Llamada anteriormente Central termoeléctrica Campanario, esta central cuenta con tres unidades Pratt & Whitney, de 60 MW cada una. Además, cuenta con un ciclo combinado de 60 MW de fabricación china bajo licencia GE. La turbina de combustión del ciclo combinado también está disponible actualmente. Duke Energy está realizando las gestiones y los mantenimientos para poner en funcionamiento, en un corto plazo, la turbina de vapor para cerrar el ciclo combinado.

- ✓ Subestación Charrúa Transelec.
- ✓ Subestación Frontel Cabrero.

5. Desarrollo Social: Infraestructura Disponible

A continuación se describe establece la infraestructura disponible de carácter sectorial, a la cual puede acceder la población comunal en la actualidad.

5.1. Educación: Infraestructura y Oferta

En la comuna existen los siguientes establecimientos educacionales públicos y privados:

ESTABLECIMIENTOS DE EDUCACIÓN MUNICIPAL		
RBD	DV	NOMBRE ESTABLECIMIENTO
4022	3	ESCUELA ORMEÑO QUIJADA SERGIO MANUEL
4288	9	LICEO POLITECNICO GENERAL.OSCAR BONILLA BRA
4289	7	LICEO MANUEL ARISTIDES ZAÑARTU
4290	0	ESCUELA CHARRUA
4292	7	ESCUELA SALTO EL LAJA
4293	5	ESCUELA LOS CANELOS
4294	3	ESCUELA LOS OLMOS
4295	1	ESCUELA PILLANCO
4297	8	ESCUELA LAS OBRAS
4298	6	ESCUELA EL MANZANO
4299	4	ESCUELA EL PARAISO
4300	1	ESCUELA LOMAS DE ANGOL
4302	8	ESCUELA COLICHEU
4303	6	ESCUELA LOS CAULLES
4304	4	ESCUELA LOS LEONES
4305	2	ESCUELA HACIENDA MONTE NEGRO
4306	0	ESCUELA EL PROGRESO
12020	0	ESCUELA BASICA ENRIQUE ZANARTU PRIETO
17787	3	ESCUELA ORLANDO VERA VILLARROEL
17814	4	ESCUELA ALTO CABRERO
ESTABLECIMIENTOS DE EDUCACIÓN PARTICULAR - SUBVENCIONADA		
RBD	DV	NOMBRE ESTABLECIMIENTO
4307	9	COLEGIO SAN JOSE
4308	7	COLEGIO ABEL INOSTROZA GUTIERREZ
18123	4	ESCUELA ESPECIAL DE LENGUAJE Y JARDÍN INFANTIL CABRERO
18170	6	ESCUELA ESPECIAL DE LENGUAJE MONTE ÁGUILA COLLEGE

ESTABLECIMIENTOS DE EDUCACIÓN MUNICIPAL		
RBD	DV	NOMBRE ESTABLECIMIENTO
18187	0	ESCUELA ESPECIAL DE LENGUAJE BOSQUE MIO
31107	3	COLEGIO ESPERANZA
31131	6	JARDIN INFANTIL CAMPANITA

Tabla N° 46: Establecimientos Educativos Municipales

Fuente: MINEDUC Año 2013

A su vez, los establecimientos educacionales municipales cuentan con el siguiente equipamiento y programas de formación a modo de oferta a la comunidad, a saber:

Establecimiento	Dependencia	Urbano/Rural	Internet	Infraestructura	Perfil Socio-económico de los alumnos mayoritariamente Matriculados	Programas de Formación
ESCUELA QUINEL	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Sala de usos múltiples, Sala de computación con internet, Cancha de deportes	Condición de vulnerabilidad socio-económica.	Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana
LICEO POLITECNICO GENERAL OSCAR BONILLA BRA	Municipal	Urbano	3G	Biblioteca, Laboratorio de Ciencias, Sala de Usos Múltiples, Sala de Computación con y sin Internet, sala Audiovisual, Cancha de Deportes, Gimnasio, Taller para Especialidades Técnico Profesional	Medio Bajo	Programa de orientación, Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la sexualidad, Cuidado del Medio Ambiente, Actividades de acción social, Actividades pastorales
LICEO MANUEL ARISTIDES ZAÑARTU	Municipal	Urbano	ADSL/Coaxial	Biblioteca, Laboratorio de Ciencias, Sala de Computación con Internet, sala Audiovisual, Cancha de Deportes, Gimnasio	Medio Bajo	Programa de orientación, Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la sexualidad, Promoción de la vida sana, Actividades de acción social
ESCUELA CHARRUA	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Sala de Computación sin Internet, Cancha de Deportes, Internado Varones	Medio Bajo	Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la sexualidad, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana
ESCUELA SALTO EL LAJA	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Laboratorio de Ciencias, Sala de Computación sin Internet, Cancha de Deportes	Medio Bajo	Convivencia escolar, Prevención de Drogas y Alcohol, Educación Sexual, Promoción de la vida sana, Actividades de Acción Social
ESCUELA LOS CANELOS	Municipal	Rural	No *	Biblioteca, Sala de Usos múltiples, Cancha de Deportes	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Convivencia escolar, Prevención de Drogas y Alcohol, Educación Sexual, Cuidado del Medio ambiente, Promoción de la vida sana, Actividades de Acción Social
ESCUELA LOS OLMOS	Municipal	Rural	3G	Sala de Computación sin Internet	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Convivencia escolar, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana, Actividades de acción social
ESCUELA PILLANCO	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Laboratorio de Ciencias, Sala de Usos múltiples, Sala de Computación sin Internet		Convivencia escolar, Prevención de Drogas y Alcohol, Educación Sexual, Promoción de la vida sana, Cuidado del Medio ambiente.

Establecimiento	Dependencia	Urbano/Rural	Internet	Infraestructura	Perfil Socio-económico de los alumnos mayoritariamente Matriculados	Programas de Formación
ESCUELA LAS OBRAS	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Sala de Usos múltiples, Cancha de Deportes, Computadores en Aula	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Convivencia escolar, Prevención de Drogas y Alcohol, Educación Sexual, Promoción de la vida sana, Cuidado del Medio ambiente.
ESCUELA EL MANZANO	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Laboratorio de Ciencias, Sala de Computación sin Internet, Cancha de Deportes	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Cuidado del Medio Ambiente
ESCUELA EL PARAISO	Municipal	Rural	3G	Sala de usos múltiples, Sala de computación con internet, Cancha de deportes	Medio	Convivencia escolar, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana.
ESCUELA LOMAS DE ANGOL	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Sala de Multiuso, Sala de Computación sin Internet, Cancha de Deportes	Medio Bajo	Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana, Actividades de acción social
ESCUELA COLICHEU	Municipal	Rural	3G	Sala de Usos múltiples, Cancha de Deportes	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Convivencia escolar, Prevención de Drogas y Alcohol, Educación Sexual
ESCUELA LOS CAULLES	Municipal	Rural	3G	Sala de Multiuso, Sala de Computación sin Internet	S/I	Cuidado del Medio Ambiente, Convivencia Escolar
ESCUELA LOS LEONES	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Sala de usos múltiples, Sala de computación con internet	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Prevención de drogas y alcohol, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana
ESCUELA HACIENDA MONTE NEGRO	Municipal	Rural	3G	Biblioteca, Sala de Computación sin Internet, Cancha de Deportes	Medio Bajo	Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la sexualidad, Cuidado del Medio Ambiente
ESCUELA EL PROGRESO	Municipal	Rural	3G	Sala de Multiuso	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Prevención de drogas y alcohol, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana
ESCUELA ORLANDO VERA VILLARROEL	Municipal	Urbano	Fibra Óptica	Biblioteca, Laboratorio de Ciencias, Sala de Computación sin Internet, Cancha de Deportes	Medio Bajo	Programa de orientación, Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la sexualidad, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana
ESCUELA ALTO CABRERO	Municipal	Urbano	ADSL/Coaxial	Biblioteca, Laboratorio de ciencias, Sala de usos múltiples, Sala de computación con internet, Sala de computación sin internet, Sala audiovisual, Cancha de deportes, Multicancha techada	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Convivencia escolar, Prevención de Drogas y Alcohol, Educación Sexual, Promoción de la vida sana, Cuidado del Medio ambiente.
COLEGIO SAN JOSE	Particular Subvencionado	Urbano	ADSL/Coaxial	Biblioteca, Laboratorio de ciencias, Sala de computación con internet, Cancha de deportes, Gimnasio	Condición de vulnerabilidad socio-económica	Programa de orientación, Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la sexualidad, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana, Actividades de acción social, Actividades pastorales
COLEGIO ABEL INOSTROZA GUTIERREZ	Particular Subvencionado	Urbano	3G	Biblioteca, Laboratorio de ciencias, Sala de computación con internet, Sala audiovisual, Sala de	Medio Bajo	Programa de orientación, Convivencia escolar, Prevención de drogas y alcohol, Educación de la

Establecimiento	Dependencia	Urbano/Rural	Internet	Infraestructura	Perfil Socio-económico de los alumnos mayoritariamente Matriculados	Programas de Formación
				Televisión Escolar. y CRA		sexualidad, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana, Actividades de acción social, Actividades pastorales
ESCUELA MONTE ÁGUILA COLLEGE	Particular Subvencionado	Urbano	S/I	Sala de computación sin internet, Gimnasio, Mini-cancha	S/I	Convivencia escolar, Cuidado del Medio Ambiente, Promoción de la vida sana, Actividades de acción social, Desarrollo de la Inteligencia, Inglés y SIMCE

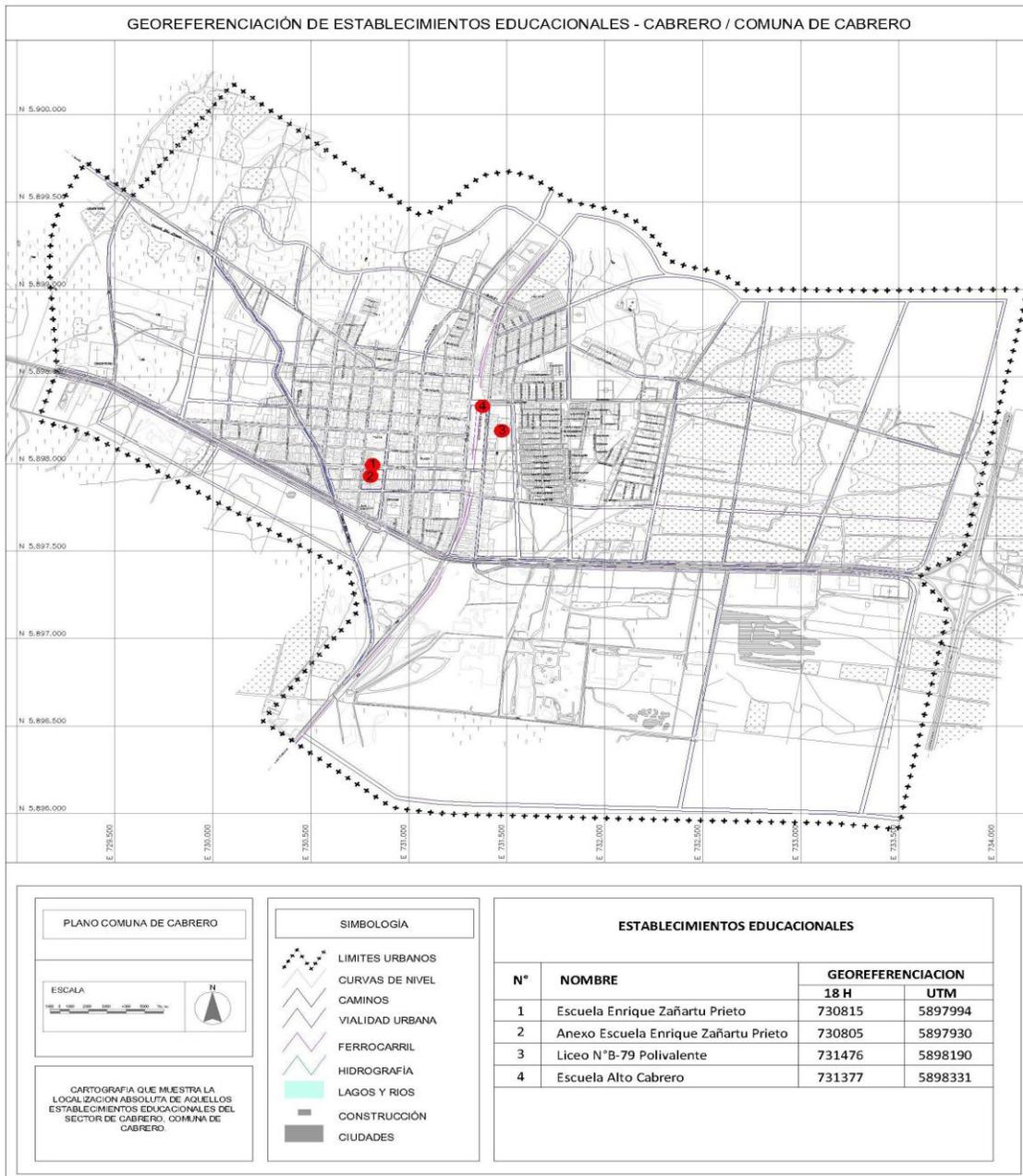
Tabla N° 47: Equipamiento y Programas Establecimientos Educativos Municipales

Fuente: MINEDUC Año 2013

5.1.1. Ubicación Geográfica Establecimientos Educativos Municipales

La ubicación geográfica de los establecimientos educacionales municipales es la siguiente:

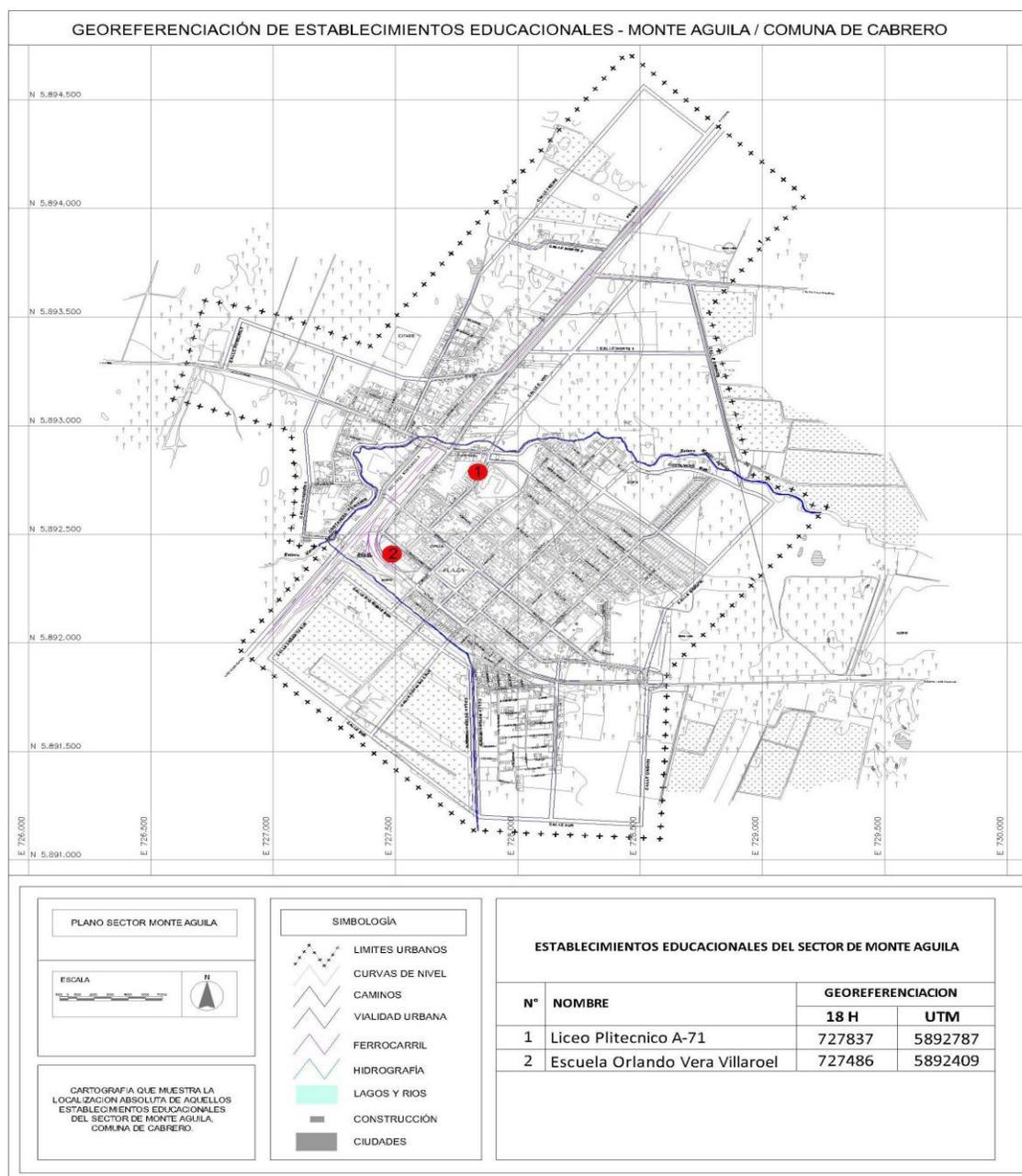
5.1.1.1. Sector Urbano de Cabrero



Mapa N° 11: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Urbano Sector Cabrero

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.1.1.2. Sector Monte Águila



Mapa N° 12: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Urbano Sector Monte Águila

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

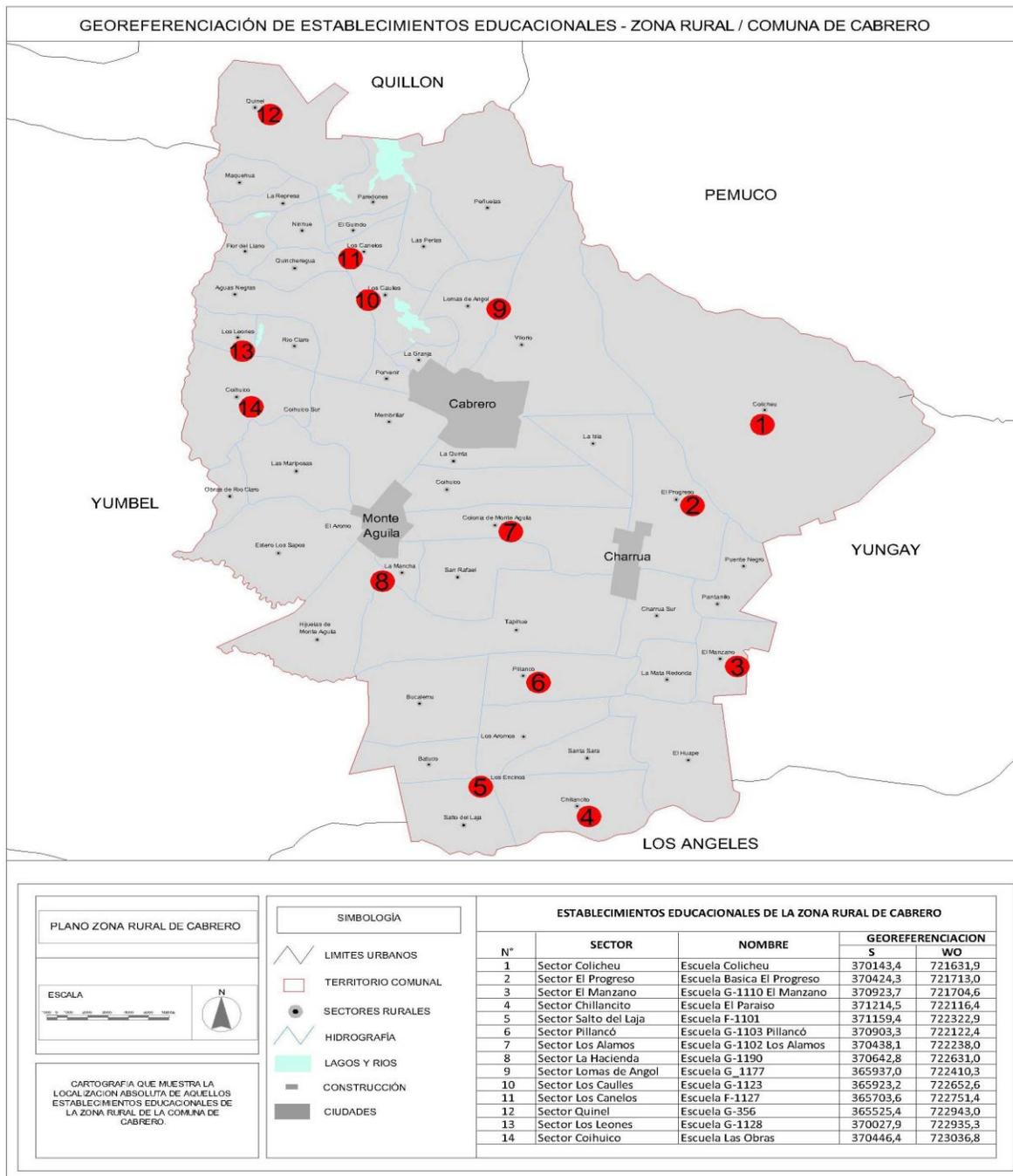
5.1.1.3. Sector Charrúa



Mapa N° 13: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Urbano Sector Charrúa

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.1.1.4. Sector Rural



Mapa N° 14: Georeferenciación de los Establecimientos Educativos Municipales Sector Rural
 Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.1.1.5. Coordenadas GPS de Georeferenciación de Establecimientos Educativos Municipales

Zona Urbana			
Escuelas Municipales			
Sector	Nombre	18 H	UTM
Cabrero	Escuela Enrique Zañartu Prieto	730815	5897994
	Anexo Escuela Enrique Zañartu Prieto	730805	5897930
	Liceo N° B-79 Polivalente	731476	5898190
	Escuela Alto Cabrero	731377	5898331
Monte Águila	Liceo Politécnico A-71	727837	5892787
	Escuela Orlando Vera Villarroel	727486	5892409
Charrúa	Escuela E-1104 Hogar de Charrúa	737890	5890496

Tabla N° 48: Coordenadas de Georeferenciación Establecimientos Educativos Municipales Urbanos

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013.

Zona Rural			
Escuelas Municipales			
Sector	Nombre	S	WO
Sector Colicheu	Escuela Colicheu G-1117	370143,4	721631,9
Sector El Progreso	Escuela El Progreso G-1191	370424,3	721713,0
Sector El Manzano	Escuela El Manzano G-1110	370923,7	721704,6
Sector Chilláncito	Escuela El Paraíso G-1114	371214,5	722116,4
Sector Salto del Laja	Escuela Salto del Laja F-1101	371159,4	722322,9
Sector Pillancó	Escuela Pillancó G-1103	370903,3	722122,4
Sector Los Álamos	Escuela Los Álamos G-1102	370438,1	722238,0
Sector La Hacienda	Escuela La Hacienda G-1190	370642,8	722631,0
Sector Lomas de Angol	Escuela Lomas de Angol G-1177	365937,0	722410,3
Sector Los Caulles	Escuela Los Caulles G-1123	365923,2	722652,6
Sector Los Canelos	Escuela Los Canelos F-1127	365703,6	722751,4
Sector Quinel	Escuela Quinel G-356	365525,4	722943,0
Sector Los Leones	Escuela Los Leones G-1128	370027,9	722935,3
Sector Coihuico	Escuela Las Obras G-1107	370446,4	723036,8

Tabla N° 49: Coordenadas de Georeferenciación Establecimientos Educativos Municipales Rurales

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013.

La oferta educativa de la comuna de Cabrero, está constituida por todos aquellos establecimientos educativos existentes en la actualidad, ya sean estos: jardines infantiles – salas de cuna, colegios de enseñanza básica y media, independientemente del financiamiento o tipo de sostenedor.

El detalle es el siguiente:

5.1.2. Oferta Educativa según Tipo de Sostenedor

La oferta educativa según Tipo de Sostenedor es la siguiente:

Tipo Sostenedor	Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012
Particular Subvencionado	3	3	3	3	3
Municipalizado	24	24	24	24	24
Particular Pagado	0	0	0	0	0
Total Establecimientos Educativos	27	27	27	27	27

Tabla N° 50: Establecimiento Educativos según Tipo de Sostenedor Fuente: MINEDUC.

Los datos indican que en el periodo analizado, el número de establecimientos educacionales, según el tipo de sostenedor, no ha sufrido variaciones, predominado, cuantitativamente, aquellos establecimientos educacionales que son administrados por el municipio.

Por otro lado, los Establecimientos Particulares Subvencionados, presentes en la comuna son los siguientes:

Establecimiento	Ubicación
Colegio Parroquia San José de Cabrero	Cabrero
Colegio Abel Inostroza Gutiérrez	Cabrero
Colegio Monte Águila Collage	Monte Águila

Tabla N° 51: Establecimiento Educacionales Particulares Subvencionados

Fuente: MINEDUC.

5.1.3. Tipo de Educación impartida en los Establecimientos Municipales

El tipo de educación impartida en los establecimientos educacionales municipales es la siguiente:

Tipo de Educación	N° de Establecimientos
Educación Parvularia	5
Enseñanza Básica	18
Enseñanza Media	2
Total Establecimientos	25

Tabla N° 52: Tipo de Educación Municipal Impartida

Fuente: DAEM 2013 Cabrero

Es decir que los establecimientos educacionales municipales imparten de manera preferente la Enseñanza Básica.

5.1.4. Educación Técnico Profesional Municipal

- **Liceo Técnico Profesional A-71**

El Liceo Politécnico "Gral. Bonilla" ubicado en el sector de Monte Águila, ofrece las siguientes carreras de nivel técnico - medio en cinco especialidades:

- ✓ Administración
- ✓ Electricidad
- ✓ Edificación
- ✓ Secretariado
- ✓ Construcciones Metálicas con Modalidad DUAL.

También existe la modalidad vespertina en la que se imparten las especialidades de secretariado y electricidad.

- **Liceo Polivalente Manuel Zañartu B-79.**

El Liceo Polivalente Manuel Zañartu B-79 ubicado en la ciudad de Cabrero, con más de 30 años de funcionamiento, tiene como misión: "*Formar equilibrada y armónicamente*

a todos los alumnos(as) promoviendo el desarrollo de las competencias que permitan su formación valórica, intelectual, socio-afectiva y física”.

Su educación se divide en Científico - Humanista, ofreciendo talleres de apoyo pedagógico, desarrollo personal, PSU Lenguaje y Matemática e Informática Educativa y la educación Técnico - Profesional con las especialidades de:

- ✓ Técnico en Mecánica Industria
- ✓ Técnico en Procesamiento de la Madera.

Resumiendo, el conjunto de carreras técnico – profesionales ofertadas a nivel público – estatal son:

- ✓ Administración
- ✓ Electricidad
- ✓ Edificación
- ✓ Secretariado
- ✓ Construcciones Metálicas con Modalidad Dual.
- ✓ Técnico en Mecánica Industrial y
- ✓ Técnico en Procesamiento de la Madera.

5.1.5. Establecimientos de Educación Superior

Actualmente la comuna cuenta con un sólo un establecimiento de educación superior y que es el Centro de Formación Técnica Crecic; ubicado en Río Claro 199, local 215 en el centro comercial de la ciudad. Sus clases son dictadas en el Liceo Polivalente Manuel Zañartu B-79.

Las carreras ofertadas por el CFT son:

Áreas	Carrera
Área Minería e Industrial	Técnico de Nivel Superior en Operaciones Mineras
	Técnico en Prevención de Riesgo
Área Salud	Técnico en Enfermería de Nivel Superior
Área Administración	Técnico en Administración de Empresas
Área Educación	Técnico Educación Diferencial

Tabla N° 53: Carreras Educación Superior CFT Crecic

Fuente: Crecic

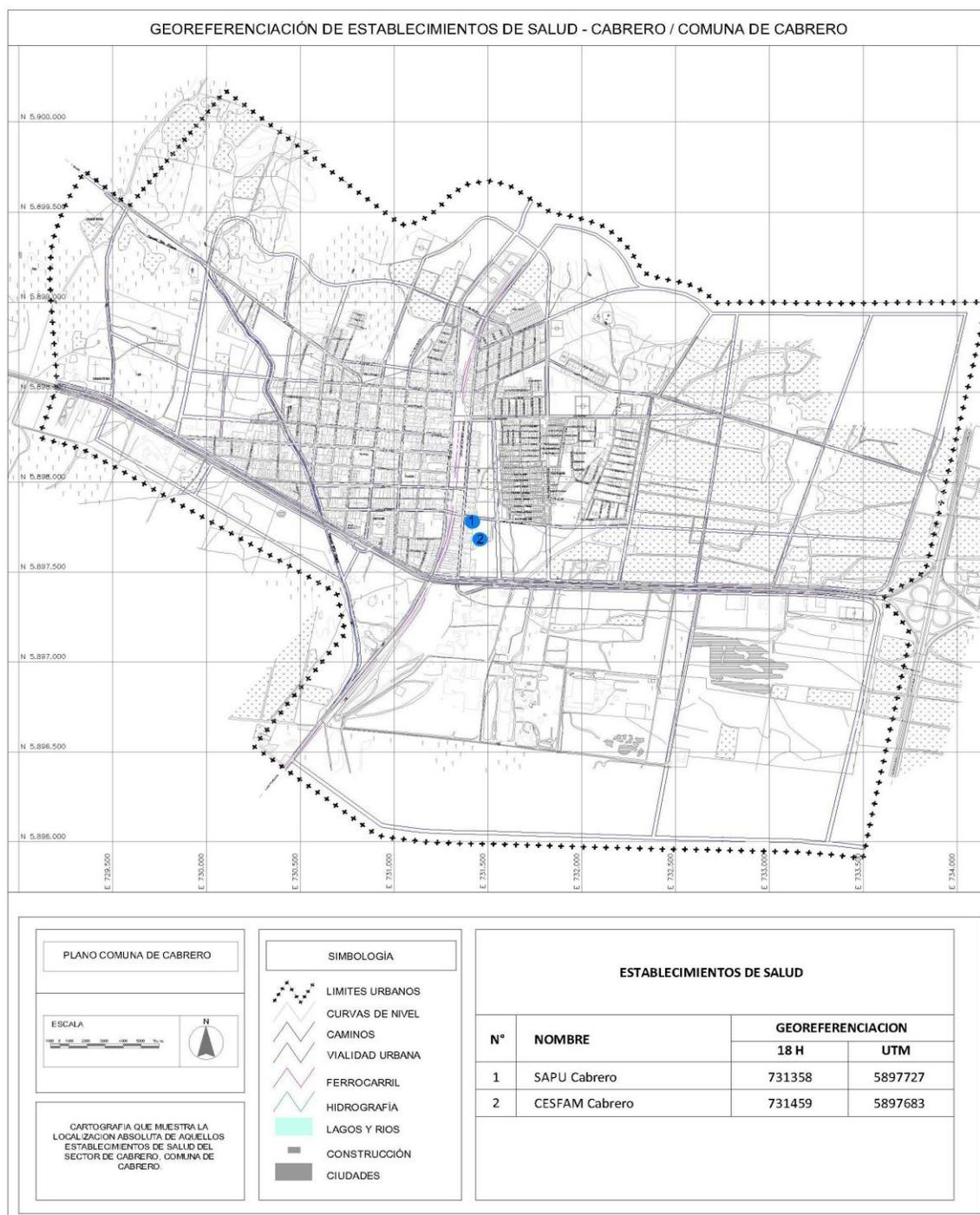
5.2. Salud: Infraestructura y Oferta

El municipio administra los siguientes recintos asistenciales:

- ✓ CESFAM Cabrero.
- ✓ CESFAM Monte Águila.
- ✓ Posta de Salud Rural Charrúa.
- ✓ Posta de Salud Rural Chilláncito.
- ✓ Posta de Salud Rural Colicheu.
- ✓ Posta de Salud Rural Quinel y
- ✓ Servicio de Atención Primaria de Urgencia (SAPU) Cabrero.

Cuya ubicación geográfica es la siguiente:

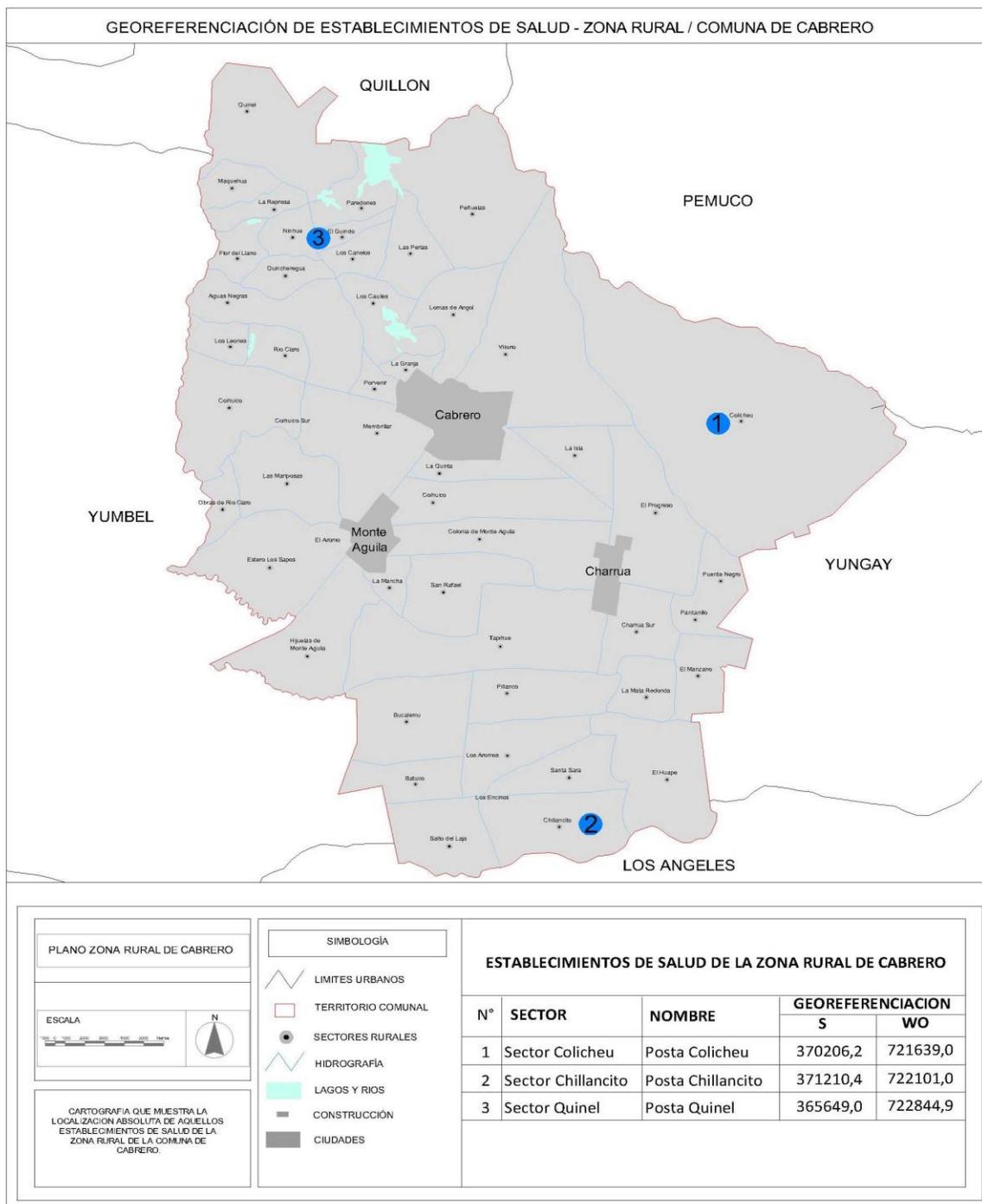
5.2.1. Sector Cabrero Urbano



Mapa N° 15: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Cabrero

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

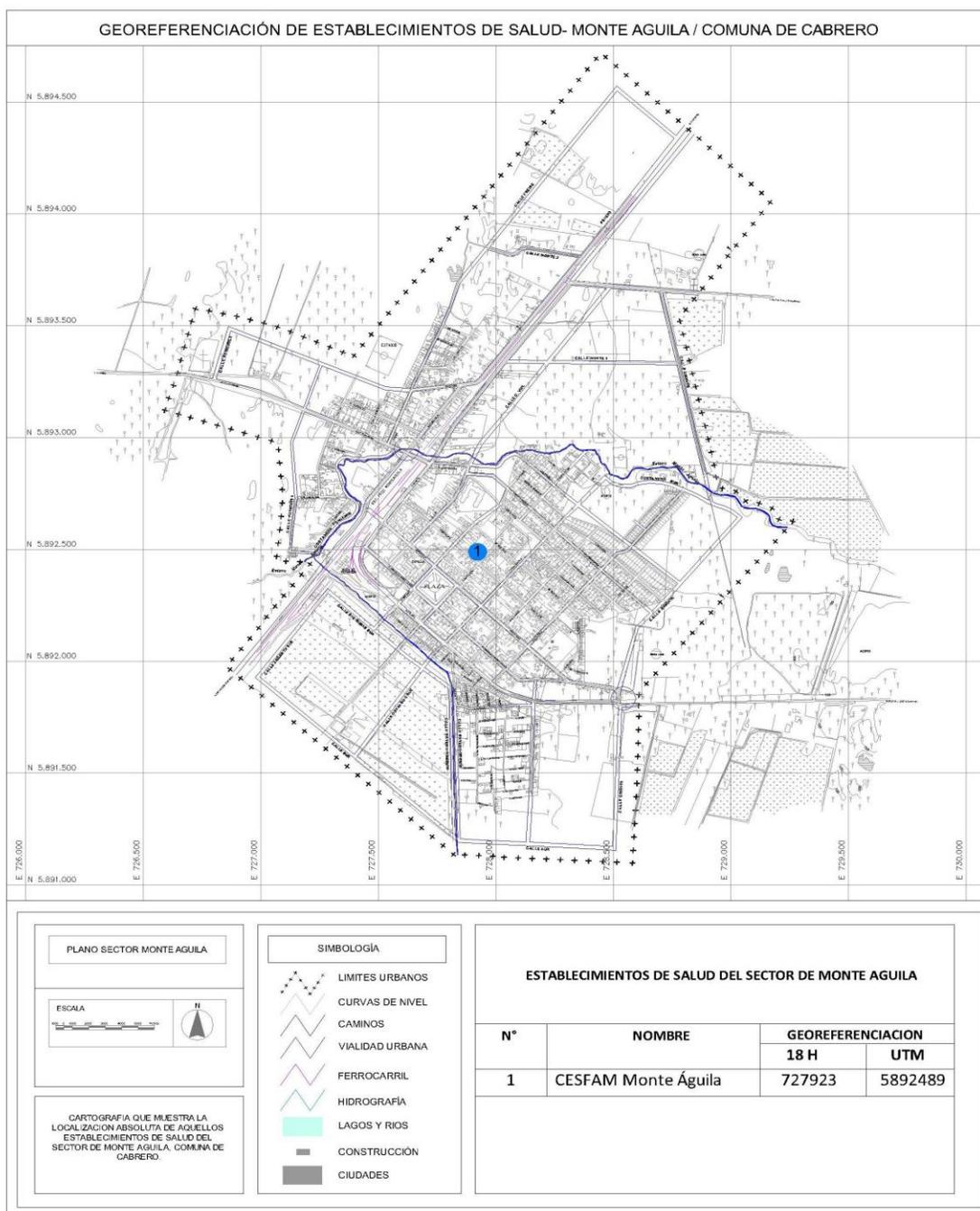
5.2.2. Sector Cabrero Rural



Mapa N° 16: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Cabrero Rural

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.2.3. Sector Monte Águila



Mapa N° 17: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Monte Águila

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.2.4. Sector Charrúa



Mapa N° 18: Georeferenciación de los Establecimientos de Salud Municipal – Sector Charrúa

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.2.5. Coordenadas GPS de Georeferenciación de los Recintos de Salud Municipal

Zona Urbana			
Centros de Salud Municipales			
Sector	Nombre	18 H	UTM
Cabrero	SAPU Cabrero	731358	5897727
	CESFAM Cabrero	731459	5897683
Monte Águila	CESFAM Monte Águila	727923	5892489
Charrúa	Posta Charrúa	737802	5890521

Tabla N° 54: Coordenadas GPS de Georeferenciación Recintos de Salud Municipal – Zona Urbana

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

Zona Rural			
Centros de Salud Municipales			
Sector	Nombre	S	WO
Sector Colicheu	Posta Colicheu	370206,2	721639,0
Sector Chilláncito	Posta Chilláncito	371210,4	722101,0
Sector Quinel	Posta Quinel	365649,0	722844,9

Tabla N° 55: Coordenadas GPS de Georeferenciación Recintos de Salud Municipal – Zona Rural

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.2.6. Áreas de Influencia de los Recintos de Salud Municipal

Área de Influencia		
Establecimiento	Sectores	Población Per Cápita FONASA
CESFAM Cabrero	La Isla	17.912
	La Pradera	
	Vilorio	
	Peñuelas	
	Lomas de Angol	
CESFAM Monte Águila	La Quinta	8.131
	San Luis	
	La Mancha	
	San Rafael	
	El Cortijo	
	La Colonia	
Posta Charrúa	Coihueco Sur	1.208
	Estero Los Sapos	
	El Progreso	
	El Manzano	
	La Mata	
	Pillancó	
Posta Quinel	Pantanillo	430
	Tapihue	
	Maquehua	
	Posa Hondo	
	Chancal	
	La Represa	
	Los Canelos	
	El Guindo	
Buellelemu		
Posta Colicheo	Bodueca	661
	Los Litres	
	Parcelas de Colicheo	
	Ranchillo	

Área de Influencia		
Establecimiento	Sectores	Población Per Cápita FONASA
Posta de Chilláncito	Las Islas	872
	Los Encinos	
	Los Aromos	
	Pillanco	
	La Mata Sur	
	Salto del Laja	
	La Aguada	
Santa Sara		
Total Comunal		29.214

Tabla N° 56: Áreas de Influencia Recintos de Salud Municipal

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

La tabla anterior indica que cerca de 29.214 personas están adscritas a la red comunal de salud de atención primaria.

5.2.7. Horarios de Funcionamiento CESFAM y SAPU

Centro de Salud	Horario de Funcionamiento
CESFAM Cabrero	De 8:30 a 17:05 Hrs.
CESFAM Monte Águila	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diurno: Lunes a Viernes de 8.30 a 17:00 Hrs. ✓ Vespertino: Lunes a Jueves de 17:05 a 19:00 Hrs. ✓ Urgencia Rural: Lunes a Viernes 20:00 a 08:00 Hrs.
SAPU	24 Hrs.

Tabla N° 57: Localización y Horarios de Funcionamiento CESFAM Cabrero

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

5.2.8. Red Asistencial de Salud Comunal y Regional

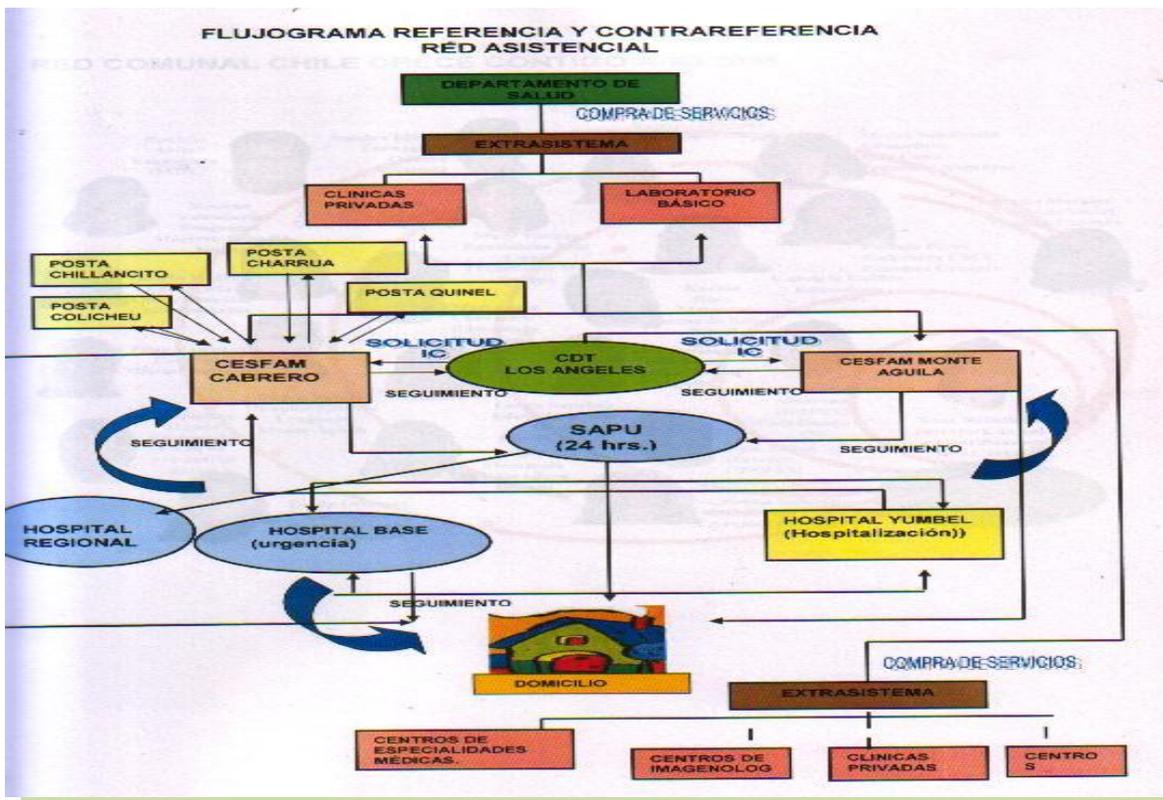
División Territorial	Nivel de Atención	Establecimiento de Salud	Tipo de Atención
Comunal	Atención Primaria	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 2 CESFAM. ✓ 4 Postas Rurales. ✓ 1 SAPU. 	Atención Ambulatoria
Provincial - Regional	Centros de Derivación (Atención Terciaria)	Hospital Regional de Yumbel	Atención de especialidad, exámenes o procedimientos que no están disponibles en la red local, las personas son derivadas a centro de referencia regional o nacional

Tabla N° 58: Red Asistencial

Fuente: Dirección de Salud Marzo 2013



Flujograma Red de Urgencia Comunal
 Fuente: Plan de Salud Comunal 2010



Flujograma Red de Asistencial Comunal
 Fuente: Plan de Salud Comunal 2010

5.2.9. Cartera de Servicios CESFAM

A continuación se señala la Cartera de Servicios de los CESFAM de Cabrero y Monte Águila por Ciclo Vital:

I. Ciclo Vital del Niño:

- ✓ Control de Salud Niño Sano.
- ✓ Evaluación Desarrollo Psicomotor.
- ✓ Control Malnutrición.
- ✓ Control Lactancia Materna.
- ✓ Educación Grupos de Riesgo.
- ✓ Consulta Nutricional.
- ✓ Consulta Morbilidad.
- ✓ Control Enfermedades Crónicas.
- ✓ Consulta Déficit Desarrollo Psicomotor.
- ✓ Consulta Kinésica.
- ✓ Consulta Salud Mental.
- ✓ Vacunación.
- ✓ Programa Alimentación Complementaria.
- ✓ Atención a Domicilio.

II. Ciclo Vital del Adolescente:

- ✓ Control de Salud.
- ✓ Consulta Morbilidad.
- ✓ Control Crónico.
- ✓ Control Prenatal.
- ✓ Control de Puerperio.
- ✓ Control Regulación de Fecundidad.
- ✓ Consejería en Salud Sexual Reproductiva.
- ✓ Control Ginecológico Preventivo.
- ✓ Educación Grupal.
- ✓ Consulta Morbilidad Obstétrica.
- ✓ Consulta Morbilidad Ginecológica.
- ✓ Intervención Psicosocial.
- ✓ Consulta y/o Consejería en salud Mental.
- ✓ Programa alimentación Complementaria.
- ✓ Atención a Domicilio.

III. Ciclo Vital de la Mujer:

- ✓ Control Prenatal.
- ✓ Control de Puerperio.
- ✓ Control Regulación de Fecundidad.
- ✓ Consejería en Salud Sexual Reproductiva.
- ✓ Control Ginecológico Preventivo.
- ✓ Educación Grupal.
- ✓ Consulta Morbilidad Obstétrica.
- ✓ Consulta Morbilidad Ginecológica.
- ✓ Intervención Psicosocial.
- ✓ Consulta y/o Consejería en salud Mental.

- ✓ Programa alimentación Complementaria.
- ✓ Ecografía Obstétrica del Primer Trimestre.

IV. Ciclo Vital del Adulto:

- ✓ Consulta Morbilidad.
- ✓ Consulta y control enfermedades crónicas.
- ✓ Consulta Nutricional.
- ✓ Control de Salud.
- ✓ Intervención Psicosocial.
- ✓ Consulta y Consejería en Salud Mental.
- ✓ Educación Grupal.
- ✓ Atención a Domicilio.
- ✓ Atención Podología Pacientes Pie Diabético.
- ✓ Curación Pie Diabético.
- ✓ Intervención Grupal Actividad Física.

V. Ciclo Vital Adulto Mayor:

- ✓ Consulta Morbilidad.
- ✓ Consulta y control enfermedades crónicas.
- ✓ Consulta Nutricional.
- ✓ Control de Salud.
- ✓ Intervención Psicosocial.
- ✓ Consulta Salud Mental.
- ✓ Educación Grupal.
- ✓ Consulta Kinésica.
- ✓ Vacunación Anti influenza.
- ✓ Atención a Domicilio.
- ✓ Programa Alimentación Complementaria.
- ✓ Atención Podología Pacientes Pie Diabético.
- ✓ Curación Pie Diabético.

VI. Programa Salud Oral:

- ✓ Examen de Salud.
- ✓ Educación Grupal.
- ✓ Urgencias.
- ✓ Exodoncias.
- ✓ Destarraje y Pulido Coronario.
- ✓ Obturaciones Temporales y Definitivas.
- ✓ Aplicación de Sellantes.
- ✓ Pulpotomias.
- ✓ Barniz de Flúor.
- ✓ Endodoncia.
- ✓ Rayos x Dental.

5.3. Esparcimiento, Recreación y Deportes

A continuación, se indica la actual infraestructura deportiva disponible en la comuna, así como, su ubicación y su estado.

Infraestructura Deportiva Año 2013		
Tipo	Ubicación (Sector)	Estado
Multicancha	Osvaldo Muñoz	Se encuentra en buenas condiciones, tiene buen marcaje y cierre perimetral
Multicancha	Los jardines del Alto	Se encuentra en una condición regularmente buena, puesto que cuenta con focos malos, pero tiene reja perimetral, graderías y buen marcaje
Multicancha	Villa los Boldos	Se encuentra en una condición regular, puesto que no tiene cierre perimetral y falta de arcos de futbol
Multicancha	Villa Vilorio	En Construcción
Multicancha	Cabrero Norte	Se encuentra en buenas condiciones, puesto que cuenta con graderías, iluminación, buen marcaje, cierre perimetral
Multicancha	Membrillar	Se encuentra en buenas condiciones, puesto que cuenta con graderías, iluminación, buen marcaje, cierre perimetral
Multicancha	Chile Nuevo	Se encuentra en buenas condiciones, puesto que cuenta con graderías, iluminación, buen marcaje, cierre perimetral
Multicancha	Villa Edén	Se encuentra en malas condiciones, dado que es muy chica, no está marcada, carece de iluminación y graderías
Multicancha	Once de Septiembre	Se encuentra en buenas condiciones, puesto que cuenta con graderías, iluminación, buen marcaje, cierre perimetral
Multicancha	Villa Feliz	Se encuentra en buenas condiciones, puesto que cuenta con graderías, iluminación, buen marcaje, cierre perimetral
Cancha de Futbol	Ignacio Carrera Pinto	Condición regular, superficie estable, falta de cierre perimetral e iluminación (Aprobado proyecto de cierre y camarines)
Cancha de Futbol	Villa Esperanza	Malas condiciones, debido al desuso de la superficie, muchas irregularidades y maleza terrenal
Cancha de Futbol	Charrúa	Condición regular, superficie estable, falta de cierre perimetral e iluminación
Cancha de Futbol	Colicheu	Condición regular, superficie estable, falta de cierre perimetral e iluminación
Cancha de Futbol	La Quinta	Condición regular, superficie estable, falta de cierre perimetral e iluminación
Cancha de Futbol	Monte Águila	Condición regular, superficie plana y estable, falta de cierre perimetral e iluminación
Cancha de Futbolito	Villa Esperanza	Malas condiciones, falta graderías, iluminación, se cayó reja perimetral, terreno arenoso
Estadio Municipal de Cabrero	Complejo Deportivo Cabrero	En reconstrucción
Estadio Municipal de Monte Águila	Monte Águila	Condición regular, falta iluminación, terreno estable, carente de empastado, cuenta con graderías
Piscinas	Complejo Deportivo Cabrero	Excelentes condiciones
Autódromo	Camino Lomas de Angol	Buen estado, pista con graderías. Tiene pista de motocross
Pista de Carrera a la Chilena	Complejo deportivo Cabrero	Buen estado, cuenta con separador de pista y la distancia adecuada
Pista de Carrera a la Chilena	Monte Águila	Buen estado, cuenta con separador de pista y la distancia adecuada
Gimnasio Municipal de Cabrero	Complejo deportivo Cabrero	Excelente estado, apto para cualquier práctica deportiva
Gimnasio Municipal de Cabrero	Monte Águila	Excelente estado, apto para cualquier práctica deportiva

Infraestructura Deportiva Año 2013		
Tipo	Ubicación (Sector)	Estado
Gimnasio Municipal	Calle las Delicias	No Habilitado

Tabla N° 59: Infraestructura Deportiva.

Fuente: DIDECO Marzo 2013

5.4. Justicia y Seguridad Ciudadana

El sistema de Justicia y Seguridad Ciudadana está conformado por las siguientes instituciones:

5.4.1. Carabineros de Chile

En Cabrero, se encuentra la Subcomisaría de Carabineros de Chile ubicada en la calle Manuel Palacios N° 906. Esta subcomisaría pertenece a la jurisprudencia de la 5° Comisaría de Yumbel. En el sector de Monte Águila existe un retén de Carabineros, ubicado en calle Zañartu N° 25

5.4.2. Policía de Investigaciones de Chile (PDI)

En Cabrero, se encuentra la policía de Investigaciones (PDI) ubicada en la calle Río Claro N° 1030.

5.4.3. Bomberos

En Cabrero, la primera compañía de Bomberos de Cabrero ubicada en la calle Zañartu N° 169. Además se cuenta con otra compañía de bombero en Monte Águila, ubicado a un costado de la Plaza de Armas y otro cuartel ubicado en el sector Charrúa.

5.4.4. Juzgado de Policía Local

En la comuna se encuentra el Primer Juzgado de Policía Local que es un órgano administrativo estatal que se preocupa de los asuntos judiciales de la comuna en los ámbitos de Familia, Laboral y Civil, referidos a la Ley N° 15.231.

Las funciones del Juzgado son administrar justicia dentro de la comuna en todas las materias en que la ley le ha dado competencia, tales como:

- ✓ Infracción a la Ley del Tránsito (18.290)
- ✓ Infracciones a la ley General de Urbanismo y Construcciones y su ordenanza
- ✓ Infracciones a las Ordenanzas Municipales
- ✓ Infracciones a la Ley de Rentas Municipales (decreto 3.063)
- ✓ Infracciones por Buses contaminantes (19.040) y decreto 116 del Ministerio de Transportes
- ✓ Ley de Alcoholes N° 18.814. Infracción a los artículos 114 y 117, consumo alcohol en la vía pública y manifiesto estado de ebriedad
- ✓ Infracciones a la Ley de Copropiedad (19.537)
- ✓ Infracciones a la Ley del Consumidor (19.496)

- ✓ Infracciones a la sobre conexiones o empalmes clandestinos a matrices o arranques de agua potable o alcantarillado (18.119)
- ✓ Infracciones a la Ley de Votaciones y Escrutinios (18.700)
- ✓ Infracciones a la Ley de Vigilantes Privados
- ✓ Otras.

5.5. Servicios Públicos presentes en Cabrero

Cabrero cuenta con los siguientes servicios públicos ligados a la Administración Pública, al voluntariado y a los credos, a saber:

- ✓ Municipalidad de Cabrero.
- ✓ INDAP.
- ✓ Correos de Chile.
- ✓ Registro Civil.
- ✓ FONASA.
- ✓ SERNAM.
- ✓ Corporación de Asistencia Judicial Cabrero.
- ✓ Juzgado de Garantía.
- ✓ Subcomisaría de Carabineros de Chile.
- ✓ Bomberos 1° Compañía de Cabrero.
- ✓ Bomberos 2° Compañía de Monte Águila
- ✓ Iglesia Católica Santa Filomena.
- ✓ Iglesias Evangélicas.
- ✓ Biblioteca Municipal.
- ✓ Policía de Investigaciones de Chile (PDI).

5.6. Servicios Privados presentes en Cabrero

A su vez, los servicios privados disponibles en la comuna, en términos generales son los siguientes:

5.6.1. Servicios de Distribución de Electricidad y de Agua Potable

- ✓ Centro de Distribución de Energía Eléctrica: Coelcha
- ✓ Centro de Distribución de Agua Potable: ESSBIO

5.6.2. Servicios Financieros y de Comercio

- ✓ Bancos.
- ✓ Supermercados.
- ✓ Farmacias.
- ✓ Ferreterías.
- ✓ Almacenes.
- ✓ Hoteles.
- ✓ Restaurantes y Hospederías.

5.6.3. Servicios de Comunicación

- ✓ Radio Creación.
- ✓ Radio Karina.
- ✓ Diario El Cabrerino.
- ✓ Portal Cabrero.

✓ TV Cabrero.

5.7. Desarrollo Comunitario

5.7.1. Participación en Organizaciones Sociales

La Casen realizó durante los años 2000 – 2003 – 2009 y 2011, la consulta respecto de la participación de los habitantes de la comuna, los resultados son los siguientes:

Participación en Organizaciones Sociales por Sector Urbano y Rural										
Sectores	Casen 2000		Casen 2003		Casen 2006		Casen 2009		Casen 2011	
	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
Rural	44,4	55,6	35,4	64,6	S/I	S/I	25,6	74,4	26,8	73,2
Urbano	25,2	74,8	45,0	55,0	S/I	S/I	21,8	78,2	31,6	68,4
Total Comunal	39,6	60,4	38,3	61,7	S/I	S/I	24,0	76,0	28,0	72,0

Nota: Casen 2006 S/I= Sin información.

Tabla N° 60: Porcentaje de Participación en Organizaciones Sociales

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen

Si Participa en Organizaciones Sociales

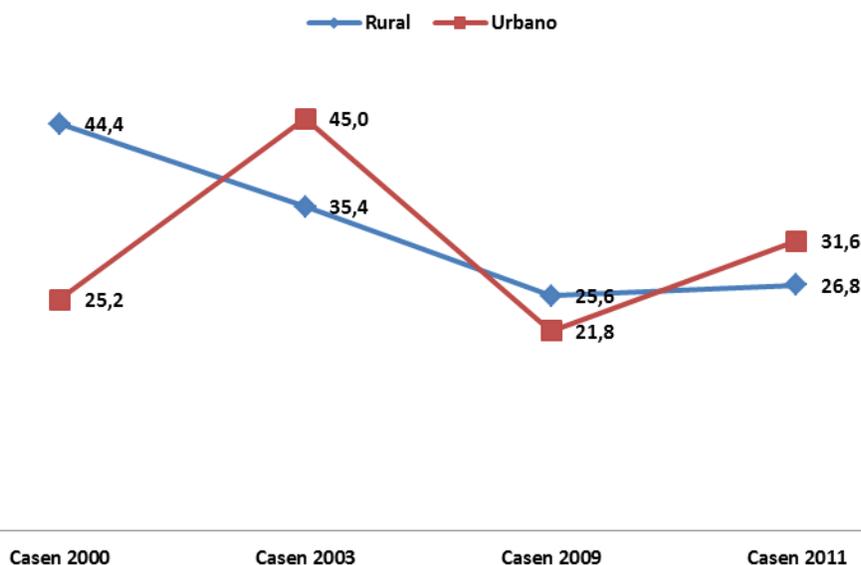


Gráfico N° 10: Tendencia Participación en Organizaciones Sociales

Fuente: Elaboración propia con Datos Casen Agosto 2013

Los datos de la tabla y su comportamiento gráfico, indican que la participación efectiva (SI participa en alguna organización social) ha tenido variaciones entre un sector y otro; es decir, la participación en los sectores rurales ha decrecido en un -17,6% (menos) desde el año 2000 al 2011; en cambio, los sectores urbanos han tenido un crecimiento irregular pero positivo, con un 6,4% entre el año 2000 y el año 2011.

A continuación, se describen las organizaciones sociales, territoriales y funcionales, existentes en la comuna.

5.7.2. Organizaciones Territoriales (Juntas de Vecinos)

El Departamento de Organizaciones Comunitarias dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario, señala que al mes de marzo del año 2013, existen a nivel comunal, un total de **71 Juntas de Vecinos Vigentes**, las cuales se encuentran distribuidas en las siguientes unidades territoriales:

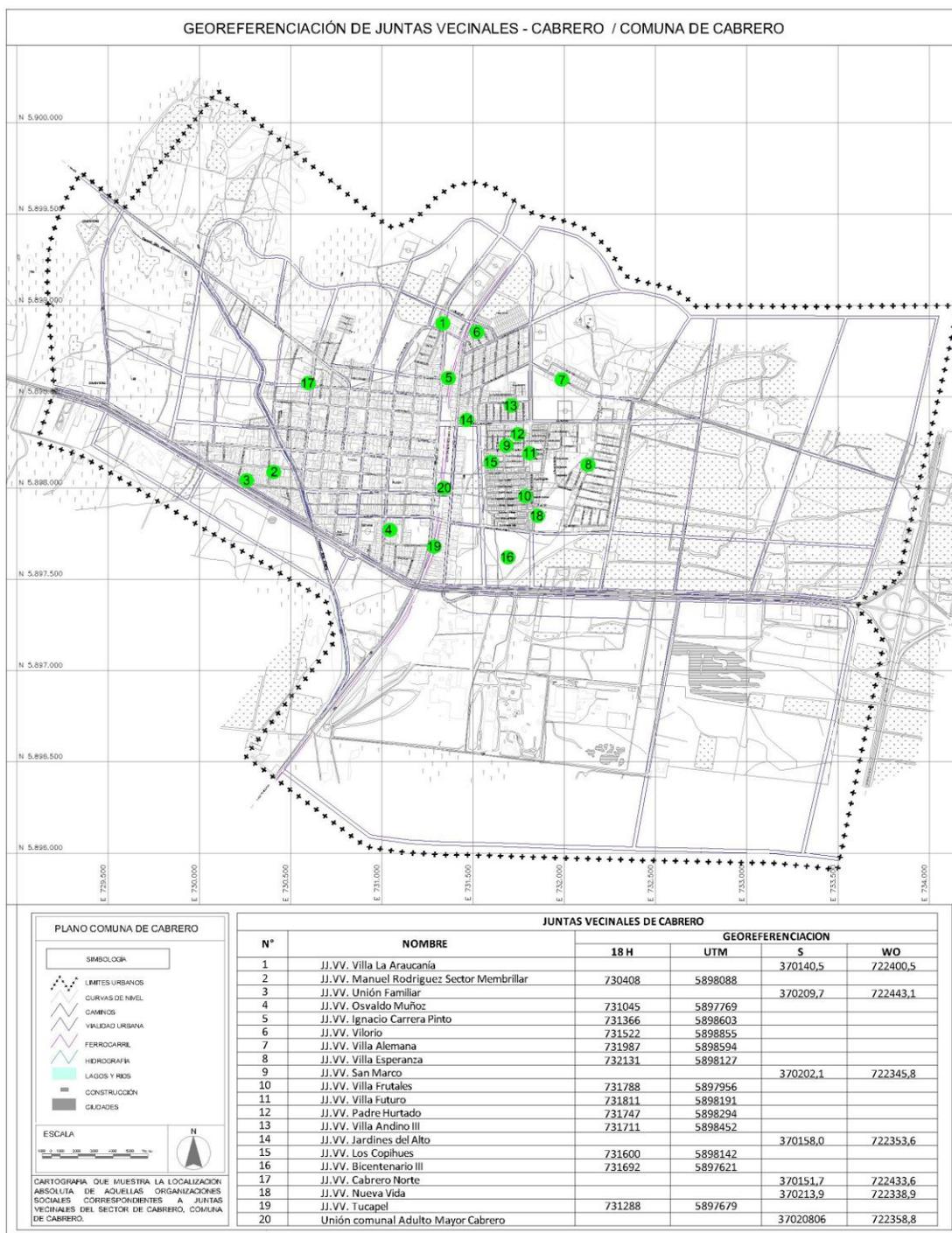
5.7.2.1. Juntas de Vecinos Urbanas Sector Cabrero

Las Juntas de Vecinos con Personalidad Jurídica Vigente al mes de Marzo del año 2013, del Sector Urbano de Cabrero son las siguientes:

Unidad Territorial	Junta de Vecinos
N° 1	Junta de Vecinos Ignacio Carrera Pinto
	Junta de Vecinos Villa Andinos
	Junta de Vecinos Los Copihues
	Junta de Vecinos Alto Cabrero
	Junta de Vecinos Villa Alemana
	Junta de Vecinos Tucapel
	Junta de Vecinos Villa Andinos 3
	Junta de Vecinos Villa Futuro
	Junta de Vecinos Los Pensamientos
	Junta de Vecinos Villa Padre Hurtado
	Junta de Vecinos Villa Vilorio
	Junta de Vecinos Villa Los Frutales
	Junta de Vecinos Jardines del Alto
	Junta de Vecinos Nueva Vida
	Junta de Vecinos San Marcos
Junta de Vecinos Villa Bicentenario	
N° 2	Junta de Vecinos Cabrero Norte
	Junta de Vecinos Villa La Araucanía
	Junta de Vecinos Sabag
	Junta de Vecinos Caupolicán
	Junta de Vecinos Arturo Prat
	Junta de Vecinos Villa El Alto
N° 3	Junta de Vecinos Osvaldo Muñoz Carrasco
N° 4	Junta de Vecinos Unión Familiar
	Junta de Vecinos Unión Familiar
	Junta de Vecinos Manuel Rodríguez
N° 11	Junta de Vecinos El Vilorio
	Junta de Vecinos Villa España
	Junta de Vecinos Villa La Esperanza Cabrero

Tabla N° 61: J.J.VV. Sector Urbano Cabrero

Fuente: DIDECO Marzo 2013



Mapa N° 19: Georeferenciación de J. VV. Urbanas Sector Cabrero

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

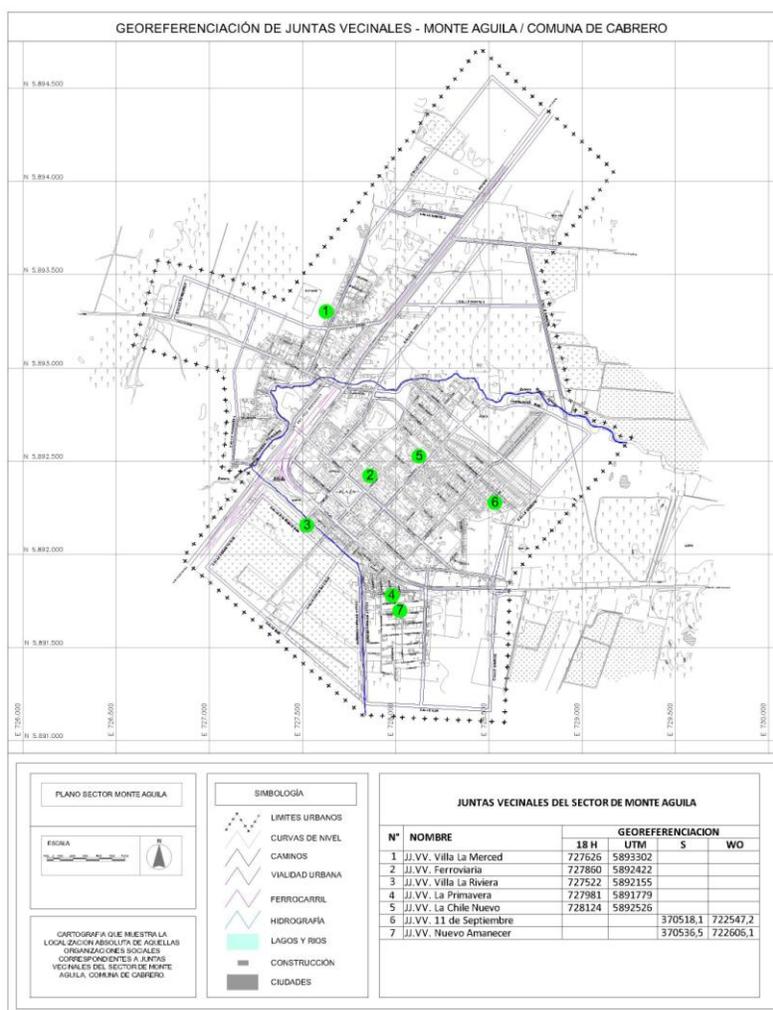
5.7.2.2. Juntas de Vecinos Urbanas Sector Monte Águila

Las Juntas de Vecinos con Personalidad Jurídica Vigente al mes de Marzo del año 2013, del Sector Urbano Monte Águila son las siguientes:

Unidad Territorial	Junta de Vecinos
N° 5	Junta de Vecinos Villa La Merced
	Junta de Vecinos San Sebastián
	Junta de Vecinos Renacer
N° 6	Junta de Vecinos Monte Águila Centro
	Junta de Vecinos Cooperativa Ferroviaria
	Agrupación de Juntas de Vecinos de Monte Águila
N° 7	Junta de Vecinos Chile Nuevo
	Junta de Vecinos Villa La Alegría
	Junta de Vecinos Primavera
	Junta de Vecinos El Quillay
N° 17	Junta de Vecinos Nuevo Amanecer
	Junta de Vecinos Villa La Esperanza Monte Águila

Tabla N° 62: J.J.VV. Sector Urbano Monte Águila

Fuente: DIDECO Marzo 2013



Mapa N° 20: Georeferenciación de J.J. VV. Sector Urbano Monte Águila Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

5.7.2.3. Juntas de Vecinos Urbanas Sector Charrúa

Las Juntas de Vecinos con Personalidad Jurídica Vigente al mes de Marzo del año 2013, del Sector Urbano Charrúa son las siguientes:

Unidad Territorial	Junta de Vecinos
N° 8	Junta de Vecinos Charrúa

Tabla N° 63: J.J.VV. Sector Urbano Charrúa

Fuente: DIDECO Marzo 2013



Mapa N° 21: Georeferenciación de J.J. VV. Urbanas Sector Charrúa

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

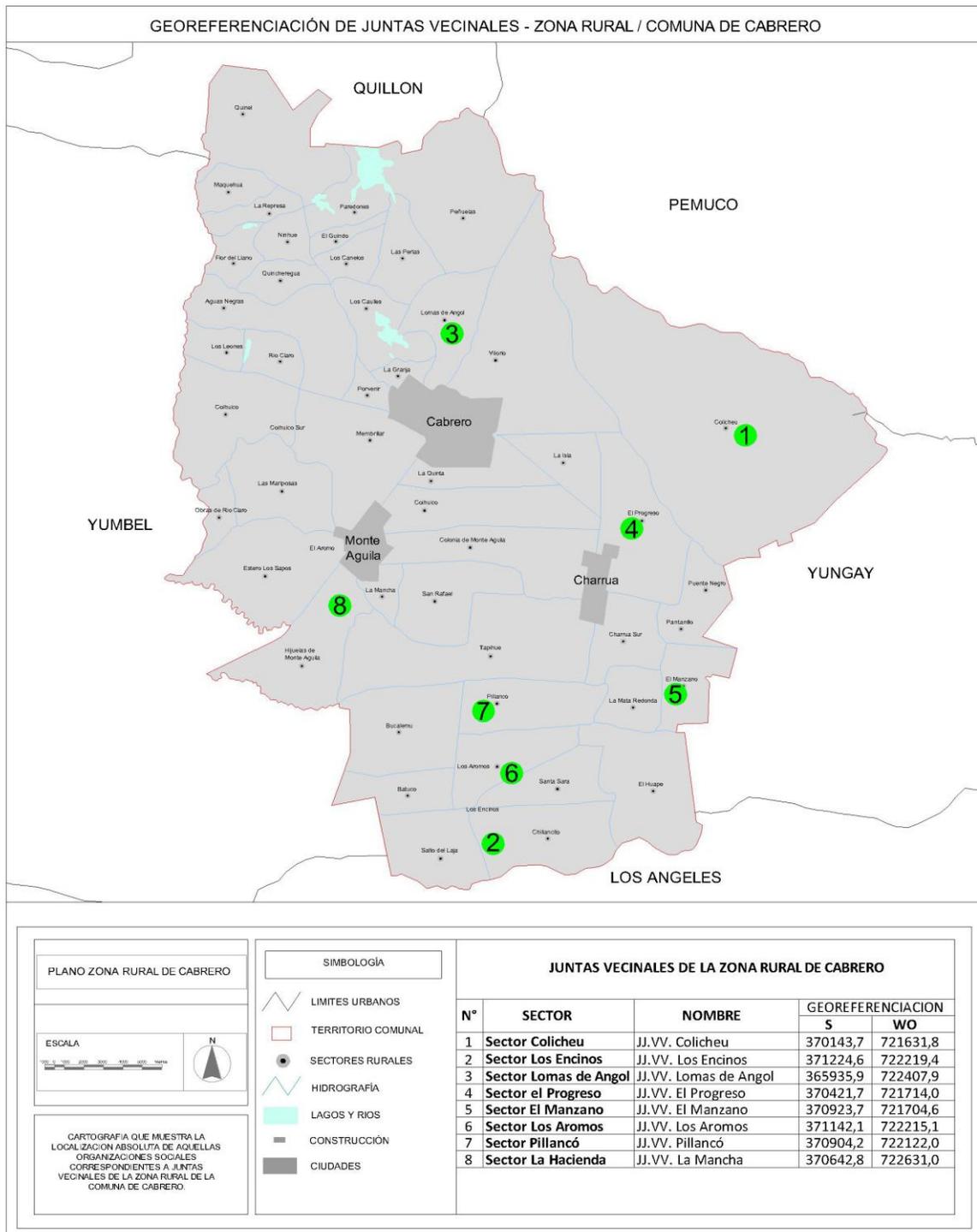
5.7.2.4. Juntas de Vecinos Sector Rural

Las Juntas de Vecinos con Personalidad Jurídica Vigente al mes de Marzo del año 2013, del sector Rural son las siguientes:

Unidad Territorial	Junta de Vecinos
N° 9	Junta de Vecinos Colicheu
	Junta de Vecinos Las Islas
N° 10	Junta de Vecinos El Progreso
	Junta de Vecinos Puentes Negros
N° 12	Junta de Vecinos La Quinta
	Junta de Vecinos La Ilusión
	Junta de Vecinos La Colonia
N° 13	Junta de Vecinos Pillancó
	Junta de Vecinos El Parrón
	Junta de Vecinos La Mata Sur
N° 14	Junta de Vecinos El Manzano
N° 15	Junta de Vecinos Sector Chilláncito
	Junta de Vecinos Los Aromos
	Junta de Vecinos Los Encinos
N° 16	Junta de Vecinos El Salto
	Junta de Vecinos Laguna del Salto
N° 18	Junta de Vecinos Hijuelas Monte Águila
	Junta de Vecinos San Rafael
N° 19	Junta de Vecinos Estero Los Sapos
N° 20	Junta de Vecinos Membrillar M.A
	Junta de Vecinos El Aromo
N° 21	Junta de Vecinos Los Nogales de Membrillar
	Junta de Vecinos Coihuico Sur
N° 22	Junta de Vecinos Los Leones
N° 23	Junta de Vecinos Los Caulles
	Junta de Vecinos Lomas de Angol
N° 24	Junta de Vecinos Los Canelos
N° 25	Junta de Vecinos Quinel
	Junta de Vecinos Maquehua

Tabla N° 64: J.J.VV. Sector Rural

Fuente: DIDECO Marzo 2013



Mapa N° 22: Georeferenciación de JJ. VV. Sector Rural

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

De los datos anteriores es factible señalar que la distribución geográfica de las Juntas de Vecinos por Territorios, es la siguiente:

Ubicación	N° JJ.VV.	Porcentaje
Cabrero	29	40,85%
Monte Águila	12	16,90%
Charrúa	1	1,41%
Rural	29	40,85%
Total	71	100%

Tabla N° 65: Distribución por Sector de las Juntas de Vecinos Vigentes

Fuente: DIDECO Marzo 2013

Es decir, que de las 71 Juntas de Vecinos vigentes en la comuna, 42 pertenecen a los sectores urbanos de la comuna y en conjunto equivalen al 59% del total de organizaciones territoriales existentes en la comuna.

A su vez, de estas 71 Juntas de Vecinos vigentes, 29 son Rurales, las cuales representan el 41% del total de las organizaciones territoriales existentes en la comuna.

5.7.2.5. Juntas de Vecinos: Coordenadas GPS de Georeferenciación

La ubicación geográfica de las JJ.VV., con sus correspondientes coordenadas GPS, son las siguientes:

Zona Urbana					
Sedes Comunitarias (Coordenadas GPS)					
Sector	Nombre	Unidades de Medida			
		18 H	UTM	S	WO
CABRERO	JJ.VV. Villa La Araucanía			370140,5	722400,5
	JJ. VV Manuel Rodríguez Sector Membrillar	730408	5898088		
	JJ.VV. Unión Familiar			370209,7	722443,1
	JJ.VV. Osvaldo Muñoz	731045	5897769		
	JJ.VV. Ignacio Carrera Pinto	731366	5898603		
	JJ.VV. Vilorio	731522	5898855		
	JJ.VV. Villa Alemana	731987	5898594		
	JJ.VV. Villa Esperanza	732131	5898127		
	JJ.VV. San Marco			370202,1	722345,8
	JJ.VV. Villa Frutales	731788	5897956		
	JJ.VV. Villa Futuro	731811	5898191		
	JJ.VV. Padre Hurtado	731747	5898294		
	JJ.VV. Villa Andino III	731711	5898452		
	JJ.VV. Jardines del Alto			370158,0	722353,6
	JJ.VV. Los Copihues	731600	5898142		
	JJ.VV. Bicentenario III	731692	5897621		
	JJ.VV. Cabrero Norte			370151,7	722433,6
	JJ.VV. Nueva Vida			370213,9	722338,9
	JJ.VV. Tucapel	731288	5897679		
	Monte Águila	Unión comunal Adulto Mayor Cabrero			37020806
Academia de Danza				370208,2	722401,4
Club deportivo Cabrero				3701054,0	722400,8
Club deportivo Municipal				370153,5	722400,5
Centro de Apoyo para personas discapacitadas				370211,6	722403,8
JJ.VV. Villa La Merced		727626	5893302		
JJ.VV. Ferroviaria		727860	5892422		
JJ.VV. Villa La Riviera		727522	5892155		
JJ.VV. La Primavera		727981	5891779		
JJ.VV. La Chile Nuevo		728124	5892526		
JJ.VV. 11 de Septiembre				370518,1	722547,2
JJ.VV. Nuevo Amanecer				370536,5	722606,1
Club de Adulto Mayor El Esfuerzo			370459,9	722611,3	

Zona Urbana					
Sedes Comunitarias (Coordenadas GPS)					
Sector	Nombre	Unidades de Medida			
		18 H	UTM	S	WO
Charrúa	JJ.VV. N° 8 Charrúa	737634	5890789		
	Taller Laboral	737665	5890801		

Tabla N° 66: Juntas de Vecinos Urbanas Georeferenciadas

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

Zona Rural					
Sedes Comunitarias (Coordenadas GPS)					
Sector	Nombre	Unidades de medida			
		S	WO		
Sector Colicheu	JJ.VV. Colicheu	370143,7	721631,8		
Sector Los Encinos	JJ.VV. Los Encinos	371224,6	722219,4		
Sector Lomas de Angol	JJ.VV. Lomas de Angol	365935,9	722407,9		
Sector Chilláncito	Club deportivo Chilláncito	371213,4	722113,0		
Sector el Progreso	JJ.VV. El Progreso	370421,7	721714,0		
Sector El Manzano	JJ.VV. El Manzano	370923,7	721704,6		
Sector Los Aromos	JJ.VV. Los Aromos	371142,1	722215,1		
Sector Pillancó	JJ.VV. Pillancó	370904,2	722122,0		
Sector La Hacienda	JJ.VV. La Mancha	370642,8	722631,0		

Tabla N° 67: Juntas de Vecinos Rurales Georeferenciadas

Fuente: Elaboración Propia Marzo 2013

Es importante tener en consideración que, respecto de las sedes sociales del sector rural señaladas anteriormente, sólo existen 3 sedes inscritas en los registros municipales, a saber: Sede Social Sector Colicheu, Sede Social Sector los Encinos y Sede Social Lomas de Angol. El resto de las JJ.VV. funcionan en dependencias que los mismos vecinos habilitan para sus reuniones.

5.7.3. Organizaciones Funcionales

A continuación se señalan las Organizaciones Funcionales Vigentes al mes de Marzo del año 2013.

5.7.3.1. Talleres Laborales

Los Talleres Laborales vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Taller Laboral	N° de Socios
1	Taller Laboral Corte Actual	15
2	Taller Laboral Los Copihues	16
3	Taller Laboral Ignacio Carrera Pinto	14
4	Taller Laboral Lucero	16
5	Taller Laboral Las Azucenas	13
6	Taller Laboral Las Rosas	10
7	Taller Laboral Talentos	18
8	Taller Laboral Los Arbolitos	15
9	Taller Laboral Juan Pablo Segundo	15
10	Taller Laboral Vida Nueva	16
11	Taller Laboral Villa San Marcos	19
12	Taller Laboral Irene Frei	11
13	Taller Laboral La Unión	11
14	Taller Laboral El Porvenir	10
15	Taller Laboral Villa Araucanía	12
16	Taller Laboral El Arroyo	12
17	Taller Laboral Santa Teresa	13

N°	Taller Laboral	N° de Socios
18	Taller Laboral Osvaldo Muñoz	14
19	Taller Laboral El Amanecer	16
20	Taller Laboral El Futuro de la Nva. Amanecer	18
21	Taller Laboral Ferroviario	11
22	Taller Laboral Primavera	13
23	Taller Laboral Creaciones	16
25	Taller Laboral Damas Por El Progreso	12
26	Taller Laboral Primavera 2000	14
27	Taller Laboral Las Hormiguitas	16
28	Taller Laboral Dorcas	12
29	Taller Laboral Las Emprendedoras	13
30	Taller Laboral Peña de Horeb	11
31	Taller Laboral Mis Sueños	13
32	Taller Laboral Las Palomitas	12
33	Taller Laboral El Progreso	18
34	Taller Laboral Las Camelias	12
35	Taller Laboral Nuestra Sra. Del Rosario	16
36	Taller Laboral El Esfuerzo	11
37	Taller Laboral Esmeralda Chilláncito	11
38	Taller Laboral Nuevo Amanecer	11
39	Taller Laboral Integración 2000	12
40	Taller Laboral La Ilusión	13
41	Taller Laboral Los Encinos	14
42	Taller Laboral Con Mis Manos	11
43	Taller Hijuelas Monte Águila	14
44	Taller Laboral Villa La Riviera	15
45	Taller Laboral La Amistad	16
46	Taller Laboral El Esfuerzo Unido	15
47	Taller Laboral Los Caulles	16
48	Taller Laboral San Francisco de Asís	19

Tabla N° 68: Talleres Laborales.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En la actualidad, existen 48 Talleres Laborales Vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.2. Comités de Adelantos

Los Comités de Adelantos vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Comité de Adelanto	N° de Socios
1	Comité de Adelanto Álvarez Rigazi	22
2	Comité de Adelanto Nueva Villa Las Perlas	36
3	Comité de Adelanto Pobl. Arturo Prat	21
4	Comité de Adelanto La Estrella de Colicheu Poniente	22
5	Comité de Adelanto El Progreso	20
6	Comité de Adelanto Las Flores	23
7	Comité de Adelanto La Frontera	11
8	Comité de Adelanto Perales	9
9	Comité de Adelanto Hijuelas de Tapihue	10
10	Comité de Adelanto La Pulga	13
11	Comité de Adelanto San José Obrero	13
12	Comité Adelanto Villa El Rosal	11
13	Comité de Adelanto Villa Las Obras Cabrero	17

Tabla N° 69: Comités de Adelantos.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En total, existen 13 Comités de Adelantos Vigentes en la comuna de Cabrero

5.7.3.3. Clubes de Adulto Mayor

Los Clubes de Adultos Mayores vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Adulto Mayor	N° de Socios
1	Club Adulto Mayor Renacer	18
2	Club Adulto Mayor Esperanza de Cabrero	34
3	Club Adulto Mayor Amanecer	S/I ¹⁴
4	Unión Comunal de Adulto Mayor de Cabrero	104
5	Club Adulto Mayor El Esfuerzo de Monte Águila	17
6	Club Adulto Mayor Nuevo Amanecer de Charrúa	35
7	Club de Adulto Mayor Sol Naciente de Colicheu	15
8	Club Adulto Mayor El Reencuentro	17
9	Club de Adulto Mayor Las Magnolias	29
10	Club Adulto Mayor Los Retoños	22
11	Club Adulto Mayor Aguas Cristalinas	25
12	Club Adulto Mayor Los Años Dorados	25
13	Club de Adulto Mayor Árbol de la Vida de Los Caulles	16

Tabla N° 70: Clubes de Adulto Mayor

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En total, existen 13 Clubes de Adultos Mayores vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.4. Organizaciones Deportivas

Las Organizaciones Deportivas vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Organizaciones Deportivas	N° de Socios
1	Club Deportivo Las Palmas	55
2	Club Deportivo Juventud Prat	76
3	Club Deportivo Masonite Chile S.A.	213
4	Organización de la Mujer Millennium	55
5	Club Deportivo Black Sier	55
6	Club de Ajedrez Cabrero	80
7	Club de Aeróbica Esport Woman	40
8	Club Deportivo Cheerleaders Dragones	69
9	Escuela de Fútbol Futuros Talentos	56
10	Escuela de Basquetbol Fenix	22
11	Corinthians Fútbol Club	29
12	Escuela de Fútbol Adonay	32
13	Club Deportivo Jardines del Alto	40
14	Club Deportivo Cabrero	50
15	Club Deportivo Municipal	270
16	Club Deportivo Porvenir	70
17	Club Deportivo Renacer	S/I
18	Asociación de Fútbol ANFA Cabrero	210
19	Club de Deportes Kenpo Club	36
20	Club Deportivo La Villa	25
21	Club de Patinaje Teem Roller	86
22	Club de Basquetbol ES VOLC	80
23	Club de Tenis de Mesa Juvenil Temjuca	S/I
24	Club de Motoqueros Nómades del Asfalto	40
25	Club Deportivo Independiente	68
26	Club Deportivo Osvaldo Muñoz	38

¹⁴ S/I = Sin Información.

N°	Organizaciones Deportivas	N° de Socios
27	Club Deportivo Unión Deportes Cabrero	59
28	Club Deportivo Unión Membrillar	54
29	Club Deportivo Esperanza	100
30	Club Deportivo La Frontera	70
31	Club Deportivo Los Canillitas	26
32	Taller de Aeróbica Mujeres Activas	30
33	Club de Atletismo Águila Runners	37
34	Club de Caza y Pesca Guadaluquén	23
35	Club Deportivo Ferroviario Monte Águila	26
36	Club Deportivo El Águila	19
37	Club Deportivo El Águila	18
38	Club Deportivo Amanecer	25
39	Club Deportivo Fénix	32
40	Club de Ajedrez La Dama Blanca	19
41	Club Deportivo Cruz del Sur	15
42	Club Deportivo Real Copa	75
43	Club Deportivo Unión Lautaro	26
44	Club Deportivo Las Águilas	26
45	Club Deportivo Chile Nuevo.	18
46	Club Deportivo Los Galácticos	43
47	Club Deportivo Unión Charrúa	46
48	Club Deportivo Colicheu	19
49	Club Deportivo El Progreso	21
50	Taller de Tenis Punto de Quiebre	21
51	Club Automovilismo de Cabrero	25
52	Club Deportivo Tapihue	26
53	Club Deportivo Huracán Chilláncito	25
54	Club Deportivo Los Aromos	35
55	Club Deportivo Los Encinos	60
56	Club Deportivo Juventud Unida	28
57	Club Deportivo Unión Estero	15
58	Club Deportivo Juventud Las Torres	30
59	Club Deportivo Aguas Negra	30

Tabla N° 71: Organizaciones Deportivas.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En total, existen 59 Organizaciones Deportivas vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.5. Clubes de Huaso y Rayuela

Los Clubes de Huasos y Rayuela vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Club de Huaso y Rayuela	N° de Socios
1	Club de Huasos El Corralero de Cabrero	37
2	Club de Rodeo Chileno de Cabrero	35
3	Club de Rayuela Unión Norte	80
4	Club de Rayuela Los Buenos Muchachos	16
5	Club de Huasos El Pihual	19
6	Club de Rayuela Don Rubén	38
7	Club de Rayuela La Amistad	29
8	Club de Rayuela Del Sol	32
9	Club de Huasos La Amistad Monte Águila	26
10	Club de Huasos Colicheu	20
11	Club de Huasos José Inostroza Zapata de Pillancó	18
12	Club de Rayuela Los Aromos	27

N°	Clubes de Huaso y Rayuela	N° de Socios
13	Club de Rodeo Criollo Cabrero	44
14	Club de Huaso El Sembrador	27

Tabla N° 72: Clubes de Huasos y Rayuela.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En total, existen 14 Clubes de Huasos y de Rayuela vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.6. Comités de Agua Potable Rural (APR)

Los Comités de Agua Potable Rural (APR) vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Comité de Agua Potable Rural	N° de Socios
1	Comité Agua Potable Colicheu	40
2	Comité de Agua Potable Rural Las Islas	30
3	Comité Agua Potable El Progreso	32
4	Comité de Agua Potable Rural La Quinta	12
5	Comité de Agua Potable Rural La Quinta Poniente	10
6	Comité de Agua Potable Rural Pillancó	38
7	Comité de Agua Potable Rural Puentes Negros	16
8	Comité Agua Potable Rural Chilláncito	S/I
9	Comité Agua Potable Rural Sector Salto del Laja La Aguada	25
10	Comité de Agua Potable Rural Hijuelas de Monte Águila	21
11	Comité de Agua Potable Rural Estero Los Sapos	21
12	Comité de Agua Potable Rural El Aromo	14
13	Comité de Agua Potable Rural Los Nogales de Membrillar	20
14	Comité de Agua Potable Rural La Laguna de Coihuico	20
15	Comité de Agua Potable Rural Los Caulles	26
16	Comité de Agua Potable Rural Lomas de Angol	43
17	Comité de Agua Potable Rural Los Canelos	20

Tabla N° 73: Comités de Agua Potable Rural.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En total, existen 17 Comités de Agua Potable y Rural vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.7. Organizaciones Culturales y Artísticas

Las Organizaciones Culturales y Artísticas vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Organizaciones Culturales y Artísticas	N° de Socios
1	Academia de Danza Cabrero	25
2	Centro Cultural Firmamento	30
3	Arte Octava Cabrero	36
4	Banda Instrumental Los Levitas	25
5	Centro Cultural El Molino	26
6	Agrupación Deportiva, Cultural y Social ADECAS	26
7	Orquesta Clásica Infantil de Cabrero	30
8	Centro Familiar Oasis	25
9	Academia de Danza Carlos Robles	36
10	Agrupación Cultural Cabrero Futuro	23
11	Agrupación Social y Cultural Organizadora de la Semana Monte Aguilina	36
12	Centro Social y Cultural Cristiano La Voz de los Sin Voz	23

N°	Organizaciones Culturales y Artísticas	N° de Socios
13	Centro Artístico Cultural Nagan-Tu Monte Águila	23
14	Centro Cultural y Recreativo Emmanuel	36
15	Eco escuela El Manzano	15
16	Grupo Ecológico Ambiental Ciudadano Social y Deportivo Las Perlas Rural de Cabrero	30

Tabla N° 74: Organizaciones Culturales y Artísticas.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013

En total, existen 16 Organizaciones Culturales y Artísticas vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.8. Grupos Juveniles

Los Grupos Juveniles vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Grupos Juveniles	N° de Socios
1	Grupo Juvenil Nuevo Horizonte	16
2	Grupo Juvenil JUVIAR	26
3	Agrupación Juvenil Unión Cheerleaders Pumas Cabrero	S/I
4	Grupo Juvenil Agrupación de Cultura y Arte Acuar	17
5	Grupo Juvenil Marumbi	15
6	Grupo Musical Mala Suerte	15
7	Centro Comunitario Social y Deportivo Esperanza	S/I
8	Pastoral Juvenil Cabrero	S/I
9	Club Deportivo y Social Ciudad Cabrero	S/I
10	Centro Juvenil Lautaro	42
11	Grupo Juvenil Los Killer's	15
12	Centro Juvenil Juventud 2000	S/I
13	Grupo Juvenil Cultural de Comunicación Frecuencia Equix	15
14	Centro Juvenil Solidario Cultural CEJUS-C	19
15	Grupo Juvenil Esperanza Joven	16
16	Grupo Juvenil Fuerza Joven	11
17	Grupo Juvenil Social Comunitario Charrúa Sur	S/I
18	Grupo Juvenil El Manzano	24
19	Grupo Juvenil Areyc	35
20	Centro Juvenil La Riviera	15
21	Grupo Juvenil Renacer Los Aromos	36
22	Grupo Juvenil Villa La Riviera	17
23	Grupo Juvenil Jóvenes en Acción	15

Tabla N° 75: Grupos Juveniles.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 23 Grupos Juveniles vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.9. Grupos Folclóricos

Los Grupos Folclóricos vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Grupos Folclóricos	N° de Socios
1	Conjunto Folclórico Raíces de Mi Tierra	18
2	Agrupación Amigos de la Cueca de Cabrero	22
3	Club de Cueca Los Sarmientos	S/I
4	Conjunto Folclórico Las Semillitas	25
5	Banda de Música Tropical Ranchera Los Vaqueros de Cabrero	20
6	Grupo Folclórico Los Nacionales	15
7	Conjunto de Folclor Años Dorados	29
8	Grupo Musical Los Canarios	16
9	Banda Instrumental de la Comuna de Cabrero	16
10	Centro Cultural y Conjunto de Folklore Voces de Cabrero	S/I
11	Conjunto Folclórico Ñancumahuida	30
12	Club de Cueca Asociación Folclórica Cabrero	20
13	Conjunto Folclórico Las Águilas del Monte	21
14	Conjunto Folclórico Brisa Campesina	18
15	Conjunto Folclórico Antiquitral	S/I
16	Grupo Musical Juventud Sureña	16
17	Conjunto Folclórico Chilláncito	10

Tabla N° 76: Grupos Folclóricos.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 17 Grupos Folclóricos vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.10. Grupos de Salud

Los Grupos de Salud vigentes al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Grupos de Salud	N° de Socios
1	Comité de Diabéticos Bienestar Monte Águila	25
2	Club de Diabéticos Nueva Vida de Cabrero	17
3	Consejo de Desarrollo Consultorio Monte Águila	21
4	Comité de Salud Posta Charrúa	14
5	Comité de Salud Posta Chilláncito	17
6	Comité de Salud Posta Quinel	19
7	Comité de Salud Posta Colicheu	15
8	Club de Diabéticos Esperanza de Vida de Charrúa	19
9	Grupo de Estilo de Vida Saludable Re-Antu	17
10	Grupo de Estilo de Vida Saludable New Body	15
11	Agrupación de Monitoras de Salud Cabrero	11

Tabla N° 77: Grupos de Salud.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 11 Grupos de Salud vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.11. Comités de Vivienda

Los Comités de Vivienda al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Comité de Vivienda	N° de Socios
1	Comité Sin Casa Ignacio Carrera Pinto	S/I
2	Comité de Vivienda Villa Nueva Visión	29
3	Comité Habitacional Villa Los Boldos	110
4	Comité de Vivienda Villa Nazaret	S/I
5	Comité de Vivienda Las Rosas	S/I
6	Comité de Vivienda Villa Magisterio	27
7	Comité de Vivienda El Gran Sueño	S/I
8	Comité de Vivienda La Esperanza	S/I
9	Comité de Vivienda El Esfuerzo	S/I
10	Comité Pavimentación Participativa, Condominio Los Boldos	S/I
11	Comité de Vivienda Villa Vista Hermosa	S/I
12	Comité de Vivienda Bicentenario	S/I
13	Comité de Vivienda Los Damnificados	S/I
14	Comité de Pavimentación Participativa Av. Padre Hurtado	S/I
15	Comité de Vivienda Villa Peumayen	S/I
16	Comité de Vivienda Villa Las Maravillas	S/I
17	Comité Habitacional Villa Las Perlas	49
18	Comité Provivienda Zañartu Norte	26
19	Comité de Pavimentación El Arenal	15
20	Comité de Vivienda de la Agrupación de Conductores	103
21	Comité de Reparación Unión Membrillar	S/I
22	Comité Pavimento Participativo Villa Zañartu	S/I
23	Comité de Vivienda Esmeralda de Monte Águila	25
24	Comité de Vivienda PET Entorno La Feria	22
25	Comité de Pavimentación Villa La Merced	20
26	Comité de Vivienda El Oasis	25
27	Comité de Vivienda Escritores de Chile	32
28	Comité de Allegados El Edén	S/I
29	Comité de Vivienda La Ele	14
30	Comité Pavimentación Participativa Sector Los Pinos	S/I
31	Comité Habitacional Mi Casa	S/I
32	Comité de Vivienda El Paraíso	S/I
33	Comité de Vivienda Villa La Alegría	S/I
34	Comité de Pavimentación Participativa Villa La Felicidad	S/I
35	Comité de Pavimentación Participativa El Esfuerzo	S/I
36	Comité de Vivienda La Ilusión	31
37	Comité de Vivienda Las Torres	S/I
38	Comité Pro-Vivienda Charrúa	S/I
39	Comité Habitacional Villa El Progreso	S/I
40	Comité de Ampliación Villa La Esperanza de Cabrero	S/I
41	Comité Pro construcción Capilla Villa La Esperanza	S/I
42	Comité de Ampliación Juntos Podemos	S/I
43	Comité Habitacional Villa Chilláncito	S/I
44	Comité Pro-vivienda Villa Los Aromos	100
45	Comité de Pobladores Villa Los Aromos	30
46	Comité de Allegado Los Encinos	25
47	Comité de Vivienda Los Encinos	S/I
48	Comité de Vivienda El Esfuerzo	S/I
49	Comité de Vivienda Sin Casa Monte Águila	S/I
50	Comité de Allegados Sueño La Esperanza	20
51	Comité de Vivienda de Ampliación y Reparación de Monte Águila	S/R
52	Comité de Ampliación Todos Unidos	S/I
53	Comité de Vivienda Unión Villa Estero	S/I
54	Comité Habitacional Los Canelos	S/I

Tabla N° 78: Comités de Viviendas. Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 54 Comités de Viviendas vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.12. Centros de Padres y Apoderados

Los Centros de Padres y Apoderados al mes de Marzo del año 2013 son los siguientes:

N°	Centros de Padres y Apoderados	N° de Socios
1	Centro de Padres y Apod. Liceo B-79 Cabrero	30
2	Centro General de Padres y Apod. Escuela Alto Cabrero	27
3	Centro Alumnos Liceo B-79 Cabrero	20
4	Centro de Padres y Ap. Jardín Infantil Javiera Carrera	20
5	Concejo Comunal de Directivos y Técnicos Pedagógicos en Educación	23
6	Centro de Padres y Ap. Capullitos de Sol	22
7	Agrupación Comunal de Padres de Alumnos Integrados (ACPAI)	30
8	Centro de Padres y Apod. Escuela Enrique Zañartu Prieto	29
9	Centro de Alumnos Liceo A-71 Monte Águila	30
10	Centro de Padres y Ap. Jardín Pulihuen	22
11	Centro General de Padres y Apoderados Liceo A-71 Monte Águila	29
12	Centro de Padres y Apod. Escuela Orlando Vera Villarroel	37
13	Centro de Padres y Apod. Escuela E-1104 Charrúa	19
14	Centro General de Padres y Apoderados Esc. F-1101 Salto del Laja	19
15	Centro de Padres y Apoderados Escuela Quinel	16

Tabla N° 79: Centros de Padres y Apoderados. Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 15 Centros de Padres y Apoderados vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.13. Agrupaciones de Campesinos

Las agrupaciones de campesinos al mes de Marzo del año 2013 son las siguientes:

N°	Agrupaciones de Campesinos	N° de Socios
1	Comité Campesino Charrúa	9
2	Comité Apícola La Esperanza de Charrúa	13
3	Grupo de Productores sector Las Islas	18
4	Comité de Productores Sector La Quinta	10
5	Comité Agricultores Pillancó	12
6	Comité Productivo de Recolectores La Mata Sur	17
7	Comité de Agricultoras Frutos del Huerto	16
8	Comité Campesino Apícola La Mata Sur	11
9	Comité Campesino Los Aromos	11
10	Grupo de Productores Chilláncito	15
11	Comité Campesino Los Encinos	11
12	Comité Apicultores para la Apicultora Orgánica	15
13	Comité Productivo Apis Monte Águila	15
14	Comité Recolectores Coihuico	11
15	Comité Micro cuenca Coihuico	15
16	Comité Pequeños Agricultores y Regantes Sector Laguna de Coihuico	15
17	Comité Campesino Membrillar	10
18	Comité Agrícola Sector Rio Claro	16
19	Comité Apis Los Leones	15
20	Comité Agrícola El Esfuerzo	12
21	Comité Campesinos Lomas de Angol	12
22	Comité Campesino Los Caules	11

Tabla N° 80: Agrupaciones de Campesinos.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 22 Agrupaciones de Campesinos vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.14. Otras Agrupaciones

Otras Agrupaciones u Organizaciones Sociales Funcionales, vigentes al mes de Marzo del año 2013 son las siguientes:

Nº	Otras Organizaciones	Nº de Socios
1	Agrupación de Derechos Humanos de la Comuna	17
2	Asociación Indígena Trawen Mongüen Cabrero	S/I
3	Senda de Luz	15
4	Club de Leones Cabrero	S/I
5	Centro de Apoyo y Desarrollo para Personas Discapacitadas	27
6	Agrupación de Mujeres Jefas de Hogar de la Comuna de Cabrero	19
7	Pro-Comuna de Monte Águila	33
8	Comité Damas Rotary Club Monte Águila	S/I
9	Agrupación para el Desarrollo Social y Urbanístico de Monte Águila	31
10	Comité de Artesanos Monte Águila	16
11	Agrupación de Discapacitados Ayúdame a Vivir de Monte Águila	17
12	Agrupación de Campista Los Encinos Chilláncito	10
13	Asociación de Parceleros Canal Dueña	17
14	Grupo de Rescate y Clavadistas Salto del Laja	17
15	Agrupación de Cultura y Artesanos Cullunches Salto del Laja	S/I
16	Asociación de Pensionados del Instituto de Normalización Previsional	78

Tabla N° 81: Otras Organizaciones Sociales Funcionales.

Fuente: DIDECO Cabrero Marzo 2013.

En total, existen 16 Organizaciones Sociales Funcionales (Otras Agrupaciones) vigentes en la comuna de Cabrero.

5.7.3.15. Resumen Organizaciones Sociales de Cabrero

A continuación, un resumen estadístico respecto de las organizaciones sociales territoriales y funcionales, que existen en la actualidad en la comuna de Cabrero:

Tipo de Organización	Número	Porcentaje
Juntas de Vecinos JJ.VV.	71	17%
Talleres Laborales	48	12%
Comités de Adelanto	13	3%
Clubes de Adulto Mayor	13	3%
Organizaciones Deportivas	59	14%
Clubes de Huasos y Rayuela	14	3%
Comités de Agua Potable	18	4%
Organizaciones Culturales y Artísticas	16	4%
Grupos Juveniles	23	6%
Grupos Folclóricos	17	4%
Grupos de Salud	11	3%
Comité de Vivienda	54	13%
Centro de Padres y Apoderados	15	4%
Agrupaciones de Campesinos	22	5%
Otras Organizaciones	16	4%
Totales	410	17%

Tabla N° 82: Resumen de Organizaciones Sociales

Fuente: Elaboración Propia en base a antecedentes disponibles.

Organizaciones Sociales Vigentes: Marzo 2013
Porcentajes

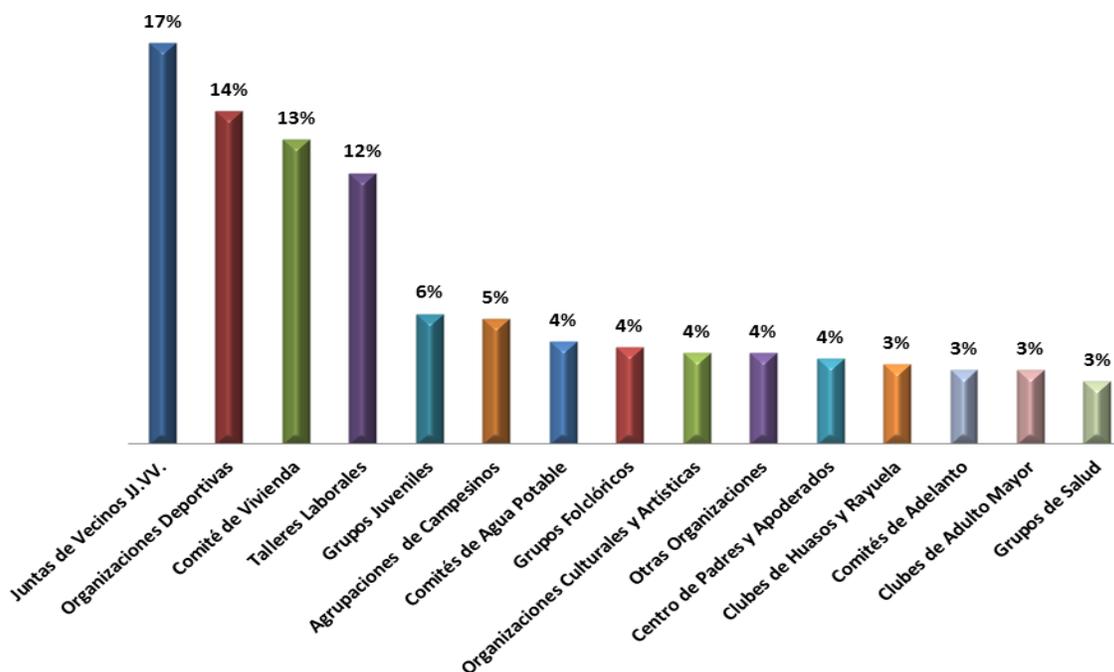


Gráfico N° 11: Resumen de Organizaciones Sociales Vigentes a Marzo 2013

Fuente: Elaboración Propia

Los datos de la tabla y el gráfico nos señalan que en Cabrero existen, al mes de Marzo del año 2013, alrededor de 410 organizaciones sociales territoriales y funcionales vigentes.

De estos datos el principal número y porcentaje corresponde a las "Juntas de Vecinos", con 71 organizaciones, las cuales en su conjunto, representan el 17% del total; le siguen, en segundo lugar, las "Organizaciones Deportivas" con 59 organizaciones representando el 14% del total y en tercer lugar, los Comités de Vivienda con 54 organizaciones representando estos, el 13% y en cuarto lugar, los "Talleres Laborales" con 48 organizaciones y con el 12%.

5.8. Grupos Prioritarios: Análisis Estadístico

A continuación se presenta el análisis de los grupos prioritarios de la comuna.

5.8.1. Pobreza: Definición Metodológica

Para realizar el análisis de la Pobreza existente en la comuna de Cabrero es necesario explicitar algunas consideraciones y definiciones metodológicas, a saber:

Los indicadores de pobreza e indigencia estimados por el Ministerio de Desarrollo Social (Ex - MIDEPLAN) se establecen a partir de la información de la Encuesta CASEN la cual utiliza el método de los **"Ingresos o Indirecto"**.

También existe el método **“Directo o de Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI)”**, el cual mide la pobreza e indigencia en términos absolutos. Es decir, los límites entre quiénes son pobres o indigentes y quiénes no lo son, se definen en relación a mínimos de satisfacción de necesidades básicas y/o alimentarias.

La diferencia del método de NBI y el método de los Ingresos, es que este, utiliza como indicador, la capacidad de satisfacción de las necesidades básicas, respecto de un cierto nivel de ingresos.

Así, la línea de pobreza es el ingreso mínimo establecido por persona para satisfacer sus necesidades básicas y la línea de indigencia es el mínimo establecido por persona para satisfacer sus necesidades alimentarias.

Es decir, se considera en situación de pobreza a aquellos hogares cuyos ingresos son inferiores al mínimo establecido para satisfacer las necesidades básicas de sus miembros y se consideran, en situación de indigencia, a aquellos hogares cuyos ingresos son inferiores al mínimo establecido para satisfacer las necesidades alimentarias de sus miembros.

El ingreso del hogar se define como la suma del ingreso autónomo del hogar, las transferencias monetarias que recibe el hogar del Estado y una imputación por concepto de arriendo de la vivienda, cuando ésta es habitada por sus propietarios.

Por ende, la **“Línea de Indigencia”** corresponde al ingreso mínimo establecido por persona para satisfacer sus necesidades alimentarias. O sea, los ingresos v/s el costo mensual de una canasta básica de alimentos, cuyo contenido calórico y proteico le permite satisfacer un nivel mínimo de requerimientos nutricionales y la **“Línea de Pobreza”** corresponde al ingreso mínimo establecido por persona para satisfacer las necesidades básicas.

Por otro lado, la Fundación para la Superación de la Pobreza, señala que existen muchas maneras de cuantificar la pobreza. En el caso de Chile, la medición se realiza comparando el ingreso per cápita de los hogares con un ingreso mínimo esperado en zonas urbanas y rurales diferenciadamente. Este cálculo se realiza a partir de una Canasta de Satisfacción de Necesidades Básicas (CSNB), compuesta por un conjunto acotado de bienes y servicios, los cuales son valorizados a precios de mercado. Al valor total resultante, se le denomina Línea de Pobreza (LP).

También existe una Línea de Indigencia (LI), cuyo costo se obtiene, exclusivamente, a partir de los productos alimenticios incorporados a la CSNB.

La Canasta actualmente vigente fue elaborada a partir de la información obtenida por la IV Encuesta de Presupuestos Familiares, realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) entre los años 1987 - 1988, la que entregó datos sobre patrones de consumo de los hogares del Gran Santiago. Es importante señalar que durante esa época, aún persistían los efectos negativos de la crisis de 1982 y de la reestructuración económica e institucional del país. Desde ese entonces a la fecha, el país consolidó un proceso de crecimiento acelerado con implementación de políticas sociales activas.

Ambos factores se han traducido en un mejoramiento general del bienestar material de la población: significó más empleo, un aumento de los salarios reales, diversificación

de los bienes y servicios disponibles, masificación del crédito, edificación de nuevos conjuntos habitacionales, entre otros.

Sin embargo, ninguno de estos cambios ha sido internalizado en la CSNB, en circunstancias que otros instrumentos, como la Ficha CAS o actual Ficha de Protección Social (que se utiliza para asignar subsidios y otros beneficios), han sido reformulados en consideración a las profundas transformaciones experimentadas en el país.

Por ello, existen dudas sobre la capacidad de la actual CSNB para discriminar adecuadamente entre situaciones de suficiencia e insuficiencia de ingresos, poniendo en discusión la validez y confiabilidad de sus resultados. En efecto, la CSNB ha perdido exhaustividad, toda vez que deja a un grupo considerable de hogares y personas fuera de la pobreza, empero sus ingresos resultan igualmente insuficientes como para cubrir, de manera adecuada, sus necesidades.

5.8.2. Valores de las Líneas de Pobreza e Indigencia

El siguiente cuadro muestra los valores de las líneas de indigencia y pobreza que se han utilizado para los análisis realizados a partir de la información de la Encuesta CASEN.

Tabla de Valores (\$ a Noviembre de 2009)										
Línea de Pobreza										
Años	1990	1992	1994	1996	1998	2000	2003	2006	2009	2001
Zona Urbana	55.533	57.253	54.849	54.174	54.038	53.883	54.201	53.850	64.134	72.098
Zona Rural	37.446	38.603	36.982	36.527	36.434	36.303	36.545	36.308	43.242	
Línea de Indigencia										
Años	1990	1992	1994	1996	1998	2000	2003	2006	2009	2011
Zona Urbana	27.767	28.627	27.425	27.087	27.018	26.941	27.100	26.925	32.067	36.049
Zona Rural	21.396	22.059	21.132	20.872	20.820	20.744	20.883	20.747	24.710	

Tabla N° 83: Tabla de Valores Casen Fuente: Ministerio Social

Señalado lo anterior, los datos de la Casen indican el siguiente comportamiento de la Región del Bío-Bío.

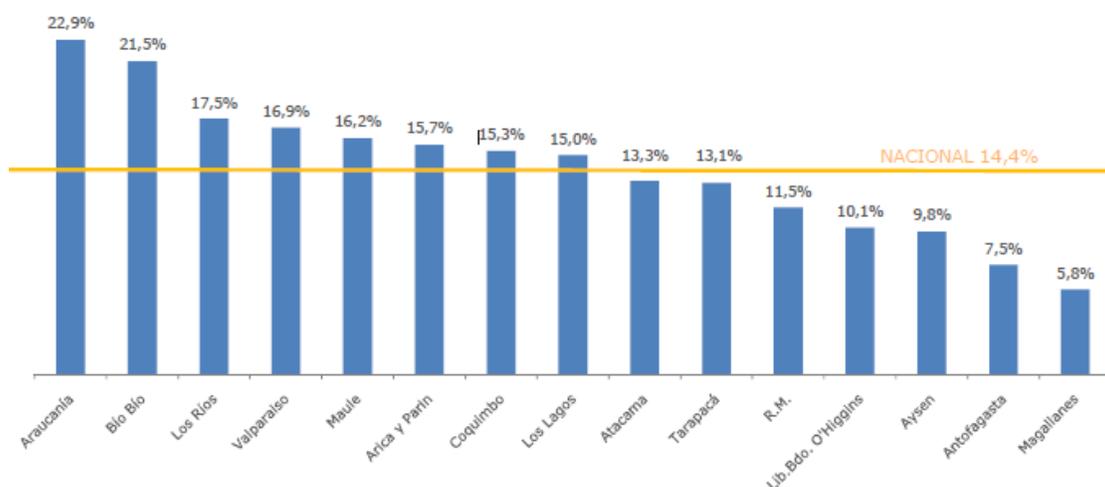


Gráfico N° 12: Situación de Pobreza por Región - Fuente: Ministerio Social Casen 2011

Baja la Pobreza

	<u>2009</u>	<u>2011</u>	<u>Diferencia</u>	<u>% Variación</u>
Magallanes	9,1	5,8	-3,3	-36%
Aysén	15,1	9,8	-5,3	-35%
Atacama	17,5	13,3	-4,2	-24%
Maule	20,7	16,2	-4,5	-22%
O'Higgins	12,8	10,1	-2,7	-21%
Tarapacá	15,8	13,1	-2,7	-17%
Araucanía	27,1	22,9	-4,2	-16%
Los Ríos	20,4	17,5	-2,9	-14%
Coquimbo	16,6	15,3	-1,3	-8%
Antofagasta	8,0	7,5	-0,5	-6%

Tabla N° 84: Situación de Pobreza por Región

Fuente: Casen 2011 - Ministerio Social

Sube la Pobreza

	<u>2009</u>	<u>2011</u>	<u>Diferencia</u>	<u>% Variación</u>
Arica	12,8	15,7	+2,9	+23%
Valparaíso	15,1	16,9	+1,8	+12%
Los Lagos	14,2	15,0	+0,8	+6%
Biobío	21,0	21,5	+0,5	+2%

Se Mantiene

RM	11,5	11,5	0	0
----	------	------	---	---

Tabla N° 85: Situación de Pobreza por Región

Fuente: Casen 2011 - Ministerio Social

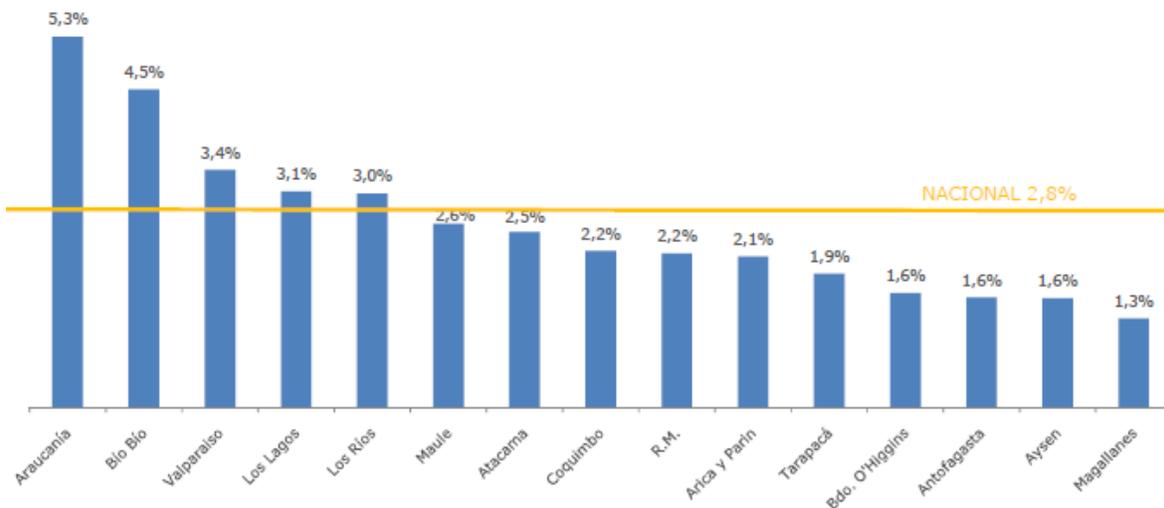


Gráfico N° 13: Situación de Pobreza Extrema por Región

Fuente: Ministerio Social Casen 2011



Gráfico N° 14: Situación de Pobreza Extrema por Región

Fuente: Ministerio Social Casen 2009 - 2011

Las tablas de datos y los gráficos precedentes indican que en el año 2011, la Región del Bio-Bío vio incrementada los porcentajes de "pobreza" en un 0,5% respecto del año comparado 2009; situándola entre las 4 regiones que subieron esta condición socioeconómica y segunda después de la Región de la Araucanía; independiente de lo anterior, la "pobreza extrema" en la región, se redujo en un 0,7%.

5.8.3. La Pobreza en Cabrero: Antecedentes Estadísticos

Para el análisis de la pobreza de la comuna de Cabrero analizaremos los antecedentes disponibles en las encuestas de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN) de los años 2000, 2003, 2006, 2009 y 2011 a objeto de establecer su comportamiento en el tiempo, sus niveles, así como, la distribución territorial del fenómeno.

Comportamiento Histórico de la Pobreza en Cabrero por Sector Urbano y Rural										
Indicador	CASEN 2000		CASEN 2003		CASEN 2006		CASEN 2009		CASEN 2011	
	Urbana	Rural								
Indigencia	4,9	2,3	7,0	2,7	2,8	2,6	9,3	1,8	7,4	1,1
Pobreza	18,8	5,8	25,8	5,7	8,1	4,1	18,8	2,5	23,4	0,0
No Pobres	51,0	17,2	38,7	20,0	60,5	21,9	31,6	36,1	42,6	25,4
Totales por Casen	74,7	25,3	71,6	28,4	71,4	28,6	59,6	40,4	73,4	26,6

Tabla N° 86: Comportamiento Histórico de la Pobreza en Cabrero por Sectores

Fuente: Elaboración Propia con datos Casen

Pobreza : Sector Urbano - Rural

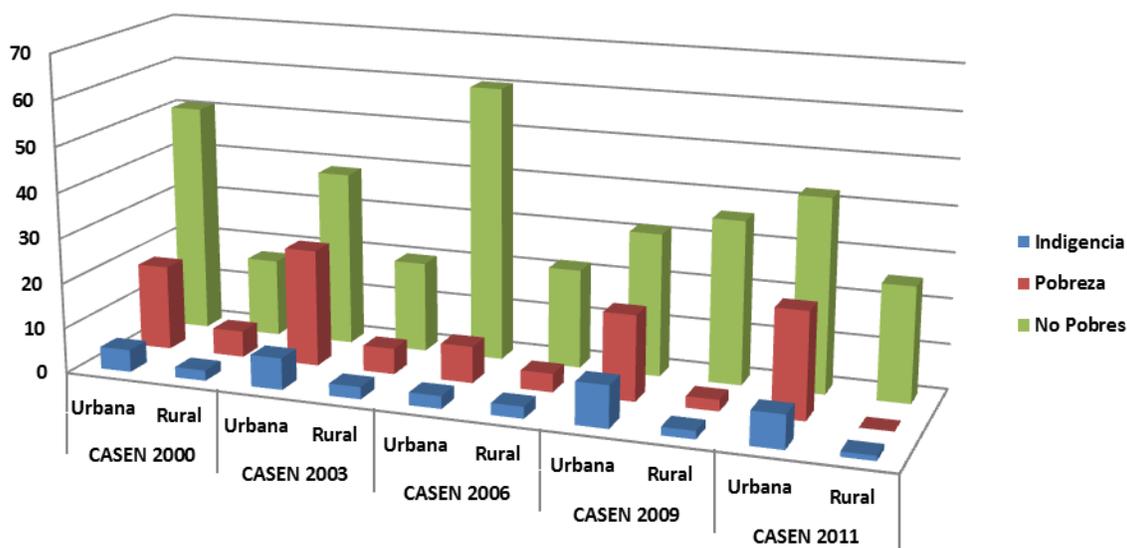


Gráfico N° 15: Pobreza en Cabrero por Sectores

Fuente: Elaboración propia con datos Casen

Porcentajes Pobreza Sectores Urbanos

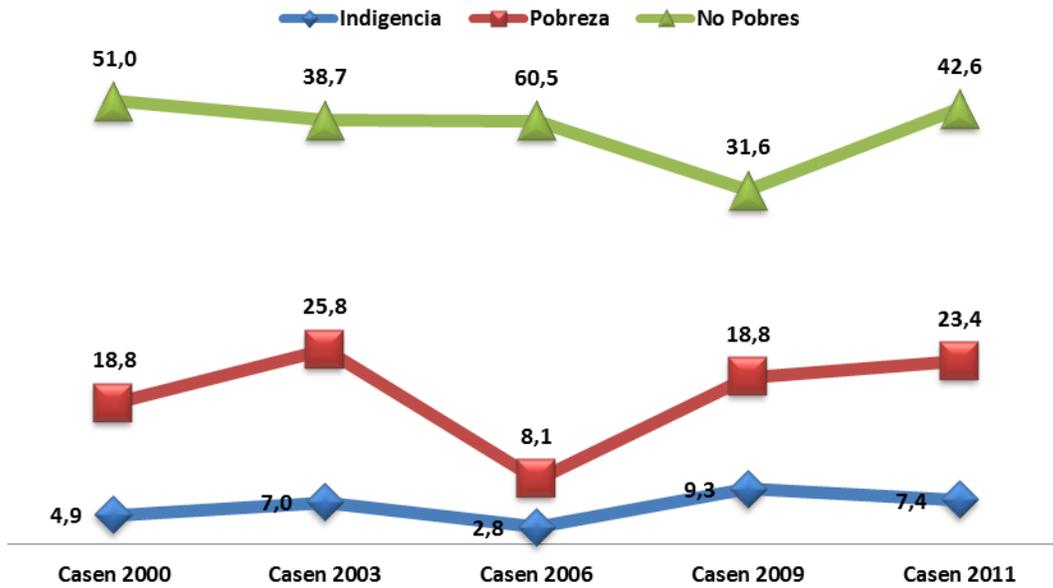


Gráfico N° 16: Pobreza en Cabrero Sectores Urbanos
 Fuente: Elaboración propia con datos Casen

Porcentajes Pobreza Sectores Rurales

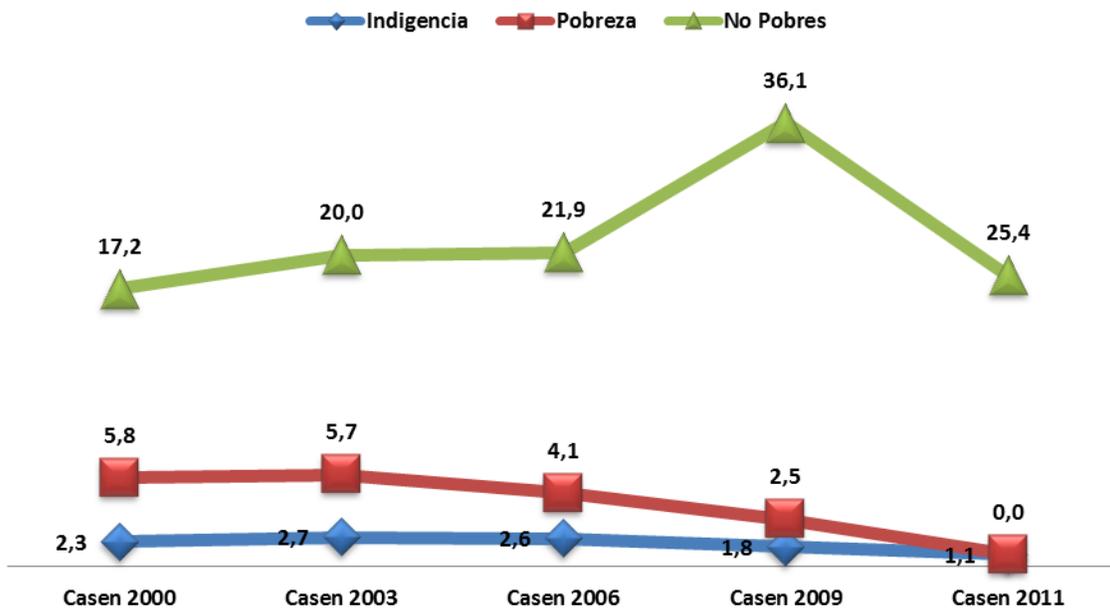


Gráfico N° 17: Pobreza en Cabrero Sectores Rurales
 Fuente: Elaboración propia con datos Casen

La tabla de datos y gráficos anteriores indican que al año 2011, en Cabrero, las personas en condición de "pobreza" alcanzaron el 23,4% y las personas en condición de "indigencia" a un 8,5%.

En este sentido, el porcentaje de "pobreza" respecto del año 2009, aumentó en un 2,1% y la "indigencia" se redujo en un 2.6%, siguiendo la tendencia regional.

A su vez, son los sectores urbanos los que tuvieron mayores variaciones porcentuales entre el año 2009 y el año 2011, subiendo de un 18,8% a un 23,4% en los años respectivos, es decir, la pobreza en los sectores urbanos aumentó en un 4,6% neto.

En cambio, los sectores rurales vieron disminuida en cerca de un menos 2,5% para la condición de "pobreza" y en un 0,7% para la condición de "indigencia".

Comportamiento Histórico de la Pobreza en Cabrero – Totales Generales					
Indicador	CASEN 2000	CASEN 2003	CASEN 2006	CASEN 2009	CASEN 2011
Indigencia	7,2	9,7	5,4	11,0	8,6
Pobreza	24,6	31,6	12,1	21,3	23,4
No Pobres	68,3	58,7	82,4	67,7	68,0
Totales	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Tabla N° 87: Comportamiento Histórico Pobreza en Cabrero
 Fuente: Elaboración Propia con datos Casen

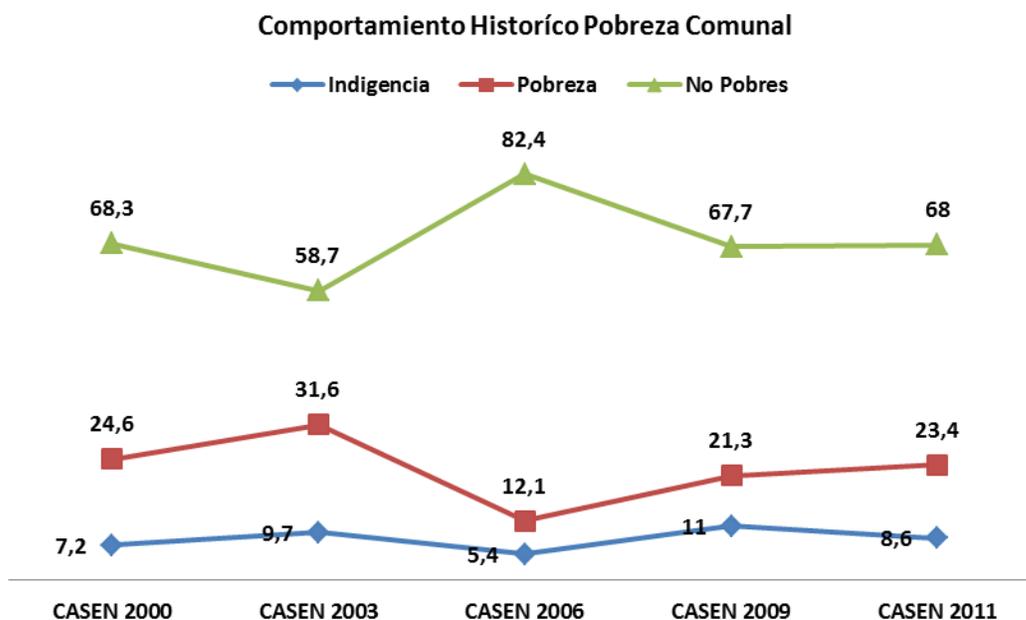


Gráfico N° 18: Pobreza en Cabrero – Comportamiento Histórico
 Fuente: Elaboración propia con datos Casen

El comportamiento histórico de la pobreza en Cabrero durante el periodo analizado (años 2000 – 2011) ha tendido una variación tendencial de carácter irregular, ya que el año 2006, los indicadores de la pobreza y la indigencia se redujeron drásticamente,

aumentando la población “no pobre” en cerca del 82,4% y concentrándose la población “pobre” en sólo un 17,5% respecto del total comunal; pero en los años 2009 y 2011, estos porcentajes variaron considerablemente.

Profundizando la situación, el análisis del comportamiento histórico de la comuna respecto del país y de la región arrojó los siguientes resultados estadísticos:

Posición Histórica de Cabrero en Ranking Nacional de Pobreza según años Casen					
Casen	2000	2003	2006	2009	2011
Lugar	84	14	128	22	14

Tabla N° 88: Posición Histórica de Cabrero a Nivel Nacional

Fuente: Elaboración Propia con datos Casen

Casen 2011 – Ranking Pobreza a Nivel País (Primeras 50 comunas)			
Lugar	Comuna	% Pobres (Indigentes y Pobres No Indigentes)	% No Pobres
1	Arcilla	49,3	50,7
2	Tirúa	44,1	55,9
3	Cañete	40,4	59,6
4	Saavedra	39,3	60,7
5	San Rosendo	37,4	62,6
6	Coihueco	35,5	64,5
7	Lebu	34,9	65,1
8	Empedrado	34,2	65,8
9	Cunco	33,9	66,1
10	Longuimay	33,6	66,4
11	Traiguén	33,2	66,8
12	Combarbalá	33,2	66,8
13	Carahue	32,3	67,7
14	Cabrero	32,0	68,0
15	Freire	31,7	68,3
16	Contulmo	31,4	68,6
17	Hualqui	30,9	69,1
18	Los Álamos	30,1	69,9
19	Collipulli	29,9	70,1
20	Antuco	29,8	70,2
21	Putre	29,5	70,5
22	San Joaquín	29,3	70,7
23	Curepto	29,1	70,9
24	Gorbea	29,1	70,9
25	Yumbel	28,6	71,4
26	Lumaco	28,4	71,6
27	Penco	28,0	72,0
28	Padre Las Casas	27,8	72,2
29	Cholchol	27,5	72,5
30	Vilcún	27,3	72,7
31	Curarrehue	27,1	72,9
32	Calera	26,8	73,2
33	Arauco	26,6	73,4
34	Purranque	26,5	73,5
35	Santa Juana	26,5	73,5
36	San Carlos	26,1	73,9
37	Lautaro	26,1	73,9
38	Victoria	26,0	74,0
39	Licantén	25,6	74,4

Casen 2011 – Ranking Pobreza a Nivel País (Primeras 50 comunas)			
Lugar	Comuna	% Pobres (Indigentes y Pobres No Indigentes)	% No Pobres
40	San Nicolás	25,3	74,7
41	Concón	25,2	74,8
42	Los Sauces	25,2	74,8
43	Treguaco	25,1	74,9
44	Los Vilos	25,1	74,9
45	Lolol	24,9	75,1
46	Negrete	24,8	75,2
47	Laja	24,5	75,5
48	Corral	24,3	75,7
49	La Ligua	24,3	75,7
50	San Fabián	24,2	75,8

Tabla N° 89: Posición de Cabrero a Nivel Nacional

Fuente: Elaboración Propia con datos Casen

Es decir, los antecedentes señalados indican que Cabrero se ha situado en distintos lugares o "ranking" respecto del conjunto de las comunas de Chile; pero es en el año 2011 en donde se situó en el 14° lugar de las comunas con mayores índices de pobreza a nivel nacional.

A nivel regional, Cabrero en el año 2011 se ubicó en el 6° lugar respecto de las comunas de la región con mayores índices de pobreza, tal como lo observamos en las siguientes tablas y gráficos.

Posición Histórica de Cabrero en Ranking Regional de Pobreza según años Casen					
Casen	2000	2003	2006	2009	2011
Lugar	33	6	48	5	6

Tabla N° 90: Posición Histórica de Cabrero a Nivel Regional

Fuente: Elaboración Propia con datos Casen

Casen 2011 – Ranking de Pobreza Región del Bio-Bío			
Lugar	Comuna	% Pobres (Indigentes y Pobres No Indigentes)	% No Pobres
1	Tirúa	44,13	55,87
2	Cañete	40,44	59,56
3	San Rosendo	37,39	62,61
4	Coihueco	35,55	64,45
5	Lebu	34,87	65,13
6	Cabrero	32,00	68,00
7	Contulmo	31,41	68,59
8	Hualqui	30,88	69,12
9	Los Álamos	30,14	69,86
10	Antuco	29,79	70,21
11	Yumbel	28,57	71,43
12	Penco	27,96	72,04
13	Arauco	26,61	73,39
14	Santa Juana	26,51	73,49
15	San Carlos	26,10	73,90
16	San Nicolás	25,30	74,70
17	Treguaco	25,14	74,86
18	Negrete	24,77	75,23
19	Laja	24,51	75,49
20	San Fabián	24,16	75,84

Casen 2011 – Ranking de Pobreza Región del Bio-Bío			
Lugar	Comuna	% Pobres (Indigentes y Pobres No Indigentes)	% No Pobres
21	Coelemu	23,30	76,70
22	Tucapel	23,27	76,73
23	San Ignacio	23,13	76,87
24	Pinto	23,08	76,92
25	Tomé	22,95	77,05
26	Lota	22,76	77,24
27	Nacimiento	22,70	77,30
28	Curanilahue	22,31	77,69
29	Concepción	22,11	77,89
30	Quirihue	21,92	78,08
31	Quilleco	21,56	78,44
32	Florida	21,49	78,51
33	Hualpén	20,73	79,27
34	Talcahuano	20,64	79,36
35	Quilaco	20,56	79,44
36	San Pedro de la Paz	20,26	79,74
37	Ninhue	19,61	80,39
38	El Carmen	19,49	80,51
39	Santa Bárbara	19,42	80,58
40	Coronel	18,92	81,08
41	Bulnes	18,82	81,18
42	Mulchén	18,75	81,25
43	Pemuco	18,35	81,65
44	Ñiquén	17,88	82,12
45	Los Ángeles	17,78	82,22
46	Chillán	17,77	82,23
47	Ránquil	16,40	83,60
48	Alto Biobío	14,29	85,71
49	Chillán Viejo	14,10	85,90
50	Portezuelo	13,84	86,16
51	Yungay	13,78	86,22
52	Quillón	13,33	86,67
53	Chiguayante	10,13	89,87
54	Cobquecura	10,11	89,89

Tabla N° 91: Posición de Cabrero a Nivel Regional

Fuente: Elaboración Propia con datos Casen

CASEN 2011
Región del Bío - Bío - Ranking de Pobreza

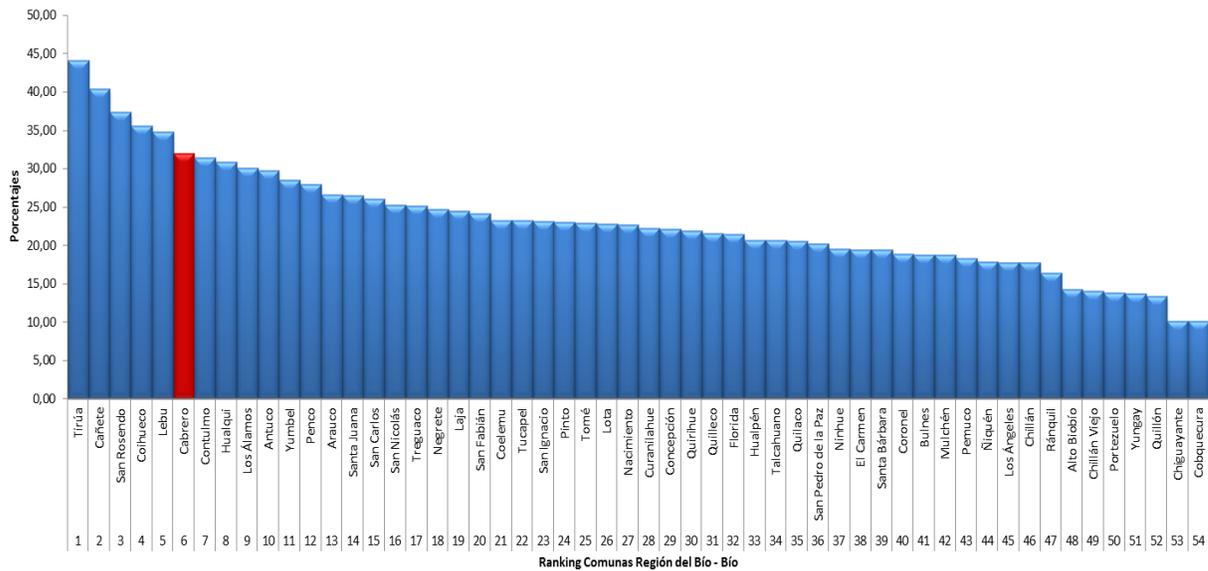


Gráfico N° 19: Pobreza en Cabrero – Ubicación en la Región

Fuente: Elaboración propia con datos Casen

Otros indicadores de pobreza en la comuna se señalan a continuación:

5.8.4. Hogares según Pobreza (CASEN 2003 - 2011)

Pobreza en los Hogares	2003	2006	2009	% según Territorio (2011)		
				Comuna	Región	País
Pobre Indigente	8,0	4,3	9,9	9,3	4,3	2,6
Pobre No Indigente	26,7	10,0	11,4	20,7	13,7	9,5
No Pobres	65,2	85,7	78,7	70,0	82,1	87,9
Total	100	100	100	100	100	100

Tabla N° 92: Hogares según Pobreza

Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social (CASEN).

La tabla, señala que Cabrero respecto del número de hogares según pobreza, presenta un 70,0% de hogares "No Pobres", la categoría "Pobre Indigente" representa el 9,3% de los hogares, tasa superior a la regional y nacional. La tendencia entre el año 2003 al 2011 la categoría "Pobre Indigente" aumento, pasando del 8,0% a un 9,3.

5.8.5. Ingreso Promedio de los Hogares (CASEN 2003 - 2011)

Ingresos Promedios	2003	2006	2009	% según Territorio (2011)		
				Comuna	Región	País
Ingreso autónomo	\$225.909	\$342.236	\$325.362	\$410.412	\$608.919	\$782.953

Subsidio monetario	\$9.842	\$10.543	\$25.684	\$23.676	\$22.201	\$17.321
Ingreso monetario	\$235.750	\$352.779	\$351.046	\$434.088	\$631.119	\$800.274

Tabla N° 93: Ingreso Promedio de los Hogares
Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social CASEN).

En Cabrero el Ingreso de los Hogares ha ido en aumento, llegando a un promedio de \$410.412 en el año 2011, siendo inferior este monto en un 32,6% respecto del porcentaje regional, e inferior en un 47,6% al promedio nacional. En términos absolutos el Ingreso Promedio comunal aumentó en \$184.503, es decir, un 44,95% entre el año 2003 al 2011.

5.8.6. Índice de Hacinamiento de Hogares (CASEN 2003 - 2011)

Hacinamiento en los Hogares	2003	2006	2009	% según Territorio (2011)		
				Comuna	Región	País
Sin Hacinamiento	98,1	87,8	89,0	85,8	90,7	90,9
Hacinamiento Medio	1,9	11,0	9,3	12,6	8,6	8,4
Hacinamiento Critico	0,0	1,2	1,7	1,6	0,8	0,7
Total	100	100	100	100	100	100

Tabla N° 94: Índice de Hacinamiento de Hogares.
Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social CASEN).

En Cabrero, al año 2011, el 85,8% de los Hogares no presenta Hacinamiento, siendo este porcentaje inferior a los de la región y del país. Sin embargo el "Hacinamiento Medio" aumentó en un 3,3% respecto del año 2009; porcentaje superior respecto de la región y del país.

5.8.7. Índice de Allegamiento de Hogares (CASEN 2003 - 2011)

Allegamiento en los Hogares	2003	2006	2009	2011
Sin Allegamiento Interno	34,6	39,2	41,7	42,5
Con Allegamiento Interno	15,4	10,8	8,3	7,5
Sin Allegamiento Externo	48,6	47,9	49,0	48,2
Con Allegamiento Externo	1,4	2,1	1,0	1,8
Total	100	100	100	100

Tabla N° 95: Índice de Allegamiento de Hogares.
Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social CASEN).

Los datos señalan que al año 2011, el 42,5% de los Hogares está en la categoría "Sin Allegamiento Interno", y el 48,2% están "Sin Allegamiento Externo".

5.8.8. Tipo de Tenencia de la Vivienda (CASEN 2003 - 2011)

Tenencia	2003	2006	2009	% según Territorio (2011)		
				Comuna	Región	País
Viviendas Pagadas	71,3	65,1	74,2	53,0	59,2	54,9
Viviendas Pagándose	6,8	7,1	3,0	3,1	10,7	12,5
Arrendadas	10,0	12,9	11,3	9,4	14,3	17,0
Cedidas	11,9	15,0	10,7	28,2	14,4	14,4
Usufructo	0,0	0,0	0,2	5,5	0,5	0,4
Ocupación Irregular	0,0	0,0	0,6	0,7	1,0	0,8
Total	100	100	100	100	100	100

Tabla N° 96: Tipo de Tenencia de la Vivienda
Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social CASEN).

En Cabrero, en 2011, un 53,0% de las viviendas están pagadas, cifra inferior al porcentaje regional y nacional en un 6,2% y 1,9% respectivamente.

5.8.9. Tipo de Vivienda Predominante (CASEN 2003 - 2011)

Tipo de Vivienda	2003	2006	2009	% según Territorio (2011)		
				Comuna	Región	País
Casa(Individual, en Cité, en Condominio)	94,8	96,0	99,8	98,4	93,7	88,6
Departamento	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	10,2
Pieza	0,3	0,5	0,0	0,0	0,4	0,6
Otro Tipo	4,9	3,5	0,2	1,6	1,0	0,6
Total	100	100	100	100	100	100

Tabla N° 97: Tipo de Vivienda Predominante
Fuente: Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN)

El tipo de vivienda predominante es la "Casa" con un 98,4% a nivel comunal, siendo este porcentaje superior al regional y nacional en un 4,7% y 9,8% respectivamente.

5.8.10. Calidad de la Vivienda (CASEN 2003 - 2011)

Calidad de la Vivienda	2003	2006	2009	% según Territorio (2011)		
				Comuna	Región	País
Aceptable	55,1	68,1	71,8	76,7	77,3	80,7
Recuperable	39,7	27,7	27,8	21,7	21,3	18,2
Irrecuperable	5,2	4,2	0,4	1,6	1,5	1,1
Total	100	100	100	100	100	100

Tabla N° 98: Calidad de la Vivienda
Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social CASEN).

En cuanto a Calidad de la Vivienda, un 71,83% cumple la categoría de "Aceptable", tasa inferior a los niveles regionales y nacionales, en un 5,47% y 8,86% respectivamente, constatándose para este indicador una tendencia positiva y al alza.

5.9. Género: Análisis Estadístico¹⁵

El Servicio Nacional de la Mujer, por mandato de la Presidenta Bachelet, coordinó la elaboración de una Agenda de Género del Gobierno 2006-2010. A su vez, durante el año 2007, las Direcciones Regionales del SERNAM, en coordinación con las Comisiones Regionales para la Igualdad de Oportunidades, levantaron Agendas Regionales de Género en las 15 regiones del país. Ambas agendas convocaron al conjunto de ministerios y Seremis a desarrollar compromisos y presupuestos para avanzar en la eliminación de las brechas de inequidad de género presentes en el país y en las regiones.

En este contexto, el Servicio Nacional de la Mujer se propone construir e implementar Agendas de Género desde el ámbito local, como un instrumento de trabajo que permita dar cuenta, desde el territorio, de las brechas de inequidad existentes entre hombres y mujeres en los sectores de Educación, Trabajo, Salud, Economía, Vivienda, Seguridad Pública y Agricultura, entre otros, tomando en consideración las particularidades de identidad y cultura existentes en la comuna.

La **Agenda Comunal de Género** es, entonces, una expresión de las Agendas Nacional y Regional de Género, cuyo objetivo es aportar a la modernización de la gestión municipal, desde el enfoque de género, permitiendo así poder corregir todas aquellas inequidades y desigualdades derivadas de una condición de género que limiten el acceso, beneficio y participación de las mujeres en las políticas públicas comunales.

5.9.1. Hogares con Mujeres Jefas de Hogar (CASEN 2003 - 2011)

Hogares	2003	2006	2009	2011	% según Territorio (2011)		
					Comuna	Región	País
Hogares con Mujer Jefa de Hogar	860	1.645	2.036	3.084	34,9	33,8	38,8

Tabla N° 99: Hogares con Mujeres Jefas de Hogar

Fuente: Ministerio Social – Observatorio Social CASEN.

Respecto a los Hogares con Mujer Jefas de Hogar, Cabrero ha experimentado un aumento sostenido desde el año 2003 al año 2011, existiendo un 34,9% de los hogares cuya jefatura la ejerce una mujer; este porcentaje es superior en un 1,1% a nivel regional pero inferior en un 3,9% respecto del porcentaje nacional.

5.9.2. Mujeres: Alfabetización y Escolaridad (CASEN 2000 - 2011)

¿Sabe Leer y Escribir?										
Sexo	Casen 2000		Casen 2003		Casen 2006		Casen 2009		Casen 2011	
	Si	No								

¹⁵ Fuente: Agenda Comunal de Genero – Cabrero 2012.

Hombre	43,1	5,3	44,2	6,0	43,3	5,3	48,1	4,1	41,9	3,2
Mujer	48,6	3,1	44,6	5,2	45,3	6,2	43,4	4,4	52,1	2,8
Totales	91,7	8,3	88,8	11,2	88,6	11,4	91,5	8,5	94,0	6,0

Tabla N° 100: Alfabetismo por Sexo
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen

Respecto a la analfabetismo de las mujeres, está a tenido una reducción sostenida durante el periodo analizado, llegando a solamente al 2,8% en el año 2011; inferior en un 0,4% respecto de los hombres y en un 1,6% respecto del año 2009.

Nivel más alto alcanzado en el Sistema Educativo (Casen 2011)	Hombre	Mujer
Nunca asistió	4,6	5,1
Jardín infantil/Sala cuna	0,6	0,9
Kínder/Pre-kínder	2,0	0,9
Educación especial (Diferencial)	0,0	0,3
Primaria o Preparatoria (Sistema Antiguo)	1,7	4,0
Educación Básica	14,9	14,9
Humanidades (Sistema Antiguo)	1,4	1,1
Educación Media Científico-Humanista	14,0	14,6
Técnica, Comercial, Industrial o Normalista (Sistema Antiguo)	0,6	0,3
Educación Media Técnica Profesional	1,7	4,9
Técnico Nivel Superior	1,4	3,1
Profesional	4,3	2,3
Postgrado	0,3	0,3

Tabla N° 101: Nivel Educativo por Sexo
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

A su vez, el nivel de escolaridad alcanzado por las mujeres, las sitúa en la "Educación Básica" y en la "Educación Científico Humanista" en un 14,9% y un 14,6% respectivamente; porcentajes similares al de los hombres. Como indicadores diferenciadores, están los porcentajes establecidos para la "Educación Técnica – Profesional" y "Técnico de Nivel Superior", los cuales están sobre los porcentajes masculinos. Se constata además, que en la categoría "Profesionales", esto es un título otorgado por un centro de educación superior, el porcentaje es inferior en un 2,0% respecto de los hombres.

Comuna en donde estudia actualmente (Casen 2011)	Hombre	Mujer
Concepción	5,1	7,1
Talcahuano	1,0	0,0
Los Ángeles	2,0	4,0
Cabrero	39,4	34,3
Yumbel	2,0	2,0
Chillán	2,0	0,0
Santiago	1,0	0,0

Tabla N° 102: Lugar de Estudios por Sexo
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Dependencia Administrativa del Establecimiento en donde estudia actualmente (Casen 2011)	Hombre	Mujer
Municipal	28,3	27,3
Particular Subvencionada	14,1	11,1
Junji	1,0	0,0
Integra	0,0	1,0
Universidad del Consejo de Rectores	4,0	0,0
Universidad Privada	2,0	4,0
Instituto Profesional	2,0	3,0
Centro de Formación Técnica	1,0	0,0
No sabe	0,0	1,0

Tabla N° 103: Dependencia Administrativa del Establecimiento Educacional por Sexo

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Jornada a la cual asiste actualmente (Casen 2011)	Hombre	Mujer
Jornada mañana	4,0	0,0
Jornada tarde	3,0	1,0
Jornada completa (mañana y tarde)	38,4	40,4
Vespertina	1,0	2,0
Otra (horario variable, esporádico, flexible)	6,1	4,0

Tabla N° 104: Jornada Escolar por Sexo

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

En relación al lugar de estudio, las mujeres preferentemente estudian en la comuna de Cabrero, en un establecimiento educacional administrado por el municipio y de preferencia en jornada completa (mañana y tarde).

5.9.3. Mujeres: Empleo (CASEN 2011)

Respecto del empleo, femenino los datos obtenidos son los siguientes:

La semana pasada trabajo al menos una vez sin considerar las labores del hogar (Casen 2011)	Mujer
Sí	25,3
No	74,7
Total	100

Tabla N° 105: Empleo

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Si le ofrecieran trabajo ¿estaría disponible para empezar a trabajar? (Casen 2011)	Mujer
Sí, ahora mismo	14,2
Sí, en otra época del año	25,8
No	60,0
Total	100

Tabla N° 106: Disponibilidad para Trabajar - Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

¿Busco trabajo remunerado en las últimas 4 semanas? (Casen 2011)	Mujer
Sí	3,3
No	96,7
Total	100

Tabla N° 107: Busca Trabajo

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Razón por que no busco trabajo en la últimas 4 semanas (Casen 2011)	Mujer
Quehaceres del hogar	40,5
Estudiante	24,1
Jubilado(a), pensionado(a) o montepiada	14,7
Está enfermo o tiene una discapacidad	7,8
No tiene con quien dejar a los niños	6,0
Otra razón	3,4
Está esperando resultado de gestiones ya emprendidas	1,7
No tiene con quien dejar a adultos mayores	0,9
No tiene interés de trabajar	0,9
Piensa que nadie le dará trabajo	0
Se cansó de buscar o cree que no hay trabajo disponible	0
Busca cuando lo necesita o tiene trabajo esporádico	0
Total	100

Tabla N° 108: Causas por la cual no busco trabajo

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Jornada de Trabajo según Contrato Laboral (Casen 2011)	Mujer
Jornada completa	84,8
Jornada parcial	12,1
Jornada prolongada	3,0
Otra	0,0
Total	100,0

Tabla N° 109: Jornada de Trabajo según Contrato Laboral

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Trabajo según Rama de Actividad (Casen 2011)	Mujer
Hogares privados con servicio doméstico	14,0
Cultivo de frutas, nueces, plantas cuyas hojas son frutas	9,5
Enseñanza primaria	9,5
Actividades de la administración pública en general	7,0
Cultivo de productos agrícolas en combinación con la cría de	4,8
Aserrado y acepilladura de madera	4,8
Venta al por menor de otros productos en almacenes especializados	4,8

Trabajo según Rama de Actividad (Casen 2011)	Mujer
Venta al por menor en puestos de venta y mercados	4,8
Actividades de servicios agrícolas y ganaderos	2,4
Silvicultura, extracción de madera y actividades de servicio	2,4
Pesca, explotación de criaderos de peces y granjas piscícola	2,4
Fabricación de productos metálicos para uso estructural	2,4
Fabricación de muebles	2,4
Venta al por menor en almacenes no especializados con surtidores	2,4
Venta al por menor de alimentos, bebidas y tabaco en almacén	2,4
Venta al por menor de productos textiles, prendas de vestir	2,4
Venta al por menor de artículos de ferretería, pinturas	2,4
Reparación de efectos personales y enseres domésticos	2,4
Hoteles; campamentos y otros tipos de hospedaje temporal	2,4
Restaurantes, bares y cantinas	2,4
Otros tipos de transporte regular de pasajeros por vía terrestre	2,4
Obtención y dotación de personal	2,4
Enseñanza secundaria de formación general	2,4
Actividades de médicos y odontólogos	2,4
Actividades de bibliotecas y archivos	2,4
Total	100

Tabla N° 110: Ramas de Ocupación Laboral
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Ingresos por Actividad Laboral (Casen 2011)		
Tramos de Ingresos	Hombre	Mujer
\$ 21.880 - \$ 98.460	0,9	4,7
\$ 109.400 - \$ 200.532	29,2	15,1
\$ 202.390 - \$ 295.380	15,1	7,5
\$ 306.320 - \$ 382.900	8,5	0,0
\$ 410.800 - \$ 489.018	5,7	4,7
\$ 547.000 - \$ 601.700	1,9	0,9
\$ 616.200 - \$ 718.900	0,9	1,9
\$ 2.054.000,00	0,9	0,0
\$ 2.516.200,00	0,9	0,0
\$ 3.081.000,00	0,9	0,0
Totales	65,1	34,9

Tabla N° 111: Nivel de Ingresos
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Los datos indican que las mujeres en Cabrero, en general "No trabajan" fuera de las labores propias del hogar siendo este porcentaje el 74,7%; a su vez, respecto de la consulta ¿Si le ofrecieran trabajo ¿estaría disponible para empezar a trabajar? el 40% de ellas señala estar dispuesta a trabajar.

A su vez, la consulta ¿Busco trabajo remunerado en las últimas 4 semanas?, el 90,7% indicó que "No" argumentando las siguientes razones: Quehaceres del Hogar, Estudios, Jubilada, Enfermedad y No tienen con quien dejar a sus hijos, esta última razón con un porcentaje del 6,0%.

Por otro lado, las mujeres que trabajan señalaron que lo hacen bajo la modalidad de "Jornada Completa", en las ramas de actividad de "Hogares Privados con Servicio Doméstico", 14,0%; "Cultivo de Frutas, Nueces, Plantas" con 9,5% al igual que en la

“Enseñanza Primaria” recibiendo un remuneración que oscila entre los \$ 21.880 y los \$ 295.380 pesos y en donde el 15,1% de ellas recibe un monto aproximado comprendido entre los \$ 109.400 y los \$ 200.532 pesos. Es importante destacar que ninguna mujer recibe montos superiores a los \$ 2.000.000 de pesos a diferencia del 2,7% reflejado en los hombres.

5.9.4. Mujeres: Previsión (CASEN 2011)

Afiliación a algún Sistema Previsional (Sistema de Pensiones) (Casen 2011)	Mujer
Sí	35,3
No	64,7
Total	100

Tabla N° 112: Sistema Previsional (Sistema de Pensiones)

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Afiliación a algún Sistema de Salud (Casen 2011)	Mujer
S. Público FONASA Grupo A	54,3
S. Público FONASA Grupo B	21,7
S. Público FONASA Grupo C	7,6
S. Público FONASA Grupo D	10,3
S. Público FONASA no sabe grupo	1,6
ISAPRE	2,7
Ninguno (particular)	0,0
No sabe	1,6
Total	100

Tabla N° 113: Afiliación Sistema de Salud

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Los datos indican que el 64,7% de las mujeres encuestadas en la Casen 2011 no se encuentran afiliadas a algún sistema previsional de pensiones (AFP), y el 54,3% de ellas están adscritas al sistema de salud público en FONASA Grupo A.

5.9.5. Mujeres: Participación en Organizaciones Sociales (CASEN 2011)

Participación en Organizaciones Sociales (Casen 2011)	Mujer
Juntas de vecinos u otra organización territorial	19,8
Club deportivo o recreativo	0,0
Organización religiosa o iglesia	9,3
Agrupaciones juveniles o de estudiantes	0,6
Agrupaciones de adulto mayor	0,6
Agrupación ideológica o corporativa	0,0
No participa en ninguna organización o grupo	69,8
Total	100

Tabla N° 114: Participación en Organizaciones Sociales

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Los datos indican que el 69,8% de las mujeres encuestadas en la Casen 2011 no participan en alguna organización o grupo social y aquellas que señalaron que si

participan, lo realizan preferentemente en las Juntas de Vecinos de su sector territorial, esto con un 19,8%; otro porcentaje relevante es la participación de las mujeres en organizaciones religiosas o iglesias con un 9,3%.

5.10. Discapacidad: Análisis Estadístico

A continuación se presentan distintos indicadores respecto de personas con Discapacidad.

Discapacidad: Condiciones Permanentes y/o de Larga Duración (Casen 2011)			
Tipos de Discapacidad	Urbano	Rural	Totales
Dificultad física y/o de movilidad	3,4	1,1	4,6
Dificultad psiquiátrica	0,9	0,0	0,9
Dificultad mental o intelectual	1,7	0,0	1,7
Sordera o dificultad para oír aun usando audífonos	0,9	0,3	1,1
Ceguera o dificultad para ver aun usando lentes	1,4	0,3	1,7
Total Discapacitados	8,3	1,7	10,0
No tiene ninguna condición de larga duración	65,1	24,9	90,0
Total	73,4	26,6	100,0

Tabla N° 115: Condiciones de Discapacidad
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

En Cabrero existen un 10,0% de personas discapacitadas, concentrándose estas en los sectores urbanos de la comuna.

Origen de la Discapacidad (Casen 2011)						
Origen / Tipo de Discapacidad	Dificultad física y/o de movilidad	Dificultad psiquiátrica	Dificultad mental o intelectual	Sordera o dificultad para oír aun usando audífonos	Ceguera o dificultad para ver aun usando lentes	Total
De nacimiento (congénito)	0,0	5,7	14,3	5,7	5,7	31,4
Producida durante el parto	0,0	0,0	2,9	0,0	0,0	2,9
Por enfermedad	31,4	2,9	0,0	5,7	11,4	51,4
Por accidente	5,7	0,0	0,0	0,0	0,0	5,7
Otra	8,6	0,0	0,0	0,0	0,0	8,6
Total	45,7	8,6	17,1	11,4	17,1	100

Tabla N° 116: Origen de la Discapacidad
Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

A su vez, el origen de la discapacidad declarada es "Por enfermedad" con un 51,4% y la principal discapacidad es la "Dificultad Física y/o de Movilidad".

Tipos de Discapacidad por Sexo (Casen 2011)		
Sexo / Tipo de Discapacidad	Hombre	Mujer
Dificultad física y/o de movilidad	2,3	2,3
Dificultad psiquiátrica	0,3	0,6
Dificultad mental o intelectual	0,9	0,9
Sordera o dificultad para oír aun usando audífonos	0,9	0,3
Ceguera o dificultad para ver aun usando lentes	0,9	0,9

Total Personas con Discapacidad	5,1	4,9
No tiene ninguna condición de larga duración	42,3	47,7
Total	47,4	52,6

Tabla N° 117: Tipo de Discapacidad por Sexo

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

Por otro lado, las personas discapacitadas son principalmente del sexo masculino, esto con el 5,1% y las mujeres, el 4,9%.

Etapas de la Vida	Tramo Etéreo	Dificultad física y/o de movilidad	Dificultad psiquiátrica	Dificultad mental o intelectual	Sordera o Dificultad para oír aun usando audífonos	Ceguera o dificultad para ver aun usando lentes	Total con Discapacidad	No tiene Ninguna Condición de larga duración	Total
Infancia o Edad Preescolar	0 – 4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,4	5,4
Niñez	5 – 9	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,3	7,4	7,7
Pubertad	10–14	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,7	5,7
Adolescencia	15-19	0,0	0,0	1,1	0,3	0,0	1,4	10,0	11,4
Adultez	20–54	1,1	0,9	0,6	0,0	0,6	3,1	47,7	50,9
Vejez o Adulto Mayor	55–69	1,1	0,0	0,0	0,3	0,9	2,3	9,4	11,7
Ancianidad	70 a más	2,3	0,0	0,0	0,3	0,3	2,9	4,3	7,1
Totales		4,6	0,9	1,7	1,1	1,7	10,0	90,0	100

Tabla N° 118: Tipo de Discapacidad por Tramos Etareos

Fuente: Elaboración Propia con Datos Casen 2011

A su vez, las personas con discapacidad declarada se concentran entre los 20 y los 54 años de edad o "Adultos", esto con el 3,1% del total y le sigue el tramo etéreo de entre los 55 a los 69 años de edad o "Adultos mayores" con un 2,3%.

6. Desarrollo Económico Productivo

A continuación, se presentan los antecedentes correspondientes a la estimación y comportamiento de la actividad económica – productiva.

6.1. Ámbito Regional

Para caracterizar la estructura económica-productiva de la comuna de Cabrero, es necesario realizar un análisis de esta dimensión dentro de un contexto geográfico más amplio dada su natural relación con el entorno regional y desde allí abordar las características propias de la comuna en materia económica y sus potencialidades de desarrollo.

Un indicador relevante y globalmente aceptado para contextualizar el desarrollo económico de una nación, es el comportamiento del PIB. En nuestro caso la medición del PIB a nivel nacional y regional es efectuada por el Banco Central de Chile, lo cual nos permite conocer la ubicación relativa de la Octava Región y su contribución al desarrollo nacional así como su evolución en el tiempo.

La siguiente tabla muestra el comportamiento del PIB entre los años 2008 y 2011 según información publicada por el Banco Central de Chile:

Región	2008	2009	2010	2011	Variación 2008/2011
I De Tarapacá	2.850.001	2.937.777	2.915.790	2.739.549	-4%
II De Antofagasta	9.999.835	9.873.363	10.276.269	9.648.016	-4%
III De Atacama	1.942.275	1.907.739	2.197.539	2.450.381	26%
IV De Coquimbo	2.595.369	2.436.662	2.847.483	3.091.790	19%
V De Valparaíso	7.344.245	7.077.080	7.211.329	7.655.917	4%
RMS Región M. de Santiago	40.416.229	40.178.866	42.869.532	45.658.257	13%
VI Del Libertador General Bernardo O'Higgins	3.854.817	3.986.628	4.104.757	4.360.619	13%
VII Del Maule	2.922.182	2.995.705	3.053.816	3.416.170	17%
VIII Del Bio - Bío	6.857.241	6.894.150	6.882.273	7.793.648	14%
IX De La Araucanía	1.901.331	1.862.456	2.014.982	2.180.831	15%
X De Los Lagos	2.348.896	2.190.934	2.215.255	2.426.612	3%
XI Aisén del General Carlos Ibáñez del Campo	392.447	399.353	412.904	446.368	14%
XII De Magallanes y de la Antártica Chilena	755.381	774.528	787.516	805.496	7%
XV De Arica y Parinacota	602.991	567.621	601.482	628.744	4%
XIV De Los Ríos	1.016.840	1.018.166	1.101.505	1.167.624	15%
Extra regional (2)	88.114	99.140	75.682	78.421	-11%
Subtotal regionalizado	85.800.078	85.101.027	89.492.432	94.470.021	10%
IVA , derechos de importación	7.959.740	7.675.095	8.686.541	9.486.304	19%
Producto Interno Bruto	93.847.932	92.875.262	98.227.638	103.974.622	11%

Tabla N° 119: Producto Interno Bruto por Región 2008 –2011 (Millones de Pesos).

Fuente: Banco Central de Chile.

Según se observa en la tabla, el PIB nacional ha tenido un crecimiento del 11% entre el período 2008-2011, llegando a casi \$104 millones de millones (US\$201 mil millones), donde la VIII Región ha tenido un crecimiento del 14%, siendo este mayor al promedio nacional. Este crecimiento le permitió contribuir al año 2011 con \$7,79 millones de millones, equivalente a un 8% del PIB nacional (sobre el subtotal regionalizado), cifra que la ubicó en el tercer lugar a nivel nacional.

Si bien la Región del Bío-Bío registró un casi nulo crecimiento del PIB hasta el año 2010, mostró un fuerte impulso en el año 2011 al registrar un 13% de aumento, permitiéndole avanzar, en términos relativos, más allá del promedio regional observado.

Por su parte, los sectores productivos que articularon el desarrollo económico regional, registraron el siguiente comportamiento durante el período 2008-2011:

Actividad	2008	2009	2010	2011	Var.2011-2008	% sobre PIB (año 2011)
Agropecuaria-Silvícola	496.132	411.785	423.207	491.766	-1%	6%
Pesca	111.512	96.146	67.803	76.153	-32%	1%
Minería	6.044	5.868	4.669	5.545	-8%	0%
Industria Manufacturera	1.823.924	1.783.017	1.544.813	1.795.141	-2%	23%
Electricidad, Gas y Agua	690.487	837.044	893.674	1.030.288	49%	13%
Construcción	629.058	627.629	706.603	859.582	37%	11%
Comercio, Restaurantes y Hoteles	507.352	487.280	561.205	614.974	21%	8%

Actividad	2008	2009	2010	2011	Var.2011-2008	% sobre PIB (año 2011)
Transporte y Comunicaciones	515.238	478.500	476.705	534.267	4%	7%
Servicios Financieros y Empresariales	503.001	522.986	557.805	627.073	25%	8%
Propiedad de Vivienda	347.694	358.806	324.944	347.101	0%	4%
Servicios Personales	844.470	878.984	882.870	990.165	17%	13%
Administración Pública	382.328	406.104	421.276	424.792	11%	5%
Menos: Imputaciones Bancarias						
Producto Interno Bruto	6.857.241	6.894.150	6.865.574	7.796.846	14%	100%

Tabla N° 120: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio por Clase de Actividad Económica

Fuente: Banco Central de Chile

El desglose por área productiva detallado precedentemente, permite establecer que los sectores que contribuyen más fuertemente al PIB de la Región del Bío-Bío son la Industria Manufacturera (23%), los servicios de Electricidad, Gas y Agua (13%) conjuntamente con Servicios Personales (13%) y el sector Construcción (11%), que en su conjunto representan un 47% del PIB regional.

Por su parte los sectores que han mostrado mayor dinamismo en cuanto a su crecimiento en el período analizado, son: Electricidad, Gas y Agua (49%), Construcción (37%) y Comercio (21%). Por su parte, la Industria Manufacturera, a pesar de tener la mayor incidencia en su aporte al PIB regional, muestra un descenso el año 2010, con un fuerte repunte el 2011 como consecuencia de la recuperación post terremoto, que en todo caso, no alcanzó a superar la marca del período inicial de la serie al año 2008.

Igualmente cabe destacar la importancia que tiene la contribución de la Región del Bio-Bio al PIB nacional, ubicándose en el tercer lugar después de la Región Metropolitana y la Región de Antofagasta.

Por su parte, los sectores que presentan mayor desarrollo en la región (Industria Manufacturera, Electricidad, Gas y Agua y Construcción), presentan también una ubicación destacada en el PIB nacional, como se aprecia en las siguientes tablas:

6.1.1. Sector Industrial Manufacturero

El comportamiento del PIB del Sector Industrial Manufacturero a nivel nacional es el siguiente:

Región	Año				Var.% 2008-2011	% sobre 2011
	2008	2009	2010	2011		
XV De Arica y Parinacota	113.374	84.584	87.437	85.655	-24%	1%
I De Tarapacá	71.369	75.162	80.805	80.159	12%	1%
II De Antofagasta	438.852	453.687	489.163	526.217	20%	5%
III De Atacama	13.928	12.703	13.084	13.859	0%	0%
IV De Coquimbo	100.620	95.586	100.071	106.577	6%	1%
V De Valparaíso	1.186.561	1.115.521	1.158.310	1.209.303	2%	11%
RMS Región Metropolitana de Santiago	4.767.739	4.574.391	5.061.799	5.353.076	12%	48%
VI Del Libertador General	529.168	544.658	529.726	554.817	5%	5%

Región	Año				Var. % 2008- 2011	% sobre 2011
	2008	2009	2010	2011		
Bernardo O'Higgins						
VII Del Maule	505.917	523.228	473.595	540.787	7%	5%
VIII Del Biobío	1.823.924	1.783.017	1.544.813	1.795.141	-2%	16%
IX De La Araucanía	188.448	170.085	187.712	206.053	9%	2%
XIV De Los Ríos	225.722	226.286	245.238	255.856	13%	2%
X De Los Lagos	407.523	270.605	226.998	259.510	-36%	2%
XI Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	20.143	15.851	10.838	10.971	-46%	0%
XII De Magallanes y de la Antártica Chilena	112.883	115.443	108.566	106.286	-6%	1%
Producto Interno Bruto	10.506.171	10.060.807	10.318.155	11.104.267	6%	100%

Tabla N° 121: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio Sector Industrial Manufacturero 2008 - 2011

Fuente: Banco Central de Chile

Siendo este sector muy importante en el PIB del país (11%), la Octava Región se posiciona en el segundo lugar de importancia después de la Región Metropolitana. Si bien, hasta el año 2010 este sector mostró una tendencia decreciente, el año 2011 presentó una fuerte recuperación del 16%, pero insuficiente para nivelar el dato del año 2008 (-2%). Los subsectores que explicaron esta recuperación, son Acerrado y Acepilladura de Maderas y del subsector de Industrias Básicas de Hierro y Acero.

6.1.2. Sector Electricidad, Gas y Agua

El comportamiento del PIB del Sector Electricidad, Gas y Agua a nivel nacional es el siguiente:

Región	Año				Var. % 2008- 2011	% sobre 2011
	2008	2009	2010	2011		
XV De Arica y Parinacota	13.143	15.640	17.209	18.210	39%	1%
I De Tarapacá	63.311	73.592	80.538	82.557	30%	2%
II De Antofagasta	256.759	192.517	252.495	312.167	22%	9%
III De Atacama	59.499	77.096	84.079	93.818	58%	3%
IV De Coquimbo	34.178	40.564	45.946	52.088	52%	2%
V De Valparaíso	749	949	1.885	2.695	260%	0%
RMS Región Metropolitana de Santiago	587.576	701.164	745.036	813.091	38%	24%
VI Del Libertador General Bernardo O'Higgins	114.288	135.169	147.696	174.504	53%	5%
VII Del Maule	513.355	570.893	603.659	663.772	29%	19%
VIII Del Biobío	690.487	837.044	893.674	1.030.288	49%	30%
IX De La Araucanía	32.343	39.086	42.310	51.091	58%	1%
XIV De Los Ríos	35.179	44.156	47.826	43.324	23%	1%
X De Los Lagos	95.220	112.298	124.105	101.596	7%	3%
XI Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	2.797	3.296	3.593	3.917	40%	0%
XII De Magallanes y de la Antártica Chilena	112	114	124	102	-9%	0%
Producto Interno Bruto	2.498.996	2.843.578	3.090.175	3.443.220	38%	100%

Tabla N° 122: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio Sector Electricidad, Gas y Agua 2008 - 2011

Fuente: Banco Central de Chile

En este caso, la región del Bio-Bio entrega por lejos la mayor contribución al PIB del sector (30%), ello se debe a que cuenta con importantes centrales hidroeléctricas en las cuencas de los ríos Bio-Bio, Itata, Laja y Ñuble, como asimismo termoeléctricas que aportan energía al Sistema Interconectado Central del país.

Éstas son las siguientes:

6.1.2.1. Centrales Hidroeléctricas en la Octava Región

- ✓ Central Hidroeléctrica Abanico Ubicación: El Abanico, VIII Región Empresa Propietaria: ENDESA Año Puesta en Servicio: 1948-59
- ✓ Central Hidroeléctrica Antuco Ubicación: El Abanico, VIII Región Empresa Propietaria: ENDESA Año Puesta en Servicio: 1981
- ✓ Central Hidroeléctrica Mampil Ubicación: Santa Bárbara, VIII Región Empresa Propietaria: IBENER S.A. Año Puesta en Servicio: 2000
- ✓ Central Hidroeléctrica Pangué Ubicación: Santa Bárbara, VIII Región Empresa Propietaria: PANGUE S.A. Año Puesta en Servicio: 1996
- ✓ Central Hidroeléctrica Peuchén Ubicación: Santa Bárbara, VIII Región Empresa Propietaria: IBENER S.A. Año Puesta en Servicio: 2000
- ✓ Central Hidroeléctrica Rucúe Ubicación: El Abanico, VIII Región Empresa Propietaria: COLBÚN S.A. Año Puesta en Servicio: 1998
- ✓ Central Hidroeléctrica El Toro Ubicación: El Abanico, VIII Región Empresa Propietaria: ENDESA Año Puesta en Servicio: 1973
- ✓ Central Hidroeléctrica Ralco Propiedad: ENDESA Ubicación: 120 km. al oriente de Los Ángeles, VIII Región. Año Puesta en Servicio: 2004

6.1.2.2. Centrales Termoeléctricas de la Octava Región

- ✓ Central Termoeléctrica Arauco Ubicación: Arauco, VIII Región Empresa Propietaria: ARAUCO GENERACIÓN S.A. Año Puesta en Servicio: 1996
- ✓ Central Termoeléctrica Bocamina Ubicación: Coronel, VIII Región Empresa Propietaria: ENDESA Año Puesta en Servicio: 1970
- ✓ Central Termoeléctrica Laja Ubicación: Laja, VIII Región Empresa Propietaria: ENERGÍA VERDE S.A. Año Puesta en Servicio: 1995
- ✓ Central Termoeléctrica PetroPower Ubicación: Hualpén, VIII Región Empresa Propietaria: PETROPOWER S.A Año Puesta en Servicio: 1998
- ✓ Central Termoeléctrica Antilhue (Turbina Gas)

6.1.3. Sector Construcción

El comportamiento del PIB del Sector Construcción a nivel nacional es el siguiente:

Región	Año				Var.% 2008- 2011	% sobre 2011
	2008	2009	2010	2011		
XV De Arica y Parinacota	24.963	27.035	23.944	31.911	28%	0%
I De Tarapacá	244.675	254.748	202.253	281.097	15%	4%
II De Antofagasta	916.614	849.529	1.013.313	1.003.935	10%	14%
III De Atacama	142.738	170.609	364.827	553.961	288%	8%
IV De Coquimbo	308.719	203.479	263.941	245.188	-21%	3%
V De Valparaíso	833.060	766.969	670.203	640.704	-23%	9%
RMS Región Metropolitana de Santiago	2.734.715	2.559.840	2.212.324	2.076.334	-24%	29%
VI Del Libertador General Bernardo O'Higgins	262.071	283.441	357.690	478.145	82%	7%
VII Del Maule	216.365	227.877	249.936	285.385	32%	4%
VIII Del Biobío	629.058	627.629	706.603	859.582	37%	12%
IX De La Araucanía	190.303	181.159	206.363	236.147	24%	3%
XIV De Los Ríos	31.552	34.676	42.775	52.353	66%	1%
X De Los Lagos	233.432	195.651	185.920	242.284	4%	3%
XI Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	63.871	78.015	86.083	92.449	45%	1%
XII De Magallanes y de la Antártica Chilena	59.349	62.876	56.733	66.365	12%	1%
Producto Interno Bruto	6.891.485	6.523.533	6.642.908	7.145.840	4%	100%

Tabla N° 123: Producto Interno Bruto Región del Bio-Bio Sector Comercio 2008 - 2011

Fuente: Banco Central de Chile

El sector Construcción se presenta levemente más rezagado en un tercer lugar, después de la Región Metropolitana y la Región de Antofagasta, pero mostrando un sostenido crecimiento por sobre el promedio regional, producto de las obras de ingeniería y edificación habitacional y no habitacional, las que explican el grueso del aumento en el período analizado y que presentan un impulso especial el año 2011 (22%) respecto del año anterior.

Por otro lado y desde una mirada regional, el comportamiento de las exportaciones fue el siguiente:

6.1.4. Exportaciones Regionales

De acuerdo a los datos emanados desde el INE en su Boletín de Exportaciones Regionales al mes de junio de 2013, la Región del Biobío presentó un aumento anual del 9,9% respecto al año anterior y contribuyó con el 6,6% del total de exportaciones del país. Los sectores que presentaron el mayor dinamismo fueron Forestal y Agropecuario, los que incidieron más fuertemente en el aumento del total exportado. En tanto, Pesca, Otras Industrias Manufactureras y Otras Exportaciones disminuyeron en la comparación entre ambos períodos.

Durante el primer semestre de 2013 se enviaron al exterior montos por 2.615,5 millones de dólares, superior en 1,7% respecto a igual periodo de 2012, por el aumento del sector Forestal (5,5%) y Agropecuario (16,1%).

6.1.5. Exportaciones por Producto

Los cinco principales productos de la canasta exportadora de la Región del Biobío han sido la celulosa, madera aserrada, tablero de fibra de madera, madera contrachapada, perfiles, molduras de madera y chips de madera, los que a junio contribuyeron con el 85% del valor total exportado por la región, como se aprecia en la siguiente tabla:

GRUPO Y PRODUCTO	EXPORTACIONES REGIONALES						VAR. IGUAL PERIODO (%)	
	Valor [Mlls. US\$ F.O.B.]			Peso [Toneladas]			Valor	Peso
	Año 2012	Enero-Junio 2013	Enero-Junio 2012	Año 2012	Enero-Junio 2013	Enero-Junio 2012	Enero-Junio 2013	
PESCA	434,1	233,2	268,4	246.100	130.958	158.656	-13,1	-17,5
AGROPECUARIO	443,1	313,7	270,1	225.279	128.841	135.091	16,1	-4,6
FRUTAS FRESCAS	69,3	92,3	56,8	39.606	42.511	32.311	62,6	31,6
FRAMBUESAS, ZARZAMORAS Y FRUTILLAS (CONG-COC-VAP.)	66,7	54,3	46,4	28.161	18.314	19.704	17,1	-7,1
LECHE CONDENSADA	48,3	10,7	27,6	29.696	6.602	16.812	-61,1	-60,7
PRODUCTOS DE MOLINERÍA, MALTA Y ALMIDONES	69,8	26,3	33,8	52.241	12.832	23.620	-22,1	-45,7
OTROS AGROPECUARIAS	189,0	130,0	105,6	75.575	48.583	42.643	23,1	-13,9
FORESTAL	3.698,6	1.907,5	1.808,2	8.395.743	4.245.043	4.073.282	5,5	4,2
MADERA ASERRADA	690,2	354,3	339,7	1.587.038	808.111	777.741	4,3	3,9
PERFILES Y MOLDURAS DE MADERA	215,6	122,0	102,3	132.063	67.004	64.626	19,2	3,7
TABLERO DE FIBRA DE MADERA	297,4	154,9	144,1	478.383	211.033	233.542	7,5	-9,6
MADERA CONTRACHAPADA	254,7	104,7	127,5	314.251	119.189	162.693	-17,9	-26,7
CELULOSA	1.733,6	906,7	846,2	3.046.476	1.531.202	1.489.315	7,2	2,8
CHIPS DE MADERA (PLAQUITAS)	206,7	115,0	102,1	2.445.351	1.317.162	1.156.299	12,6	13,9
OTRAS MADERAS NO ELAB., ELAB., SEMIELABORADAS	298,0	148,6	145,2	379.772	185.459	182.095	2,3	-1,8
OTRAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	272,1	108,9	163,2	300.109	252.275	178.516	-33,3	41,3
OTRAS EXPORTACIONES	105,4	52,3	61,4	87.035	38.701	47.712	-14,9	-18,9
TOTAL EXPORTACIONES	4.953,3	2.615,5	2.571,3	9.254.266	4.795.818	4.593.257	1,7	4,4

Tabla N° 124: Exportaciones Región Bío-Bío por Sector Productivo ene-jun 2012 y 2013.

Fuente: INE

6.1.6. Destino de las Exportaciones

A junio de 2013, los cinco principales destinos de las exportaciones fueron Estados Unidos, China, Japón, Holanda y Corea del Sur, los que en conjunto aportan el 54% del valor total exportado por la región, registrando un alza de 15% respecto a igual período de 2012, como se observa en la siguiente tabla:

PAÍS	EXPORTACIONES AÑO 2013 (MM US\$ FOB)						TOTAL GENERAL	%	EXPORTACIONES ENE-JUN-2012 (MM US\$)	VAR. 2012
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio				
ESTADOS UNIDOS	90,62	68,98	94,38	54,85	81,78	78,55	469,16	18%	377	25%
CHINA	113,40	46,87	71,07	60,78	59,94	80,17	432,23	17%	354	22%
JAPON	45,92	25,59	51,49	25,76	33,60	35,18	217,55	8%	226	-4%
HOLANDA	17,52	23,94	46,43	14,64	24,81	31,02	158,37	6%	144	10%

PAÍS	EXPORTACIONES AÑO 2013 (MM US\$ FOB)						TOTAL GENERAL	%	EXPORTACIONES ENE-JUN-2012 (MM US\$)	VAR. 2012
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio				
COREA DEL SUR	24,84	19,83	16,78	22,31	20,31	26,11	130,18	5%	128	2%
PERU	27,65	19,65	19,22	14,43	24,97	23,36	129,28	5%	144	-10%
MEXICO	24,31	16,27	17,80	14,09	23,31	21,00	116,77	4%	150	-22%
ITALIA	1,32	11,66	26,66	19,27	14,19	5,56	78,66	3%	79	0%
FRANCIA	10,22	10,46	14,43	9,24	15,45	5,35	65,14	2%	57	15%
OTROS	142,33	104,69	160,25	113,30	129,17	168,39	818,13	31%	914	-11%
TOTAL	498,12	347,93	518,51	348,67	427,54	474,69	2.615,46	100%	2.571	2%

Tabla N° 125: Exportaciones Región Bío-Bío por País ene-jun-2012 y 2013.

Fuente: INE

Los principales socios comerciales de la región durante el periodo enero-junio de 2013 fueron Estados Unidos, China, Japón, Holanda y Corea del Sur, cuyos montos exportados a estos países se incrementaron 14,7% respecto a igual periodo de 2012, representando el 54% del total exportado.

Las mercaderías enviadas a Estados Unidos aportaron el 18% del total exportado por la región, cifra que creció en 25% en comparación a igual período 2012. Por su parte, China representa el 17% de las exportaciones, cuyo monto fue mayor en 22% al registrado en igual período de 2012.

Las exportaciones a Japón, en lo que va acumulado a junio de 2013, representaron el 8% del total regional enviado al exterior, disminuyendo 4% respecto a igual período de 2012.

En tanto, lo exportado a Holanda creció 10% respecto a igual período del año anterior, participando con el 6% del total exportado.

Por su parte, Corea del Sur aumentó sus exportaciones en 2% más en comparación a igual período de 2012, con el 5% del total exportado por la región.

6.2. Ámbito Comunal

Si bien no existen datos del PIB a nivel comunal, es posible a partir de información complementaria y relevante aportada por el S.I.I., interpretar la relación de los datos regionales con el comportamiento productivo a nivel comunal, mediante otros indicadores que se presentan a continuación:

6.2.1. Empleo por Sector Productivo

A continuación datos respecto del comportamiento del empleo por Rama de Actividad, a nivel comunal, regional y nacional.

Origen	Comuna				Región				País			
	2007	2009	2011	%/Total 2011	2007	2009	2011	%/Total 2011	2007	2009	2011	%/Total 2011
Agricultura, ganadería, caza y silvicultura	608	387	339	8%	79.965	73.495	77.253	13%	795.357	752.861	745.680	9%
Pesca	0	0	0	0%	17.942	16.260	12.255	2%	64.844	55.179	48.004	1%
Explotaciones de Minas y Canteras	0	0	0	0%	2.928	3.261	3.572	1%	77.989	82.834	112.577	1%

Origen	Comuna				Región				País			
	2007	2009	2011	%/Total 2011	2007	2009	2011	%/Total 2011	2007	2009	2011	%/Total 2011
Industrias manufactureras no metálicas	662	367	453	11%	49.904	40.963	46.942	8%	613.831	588.883	670.715	8%
Industrias manufactureras metálicas	251	237	337	8%	28.258	31.399	33.511	6%	254.483	275.217	333.920	4%
Suministro de electricidad, gas y agua	51	55	58	1%	2.096	2.461	2.791	0%	32.047	36.925	42.291	1%
Construcción	799	1.082	912	22%	97.498	86.096	101.816	17%	1.118.357	1.058.313	1.265.417	15%
Comercio al por mayor y menor, repuestos, vehículos, automotores/enseres domésticos	420	334	391	10%	69.794	71.837	76.615	13%	1.176.842	1.151.043	1.363.673	17%
Hoteles y restaurantes	15	31	81	2%	9.336	12.837	14.960	3%	235.635	262.732	283.482	3%
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	431	276	395	10%	31.562	30.117	32.939	6%	425.343	454.136	528.760	6%
Intermediación financiera	11	9	0	0%	4.043	3.705	4.330	1%	207.153	206.514	240.202	3%
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	190	94	132	3%	55.064	53.572	70.571	12%	925.323	963.756	1.190.803	15%
Administración Pública y defensa, planes de seg. social afiliación obligatoria	0	0	0	0%	23.970	27.727	29.726	5%	317.739	354.699	371.330	5%
Enseñanza	500	572	710	17%	32.561	37.238	41.508	7%	327.076	366.829	422.682	5%
Servicios sociales y de salud	158	222	191	5%	12.988	13.002	14.350	2%	182.836	191.837	219.022	3%
Otras actividades de servicios comunitarios, sociales y personales	118	114	87	2%	18.704	22.260	24.911	4%	294.047	273.909	336.076	4%
Consejo de administración de edificios	0	0	0	0%	45	41	93	0%	2.899	4.906	5.919	0%
Organizaciones y órganos extraterritoriales	0	0	0	0%	0	0	0	0%	387	909	988	0%
Sin información	1	1	0	0%	20	12	13	0%	381	326	429	0%
Total	4.215	3.781	4.086	100%	536.678	526.283	588.156	100%	7.052.569	7.081.808	8.181.970	100%

Tabla N° 126: Número de Trabajadores por Rama de Actividad 2006-2008-2010.

Fuente: S.I.I.

A nivel comunal destaca en el cuadro anterior que el número de trabajadores vinculados al sector Manufacturero (Metálico y no Metálico) concentra el 19% de la población empleada al año 2011. Por su parte, Construcción tiene una incidencia del 22% y Comercio un 10%. Otros sectores importantes son los empleos vinculados a la categoría Enseñanza (17%) y Transporte y Comunicaciones con un 10%, todos los cuales en conjunto representan el 78% de los trabajadores dependientes informados.

Llama la atención a nivel comunal cierto grado de desmarque respecto a los sectores productivos regionales más relevantes. Así, por ejemplo, mientras a nivel regional el sector Silvoagropecuario representa un 13% del empleo el 2011, en Cabrero, su proporción es de sólo un 8%, evidenciando una condición menos intensiva de Cabrero al uso de la mano de obra en este sector.

En contraposición, los sectores Manufacturero, Construcción y Enseñanza, presentan una incidencia muy superior a los registros tanto a nivel regional como país, lo que debe permite presumir que la comuna de Cabrero enfrenta un potencial de crecimiento económico superior al promedio regional y nacional, tratándose de los sectores de mayor incidencia en el PIB, como se vio precedentemente.

En consecuencia, estos resultados permiten inferir una vocación productiva comunal ligada preferentemente al ámbito industrial manufacturero que por sí sola concentra el 19% del empleo.

Por otro lado, llama la atención la notable disminución del número de personas empleadas en el sector Silvoagropecuario, cuya población disminuye desde 608 personas el 2007 a 339 el 2011, debido en parte a la concentración de la propiedad con uso silvícola, permitiendo economías de escala en la mano de obra durante el proceso productivo. Ello se confirma, al analizar el comportamiento de las ventas, las que durante el mismo período aumentaron un 14%.

Sector Productivo	2007	2008	2009	2010	2011	Variación % 2007-2011	% sobre Total 2011
	Ventas (UF)	Ventas (UF)	Ventas (UF)	Ventas (UF)	Ventas (UF)		
A - AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA Y SILVICULTURA	255.272	293.968	268.205	302.312	289.936	14%	9%
D - INDUSTRIAS MANUFACTURERAS NO METALICAS	1.050.638	967.810	790.066	904.371	991.897	-6%	30%
E - INDUSTRIAS MANUFACTURERAS METALICAS	73.965	99.341	78.405	102.728	125.234	69%	4%
G - CONSTRUCCION	237.341	321.585	342.203	342.098	325.534	37%	10%
H - COMERCIO AL POR MAYOR Y MENOR, REP, VEH, AUTOMOTORES/ENSERES DOMESTICOS	798.580	794.130	727.125	777.633	862.591	8%	26%
I - HOTELES Y RESTAURANTES	37.032	41.952	40.323	71.259	91.508	147%	3%
J - TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	539.750	579.476	481.707	395.551	601.521	11%	18%
K - INTERMEDIACION FINANCIERA	*	*	*	*	*		
L - ACTIVIDADES INMOBILIARIAS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	53.674	40.469	41.700	49.166	43.238	-19%	1%
P - OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIAS, SOCIALES Y PERSONALES	70.806	6.472	22.064	18.646	11.158	-84%	0%
TOTAL	3.117.058	3.145.202	2.791.798	2.963.763	3.342.616	7%	100%

Tabla N° 127: Ventas por Rama de Actividad (2007 al 2011)

Fuente: S.I.I.

De este modo se va perfilando la vocación productiva de la comuna en torno a la actividad manufacturera y silvícola, determinada por su ubicación geográfica preferente en la región, equidistante de otras ciudades, con excelentes accesos, puertos cercanos importantes y estratégicos que favorecen su desarrollo, como asimismo por sus condiciones climáticas y de suelo, que favorecen su industria silvícola, constituyéndose en el motor productivo de la comuna.

Esta vocación comunal industrial y silvícola que señalamos, repercute también en el desarrollo de otras actividades productivas esenciales como la Construcción, el Comercio, el Transporte y Servicios como la Enseñanza, las que en conjunto han llegado a representar al año 2011 casi el 80% de los trabajadores informados. Ello, explica también el aumento de su población, la que está mostrando un aumento de más de un 20% de su población, de acuerdo a las proyecciones del INE al año 2012 (a partir del Censo 2002), tasa muy superior al crecimiento vegetativo estimado para la región y el país, de acuerdo a la misma proyección del INE.

6.2.2. Distribución por Tamaño de Empresas

A partir de los datos del SII que compara la situación comunal con la regional y nacional, entrega la siguiente información:

Tamaño Empresa	Comuna				Región				País			
	2007	2009	2011	% 2011	2007	2009	2011	% 2011	2007	2009	2011	% 2011
Grande	3	3	4	0,4%	554	529	609	0,7%	10.206	10.208	12.106	1,5%
Mediana	24	21	22	2%	1.532	1.520	1.852	2%	19.597	20.206	23.939	3%
Micro	849	920	934	84%	67.277	67.484	68.978	80%	610.423	614.387	627.310	76%
Pequeña	135	123	154	14%	12.195	12.558	14.729	17%	132.049	137.683	160.944	20%
Total	1.011	1.067	1.114	100%	81.558	82.091	86.168	100%	772.275	782.484	824.299	100%

Tabla N° 128: Número de Empresas Según Tamaño 2007 – 2009 - 2011

Fuente: S.I.I.

Como se aprecia en la tabla anterior, al año 2011 las empresas en categoría micro y pequeña, corresponden al 98% del total informado por al S.I.I. Esta misma relación se mantiene prácticamente constante en los años anteriores de la tabla y con proporciones también similares a nivel regional y nacional para todos los años de la serie.

A un nivel más desagregado, del tamaño de las fuentes de empleo comunal, el S.I.I. entrega la siguiente distribución:

Tipo de Empresa	Año 2009				Año 2010				Año 2011			
	Número de Empresas	Ventas (UF)	Número de Trabajadores Dependientes Informados	% Trabajadores por Segmento	Número de Empresas	Ventas (UF)	Número de Trabajadores Dependientes Informados	% Trabajadores por Segmento	Número de Empresas	Ventas (UF)	Número de Trabajadores Dependientes Informados	% Trabajadores por Segmento
SIN VENTAS	129	0	540	14%	121	0	752	19%	131	0	827	20%
MICRO 1	475	36.173	315	20%	467	35.516	203	15%	442	33.418	49	13%
MICRO 2	212	77.251	41		245	87.937	92		246	87.589	154	
MICRO 3	233	276.326	406		232	275.651	289		246	310.429	346	
PEQUEÑA 1	57	197.791	230	34%	80	266.745	436	36%	84	283.135	328	34%
PEQUEÑA 2	39	266.573	393		42	294.284	466		41	280.111	424	
PEQUEÑA 3	27	410.657	665		27	419.444	519		29	460.902	636	
MEDIANA 1	17	*	869	26%	16	*	762	24%	15	515.799	500	25%
MEDIANA 2	4	*	107		4	*	182		7	*	523	
GRANDE 1	1	*	64	6%	1	*	60	6%	2	*	140	7%
GRANDE 2	2	*	151		1	*	62		1	*	53	
GRANDE 3	0	0	0		1	*	102		1	*	106	
GRANDE 4	0	0	0		0	0	0		0	0	0	
Total	1.196	1.264.772	3.781	100%	1.237	1.379.576	3.925	100%	1.245	1.971.384	4.086	100%

Tabla N° 129: Distribución de Empresas por Tamaño

Fuente: S.I.I.

Se aprecia en la tabla anterior, un paulatino aumento del número de empresas presentes en la comuna entre los años 2007 y 2011 en un 9%, una mayor concentración del empleo en las empresas de menor tamaño, incluyendo las micro y pequeñas empresas, más aquellas pequeñas sin ventas cuantificadas.

De este modo, las empresas del segmento señalado precedentemente, presentan una concentración del orden del 70% de la mano de obra empleada mientras que el 30% restante pertenece a empresas de mayor tamaño.

Se debe destacar el notable aumento de las personas empleadas en los segmentos "Sin Ventas" cuya incidencia aumenta desde un 1% el año 2007, a un 14% el 2009 y a un 20% el año 2011, ello en desmedro de la micro y pequeña empresa, cuya incidencia ha ido paulatinamente descendiendo en compensación ha dicho aumento. Por su parte el nivel de empleo en el segmento de grandes empresas ha tenido aumentos marginales situándola en una participación de algo más del 30% al año 2011.

6.2.3. Número de Empresas

Un análisis a partir del registro de Patentes Municipales de Cabrero, permite establecer la siguiente distribución de las empresas locales por rubro de actividad:

RUBRO	N° PATENTES 2013	%
Servicios Profesionales	25	2,7%
Comercio	465	49,6%
Supermercados	16	1,7%
Servicios	168	17,9%
Notarías	1	0,1%
Turismo	33	3,5%
Industria	57	6,1%
Bancos	3	0,3%
Bar-Restaurantes	151	16,1%
Caja de Compensación	1	0,1%
Espectáculos	1	0,1%
Farmacias	4	0,4%
Otros Servicios de Salud	3	0,3%
Compañía Eléctrica	3	0,3%
Generación y Transmisión Eléctrica	4	0,4%
Radiodifusión	2	0,2%
TOTAL	937	100%

Tabla N° 130: Distribución de Empresas según Patentes Otorgadas

Fuente: Dirección de Administración y Finanzas- Municipalidad de Cabrero – Octubre 2013.

Como se aprecia en la tabla anterior, las empresas que cuentan con patente municipal el presente año suman 937, de las cuales los sectores predominantes según estos registros propios, son Comercio, Servicios y Restaurantes los cuales representan el 84% de las empresas y en un segundo nivel de incidencia las empresas industriales, servicios asociados al turismo (hoteles, hostales, residenciales) y servicios profesionales.

Una desagregación de los sectores productivos más relevantes a nivel comunal, permite el siguiente análisis, según aporte efectuado por la SECPLAN:

a. Industria Maderera

Existen 17 empresas registradas en el ámbito de procesos industriales de la madera, de las cuales 5 son aserraderos, 3 barracas, 7 tratamiento de la madera, 1 de astillado y 1 cancha de acopio.

Entre los aserraderos, se encuentran instaladas empresas como Empresa CMPC S.A., Antonio Simón Fierro (Los Castaños), Aserraderos Monte Águila, Ramírez Rosal Asdrubal y Kimwoo S.A.

Por su parte, existen las siguientes 3 barracas: Agroindustrial Santa Marta Ltda. y Aserraderos Savi Ltda. la que registra 2 direcciones en el rubro Barracas de madera. También se encuentran en el rubro Maderas, empresas tales como: Industrias Bucalemu S.A., Procesadora de Maderas Promasa S.A., Aserraderos Savi Ltda., Industrializadora de Maderas S.A., Masonite Chile S.A. con 2 direcciones en la comuna y Masisa S.A..

Una planta de astillado, Comercial y Maestranza Gala Ltda. y una cancha de acopio de la empresa Forestal Celco S.A.

b. Industria de la Energía

En Cabrero existen 7 empresas de la industria energética, de las cuales 4 son de generación eléctrica, que son: Duke Energy International Chile, AES Gener S.A con 2 plantas, y Colbún S.A. (Central Térmica Los Pinos) y 2 compañías eléctricas: Empresa Eléctrica La Frontera S.A. y Transelec S.A., más la empresa comercializadora de electricidad Sistema de Transmisión del Sur S.A.

c. Agroindustria

En este rubro se encuentran 4 empresas que desarrollan actividades agroindustriales en los rubros de Elaboración de cecinas: Pedro Luis Pardo García, Alimentos deshidratados: Valle Hermoso Ltda., Fabricación y comercialización de aceites vegetales: Productos y servicios John A. y Servicio de almacenamiento y depósito de productos agroindustriales: Integrity S.A.

En el ámbito de abastecimiento de combustibles, la comuna cuenta con 4 estaciones de servicio, ubicadas en: General Cruz N° 280, Río Claro (final Cabrero), Ruta 5 Sur Km. 470 y Ruta Q-50 Km. 18.

d. Transporte del Rodado

Según la base de patentes de Cabrero, se cuenta con 2.357 vehículos, entre los cuales 1.151 son camiones, 296 Tracto-Camiones, 360 Semi remolques, 342 remolques B, 104 tractores y 69 vehículos clasificados como Maquinaria Industrial.

De los camiones, se tiene que 215, o sea el 19% presentan una antigüedad menor a 10 años y de los Tracto-Camiones 159 tienen menos de 10 años o sea el 54%. Lo que

denota la potencia en el sector del Transporte en la comuna de Cabrero. El parque completo de los vehículos de carga presenta una antigüedad promedio de 19 años.

Los principales empresarios de la industria del rodado en Cabrero son Transportes Garrido S.A., Const. Dumez-GTM Tribasa S.A., José Eduardo Ortega Soto, Transportes Ortega e Hijos Ltda., Sotrameg Ltda., Transportes El Líbano Ltda., Transportes Rio Grande Ltda. La mayor concentración de vehículos de carga corresponde a Transportes Garrido S.A. con 4% del parque y los restantes propietarios señalados fluctúan en torno al 2% del parque vehicular.

El problema de la industria son las externalidades negativas para la ciudad de Cabrero, como es la destrucción de los caminos y la inseguridad por el paso de tracto-Camiones con carga por las calles de la ciudad, lo que denota una falta de orientación para instalar los patios de camiones en sectores aledaños a la carretera, como el Proyecto que está implementando Transportes Garrido S.A.

6.2.4. Remuneraciones por Rubro

Rubro	2007			2009			2011			Var. % Rem. Promedio 2007 - 2011
	Número de Trabajadores Dependientes Informados	Remuneraciones de Trabajadores Dependientes (UF)	Remuneración Promedio (UF)	Número de Trabajadores Dependientes Informados	Remuneraciones de Trabajadores Dependientes (UF)	Remuneración Promedio	Número de Trabajadores Dependientes Informados	Remuneraciones de Trabajadores Dependientes (UF)	Remuneración Promedio	
A - AGRICULTURA, GANADERIA, CAZA Y SILVICULTURA	608	25.464	42	387	19.394	50	339	20.983	62	48%
D - INDUSTRIAS MANUFACTURERAS NO METALICAS	662	96.880	146	367	80.873	220	453	96.343	213	45%
E - INDUSTRIAS MANUFACTURERAS METALICAS	251	17.312	69	237	15.102	64	337	24.051	71	3%
G - CONSTRUCCION	799	42.446	53	1.082	59.314	55	912	66.084	72	36%
H - COMERCIO AL POR MAYOR Y MENOR, REP, VEH,AUTOMOTORES/ENSERES DOMESTICOS	420	29.026	69	334	23.129	69	391	29.000	74	7%
J - TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES	431	40.028	93	276	29.636	107	395	48.341	122	32%
L - ACTIVIDADES INMOBILIARIAS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER	190	8.284	44	94	6.871	73	132	9.198	70	60%
P - OTRAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS COMUNITARIAS, SOCIALES Y PERSONALES	118	23.287	197	114	24.020	211	87	22.279	256	30%
TOTALES	4.215	283.438	67	3.781	259.442	69	4.086	320.890	79	17%

Tabla N° 131: Remuneraciones por Rubro

Fuente: S.I.I.

En la tabla anterior se puede observar que el sector que presenta mejores remuneraciones promedio corresponde a Otras Actividades de Servicios Comunitarias, Sociales y Personales con UF 256.- anuales, equivalentes a M\$490.- mensuales aproximadamente. Estas prestaciones corresponden principalmente a servicios de nivel técnico y profesional, mejor remunerados en general, pero que sin embargo son marginales en términos del número de personas involucradas (2% al año 2011).

En un segundo plano aparece el sector Manufacturero no Metálico, que registra una remuneración promedio al año 2011 de UF 213.- equivalente a un promedio mensual de M\$ 408.- y sobre un total de 453 personas, que representan el 11% de los trabajadores informados.

En una tercera posición más rezagada, aparece el sector Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones, con remuneraciones promedio de UF 122.- equivalente a M\$ 234.- mensuales, según los datos informados.

El resto de los trabajadores informados que al año 2011 que representan el 77% del total, registra una remuneración promedio de UF 70.- equivalente a M\$ 134.-, cifra que representa y confirma la baja preparación técnica profesional que mayoritariamente tienen los trabajadores de la comuna de Cabrero.

6.3. Ventajas Económicas – Productivas Comunes

Teniendo en cuenta los antecedentes descritos, en Cabrero se distingue una propensión productiva hacia el ámbito industrial manufacturero y silvícola, debido los siguientes atributos:

- ✓ **Ubicación Geográfica:** Cabrero está ubicada estratégicamente en un punto equidistante de grandes centros poblados como Concepción, Chillán y Los Ángeles, donde en un radio de 70 kilómetros puede acceder a alrededor del 70% de la población de la región, permitiéndole el acceso a un mercado potencial de más de un millón de personas.
- ✓ **Cercanía a Puertos:** Cabrero se encuentra cercana a importantes puertos de la región, que le permiten trasladar sus productos a otros mercados internacionales. Es el caso de los puertos de San Vicente, Coronel y Lirquén, entre los más importantes de la Bahía de Concepción.
- ✓ **Vías de Acceso:** Cabrero se encuentra contigua a la Ruta 5 Sur, que le permite acceso inmediato al norte y sur del país. Igualmente accede directamente a la Ruta Concepción Cabrero, cuyos trabajos de ampliación la transformarán en una importante autopista de conexión con la capital regional, estimándose el inicio de su operación para mediados del 2015. Hacia el oriente, accede a Argentina a través de la ruta entre Los Ángeles y el Paso Pichachén, distante aproximadamente a 80 kms.
- ✓ **Suelo y Clima:** Cabrero dispone de condiciones de suelo y climáticas que favorecen la explotación agrícola y especialmente forestal, lo que facilita la instalación de industrias madereras para la obtención de celulosa y sus derivados y toda una gama de productos derivados de la madera de uso masivo, industria que se ve favorecida al contar con la materia prima en el misma zona.
- ✓ **Mano de Obra:** Disponibilidad de mano de obra no calificada, que favorece emprendimientos de bajo costo de remuneraciones y en funciones que no requieren habilidades técnicas especiales, pero que pueden ser formados para tareas de menor complejidad en el proceso productivo.

6.4. Empleo Comunal

A continuación se presentan indicadores de caracterización del empleo comunal

6.4.1. Población Ocupada, Desocupada e Inactiva (CASEN 2003-2011)

En términos de empleo, la siguiente tabla muestra el comportamiento de las variables de población ocupada, desocupada e inactiva, a nivel comunal, regional y nacional. A pesar de que los datos disponibles no permiten una visión actual de la situación, y es

incluso previa a los efectos del último terremoto, sí son datos pertinentes para efectos de su contextualización regional y nacional.

Territorio	Ocupados			Desocupados				Inactivos			
	2006	2009	2011	2003	2006	2009	2011	2003	2006	2009	2011
Comuna de Cabrero	9.140	9.769	9.741	886	1.243	1.772	1.195	10.399	11.278	10.716	13.232
Región del Biobío	690.359	704.005	718.665	79.714	76.036	101.369	104.609	694.696	744.914	780.902	780.816
País	6.577.961	6.636.881	6.914.037	643.977	519.357	755.252	579.050	4.995.468	5.288.126	5.871.272	5.900.029

Tabla N° 132: Población Ocupada, Desocupada e Inactiva

Fuente: Casen 2011.

De la tabla anterior se desprende que tanto la población ocupada como desocupada ha crecido más rápidamente que la regional y, por otro lado, la población inactiva ha disminuido respecto a éste segmento de la población regional, evidenciando un dinamismo de la economía local por sobre la regional.

6.4.2. Tasas de Ocupación, Desocupación y Participación

En términos porcentuales, las tasas de empleo asociadas a estas variables son las siguientes:

Territorio	Tasa de Ocupación			Tasa de Desocupación				Tasa de Participación			
	2006	2009	2011	2003	2006	2009	2011	2003	2006	2009	2011
Comuna de Cabrero	42,2	43,9	40,3	10	12	15,4	10,9	46,1	47,9	51,9	45,3
Región del Biobío	45,7	44,4	44,8	11	9,9	12,6	12,7	51,1	50,7	50,8	51,3
País	53,1	50	51,6	9,7	7,3	10,2	7,7	57,1	57,3	55,7	56

Tabla N° 133: Tasa de ocupación, Desocupación y Participación

Fuente: Casen 2011.

De acuerdo a los datos observados, las tasas de ocupación de la comuna de Cabrero presentó un sostenido crecimiento hasta el año 2009, sin embargo, el año 2011, esta tasa cayó desde un 43,9% a un 40,3%. Si bien a primera vista podría ello podría ser un antecedente negativo, una mirada a las variables complementarias entregan una visión distinta. Al respecto, se observa que la tasa de desocupación, que aumentó paulatinamente hasta el año 2009, presenta una favorable y notable contracción al año 2011, desde un 15,4% a un 10,9%. Esta visión aparentemente contradictoria, se explica por el comportamiento de la tasa de participación, donde la fuerza de trabajo (la población económicamente activa, respecto de la población total mayor a 15 años), muestra una importante reducción el 2011 respecto al 2009, desde un 51,9% a un 45,3%. Esta reducción de la tasa de participación, se debe a una mejoría en la situación económica comunal, que se traduce en el retiro de personas que buscan trabajo al mejorar los ingresos familiares.

6.4.3. Nivel Educacional de la Población Comunal Empleada

A partir de los datos proveídos por la encuesta CASEN para los períodos que se indican, se presenta en la siguiente tabla el nivel de instrucción de las personas empleadas a nivel comunal:

Año	Educ. Media C.-H.		Educ. Media	Educ. C.F.T. y Téc. Prof.		Educación profesional		Ninguno	Total
	Incompleta	Completa	TP	Incompleta	Completa	Incompleta	Completa		
2000	55%	19%	9%	1%	1%	1%	1%	13%	100%
2003	52%	17%	13%	1%	1%	1%	1%	14%	100%

2006	48%	19%	14%	2%	1%	3%	2%	12%	100%
2009	51%	19%	15%	1%	1%	2%	1%	10%	100%

Tabla N° 134: Nivel Educativo de la Población Empleada

Fuente: Casen 2011.

De acuerdo a la tabla anterior, se observa un bajo nivel de instrucción con un predominante porcentaje de personas con educación media incompleta (50%), pero con tendencia favorable en términos de su disminución en el tiempo, pasando desde un 55% el año 2000 a un 51% el año 2009. A pesar de ello, las personas con nivel técnico profesional (CFT y TP) y universitario es mínimo, lo que da cuenta de un nivel de empleo básico y en consecuencia de bajo nivel de retribución económica.

Sin embargo, a pesar de lo anterior la comuna de Cabrero está mostrando un dinamismo importante en el contexto regional, que se evidencia en primer término por el aumento que experimenta su población, más allá de las tasas observadas a nivel regional y nacional, lo que indica que Cabrero está siendo percibido como un lugar atractivo para vivir y trabajar, lo cual se confirma con las tasas de empleo comentadas precedentemente y su distribución sectorial, donde destaca el sector Enseñanza (que agrupa todas funciones de enseñanza preescolar, escolar y superior), muy por sobre las tasas regionales y nacionales, como asimismo el fuerte aumento del gasto municipal en salud y educación municipal en los últimos años (199% en Salud y 82% en Educación).

6.5. Ámbito Silvoagropecuario

A continuación se presentan antecedentes estadísticos del sector en base al Censo Agropecuario del año 2007.

6.5.1. Superficie de Explotaciones Silvoagropecuarias

De acuerdo a la más reciente información disponible en este ámbito, obtenida del último Censo Agropecuario del año 2007, la distribución de superficie de la comuna de Cabrero, regional y nacional es la siguiente:

Territorio	Explotaciones censadas		Explotaciones Agropecuarias							Explotaciones forestales	
			Total		Con tierra				Sin tierra		
					Con actividad		Temporalmente sin actividad				
Número	Superficie (ha)	Número	Superficie (ha)	Número	Superficie (ha)	Número	Superficie (ha)	Número	Número	Superficie (ha)	
Total país	301.269	36.439.533	280.484	29.781.691	275.933	29.762.611	2.727	19.080	1.824	20.785	6.657.842
VIII del Bío-Bío	62.792	3.121.064	57.567	1.790.901	56.639	1.786.379	720	4.522	208	5.225	1.330.163
Cabrero	1.394	60.081	1.161	33.278	1.149	33.278	0	0	12	233	26.803
% sobre Total Cabrero			83%	55%	82%	55%			1%	17%	45%

Tabla N° 135: Superficie de Explotaciones Silvoagropecuarias Censadas

Fuente: Censo Agropecuario Año 2007

De acuerdo a la información anterior, la superficie comunal censada el año 2007 corresponde a 60.081 ha., de las cuales el 55% corresponde a explotaciones agropecuarias (con y sin tierra) y el 45% corresponde a explotaciones forestales, con una superficie de 26.803 ha. Distribuidas en un total de 233 explotaciones.

Territorio	Explotaciones forestales Superficie (ha)	Uso del suelo (ha)											
		Suelos de cultivo				Otros suelos							
		Total	Cultivos anuales y permanentes	Forrajes permanentes y de rotación	En barbecho y descanso	Total	Praderas		Plantaciones forestales	Bosque nativo	Matorrales	Infraestructura (construcciones)	Terrenos estériles y otros no aprovechables
					Mejoradas	Naturales							
Total País	6.657.842	75.341	2.043	6.621	66.678	6.582.501	5.989	51.104	1.806.774	3.500.756	671.767	61.936	484.175
VIII del Bío-Bío	1.330.163	43.548	237	921	42.390	1.286.615	546	5.904	749.977	355.229	38.466	30.433	106.060
Cabrero	26.803	661	0	13	648	26.142	1	80	21.944	234	563	2.117	1.204
% Sobre Cabrero		2%	0%	0,05%	2%	98%	0%	0%	82%	1%	2%	8%	4%

Tabla N° 136: Superficie de Explotaciones Forestales Censadas

Fuente: Censo Agropecuario Año 2007

Una desagregación de los datos correspondientes a las explotaciones forestales, permite precisar que la superficie efectivamente destinada a la actividad forestal productiva, es en realidad de 21.944 ha., equivalente al 82% de la superficie total. El resto de la superficie se distribuye en infraestructura (construcciones y otros), terrenos estériles y suelos de cultivo, de escaso aprovechamiento forestal.

Por su parte la siguiente tabla muestra la composición de las explotaciones forestales presentes en la comuna, desglosada por especie arbórea:

Territorio	Especie forestal (Superficie ha.)								
	Total (ha)	Álamo	Aromo	Eucaliptus nitens	Eucaliptus globulus	Pino radiata (insigne)	Pino oregón	Plantaciones mixtas	Otras especies
Total país	1.805.977	5.193	1.607	158.347	377.014	1.187.744	17.229	7.983	33.704
VIII del Bío-Bío	749.593	800	1.074	45.203	167.122	523.324	2.082	1.324	8.645
Cabrero	21.781	63	81	97	751	20.754	21	8	6
% sobre Cabrero		0,3%	0,4%	0,4%	3%	95%	0,1%	0,0%	0,0%

Tabla N° 137: Superficie de Explotaciones Forestales por Especie

Fuente: Censo Agropecuario Año 2007

Al año 2007, la explotación forestal estaba concentrada en la especie Pino Radiata, que como podemos ver, representaba el 95% de la superficie plantada con 20.754 ha., con una fuerte presencia también a nivel regional, cuya incidencia era del 70% de presencia en la región. La segunda mayor especie dentro de la comuna era el Eucaliptus Globulus con apenas un 3% de la superficie total plantada.

Por otra parte, en relación al empleo, el Censo agropecuario 2007 pretendió también determinar la relación del empleo permanente versus ocasional, según el proceso productivo involucrado, relación que se aprecia en la siguiente tabla:

Territorio	Empleo Permanente			Empleo Estacional u Ocasional											
				Trimestre											
				Mayo - Junio - Julio 2006			Agosto - Septiembre - Octubre 2006			Noviembre - Diciembre 2006 - Enero 2007			Febrero - Marzo - Abril 2007		
Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	
Total país	188.156	168.262	19.894	152.454	117.800	34.654	193.136	140.696	52.440	390.487	244.487	146.000	402.375	264.718	137.657
VIII del Bío-Bío	16.307	15.075	1.232	12.022	10.705	1.317	12.985	10.982	2.003	30.471	18.615	11.856	36.817	26.882	9.935
Cabrero	811	705	106	217	201	16	155	108	47	691	168	523	534	346	188

Tabla N° 138: Personal Permanente y estacional Explotaciones Agropecuarias y Forestales - Fuente: Censo Agropecuario 2007

De acuerdo a la tabla anterior, al año 2007 trabajaban 811 personas en este sector productivo, mayoritariamente hombres: 705 (87%) y apenas 106 mujeres (13%), relación que a nivel regional era aún más extrema con un 92% de hombres y muy similar al observado a nivel país.

Por su parte, los trabajadores estacionales, registran un máximo en el trimestre noviembre 2006-enero 2007, en que la dotación estacional alcanza el 85% de la dotación estable y más que duplica el empleo estacional de los trimestres restantes del año. En materia forestal, las actividades de mantención más importantes efectuadas en ese período del año son el control de malezas herbáceas y arbustivas y de fertilización de los bosques hasta los 5 años.

7. Tipificación Tendencia de la Inversión

A continuación se presentan antecedentes respecto de la inversión en la comuna de Cabrero.

7.1. Inversión Pública y Privada

Para elaborar este punto, se procedió a acceder a la información que provee la "**Corporación de Desarrollo Tecnológico de Bienes de Capital**", entidad que cuenta con una plataforma amplia de proyectos vigentes multisectoriales a nivel nacional y que cuentan con financiamiento tanto público como privado y cuyos montos de inversión superan los US\$5 millones para el caso de los sectores minería, energía, industria, forestal, obras públicas, puertos y otros, y los US\$ 15 millones para las iniciativas del sector inmobiliario.

Particularmente para la Región del Bio-Bio, se cuenta con una cartera de 52 proyectos aprobados, por un monto total de US\$ 5.581 millones, los cuales se encuentran en distintas fases de desarrollo, según se verá a continuación. De éstos, 7 proyectos son de financiamiento público por US\$ 736 millones y 45 proyectos cuentan con financiamiento privado, por una inversión proyectada de US\$ 4.844 millones.

Los proyectos regionales más importantes para cada sector de origen de los fondos, son los siguientes:

NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EMPRESA	SECTOR	TIPOLOGÍA	INVERSION (MMUS\$)	REGION	COMUNA	ETAPA	ORIGEN	ESTADO	PRODUCCION	CAPA-CIDAD	CONSTRUCCION (Desde-Hasta)	
CENTRAL HIDROELÉCTRICA ANGOSTURA	COLBÚN S.A.	Energía	Central Hidroeléctrica de embalse	675	Región del Biobío	Santa Bárbara	Construcción	Privada	Aprobado	Central Hidroeléctrica	316 MW	feb-10	dic-13
CENTRAL A CARBÓN SANTA MARÍA 2	COLBÚN S.A.	Energía	Central termoeléctrica a carbón	650	Región del Biobío	Coronel	Diferido	Privada	Aprobado	Central Termoeléctrica	350 MW	por definir	por definir
BARRIO BRISA DEL SOL SECTOR ORIENTE	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SAN ANDRÉS LTDA.	Inmobiliario	Edificaciones residenciales excepto las turísticas	556	Región del Biobío	Talcahuano	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Inmobiliaria Residencial	5000 viviendas	mar-11	mar-22
AUTOPISTA CONCEPCIÓN CABRERO RED VIAL DEL BIO-BIO	SACYR CONCESIONES CHILE S.A.	Obras Públicas	Construcción de camino de asfalto	373	Región del Biobío	Concepción	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Vial	103 Km.	jul-12	jul-15
RUTA 160, TRAMO CORONEL - TRES PINOS	SOCIEDAD CONCESIONARIA ACCIONA CONCESIONES RUTA 160 S.A.	Obras Públicas	Mejoramiento de camino con hormigón	367	Región del Biobío	Lota	Construcción	Privada	Aprobado	Ampliación de Ruta	92 Km. Aprox.	sep-10	ago-14
PARQUE EÓLICO LEBU SEGUNDA ETAPA	NSL EOLICA LIMITADA	Energía	Parque Eólico	348	Región del Biobío	Lebu	Ing. Básica	Privada	Aprobado	Energía Eléctrica	158 MW	jun-15	dic-15
CENTRAL HIDROELÉCTRICA ÑUBLE	ENERPLUS S.A.	Energía	Central hidroeléctrica de pasada	240	Región del Biobío	San Fabián	Ing. de Detalle	Privada	Aprobado	Central Hidroeléctrica	136 MW	dic-13	ago-16
PARQUE EÓLICO ARAUCO	ELEMENT POWER CHILE S.A	Energía	Parque Eólico	235	Región del Biobío	Arauco	Ing. de Detalle	Privada	Aprobado	Parque Eólico	125 MW	por definir	por definir
PARQUE EÓLICO LEBU SUR	NSL EOLICA LIMITADA	Energía	Parque Eólico	224	Región del Biobío	Lebu	Ing. Básica	Privada	Aprobado	Parque Eólico	108 MW	jun-15	dic-15
CENTRAL TERMOELÉCTRICA SANTA LIDIA (UNIDAD 2)	AES GENER S.A.	Energía	Otras centrales termoeléctricas	125	Región del Biobío	Cabrero	Diferido	Privada	Aprobado	Centrales Termoeléctricas duales	Turbina dual de 120 MW	por definir	por definir
MODERNIZACIÓN DE PLANTA LAJA (FASE II)	CMPC CELULOSA S.A.	Forestal	Otros montajes e instalaciones de maquinaria y equipo	105	Región del Biobío	Laja	Diferido	Privada	Aprobado	Fabricación de Celulosa y Papel	130.000 toneladas.	por definir	por definir
MALL MIRADOR DE CONCEPCIÓN	COMERCIAL ECCSA S.A	Inmobiliario	Centro Comercial	100	Región del Biobío	Concepción	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Inmobiliaria Comercial	82526,20 m2	nov-10	ago-13
OTROS PROYECTOS < US\$ 100.000 (33 proyectos)				846									
INVERSIÓN				4.844									

Tabla N° 139: Proyectos de Inversión con Financiamiento Privado Región del Bio-Bío

Fuente: Corporación de Desarrollo Tecnológico de Bienes de Capital 2013

Entre los 12 proyectos privados con un monto de inversión sobre los US\$ 100 millones, destacan 7 pertenecientes al sector Energía que suman US\$ 2.497 millones (52% del total) destinados a aumentar la generación eléctrica incluyendo 3 de ellos de generación no convencional, otros 2 proyectos son de Obras Públicas con una inversión estimada de US\$ 740 millones, 2 proyectos inmobiliarios y 1 forestal.

Por otro lado, desde el ámbito de financiamiento público, se contemplan los siguientes proyectos regionales:

NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EMPRESA	SECTOR	TIPOLOGÍA	INVERSIÓN (MMUS\$)	REGION	COMUNA	ETAPA	ORIGEN	ESTADO	PRODUCCION	CAPA-CIDAD	CONSTRUCCION (Desde-Hasta)	
EMBALSE PUNILLA	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	Obras Públicas	Embalse y evacuador de crecidas	578	Región del Biobío	Coihueco	Ing. de Detalle	Estatal	Aprobado	Infraestructura para riego	600 MM m3	jun-14	may-18
CONSTRUCCIÓN SISTEMA AGUAS LLUVIAS QUILQUE	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	Obras Públicas	Emisario o colectores	48	Región del Biobío	Los Ángeles	Diferido	Estatal	Aprobado	Colector de Aguas Lluvias	Quilque: 9.000 metros; Paillihue: 6.000 metros	por definir	por definir
CONSTRUCCIÓN DEFENSAS FLUVIALES RÍO ANDALIÉN Y OTROS	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	Obras Públicas	Defensas fluviales	42	Región del Biobío	Intercomunal	Construcción	Estatal	Aprobado	Defensas Fluviales	18.000 m	sep-09	sep-14
CONJUNTO HABITACIONAL "VILLA MONTAHUE" PARA APOYO RECONSTRUCCIÓN DE PENCO	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PENCO	Inmobiliario	Edificaciones residenciales excepto las turísticas	22	Región del Biobío	Penco	Construcción	Estatal	Aprobado	Viviendas Familiares Sociales	750 viviendas	mar-12	oct-14
VILLA ALTOS DE MAVIDAHUE	ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PENCO	Inmobiliario	Edificaciones residenciales excepto las turísticas	22	Región del Biobío	Penco	Ing. de Detalle	Estatal	Aprobado	Conjunto Habitacional	862 viviendas	por definir	por definir
PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO BÍO-BÍO	UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN	Inmobiliario	Otros edificios no residenciales n.c.p.	18	Región del Biobío	Concepción	Ing. de Detalle	Estatal	Aprobado	Parque Científico y Tecnológico	34.18 hectáreas	oct-13	oct-15
PROYECTO MEJORAS A PLANTA SATÉLITE DE REGASIFICACIÓN DE GAS NATURAL LICUADO (GNL) EN PEMUCO	ENAP REFINERIAS S.A.	Industrial	Construcción Otras plantas	6	Región del Biobío	Pemuco	Construcción	Estatal	Aprobado	Planta Satélite de Regasificación	600.000 m3N/d	jul-13	feb-14
INVERSIÓN				736									

Tabla N° 140: Proyectos de Inversión con Financiamiento Público Región del Bio-Bío

Fuente: Corporación de Desarrollo Tecnológico de Bienes de Capital 2013

Entre éstos, cabe destacar 3 proyectos de Obras Públicas (embalse, colectores, defensas fluviales por un total de US\$ 668 millones, 3 más de carácter inmobiliario correspondientes a edificaciones de diversa índole y uno industrial de Enap.

Desde la perspectiva sectorial, los proyectos regionales se detallan según la siguiente tabla:

NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EMPRESA	SECTOR ECONÓMICO	TIPOLOGÍA	INVERSIÓN USD MM	REGION	COMUNA	ETAPA	ORIGEN INVERSIÓN	ESTADO EN SEA	PRODUCCION	CAPACIDAD	CONSTRUCCION	
												INICIO	FIN
CENTRAL HIDROELÉCTRICA ANGOSTURA	COLBÚN S.A.	Energía	Central Hidroeléctrica de embalse	675	Región del Biobío	Santa Bárbara	Construcción	Privada	Aprobado	Central Hidroeléctrica	316 MW	feb-10	dic-13
CENTRAL A CARBÓN SANTA MARÍA 2	COLBÚN S.A.	Energía	Central termoeléctrica a carbón	650	Región del Biobío	Coronel	Diferido	Privada	Aprobado	Central Termoeléctrica	350 MW	por definir	por definir
PARQUE EÓLICO LEBU SEGUNDA ETAPA	NSL EOLICA LIMITADA	Energía	Parque Eólico	348	Región del Biobío	Lebu	Ing. Básica	Privada	Aprobado	Energía Eléctrica	158 MW	jun-15	dic-15
OTROS				1.247									
SUBTOTAL SECTOR ENERGÍA				2.920									
MODERNIZACIÓN DE PLANTA LAJA (FASE II)	CMPC CELULOSA S.A.	Forestal	Otros montajes e instalaciones de maquinaria y equipo	105	Región del Biobío	Laja	Diferido	Privada	Aprobado	Fabricación de Celulosa y Papel	130.000 toneladas.	por definir	por definir
SUBTOTAL SECTOR				105									
INCORPORACIÓN DE UNA NUEVA CALDERA DE CO-COMBUSTIÓN	ORAFITI CHILE S.A.	Industrial	Otros montajes e instalaciones de maquinaria y equipo	25	Región del Biobío	Pemuco	Construcción	Privada	Aprobado	Caldera de Co-Combustión	60 MW térmicos	may-13	oct-14
PLANTA DE MOLIENDA DE CEMENTO CORONEL	CEMENTOS BICENTENARIO S.A.	Industrial	Otros montajes e instalaciones de maquinaria y equipo	25	Región del Biobío	Coronel	Ing. de Detalle	Privada	Aprobado	Cemento y Caliza	Cemento 700k t/a; Caliza 100k t/a	ene-15	sep-16
PISCICULTURA PITRILÓN	PACIFIC SEAFOODS S.A.	Industrial	Otras construcciones para la manufactura	17	Región del Biobío	Alto Bio-Bio	Diferido	Privada	Aprobado	Centro cultivo peces salmónidos	670 ton, 17.500 m2	por definir	por definir
OTROS				56									
SUBTOTAL SECTOR INDUSTRIAL				123									
BARRIO BRISA DEL SOL SECTOR ORIENTE	INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN SAN ANDRÉS LTDA.	Inmobiliario	Edificaciones residenciales excepto las turísticas	556	Región del Biobío	Talcahuano	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Inmobiliaria Residencial	5000 viviendas	mar-11	mar-22
MALL MIRADOR DE CONCEPCIÓN	COMERCIAL ECCSA S.A	Inmobiliario	Centro Comercial	100	Región del Biobío	Concepción	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Inmobiliaria Comercial	82526,20 m2	nov-10	ago-13

NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EMPRESA	SECTOR ECONÓMICO	TIPOLOGÍA	INVERSIÓN USD MM	REGION	COMUNA	ETAPA	ORIGEN INVERSIÓN	ESTADO EN SEA	PRODUCCIÓN	CAPACIDAD	CONSTRUCCIÓN	
												INICIO	FIN
PROYECTO PORTAL BIOBIO	CENCOSUD SHOPPING CENTERS S.A.	Inmobiliario	Centro Comercial	62	Región del Biobío	Concepción	Construcción	Privada	Aprobado	Centro Comercial	276.844 m2 Total	feb-11	dic-13
OTROS				227									
SUBTOTAL SECTOR INMOBILIARIO				945									
EMBALSE PUNILLA	MINISTERIO DE OBRAS PÚBLICAS	Obras Públicas	Embalse y evacuador de crecidas	578	Región del Biobío	Coihueco	Ing. de Detalle	Estatal	Aprobado	Infraestructura para riego	600 MM m3	jun-14	may-18
AUTOPISTA CONCEPCIÓN CABRERO RED VIAL DEL BIO-BIO	SACYR CONCESIONES CHILE S.A.	Obras Públicas	Construcción de camino de asfalto	373	Región del Biobío	Concepción	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Vial	103 Km.	jul-12	jul-15
RUTA 160, TRAMO CORONEL - TRES PINOS	SOCIEDAD CONCESIONARIA ACCIONA CONCESIONES RUTA 160 S.A.	Obras Públicas	Mejoramiento de camino con hormigón	367	Región del Biobío	Lota	Construcción	Privada	Aprobado	Ampliación de Ruta	92 Km. Aprox.	sep-10	ago-14
OTROS				90									
SUBTOTAL SECTOR OBRAS PÚBLICAS				1.408									
AMPLIACIÓN SITIO N°4 TERMINAL MARÍTIMO SAN VICENTE	SAN VICENTE TERMINAL INTERNACIONAL S.A.	Puertos	Otras obras (otros tipos de muelles, reparaciones, etc.)	51	Región del Biobío	Talcahuano	Construcción	Privada	Aprobado	Ampliación Muelle de Atraque	264 metros	abr-13	ene-18
DRAGADO Y CONSTRUCCIÓN DE SEGUNDO SITIO DE DESCARGA DE GRANELES	MUELLES DE PENCO S.A.	Puertos	Muelle de penetración (carga general y contenedores)	29	Región del Biobío	Penco	Diferido	Privada	Aprobado	Sitio de atraque y descarga de graneles	Descarga de carbón a un ritmo de 17.000 TM/día	por definir	por definir
SUBTOTAL SECTOR PUERTOS				80									
TOTAL INVERSIONES REGIONALES				5.580									

Tabla N° 141: Proyectos de Inversión con por Sector Productivo Región del Bio-Bío

Fuente: Corporación de Desarrollo Tecnológico de Bienes de Capital 2013

De acuerdo a la tabla precedente, el sector que concentra las mayores inversiones es Energía, con US\$ 2.920 millones (52%), le sigue Obras Públicas con US\$ 1.408 millones (25%) y más atrás el sector Inmobiliario con US\$ 945 millones (17%).

Asimismo, se debe destacar también aquellos proyectos regionales que serán implementados en la comuna de Cabrero o que tendrán efecto directo en ella:

NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EMPRESA	SECTOR ECONÓMICO	TIPOLOGÍA	INVERSIÓN USD MM	REGION	COMUNA	ETAPA	ORIGEN INVERSIÓN	ESTADO EN SEA	PRODUCCIÓN	CAPACIDAD	CONSTRUCCIÓN	
												INICIO	FIN
AUTOPISTA CONCEPCIÓN CABRERO RED VIAL DEL BIO-BIO	SACYR CONCESIONES CHILE S.A.	Obras Públicas	Construcción de camino de asfalto	373	Región del Biobío	Concepción	Construcción	Privada	Aprobado	Infraestructura Vial	103 Km.	jul-12	jul-15
CENTRAL TERMOELÉCTRICA SANTA LIDIA (UNIDAD 2)	AES GENER S.A.	Energía	Otras centrales termoeléctricas	125	Región del Biobío	Cabrero	Diferido	Privada	Aprobado	Centrales Termoeléctricas duales	Turbina dual de 120 MW	por definir	por definir
TURBINA DE RESPALDO LOS GUINDOS	ENERGY GENERATION DEVELOPMENT S.A.	Energía	Otras centrales termoeléctricas	49	Región del Biobío	Cabrero	Ing. Básica	Privada	Aprobado	Turbina de combustión dual	132 MW	por definir	por definir
SEGUNDA LÍNEA DE PRODUCCIÓN DE TABLEROS MELAMINIZADOS EN PLANTA MASISA CABRERO	MASISA S.A.	Industrial	Planta de productos de madera terminados (MDF, OSB, otros)	11	Región del Biobío	Cabrero	Construcción	Privada	Aprobado	Tableros Melaminizados	10.000 m3/mes	jun-13	may-14
PLANTA DE PINTADO EN MASISA CABRERO	MASISA S.A.	Industrial	Construcción Otras plantas	7	Región del Biobío	Cabrero	Construcción	Privada	Aprobado	Planta de Pintado	1.000.000 m2/mes	jun-13	abr-14
Total Inversiones Comuna de Cabrero				565									

Tabla N° 142: Proyectos de Inversión con por Sector Productivo comuna de Cabrero

Fuente: Corporación de Desarrollo Tecnológico de Bienes de Capital 2013

La nómina anterior nos muestra un importante dinamismo económico en la comuna de Cabrero, con proyectos en distintas fases de implementación. De los 5 proyectos señalados que suman US\$ 565, 3 de ellos deberían estar operativos a más tardar a mediados de 2015, incluyendo la Autopista Cabrero – Concepción.

7.2. Proyectos Relevantes

7.2.1. Proyecto Sitio de Inspección SAG- USDA Cabrero

Mención especial se debe hacer respecto del proyecto impulsado por el Centro de Exportadores de Fruta de Chile A.G. (ASOEX), de dotar a la comuna de Cabrero de un sitio de inspección conjunto entre el Servicio Agrícola y Ganadero y el Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA) en la comuna, para la certificación de la fruta que es exportada a Estados Unidos.

Esta iniciativa permitirá al SAG disponer de un sexto punto de inspección de fruta (Aeropuerto Santiago, Puerto Valparaíso, San Bernardo, Rancagua, Teno y Cabrero en etapa de proyecto), que beneficiará a los productores y exportadores con predios ubicados desde la Región del Maule al sur del país. Con ello se espera reducir significativamente los tiempos de traslado de la fruta, evitando efectos negativos en su estado de conservación y maduración, como asimismo reduciendo los costos de traslado. Con la puesta en marcha de este nuevo punto de inspección se espera un flujo anual de 27.544 toneladas de fruta (14,4 millones de cajas), equivalentes a casi el 70% de la producción nacional, constituyéndose en el punto de inspección más importante del país, albergando a una dotación de aproximadamente 100 personas en temporada de cosecha.

El sitio de inspección estaría ubicado en la intersección de la ruta 5 Sur y la Ruta O-50 y desde allí la fruta sería trasladada y exportada a través de los puestos de la Bahía de Concepción.

El proyecto tendría un costo de \$ 1.200 millones de pesos (US\$2,4 millones) financiado conjuntamente con fondos del FNDR Octava Región y ASOEX, esperándose su puesta en operación tentativamente para el primer semestre de 2014.

7.2.2. Proyectos impulsados a través del Comité Fondo de Innovación Tecnológica del Bio-Bio INNOVA

La siguiente nómina representa una muestra de los proyectos que a nivel comunal se encuentran en este momento con financiamiento aprobado a través de este Comité a través de la Corporación Innova, y en distintas etapas de implementación:

Nombre	Comuna	Costo Total (\$)	Aporte Innova (\$)	Porcentaje Cofinanciamiento
Desarrollo de Planta Piloto para la Producción de hongos Grifola Frondosa y Grifola Gagala	Cabrero	150.686.000	69.274.000	46%
Desarrollo de Cultivo experimental de achicoria de Raíz en temporada otoñal en Chile	Cabrero	234.792.000	102.917.000	44%
Herramientas Biotecnológicas para aumentar la productividad de plantaciones de Roza Mosqueta	Cabrero	121.021.000	57.408.000	47%
Implementación Planta Productora Aderezos Goumert	Cabrero	537.028	537.028	100%
Construcción de un propósito de cámara de curado para la producción de madera Endurecida	Cabrero	163.833.775	81.916.888	50%
Mejoramiento Pensión y Hospedaje	Cabrero	541.436	541.436	100%
Adquisición de torno mecánico universal SHENYANG con la finalidad de mejorar la tecnología y aumentar la producción	Cabrero	541.435	541.435	100%
Innovación en el proceso productivo de la cepa Sauvignon Blanc a través de la caracterización y análisis metabólico de Metoxipirinas responsables de los aromas	Cabrero	168.869.000	84.434.500	50%
Barra de cereal en base a arándano, es un alimento elaborado principalmente con arándano, miel, frutos secos como pasas entre	Cabrero	1.100.000	1.000.000	91%

Nombre	Comuna	Costo Total (\$)	Aporte Innova (\$)	Porcentaje Cofinanciamiento
otros, contenido en un envoltorio transparente con su respectivo logo				
Innovación empresarial Bio-Bío	Cabrero	1.250.000	1.000.000	80%
Centro Familiar de relajación, terapia y recreación	Cabrero	9.900.000	5.000.000	51%
Faja endotérmica femenina para instrucción militar en condiciones de bajas temperaturas	Cabrero	1.158.833	1.047.722	90%
Evaluación de Pruebas Diagnósticas para medir Adherencia Terapéutica	Cabrero	1.603.305	1.472.008	92%
Total Proyectos Vigentes y en Desarrollo		855.833.812	407.090.017	48%

Tabla N° 143: Proyectos de Inversión en Cabrero con Financiamiento Innova Bio-Bío
Fuente: Fondo de innovación Tecnológica de la Región del Bio-Bío

Actualmente, la región del Bio-Bío tiene un sólido portafolio de proyectos en desarrollo en distintos sectores productivos que inevitablemente van a repercutir positivamente en la comuna de Cabrero. Lo importante entonces es estar atentos a los cambios en curso para poner los incentivos y políticas locales a nivel comunal en la dirección correcta a fin de estimular el desarrollo de sus sectores productivos y servicios asociados, a fin de quedar en una posición de privilegio para aprovechar y potenciar el desarrollo comunal a ante las oportunidades de desarrollo regional en curso.

7.2.3. Hinterland Económico – Productivo de Cabrero

A modo de resumen analítico, se puede extrapolar analíticamente que el hinterland de Cabrero en torno a la actividad económica – productiva está compuesto por distintas variables que se expresan en el siguiente gráfico (a modo de mapa semántico):

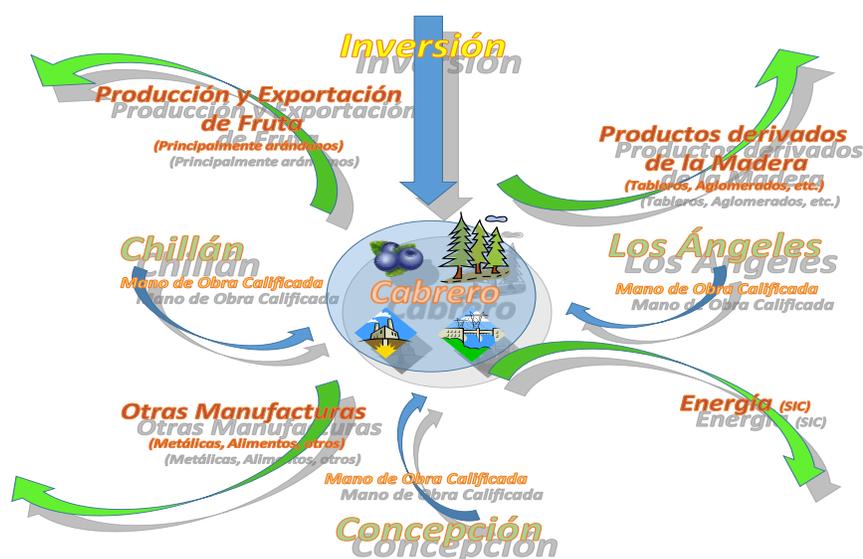


Gráfico N° 20: Hinterland Económico – Productivo de Cabrero
Fuente: Elaboración propia

En donde:

- a. La inversión pública es relevante y está orientada a fortalecer la conectividad lo que facilita el transporte de los productos elaborados por los distintos sectores y en especial del Complejo Industrial Forestal presente en la comuna (Autopista Concepción – Cabrero)
- b. La comuna entrega al mercado nacional e internacional productos relacionados con la producción y exportación de fruta (principalmente arándanos); productos derivados de la madera (tableros, aglomerados, etc.), Energía (al Sistema Interconectado Central) y otras manufacturas, ligadas a la empresas del ámbito Metálicas y de Alimentos y
- c. Atrae mano de obra especializada de las ciudades aledañas tales como Concepción, Los Ángeles y Chillan.

7.3. Proyectos Institucionales

La Secretaria Comunal de Planificación (SECPLAN) de la municipalidad de Cabrero, es la unidad municipal encargada de presentar iniciativas de inversión a distintas fuentes de financiamiento, el análisis estadístico de esta gestión es el siguiente:

Año de Postulación	Tipología			Total Anual
	Estudio Básico	Programa	Proyecto	
1997	0	0	15	15
1998	0	0	26	26
1999	0	0	35	35
2000	0	0	25	25
2001	0	0	18	18
2002	0	2	18	20
2003	0	0	16	16
2004	0	0	25	25
2005	0	0	11	11
2006	0	1	34	35
2007	0	3	31	34
2008	1	1	22	24
2009	1	1	10	12
2010	0	0	15	15
2011	1	0	24	25
2012	1	0	33	34
2013	1	0	39	40
Totales Iniciativas por Tipología	5	8	397	410

Tabla N° 144: Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero
Fuente: SECPLAN Municipalidad de Cabrero – Banco Integrado de Proyectos Año 2013

**Número de Iniciativas de Inversión postuladas por Año
SECPLA Cabrero**

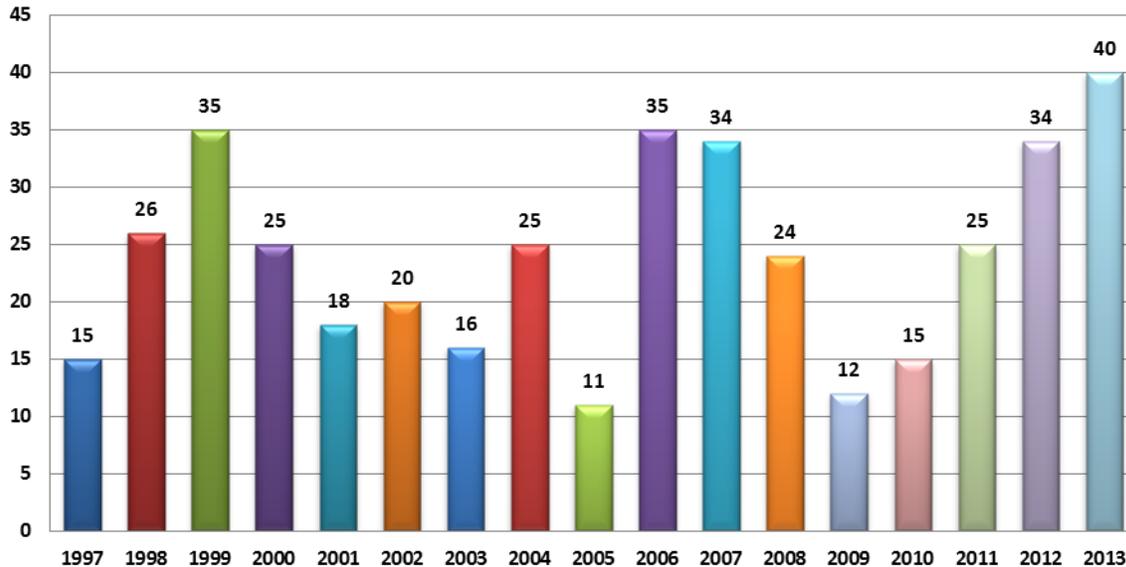


Gráfico N° 21: Número de Iniciativas de Inversión por Año
Fuente: Elaboración propia con datos BIP SECPLAN I.M. Cabrero 2013

La tabla y el grafico indican que la elaboración y postulación de iniciativas de inversión a fuentes de financiamiento, realizado por la Secretaria Comunal de Planificación (SECPLAN) de la municipalidad de Cabrero, se han visto incrementadas en el último año, siendo además esta situación, superior en el periodo analizado (año 1997 al año 2013).

Por otro lado, la tipología de las iniciativas de inversión de los últimos 4 años es la siguiente:

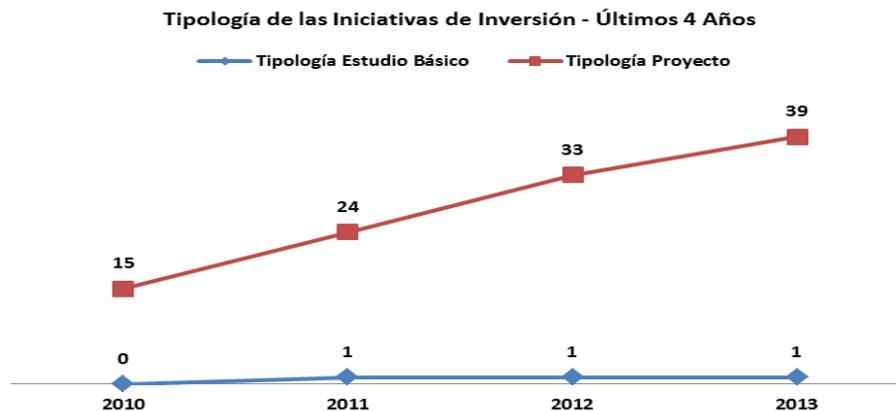


Gráfico N° 22: Tipología de las Iniciativas de Inversión
Fuente: Elaboración propia con datos BIP SECPLAN I.M. Cabrero 2013

Los datos y grafico indican que en el último periodo (2010 – 2013) la principal tipología de los proyectos postulados es de “Proyectos”, le siguen los “Estudios Básicos”.

A su vez, los sectores a las cuales han sido postuladas estas iniciativas son las siguientes:

Sectores de Postulación de las Iniciativas de Inversión	Año de Postulación				Total por Sector
	2010	2011	2012	2013	
Defensa y Seguridad	1	1	1	1	4
Deporte	1	3	5	9	18
Educación y Cultura	1	0	0	1	2
Energía	1	1	2	1	5
Multisectorial	1	13	20	18	52
Salud	3	3	2	4	12
Silvoagropecuario	0	0	0	1	1
Transporte	4	2	2	3	11
Vivienda	3	2	2	2	9
Total por Año	15	25	34	40	114

Tabla N° 145: Sectores de las Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero
Fuente: SECPLAN Municipalidad de Cabrero – Banco Integrado de Proyectos Año 2013

Como observamos, las iniciativas elaboradas en el periodo analizado, han sido postuladas principalmente al sector “Multisectorial” esto con 52 iniciativas; le sigue el sector “Deportes” con 18 iniciativas, el sector “Salud” con 12 iniciativas y el sector “Transporte” con 11 iniciativas; siendo estos sectores las que concentran el mayor número de iniciativas.

A su vez, las etapas y la situación de estas iniciativas de inversión es la siguiente:

Etapas de Postulación	Año de Postulación				Total por Etapa
	2010	2011	2012	2013	
Diseño	1	1	2	2	6
Ejecución	6	5	4	4	19
Perfil	8	19	28	34	89
Totales por Año	15	25	34	40	114

Tabla N° 146: Etapas de Postulación de las Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero
Fuente: SECPLAN Municipalidad de Cabrero – Banco Integrado de Proyectos Año 2013

Situación	Año de Postulación				Total por Situación
	2010	2011	2012	2013	
Arrastre	3	1	3	5	12
Nuevo	12	24	31	35	102
Totales por Año	15	25	34	40	114

Tabla N° 147: Situación de las Iniciativas de Inversión SECPLAN Municipalidad de Cabrero
Fuente: SECPLAN Municipalidad de Cabrero – Banco Integrado de Proyectos Año 2013

Como observamos, la etapa que concentra el mayor número de iniciativas de inversión es “Perfil” esto con 89 iniciativas (78%), le sigue “Ejecución” con 19 iniciativas (16,6%) y finalmente “Diseño” con 6 iniciativas (5,2%) y la situación es principalmente “Nuevo” con 102 iniciativas (89,5%) y sólo 12 son de arrastre (10,5%).

8. Diagnóstico Institucional - Municipal

Realizar un análisis respecto de la realidad del quehacer institucional del municipio de Cabrero no es una tarea menor pero es necesaria, debido a que el éxito ligado al desafío que enfrentan muchos municipios chilenos para diseñar y ejecutar estrategias de desarrollo local de carácter sostenido, depende de un equipo cohesionado, capacitado y eficiente.

Las causas que explican las limitaciones que enfrentan los municipios en esta materia son múltiples y variadas; algunas dicen relación con el centralismo de la estructura de administración del Estado Nacional; otras, a consecuencia de lo anterior, obedecen a que el diseño de las políticas públicas nacionales y/o sectoriales, no diferencian o no acogen las especificidades o particularidades de las realidades locales; otras tienen que ver con la excesiva dependencia que tienen los municipios respecto de los fondos disponibles en los niveles sectoriales y/o regionales.

De hecho, el concepto de un "Estado Planificador" se disrupta¹⁶ al momento en el cual, la gran mayoría de las Estrategias de Desarrollo Regional (EDR), no se articulan o no se insuman con los Planes de Desarrollo Comunal¹⁷ y viceversa.

En este sentido, la descentralización técnica, política y financiera constituyen las principales prerrogativas que demandan los "Estados Locales" para implementar "sus sueños de futuro".

Asimismo, una articulación significativa de las políticas públicas entre el nivel local y sectorial, es otra condición.

En el caso del municipio de Cabrero, además de los aspectos anteriormente señalados, la institución enfrenta la condición de ser un municipio "pequeño" dada la población adscrita a su territorio y que condiciona y acota - por ley - sus recursos humanos y disponibilidad financiera.

Por ende, el foco del presente análisis se circunscribe a las condicionantes disponibles en el gobierno local, que propendan al logro de los objetivos del presente estudio y cuyos aspectos influyen o impactan en la cotidianeidad de la gestión y que realizan en la actualidad los funcionarios municipales; aspectos a investigar en función de circunscribirlos como **"facilitadores u obstaculizadores"** al momento de implementar el presente Plan de Desarrollo Comunal para el periodo 2014 - 2017.

En consecuencia, el presente Diagnóstico Institucional, consiste en identificar, en primer lugar, los sectores municipales desde la información secundaria disponible y en segundo lugar, caracterizar la institución desde la propia opinión de los funcionarios municipales, aquellos aspectos facilitadores y/u obstaculizadores que intervienen en el desarrollo de su actual gestión y que, analíticamente, "si o sí" impactarían en la implementación del presente instrumento de planificación y gestión estratégica.

A continuación se señalan los resultados obtenidos:

¹⁶ Disrupción: Sinónimos: anomalía, avería, fracaso, descomposición, falla, fallo, irregularidad; anormalidad, irregularidad, discrepancia de una regla.

¹⁷ Ver: "Coherencias entre los Instrumentos de Planificación" SUBDERE 2002

8.1. Presupuesto Municipal

El comportamiento del Presupuesto Municipal entre los años 2010 y 2013 es el siguiente:

Presupuesto Municipal (Miles de Pesos)				
Año	Presupuesto Total	Ingresos Municipales y Otros	Aporte FCM	Porcentaje Aporte FCM
2010	\$ 2.695.884	\$ 1.361.332	\$ 1.334.552	49,50%
2011	\$ 2.791.843	\$ 1.288.420	\$ 1.503.423	53,85%
2012	\$ 3.144.271	\$ 1.667.375	\$ 1.476.896	46,97%
2013	\$ 3.251.745	\$ 1.491.868	\$ 1.759.877	54,12%

Tabla N° 148: Presupuesto Municipal Período 2010 - 2013
Fuente: Dirección Administración, Finanzas y Personal Abril 2013

Tendencia de Ingresos Municipales y Aporte FCM 2010 - 2013

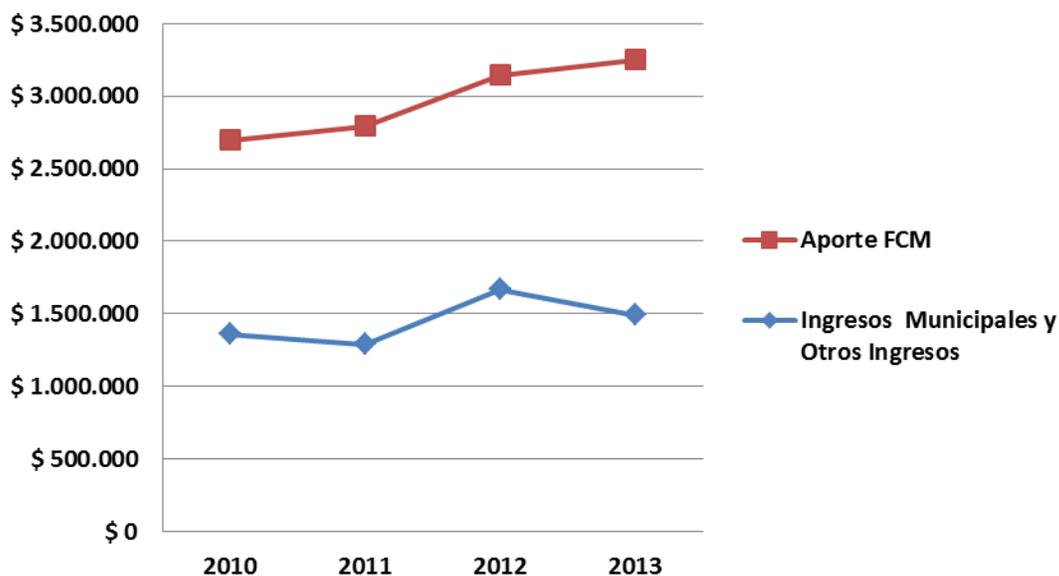


Gráfico N° 23: Tendencia Ingresos Municipales y FCM
Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Evolución Porcentual del FCM respecto del Presupuesto Municipal Global

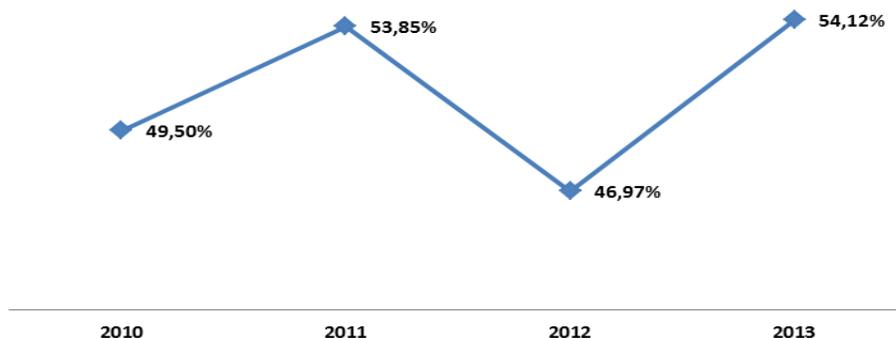


Gráfico N° 24: Ingresos Municipales: Evolución Porcentual del FCM

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Los datos indican que el presupuesto municipal desde el año 2010 al año 2013, ha tenido un incremento monetario cercano a los \$ 555.861 pesos; a su vez, este monto constituye el 17,09% respecto del total del presupuesto disponible para el año 2013.

8.1.1. Ingresos Municipales

El comportamiento de los ingresos municipales durante los años 2010 y 2013 es el siguiente:

Ingresos Municipales	Años (Miles de Pesos)			
	2010	2011	2012	2013
Ingresos Propios (M\$)	\$ 1.337.032	\$ 1.253.020	\$ 1.557.675	\$ 1.421.368
FCM (M\$)	\$ 1.334.552	\$ 1.503.423	\$ 1.476.896	\$ 1.759.877
Otros Ingresos (M\$)	\$ 24.300	\$ 60.000	\$ 109.700	\$ 70.500
Totales Anuales	\$ 2.695.884	\$ 2.816.443	\$ 3.144.271	\$ 3.251.745

Tabla N° 149: Ingresos Presupuesto Municipal Período 2010 - 2013

Fuente: Dirección Administración, Finanzas y Personal Abril 2013

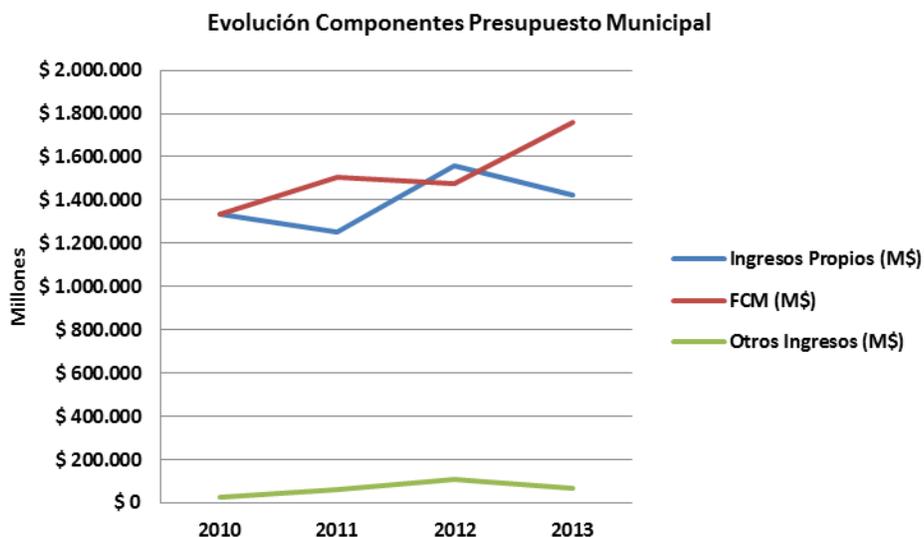


Gráfico N° 25: Ingresos Municipales: Evolución Componentes

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

La tabla y el gráfico señalan que el ingreso que ha tenido una mayor variación positiva en el periodo analizado, es el proveniente del Fondo Común Municipal (FCM), en cambio los "Ingresos Propios" han tenido una disminución gradual pero no significativa y el componente "Otros Ingresos" se ha mantenido constante a través de los años analizados.

Se constata que cerca del 51% del total global del Presupuesto Municipal de los años analizados, corresponden principalmente a los aportes que realiza el FCM.

8.1.2. Egresos Municipales

Egresos Municipales Categoría	Años (Miles de Pesos)			
	2010	2011	2012	2013
Personal	\$ 825.945	\$ 845.814	\$ 805.505	\$ 953.093
Gastos de Operaciones	\$ 1.167.402	\$ 1.281.103	\$ 1.470.834	\$ 1.573.062
Transferencias	\$ 645.037	\$ 579.756	\$ 747.932	\$ 577.865
Inversiones	\$ 22.500	\$ 21.170	\$ 30.000	\$ 60.000
Otros Gastos	\$ 35.000	\$ 64.000	\$ 90.000	\$ 87.725
Total Gastos	\$ 2.695.884	\$ 2.791.843	\$ 3.144.271	\$ 3.251.745

Tabla N° 150: Egresos Presupuesto Municipal Período 2010 - 2013

Fuente: Dirección Administración, Finanzas y Personal Abril 2013

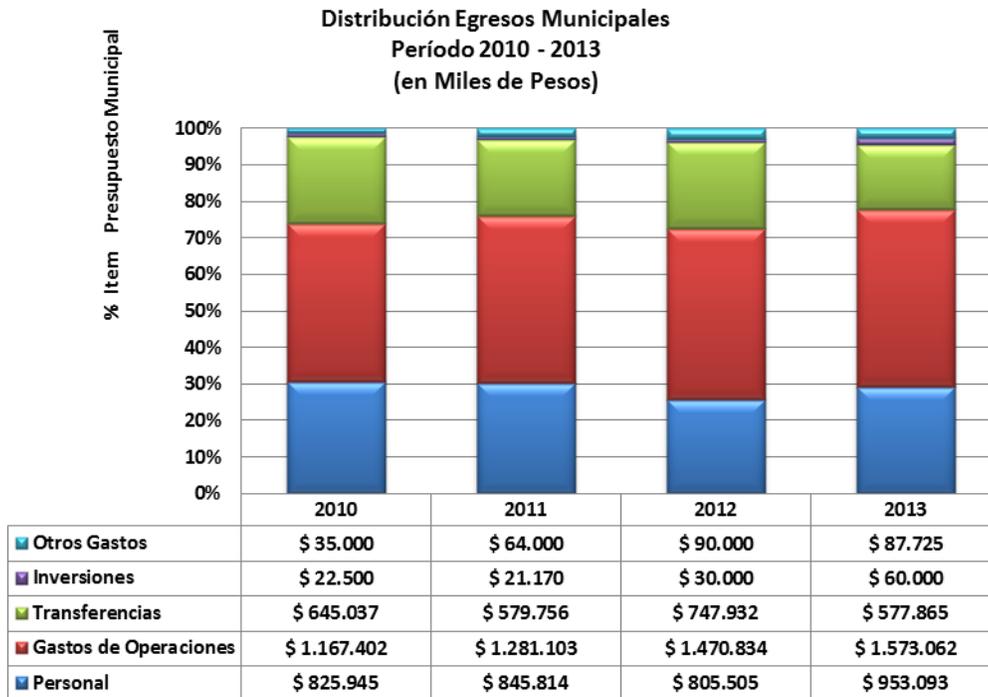


Gráfico N° 26: Distribución Egresos Municipales Período 2010 - 2013
 Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

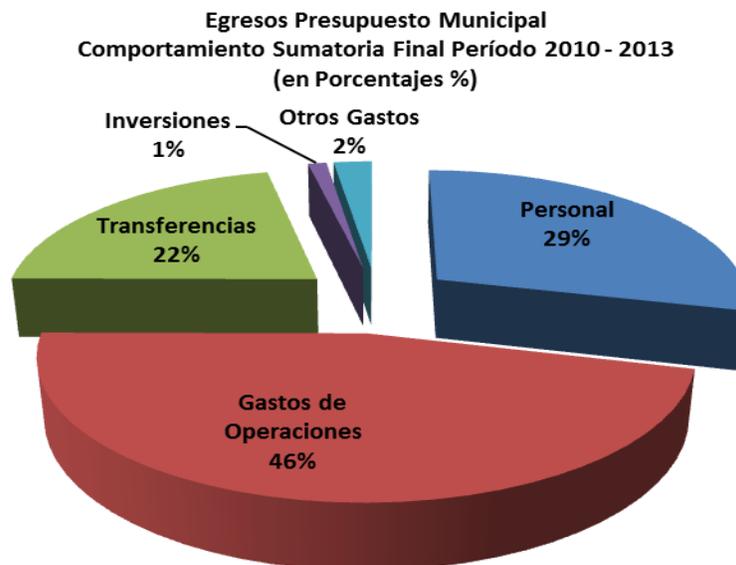


Gráfico N° 27: Comportamiento Final Egresos Municipales en Porcentajes
 Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

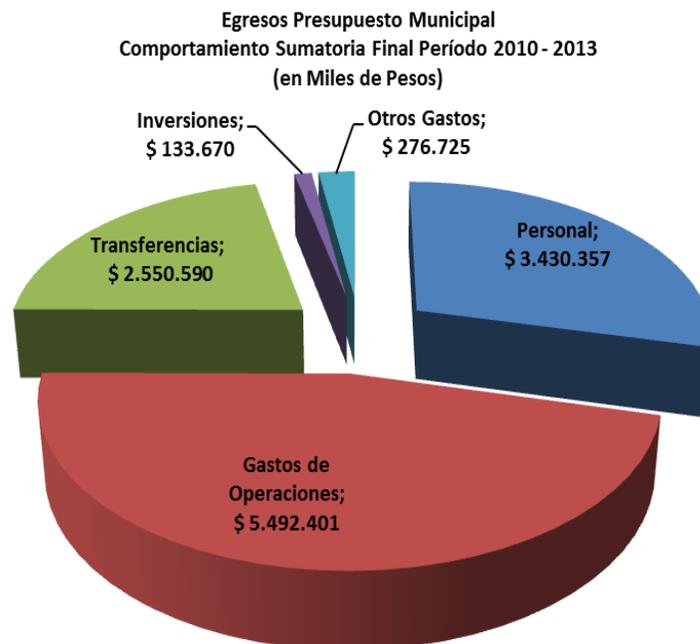


Gráfico N° 28: Comportamiento Final Egresos Municipales en Pesos

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Los datos respecto del comportamiento de los egresos del Presupuesto Municipal, entre los años 2010 y el año 2013 señalan lo siguiente:

- a. El componente que ha tenido un mayor incremento es el relacionado con "Gastos de Operaciones" con un 46% respecto de la sumatoria total.
- b. Los egresos relacionados con los "Gastos de Personal", de "Transferencias" y "Otros Gastos" se han mantenido estables en el periodo analizado.

En cambio el componente "Inversiones" aumentó en un 100% el año 2013 respecto del año 2012 y en un 62,5% respecto del año 2010.

8.2. El Municipio de Cabrero

Las funciones de los municipios son privativas a su nivel como "Estado Local", en distintas materia, ya sean estas referidas a la: planificación y regulación del territorio, a la elaboración del Plan Regulador Comunal, a la promoción del desarrollo comunitario y la elaboración y/o actualización del Plan de Desarrollo Comunal con sus correspondientes estrategias y objetivos de inversión, también, tiene como función, el estructurar anualmente el Presupuesto Municipal; acciones todas que deben ser compartidas con la ciudadanía, además de informar, coordinar y ejecutar con los niveles estatales regionales y centrales sectoriales, todas aquellas materias que se implementan como políticas públicas y que se diseñan y co-ejecutan con otros órganos de la Administración del Estado, tales como la educación y cultura, la salud pública, la vialidad urbana y rural, la asistencia social, entre otras.

Por su parte, las atribuciones del municipio se dividen en “esenciales” y son aquellas determinadas por la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y que consisten en la ejecución del Plan de Desarrollo Comunal; en la ejecución del Presupuesto Municipal, en la aplicación de tributos que graven actividades o bienes con identificación local para destinados a obras de desarrollo comunal y a establecer territorios denominados unidades vecinales, entre otros y las atribuciones “no esenciales” que son aquellas determinadas por leyes comunes, entre las que se cuentan, las de colaborar en la protección del medio ambiente, por ejemplo.

Administrativamente, las municipalidades están dirigidas por el Alcalde(sa), quien es electo mediante sufragio universal por los ciudadanos inscritos en los registros electorales del territorio comunal, quien a su vez, es asesorado por el Concejo Municipal, los cuales son elegidos de la misma manera.

8.2.1. Personal de la I. Municipalidad de Cabrero

Este ámbito se encuentra regulado en la Ley de Municipalidades (Párrafo 6º del título I) y el Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipalidades (Ley N°18.883).

La Ley de Municipalidades establece las normas básicas a que está afecto el personal de los municipios y determina que será, el referido Estatuto Administrativo, el que debe regular la carrera funcionaria y considerando especialmente el ingreso, los deberes y derechos, la responsabilidad administrativa y la cesación de funciones.

El personal que se desempeña en las municipalidades pueden poseer un cargo de planta o de contrata, a dicho personal se les reconoce la calidad de funcionarios municipales y se les aplica el Estatuto Administrativo. No obstante, dicho texto legal, permite la contratación de personal sobre la base de honorarios y, excepcionalmente en los casos que taxativamente indica, se autorizan contrataciones de conformidad a las normas del Código del Trabajo, quienes no se rigen por el Estatuto Administrativo.

En la Municipalidad de Cabrero, hoy en día, trabajan un total de **109 funcionarios**, los cuales están subdivididos en las siguientes calidades jurídicas y por escalafón, a saber:

Escalafón	Calidad Jurídica		
	Planta	Contrata	Honorarios
Alcalde	1	0	0
Directivos	8	0	0
Jefaturas	3	0	0
Administrativos	13	9	6
Profesionales	6	0	22
Técnicos	10	2	10
Auxiliares	8	7	4
Totales	49	18	42

Tabla N° 151: Dotación de Personal Municipalidad de Cabrero

Fuente: DAF I.M. Cabrero Julio 2013

Personal I. Municipalidad de Cabrero
Distribución Porcentual por Calidad Jurídica (Categorías)

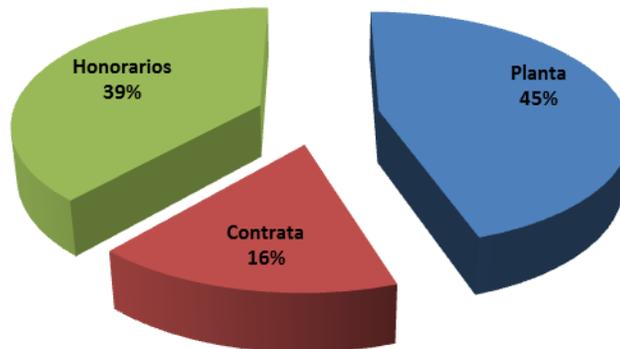


Gráfico N° 29: Personal Municipalidad de Cabrero: Porcentajes por Categorías
 Fuente: Elaboración Propia con Datos DAF Julio 2013

Personal I. Municipalidad de Cabrero
Distribución por Escalafón

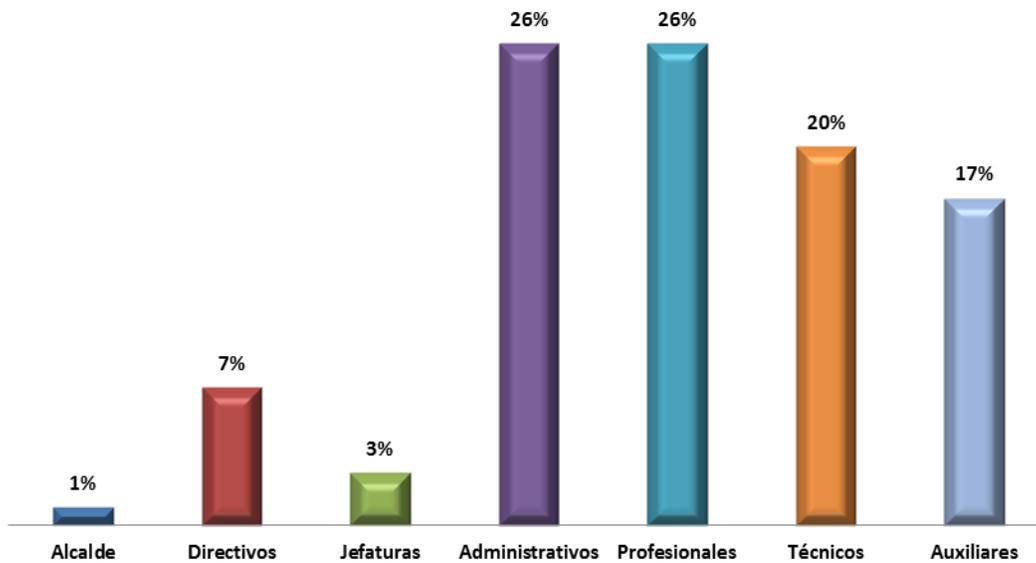


Gráfico N° 30: Personal Municipalidad de Cabrero: Distribución por Escalafón
 Fuente: Elaboración Propia con Datos DAF Julio 2013

Por ende, respecto de la conformación de la dotación total del personal del Municipio de Cabrero, se pueden observar los siguientes datos en términos generales:

- ✓ El personal de planta, compuesto por 49 funcionarios, constituye el mayor porcentaje según la calidad jurídica de la contratación, representando el 45%.

- ✓ El personal a contrata, con 18 funcionarios, representa el 16% del total del personal municipal.
- ✓ El personal bajo modalidad de honorarios, con 42 funcionarios, representan el 39% del total.
- ✓ Desde el análisis en base al escalafón municipal, el personal "Profesional" y "Administrativos" son los más representativos, ambos con un 26% respectivamente, le sigue el escalafón "Técnicos" con el 20% y el "Auxiliar", con el 17%.

8.2.2. Organigrama Municipal

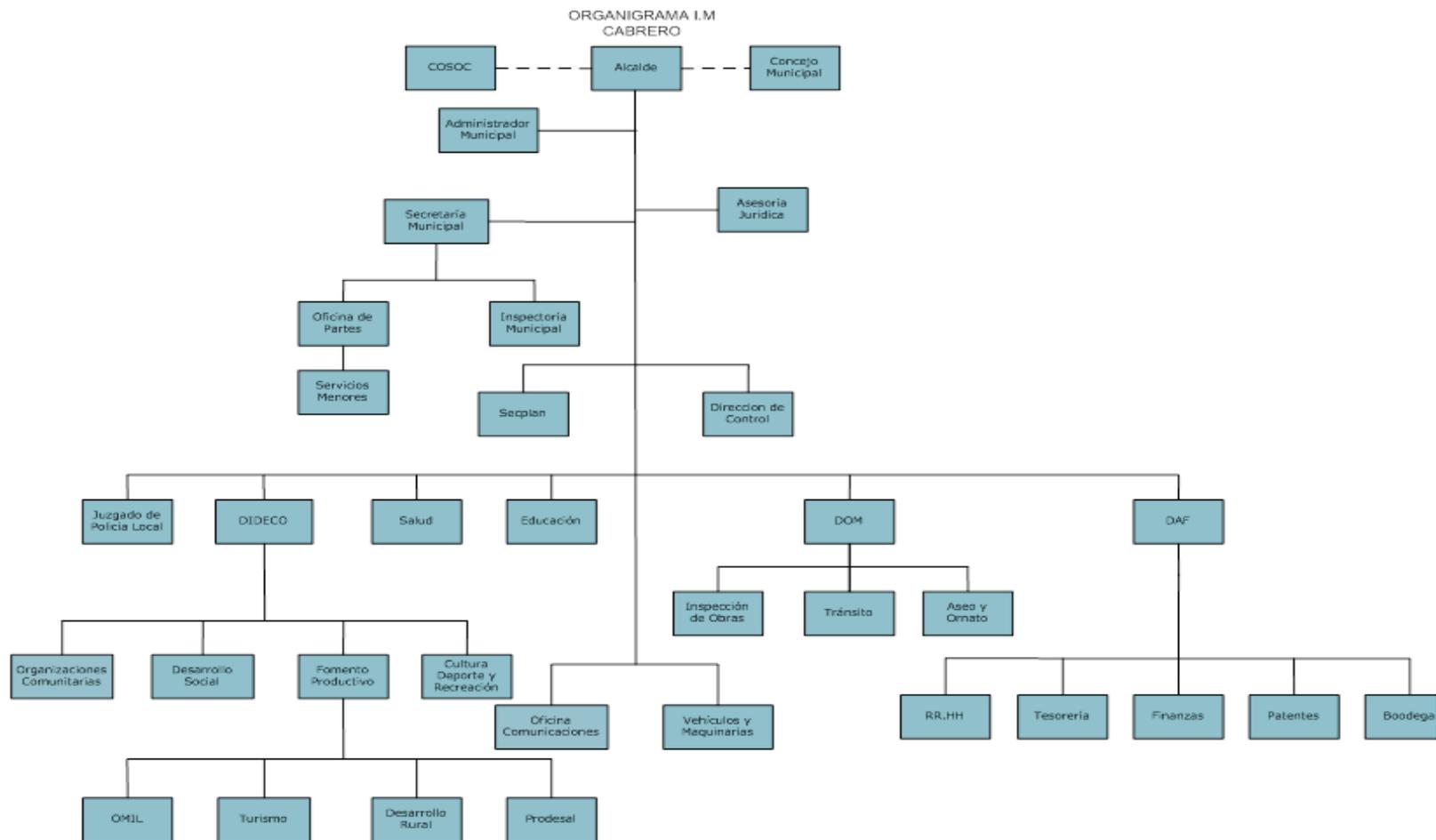


Gráfico N° 31: Organigrama I. Municipalidad de Cabrero
Fuente: I.M Cabrero - Marzo 2013

8.3. Estructura Municipal de Gestión Social

La estructura municipal que se relaciona directamente con las problemáticas sociales de la comuna, es la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO). Su objetivo es propender al mejoramiento de la calidad de vida de la población, especialmente de aquellos sectores sociales más vulnerables; además de promover y potenciar la participación de la comunidad organizada, respondiendo a sus necesidades mediante la implementación de diversos programas y proyectos específicos, los cuales, su financiamiento puede provenir de fondos municipales propios o del nivel sectorial o del nivel central (fuentes de financiamiento externas).

A su vez, la Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO) es la instancia municipal responsable implementar los programas sociales del gobierno local, sectorial y central.

A continuación se presentan aquellos que son ejecutados por esta dirección.

8.3.1. Departamento de Asistencia Social

La Unidad de Asistencia Social, es administrada por la Dirección de Desarrollo Comunitario, a través de sus profesionales Asistentes Sociales los cuales están a cargo de la evaluación, análisis y definición de la entrega de beneficios de los usuarios que según solicitud, lo ameriten.

Para acceder a los beneficios, las personas o familias que residan en la comuna de Cabrero y que se encuentren en situación de pobreza o necesidad manifiesta, se requiere de la opinión del profesional, el cual realiza un diagnóstico social, estableciendo los subsidios o aportes estatales respectivos.

La Unidad de Asistencia Social, tiene como objetivo, contribuir a la solución de los problemas socio-económicos que afectan a los usuarios demandantes que expliciten un estado de necesidad manifiesta o carente de recursos. Es decir, procura otorgar los soportes básicos necesarios que permita mejorar las condiciones de vida del usuario solicitante.

8.3.1.1. Unidad de Subsidios

La Unidad de Subsidios, tiene la función de postular, a las personas residentes en la comuna, que cumplan con los requisitos establecidos en las normativas correspondientes, para acceder a los beneficios tales como: Subsidio Familiar, Subsidio Maternal, Pensiones, Subsidio del Agua Potable, etc.

En Cabrero, el desglose de la entrega de estos subsidios es la siguiente, a saber:

8.3.1.1.1. Subsidio Único Familiar (SUF)

Beneficio establecido mediante la ley N° 18.020 y que consiste en un aporte económico de \$ 7.744, entregado por el Estado y que equivale a la Asignación Familiar en su primer tramo, dirigido a beneficiarios que no son trabajadores dependientes o afiliados al sistema previsional.

Subsidio Único Familiar (SUF)		
Año	N° de Beneficiarios	Monto
2011	4.209	\$ 32.594.496
2012	5.803	\$ 44.938.432
2013	5.870	\$ 45.457.280

Tabla N° 152: Número de Beneficiarios SUF

Fuente: DIDECO Marzo 2013

La tabla de datos nos indica que desde el año 2011 al presente año, este subsidio ha tenido un incremento financiero sostenido, lo cual ha permitido ampliar las coberturas de beneficiarios.

8.3.1.1.2. Subsidio Discapacidad Mental (SDM)

Beneficio dirigido a personas con discapacidad mental, menores de 18 años de edad, el cual consiste en una prestación monetaria mensual de \$55.758, igual monto para todos los beneficiarios.

Subsidio Discapacidad		
Año	N° de Beneficiarios	Monto
2011	24	\$ 1.338.192
2012	117	\$ 6.523.686
2013	123	\$ 6.858.234

Tabla N° 153: Número de Beneficiarios SD

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.3. Pensiones Básicas Solidarias de Vejez

Beneficio Monetario mensual, financiado por el Estado, el cual está dirigido a aquellas personas que no tengan derecho a pensión en algún régimen previsional y que además cumplan con los requisitos de edad, focalización y residencia establecidos por la ley.

Pensión Básica Solidaria de Vejez	AÑO	
	2011	2012
N° de Beneficiarios	29	28

Tabla N° 154: Número de Beneficiarios Pensión Básica Solidaria de Vejez

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.4. Pensiones Básicas Solidarias de Invalidez

Beneficio Monetario mensual, financiado por el Estado, dirigido a personas declaradas inválidas, siempre que no tengan derecho a pensión en algún régimen previsional y que además cumplan con los requisitos establecidos por la ley.

Pensión Básica Solidaria de Invalidez	AÑO	
	2011	2012
N° de Beneficiarios	73	81

Tabla N° 155: Número de Beneficiarios Pensión Básica Solidaria de Invalidez

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.5. Aporte Previsional Solidario de Vejez

Beneficio que consiste en un aporte solidario a las pensiones de vejez de los beneficiarios que cumplan con los requisitos de focalización y residencia establecidos por la ley.

Aporte Previsional Solidaria de Vejez	AÑO	
	2011	2012
Nº de Beneficiarios	40	33

Tabla N° 156: Número de beneficiarios Aporte Previsional Solidario de Vejez
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.6. Aporte Previsional Solidario de Invalidez

Beneficio consistente en un aporte solidario al que pueden acceder aquellas personas declaradas inválidas que tengan una pensión base inferior al monto de una Pensión Básica Solidaria de Invalidez de \$78.547.

Aporte Previsional Solidaria de Invalidez	AÑO	
	2011	2012
Nº de Beneficiarios	13	3

Tabla N° 157: Número de Beneficiarios Aporte Previsional Solidario de Invalidez
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.7. Bono por Hijo Nacido

Consiste en un Beneficio económico, otorgado por el Estado, dirigido a todas las madres que hayan tenido hijos tanto biológicos como adoptados y que se hayan pensionado después del 01 de Julio del 2009 a excepción de las pensionadas de Viudez.

Bono por Hijo Nacido		
Año	Nº de Beneficiarios	Monto
2011	37	\$ 10.952.000
2012	29	\$ 8.613.000

Tabla N° 158: Número de Beneficiarios Bono por Hijo Nacido
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.8. Subsidio al Consumo de Agua Potable y Alcantarillado

Este beneficio está dirigido a las familias carentes de recursos, propietarias, arrendatarias o que hacen uso de una vivienda, y que disponen de un medidor de agua potable, con las cuentas al día o en convenio al día y que consiste en un aporte, para cancelar su cuenta por un período de 3 años. El aporte está en circunscrito al consumo de cada familia y el porcentaje de subsidio tiene como tope un consumo de 15 mt³.

8.3.1.1.9. Subsidio Agua Potable Sectores Urbanos

Desde el año 2010 al año 2013, la sumatoria del total de beneficiarios que han accedido a este subsidio es el siguiente:

Subsidio Agua Potable Sectores Urbanos (Periodo 2010 - 2013)	
N° de Beneficiarios	Monto
1.899	\$ 104.246.136

Tabla N° 159: Número de Beneficiarios Subsidio Agua Potable Sector Urbano

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.10. Subsidio Agua Potable Sectores Rurales

Desde el año 2010 al año 2013, la sumatoria del total de beneficiarios que han accedido a este subsidio es el siguiente:

Subsidio Agua Potable Sectores Rurales (Periodo 2010 - 2013)	
N° de Beneficiarios	Monto
251	\$ 7.545.133

Tabla N° 160: Número de Beneficiarios Subsidio Agua Potable Sector Rural

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.1.1.11. Programa Social Beca Municipal de Educación Superior y Beca Excelencia Académica

La Beca Municipalidad de Cabrero para la Educación Superior es un beneficio consistente en la entrega de un aporte en dinero a aquellos estudiantes que tengan un buen rendimiento académico, pero cuya familia tiene ingresos deficientes, egresados de Enseñanza Media de los establecimientos educacionales de la comuna, con el objetivo de que puedan ingresar y continuar sus estudios en la Enseñanza Superior y/o para jóvenes que ya se encuentran cursando una carrera profesional universitaria o técnico profesional.

En el siguiente cuadro se muestra el número de beneficiarios esperados para el año 2013 del Programa Social Becas Municipal de Educación Superior.

Beneficiarios	Monto UTM	Monto \$
70	121,5	\$ 48.600.000

Tabla N° 161: Número de Beneficiarios Programa Social Beca Municipal de Educación Superior

Fuente: DIDECO Marzo 2013

Además, existe la Beca "Municipalidad de Cabrero para la Excelencia Académica" cuyo beneficio consiste en un aporte en dinero, destinado a colaborar con estudiantes egresados de Enseñanza Media de los Establecimientos Educacionales de la Comuna, que tengan un destacado rendimiento académico, que continúen sus estudios en la Enseñanza Superior Universitaria o Técnico Profesional y que presenten limitaciones económicas para estos efectos.

En el siguiente cuadro se muestra el número de beneficiarios para el año 2013:

Beneficiarios	Monto UTM	Monto \$
33	49,5	\$ 19.800.000

Tabla N° 162: Número de Beneficiarios Programa Social Beca Excelencia Académica

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.2. Ficha de Protección Social

La Ficha de Protección Social (FPS) es el instrumento utilizado actualmente para estratificar a las familias chilenas y por ende, identificar a aquellas que requieren del acceso a diversos servicios provenientes del Sistema de Protección Social.

La FPS mide aspectos relativos a:

- ✓ Localización Territorial
- ✓ Identificación del grupo familiar
- ✓ Salud
- ✓ Educación
- ✓ Situación ocupacional
- ✓ Ingresos
- ✓ Gastos
- ✓ Vivienda y Patrimonio

Al mes de Marzo del año 2013, el número de encuestados en la comuna es el siguiente, a saber:

Comuna	Total	Total Urbano	Total Rural
Cabrero	8.065	5.593	2.472

Tabla N° 163: Número de Encuestados Ficha Protección Social (Ficha Social)

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.3. Programa Puente - Ingreso Ético Familiar

El Programa Puente es la puerta de entrada al sistema "Chile Solidario". Este programa lo realiza el FOSIS en convenio con las municipalidades de 341 comunas del país.

Entrega a las familias beneficiarias el Apoyo Psicosocial que consiste en un acompañamiento personalizado a la familia por parte de un profesional o técnico (Apoyo Familiar), a través de un sistema de visitas periódicas en cada domicilio. El rol fundamental del Apoyo Familiar es constituirse en un enlace entre la familia y la red pública y privada de promoción social, en áreas tales como: Identificación, Salud, Educación, Dinámica Familiar, Habitabilidad, Trabajo e Ingresos.

Este acompañamiento dura 24 meses, constituyéndose en un estímulo para potenciar las fortalezas de la familia como núcleo y apoyarlas en la concreción de sus sueños.

Durante el año 2013 este programa cambio de nombre a “Ingreso Ético Familiar” y en la actualidad el municipio cuenta con 2 convenios para implementar un Programa de Acompañamiento Psicosocial y un Programa de Acompañamiento sociolaboral.

La cobertura esperada de este programa se muestra en la siguiente tabla.

Programa Puente	AÑO		
	2011	2012	2013*
Nº de Familias	88	134	154

* Cobertura Esperada

Tabla N° 164: Número de Familias Programa Puente (Ingreso Ético Familiar)

Fuente: DIDECO Marzo 2013

Los montos asociados para la realización de ambos programas, para el año 2013, son los siguientes:

Ingreso Ético Familiar	Convenios	
	Programa Acompañamiento Psicosocial	Programa Acompañamiento Sociolaboral
Honorarios	\$ 20.106.912	\$ 9.215.668
Seguros a Profesionales	\$ 175.000	\$ 70.000
Talleres	\$ 240.000	
Otros Gastos	\$ 2.100.000	\$ 2.653.747
Total	\$ 22.621.912	\$ 11.939.415

Tabla N° 165: Montos de Inversión año 2013 Programa Puente (Ingreso Ético Familiar)

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.3.1. Programas Ejecutados Año 2012 en Convenio con FOSIS

- ✓ **Programa Habitabilidad:** denominado “Mejoramiento de Condiciones Habitacionales de familias vulnerables del Programa Puente de la comuna de Cabrero”, el cual se ejecuta a través de un Convenio suscrito con la SEREMI de Desarrollo Social el 06 de Julio del 2012.
- ✓ **Programa Autoconsumo:** denominado “Implementación Técnicas y Tecnológicas de autoconsumo para fomentar la alimentación saludable de familias del Programa Puente de la Comuna de Cabrero “el cual se ejecuta a través de un Convenio suscrito con la SEREMI de Desarrollo Social el 19 de Julio del 2012.
- ✓ **Yo Emprendo Semilla:** destinado a fortalecer y mejorar la generación de ingreso económico de aquellas familias que carecen una fuente de trabajo estable, a través de la entrega de \$300.000 para financiar iniciativas de microemprendimiento.
- ✓ **Programa de Empleabilidad Juvenil:** destinado a fortalecer las habilidades y capacidades de adultos entre 18 y 24 años de edad para insertarse en el mundo laboral, mediante la realización de charlas de fortalecimiento, la conexión directa con fuente de trabajo y la entrega de un subsidio de \$100.000.

- ✓ **Programa Yo trabajo Adulto:** destinado a fortalecer las habilidades y capacidades de adultos entre 25 y 65 años de edad que desean insertarse en el mundo laboral o mejorar sus condiciones de empleabilidad, mediante la realización de charlas de fortalecimientos, la conexión directa con fuentes de trabajo y la entrega de un subsidio de \$128.000.

El presupuesto para la realización de estos programas mencionados anteriormente, es el siguiente:

Nombre Programa	N° de Beneficiarios	Monto Asignado	Ejecutor
Habitabilidad	22	\$ 22.825.000	Municipio – Equipo Técnico Social
Autoconsumo	30	\$ 11.700.000	Municipio – Equipo Técnico Social
Yo emprendo Semilla	50	\$ 15.000.000	FOSIS – Consultora CEDECAP
Empleabilidad Juvenil	17	\$ 1.700.000	FOSIS – Consultora PARNERS
Yo Trabajo Adulto	29	\$ 3.712.000	FOSIS – Consultora CEDECAP
Totales	148	\$ 54.937.000	

Tabla N° 166: Montos de Inversión Año 2012 Programa Puente

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.3.2. Ayudas Técnicas Senadis

La ayuda técnica es, cualquier producto fabricado especialmente o disponible en el mercado, para prevenir, compensar, controlar, mitigar o neutralizar deficiencias, limitaciones y restricciones en la participación de las Personas con Discapacidad. En el siguiente cuadro se muestra las ayudas que recibieron distintas familias de la comuna durante el año 2012.

Ayuda Técnica Entregada	Cantidad
Inodoro Fijo	1
Barra de baño	7
Bastón no vidente	1
Silla de ducha	2
Suit case	3
Teclado intellikys	1
Silla ruedas light	2
Lava pelo	1
Silla de ruedas electrónica	1
Alza W.C.	3
Bastón aluminio	2

Tabla N° 167: Ayudas Técnicas Senadis Año 2012

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4. Oficina de Deportes y Recreación

La Oficina de Deportes y Recreación, fue creada en el año 2010, tuvo como objetivo, durante el periodo 2011-2012, implementar distintas iniciativas deportivas - recreativas, procurando alcanzar a la mayor cobertura posible, mediante la ejecución de actividades físicas y talleres realizadas directamente en las juntas vecinales y centros deportivos, propiciándose además, la implementación de actividades menos tradicionales pero de gran atractivo, tales como Pilates, Danza árabe, kick Boxing, por mencionar algunas.

También se realizaron diversas escuelas y/o talleres en diferentes disciplinas de carácter formativo lográndose, mediante un trabajo sistemático, fortalecer deportes tales como el basquetbol, el patinaje y el futbol.

Los programas que ha realizado esta dependencia municipal son las siguientes:

8.3.4.1. Programa Actividad Física y Salud, un compromiso para Cabrero

El objetivo de este programa fue mejorar la calidad de vida en las áreas de desarrollo físico, social, afectivo y psicológico de las mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad de la comuna mediante la actividad física sistemática. Los talleres realizados, el número de beneficiarios y el monto asociado, fueron los siguientes

- ✓ Talleres de Pilates
- ✓ Talleres de Aeróbica
- ✓ Baile Entretenido
- ✓ Aerobox
- ✓ Actividad Física para el Adulto Mayor
- ✓ Actividad Física para Discapacitados.

Beneficiarios	Monto \$
260	\$ 5.491.000

Tabla N° 168: N° de Beneficiarios Programa Actividad Física y Salud, un compromiso para Cabrero

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4.2. Con el Deporte Crecemos Más Felices

El objetivo de este programa fue propiciar la formación deportiva de los niños y niñas de la comuna en disciplinas menos masivas tales como basquetbol, hándbol, voleibol, tenis de mesa, patinaje, promoviendo el deporte como hábito de estilo de vida saludable.

Beneficiarios	Monto \$
160 niños y niñas	\$ 5.171.000

Tabla N° 169: N° de Beneficiarios Programa Con el Deporte Crecemos más Felices

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4.3. Programa Juegos Deportivos Liceanos Cabrero

El objetivo de este programa, implementado en el año 2011, fue desarrollar juegos deportivos en los liceos de la comuna, para pudieran compartir y competir en torno a 5 deportes: Baby futbol, voleibol, basquetbol, ajedrez, tenis de mesa, todos estos en categoría varón y dama.

Beneficiarios	Monto \$
250	\$ 3.939.400

Tabla N° 170: N° de Beneficiarios Programa Juegos Deportivos Liceanos Cabrero 2011

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4.4. Programa Vida Sana para Cabrero

El objetivo de este programa, implementado en el año 2012, fue el de mejorar la calidad de vida en las áreas de desarrollo físico, social, afectivo y psicológico de las mujeres, adultos mayores y personas con discapacidad de la comuna a través de la actividad física sistemática. Los talleres que se realizaron fueron los siguientes:

- ✓ Talleres de Pilates
- ✓ Aeróbica
- ✓ Baile entretenido
- ✓ Actividad física para el adulto mayor
- ✓ Actividad física para discapacitados
- ✓ Danza Árabe

Además contempló la adquisición de buzos para los talleres de adulto mayor, poleras para todas las participantes y diversos implementos.

Beneficiarios	Monto \$
300	\$ 8.475.500

Tabla N° 171: N° de Beneficiarios Programa Vida Sana para Cabrero

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4.5. Programa Formando para el Deporte y la Vida

El objetivo de este programa, ejecutado durante el año 2012, consistió en propiciar la formación deportiva de los niños y niñas de la comuna de Cabrero en las siguientes disciplinas: Basquetbol, voleibol, patinaje, gimnasia deportiva, cheerleaders, karate, kick boxing. Además contempló la adquisición de diversos implementos para los diferentes talleres destacando un trampolín y colchoneton profesional para gimnasia.

8.3.4.6. Programa Adultos Mayores Activos

Programa ejecutado en el año 2012, consistió en mejorar la calidad de vida de la población de Adultos Mayores, tanto de hombres como de mujeres, a través de la actividad física planificada y regular

Beneficiarios	Monto \$
40 Adultos Mayores	\$ 384.000

Tabla N° 172: N° de Beneficiarios Programa Adultos Mayores Activos

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4.7. Fitness para Cabrero

El Objetivo de este programa deportivo, ejecutado en el año 2012, consistió en propiciar y promover la práctica de actividad física en la población de mujeres de la comuna, mejorando la calidad de vida de las participantes

Beneficiarios	Monto \$
50 Mujeres	\$ 396.000

Tabla N° 173: N° de Beneficiarios Programa Fitness para Cabrero

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.4.8. Programa Basquetbol Formativo

Programa ejecutado en el año 2012, tuvo como objetivo, el propiciar la formación deportiva de los niños y niñas de la comuna de Cabrero en la disciplina de Basquetbol

Beneficiarios	Monto \$
50 Mujeres	\$ 396.000

Tabla N° 174: N° de Beneficiarios Programa Basquetbol Formativo

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5. Oficina de Organizaciones Comunitarias

La Oficina de Organizaciones Comunitarias, dependiente de la Dirección de Desarrollo Comunitario tiene bajo su responsabilidad velar por el correcto funcionamiento, desarrollo y fortalecimiento, de las Organizaciones Sociales Funcionales y Territoriales de la comuna, teniendo como objetivos operacionales, los siguientes, a saber:

- a. Formar Dirigentes sociales, capaces de promover y motivar a la sociedad civil, en la participación en actividades de carácter social, promoviendo así su desarrollo.
- b. Fortalecer a los dirigentes sociales de la comuna y promover su participación en la toma de decisiones que afecten su cotidianidad social.
- c. Instalar capacidades personales y organizacionales en los participantes destinadas a mejorar las relaciones grupales y contribuir en la consecución de sus objetivos.
- d. Otorgar a las organizaciones sociales de la comuna, que se conforman según la ley 19.418, los conocimientos básicos y necesarios para el funcionamiento efectivo de ellas.
- e. Contar con organizaciones capacitadas, para realizar un liderazgo eficaz que promueva la participación ciudadana.
- f. Analizar y mejorar las Organizaciones existentes; implementando la división del trabajo, la importancia de cada uno de los miembros de las organizaciones y la identificación de los elementos centrales para realizar un trabajo colectivo.
- g. Crear un ambiente fraterno, participativo y horizontal en el trabajo comunitario.
- h. Introducir a la problemática de la comunicación eficaz, tanto personal como social.
- i. Permitir a la comunidad que conozca y reconozca la importancia de organizarse y planificar correctamente el trabajo para conseguir sus objetivos y a la vez las herramientas concretas para planificar correctamente y democráticamente su trabajo.

A continuación, se señalan los programas que se efectuarán durante el año 2013.

8.3.5.1. Programa Escuela de Capacitación para Dirigentes Sociales

El objetivo de este programa es contribuir al fortalecimiento y empoderamiento de los dirigentes sociales territoriales y funcionales, desarrollando sus potencialidades, sus competencias y sus habilidades, ampliando y actualizando sus conocimientos, para que favorezcan su capacidad de gestión y participación ciudadana, como también el de generar una instancia de reflexión y dialogo que permita explorar alternativas creativas para la solución de sus problemas y dificultades.

Dicha actividad se realizara a través de dos módulos de 8 talleres de capacitación, en los cuales se abordarán distintos temas de interés.

Dirigentes a participar	Monto de Inversión
60% de los convocados	\$ 1.300.000

Tabla N° 175: Programa Escuela de Capacitación para Dirigentes Sociales
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5.2. Programa Día del Dirigente Vecinal y Comunitario

El objetivo de esta iniciativa es dar un reconocimiento al aporte y el trabajo desinteresado que realizan hombres y mujeres dirigentes sociales, en función del desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida de sus barrios y comunidades.

Para esto, se realizará una ceremonia de reconocimiento dirigida a los dirigentes sociales de la comuna y que tendrá lugar, en el mes de agosto del 2013.

Dirigentes a participar	Monto de Inversión
Todos los Dirigentes Comunales	\$ 1.550.000

Tabla N° 176: Programa Día del Dirigente Vecinal y Comunitario
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5.3. Programa Fortalecimiento del Liderazgo y Gestión Organizacional de Jóvenes

El objetivo de este programa, es desarrollar y/o fortalecer las capacidades personales de los jóvenes organizados, promoviendo la confianza, las habilidades, el liderazgo y la gestión que contribuyan al bienestar personal y de la comunidad juvenil en general.

Para esto se realizaran 6 talleres dirigidos a jóvenes de la comuna, ya sea de organizaciones sociales o que cumplan algún rol de liderazgo dentro de la institución, en donde se abordaran distintos temas de interés.

Número de participantes	Monto de Inversión
30 Jóvenes	\$ 700.000

Tabla N° 177: Programa Jornadas de Capacitación Juvenil
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5.4. Programa Formulación de Proyectos Sociales

El objetivo de este programa es procurar que los dirigentes sociales de la comuna, mejoren sus postulaciones a los distintos fondos concursables que dispone el Gobierno, entregándoles los conocimientos básicos para la correcta elaboración de iniciativas o proyectos.

Se realizarán 6 actividades de trabajo de tres horas cada una y en donde se desarrollaran, de manera guiada, los formularios de los distintos fondos concursables a los cuales pueden acceder las organizaciones.

Número de participantes	Monto de Inversión
Todos los dirigentes comunales	\$ 600.000

Tabla N° 178: Programa Formulación de Proyectos Sociales

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5.5. Programa Actividades Adulto Mayor

El objetivo de este programa es desarrollar actividades que fortalezcan el desarrollo social, personal e integración social de los adultos mayores de la comuna.

Las actividades a desarrollar en este programa son las siguientes, a saber:

Actividad Adulto Mayor	Descripción
Taller de Folclor	Talleres de folclor dirigido a los adultos mayores de Cabrero y Charrúa integrados al Conjunto de Folclor Los Años Dorados, donde participarán alrededor de 50 adultos mayores
Taller de Manualidades	Dirigidos a los adultos mayores pertenecientes a los clubes: Club de adulto mayor Los Años Dorados, Club de adulto mayor Los Retoños, Club de adulto mayor El Esfuerzo, Club de adulto mayor Nuevo Amanecer y la Unión Comunal de adultos mayores
Atención de Podología	Dirigida a todos los clubes de adultos mayores de la comuna y está orientado a prevenir y tratar todo tipo de enfermedades y alteraciones que afecten al pie
Campeonato Comunal y provincia de cueca	Se seleccionarán parejas de adulto mayor para que posteriormente representen a la comuna en el concurso provincial
Celebración mes del adulto Mayor	Brindarles a los adultos mayores que se encuentren organizados un espacio de esparcimiento, recreación y convivencia, atreves de un paseo recreativo al aire libre

Número de Participantes	Monto de Inversión
250	\$ 6.500.000

Tabla N° 179: Recursos Disponibles Programa Actividades Adulto Mayor

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5.6. Programa Taller de Folclor y Guitarra

El objetivo de este programa es desarrollar conocimientos específicos a la cultura tradicional chilena tanto en los aspectos musicales instrumentales como en la danza, para los niños(a) y jóvenes de la comuna.

Las actividades a desarrollar en este programa se muestran a continuación.

Actividad	Descripción
Taller de Folclor	Talleres de folclor dirigido a dos conjuntos folclóricos de la comuna donde participaran alrededor de 100 niños(as) y jóvenes
Taller de Guitarra	Se realizarán talleres de guitarra dirigido a los conjuntos folclóricos de la comuna donde participaran alrededor de 20 niños(as) y jóvenes.

Tabla N° 180: Actividades Programa Taller de Folclor y Guitarra

Fuente: DIDECO Marzo 2013

Número de participantes	Monto de Inversión
120 niños(as) y jóvenes	\$ 2.300.000

Tabla N° 181: Monto Programa Taller de Folclor y Guitarra

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.5.7. Programa Actividades Talleres Laborales

El objetivo de este programa es desarrollar herramientas y habilidades en cada una de las mujeres pertenecientes a los talleres laborales, para su desarrollo social, personal, laboral, autonomía e integración social.

Las actividades a desarrollar en este programa, durante el año 2013, son las siguientes:

Actividad	Descripción
Taller de manualidades en diferentes técnicas	Se desarrollarán talleres laborales donde participarán 450 mujeres. Duración desde abril a noviembre del 2013
Mateada	Se reunirán las socias y se dará inicio al programa, con el objetivo de compartir y reencontrarse para un nuevo año
Exposición de trabajos	Se realizara en el mes de noviembre y consistirá en exponer los trabajos aprendidos y confeccionados durante el año con cada uno de los monitores
Velada (Alimentos)	Esta actividad consiste en que las mujeres realizaran una presentación artística

Número de participantes	Monto de Inversión
450 mujeres	\$ 12.900.000

Tabla N° 182: Recursos Programa Talleres Laborales
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.6. Centro de la Mujer SERNAM Cabrero

El Centro de la Mujer (SERNAM) de Cabrero, forma parte del Programa Nacional de Prevención de Violencia Intrafamiliar "Chile Acoge" y el cual en el año 2012 cumplió su cuarto año de funcionamiento en la comuna, gracias al Convenio de Ejecución suscrito entre la Municipalidad de Cabrero y el Servicio Nacional de la Mujer de la Región del Bio - Bio.

Respecto a las acciones que conforman lo que se denomina el Programa "Chile Acoge" de prevención de la VIF, la cobertura territorial del Centro de la Mujer abarca las comunas de Cabrero, Yumbel, Yungay y Tucapel.

El objetivo general del programa es "Contribuir en el ámbito local, a reducir la violencia contra la mujer, especialmente la que se produce en las relaciones de pareja, mediante la implementación de un modelo de intervención integral con énfasis en la prevención comunitaria del problema y la atención de las mujeres que son víctimas de éste, a partir de una comprensión del problema que lo sitúa como una expresión de la violencia de género y una violación a los Derechos Humanos de las mujeres".

La población objetivo del programa son mujeres mayores de 18 años, víctimas de violencia doméstica, con una gravedad de leve a moderada y que residan, estudien o trabajen en cualquier lugar dentro del territorio comunal.

El propósito de la intervención, es facilitar, una instancia de contención, estabilización emocional y protección a mujeres que viven violencia, fortaleciendo capacidades personales para enfrentar la crisis de que son objeto, asumiendo un rol activo en la superación del problema.

El marco presupuestario, para la implementación de los programas y respectivo funcionamiento del Centro de la Mujer, es el siguiente:

8.3.6.1. Aporte SERNAM

Ítem	Monto
Gastos en Personal (Operacional)	\$ 41.396.436
Gastos Operacionales	\$ 4.642.911
Gastos de Inversión	\$ 760.000
Total	\$ 46.799.347

Tabla N° 183: Presupuesto Centro de la Mujer (Aporte SERNAM)
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.6.2. Aporte Municipal

Ítem	Monto
Gastos en Personal (Administrativo)	\$ 5.676.000
Gastos Administrativos	\$ 6.868.000
Gastos Operacionales	\$ 1.800.000
Total	\$ 14.344.000

Tabla N° 184: Presupuesto Centro de la Mujer (Aporte Municipal)

Fuente: DIDECO Marzo 2013

A su vez, es dable mencionar que durante el año 2012, se establecieron los siguientes hitos operacionales, a saber:

- ✓ Ingresaron al programa, 190 mujeres víctimas de violencia de su relación de pareja, las cuales llegaron al centro a través de demanda espontánea y/o derivación por parte de redes o instituciones.
- ✓ Atención de 40 consultas por motivos distintos a la VIF, principalmente vinculadas con regulación de la relación directa y regular entre padres e hijos y pensión alimenticia.
- ✓ Orientación legal a 116 mujeres ingresadas al programa por violencia física, en nivel moderado a severo.
- ✓ Patrocinio legal a 104 mujeres ingresadas como víctimas de VIF que realizaron denuncia.
- ✓ Atención en modalidad individual a 179 mujeres que no podían participar de la intervención grupal y a quienes se les otorgó atención, psicológica, social o legal, de acuerdo a los requerimientos de cada caso.
- ✓ Conformación de 2 grupos de atención, (grupo de acogida y grupo de apoyo), los que estuvieron integrados por 11 mujeres víctimas de violencia intrafamiliar. Estas mujeres recibieron ayuda profesional para aumentar sus niveles de autoestima y autonomía, reconstruir sus proyectos de vida, disminuir los niveles de violencia y los factores de riesgo.
- ✓ Egreso total del programa de 162 mujeres, de las cuales 89 fueron ingresadas durante el año 2011 y 73 ingresadas y egresadas durante el 2012, por cumplir su período de 6 meses de intervención.
- ✓ Respecto a la modalidad de egreso, se realizan 145 egresos favorables, 15 mujeres interrumpieron su proceso de intervención, se registraron 2 traslados a otro centro de la mujer y 3 mujeres desertaron del proceso de intervención.
- ✓ Se realizó el 100% de los seguimientos a las mujeres que egresaron del programa. Este proceso se lleva a cabo a partir del 3er mes de egreso de la usuaria, con la finalidad de conocer situación actual y verificar que no esté siendo nuevamente víctima de violencia intrafamiliar.

De las usuarias ingresadas durante el año 2012, sólo 3 mujeres desertaron del proceso de intervención, es decir, es número de casos equivale a sólo el 1,7%, de acuerdo a las metas establecidas en el convenio de ejecución (el porcentaje de deserción no debe exceder del 15% del ingreso anual al Centro).

8.3.6.3. Programa Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar

A través del convenio de colaboración suscrito entre el Servicio Nacional de la Mujer y la Municipalidad de Cabrero, se ejecutó en el año 2012, a el Programa "Mujer Trabajadora y Jefa de Hogar", dirigido a mujeres trabajadoras con énfasis en las Jefas de Hogar.

Este programa constituyo una estrategia de intervención social, el cual combina el fortalecimiento y desarrollo de capacidades y habilidades laborales de las participantes, con la articulación de la oferta de las redes institucionales de apoyo en forma coordinada, oportuna y pertinente.

❖ **Objetivo General del Programa:**

"Contribuir a la inserción laboral de calidad de las mujeres, entregando herramientas para enfrentar las principales barreras de acceso que enfrentan en el mercado del trabajo".

El programa contemplo una serie de apoyos gratuitos para las participantes, orientados a lograr que las mujeres se incorporasen en mejores condiciones al mercado laboral; los apoyos fueron los siguientes:

- ✓ Talleres de Habilitación Laboral
- ✓ Capacitación e Intermediación Laboral para la colocación
- ✓ Apoyo al Emprendimiento
- ✓ Nivelación de Estudios
- ✓ Alfabetización digital
- ✓ Atención en Salud Odontológica
- ✓ Atención Pre – Escolar

El presupuesto destinado en el año 2012 fue el siguiente:

INVERSION DIRECTA 2012	
Aporte Municipal	\$ 9.610.000
Aporte Sernam	\$ 10.604.642
TOTAL	\$ 20.214.642

Tabla N° 185: Presupuesto Programa Mujer y Jefas de Hogar
Fuente: DIDECO Marzo 2013

La cobertura lograda en el año 2012 fue la siguiente:

Participantes	Deserciones	Egresadas
130	2	61

Tabla N° 186: Cobertura Programa Mujer y Jefas de Hogar
Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.7. Programa de Desarrollo de Acción Local (PRODESAL)

El Programa de Desarrollo de Acción Local es un instrumento de fomento productivo, financiado por el Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario (INDAP) y que en convenio con la Municipalidad de Cabrero, entrega incentivos económicos destinados a financiar asesorías y apoyos complementarios, para los pequeños agricultores y/o campesinos en su rubro productivo.

Durante el año 2012, el programa trabajó con 110 beneficiarios(as) provenientes de los sectores de: Chilláncito, Pillancó, Charrúa, El Parrón, El Manzano, El Progreso, Colicheu, Los Caulles, Quinel, Maquehua, Coihuico, Membrillar Cabrero, Membrillar Monte Águila, Los Leones, Las Islas, Puentes Negros, Estero Los Sapos.

Actualmente en el municipio existen tres programas cuyo presupuesto de cada uno de ellos es el siguiente:

8.3.7.1. PRODESAL I

Institución	Monto	Ítems
INDAP	\$ 21.404.432	Honorarios Profesionales y bono de movilización y mantención de vehículos.
Municipalidad	\$ 8.420.000	Secretaria, especialistas, parcela demostrativa, giras técnicas, días de campo, seminarios, materiales de oficina y coffe break.
TOTAL	\$ 29.824.432	

Tabla N° 187: Presupuesto PRODESAL I

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.7.2. PRODESAL II

Institución	Monto	Ítems
INDAP	\$ 21.404.432	Honorarios Profesionales y bono de movilización y mantención de vehículos.
Municipalidad	\$ 8.420.000	Secretaria, especialistas, parcela demostrativa, giras técnicas, días de campo, seminarios, materiales de oficina y coffe break.
TOTAL	\$ 29.824.432	

Tabla N° 188: Presupuesto PRODESAL II

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.7.3. PRODESAL III

Institución	Monto	Ítems
INDAP	\$ 9.750.866	Honorarios Profesionales y bono de movilización y mantención de vehículos.
Municipalidad	\$ 1.500.000	Contratación de especialistas, gastos parcela demostrativa, giras técnicas, días de campo, seminarios, materiales de oficina y coffe break.
TOTAL	\$ 11.250.866	

Tabla N° 189: Presupuesto PRODESAL III

Fuente: DIDECO Marzo 2013

Los programas que realiza el PRODESAL son los siguientes, a saber:

8.3.7.4. Programa Huertos Familiares

Los Huertos Familiares son sistemas de producción que combinan funciones físicas, económicas y sociales, están localizados generalmente en un área cercana a la vivienda de la familia. Los Huertos producen una variedad de alimentos complementarios como, vegetales, frutas, hortalizas, animales menores y otros productos que están dirigidos tanto al consumo familiar como a su comercialización, la venta de los excedentes de los alimentos y otros productos del huerto ayudan a mejorar los ingresos de las familias.

Objetivos: Capacitar y educar a las familias beneficiarias del programa para hacer un mejor uso de la producción de sus huertos mediante la realización de 60 talleres impartidos a 11 sectores agrupados de la comuna, bajo la modalidad "aprender haciendo" desde Marzo a Diciembre.

El presupuesto para el desarrollo este programa se muestra en la siguiente tabla.

Detalle	Familias Beneficiarias	Costos
Equipo técnico asesor capacitaciones (60 talleres)	172	\$ 4.200.000
Total	172	\$ 4.200.000

Tabla N° 190: Presupuesto Programa Huertos Familiares

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.7.5. Programa Buenas Prácticas Ganaderas

El objetivo de este programa es entregar conocimientos técnico – prácticos en el área de la medicina veterinaria, que permita a los productores ganaderos de la comuna, mantener una masa ganadera saludable, además de mejorar las condiciones sanitarias de su propio ganado.

Para esto, en el año 2012 se implementaron 8 talleres, denominados: "Curso de Enfermería Animal", cuya metodología fue la modalidad del "aprender haciendo".

El presupuesto para el desarrollo fue:

Detalle	Familias Beneficiarias	Costos
Contratación Médico Veterinario	49	\$ 1.200.000
Insumos para actividades		\$ 79.129
Total	49	\$ 1.279.129

Tabla N° 191: Presupuesto Programa Buenas Prácticas Ganaderas

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.7.6. Programa Forestal

Este convenio, realizado entre la Municipalidad de Cabrero y CORMA Bio-Bío, tuvo como objetivo central, el materializar la donación de plantas de pino a pequeños propietarios de la comuna, cuyos suelos, sean preferentemente de aptitud forestal y que tengan interés por forestar, proteger los suelos de la erosión y a su vez generar una alternativa económica.

Para esto, se distribuyeron 25.000 plantas de pino más capacitación y asesoría técnica.

El número de familias beneficiadas fue de 47.

8.3.8. Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL)

La Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL), es la unidad municipal encargada de cruzar la oferta y demanda local de empleo, además de gestionar o facilitar el desarrollo de cursos de capacitación a nivel local, coordinándose con los lineamientos del Departamento de Fomento Productivo y del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).

En el siguiente cuadro se muestra el resumen de la gestión de la OMIL del año 2012.

OMIL Gestión 2012	Cantidad
Demanda empleo hombres	233
Demanda empleo mujeres	301
Total inscritos	534
Ofertas de empresas	542
Candidatos (seleccionados)	480
Colocados	410
Certificación Seguro Cesantía (AFP)	160

Tabla N° 192: Gestión OMIL 2012

Fuente: DIDECO Marzo 2013

A su vez, en el año 2012, la oficina fue nuevamente beneficiada con la ejecución del Programa "Fortalecimiento OMIL Línea General (FOLG)" mediante la asignación de recursos provenientes del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), los cuales se destinaron para contratación de Recursos Humanos e Insumos.

El Objetivo Principal de este programa es lograr la inserción laboral de los(as) beneficiarios(as) en un empleo formal de manera dependiente y el presupuesto para el desarrollo este programa se indica en la siguiente tabla:

Recursos Programa FOLG	Monto \$
Recursos Operacionales	\$ 2.062.500
Recursos por Concepto de Gestión y Colocación	\$ 4.736.500
Total	\$ 6.779.000

Tabla N° 193: Presupuesto Programa FOLG

Fuente: DIDECO Marzo 2013

De manera resumida, la gestión de la OMIL, durante el año 2012, a través del programa señalado, fue la siguiente:

Gestión	Ingresados	Meta Convenio
Capacitaciones uso BNE (Bolsa Nacional de Empleo)	58	45
Talleres de Apresto Laboral	13	12
Encuentros Empresariales	3	3
Visitas a Empresas	34	30
Colocados en Puesto Laboral	110	75

Tabla N° 194: Resumen Gestión Programa FOLG

Fuente: DIDECO Marzo 2013

Durante el año 2012 se realizaron 17 cursos de capacitación, de los cuales: 14 fueron en función de la obtención de la Licencia de Conducir Clase B; 2 cursos de Soldadura; 1 de Guardia de Seguridad; en donde este último, fue patrocinado por la empresa MASONITE CHILE mediante su programa Becas Sociales a través de la Cámara Chilena de la Construcción y los restantes mencionados, fueron patrocinados por SENCE.

El resumen de lo anteriormente señalado es el siguiente:

Capacitación	Total Cursos Realizados	Cantidad de Alumnos por Curso	Total de Alumnos Capacitados	OTEC	Patrocinador
Guardia de Seguridad OS-10	1	20	20	Asesorías Suroeste Ltda.	MASONITE
Soldador TIG - MIG -MAG	2	20	40	ICADE	SENCE (Bono Trabajador Activo)
Conducción Clase B	14	10	140	San Martín y García	SENCE (Bono Empresa Negocio)

Tabla N° 195: Resumen Cursos de Capacitación OMIL 2012

Fuente: DIDECO Marzo 2013

8.3.8.1. Tipos de Contrato en la Comuna

El tipo de contratos generados por la OMIL es la siguiente:

- ✓ Contratos a Plazo Fijo también llamado por Obra o Faena, estos son utilizados principalmente en el rubro de la construcción.
- ✓ Contrato de Temporada, estos son utilizados en la temporada de recolección de fruta, principalmente Arándanos y Frutillas.

8.3.8.2. Oportunidades Laborales para Futura Inserción Laboral

Dentro de las oportunidades laborales para los habitantes de Cabrero, se destaca la construcción de la Carretera Q-50 Cabrero-Concepción, la cual ya está generando solicitudes de mano de obra local. (Hasta ahora sólo Varones).

La OMIL señala que ya han establecido conversaciones con la Empresa Curimapu (se dedica al cultivo de semillas), la cual está muy interesada en contratar mano de obra local para su temporada 2013 - 2014 (Sep.-Mayo), tanto mujeres como varones.

Además existe la constante solicitud por parte de empresas subcontratistas del sector maderero-forestal, las cuales solicitan periódicamente personal para prestar servicios a la empresa Masisa.

8.3.8.3. Registro de Inscritos en OMIL

Del 01 de enero 2011 al 31 de mayo 2013 existen: 1.369 personas de la comuna registradas, 784 mujeres y 585 varones, Registrados en el portal www.bne.cl.

En donde las principales iniciativas para fomentar la Empleabilidad son entregadas por el Servicio Nacional De Capacitación y Empleo (SENCE), a través de los siguientes Programas:

- ✓ Formación para el trabajo
- ✓ Formación en el puesto de trabajo
- ✓ Formación de oficio para jóvenes
- ✓ Oficios: Apoyo y capacitación para el trabajo.

En cuanto al desarrollo económico la OMIL trabaja a través de la postulación y adjudicación a fondos concursables por intermedio de los estamentos de Fomento que posee el Gobierno tales como:

- ✓ SERCOTEC: Servicio de Cooperación Técnica
- ✓ FOSIS: Fondo de Solidaridad e Inversión Social.
- ✓ CORFO: Cooperación de Fomento de la Producción.

Destacándose los siguientes programas:

PROGRAMA	INSTITUCIÓN
Capital Semilla Línea Emprendimiento y Línea Empresa	SERCOTEC
Capital Abeja	SERCOTEC
Fortalecimiento Turístico y Gastronómico	SERCOTEC
Fortalecimiento Juvenil Línea Empresa	SERCOTEC
Fortalecimiento Juvenil Línea Emprendimiento	SERCOTEC
Yo Emprendo - Yo Emprendo Semilla - Yo Emprendo Avanzado	FOSIS
Programa Emprendimientos Locales (PEL)	CORFO

Tabla N° 196: Programas de Desarrollo Económico

Fuente: OMIL Julio 2013

8.3.8.4. Relación Económica - Productiva de Cabrero con otras Comunas

La OMIL indica que existen empresas pertenecientes a comunas como Los Ángeles, Pemuco, Yungay las cuales absorben mano de obra local, entre ellas se encuentran, Huerto Santa Aida (Los Ángeles), Inversiones Campanario Ltda. (Yungay), Beneo Orafti (Pemuco), Curimapu (Bulnes), Aserraderos Cholguan (Yungay), Aserraderos Arauco Yungay).

8.3.9. Oficina de Vivienda

La Entidad de Gestión Inmobiliaria y Social (EGIS) de la municipalidad de Cabrero, se implementa en el año 2008, como una forma de orientar y dar respuesta, a la demanda generada en la comuna respecto de la necesidad de que un conjunto de habitantes, accedan a la vivienda propia.

Cabe señalar, que para que dicho funcionamiento sea posible, se firmó un Convenio Marco, vigente actualmente, suscrito entre EGIS Municipalidad de Cabrero y el SERVIU Región del Bio-Bio con fecha 22/04/2012, cuyo objetivo es implementar los siguientes programas:

- ✓ Fondo Solidario de Vivienda, Construcción en Sitio Propio, Construcción en Nuevos Terrenos.
- ✓ Programa de Protección al Patrimonio Familiar, Títulos I, II y III.

El presupuesto disponible, para el desarrollo estos programas durante el año 2012, fue el siguiente:

Cuenta Entidad de Gestión Inmobiliaria y Social	
Total Ingresos	\$ 33.373.950
Total Egresos	\$ 32.224.738

Tabla N° 197: Presupuesto EGIS 2012

Fuente: DIDECO Marzo 2013

La EGIS al 31 de diciembre de 2012 obtuvo los siguientes logros, a saber:

- ✓ 117 viviendas construidas al 100%.
- ✓ 117 viviendas entregadas a beneficiarios.
- ✓ 93 viviendas con recepción SERVIU.
- ✓ 96 viviendas con recepción DOM.

8.4. Sector Educación

El análisis del Sector Educación de la comuna de Cabrero, se describe a continuación:

8.4.1. Personal Educación Municipal

El personal docente por nivel educacional, que ejerce sus funciones en los establecimientos educacionales municipales en la actualidad, es el siguiente:

Docentes según Estamento	Año 2011 Total		Año 2012 Total	
	N° Docentes	N° Hrs.	N° Docentes	N° Hrs.
DAEM / Corporación	4	146	4	176
Docentes Función Directiva	14	514	14	616
Docentes Función Técnico - Pedagógico	16	720	13	602
Docentes Educación Parvularia (1er. Nivel Transición)	5	210	5	210
Docentes Educación Parvularia (2do. Nivel Transición)	6	252	6	252
Docentes Educación General Básica	94	3.439	95	3.476
Docentes Educación General Básica Adultos	0	0	0	0
Docentes Educación Especial Diferencial	18	925	33	1.249
Docentes Educación Media Humanístico - Científica	25	735	20	741
Docentes Educación Media Técnico - Profesional	36	991	26	984
Docentes Educación Media de Adultos	1	124	0	132
TOTAL	219	8.056	216	8.438

Tabla N° 198: Personal Docente por Estamentos

Fuente: PADEM 2012

Como observamos la dotación del personal del sector educación, entre el año 2011 y el año 2012, vario mínimamente ya que de 219 docentes del año 2011, este número se redujo a 216 docentes en el año 2012.

Los estamentos que redujeron el número de docentes fueron “Docentes Función Técnico – Pedagógico”, “Docentes Educación Media Humanístico – Científica” y “Docentes Educación Media Técnico – Profesional”; en cambio el estamento que sufrió el mayor incremento de docentes fue “Docentes Educación Especial Diferencial”.

Independientemente de lo anterior, el número de horas – docentes, aumento en 382 horas (4,5% respecto del total año 2011), siendo, a su vez, los docentes de la Educación Especial Diferencial, los que mayormente aumentaron sus horas, en el año 2012, en aproximadamente un 26%.

8.4.2. Organigrama Educación Municipal

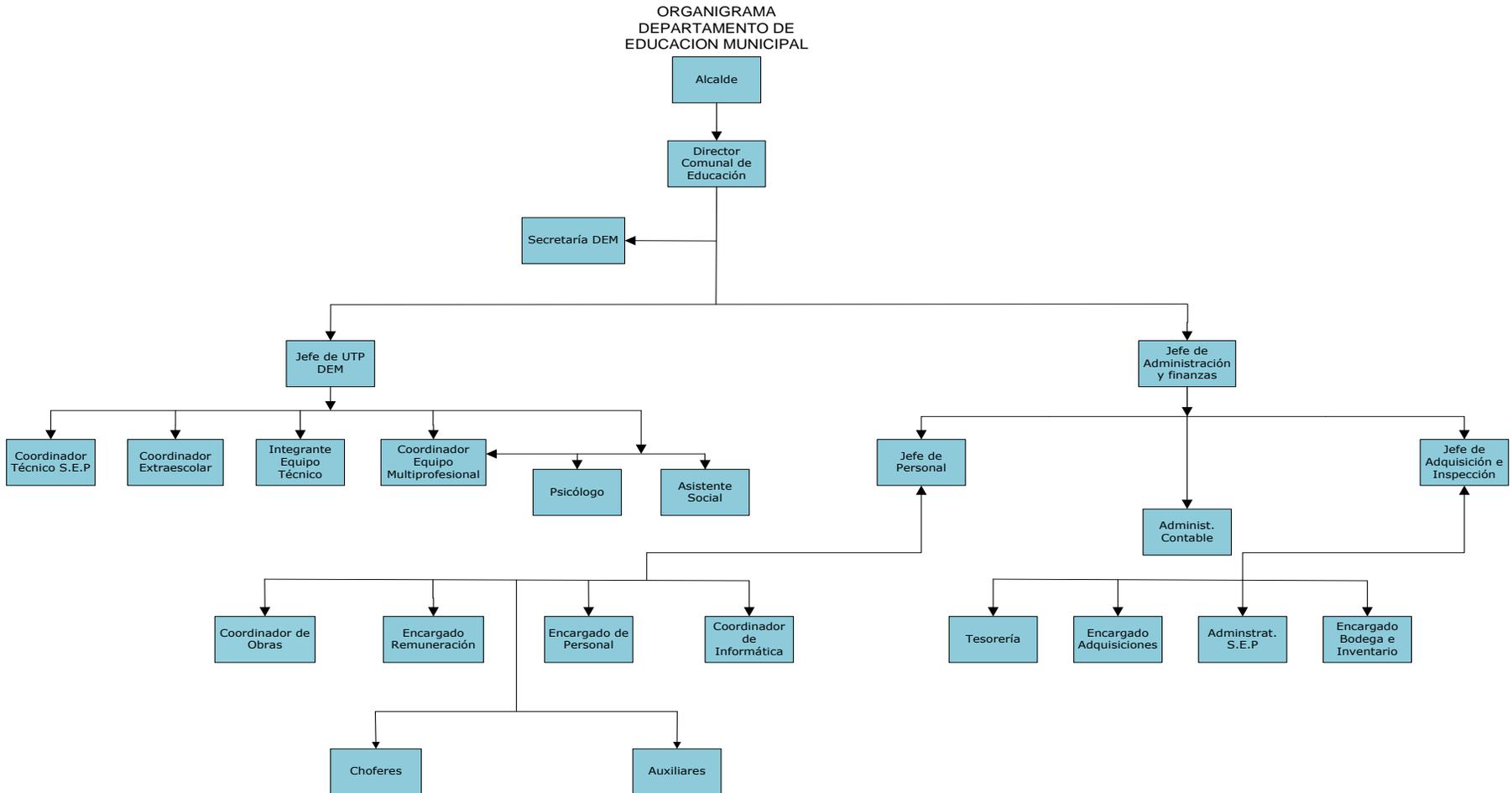


Gráfico N° 32: Organigrama Dirección de Educación Municipal
Fuente: DAEM Marzo 2013.

8.4.3. Indicadores de Educación

Los principales indicadores del sector educación son los siguientes:

8.4.3.1. Años de Escolaridad Promedio

Territorio	2003	2006	2009
Comuna de Cabrero	7,68	8,34	8,58
Región del Bio - Bío	9,54	9,75	9,91
País	10,16	10,14	10,38

Tabla N° 199: Años de Escolaridad.

Fuente: Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN), año 2010
 Ministerio de Desarrollo Social.

El promedio de escolaridad de la población de Cabrero es de 8,58 años en el año 2009, cifra que ha ido en aumento en un 10,4% desde el año 2003 (pasando de 7,68 años a 8,58 años). No obstante, esta cifra es inferior al promedio regional y nacional, en un 15% y 20% respectivamente.

8.4.3.2. Nivel Educativo de la Población

Nivel Educativo	2003	2006	2009	% según Territorio (2009)		
				Comuna	Región	País
Sin Educación	1.535	1.489	1.098	4,03	4,27	3,52
Básica Incompleta	6.931	5.676	7.366	27,03	17,40	14,34
Básica Completa	1.968	3.238	4.357	15,99	12,44	10,97
Media Incompleta	4.001	3.440	4.849	17,79	18,49	18,98
Media Completa	3.665	5.752	7.444	27,31	28,45	29,90
Superior Incompleta	429	1.274	1.150	4,22	9,34	9,86
Superior Completa	625	755	989	3,63	9,61	12,43
Total	19.154	21.624	27.253	100	100	100

Tabla N° 200: Nivel Educativo.

Fuente: Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN), año 2010
 Ministerio de Desarrollo Social.

En este punto, Cabrero, presenta un 4,03% de la población sin educación; un 3,63% con Educación Superior Completa, porcentaje menor en comparación con la región y el país. Sólo un 27,31% tiene la Media Completa, y un 15,99% Básica Completa. No obstante presenta un mejor desempeño a nivel de Básica en comparación con el nivel regional y nacional. La tendencia desde el año 2006 al 2009 señala que Cabrero va mejorando los estándares del nivel educativo de su población.

En Educación, se puede señalar que Cabrero presenta un estándar educativo similar a los niveles regionales y nacionales, mejorando su desempeño en los últimos años, sin embargo tiene una mayor diferencia (bajo %) en el nivel de Educación Superior, en relación a lo que presenta la región y el país. No obstante, presenta una tendencia positiva de los indicadores educativos.

8.4.3.3. Matrícula

La evolución de la matrícula durante los años 2008 al 2012, según Tipo de Sostenedor es la siguiente:

Tipo Sostenedor	Matrículas (Números)				
	Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012
Particular Subvencionado	1.699	1.882	2.117	2.133	2.126
Municipalizado	4.717	4.504	4.235	3.967	3.917
Total Matrícula	6.416	6.386	6.352	6.100	6.043

Tabla N° 201: Evolución de las Matrículas por Tipo de Sostenedor 2008 - 2012

Tipo Sostenedor	Matrículas (Porcentajes)				
	Año 2008	Año 2009	Año 2010	Año 2011	Año 2012
Particular Subvencionado	26,48%	29,47%	33,33%	34,97%	35,18%
Municipalizado	73,52%	70,53%	66,67%	65,03%	64,82%
Total Porcentual	100%	100%	100%	100%	100%

Tabla N° 202: Porcentaje de las Matrículas por Tipo de Sostenedor 2008 - 2012

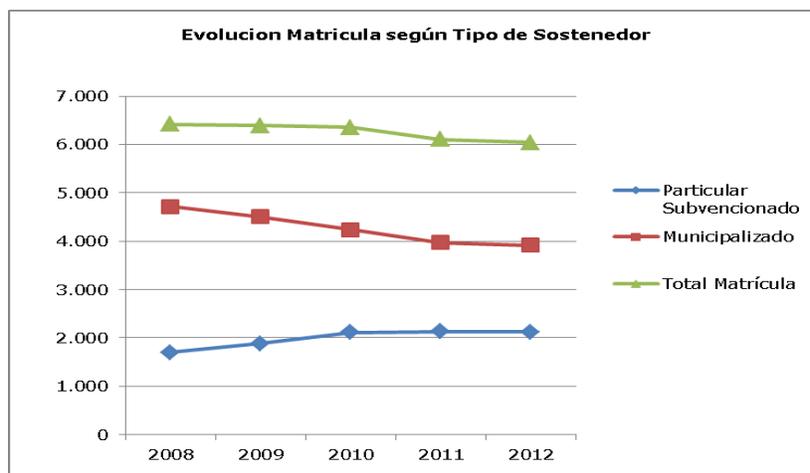


Grafico N° 33: Evolución de Matrícula según Tipo de Sostenedor

Fuente: Elaboración Propia

Los datos y el comportamiento gráfico, indican que la matrícula, durante el período analizado, ha disminuido en la Educación Municipal y ha aumentado en la Educación Particular Subvencionada, a excepción del año 2012.

Estadísticamente, en el año 2012, la matrícula municipal disminuyó, en términos absolutos, en un 1,26%, respecto del año 2011, siendo este porcentaje equivalente a aproximadamente 50 alumnos. Para los establecimientos particulares subvencionados, sucede lo mismo, existiendo una disminución en cerca de 7 alumnos respecto al año 2011.

Independientemente de lo anterior, es importante destacar que el 64,82% de los alumnos de Cabrero, asisten a los colegios municipales.

8.4.3.4. Analfabetismo

El analfabetismo en la comuna de Cabrero es el siguiente:

Ámbito	2003	2006	2009	2012
Cabrero	11,20%	11,40%	6,90%	4,43%
País	4,00%	3,90%	3,50%	2,24%

Tabla N° 203: Analfabetismo en Cabrero
Fuente: INE, Censo 2012.

La tabla señala que el 4,43% de la población de Cabrero al año 2012 es Analfabeta.

Este dato refleja los siguientes aspectos:

- El analfabetismo en Cabrero, hacia fines del año 2012 disminuyó en un 6,77% respecto del año 2003 y
- El analfabetismo comunal al año 2012, es mayor en un 2,19% respecto del promedio nacional.

8.4.3.5. Evaluación Docente

Los docentes de los establecimientos municipales deben realizar un ejercicio teórico - práctico adscrito al Sistema de Evaluación Docente; evaluación que surge a partir del acuerdo suscrito entre el Ministerio de Educación, la Asociación Chilena de Municipalidades y el Colegio de Profesores de Chile.

Al respecto, el sistema de evaluación está basado en el dominio, criterios y descriptores establecidos en el "Marco para la Buena Enseñanza" (MBE).

Este proceso de evaluación tiene un carácter formativo, ya que está orientado a mejorar la labor pedagógica de los docentes y promover su desarrollo profesional continuo.

A continuación se muestran los resultados de la Evaluación Docente entre los años 2009 y 2011 de los profesores de Cabrero.

Nivel	Años					
	2009		2010		2011	
	N° Profesores	%	N° Profesores	%	N° Profesores	%
Insatisfactorio	1	2,38%	0	0,00%	0	0,00%
Básico	8	19,05%	8	21,62%	11	32,35%
Competente	30	71,43%	26	70,27%	21	61,76%
Destacado	3	7,14%	3	8,11%	2	5,88%
Total	42	100%	37	100%	34	100%

Tabla N° 204: Evaluación Docente
Fuente: PADEM 2012

De la tabla anterior, es factible señalar que de los 34 docentes evaluados el año 2011, el 61,76% de ellos se situaban en la categoría de "Competente", siendo este el principal dato estadístico y los docentes situados en la categoría "Destacado", constituían el 5,88% respecto del total de docentes evaluados.

Analíticamente, es dable señalar que cerca del 67,64% de los docentes evaluados el año 2011, se situaron en las categorías de: "Competentes" y "Destacado".

A modo de comparación, los resultados de la evaluación docente en la Región del Bio-Bío durante el año 2010, fueron los siguientes:

Resultados Evaluación Docente Región del Bio-Bío Año 2010		
Categoría	Nº	%
Insatisfactorio	20	0,22%
Básico	1.817	20,03%
Competente	6.109	67,33%
Destacado	1.127	12,42%
Total	9.073	100,00%

Tabla N° 205: Evaluación Docente Región del Bio-Bío

Fuente: Infodocente Marzo 2012

En consecuencia y desde el análisis de los datos de las tablas anteriores, permite inferir que comparativamente, los resultados obtenidos por los docentes de la comuna de Cabrero v/s los resultados del nivel regional del año 2010, son relativamente similares, superando positivamente, el nivel comunal al regional, en la categoría de "Competente" en un 2,94%.

8.4.3.6. Resultados SIMCE

El Sistema de Medición de la Calidad de la Educación (SIMCE) es el sistema nacional de evaluación del Ministerio de Educación de Chile que se aplica a todos los estudiantes, de los colegios públicos y privados, que cursan el 4º y el 8º Año de la Educación General Básica y a los 2º Años de la Educación Secundaria.

El propósito principal del SIMCE es contribuir al mejoramiento de la calidad y equidad de la educación, informando sobre el desempeño de los alumnos y alumnas en distintas disciplinas y el contexto escolar y familiar en el cual aprenden.

Los resultados obtenidos en la comuna, para las pruebas de Lenguaje y Matemáticas de los 4º y 8º Años Básicos son los siguientes:

8.4.3.6.1. Resultados SIMCE 4º Año Básico

Resultado SIMCE 4º Años Básicos Promedio Comunal				
Año	Lenguaje	Matemáticas	Ciencias Naturales	Ciencias Sociales
2007	238	233	233	-----
2008	242	237	-----	234
2009	252	241	242	-----
2010	254	246	-----	236
2011	261	265	261	

Tabla N° 206: Resultado SIMCE 4º Año Básico

Fuente: DAEM 2013

Durante los años 2007 al 2011, la prueba de Lenguaje ha tenido un aumento significativo de un total de 23 puntos.

Lo mismo sucede con la prueba de matemáticas, la cual ha tenido un aumento de 33 puntos. Las otras pruebas también han tenido un aumento entre los años analizados.

8.4.3.6.2. Resultados SIMCE 8º Año Básico

Resultado SIMCE 8º Años Básicos Promedio Comunal				
Año	Lenguaje	Matemáticas	Ciencias Naturales	Ciencias Sociales
2007	234	238	235	226
2008	-----	-----	-----	-----
2009	235	241	228	240
2010	-----	-----	-----	-----
2011	242	232	251	238

Tabla N° 207: Resultado SIMCE 8º Año Básico

Fuente: DAEM 2013

La prueba de Lenguaje en este ciclo ha ido en aumento durante los años analizados, aumentando en 8 puntos.

En cambio, en la prueba de matemáticas del año 2011, el puntaje disminuyó en 6 puntos con respecto al año 2007 y en 9 puntos respecto del año 2009.

Las pruebas de Ciencias Naturales y de Ciencias Sociales del año 2011, aumentaron sus puntajes de manera significativa respecto del año 2007.

8.4.3.6.3. Resultados SIMCE 2º Año Medio

Resultado SIMCE 2º Año Medio				
Año	Lenguaje		Matemáticas	
	Liceo A-71	Liceo B-79	Liceo A-71	Liceo B-79
2006	230	226	222	227
2008	220	237	211	227
2010	229	228	215	210

Tabla N° 208: Resultado SIMCE 2º Años Medios

Fuente: DAEM 2013

En la prueba de Lenguaje, el Liceo A-71, en el año 2010, tuvo una disminución de 1 punto respecto del año 2006, en cambio el liceo B-79 aumento su puntaje en 2 puntos.

En cambio en la prueba de Matemáticas, el puntaje disminuyó en 7 puntos y 17 puntos en los establecimientos A-71 y B-79 respectivamente.

8.4.3.6.4. Resultados Prueba PSU

Los resultados promedios de la PSU obtenidos según Tipo de Sostenedor son los siguientes:

PSU Promedio Comuna de Cabrero	
Tipo de Sostenedor	2012
Municipal	398,25
Particular Subvencionada	518,26

Tabla N° 209: Resultados PSU

Fuente: DEMRE

Los datos señalan que, durante el año 2012, los colegios particulares subvencionados obtuvieron un total de 120,01 puntos por sobre los obtenidos por la educación municipal.

8.4.3.6.5. Resultados PSU Cabrero Educación Municipal

Resultado Prueba de Selección Universitaria Promedio Comunal				
Año	Inscritos		Promedio	
	Liceo A-71	Liceo B-79	Liceo A-71	Liceo B-79
2008	98	95	416	433
2009	132	119	406,8	411,5
2010	133	89	408,6	428,1
2011	129	75	438,6	418,1
2012	89	98	407,25	379,25

Tabla N° 210: Resultados PSU

Fuente: DAEM 2013

Entre los años 2008 al 2011 el número de alumnos inscritos para rendir esta prueba fue progresivamente en aumento, para bajar considerablemente en el año 2012, el en cual sólo 187 estudiantes rindieron la PSU.

Resultado Prueba de Selección Universitaria año 2012				
Modalidad	Lenguaje	Matemáticas	Historia	Ciencias
Científico-Humanista	429	437	430	413
Industrial	381	425	387	-----
Madera	355	368	353	-----
Vespertino	336	350	-----	345

Tabla N° 211: Resultados PSU 2012

Fuente: DAEM 2013

Para el año 2012, los establecimientos que tuvieron un mejor rendimiento en la PSU fueron los de modalidad Científico Humanista, seguida por el liceo que dicta las carreras del área industrial. En cambio, los alumnos de modalidad vespertina, sólo obtuvieron un puntaje promedio de 343 puntos.

N° de alumnos por rango de Puntaje año 2012				
Rango Puntaje	Lenguaje	Matemáticas	Historia	Ciencias
0-449	68	63	56	21
450-500	19	18	10	3
501-550	6	15	9	3
551-600	5	2	3	0
600 o más	0	0	1	0
Total	98	98	79	27

Tabla N° 212: Rango de Puntaje PSU 2012

Fuente: DAEM 2013

Como observamos, la gran mayoría de los alumnos que rindieron el año 2012 la PSU se situaron en el rango de puntaje entre los 0 y los 449 puntos, los cuales, en consecuencia, no podrían optar a una universidad estatal para proseguir sus estudios.

Los alumnos que se ubicaron entre el rango de 551 a 600, fueron un total de 7 en las pruebas de Lenguaje y Matemáticas. Entre el rango de 600 o más puntos, no hubo ningún alumno que estuviera dentro de ese rango, en cambio sí hubo uno que obtuvo un puntaje superior a 600 puntos en la prueba de Historia

8.4.3.6.6. Índice de Vulnerabilidad Escolar (IVE)

Otro antecedente importante es el Índice de Vulnerabilidad Escolar (IVE) el cual señala la vulnerabilidad de los alumnos que asisten a los establecimientos de educación escolar.

Índice de Vulnerabilidad			
Establecimiento	2009	2010	2011
Liceo A-71	69,7	71,4	72,26
Liceo B-79	74	76,6	74,5
Escuela Enrique Zañartu P.	72,5	69,4	73,25
Escuela Alto Cabrero	71,4	73,4	76,22
Escuela Osvaldo Vera Villarroel	77,8	73,7	77,02
Escuela Salto del Laja F-1101	72	71	68
Escuela Charrúa E-1104	88,5	87,8	87,7
Escuela El Progreso G-1191	100	83,8	76,47
Escuela Las Obras G-1107	97	97,1	100
Escuela Quinel G-356	93,3	87,5	75
Escuela Los Canelos F-1127	100	40	40
Escuela Los Leones G-1128	100	100	100
Escuela La Hacienda G-1190	95	84,2	87,5
Escuela Los Caulles G-1123	100	88,9	80
Escuela El Paraíso G-1114	75	50	50
Escuela Colicheu G-1119	82,4	46,7	35
Escuela El Manzano G-1110	80	80	80
Escuela Los Olmos G-1102	100	97,1	75
Escuela Pillancó G-1103	90	70	100
Escuela Lomas de Angol G-1114	100	100	100

Tabla N° 213: Índice de Vulnerabilidad Escolar (IVE)

Fuente: DAEM 2012 Cabrero

La tabla nos indica que de un total de 20 establecimientos, en 4 de ellos, el IVE es del 100%.

8.4.3.6.7. Indicadores de Eficiencia Interna (Repitencia)

Indicadores de Eficiencia Interna año 2011			
Establecimiento	Aprobados	Reprobados	Retirados
Liceos			
Liceo A-71	88,5	4,3	7,20%
Liceo B-79	86	14	10,50%
Escuelas Básicas			
Escuela Enrique Zañartu P.	88,5	5,9	5,60%
Escuela Alto Cabrero	94,9	5,1	8%
Escuela Osvaldo Vera Villarroel	97	3	0%
Escuela Salto del Laja F-1101	98	2	8%
Escuela Charrúa E-1104	88,9	11,1	0%
Escuelas Rurales			
Escuela el Progreso G-1191	84,2	5,2	10%
Escuela Las Obras G-1107	83	17	4%
Escuela Quinel G-356	100	0	0%
Escuela Los Canelos F-1127	100	0	0%
Escuela Los Leones G-1128	100	0	0%
Escuela La Hacienda G-1190	100	0	0%
Escuela Los Caulles G-1123	100	0	0%
Escuela El Paraíso G-1114	100	0	0%
Escuela Colicheu G-1119	100	0	0%
Escuela El Manzano G-1110	100	0	0%
Escuela Los Olmos G-1102	100	0	0%
Escuela Pillancó G-1103	100	0	0%
Escuela Lomas de Angol G-1114	90	10	0%

Tabla N° 214: Indicadores de Eficiencia Interna

Fuente: DAEM 2012 Cabrero

Respecto del Índice de Eficiencia Interna, 10 establecimientos tienen un indicador del 100%. (Aprobados).

8.4.4. Proyectos Ministeriales en Ejecución

La Dirección de Educación Municipal, señala que los principales proyectos con financiamiento ministerial en ejecución son los siguientes, a saber:

- ❖ **Fondo de Apoyo al mejoramiento de la Gestión Municipal en Educación 2012.** El programa "Con recursos mejoramos Todos" tiene como objetivo mejorar la gestión en educación mediante el financiamiento de iniciativas que contribuyan a mejorar la calidad, igualdad y participación de nuestros alumnos en los aprendizajes.
- ❖ **Proyecto de Equipamiento Liceo A-71:** Este proyecto, en convenio con el ministerio de Educación, tiene como objetivo implementar de equipamiento pedagógico y tecnológico a dicho establecimiento. Este convenio tiene un inicio el 28 de junio del 2012 y vence el 28 de junio del 2013, cuya inversión total fue de \$ 70.220.028
- ❖ **Programa de Salud Bucal:** Este proyecto, en convenio con la JUNAEB, tiene como objetivo realizar atenciones odontológicas en módulos dentales para los alumnos de la comuna, tanto de enseñanza básica como media. Este convenio tiene un inicio el 31 de marzo del 2011 y vence el 31 de diciembre del 2013.

- ❖ **Red Pedagógica de Ingles:** Este proyecto, en convenio con la Red Cabrero English Network, tiene como objetivo conformar un trabajo conjunto de profesores de inglés, tanto de básica como de media, en la búsqueda de estrategias que permitan mejorar la enseñanza y el aprendizaje del inglés.
- ❖ **Subvención Escolar Preferencial (Ley SEP):** Ley que tiene como objetivo mejorar la calidad de la educación mediante la asignación de un subsidio adicional de recursos, en especial para aquellos establecimientos que atienden a niños y niñas identificados como prioritarios o vulnerables. El convenio SEP cohorte 2008 - 2012 finalizó el 28 de febrero del 2012. Desde esa fecha hasta el mes de febrero del 2013, se ha realizado un periodo de prórroga del convenio, debiendo ser este renovado, en el mes de marzo del año 2013, para el nuevo periodo 2013-2016.

8.4.5. Presupuesto Educación Municipal Año 2012

ESTADO DE SITUACION PRESUPUESTARIA PERIODO 1° DE ENERO AL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2012 DAEM						
Ingresos	Presupuesto (Millones de Pesos)			Ejecución (Millones de Pesos)		
	Inicial	Modificaciones	Actualizado	Devengados	Percibidos	Por Percibir
Transferencias Corrientes	4.773.962.000	402.250.000	5.176.212.000	4.463.882.542	4.463.882.542	0
Rentas de la Propiedad	4.000.000	1.200.000	5.200.000	4.517.070	4.517.070	0
Otros Ingresos Corrientes	227.200.000	23.700.000	250.900.000	230.790.166	179.722.068	51.068.098
Ventas de Activos no Financieros	5.000.000		5.000.000			0
Recuperación de Prestamos	75.000.000	116.753.000	191.753.000	194.459.435	98.000.013	96.459.422
Subtotales del Periodo	5.085.162.000	543.903.000	5.629.065.000	4.893.649.213	4.746.121.693	147.527.520
Saldo Inicial en Caja	430.000.000	-176.814.000	253.186.000			
Totales	5.515.162.000	367.089.000	5.882.251.000	4.893.649.213	4.746.121.693	147.527.520
Gastos	Presupuesto			Ejecución		
	Inicial	Modificaciones	Actualizado	Devengados	Pagados	Deuda exigible
Gastos de Personal	4.069.002.000	300.000.000	4.369.002.000	3.756.525.349	3.756.525.349	0
Bienes y Servicios de Consumo	939.160.000	-134.900.000	804.260.000	480.871.938	480.871.938	0
Prestaciones de Seguridad	100.000.000	55.753.000	155.753.000	150.356.003	150.356.003	0
Transferencias corrientes	2.000.000	2.736.000	4.736.000			0
Adquisición de activos no financieros	195.000.000	31.000.000	226.000.000	61.348.054	61.348.054	0
Iniciativas de Inversión	190.000.000	112.500.000	302.500.000	220.770.381	220.770.381	0
Servicio de la Deuda	20.000.000		20.000.000	8.999.528		8.999.528
Subtotales del Periodo	5.515.162.000	367.089.000	5.882.251.000	4.678.871.253	4.669.871.725	8.999.528
Saldo Final de Caja						
Totales	5.515.162.000	367.089.000	5.882.251.000	4.678.871.253	4.669.871.725	8.999.528

Tabla N° 215: Presupuesto Educación Año 2012

Fuente: DAEM 2012 Cabrero

El Presupuesto Operacional del Sector Educación Municipal del Año 2012, registra un Ingreso Inicial de Caja de \$ 5.515.162.000.

8.5. Sector Salud

La Política Nacional de Salud se orienta a “Mejorar la Calidad de Atención de Salud Primaria”, poniendo énfasis en la equidad, humanización, eficiencia y participación comunitaria, fortaleciendo el modelo de atención, basado en la salud familiar y en la corresponsabilidad del cuidado de la salud. El Plan de Salud Comunal recoge las Políticas Públicas Nacionales que son impartidas por el MINSAL.

El análisis del sector es el siguiente:

8.5.1. Personal Salud Municipal

El personal del Sistema de Salud de Atención Primaria de la comuna de Cabrero es el siguiente:

Centros de Atención	CATEGORÍAS SEGÚN LEY 19.378					Total General
	A	B	C -D	E	F	
CESFAM Cabrero	13,6	30,5	24	14	6,6	88,7
CESFAM Monte Águila	5	10	8	4	6	33
SAPU	2	1	8	2	4	17
Postas	0,4	1	5		0,4	6,8
CCR	-	2,5	-	-	-	2,5
Dpto. de Salud	-	9	-	8	-	17
Total	21	54	45	28	17	165

Tabla N° 216: Personal Sistema de Salud Comunal

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

Las categorías son las siguientes:

- (A) Médicos Cirujanos, Farmacéuticos, Químico - Farmacéuticos, Bioquímicos y Cirujano - Dentistas.
- (B) Otros profesionales. (Matronas, Enfermeras, Nutricionistas, A. Sociales, etc.)
- (C-D) Técnicos de Nivel Superior – Técnicos en Salud.
- (E) Administrativos de Salud.
- (F) Auxiliares de servicios de Salud.

En consecuencia, el total del personal del sistema de salud municipal, en todas sus categorías, está constituido por 165 funcionarios.

8.5.2. Organigrama de la Dirección de Salud

La estructura de funcionamiento de la Dirección de Salud es la siguiente:

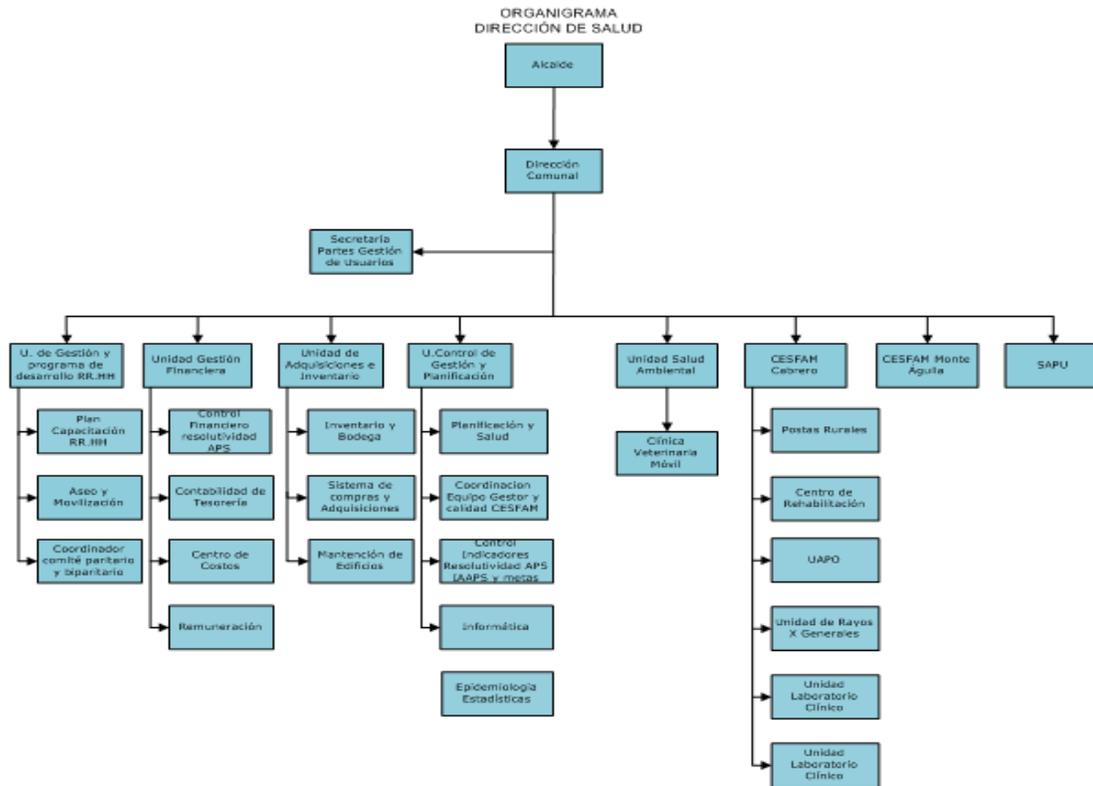


Gráfico N° 34: Organigrama de la Dirección de Salud

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

8.5.3. Población Per Cápita

La población per cápita inscrita y en los distintos establecimientos de salud existentes en la comuna de Cabrero es la siguiente:

Establecimiento	Corte a Septiembre 2012		
	Total	Masculino	Femenino
CESFAM Cabrero	17.912	8.888	9.024
CESFAM Monte Águila	8.131	4.067	4.064
Postas Rurales	3.171	1.691	1.480
Totales	29.214	14.646	14.568

Tabla N° 217: Población Per Cápita Sistema de Salud Municipal

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

8.5.4. Población según Sistema de Salud

Sistema Previsional	2003	2006	2009	% según Territorio (2009)		
				Comuna	Región	País
Público	23.398	25.710	35.278	94,19	86,67	78,79
Isapre	1.330	1.309	545	1,46	7,41	13,04
Particular	1.803	1.318	1.633	4,36	5,92	8,17
Total	26.531	28.337	37.456	100	100	100

Tabla N° 218: Población según Sistema de Salud

Fuente: Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN), año 2010
 Ministerio de Desarrollo Social.

En cuanto al Sistema de Salud, el segmento "Público" es el principal con un 94,19% de la población comunal, tendencia que mantiene un crecimiento positivo en el período 2003 a 2009. Esta tasa es superior a la regional y nacional en un 7,52% y 15,4% respectivamente.

8.5.5. Población Beneficiaria por Programas y Ciclos de Vida

La población beneficiaria por programas y según ciclo de vida es la siguiente:

Programas Ciclo Vital 2013	Ciclo Vital Infantil 0 - 9 Años	Sumatoria Actividades de Profesionales	Ciclo Vital Adolescente 10 - 19 Años	Sumatoria Actividades de Profesionales	Ciclo Vital Adulto 20 - 64 Años	Sumatoria Actividades de Profesionales	Ciclo Vital Adulto Mayor 65 Años a Más	Sumatoria Actividades de Profesionales
Promoción	3.699	707	4.767	2.812	17.239	4.953	3.072	1.321
Prevención	3.699	12.497	4.767	3.823	17.239	20.768	3.072	5.872
Diagnóstico y Tratamiento Oportuno	3.699	23.155	4.767	14.820	17.239	72.614	3.072	29.374
Rehabilitación	3.699	1.442	4.767	634	17.239	5.509	3.072	2.525
% Población por Ciclo Vital	12,85%		16,56%		59,9%		10,67%	
% Sumatorias Actividades Profesionales	18,63%	37.801	10,89%	22.089	51,19%	103.844	19,27%	39.092

Tabla N° 219: Población Inscrita por Ciclo de Vida

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

Se destaca que el 51,19% de las sumatorias de las actividades de los profesionales, se concentran en el Ciclo Vital Adulto (20 a 64 años de edad).

8.5.6. Población Beneficiaria por Ciclo Vital y Sexo Año 2012

	Total General Cabrero	CESFAM Cabrero	CESFAM Monte Águila	Total Postas Cabrero	Posta Colicheo	Posta Chilláncito	Posta Charrúa	Posta Quinel
	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Infantil (0 – 9 Años)	3.699	2.418	1.003	278	53	86	122	17
Adolescente (10 --19 Años)	4.767	2.969	1.364	434	77	117	184	56
Adulto (20 – 64 Años)	17.239	10.513	4.743	1.983	435	536	711	301
Adulto Mayor (65 años y más)	3.072	1.705	908	459	87	106	181	85
Totales	28.777	17.605	8.018	3.154	652	845	1.198	459

Tabla N° 220: Población por Ciclo Vital Año 2012 Validada FONASA.

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

El total de la población beneficiaria de 28.777 habitantes señalada en la tabla y en comparación al total de la población del Censo 2012 de 28.145 habitantes, nos indica que, aparte de que el sistema de salud cubre el 100% de la población comunal, es factible señalar que cerca de un 2,2% de la población adscrita al sistema de salud comunal, provienen de las comunas aledañas.

8.5.7. Consultas de Salud Año 2011

De acuerdo al decreto N°107, que determina el aporte estatal a las municipalidades, en el artículo 7º, se determina el conjunto de prestaciones cuya ejecución concede del derecho al aporte estatal. A continuación se señalan los programas y el número de actividades que realizaron, durante el año 2011, dichos programas en los distintos establecimientos municipales de Salud en la comuna de Cabrero.

Consultas de Morbilidad	Tasa %	Total	Niño	Adolescente	Adulto	Adulto Mayor	Hombres	Mujeres
Comuna	1,8	52.963	11.739	6.371	26.996	7.857	19.902	33.061
CESFAM Cabrero	2	33.203	7.423	3.865	17.279	4.636	12.368	20.835
CESFAM Monte Águila	2	16.859	3.850	2.300	7.995	2.714	6.538	10.321
Postas Rurales	0,9	2.901	466	206	1.722	507	996	1.905

Tabla N° 221: Consultas de Morbilidad (Profesional Médico) Año 2011

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

Profesional	Tasa %	Total	Niño	Adolescente	Adulto	Adulto Mayor	Hombres	Mujeres
Enfermera	17,69	404	79	2	170	153	170	234
Matrona	20,61	4.234	259	268	3.605	102	161	4.073
Nutricionista	20,43	4.197	1.947	342	1.576	332	1.367	2.830
Psicólogo/a	12,51	2.570	270	391	1.653	256	626	1.944
Kinesiólogo	11,4	2.343	40	145	1.365	793	770	1.573
Terapeuta	4,1	844	61	12	479	292	271	573

Profesional	Tasa %	Total	Niño	Adolescente	Adulto	Adulto Mayor	Hombres	Mujeres
Ocupacional								
Asistente Social	19,34	3.975	438	452	2.710	375	1.330	2.645
Tecnóloga UAPO	10,4	2.137	1	111	2.015	10	573	1.564

Tabla N° 222: Consultas por Profesional No Medico Año 2011

Fuente: Informe PLADECO Área Salud 2013

8.5.8. Estadísticas Biomédicas Comunes

Según el Ministerio de Salud, para la comuna de Cabrero, los datos biomédicos con respecto a la natalidad y mortalidad son los siguientes:

- a) Población, Nacidos vivos Totales y con Atención Profesional del Parto y Tasa de Natalidad según región y comuna de residencia de la Madre, Año 2009.

Región y Comuna de Residencia de la Madre	Población Comunal	Nacidos Vivos			
		Inscritos		Corregidos	Tasa de Natalidad
		Total	Con Atención Profesional		
Total País	16.928.873	252.240	251.744	253.584	15,0%
Total Bio-Bío	2.022.995	28.313	28.245	28.459	14,1%
Total Cabrero	29.532	325	324	327	11,1%

Tabla N° 223: Tasa de Natalidad

Fuente: DESIS 2009.

- b) Mortalidad General e Índice de SWAROOP, según Región y Comuna, Año 2009.

Región y Comuna	Mortalidad General						Índice de SWAROOP		
	Ambos Sexos		Hombres		Mujeres		Ambos Sexos	Hombre	Mujer
	Defunciones	Tasa	Defunciones	Tasa	Defunciones	Tasa			
Total País	91.965	5,4%	49.608	5,9%	42.357	5,0%	75,0%	69,3%	81,5%
Total Bio-Bío	11.750	5,8%	6.575	6,6%	5.175	5,0%	73,6%	68,2%	80,4%
Total Cabrero	151	5,12%	85	5,7%	66	4,5%	74,8%	65,9%	86,4%

Tabla N° 224: Tasa de Mortalidad

Fuente: Ministerio de Salud

- c) Estado Nutricional de la Población de 5 o menos años.

Estado Nutricional	2003	2006	2009	% según Territorio (2009)		
				Comuna	Región	País
Bajo Peso o Desnutrido	167	86	62	1,97	2,88	3,40
Normal	1.992	2.061	2.697	85,51	83,80	83,10
Sobre Peso u Obeso	225	81	258	8,18	11,53	11,10

Tabla N° 225: Estado Nutricional

Fuente: Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (CASEN), año 2010-
Ministerio de Desarrollo Social.

La comuna de Cabrero presenta un estado nutricional de la población de 5 a menos años de edad, considerado Normal, con el 85,51%, tasa superior a la regional y nacional, en un 2,21% y 2,41% respectivamente. Los datos señalan además que Cabrero presenta un mejor desempeño del control de la población en cuanto al Sobrepeso (8,18%) y desnutrición (1,97%), frente a la región y el país.

8.5.9. Principales Problemáticas de Salud

La situación de salud que presenta la comuna de Cabrero, es muy similar a la realidad nacional, puesto que debido a los grandes cambios que tiene la sociedad en su conjunto y en los estilos de vida de las personas, esto ha implicado una situación epidemiológica distinta que se ve caracterizada por el envejecimiento de la población y un predominio de las Enfermedades No Transmisibles (ENTs), tales como las cardiovasculares y las cancerígenas.

En este sentido, los datos aportados por la Dirección de Salud en el documento PLADECO Área Salud Año 2013, señala las siguientes problemáticas, a saber:

8.5.9.1. Problemáticas de Salud (Hombres / Mujeres)

Las principales problemáticas son:

- a. Porcentaje de Embarazos en Adolescentes.
- b. Tasa de Mortalidad por Tumores.
- c. Tasa de Mortalidad General Hombres 20 – 44 años de edad.
- d. Mortalidad por Tumores Malignos del Estómago Hombre (87 casos).
- e. Mortalidad por Enfermedades Cerebrovasculares mayor en Hombres.
- f. Estado Nutricional Sobrepeso en Hombres y Mujeres.
- g. Número de Consultas de Morbilidad menor en hombres respecto de las mujeres.
- h. Consultas de Urgencias menor en Hombres que Mujeres.
- i. Baja participación del Padre en Controles de Salud Infantil.
- j. Existencia Programas de Examen Preventivo para hombres.
- k. Dificultades para el Cumplimiento de Metas en Organizaciones Sociales.

8.5.9.2. Problemáticas del Mundo Rural

Las principales problemáticas del mundo rural son:

- a. Carencia de Implementación de Equipos de Atención Respiratoria.
- b. Equipamiento en regular estado.
- c. Faltan profesionales área psicosocial.
- d. Falta de recursos económicos.
- e. Aumento Índice de Obesidad Infantil.

8.5.10. Recursos Financieros Salud Municipal

A continuación se muestra en los siguientes cuadros el presupuesto municipal vigente para el área de salud en el año 2013.

Ingresos Año 2013	
Designación	Millones de Pesos
Transferencias Entidades Publicas	\$2.432.193.727
Ingresos de Operación	\$ 9.000.000
Otros Ingresos Corrientes	\$ 30.680.273
Venta Activos No Financieros	\$ 3.000.000
Saldo Inicial de Caja	\$ 0
TOTAL	\$ 2.471.874.000

Tabla N° 226: Ingresos Área Salud
 Fuente: Informe PLADECO Área Salud Año 2013.

Egresos	Millones de Pesos	Relación Porcentual
Gastos en Personal	\$ 1.870.955.857	
Bienes y Servicios de Consumo	\$ 570.918.143	
Adquisición Activos No Financieros	\$ 0	
Servicio de la Deuda	\$ 30.000.000	
Saldo Final de Caja	\$ 0	
TOTAL	\$ 2.471.874.000	

Tabla N° 227: Egresos Área Salud
 Fuente: Informe PLADECO Área Salud Año 2013.

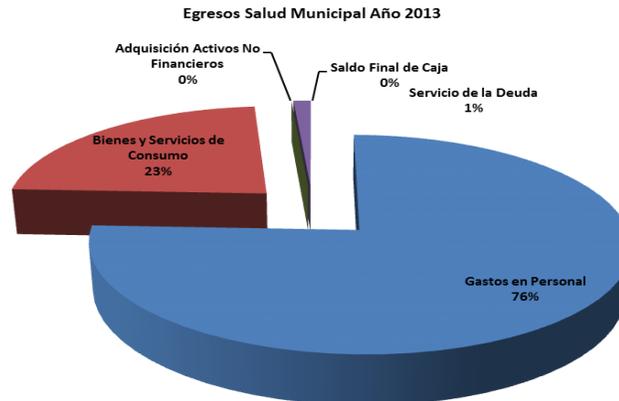


Gráfico N° 35: Porcentaje de Egresos Salud Municipal
 Fuente: Dirección Municipal de Salud Marzo 2013

8.5.11. Cartera de Proyectos FNDR – MINSAL Año 2013

Nombre del Proyecto	Fondo Postulación	Año Ejecución
Aprobación y Ejecución Proyecto Social "Mujer – Renace y Renuévate"	FNDR	2013
Reposición e Implementación Sistema de Radiocomunicación para Establecimientos y Vehículos.	FNDR - SSBIOBIO	2013
Reposición e Implementación CESFAM Monte Águila	FNDR	2013
Digitalización Rayos X Comunal	SSBIOBIO	2013
Reposición de Equipamiento (4) Postas Rurales	FNDR - SSBIOBIO	2013
Etapas de Diseño y Ejecución Hospital de Cabrero	MINSAL	2013 - 2014
Estudio Implementación Posta de Salud Rural Sector El Progreso	FNDR	2014
Estudio Implementación Posta de Salud Rural Sector Los Aromos	FNDR	2015
Acreditación Calidad de Establecimientos de Salud como Prestadores Institucionales	DPTO. Salud Municipal	2014

Tabla N° 228: Cartera de Proyectos FNDR - MINSAL Año 2013

Fuente: Informe PLADECO Área Salud Año 2013.

8.6. Ámbito Seguridad Ciudadana

A continuación se presentan las principales estadísticas delictuales de la comuna.

8.6.1. Número de Detenidos

A continuación se presenta las estadísticas de detenidos por Delitos de Mayor Connotación Social (DMCS).

Denuncia	Número de Detenidos						Variación (%) 2012/2011
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	
Robo con violencia	8	22	31	27	31	34	9,7%
Robo con fuerza	128	228	358	346	327	296	-9,5%
Hurto	126	168	200	124	139	168	20,9%
Lesiones	147	202	165	177	144	164	13,9%
Homicidio	1	0	0	0	0	0	0,0%
Violación	3	7	10	2	4	9	125,0%
Robo de Vehículos	4	5	3	4	10	12	20,0%
Total	417	632	767	680	655	683	4,3%

Tabla N° 229: Número de Detenidos

Fuente: Ministerio del Interior Marzo 2013

La tabla nos señala que el mayor porcentaje de detenidos son los relacionados con el delito de "Robo con Fuerza" con 1.683 detenidos desde el año 2007 al 2012, le sigue el delito de "Lesiones" con 999 detenidos al año 2012.

8.6.2. Denuncias Violencia Intrafamiliar

VIF	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Variación (%) 2012/2011
VIF a Mujer	188	169	164	165	153	154	0,7%
VIF a Hombre	24	23	33	16	16	26	62,5%
VIF a Niños o Niñas	0	3	7	9	4	4	0,0%
VIF a Anciano o Anciana	2	0	4	5	4	2	-50,0%
No Clasificado	0	0	4	0	2	1	-50,0%
Total	214	195	212	195	179	187	4,47%

Tabla N° 230: Tasa de Denuncias VIF

Fuente: Ministerio del Interior Marzo 2013

La tabla nos señala que las denuncias por Violencia Intrafamiliar en la Mujer, en la comuna de Cabrero, aumentó entre el año 2011 y el año 2012 en un 0,7% y la Violencia Intrafamiliar en los Hombres aumentó en un 62,5%. En cambio la VIF hacia ancianos disminuyó en un 50% entre los años 2011 y 2012. La VIF hacia niños o niñas, no tuvo variación porcentual durante los años en cuestión.

VIF	Cabrero	Región del Bío - Bío	País
VIF a Mujer	500,1	584,5	512,8
VIF a Hombre	84,4	103,7	90,6
VIF a Niños o Niñas	13,0	28,9	29,9
VIF a Anciano o Anciana	6,5	13,0	11,8
No Clasificado	3,2	4,0	5,0
Total	607	734	650

Tabla N° 231: Tasa de Denuncias VIF Comuna – Región - País

Fuente: Ministerio del Interior Marzo 2013

Los datos de la tabla señala que las denuncias por VIF en Mujeres, Hombres, Niños / Niñas y Anciano(a) son inferiores a las tasas registradas a nivel regional y nacional.

A continuación se muestra el número de denuncias y/o infracciones del Juzgado de Policía Local de Cabrero respecto de las materias anteriormente señaladas:

Materia	N° de Causas Ingresadas
Accidentes de Transito	634
Acumulación de Infracciones de Transito	105
Bicicleta Abandonada	2
Caballar sin Herrar y otros	1
Condonación de Deuda	7
Da cuenta de Daños	8
Daños en Accidente de Transito	17
Daños en Choque	8
Daños en Colisión	20
Daños en Tendido eléctrico	2
Daños en Vehículo	2
Daños en Volcamiento	5
Denegación de Licencia	209
Denuncia Infraccional	1
Empadronado de Transito	936

Materia	N° de Causas Ingresadas
Especies abandonadas en la vía publica	2
Exhorto	5
Guardias de Seguridad	5
Inasistencia a Clases	1
Incompetencia	11
Infracción Ley de Protección Derechos Consumidor	2
Infracción Ley de Transito	23.796
Infracción Ley de Alcoholes	3.067
Infracción Ley Votaciones y Escrutinios	110
Infracción Ordenanzas Municipales	83
Infracción renta Municipales	233
Lesiones leves en accidente de Transito	2
Lesiones leves en atropello	6
Otros	301
Vehículo abandonado	3
Vehículo abandonado en Vía Pública	4
Total	29.588

Tabla N° 232: Denuncias Juzgado de Policía Local

Fuente: Juzgado de Policía Local Marzo 2013

La tabla muestra el total de las causas ingresadas desde el año 2008 al año 2012, siendo las que tienen un mayor número de ingresos al Juzgado, las de infracción de las leyes de Transito con 23.796 causas, lo que equivale al 80,42%, seguidas por las infracciones a la ley de alcoholes con 3.067 causas ingresadas, las que equivalen al 10,37% del total.

8.7. Sector Tránsito

La Dirección de Tránsito tiene como misión entregar a la comunidad las mejores condiciones de tránsito y servicios relacionados con el transporte urbano de la ciudad, para garantizar el desplazamiento continuo, expedito y seguro, de acuerdo a la vialidad de la ciudad y el creciente parque automotriz.

Entre unas de las funciones que tiene esta dirección es el otorgar las licencias de conducir y permisos de circulación a los usuarios que los soliciten y cumplan con los requisitos establecidos en la ley.

A continuación, antecedentes estadísticos respecto de la evolución del otorgamiento de licencias de conducir como de los permisos de circulación en la comuna.

8.7.1. Licencias de Conducir

Licencias de Conducir Otorgadas	
Año	Cantidad
2005	1.721
2006	1.427
2007	2.116
2008	1.739
2009	1.720
2010	2.195
2011	2.667

2012	2.669
------	-------

Tabla N° 233: Número de Licencias de Conducir

Fuente: Dirección de Tránsito Marzo 2013

Como observamos en la tabla, desde el año 2005, el número de licencias de conducir otorgadas por la Dirección de Tránsito, ha ido en aumento, es así como en el año 2012 se otorgaron 948 nuevas licencias respecto del año 2005.

8.7.2. Permisos de Circulación Vehicular

Los Permisos de Circulación otorgados por la municipalidad anualmente se reflejan en la siguiente tabla:

Permiso de Circulación Otorgados	
Año	Cantidad
2005	3.170
2006	3.390
2007	3.771
2008	4.031
2009	4.459
2010	4.845
2011	5.357
2012	6.065

Tabla N° 234: Número de Permisos de Circulación

Fuente: Dirección de Tránsito Marzo 2013

Los datos de la tabla señalan que, desde el año 2005, el número de permisos de circulación ha ido aumento considerablemente, es así que el número de permisos de circulación otorgados entre el año 2005 v/s año 2012, se ha visto incrementado en 2.895 nuevos permisos.

8.8. Diagnóstico Institucional Cualitativo – Participativo

A continuación se exponen los resultados de los talleres de trabajo realizados por el conjunto de los funcionarios municipales, en su oportunidad, en torno a circunscribir las principales fortalezas y problemáticas de la institución municipal así como también, proponer y establecer los posibles mecanismos de solución.

Los resultados son los siguientes:

8.8.1. Fortalezas Institucionales - Municipio

Las fortalezas institucionales señaladas por los Grupos de Trabajo son las siguientes:

Fortalezas Comunes	
Grupo N° 1 SECPLAN – Transito (5 asistentes)	Grupo N° 2 DOM – Aseo y Ornato (5 asistentes)
<ol style="list-style-type: none"> Liderazgo Alcalde. Recurso humano (experiencia, capacitación). Disponibilidad de activos (terrenos). Infraestructura (Edificio municipal). Equipamiento (Depto. De Tránsito). 	<ol style="list-style-type: none"> Personal municipal comprometido. Infraestructura institucional. Maquinarias. Control existencia de Bodega.
Grupo N° 3 Administración Municipal, Comunicaciones, Medio Ambiente; Asesoría Jurídica; Of. Partes; Juzgado de Policía Local (8 asistentes)	Grupo N° 4 DAF, Patentes, Adquisiciones, Inspección Municipal (5 asistentes)
<ol style="list-style-type: none"> Edificio Consistorial. Existencia de recursos físicos (gimnasio, complejo polideportivo, maquinarias). Potencial de buena gestión municipal. Compromiso de funcionarios en cumplimiento de tareas. Municipio dispone de toda la oferta de Programas Sociales. Canales de comunicación interna y externa (periódico, TV, Web; Radio, Facebook). Identificación de mejoras en la gestión interna. 	<ol style="list-style-type: none"> Ubicación geográfica. Conectividad - Red Vial. Diversidad de recursos: Forestales, Agrícolas, Turismo. Infraestructura: Educación, Deporte, Salud. Alto nivel de organización social; JJVV, Club deportivos, Adultos Mayores, Jóvenes, y otros.
Grupo N° 5 Control, Patentes, Pago de facturas, Presupuesto, Adquisiciones, RRHH. (5 asistentes)	
<ol style="list-style-type: none"> Ubicación estratégica, cerca de grandes ciudades. Empresas que otorgan mano de obra (5). Crecimiento habitacional sectores populares, crecimiento comercial. Infraestructura vial. Catalogada como Zona turística. 	
Grupo N° 6 Dirección de Salud Municipal (27 asistentes)	
Sub Grupo: Dirección de Salud Municipal Cabrero (12 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> Equipamiento e infraestructura. Trabajo en base a metas y objetivos. Dotación de recurso humano acorde a la población. Estrategias de Resolutividad (mejora) UAPO, RX general, SAPU, Gimnasio Vida Sana, CCR, SAMU, Sala Estimulación. Participación ciudadana. Ingreso de recursos vía convenios. Crecimiento de cartera de clientes.
Sub Grupo: CESFAM de Cabrero y Monte Águila (12 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> Apoyo a la gestión correcta; Infraestructura Cesfam Cabrero. Trabajo en equipo multidisciplinario. Convenios MINSAL. Laboratorio Clínico; Unidad Oftalmológica; Gimnasio vida sana; Centro Comunitario de Rehabilitación CCR; Clínica Móvil. Odontológica; Clínica veterinaria móvil. Pre selección CESFAM de excelencia.
Sub Grupo: Posta Rural Chilláncito y Charrúa (3 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> Radioteléfono presente 24 horas. Atención personalizada del funcionario al usuario. Fortalecimiento de funcionarios en Postas. Mayor promoción de salud para usuarios
Grupo N° 7 Dirección de Educación Municipal (DAEM) (30 asistentes)	
Sub Grupo: Departamento de Educación Municipal (DAEM) (10 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo. Recursos económicos. Buena disposición para solución de problemas. Contar con equipos multiprofesionales en las escuelas. Atención a la diversidad (Decreto 170). SEP instalada hasta 1º medio. Programas JUNAEB. Personal capacitado con nuevas metas
Sub Grupo: Escuelas Sector Rural <ul style="list-style-type: none"> Escuela Quinel G356 Escuela La Hacienda G1190 	<ol style="list-style-type: none"> Buena infraestructura de colegios. Contar con proyecto SEP. DAEM comprometido. Docentes idóneos.

<ul style="list-style-type: none"> Escuela Pillancó G1103 Escuela El Progreso G1191 Escuela Colicheu G1117 Escuela Las Obras G1107 Escuela Los Leones G1128 Escuela Los Canelos F1127 Escuela Salto del Laja F1101 (10 asistentes)	5. Profesores organizados en Microcentros. 6. Tecnología de punta (Computadores, data show, tv, otros.).
Sub Grupo: Escuelas Sector Urbano <ul style="list-style-type: none"> Escuela Alto Cabrero Liceo Polivalente B79 Escuela Orlando Vera Villarroel (10 asistentes)	1. Buen equipo directivo. 2. Política de puertas abiertas. 3. Aumento sostenido en buenos resultados académicos de alumnado. 4. Asistencialidad a los estudiantes.
Grupo N° 8 Dirección de Desarrollo Comunitario DIDECO (12 asistentes)	
Sub Grupo: DIDECO, Ficha Protección Social, Biblioteca, Turismo, Centro Mujer, SENDA. (6 asistentes)	1. Infraestructura municipal. 2. Capital humano. 3. Programas sociales. 4. Canal de TV por cable. 5. Infraestructura y prestaciones de Salud. 6. TIC` s Educación: en establecimientos más grandes.
Sub Grupo: OOC, OMIL, Desarrollo Rural, Programa Jefas de Hogar, Programa Puente, Bienes Nacionales. (6 asistentes)	1. Infraestructura y equipamiento. 2. Recurso humano capacitado. 3. Programas sociales. 4. Oferta de servicios municipales concentrada: facilidad de acceso al usuario. 5. Trabajo en Equipo en DIDECO. 6. Cohesión Grupal en DIDECO.

8.8.1.1. Matriz Integrada de Fortalezas Institucionales

Las opiniones (o conceptos expresados), fueron agrupados semánticamente, dando como resultado, un "número de opiniones relacionadas" permitiendo, en consecuencia, su interpretación estadística.

Los resultados de los conceptos agrupados y relacionados son los siguientes:

Matriz Integrada de Conceptos: Fortalezas Institucionales			
Dimensión de Análisis	Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Recursos Humanos	Personal con experiencia, Capacitados, Comprometidos, Con disposición a resolver problemas, Idóneos, Cohesionados.	11	17 %
Gestión Técnica	Buena gestión técnica, Oferta coberturas programas sociales, Trabajo en base a metas y objetivos (Educación y Salud), Trabajo Multidisciplinario, Convenios, MINSAL; Ley SEP (Educación), Programa JUNAEB, Mejoramiento resultados.	32	51 %
Infraestructura y Equipamiento	Disponibilidad de activos (terrenos), Edificio Consistorial, Buen Equipamiento, Maquinaria Diversa, Infraestructura Física (Gimnasio, Complejo Polideportivo), Canales de Comunicación (Periódico, TV, Web, Radio, Facebook), Infraestructura Educación y Salud, Laboratorio Clínico, Radio Teléfono, Clínica Móvil, TIC` s.	19	30 %
Gestión Política	Liderazgo Alcalde	1	2 %
Totales		72	100%

Tabla N° 235: Matriz Fortalezas Institucionales – Actor Técnico

Fuente: Elaboración Propia

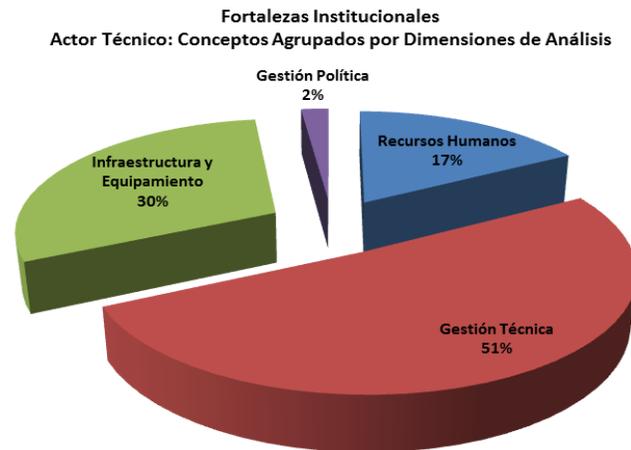


Gráfico N° 36: Actor Técnico – Fortalezas Institucionales

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Actor Técnico: Fortalezas Institucionales Jerarquizadas	
Jerarquía	Dimensión (Agrupación de Conceptos)
1	Gestión Técnica
2	Infraestructura y Equipamiento
3	Recursos Humanos
4	Gestión Política

Tabla N° 236: Matriz Resumen General Fortalezas Institucionales Jerarquizadas

Fuente: Elaboración Propia

Como observamos, la principal fortaleza que posee la institución municipal, señalado por los Grupos de Trabajo, es aquella relacionada con la "Gestión Técnica" que realiza el conjunto de los funcionarios municipales en la actualidad.

8.8.2. Problemas y/o Debilidades Institucionales - Municipio

Los problemas y/o debilidades institucionales señaladas por los Grupos de Trabajo son los siguientes a saber:

Grupo de Trabajo	Problemas Institucionales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Grupo N° 1: SECPLAN – Transito (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recursos humanos. 2. Falta de recursos: estadísticos, vehículos, equipo computacionales, internet, otros. 3. Falta infraestructura: Casino, Bodega, Guardería, Ascensor. 4. Faltan equipos de apoyo a la gestión municipal (software). 5. Falta Manual de Procedimientos. 6. Falta Plan de Emergencia Comunal y Vías de evacuación. 7. Falta de Catastro de Bienes Municipales (ejemplo: escrituras). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar instancias de participación. 2. Plan de inversión institucional. 3. Implementar programa de infraestructura institucional. 4. Plan de Inversiones. 5. Desarrollo, Difusión y Seguimiento. 6. Elaboración Plan de Emergencia. 7. Implementar Registro de Bienes Municipales
Grupo N° 2: Dirección de Obras Municipales (DOM) – Aseo y Ornato. (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta ascensor operativo. 2. Falta calefacción central. 3. Mejorar instalación eléctrica. 4. Necesidades de capacitación en: Tecnologías, TIC's, Seguridad Laboral – procedimientos. 5. Falta comunicación interna entre DOM y otros departamentos. 6. Falta equipamiento computacional actualizado. 7. Falta de personal (sobrecarga de trabajo). 8. Desigualdad contractual y de remuneraciones frente a otros organismos públicos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Habilitar ascensor. 2. Habilitar calefacción central. 3. Proyecto eléctrico para dependencias municipales. 4. Programa de capacitación: Base de datos, Control de documentos, Respaldo de información, Autocuidado, Atención usuarios. 5. Reuniones, trabajar coordinadamente. 6. Renovación y cambio de equipos. 7. Voluntad y gestión política. 8. Gestión y voluntad política.
Grupo N° 3: Administración Municipal, Comunicaciones, Medio Ambiente; Asesoría Jurídica; Of. Partes; Juzgado de Policía Local (8 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Necesidad de mayor planificación y coordinación entre las áreas. 2. Déficit en uso de herramientas de gestión municipal para procesos y procedimientos. 3. Falta dotación de personal. 4. Falta política y estrategia comunicacional instalada. 5. Falta calidad de las metas de gestión municipal (muy básicas). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agenda de trabajo; Manual de procedimientos estandarizados; Descripción de cargos y funciones. 2. Reingeniería de procesos. 3. Ampliar planta funcionaria. 4. Manual de procedimientos comunicacional y de gestión de crisis. 5. Trabajo de equipo de gestión: análisis y cambio de metas.
Grupo N° 4: DAF, Patentes, Adquisiciones, Inspección Municipal. (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Baja dotación de personal de planta (planta insuficiente). 2. Falta planificación municipal. 3. Dificultades de comunicación interna – Cumplimiento de procedimientos. 4. Falta vehículo para inspección (DAF). 5. Ascensor no operativo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Voluntad política. 2. Hacer reuniones claras y ejecutivas – Lineamientos específicos. 3. Procedimientos – Reuniones de trabajo – Motivación. 4. Adquisición – Coordinación vehicular. 5. Proyecto elevador – ascensor.
Grupo N° 5: Control, Patentes, Pago de facturas, Presupuesto, Adquisiciones, RRHH. (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de Misión y Visión institucional. 2. Déficit, carencia de Planificación, dirección y control. 3. Procesos administrativos lentos y pérdida de documentos. 4. Mala atención de público, no 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definir Misión y Visión Municipal. 2. Reestructuración de los procesos, reingeniería administrativa. 3. Mejorar el flujo administrativo a través de control de calidad en todas las oficinas. 4. Mejorar gestión.

Grupo de Trabajo	Problemas Institucionales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	resolutiva. 5. Sobrecarga de trabajo en algunas áreas (Finanzas y Control).	5. Reasignación de funciones, más personal.
Grupo N° 6: Dirección de Salud	Problemas Institucionales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Sub Grupo: Dirección de Salud Municipal Cabrero (12 asistentes)	1. Carencia de Hospital. 2. Vacío de cobertura de 2 sectores (Los Aromos y El Progreso). 3. Daño bucal en población de 6 años. 4. Lista de espera especialidades no GES sin resolución. 5. Alta rotación profesionales médicos.	1. Proyecto Hospital (en estudio). 2. Proyecto Posta (etapa idea). 3. Coordinación con Educación en atención del 20% de pacientes. 4. Compra de servicios y firmas de convenios. 5. Incentivos para Atención Primaria Salud.
Sub Grupo: CESFAM de Cabrero y Monte Águila (12 asistentes)	1. Hacinamiento CESFAM Monte Águila. 2. Faltan profesionales (RRHH). 3. Alta rotación profesional (médicos, enfermeras). 4. Incumplimiento de deberes de los usuarios.	1. Proyecto reposición CESFAM Monte Águila. 2. Nuevas contrataciones profesionales. 3. Incentivos al personal. 4. Educación en derechos y deberes de los usuarios.
Sub Grupo: Posta Rural Chilláncito y Charrúa (3 asistentes)	1. Faltan horas profesionales – multidisciplinario. 2. Equipamiento deficiente. 3. Falta de espacios para atención. 4. Mala distribución de los espacios. 5. Alta rotación de profesionales médico y enfermería.	1. Nuevas contrataciones. 2. Adquisición: lavamanos, basureros, muebles modulares. 3. Proyecto de ampliación. 4. Coordinación para redistribución. 5. Política de incentivo monetario, estabilidad laboral y capacitación.
Grupo N° 7: Dirección de Educación	Problemas Institucionales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Sub Grupo: Departamento de Educación Municipal (DAEM)	1. Procesos lentos (burocracia) Mucho trámite en la gestión y documentación para compras y adquisiciones. 2. Restricción en la inversión (dineros). 3. Falta interacción entre Depto. Salud y Depto. Educación. 4. Fallas de celulares e Internet en zonas rurales.	1. Disminuir tramitación en compras y adquisiciones-Agilizar procedimientos y respuesta. 2. Flexibilizar y adaptar proyectos a esta situación, acotarlos. Mesa de trabajo Mineduc - Secreduc. 3. Compromiso de Salud: Decreto 170: Entregar certificados de valoración de salud – Medicamentos para alumnos TDA. 4. Hacer convenios con empresas de comunicaciones.
Sub – Grupo: Escuelas Sector Rural	1. Baja matrícula por traslado de alumnos de sectores rurales a la ciudad. 2. Falta de trabajo para incentivar residencia en el campo. 3. Acceso a Internet muy deficiente. 4. Falta compromiso medioambiental.	1. Trasladar sólo alumnos egresados del sector rural. 2. Subsidios rurales, Proyectos productivos (huertos hortícolas y frutales, flores). 3. Generar proyectos de “iluminación – zonas iluminadas” con internet y banda ancha para sectores rurales. 4. Planes y difusión de conciencia medio ambiental.
Sub – Grupo: Escuelas Sector Urbano	1. Centralismo en toma de decisiones. 2. Necesidad de Política comunal de mantención y captación de matrícula. 3. Sello Comunal (ser buenos y destacados en algo). 4. Formación técnica no acorde a necesidad productiva y de servicios	1. Administración delegada – Mesas de Trabajo. 2. Acercamiento entre unidades educativas. 3. Potenciar talentos culturales y deportivos. 4. Equipar y fortalecer unidades educativas.

Grupo de Trabajo	Problemas Institucionales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	a nivel comunal. 5. Incorporación de las empresas al quehacer educativo con un Plan Intencionado.	5. Políticas de coordinación e incorporación intencionada empresas-escuelas.
Grupo N° 8: Dirección de Desarrollo Comunitario	Problemas Institucionales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Sub - Grupo: DIDECO, Ficha Protección Social, Biblioteca, Turismo, Centro Mujer, SENDA. (6 asistentes)	1. Descoordinación entre departamentos municipales. 2. Comunicación interna deficiente. 3. Diferenciación entre funcionarios según status contractual. 4. Falta capacitación a funcionarios en temas legales y técnicos. 5. Falta asociatividad entre municipios. 6. Falta "iluminación" de Internet.	1. PLADECO, Agenda de trabajo interno. 2. Gestión de DIDECO-Socializar protocolos. 3. Política de RHH igualitaria - Trabajo en equipo. 4. Capacitación según necesidades y objetivos de gestión. 5. Levantar AMDEL - Reordenar organización con comunas similares. 6. Proyectos telecomunicaciones y de internet.
Sub - Grupo: OCCC, OMIL, Desarrollo Rural, Programa Jefas de Hogar, Programa Puente, Bienes Nacionales. (6 asistentes)	1. Gran Asistencialidad al usuario. 2. Escasa disponibilidad de móviles para trabajo en terreno. 3. Escaso personal en DIDECO. 4. Necesidad de recurso humano área construcción para apoyo trabajo social en terreno. 5. Falta de ascensor.	1. Política Comunal de Gestión Social, Manual de procedimientos de ayudas sociales; mesas de trabajo de DIDECO. 2. Adquisición de móviles (camionetas). 3. Contratar secretaria por tiempo completo. 4. Disponer de un profesional para visitas en dupla técnico-social. 5. Proyecto elevador - ascensor.

8.8.2.1. Matriz Integrada de Problemas y/o Debilidades Institucionales

Las opiniones (o conceptos expresados) en los talleres se agruparon semánticamente, dando como resultado, un "número de opiniones relacionadas" permitiendo, en consecuencia, su interpretación estadística.

Los resultados de los conceptos agrupados y relacionados son los siguientes:

Matriz Integrada de Conceptos: Problemas y/o Debilidades Institucionales - Municipio			
Dimensión de Análisis	Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Recursos Humanos	Faltan RR.HH. (Sobrecarga de Trabajo), Capacitación en TIC's, Personal de Planta Insuficiente, Alta Rotación Profesionales (Salud), Diferencias Contractuales, Mala atención al público.	19	28 %
Gestión Técnica	Falta Manual de Procedimientos y Funciones, Plan de Emergencia Comunal, Catastro de Bienes Municipales, Comunicación Interdepartamental (Agendas de Trabajo Compartidas), Planificación y Coordinación entre Áreas, Política Comunicacional, Calidad de Metas de Gestión (Muy básicas), Misión y Visión Institucional, Burocracia, Procesos Administrativos lentos, Control de documentos (Perdida), Baja Matrícula Escolar (Estrategia), Sin Política Medio Ambiental, Centralismo en Toma de Decisiones, Sello Comunal (Marca), Formación Técnica no acorde con necesidad productiva y de servicios (Incorporar a las Empresas en la Educación), Descoordinación, Comunicación Interna Deficiente, Asistencialidad del Usuario.	31	46 %
Infraestructura y Equipamiento	Faltan vehículos, equipos computacionales, software de gestión, Casino, Bodega, Guardería, Ascensor, Calefacción Central, Internet, Instalación Eléctrica (Mejorar), Espacios para la atención (CESFAM), Celulares.	17	25 %
Gestión Política	Asociatividad entre Municipios de la Provincia	1	1 %
Totales		68	100 %

Tabla N° 237: Matriz Problemas Institucionales – Actor Técnico

Fuente: Elaboración Propia

Problemas Institucionales
Actor Técnico: Conceptos Agrupados por Dimensiones de Análisis

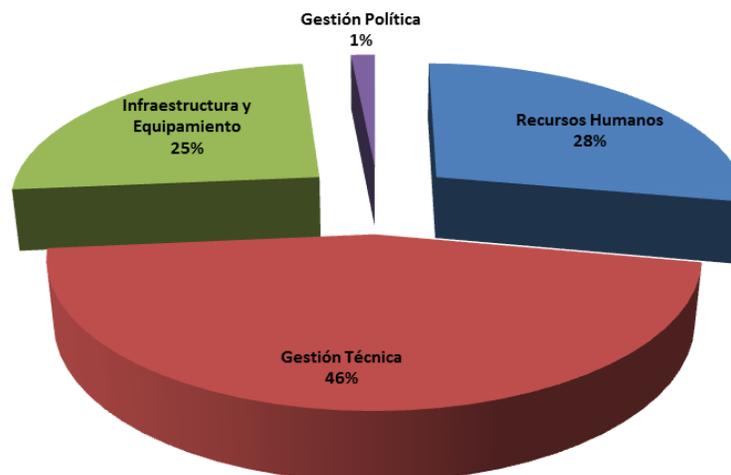


Gráfico N° 37: Actor Técnico – Problemas Institucionales

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Actor Técnico: Problemas Institucionales Jerarquizados	
Jerarquía	Dimensión (Agrupación de Conceptos)
1	Gestión Técnica
2	Recursos Humanos
3	Infraestructura y Equipamiento
4	Gestión Política

Tabla N° 238: Matriz Resumen General Problemas Institucionales Jerarquizados

Fuente: Elaboración Propia

La opinión de los funcionarios municipales que participaron en los talleres de trabajo, establecen que el principal problema que tiene en la actualidad, la institución municipal, es aquella relacionada con la Gestión Técnica, representado estos el 46 % respecto del total.

9. Diagnóstico Participativo - Territorial

El principal enfoque del presente estudio, consiste en recabar información de primera fuente o "cara a cara" con el conjunto con los actores locales, mediante la utilización de distintas técnicas metodológicas y bajo la modalidad de taller y/o "focus group"; en consecuencia, a continuación se describen los resultados obtenidos de estos talleres de trabajo.

9.1. Enfoque Teórico

La búsqueda de información que genere conocimiento mediante el apoyo de datos cualitativos no es reciente.

Desde la antigüedad clásica la generación del saber a través de la lógica, la observación y el lenguaje, se manifiesta en reflexiones de grandes filósofos como Demócrito, Epicuro, Platón y Aristóteles.

Esta búsqueda atraviesa la Edad Media, con el desarrollo del pensamiento teológico de Santo Tomás de Aquino, apoyado en las propuestas aristotélicas.

En la Edad Moderna irrumpe la búsqueda cuantitativa y científica (Galileo, Newton), bajo la presunción de que todos los eventos de la naturaleza pueden ser explicados matemáticamente.

Sin embargo, el pensamiento discursivo filosófico (Leibniz, Descartes, Kant, Hegel y posteriores) irrumpe significativamente.

A posteriori, es en el siglo XX cuando surgen y se desarrollan los métodos cualitativos en el marco de la investigación social. Las pesquisas tipo Survey (Encuestas) podían describir las características homogéneas de grandes sectores de la población; pero no permitían el estudio en profundidad de las opiniones, actitudes y percepciones que explicitaran fenómenos sociales complejos donde coexisten distintos grupos o actores.

Así, aparece en escena, el Interaccionismo Simbólico, rescatando el valor de la vida cotidiana y la perspectiva de los actores sociales en la construcción del conocimiento.

"Los seres humanos construimos permanentemente la realidad mediante la negociación y la interacción. Y esa concepción de los actores constituye el objeto esencial de la búsqueda sociológica (Coulon, 1988)".

Posteriormente, la Etnometodología brinda un nuevo punto de apoyo a la búsqueda de conocimiento de base cualitativa.

"Los seres humanos no son meros seguidores de reglas ideales, sino que las modifican y las transforman en la búsqueda de una vida más razonable; la etnometodología se centra en el estudio de este proceso (Coulon, 1988; Goetz y LeCompte, 1988)."

Instrumentalmente, la búsqueda del conocimiento por vía cualitativa (lenguaje y lógica) no constituye una moda pasajera sino que se trata de una propuesta válida para el desarrollo del conocimiento social.

Basado en estas premisas teóricas, la elaboración del presente Diagnóstico Cualitativo – Participativo, consiste precisamente en recabar información de primera fuente o **"cara a cara"** y **"desde y con"** los distintos actores locales de la comuna de Cabrero.

El objetivo instrumental, es el hecho de contar con información válida, representativa y consensuada respecto de la cotidianeidad y la realidad local por parte del conjunto de los actores locales.

Además, trata de suplir la falta de información cuantitativa respecto de aquellos tópicos que son relevantes para el desarrollo comunal.

9.2. Metodología de Trabajo

El proceso de recolección de información desde fuentes primarias para la presente etapa diagnóstica, consistió en la aplicación de instrumentos diseñados en función del perfil, de las características o tipología y de la participación y asistencia esperada, respecto de cada Actor Comunal convocado.

Así por ejemplo, para el Actor Político (Sres. Concejales) se realizó un trabajo grupal, basado en la técnica "Metaplan".

Para el Actor Técnico (Funcionarios Municipales), se realizaron distintos "focus group" cuyos grupos de trabajo fueron estructurados según las áreas definidas en el Organigrama Municipal.

Además y con el objeto de profundizar la investigación, se procedió a aplicar entrevistas "dirigidas" a los Directores, Jefaturas de Departamentos, Encargados Programas existentes en el municipio, así como a diversos actores relevantes.

También, se realizaron entrevistas a distintos Actores Comunales Relevantes, tales como: Carabineros de Chile, Corporación de Asistencia Judicial, Correos de Chile, INDAP, Policía

de Investigaciones de Chile (PDI), Registro Civil, SERNAM y a los representantes de las empresas Bottai, Coelcha, Integrity, Masic, Planasa y Masisa.

Respecto del Actor Social, se realizaron distintos talleres en los cuales los asistentes fueron convocados y agrupados, según su especificidad organizacional, a saber:

- ❖ Dirigentes Sociales de las Juntas de Vecinos, los cuales fueron agrupados por Territorios (Urbanos – Rurales) y
- ❖ Dirigentes Sociales de Organizaciones Funcionales, los cuales fueron agrupados por temática.

Para el conjunto de los actores, se diseñaron preguntas comunes a objeto de que posteriormente, sus respuestas posibilitaran el análisis de distintos tópicos de manera común.

Así, las preguntas que el conjunto de los actores debían responder fueron las siguientes:

- ✓ ¿Cuáles son las principales fortalezas de Cabrero en la actualidad?
- ✓ ¿Cuáles son los principales problemas o debilidades de Cabrero en la actualidad?
- ✓ ¿Cuál, según vuestra opinión responsable, debería ser la solución específica al problema por usted planteado?

Además para el Actor Técnico (Municipal), se aplicaron otra batería de preguntas a objeto de obtener un diagnóstico respecto de la institución municipal, a saber:

- ✓ ¿Cuáles son las principales fortalezas de la institución municipal en la actualidad?
- ✓ ¿Cuáles son los principales problemas o debilidades de la institución municipal en la actualidad?
- ✓ ¿Cuáles, según vuestra opinión responsable, deberían ser las soluciones específicas a los problemas por usted planteados?

Posteriormente, la información obtenida en el proceso antes señalado, fue agrupada según conceptos semánticamente similares o relacionados cuya concentración gregaria permitió el análisis estadístico pertinente.

9.3. Herramientas Metodológicas

A continuación se señalan las herramientas específicas empleadas con cada Actor Local y el número de asistentes involucrados en las actividades realizadas.

9.3.1. Actor Político

Este taller de trabajo se realizó el día 20 de Marzo, aplicándose la Técnica Metaplan y en donde asistieron los siguientes Sres. Concejales:

- ✓ **Sr. Hassan Sabaj I.**
- ✓ **Sr. Carlos Rozas S.**
- ✓ **Sr. Mauricio Rodríguez R.**
- ✓ **Sr. Farid Farrán**
- ✓ **Sr. Óscar Órdenes G.**

9.3.2. Actor Técnico (Municipal)

Dada la gravitación del Actor Técnico como responsable del desarrollo comunal, se realizaron los siguientes Talleres de Trabajo Grupal que a continuación se describen:

Los talleres se realizaron los días 19, 20, 21 y 22 de Marzo de 2013 y los funcionarios municipales fueron estructurados por áreas del Organigrama Municipal y cuya composición resultante fue la siguiente:

- ✓ **Grupo N° 1:** SECPLAN – Transito. (5 asistentes).
- ✓ **Grupo N° 2:** Dirección de Obras Municipales (DOM) y Aseo y Ornato (5 asistentes).
- ✓ **Grupo N° 3:** Administración Municipal, Comunicaciones, Medio Ambiente; Asesoría Jurídica; Oficina de Partes y Juzgado de Policía Local (8 asistentes).
- ✓ **Grupo N° 4:** DAF, Patentes, Adquisiciones e Inspección Municipal (5 asistentes).
- ✓ **Grupo N° 5:** Dirección de Control, Patentes, Pago de Facturas, Presupuesto, y RRHH. (5 asistentes)
- ✓ **Grupo N° 6:** Dirección de Salud Municipal (Dpto. de Salud, CESFAM y Postas Rurales) (27 asistentes)
- ✓ **Grupo N° 7:** Dirección de Educación Municipal (DAEM, Escuelas Sector Rural y Escuelas Sector Urbano) (30 asistentes).
- ✓ **Grupo N° 8:** Dirección de Desarrollo Comunitario (DIDECO, Ficha Protección Social, Biblioteca, Turismo, Centro Mujer, SENDA, OCCC, OMIL, Desarrollo Rural, Programa Jefas de Hogar, Programa Puente y Bienes Nacionales). (12 asistentes)

A estos talleres asistieron un total de **97 funcionarios**, entre directivos, jefaturas, encargados, técnicos y administrativos en general (Ver Anexo B: Listado de Asistentes a Talleres de Trabajo)

9.3.3. Actores Relevantes

También, se procedió a realizar entrevistas a distintos actores relevantes de la comuna, a objeto de integrar su opinión en esta fase del proceso, obteniéndose un total de **14 entrevistas** de las siguientes instancias:

- 1) Carabineros de Chile.
- 2) Corporación de Asistencia Judicial.
- 3) Correos de Chile.
- 4) INDAP.
- 5) Policía de Investigaciones de Chile (PDI).
- 6) Registro Civil.
- 7) SERNAM.
- 8) Empresa Bottai.
- 9) Empresa Coelcha.
- 10) Empresa Integrity.
- 11) Empresa Masic.
- 12) Empresa Planasa.
- 13) Empresa Masisa y la
- 14) Asociación de Funcionario Municipales.

9.3.4. Actores Sociales

A efecto de incorporar la vital y relevante opinión de la comunidad en este proceso, se realizaron en los días 21, 22 y 23 de Marzo y el día 13 de Abril, distintos talleres de trabajo con dirigentes y representantes de las Organizaciones Sociales (Territoriales y Funcionales) de la comuna y cuyo trabajo grupal, permitió - de manera colectiva y consensuada - establecer las principales fortalezas, los principales problemas que tiene en la actualidad la comuna y proponer, según su opinión responsable, las posibles soluciones.

A estos talleres asistieron **145 dirigentes sociales y representantes**¹⁸ de las siguientes organizaciones territoriales y funcionales de la comuna:

- a) Juntas de Vecinos Sector Rural (20 asistentes).
- b) Juntas de Vecinos Sector Urbano (65 asistentes).
- c) Cruz Roja y Cuerpo de Bomberos (5 asistentes).
- d) Talleres Laborales (16 asistentes).
- e) Clubes de Adulto Mayor (12 asistentes).
- f) Comités de Adelanto Vecinal y APR (19 asistentes) y
- g) Clubes Deportivos. (8 asistentes).

¹⁸ Ver Anexo C: Listado de Asistentes Talleres de Trabajo.

9.3.5. Resumen Participación Actores Comunes

En consecuencia, el número de los actores locales involucrados en el Diagnóstico Comunal Participativo fueron los siguientes:

Resumen General Participación Actores Comunes Diagnóstico Comunal Participativo		
Actor	Técnica Empleada	Número
Actor Político (Sr. Concejales)	Metaplan	5 Concejales
Actor Técnico (Directivos, Jefes de Áreas y Programas)	Focus Group	97 Funcionarios
Actores Relevantes	Entrevistas	14 Entrevistas
Actores Sociales (Dirigentes Organizaciones Sociales)	Focus Group	145 Dirigentes
Total Personas Involucradas		261

Tabla N° 239: Participación Actores Comunes – Etapa Diagnóstico Participativo
 Fuente: Elaboración Propia

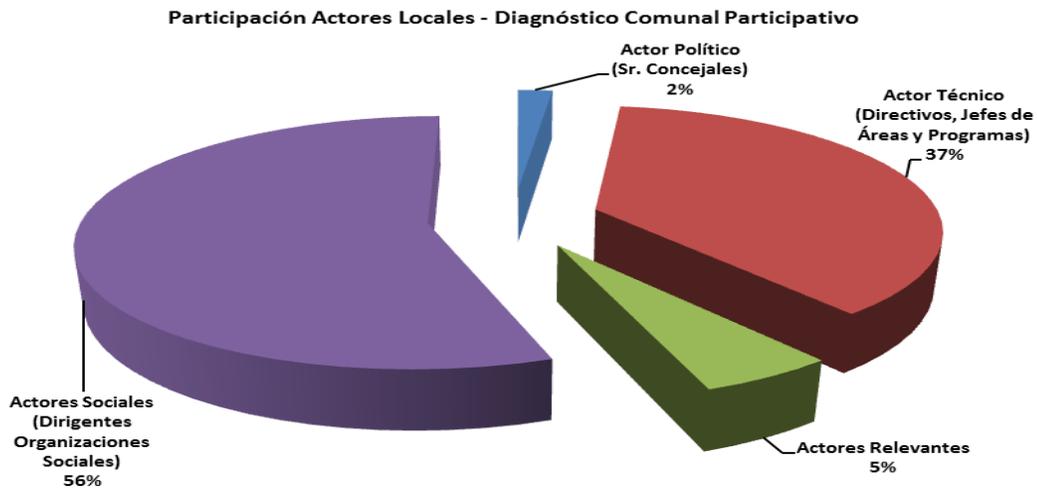


Gráfico N° 38: Participación Actores Locales – Diagnóstico Comunal Participativo
 Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

La tabla y el gráfico señalan que en esta fase, participaron un total de 261 personas, siendo el 56% de ellos, representantes de las Organizaciones Sociales (Territoriales y Funcionales) de la comuna.

9.4. Resultados del Diagnóstico Comunal Participativo

Para una mejor comprensión del capítulo y dada la gran cantidad de información obtenida, esta se ha procedido a presentarla de la siguiente manera:

En primer lugar se exponen los resultados en base a las preguntas investigativas de origen y que estaban centradas en identificar, cuales eran:

- i. Las Fortalezas Comunales y
- ii. Los Problemas Comunales.

A su vez y en segundo lugar, como estas preguntas estaban dirigidas a cada uno de los actores locales de manera diferenciada, la información resultante fue ordenada, en consecuencia, por actor.

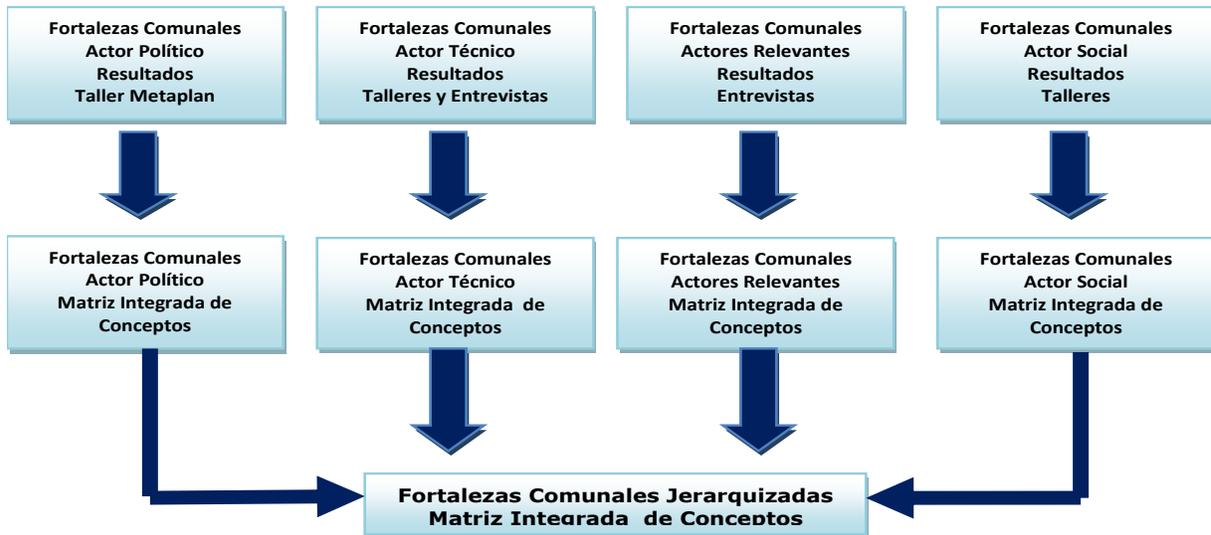
Es decir, la información obtenida para el tópico "**Fortalezas Comunales**" se presenta en el documento siguiendo la siguiente secuencia:

- a. Fortalezas Comunales planteadas por el Actor Político.
- b. Fortalezas Comunales planteadas por el Actor Técnico.
- c. Fortalezas Comunales planteadas por los Actores Relevantes y
- d. Fortalezas Comunales planteadas por el Actor Social.

Posteriormente y en tercer lugar, se presenta la "**Matriz Integrada de Conceptos**", para cada actor, la cual contiene la agrupación de los conceptos semánticos idénticos o similares, a objeto de que su sumatoria permita el análisis estadístico correspondiente.

Finalmente y a modo de resumen del tópico analizado, se presenta la "**Matriz General de Conceptos: Fortalezas Comunales Jerarquizadas**" la cual concentra la totalidad de las matrices de cada actor comunal.

Esquemáticamente la secuencia de la presentación de los resultados para el tópico "Fortalezas Comunales" en el presente documento, es la siguiente:



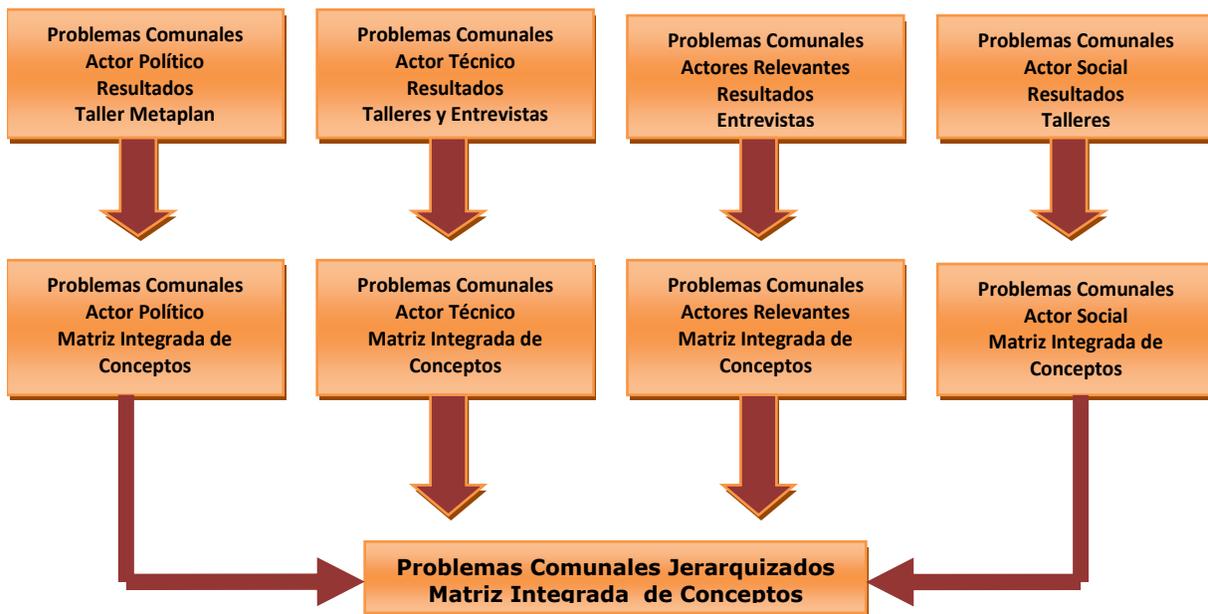
El procedimiento anteriormente señalado, es de manera similar al utilizado para la presentación de la información resultante del tópico **“Problemas y/o Debilidades Comunes”**, es decir:

- a. Problemas Comunes planteados por el Actor Político.
- b. Problemas Comunes planteados por el Actor Técnico.
- c. Problemas Comunes planteados por los Actores Relevantes y
- d. Problemas Comunes planteados por el Actor Social

Posteriormente la **“Matriz Integrada de Conceptos”** por actor, la cual contiene la agrupación de conceptos semánticos similares o idénticos.

Para finalmente presentar la **“Matriz General de Conceptos: Problemas Comunes Jerarquizados”** la cual concentra los resultados de la totalidad de las matrices a modo de resumen general del tópico.

Esquemáticamente:



Señalado el procedimiento de presentación de la información en este documento, a continuación los resultados obtenidos del capítulo Diagnostico Participativo:

9.5. Fortalezas Comunes: Análisis por Actor Local

9.5.1. Fortalezas Comunes: Actor Político

Las fortalezas que tiene, en la actualidad, la comuna de Cabrero señaladas por los Sres. Concejales son las siguientes:

Concejal	Fortalezas Jerarquizadas
Sr. Hassan Sabaj I.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comuna con poca pobreza extrema 2. Infraestructura Educacional 3. Organizaciones Comunitarias 4. Conectividad Vial 5. Edificio Consistorial
Sr. Carlos Rozas S.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Territorio apto para la forestación lo que produce gran campo laboral para su gente y la instalación de empresas madereras. 2. Tener un lugar estratégico cerca de grandes ciudades como Los Ángeles, Chillán y Concepción. 3. Tener planta generadora de electricidad. 4. Tener colegios técnicos que capacitan a alumnos para llevarlos a la vida del trabajo. 5. Capacidad de Atención de Salud.
Sr. Mauricio Rodríguez R.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Industrias 2. Conectividad Vial 3. Infraestructura Comunal 4. Trabajo 5. Capital Humano – nuestra gente 6. Ubicación de Recursos Naturales 7. Agua para generación de energía eléctrica
Sr. Farid Farrán	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comuna Silvoagrícola 2. Industria Maderera

Concejal	Fortalezas Jerarquizadas
	3. Interconectada Vialmente 4. Turística 5. Comuna Emprendedora 6. Clima privilegiado, 4 estaciones bien marcadas.
Sr. Óscar Órdenes G.	1. Ubicación geográfica estratégica en la región. 2. Reconocida vocacional industrial 3. Desarrollo poblacional sostenido 4. Acceso a materias primas y fuentes energéticas e hídricas 5. Tamaño de la comuna y diversidad de potencialidades

9.5.1.1. Matriz Integrada de Conceptos

El resultado de la agrupación de los conceptos semánticamente similares o idénticos, respecto de las fortalezas que en la actualidad tiene la comuna de Cabrero y que fueron expresados por los Sres. Concejales, es la siguiente:

Matriz Integrada de Conceptos: Fortalezas Comunes – Actor Político		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Industrias (Forestal – Silvoagropecuaria - Eléctricas)	7	25
Recursos Naturales – Materias Primas - Agua	3	11
Potencial Turístico – Clima Privilegiado	2	7
Servicios Públicos (Educación – Salud – Edificio Consistorial)	5	18
Ubicación Geográfica – Accesibilidad a Ciudades – Tamaño Geográfico.	5	18
Trabajo (Empleo) – Poca pobreza extrema	2	7
Comunidad Organizada – Capital Humano – Desarrollo Poblacional	4	14
Totales	28	100%

Tabla N° 240: Matriz Fortalezas Comunes – Actor Político

Fuente: Elaboración Propia

Fortalezas Comunes: Actor Político - Porcentajes

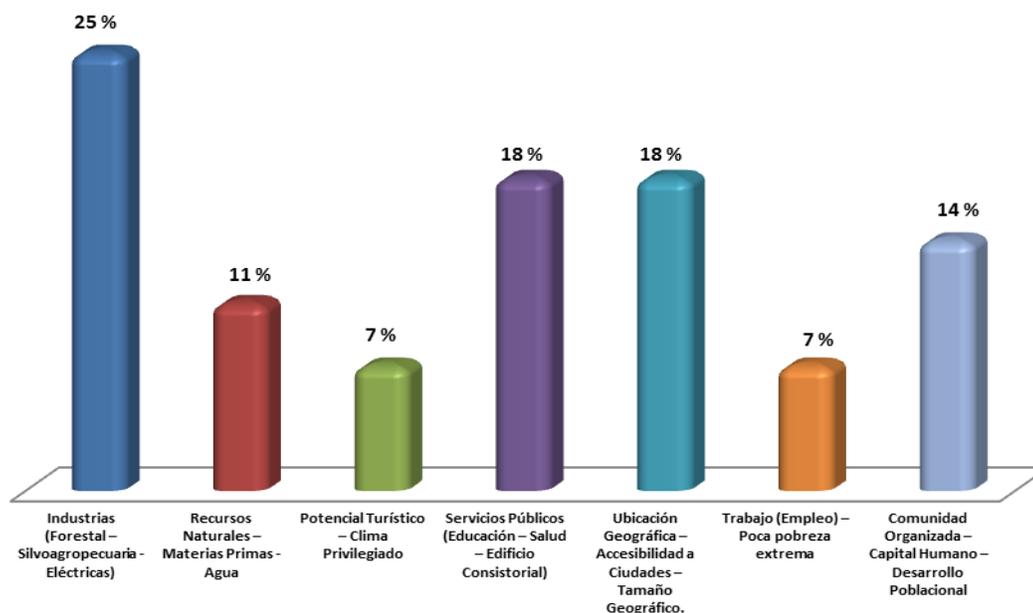


Gráfico N° 39: Fortalezas Comunes – Actor Político

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

La jerarquización de los conceptos, en base a su frecuencia estadística, es la siguiente:

Actor Político: Fortalezas Comunes Jerarquizadas	
Jerarquía	Concepto
1	Industrias (Forestal – Silvoagropecuario – Eléctricas)
2	Servicios Públicos (Educación – Salud – Edificio Consistorial)
2	Ubicación Geográfica – Accesibilidad a Ciudades – Tamaño Geográfico.
3	Comunidad Organizada – Redes Sociales – Capital Humano – Desarrollo Poblacional
4	Recursos Naturales – Materias Primas – Agua.
5	Trabajo (Empleo) – Poca pobreza extrema
5	Potencial Turístico – Clima Privilegiado

Tabla N° 241: Matriz Fortalezas Comunes Jerarquizadas – Actor Político

Fuente: Elaboración Propia

Los datos agrupados, indican que los Sres. Concejales establecen que la principal fortaleza de la comuna es el hecho de contar con una gama de “Industrias” ligadas al sector forestal, silvoagropecuario y eléctricas.

9.5.2. Fortalezas Comunes: Actor Técnico

Las fortalezas comunes señaladas por los directivos, jefes de áreas, de programas y funcionarios son las siguientes:

Fortalezas Comunes	
Grupo N° 1 SECPLAN – Transito (5 asistentes)	Grupo N° 2 DOM – Aseo y Ornato (5 asistentes)
<ol style="list-style-type: none"> Ubicación regional Conectividad vial Desarrollo industrial (empleo) Potencial agroindustrial y maderero Hitos turísticos Disponibilidad en el uso del territorio Pertenecer a agrupación comunal AMDEL Crecimiento tasa de población 	<ol style="list-style-type: none"> Ubicación geográfica Potencia energética y estratégica Su población, carácter, amables, trabajadores, cumplidores Potencial turístico rural (Salto del Laja, Obras Río Claro, Chilláncito) Recursos hídricos Potencial frutícola Potencia forestal con manufactura Gran cantidad de sedes comunitarias
Fortalezas Comunes	
Grupo N° 3 Administración Municipal, Comunicaciones, Medio Ambiente; Asesoría Jurídica; Of. Partes; Juzgado de Policía Local (8 asistentes)	Grupo N° 4 DAF, Patentes, Adquisiciones, Inspección Municipal (5 asistentes)
<ol style="list-style-type: none"> Ubicación geográfica: equidistancia con Los Ángeles, Chillán, Concepción Fuerte actividad productiva. Polo Industrial (energético, maderero, servicios) Buena oferta de servicios públicos Participación (masividad en entretención y proyectos) Cobertura educación municipal primaria Salud comunal (Cesfam, UAPO, SAPU, SAMU, Hospital (tipo 3), Resolutividad. Oferta de vivienda social Buena conectividad a sectores rurales (apoyo directo del sector Educación Municipal) Liceos Polivalentes (2) Buena calidad de vida (seguridad, tranquilidad, transporte, servicios, conectividad) 	<ol style="list-style-type: none"> Ubicación geográfica Conectividad - Red Vial Diversidad de recursos : Forestales, Agrícolas, Turismo Infraestructura: Educación, Deporte, Salud Alto nivel de organización social; JJVV, Clubes deportivos, Adultos Mayores, Jóvenes, y otros
Fortalezas Comunes	
Grupo N° 5 Control, Patentes, Pago de facturas, Presupuesto, Adquisiciones, RRHH. (5 asistentes)	
<ol style="list-style-type: none"> Ubicación estratégica, cerca de grandes ciudades Empresas que otorgan mano de obra (5) Crecimiento habitacional sectores populares, crecimiento comercial. Infraestructura vial Catalogada como Zona Turística 	

Fortalezas Comunes Jerarquizadas	
Grupo N° 6	
Dirección de Salud Municipal (27 asistentes)	
Sub Grupo: Dirección de Salud Municipal Cabrero (12 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso de autoridades 2. Conectividad vial 3. Ubicación geográfica estratégica 4. Infraestructura y equipamiento comunal 5. Comunidad organizada con espacios para funcionar 6. Polo de desarrollo industrial
Sub Grupo: CESFAM de Cabrero y Monte Águila (12 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ubicación geográfica 2. Crecimiento industrial 3. Funcionamiento SAPU 4. Trabajo intersectorial 5. Infraestructura servicios públicos 6. Plazas saludables (lugares de esparcimiento) 7. Plan Cuadrante 8. Desarrollo Turístico
Sub Grupo: Posta Rural Chilláncito y Charrúa (3 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acceso a atención de urgencias las 24 horas. 2. Buena cobertura preescolar y educación primaria 3. Cobertura en salud para mayor población 4. Amplitud de fuente laboral en temporada de verano
Fortalezas Comunes Jerarquizadas	
Grupo N° 7	
Dirección de Educación Municipal (DAEM) (30 asistentes)	
Sub Grupo: Departamento de Educación Municipal (DAEM) (10 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comuna emprendedora 2. Existen organizaciones comunitarias con personalidad jurídica 3. Desarrollo de proyectos 4. Servicios públicos con infraestructura 5. Cobertura Educativa 6. Desarrollo Urbano 7. Turismo
Sub Grupo: Escuelas Sector Rural <ul style="list-style-type: none"> • Escuela Quinel G356 • Escuela La Hacienda G1190 • Escuela Pillancó G1103 • Escuela El Progreso G1191 • Escuela Colicheu G1117 • Escuela Las Obras G1107 • Escuela Los Leones G1128 • Escuela Los Canelos F1127 • Escuela Salto del Laja F1101 (10 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Buena infraestructura deportiva 2. Ubicación geopolítica estratégica 3. Complejos Industriales 4. Crecimiento de la población 5. Potencial turístico
Sub Grupo: Escuelas Sector Urbano <ul style="list-style-type: none"> • Escuela Alto Cabrero • Liceo Polivalente B79 • Escuela Orlando Vera Villarroel (10 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Buena infraestructura deportiva 2. Ubicación geopolítica estratégica 3. Existencia de complejos industriales altamente productivos 4. Aumento de la población 5. Turismo
Fortalezas Comunes Jerarquizadas	
Grupo N° 8	
Dirección de Desarrollo Comunitario DIDECO (12 asistentes)	
Sub Grupo: DIDECO, Ficha Protección Social, Biblioteca, Turismo, Centro Mujer, SENDA. (6 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ubicación geográfica / vías de comunicación y conectividad 2. Participación Social 3. Crecimiento Demográfico 4. Empresas 5. Salto del Laja / Centros Turísticos 6. Patrimonio humano e histórico (ver estudio) 7. Cobertura de servicios básicos 8. Plan Cuadrante
Sub Grupo: OOCC, OMIL, Desarrollo Rural, Programa Jefas de Hogar, Programa Puente, Bienes Nacionales. (6 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ubicación geográfica 2. Red Vial 3. Alto nivel de urbanización 4. Gran desarrollo industrial 5. Terrenos parejos y edificables 6. Salto El Laja – Turismo

	7. Participación social organizada
	8. PDI y Plan Cuadrante

9.5.2.1. Matriz Integrada de Conceptos

Las opiniones o conceptos expresados, desde ambos procedimientos (talleres grupales y entrevistas), agrupados semánticamente, arrojo el siguiente resultado:

Matriz Integrada de Conceptos: Fortalezas Comunes – Actor Técnico		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Servicios Públicos (Infraestructura, Equipamiento, Coberturas)	19	22 %
Ubicación Geográfica	11	13 %
Potencial Turístico	11	13 %
Complejos Industriales (Forestal – Silvoagropecuario – Eléctrico)	10	11 %
Participación Social - Comunidad Organizada	8	9 %
Conectividad – Red Vial	6	7 %
Desarrollo Urbano - Viviendas	6	7 %
Recursos Naturales - Hídricos	4	5 %
Crecimiento Demográfico	4	5 %
Plan Cuadrante	3	3 %
Empleo – Trabajo Temporero - Emprendimiento	2	2 %
Calidad de Vida – Población Amable - Trabajadora	2	2 %
Compromiso de Autoridades	1	1 %
Totales	87	100 %

Tabla N° 242: Matriz Fortalezas Comunes – Actor Técnico
Fuente: Elaboración Propia

Fortalezas Comunes: Actor Técnico - Porcentajes

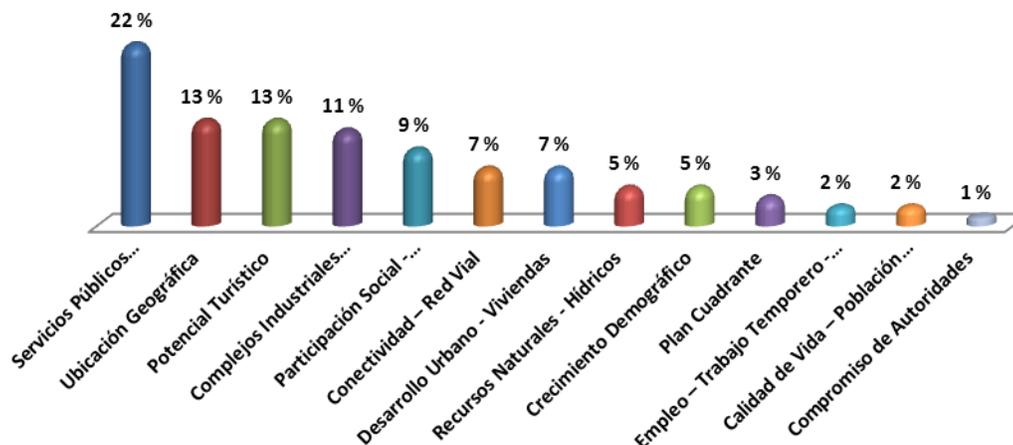


Gráfico N° 40: Fortalezas Comunes – Actor Técnico
Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

En consecuencia, las fortalezas comunales jerarquizadas en base a la sumatoria de los conceptos expresados por el Actor Técnico son las siguientes:

Actor Técnico: Fortalezas Comunales Jerarquizadas	
Jerarquía	Concepto
1	Servicios Públicos (Infraestructura, Equipamiento, Coberturas)
2	Ubicación Geográfica
2	Potencial Turístico
3	Complejos Industriales (Forestal - Silvoagropecuario - Eléctrico)
4	Participación Social - Comunidad Organizada
5	Conectividad - Red Vial
5	Desarrollo Urbano - Viviendas
6	Recursos Naturales - Hídricos
6	Crecimiento Demográfico
7	Plan Cuadrante
8	Empleo - Trabajo Temporero - Emprendimiento
8	Calidad de Vida - Población Amable - Trabajadora
9	Compromiso de Autoridades

Tabla N° 243: Matriz Fortalezas Comunales Jerarquizadas – Actor Técnico

Fuente: Elaboración Propia

Los funcionarios municipales (Actor Técnico) establecen que la principal fortaleza de la comuna es el hecho de contar con una amplia gama de servicios públicos para la comunidad, ya sean estos referidos a la infraestructura, al equipamiento como a su vez en relación a las coberturas disponibles (en especial del sector salud y el sector de educación), le sigue en orden de jerarquía, la ubicación geográfica de la comuna, el potencial turístico, los complejos industriales y la participación social.

9.5.3. Fortalezas Comunales: Actores Relevantes

Las fortalezas comunales señaladas por los Actores Relevantes, mediante entrevistas, son las siguientes

Entrevistas a Actores Comunales Relevantes Fortalezas Comunales Jerarquizadas			
5ª Comisaría de Carabineros de Chile (Yumbel) – Subcomisaría de Cabrero	Corporación de Asistencia Judicial Región del Bio-Bio	Policía de Investigaciones de Chile (PDI)	Correos de Chile
<ol style="list-style-type: none"> Existe una gran cantidad de empresas lo que trae consigo una gran fuente laboral. Buena ubicación de la comuna, esta equidistante de las tres ciudades más importantes de la región. Crecimiento del comercio. 	<ol style="list-style-type: none"> Respeto de la gente hacia la autoridad, proceso, plazos, procedimientos. Explosión demográfica lo que trae mayor desarrollo económico, mas comercio, Restaurant. Buena ubicación de la comuna Construcción de la Autopista Concepción Cabrero. 	<ol style="list-style-type: none"> Tranquilidad, existen los Problemas típicos de ciudades grandes (Contaminación, tacos, etc.) Buena ubicación Geográfica. Buenas expectativas laborales, gran desarrollo agrícola u forestal. 	<ol style="list-style-type: none"> Construcción de un aeropuerto propuesto por el senador Pérez Varela (Oportunidad). Ubicación estratégica (Ombbligo de la Región). Crecimiento del comercio debido a la ubicación.
Registro Civil e Identificación	Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)	Centro de la Mujer SERNAM	Empresa BOTTAI S.A.
<ol style="list-style-type: none"> La ubicación (está en el centro de las tres ciudades más importantes de la región) es una ciudad de encuentro. 	<ol style="list-style-type: none"> Estar cerca de un gran centro poblado (Concepción) desde el punto de vista agropecuario 	<ol style="list-style-type: none"> Comuna en desarrollo. En la comuna está fuertemente marcado el tema industrial. No hay contaminación 	<ol style="list-style-type: none"> Ubicación estratégica de Cabrero. Buenos accesos y equidistante de otros centros poblados (Chillán, Concepción, Los Ángeles).

<ol style="list-style-type: none"> 2. La llegada del plan cuadrante a Cabrero (Año 2012). 3. Implementación de servicios de punta al registro civil. 4. Es un polo de atracción para la ubicación de empresas. 5. Construcción de la doble vía Concepción Cabrero. 	<p>(Hortalizas).</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Buena conectividad a los grandes centros poblados. 3. Cuenta con un canal de regadío, que riega gran parte de la comuna (Canal Zañartu). 	<p>aún.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Es un lugar tranquilo para vivir. 	<ol style="list-style-type: none"> 2. Disponibilidad de mano de obra no calificada. 3. Municipalidad diligente, resolutive. 4. Buena conexión vial.
--	---	--	--

Entrevistas a Actores Comunales Relevantes Fortalezas Comunales Jerarquizadas		
Empresa COELCHA Cooperativa Eléctrica Charrúa Ltda.	Empresa Frigorífica Integrity S.A.	Empresa MASIC S.A.
<ol style="list-style-type: none"> 1. Ubicación geográfica en punto estratégico de transporte, industrial, conexión equidistante de centros poblados y puertos. 2. Potencial de desarrollo de área servicios: salud, educación, vivienda, comercio, (posible aeropuerto) para atraer la residencia permanente de las personas que trabajan en la comuna. 3. Potencial de desarrollo industrial. 4. Nueva carretera a Concepción, se espera una importante reducción en los tiempos de traslado y mayor seguridad en el viaje. 5. No existen limitaciones geográficas para expandirse. La comuna presenta alto crecimiento demográfico, hoy es la segunda comuna en número de habitantes de la región. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cercanía a puntos estratégicos (Puerto Lirquén), oficina de inspección SAG, Productores. 2. Existe disponibilidad de mano de obra local (operarios). 3. Disposición municipal para capacitar y dar empleo. 4. Potencial turístico (Salto del Laja y Pesca). 5. Reciente poblamiento de niveles medios en parcelas de agrado 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ubicada en el centro del complejo industrial regional (Cholguán, Mininco, Masisa, planta Nueva Aldea de F. Arauco).
Empresa PLANASA Chile S.A.	Empresa MASISA S.A.	Asociación de Funcionarios Municipales Municipalidad de Cabrero
<ol style="list-style-type: none"> 1. Existe mayor dotación policial y aplicación del Plan Cuadrante y mayor sensación de seguridad 2. Desarrollo del comercio y servicios en general 3. Fácil acceso con el Municipio 4. Existe mucho trabajo relacionado con la producción maderera 5. Atracciones turísticas y fiestas costumbristas (Salto del Laja, fiestas y celebraciones locales y rodeos). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. La gente es buena, llana, favorece las relaciones humanas. 2. La gente tiene prácticas de vida rural y se puede potenciar el autocultivo y tiene iniciativa para generar emprendimientos, especialmente las mujeres. 3. Cercanía de la Ruta 5, buena conectividad hacia los puertos y centros poblados importantes, equidistante de Chillán, Concepción, Los Ángeles. 4. Se favorece en la comuna la instalación de empresas forestales por la cercanía a los productores. 5. Potencial turístico (Salto del Laja, turismo rural, fiestas costumbristas). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Existencia de Fuentes laborales (MASISA). 2. Ubicación de la comuna. 3. Existe una mayor cobertura de educación. 4. El comercio ha crecido bastante durante este último tiempo (Bancos, Isapres, supermercados, etc.). 5. Acceso a las principales ciudades de la Región (Concepción, Los Ángeles, Chillán).

9.5.3.1. Matriz Integrada de Conceptos

Las opiniones (o conceptos expresados), fueron agrupados semánticamente, dando lugar a la siguiente matriz:

Matriz Integrada de Conceptos: Fortalezas Comunes – Actores Relevantes		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Complejo Industrial Forestal	11	20 %
Ubicación Geográfica	10	18 %
Conectividad Vial	8	15 %
Crecimiento Servicios - Comercio	9	16 %
Recursos Naturales - Potencial Turístico.	4	7 %
La Gente – Tranquilidad – Sin Grandes Problemas	6	11 %
Comuna en desarrollo – Aumento Demográfico – Mano de Obra Disponible	4	7 %
Municipio Diligente - Resolutivo	3	5 %
Totales	55	100 %

Tabla N° 244: Matriz Fortalezas Comunes – Actores Relevantes

Fuente: Elaboración Propia

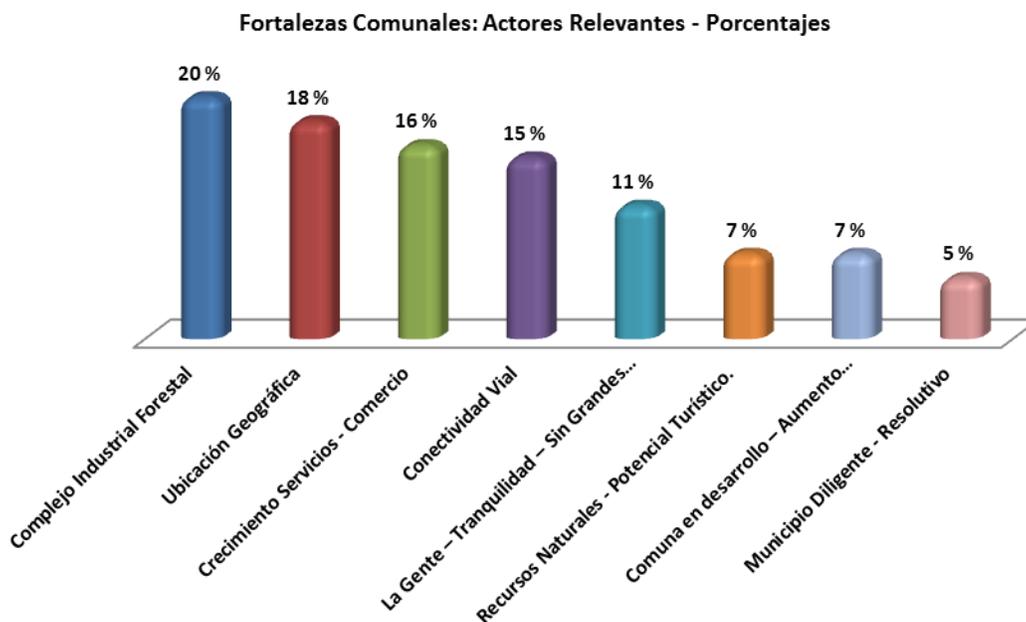


Gráfico N° 41: Fortalezas Comunes – Actores Relevantes

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Los datos de la matriz de conceptos y el gráfico señalan que la jerarquía de fortalezas para los Actores Relevantes son las siguientes:

Actores Relevantes: Fortalezas Comunales Jerarquizadas	
Jerarquía	Concepto
1	Complejo Industrial Forestal
2	Ubicación Geográfica
3	Crecimiento Servicios - Comercio
4	Conectividad Vial
5	La Gente - Tranquilidad - Sin Grandes Problemas
6	Recursos Naturales - Potencial Turístico
6	Comuna en Desarrollo - Aumento Demográfico - Mano de Obra disponible
7	Municipio Diligente - Resolutivo

Tabla N° 245: Matriz Fortalezas Comunales Jerarquizadas – Actores Relevantes

Fuente: Elaboración Propia

Los Actores Relevantes señalan que la principal fortaleza de la comuna es el hecho de exista un Complejo Industrial ligado al rubro forestal – maderero en primer lugar y en segundo lugar, la ubicación geográfica de la comuna que la sitúa de manera equidistante a las ciudades de Chillan, Los Ángeles y Concepción.

9.5.4. Fortalezas Comunales: Actores Sociales

Los dirigentes y los representantes de las organizaciones sociales territoriales y funcionales, señalan que las fortalezas que tiene la comuna de Cabrero en la actualidad son las siguientes:

9.5.4.1. Organizaciones Territoriales (JJ.VV.)

Fortalezas Comunales señaladas por los Representantes de las Organizaciones Sociales Territoriales (Juntas de Vecinos - JJ.VV.)			
Jerarquía	Organizaciones Sociales Territoriales CABRERO RURAL	Organizaciones Sociales Territoriales CABRERO URBANO OESTE	Organizaciones Sociales Territoriales CABRERO URBANO NORESTE
	<ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. Laguna Coihuico. • JJ.VV. Membrillar. • JJ.VV. La Mancha (Monte Águila). • JJ.VV. Los Encinos (Salto del Laja). • JJ.VV. Chilláncito. • JJ.VV. Coihuico Sur. • JJ.VV. Salto del Laja. • JJ.VV. Los Leones. • JJ.VV. Los Aromos. • JJ.VV. Puentes Negro. • JJ.VV. El Aromo. (20 Asistentes)	<ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. Osvaldo Muñoz Carrasco Sector 2. • JJ.VV. Población Sabag. • JJ.VV. Araucanía. • JJ.VV. Caupolicán. • JJ.VV. Osvaldo Muñoz Carrasco Sector 1. • JJ.VV. Manuel Rodríguez (20 Asistentes) 	<ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. Tucapel. • JJ.VV. Villa Esperanza. • JJ.VV. Nueva Vida. • JJ.VV. Villa Andinos II. • JJ.VV. Villa Futuro. • JJ.VV. Jardines del Alto. • JJ.VV. Villa Andinos I. (20 Asistentes)
1	Industrias (fuentes de trabajo)	Ubicación geográfica	Infraestructura Educacional y en Salud
2	Infraestructura Educacional y en Salud	Industrias	Plan Cuadrante y PDI
3	Plan Cuadrante y PDI	Red vial - Conectividad	Industrias (fuentes de trabajo)
4	Infraestructura deportiva	Desarrollo del comercio	Sedes sociales para organizaciones sector urbano
5	Sedes sociales para organizaciones sector urbano	Organizaciones Comunitarias	Infraestructura deportiva
6	Espacios recreativos y áreas verdes		Semaforización urbana

7	Semaforización urbana	Espacios recreativos y áreas verdes
----------	-----------------------	-------------------------------------

Fortalezas Comunes señaladas por los Representantes de las Organizaciones Sociales Territoriales (Juntas de Vecinos - JJ.VV.)				
Jerarquía	Organizaciones Sociales Territoriales CABRERO NORTE	Organizaciones Sociales Territoriales CHARRÚA	Organizaciones Sociales Territoriales MONTE ÁGUILA ESTE	Organizaciones Sociales Territoriales MONTE ÁGUILA OESTE
	<ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. El Parrón. JJ.VV. Charrúa Sur. JJ.VV. Nueva Vida. (Nota. Actividad 13 de Abril) (4 Asistentes) 	<ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. Charrúa. 	<ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. Población Ferroviario. JJ.VV. Población Chile Nuevo. JJ.VV. Villa El Edén. JJ.VV. Villa La Esperanza. (10 Asistentes) 	<ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. San Sebastián. JJ.VV. Villa La Alegría. JJ.VV. Renacer. JJ.VV. Monte Águila. (10 Asistentes)
1	Consultorio (SAMU)	Rápida interconexión vial. Conectividad vial	Contar con servicios básicos: Consultorio	Buen dirigente comunal (Sr. Alcalde)
2	Infraestructura educativa	Buena atención primaria del CESFAM	Carabineros	Buena locomoción interurbana (hacia otras ciudades)
3	Industria MASISA (fuente de trabajo)	Funcionamiento y ordenamiento en la seguridad ciudadana. Plan Cuadrante	Cuerpo de Bomberos	Existencia de Servicios Básicos (luz, agua, telefonía)
4	Carabineros, PDI	Preocupación por el tema habitacional	Liceo Técnico	Excelentes e importantes lugares turísticos (Salto del Laja)
5	Infraestructura deportiva	Grandes recursos para el Cuerpo de Bomberos de Cabrero y Monte Águila	Escuelas	Buena ubicación geográfica de la Comuna.
6		Buena vigilancia policial (rondas diarias)	Ubicación geográfica	
7		Instalación de señaléticas	Locomoción urbana e interurbana	
8		Buena atención en Posta de Charrúa	Cruz Roja	

9.5.4.2. Organizaciones Funcionales

Fortalezas Comunes señaladas por los Representantes de las Organizaciones Funcionales			
Jerarquía	CLUBES ADULTO MAYOR	CLUBES ADULTO MAYOR	TALLERES LABORALES
	<ul style="list-style-type: none"> CAM Árbol de la Vida (Caulles). CAM Nuevo Amanecer (Charrúa). CAM Los Años dorados (Lomas de Ángel) CAM Esperanza (Cabrero). CAM El Esfuerzo (Monte Águila). (10 Asistentes) 	<ul style="list-style-type: none"> CAM Cabrero. CAM Chilláncito. Taller Laboral Monte Águila. (3 Asistentes) 	<ul style="list-style-type: none"> TL Los Caulles. TL Los Copihues. TL San Francisco de Asís. TL El Amanecer (Monte Águila). TL Ignacio Carrera Pinto. TL Hijuelas de Monte Águila. TL San Marcos. TL Santa Teresa. (15 Asistentes)
1	Apoyo a los Clubes de Adulto Mayor	Renovación de autoridades locales , municipales	Buena integración entre comunidad y Municipio
2	Subvención anual por \$200.000	Comuna y localidades tranquilas y seguras.	Ubicación geográfica de la comuna
3	Buen CESFAM y atención de Salud	Buena educación primaria y secundaria.	Plan Cuadrante
4	Posta (Charrúa)	Buena dotación en industrias y servicios.	Desarrollo Industrial
5			Programas de gobierno en terreno

6			Existencia de unidad móvil en Salud
Jerarquía	GRUPO COMPUESTO POR:	DEPORTES	DEPORTES
	<ul style="list-style-type: none"> Comité de Adelanto de Cabrero TL Nuestra Señora del Rosario (Charrúa). TL Juan Pablo II (Cabrero). TL La Unión (Cabrero) (4 Asistentes)	<ul style="list-style-type: none"> CD Osvaldo Muñoz (Cabrero). CD Dragones (Cabrero). CD Nómades del Asfalto (Cabrero) (4 Asistentes)	<ul style="list-style-type: none"> CD Jardín del Alto. CD Municipal. Comisión de Deporte Concejo Municipal de Cabrero (4 Asistentes)
1	Desarrollo Urbano comunal	Infraestructura comunal	Infraestructura deportiva comunal
2	Salud comunal	Subvención a organizaciones	Buena actividad económica en la comuna (comercio)
3	Oferta educacional para primaria y secundaria	Buena infraestructura en salud (CESFAM)	Ubicación geográfica
4	Crecimiento de la oferta de viviendas para sectores populares y medios	Accesibilidad a otros centros urbanos	Variedad de prácticas deportivas organizadas (Fútbol, automovilismo, rodeo, patinaje, rayuela, etc.)
5	Infraestructura deportiva	Buenos caminos	Figuras deportivas destacadas en fútbol, atletismo, kidbox.
6	Infraestructura de sedes comunitarias		
7	Subvención a organizaciones para sus actividades		

Fortalezas Comunes señaladas por los Representantes de las Organizaciones Funcionales		
Jerarquía	COMITÉS AGUA POTABLE RURAL (APR):	CRUZ ROJA Y CUERPO DE BOMBEROS
	<ul style="list-style-type: none"> CAPR Membrillar. CAPR Los Cauilles. CAPR Charrúa. COMITÉS DE ADELANTOS: <ul style="list-style-type: none"> CA Quinel. CA Villa El Rosal. CA Perales. CA La Frontera. CA Salud Posta Charrúa. COMITÉS DE VIVIENDA: <ul style="list-style-type: none"> CV Villa El Estero. CV La Maravilla. (15 Asistentes)	(5 Asistentes)
1	Comuna organizada	Conectividad vial de la comuna
2	Buena conectividad vial y cercana a otros poblados importantes	Infraestructura educacional
3	Buena infraestructura vial	Infraestructura y parque industrial
4	Servicios municipales centralizados en un edificio	Servicios Públicos
5	Espacios deportivos	Urbanización comunal
6	Buenos colegios e infraestructura educativa	

9.5.4.3. Matriz Integrada de Conceptos

Las opiniones agrupadas semánticamente, dieron lugar a la siguiente matriz de conceptos:

Matriz Integrada de Conceptos: Fortalezas Comunes – Actores Sociales		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Infraestructura Educativa – Salud – Deportiva – Áreas Verdes – Semáforos – Señalética - Sedes Sociales - Municipalidad	36	41 %
Ubicación Geográfica – Accesibilidad a Ciudades – Conectividad Vial	13	15 %
Desarrollo Urbano – Servicios – Comercio - Viviendas	9	10 %
Plan Cuadrante – PDI – Vigilancia Policial	9	10 %
Complejo Industrial Forestal	7	8 %
Apoyo a las Organizaciones (Subvenciones)	4	5 %
Comunidad Organizada – Existencia de Organizaciones Sociales	3	3 %
Labor Cruz Roja y Cuerpo de Bomberos	2	2 %
Desarrollo Actividades Deportivas	2	2 %
Renovación Autoridades Locales - Municipales	1	1 %
Potencial Turístico	1	1 %
Totales	87	100 %

Tabla N° 246: Matriz Fortalezas Comunes – Actores Sociales

Fuente: Elaboración Propia

Fortalezas Comunes: Actor Social - Porcentajes

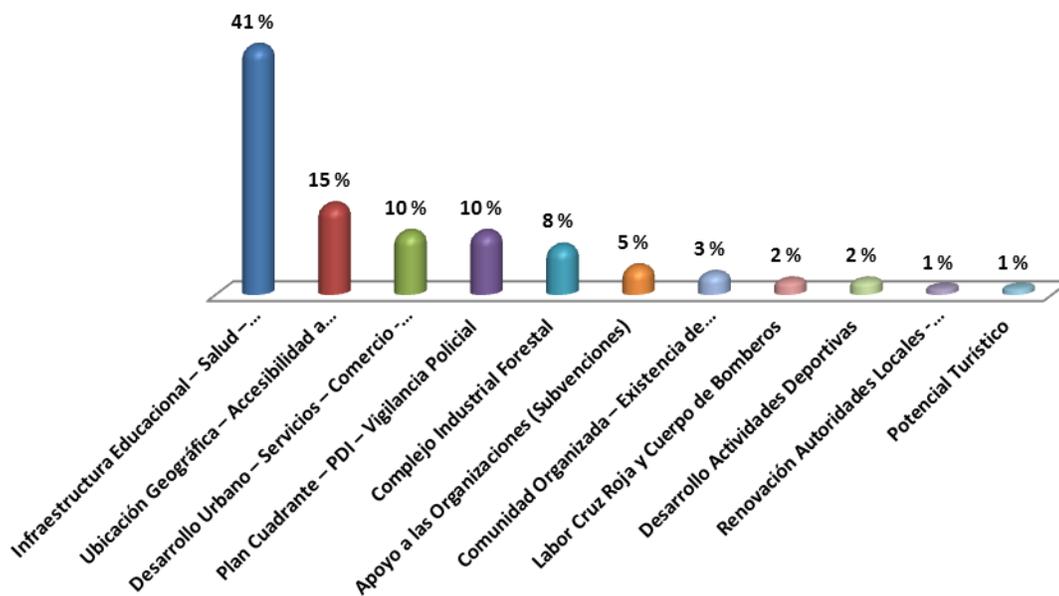


Gráfico N° 42: Fortalezas Comunes – Actores Sociales

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

En consecuencia, los actores sociales, señalan que las fortalezas que tiene la comuna de Cabrero en la actualidad, jerárquicamente son las siguientes:

Actores Sociales: Fortalezas Comunes Jerarquizadas	
Jerarquía	Concepto
1	Infraestructura Educativa – Salud – Deportiva – Áreas Verdes – Semáforos – Señalética - Sedes Sociales - Municipalidad
2	Ubicación Geográfica – Accesibilidad a Ciudades – Conectividad Vial
3	Desarrollo Urbano – Servicios – Comercio - Viviendas
3	Plan Cuadrante – PDI – Vigilancia Policial
4	Complejo Industrial Forestal
5	Apoyo a las Organizaciones (Subvenciones)
6	Comunidad Organizada – Existencia de Organizaciones Sociales
7	Labor Cruz Roja y Cuerpo de Bomberos
7	Desarrollo Actividades Deportivas
8	Renovación Autoridades Locales - Municipales
8	Potencial Turístico

Tabla N° 247: Matriz Fortalezas Comunes Jerarquizadas– Actores Sociales

Fuente: Elaboración Propia

Los Actores Sociales señalan que la principal fortaleza de la comuna es el hecho de contar con grandes recursos naturales factibles de ser utilizados por el sector turismo.

9.5.4.4. Matriz Resumen General de Fortalezas Comunes

A continuación, se presenta el resumen general de las fortalezas jerarquizadas por cada uno de los actores:

Matriz Resumen General de Fortalezas Comunes				
Jerarquías	Actor Político	Actor Técnico	Actores Relevantes	Actores Sociales
1	Industrias (Forestal – Silvoagropecuaria – Eléctricas).	Servicios Públicos (Infraestructura, Equipamiento, Coberturas).	Complejo Industrial Forestal.	Infraestructura Educativa – Salud – Deportiva – Áreas Verdes – Semáforos – Señalética - Sedes Sociales – Municipalidad.
2	Servicios Públicos (Educación – Salud – Edificio Consistorial)	Ubicación Geográfica	Ubicación Geográfica	Ubicación Geográfica – Accesibilidad a Ciudades – Conectividad Vial
3	Ubicación Geográfica – Accesibilidad a Ciudades – Tamaño Geográfico.	Potencial Turístico	Crecimiento Servicios – Comercio	Desarrollo Urbano – Servicios – Comercio - Viviendas
4	Comunidad Organizada – Redes Sociales – Capital Humano – Desarrollo Poblacional	Complejos Industriales (Forestal – Silvoagropecuaria – Eléctrico)	Conectividad Vial	Plan Cuadrante – PDI – Vigilancia Policial
5	Recursos Naturales – Materias Primas – Agua.	Participación Social – Comunidad Organizada	La Gente – Tranquilidad – Sin Grandes Problemas	Complejo Industrial Forestal
6	Trabajo (Empleo) – Poca pobreza extrema	Conectividad – Red Vial	Recursos Naturales – Potencial Turístico	Apoyo a las Organizaciones (Subvenciones)
7	Potencial Turístico – Clima Privilegiado	Desarrollo Urbano – Viviendas	Comuna en Desarrollo – Aumento Demográfico – Mano de Obra disponible	Comunidad Organizada – Existencia de Organizaciones Sociales
8		Recursos Naturales – Hídricos	Municipio Diligente – Resolutivo	Labor Cruz Roja y Cuerpo de Bomberos
9		Crecimiento Demográfico		Desarrollo Actividades Deportivas
10		Plan Cuadrante		Renovación Autoridades Locales - Municipales

Matriz Resumen General de Fortalezas Comunes				
Jerarquías	Actor Político	Actor Técnico	Actores Relevantes	Actores Sociales
11		Empleo - Trabajo Temporario - Emprendimiento		Potencial Turístico.
12		Calidad de Vida - Población Amable - Trabajadora		
13		Compromiso de Autoridades		

Tabla N° 248: Matriz Resumen General Fortalezas Comunes Jerarquizadas

Fuente: Elaboración Propia

9.6. Análisis Problemas Comunes por Actor Local

A continuación se presentan los resultados del tópico “Problemas Comunes” por Actor Local.

9.6.1. Problemas Comunes: Actor Político

A continuación se establecen los Problemas o Debilidades señaladas por cada Concejal y con su correspondiente propuesta de solución establecidas en el taller de trabajo correspondiente.

Concejal	Problemas Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema (Insumo Plan de Inversiones) ¹⁹
Sr. Hassan Sabaj I.	<ol style="list-style-type: none"> Infraestructura hospitalaria Poco compromiso de parte de los alumnos con el estudio. Contaminación Falta establecimiento educacional para clase media y educación superior. Guarderías para mujeres en trabajo temporero. Faltan establecimientos deportivos diferentes al fútbol. 	<ol style="list-style-type: none"> Hospital Reforzar e inculcar una enseñanza de calidad y comprometer a dar a conocer que la educación es la solución para salir de la pobreza. Mayor fiscalización y ser más estrictos con las normas ambientales Incentivar al privado para instalación de un colegio particular subvencionado. Ver las instancias para que establecimientos educacionales acojan a los hijos de temporera en época de cosecha. Infraestructura para cada gama deportiva: Atletismo, ciclismo, skate, natación, etc.
Sr. Carlos Rozas S.	<ol style="list-style-type: none"> Pérdida de terrenos agrícolas por tierras forestales Falta hospital para mejor atención Contaminación en ciudad de Cabrero 	<ol style="list-style-type: none"> Entregar capacitación a los agricultores para que cambien a cultivos agrícolas Construcción Hospital Que las empresas que lleguen a Cabrero estén ubicadas en sectores que no dañen la salud de las personas

¹⁹ Es importante señalar que metodológicamente, la información de la presente matriz corresponde única y exclusivamente al análisis de los “problemas y/o debilidades” expresados por los Sres. Concejales y no un análisis y categorización de las “soluciones” ya que estas analíticamente, constituyen un insumo que sólo será utilizado en función de la elaboración del Plan de Inversiones; cuyo producto corresponde a la Etapa D del presente estudio.

Concejal	Problemas Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema (Insumo Plan de Inversiones) ¹⁹
	4. Caminos en mal estado sector rural 5. Más agilidad para procesos de Vivienda Social	4. Pavimentación de caminos para un mejor acceso a Cabrero 5. Que los subsidios habitacionales lleguen a los sectores rurales para evitar la migración campo-ciudad.
Sr. Mauricio Rodríguez R.	1. Atención en instituciones públicas 2. Viviendas sociales 3. Información 4. Mala conectividad rural 5. Deterioro Áreas Verdes y poca disponibilidad de lugares públicos e iluminación	1. Fiscalización y sanciones a quienes no cumplan con la vocación de atención al público usuario. Mejorar especialmente sector Salud. Mejorar la calidad de vida de las personas. 2. La creación de villas y al término de casas pareadas que significa una sobrepoblación o alta densidad, generando problemáticas sociales 3. Utilizar diferentes medios de comunicación para la orientación y entrega de información que ayude al desarrollo de nuestra gente y comuna Cabrero. 4. Servicio de buses al menos 1 vez al día. 5. Creación de parques y espacios para las familias.
Sr. Farid Farrán	1. Contaminación: acústica, polución, aérea. 2. Escaso acceso a la educación superior. 3. Falta de identidad. 4. Atención hospitalaria: maternidad. 5. Falta de monumentos históricos: Museo, Estatuas, Monumentos	1. Regulación a través de la Ordenanza Municipal a las empresas eléctricas, forestales, de servicios, Vertedero, antenas celulares. 2. Instalación de Institutos Profesionales y Universidades 3. Necesitamos identificarnos con algo. Por ejemplo: Chillán: Longanizas; Bulnes: Las Camelias; Curicó: Las Tortas; Chiloé: Los Curantos 4. Contar con un hospital para la comuna 5. Crear un Museo o rincón histórico-Instalar estatuas y monumentos
Sr. Oscar Órdenes G.	1. Falta de especialización técnica y profesional. 2. Falta de identidad local en centros poblados (Cabrero) por diversificación poblacional acelerada. 3. Diversidad de comunidades con problemas, costumbres e identidad propios. 4. Falta de servicios básicos para satisfacer creciente demanda comercial, educacional, etc. 5. Falta locomoción colectiva urbana y rural pública. 6. Fomento al emprendimiento y difusión de instrumentos disponibles.	1. Atraer a través de convenios y facilidades el ingreso de centros educacionales superiores 2. Trabajo social y cultural de fomento al arraigo local y fortalecimiento de una identidad definida. 3. Reconocimiento de las distintas situaciones según realidades económicas, geográficas, laborales, educacionales, etc. Y modelos de solución que recojan esta diversidad. 4. Políticas de fomento al desarrollo de iniciativas públicas o privadas que preparen para el desarrollo. 5. Desarrollo de programas y planes de conectividad urbana principalmente. 6. Uso de recursos físicos, económicos y comunicacionales a disposición de la comunidad para difundir, educar y capacitar en emprendimiento, innovación, etc.

9.6.1.1. Matriz Integrada de Conceptos

La presente Matriz de Problemas y/o Debilidades es el resultado de la agrupación semántica del conjunto de los conceptos vertidos por los Sres. Concejales y cuyo análisis de frecuencia, permite el análisis estadístico y posterior jerarquización de estos conceptos.

Los resultados obtenidos son los siguientes:

Matriz Integrada de Conceptos: Problemas Comunes – Actor Político		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Falta Establecimiento Educación Clase Media, Educación Superior, Especialización Técnica, Compromiso Alumnos.	4	15 %
Falta Identidad Local, Monumentos Históricos, Diversidad de Comunidades.	4	15 %
Falta mejorar la atención en instituciones públicas, información, agilizar proceso viviendas sociales.	4	15 %
Infraestructura Hospitalaria (Hospital)	3	11 %
Contaminación (Acústica, Polución, Aérea, Smog)	3	11 %
Faltan Servicios Básicos, Áreas Verdes, Iluminación, Infraestructura Deportiva.	3	11 %
Déficit locomoción colectiva urbana y rural publica, mala conectividad rural, caminos rurales mal estado.	3	11 %
Falta guardería infantil mujeres temporeras	1	4 %
Fomento al emprendimiento e instrumentos disponibles.	1	4 %
Perdida tierras agrícolas por tierras forestales.	1	4 %
Totales	27	100%

Tabla N° 249: Matriz Problemas Comunes – Actor Político

Fuente: Elaboración Propia

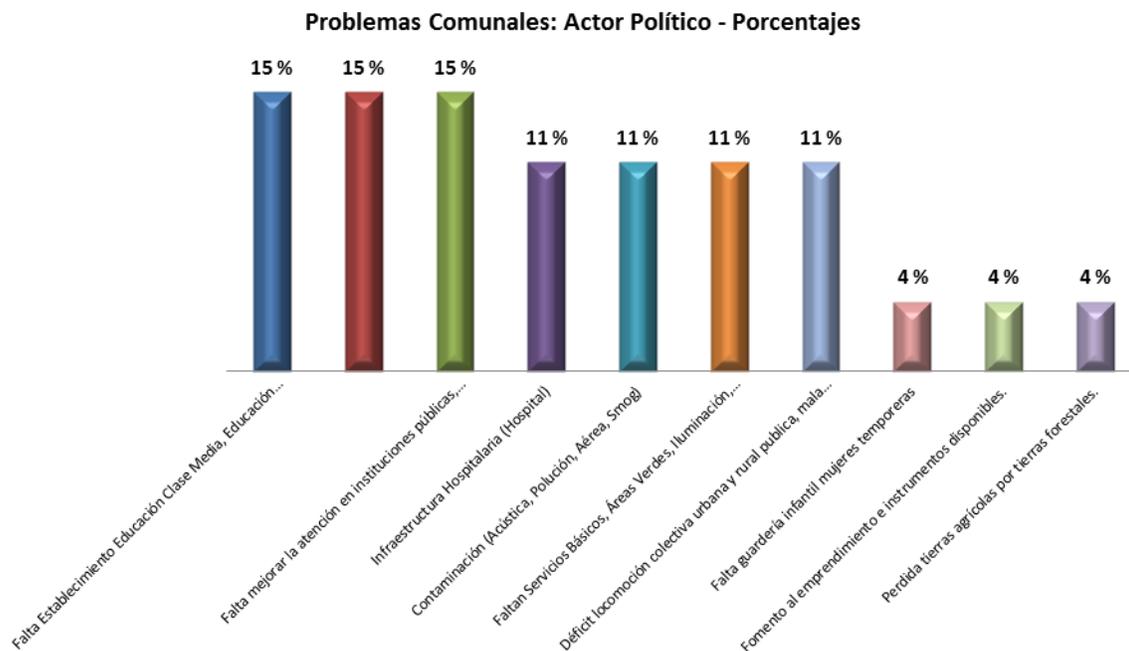


Gráfico N° 43: Problemas Comunes – Actor Político

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

En consecuencia, la jerarquización de los “Problemas Comunes” señalados por los Sres. Concejales es la siguiente:

Actor Político: Problemas Comunes Jerarquizados	
Jerarquía	Concepto
1	Falta Establecimiento Educación Clase Media, Educación Superior, Especialización Técnica, Compromiso Alumnos.
1	Falta Identidad Local, Monumentos Históricos, Diversidad de Comunidades.
1	Falta mejorar la atención en instituciones públicas, información, agilizar proceso viviendas sociales.
2	Infraestructura Hospitalaria (Hospital).
2	Contaminación (Acústica, Polución, Aérea, Smog).
2	Faltan Servicios Básicos, Areas Verdes, Iluminación, Infraestructura Deportiva.
2	Déficit locomoción colectiva urbana y rural publica, mala conectividad rural, caminos rurales mal estado.
3	Falta guardería infantil mujeres temporeras.
3	Fomento al emprendimiento e instrumentos disponibles.
13	Perdida tierras agrícolas por tierras forestales.

Tabla N° 250: Matriz Problemas Comunes Jerarquizados – Actor Político

Fuente: Elaboración Propia

El Actor Político identifica los siguientes principales problemas que la comuna tiene en la actualidad y que se refieren a la educación, a la identidad y la atención al usuario que realizan las instituciones públicas, concentrando estos conceptos las mayores frecuencias.

9.6.2. Problemas Comunes: Actor Técnico

Las opiniones (o conceptos expresados) desde ambos procedimientos, agrupados semánticamente, permitieron su interpretación estadística y cuyos resultados son los siguientes:

Grupo de Trabajo	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Grupo N°1: SECPLAN – Transito (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> Falta de instrumentos de planificación (actualización) Déficit infraestructura Salud No existe identidad comunal definida. Falta de desarrollo turístico, deportivo y cultural. Falta de conectividad vial rural Déficit de parques y áreas verdes Falta de espacios para los jóvenes y adultos mayores Problemas de comunicación comunal Migración campo-ciudad Falta mano de obra calificada 	<ol style="list-style-type: none"> Elaboración y validación instrumentos de planificación Plan de inversión en Salud Desarrollo de una estrategia de marketing comunal (imagen comunal) Desarrollo de Planes Turísticos, Deportivo y Cultural Inversión vial Proyección y Plan de Inversión Generar espacios (capacitación, infraestructura, talleres) Paso a Nivel y Subnivel Desarrollo (subsídios, conectividad) del sector rural Programa educación superior (Universidad)
Grupo N° 2: Dirección de Obras Municipales (DOM) – Aseo y Ornato. (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> Segregación comunal por carretera y ferrocarril Alumbrado público obsoleto, ineficiente, antiguo Plan Regulador Comunal desactualizado Falta gran emisario de aguas lluvias (terrenos planos) Demasiadas viviendas sociales (puntos de pobreza) Déficit de agua potable rural y riego (sector Quinel Poniente) 	<ol style="list-style-type: none"> Mejorar conectividad urbana con FFCC y carreteras Proyecto renovación alumbrado público controlado por Ordenanza Actualizar PRC Estudio de ingeniería integral Promover inmobiliarias para viviendas de clase media Mejoramiento de todos los APR de la comuna

Grupo de Trabajo	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	<ol style="list-style-type: none"> 7. Riesgos de incendio por plantaciones forestales sector sur 8. Áreas verdes descuidadas 9. Falta alternativas para comunicarse con la costa vialmente. 	<ol style="list-style-type: none"> 7. Instalar cultivos frutícolas en zona afectada o con riego de incendio y presencia de material combustible 8. Plan de construcción y mantención de Áreas Verdes 9. Pavimentar Camino de Cabrero a Quillón
Grupo N° 3: Administración Municipal, Comunicaciones, Medio Ambiente; Asesoría Jurídica; Of. Partes; Juzgado de Policía Local (8 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Incipiente identidad comunal 2. Ordenamiento territorial: actualizar PRC del 2009 3. Saneamiento urbano déficit en sectores: El Rosal; Las Perlas; La Obra 4. Deterioro recurso agua; Descuido, maltrato, crianza animal urbana, contaminación industrial, déficit áreas verdes 5. Salud: Falta especialistas; Falta atención de urgencia; Falta compromiso de la ciudadanía; Débil calidad de la atención; Faltan Centros Médicos. 6. Educación: Falta educación preescolar; Falta educación particular; Falta educación superior. 7. Vivienda; baja cobertura oferta vivienda para clase media y de mejores ingresos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visión Comunal. Plan comunicacional: rescatar memoria, patrimonio cultural e histórico. 2. PRC: actualizar, sancionar y contratar actualización 3. Saneamiento urbano: proyectos SUBDERE, PMB 4. Sistema de acreditación ambiental. Plan de gestión recurso acuífero 5. Gestión; Coordinaciones interinstitucionales; diálogo ciudadano. 6. Ampliación cobertura preescolar; Gestión PADEM; Plan de atracción de oferta educación particular; Plan atracción oferta educación superior; Diagnosticar áreas productivas y definir un modelo de competencias educativas y laborales. 7. Actualizar Plan Regulador Comunal. Plan de atracción de oferta inmobiliaria para sectores medios.
Grupo N° 4: DAF, Patentes, Adquisiciones, Inspección Municipal. (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disminución de fuentes laborales 2. Delincuencia y drogadicción 3. Contaminación: Aguas, MASISA, Leña 4. Ausencia Establecimientos Educación Superior 5. Pocas alternativas de esparcimiento 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Políticas de atracción de inversiones 2. Planes de prevención 3. Fiscalización y Regulación 4. Políticas, convenios, Sedes 5. Generar proyectos que signifiquen recreación con equipamiento y espacios permanentes
Grupo N° 5: Control, Patentes, Pago de facturas, Presupuesto, Adquisiciones, RRHH. (5 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de oportunidad laboral en empresas y servicios hacia las poblaciones 2. Altos índices de drogadicción y alcoholismo 3. Plan Cuadrante poco activo 4. Carencia de locomoción colectiva hacia las poblaciones 5. Contaminación en la comuna 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oferta técnica - nuevas empresas 2. Mayor participación de programas como SENDA y otros organismos especializados en el tema 3. Mayor dotación de personal policial y carabineros 4. Incentivar la inversión de privados a través de proyectos públicos, estatales. 5. Fiscalización - Plan ambiental - Autocontrol de las empresas
Grupo N° 6: Dirección de Salud	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Sub Grupo: Dirección de Salud Municipal Cabrero (12 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de estrategias para atención Adulto Mayor 2. Falta de autocuidado de la población 3. Tenencia irresponsable de animales 4. Falta espacios abiertos y equipados para recreación comunidad 5. Falta de Identidad Ambiental (por 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proyecto Centro Integral de Atención Adulto Mayor (integrar medicina alternativa-complementaria con tradicional) 2. Educación, Trabajo comunitario, Plan Promoción, Coordinación interinstitucional 3. Ordenanza Municipal y Plan de Trabajo organizacional. Clínica Veterinaria. 4. Plan de uso eficiente de infraestructura y equipamiento existente 5. Política Comunal Ambiental

Grupo de Trabajo	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	ejemplo: qué árbol identifica a la comuna)	
Sub Grupo: CESFAM de Cabrero y Monte Águila (12 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta autocuidado de la población 2. Falta Hospital 3. Ausencia lugares esparcimiento 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Educación en estilos de vida saludable 2. Proyecto a ejecutar 3. Gestión de proyectos; rescate de espacios comunitarios
Sub Grupo: Posta Rural Chilláncito y Charrúa (3 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dificultad para la accesibilidad de usuarios a las postas 2. Funcionarios con dificultad para salidas a terreno 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estación Médico Rural 2. Accesibilidad – Adquisición de móviles para salidas a terreno (motos por ejemplo)
Grupo N° 7: Dirección de Educación	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Sub Grupo: Departamento de Educación Municipal (DAEM)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de oportunidades laborales 2. Contaminación 3. Caminos rurales en mal estado 4. Falta de Centros Educativos a nivel superior. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fomentar inversión regional-comunal 2. Fiscalización – Modernización – Tratamiento de químicos (Medio Ambiente) 3. Programas de mantención continua y permanente 4. Hacer convenios con Institutos acreditados.
Sub – Grupo: Escuelas Sector Rural <ul style="list-style-type: none"> • Escuela Quinel G356 • Escuela La Hacienda G1190 • Escuela Pillancó G1103 • Escuela El Progreso G1191 • Escuela Colicheu G1117 • Escuela Las Obras G1107 • Escuela Los Leones G1128 • Escuela Los Canelos F1127 • Escuela Salto del Laja F1101 (10 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de apoyo a sectores rurales 2. Deterioro caminos rurales 3. Mejor salud sectores rurales 4. Mejor locomoción interurbana 5. Falta regularizar títulos de dominio. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Departamentos del Municipio formulen proyectos para el sector rural. 2. Fiscalización y crear calendarios mantenimiento. 3. Rondas semanales para la atención comunal en escuelas del sector rural. 4. Promover la competencia empresarial y de servicio de transporte. 5. Disponer de Oficina Municipal Móvil.
Sub – Grupo: Escuelas Sector Urbano <ul style="list-style-type: none"> • Escuela Alto Cabrero • Liceo Polivalente B79 • Escuela Orlando Vera Villarroel (10 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumento alcoholismo y drogadicción 2. Exceso locomoción particular 3. Falta instituciones de servicios 4. Contaminación por material particulado, polvo en suspensión 5. Aumento población flotante 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programas de prevención 2. Licitación transporte público 3. Incentivar llegada de instituciones de servicios 4. Estudios de impacto ambiental- Coordinación con empresas – Mitigación 5. Mejorar oferta de vivienda - Construcción
Grupo N° 8: Dirección de Desarrollo Comunitario	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
Sub – Grupo: DIDECO, Ficha Protección Social, Biblioteca, Turismo, Centro Mujer, SENDA. (6 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Crecimiento demográfico Cabrero mal planificado 2. Centralización de servicios (quedó fuera Monte Águila y Charrúa) 3. Recreación (insuficientes) 4. Áreas verdes grises, maltratadas, descuidadas 5. Falta transporte público 6. Alcoholismo, consumo vía pública 7. Sentido de pertenencia débil en Cabrero 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Que el crecimiento industrial sea diferente al demográfico o viceversa – Intervención del PRC 2. Decisión municipal 3. Plan Comunal de recreación en espacios públicos 4. Mejorar áreas verdes, diseños, mantención 5. Plan de Transporte Comunal 6. Fiscalización / Educación 7. Definir identidad y fomentarla
Sub – Grupo: OOC, OMIL, Desarrollo Rural, Programa Jefas de Hogar, Programa Puente, Bienes Nacionales. (6 asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bajo nivel de instrucción de los padres 2. Tráfico de drogas, delincuencia 3. Escasa oferta laboral femenina permanente 4. Escaso personal médico 5. Pocas actividades recreativas y culturales 6. Falta de educación cívica de jóvenes 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programa de nivelación de estudios 2. Mayor fiscalización 3. Gestión y estrategias con empresas 4. Aumento de presupuesto 5. Crear oficina para jóvenes, cultura y recreación 6. Incorporarla al programa de estudios

9.6.2.1. Matriz Integrada de Conceptos

Las opiniones desde ambos procedimientos, arrojaron los siguientes resultados:

Matriz Integrada de Conceptos: Problemas Comunes – Actor Técnico		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Déficit Infraestructura, Equipamiento y Servicios Sectores Urbanos - Rurales (Conectividad Vial, Locomoción, Agua Potable, Saneamiento Sanitario, Comunicaciones, Alumbrado Público, Emisor Aguas Lluvias, Áreas Verdes, Lugares de Esparcimiento y Recreación).	24	33 %
Déficit Atención Primaria de Salud: Personal Médico, Profesionales, Infraestructura y Equipamiento, Resolutividad Nivel Secundario (Especialidades - Hospital), Autocuidado, Accesibilidad Usuarios Sectores Rurales, Salida a terreno funcionarios.	9	12 %
Delincuencia, Drogadicción, Alcoholismo, Déficit Plan Cuadrante, Tenencia Irresponsable de Animales.	7	10 %
Contaminación ambiental, riesgos de incendio, deterioro recurso agua.	7	10 %
Comuna sin identidad, sin sentido de pertenencia, segregación del territorio por carretera y ferrocarril.	5	7 %
Déficit Educación Preescolar, Particular, Superior, Cívica y de los Padres.	5	7 %
Empleabilidad: Déficit mano de obra calificada, disminución fuentes laborales, falta de oportunidades laborales femenina.	5	7 %
Faltan Instrumentos de Planificación, Políticas, Estrategias.	4	5 %
Déficit viviendas de calidad (clase media), viviendas sociales sin servicios (puntos de pobreza), regularización títulos de dominio,	3	4 %
Migración campo – ciudad, aumento población flotante, crecimiento demográfico mal planificado,	3	4 %
Falta desarrollo turístico, deportivo, cultural.	1	1 %
Totales	73	100%

Tabla N° 251: Matriz Problemas Comunes – Actor Técnico

Fuente: Elaboración Propia

Problemas Comunes: Actor Técnico - Porcentajes

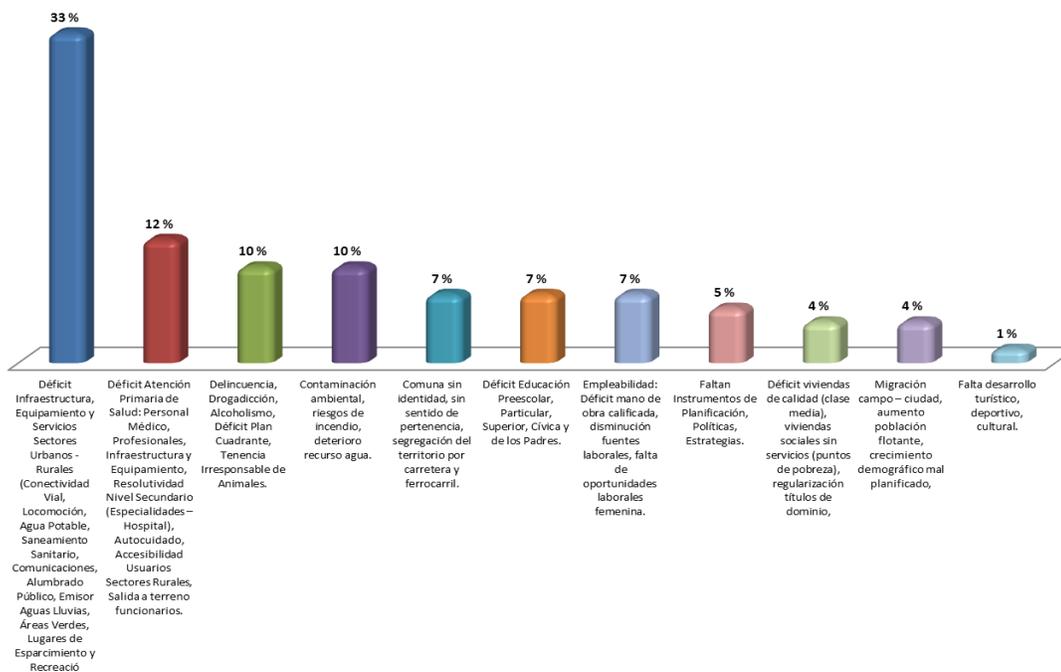


Gráfico N° 44: Problemas Comunes – Actor Técnico

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

La jerarquización de los problemas según la opinión del Actor Técnico es la siguiente:

Actor Técnico: Problemas Comunales Jerarquizados	
Jerarquía	Concepto
1	Déficit Infraestructura, Equipamiento y Servicios Sectores Urbanos - Rurales (Conectividad Vial, Locomoción, Agua Potable, Saneamiento Sanitario, Comunicaciones, Alumbrado Público, Emisor Aguas Lluvias, Áreas Verdes, Lugares de Esparcimiento y Recreación).
2	Déficit Atención Primaria de Salud: Personal Médico, Profesionales, Infraestructura y Equipamiento, Resolutividad Nivel Secundario (Especialidades - Hospital), Autocuidado, Accesibilidad Usuarios Sectores Rurales, Salida a terreno funcionarios.
3	Delincuencia, Drogadicción, Alcoholismo, Déficit Plan Cuadrante, Tenencia Irresponsable de Animales.
3	Contaminación ambiental, riesgos de incendio, deterioro recurso agua.
4	Comuna sin identidad, sin sentido de pertenencia, segregación del territorio por carretera y ferrocarril.
4	Déficit Educación Preescolar, Particular, Superior, Cívica y de los Padres.
4	Empleabilidad: Déficit mano de obra calificada, disminución fuentes laborales, falta de oportunidades laborales femenina.
5	Faltan Instrumentos de Planificación, Políticas, Estrategias.
6	Déficit viviendas de calidad (clase media), viviendas sociales sin servicios (puntos de pobreza), regularización títulos de dominio,
6	Migración campo - ciudad, aumento población flotante, crecimiento demográfico mal planificado.
7	Falta desarrollo turístico, deportivo, cultural.

Tabla N° 252: Matriz Problemas Comunales Jerarquizados – Actor Técnico

Fuente: Elaboración Propia

El Actor Técnico señala que el principal problema que tiene la comuna, en la actualidad, es aquella relacionada con el déficit de infraestructura, equipamiento y mobiliario principalmente del sector rural y después el sector urbano, le sigue en segundo lugar en esta jerarquización, el déficit en la atención de salud, ya sea primaria como secundaria. En tercer lugar se establecen las problemáticas de drogadicción, alcoholismo, delincuencia y la contaminación ambiental.

9.6.3. Problemas Comunales: Actores Relevantes

Los problemas comunales señalados por los Actores Relevantes son los siguientes:

Entrevistas a Actores Comunales Relevantes		
Problemas Comunales Jerarquizados y Soluciones Específicas		
Actor Comunal Relevante	Problemas Comunales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
5ª Comisaría de Carabineros de Chile (Yumbel) - Subcomisaría de Cabrero	<ol style="list-style-type: none"> Existe un gran crecimiento habitacional, lo que trae consigo que llegue todo tipo de personas de distintas ciudades de Chile. Calles en mal estado, debido al terremoto del 2010 las que aún no se arreglan. La estación de ferrocarriles es un foco de delincuencia. 	<ol style="list-style-type: none"> Creación de Organizaciones Comunitarias para resolver los futuros problemas de estos nuevos grupos habitacionales y así seguir los conductos regulares adecuados para denunciar si es el caso. DOM, hacerse cargo de este problema. Iluminar ese sector o definitivamente sacar la estación de ese lugar.
Corporación de Asistencia Judicial – Región del Bio-Bio	<ol style="list-style-type: none"> No existe Oficina de Protección Derechos del Menor (OPD). Aumento de la VIF, Microtráfico, medidas de protección, debido a la gran cantidad de afuerinos que llegan a residir en la comuna. 	<ol style="list-style-type: none"> Creación de OPD. Prevención y difusión de derechos, educar más a la comunidad.
Policía de Investigaciones de Chile (PDI)	<ol style="list-style-type: none"> Salud, falta un hospital. 	<ol style="list-style-type: none"> Falta recursos, inyectar recursos en salud.

Entrevistas a Actores Comunales Relevantes Problemas Comunales Jerarquizados y Soluciones Específicas		
Actor Comunal Relevante	Problemas Comunales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	2. Falta educación, no hay institutos, faltan carreras técnicas en la zona. 3. Faltan estamentos públicos. 4. Faltan lugares de entretención.	2. Motivar a las empresas. 3. El gobierno debe preocuparse de ese problema. 4. Es responsabilidad del municipio. Generar más lugares de entretención.
Correos de Chile	1. Salud (Falta un hospital, falta especialidades y especialistas. Mala administración de la salud). 2. La gente no ve reflejado el plan cuadrante en la comuna (No cumple su objetivo). 3. Mala ubicación de la PDI. 4. En el Sector Este de Cabrero, no hay bomberos. 5. El tránsito de camiones por la comuna estropea las calles.	1. Los administradores deben comprometerse más con la salud, ir a terreno a ver los problemas reales. 2. Mayor dotación de carabineros en las calles, carabineros deben culturizar a la gente. 3. Hacer un retén de carabineros o una dependencia de la PDI. 4. Crear una compañía de bomberos en el sector este de la comuna. 5. Regular el tránsito de camiones.
Registro Civil e Identificación	1. Llegó mucha gente de otras comunas lo que trajo consigo un aumento de la delincuencia. 2. El cierre de algunas empresas, dejó cesantía.	1. Plan Cuadrante. 2. Llamar a los empresarios para que vuelvan a invertir en la comuna, ya que es una fuente de trabajo.
Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP)	1. Falta un lugar físico en donde los agricultores puedan ofrecer su producción (que no sea la feria)	1. Dar un espacio para que los productores den a conocer sus productos.
Centro de la Mujer SERNAM	1. Problema de violencia en la comuna (Sectores rurales). 2. Mala locomoción de los sectores rurales hacia la ciudad (Una vez al día). 3. No existe Mano de Obra femenina calificada en la comuna. 4. Migración de la gente del campo a la ciudad.	1. Difusión del tema de violencia, estrategia de Visitas, educar a la Gente. 2. Aumentar la frecuencia de la locomoción. 3. Trabajar en forma coordinada con el mundo laboral (empresas) y el mundo público (Municipalidad). 4. Ampliar la oferta educacional en los sectores rurales y ampliar expectativas.
Asociación de Funcionarios Municipales – Municipalidad de Cabrero	1. Drogadicción, Alcoholismo y delincuencia. 2. Contaminación de la empresa MASISA. 3. Mal nivel de la educación (Malos resultados de las pruebas SIMCE y PSU).	1. Autoridades competentes apliquen mano dura y sancionen a los infractores (que se cumpla la ley). 2. Actualización del Plan Regulador. 3. Mayor fiscalización hacia el profesorado y la existencia de un mayor compromiso de éste con sus alumnos.
Empresa Bottai S.A.	1. Falta de servicios especializados en la industria. 2. Falta potenciar la OMIL municipal y conectarla con el mundo productivo. 3. Poca mano de obra calificada (mala base educacional).	1. Formar contratistas en varias especialidades: enfierradura, transporte, grúas, servicios de alimentación, servicios de vigilancia). 2. Tener a la OMIL en sintonía con las necesidades de las áreas productivas (cambio de actitud municipal, mayor proactividad). 3. Instalar un colegio técnico o fortalecer los que hay.
Empresa COELCHA Cooperativa Eléctrica Charrúa Ltda.	1. Crecimiento de la delincuencia y drogadicción por la llegada de población flotante al sector industrial. 2. Baja infraestructura en educación y salud: se requiere un hospital en Cabrero.	1. Mejorar la gestión de las policías y los programas sociales de prevención. Hacer un diagnóstico del sistema para orientar las soluciones. 2. Salud: La autoridad debe presionar para tener un hospital. Educación: Hacer un estudio de mercado para

Entrevistas a Actores Comunales Relevantes Problemas Comunales Jerarquizados y Soluciones Específicas		
Actor Comunal Relevante	Problemas Comunales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	<ol style="list-style-type: none"> 3. Bajo nivel educacional de la población y estudiantes de E.B. y E.M. 4. Baja oferta de viviendas de mediana calidad hacia arriba. 5. Problema de diseño de la ciudad de Cabrero por la separación que produce la línea del tren. 	<p>determinar si existe demanda para un colegio particular subvencionado de buen nivel y ojalá un Instituto Profesional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Mejorar la gestión educacional de los establecimientos existentes. 4. Promover la inversión de empresas constructoras, otorgarles facilidades por parte del municipio y aportar con más áreas verdes que mejoren el entorno. 5. Definir pasos vehiculares y peatonales para mejorar la conectividad entre ambos sectores.
Empresa Frigorífica Integrity S.A.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mal estado de las calles de la ciudad y deficiente señalética. 2. Falta aprovechar la disponibilidad del sector productivo para capacitar a la gente (pro-empleo). 3. Faltan lugares y actividades de esparcimiento para la juventud (actividades deportivas, culturales, etc.). 4. Mejorar el entorno y acceso a los servicios de salud (postas, Cesfam). 5. Falta iniciativa municipal para mejorar sus ingresos (ej.: permisos de circulación) y obtener apoyo de privados para actividades de interés comunal como fiestas costumbristas, religiosas, semana de Cabrero, etc. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Destinar recursos para las reparaciones viales necesarias y hacer mantención. 2. Cambio de actitud de los funcionarios municipales para acercarse al sector productivo. 3. Destinar recursos para implementos de fomento a la cultura y el deporte. 4. Pavimentar y poner áreas verdes en el lugar. 5. Cambio de actitud de los funcionarios municipales para acercarse al sector productivo.
Empresa MASIC S.A.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mano de obra no especializada y cara. Hay que traerla desde Yungay y Laja, lo que implica costos adicionales de traslado. 2. Falta orientación a los estudiantes de E.M. y articulación de los liceos TP, respecto de las carreras y mallas que demandan los sectores productivos. 3. Falta mayor control y supervisión del MINEDUC para nivelar condiciones de formación de los alumnos en modalidad dual, dado el tipo de empresas en que se desenvuelven. 4. Alta delincuencia y falta de apoyo policial, proceso de denuncia y judicial es engorroso y sin resultados. Los afectados se desisten. 5. Limitación de la nueva carretera a Concepción, dejará un solo servicentro de bencina en el sector (hoy hay 3). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mayor intervención de las autoridades para dictar las carreras y especialidades que se necesitan. Educar al empresario para que las fuentes laborales sean acordes al nivel técnico de los trabajadores. Educar a los niños para que sean productivos y que sus ingresos dependen de su producción. 2. Ídem anterior. 3. Ídem anterior. 4. Mejorar la gestión policial y tener leyes y procedimientos que faciliten la aplicación de sanciones a los delincuentes. 5. Revisar el proyecto para asegurar abastecimiento de combustible.
Empresa PLANASA Chile S.A.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de apoyo municipal a los pequeños agricultores (PRODESAL). 2. Falta promover más actividades deportivas (fútbol). Si bien existe una liga local, al menos un equipo 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reposición de los programas municipales de apoyo a los pequeños agricultores a través de PRODESAL. 2. Mayor apoyo del Municipio a los clubes locales (subvenciones

Entrevistas a Actores Comunales Relevantes Problemas Comunales Jerarquizados y Soluciones Específicas		
Actor Comunal Relevante	Problemas Comunales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	juega en otra comuna.	anuales, camisetas e implementos, promover campeonatos intercomunales).
Empresa MASISA S.A.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bajos ingresos de la población, bajo nivel educacional, bajo rendimiento PSU. 2. Falta competencia técnica de los trabajadores. Los liceos TP han ofrecido carreras parcialmente orientadas a los sectores productivos. 3. No existen centros de formación técnica importantes en la comuna, salvo CRECIC (CFT con 2 años de operación en forma muy precaria). 4. El Plan Regulador no contempla zonas de amortiguación próximas a los sectores industriales o son insuficientes. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mejorar la calidad docente de los profesores y mejores métodos de enseñanza. Mejorar la gestión e intervención del DAEM a nivel de enseñanza básica y media. 2. Buscar métodos de financiamiento de estudios superiores de los niños de nivel profesional y técnico profesional. 3. Crear los incentivos necesarios para que los centros de formación existentes mejoren su infraestructura de funcionamiento para beneficio de los estudiantes. 4. Reformular el Plan Regulador para contemplar zonas de crecimiento y medidas de amortiguación ambiental (áreas verdes).

9.6.3.1. Matriz Integrada de Conceptos

Para el presente análisis dividiremos las opiniones (o conceptos expresados) en dos matrices dado la existencia de dos tipos de actores relevantes, a saber: de las instituciones públicas y del mundo empresarial.

9.6.3.1.1. Matriz Integrada de Conceptos: Instituciones Públicas

Matriz Integrada de Conceptos: Problemas Comunales Actores Relevantes – Instituciones Públicas		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Drogadicción, Alcoholismo, Delincuencia, llegada todo tipo de personas (afuerinos), Plan Cuadrante no cumple objetivo, VIF en sectores rurales, Estación Ferrocarril – Foco de Delincuencia), Ubicación PDI.	9	38 %
Déficit de Servicios (OPD), Bomberos (Sector Este de Cabrero), Estamentos Públicos, Lugares de Recreación.	5	21 %
Déficit Locomoción, Calles en Mal Estado, Tránsito Carga Pesada.	3	13 %
Déficit en Salud de Infraestructura (Hospital), Equipamiento y Personal Médico.	2	8 %
Falta Educación Superior, Carreras Técnicas, SIMCE y PSU.	2	8 %
Falta Lugar de Comercialización Productos Agrícolas	2	8 %
Contaminación Empresa MASISA	1	4 %
Totales	24	100 %

Tabla N° 253: Matriz Problemas Comunales – Actores Relevantes – Instituciones Públicas

Fuente: Elaboración Propia

**Problemas Comunes: Actores Relevantes (Instituciones Públicas)
Porcentajes**

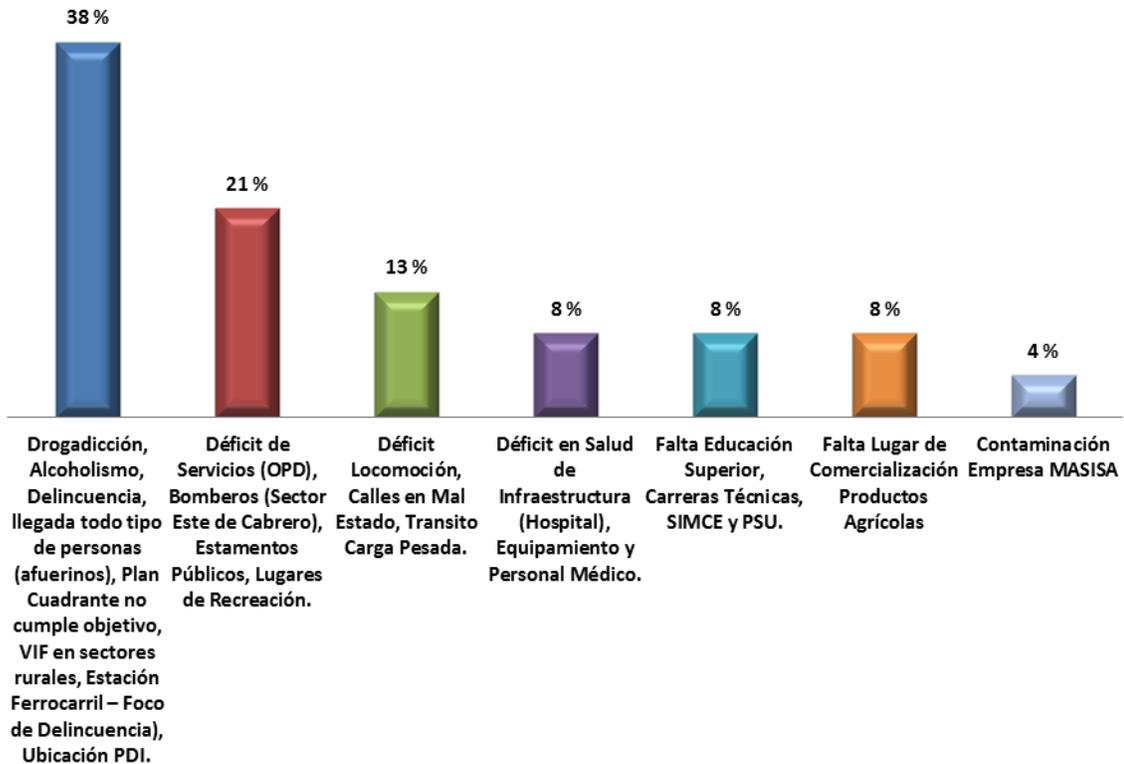


Gráfico N° 45: Problemas Comunes – Actores Relevantes (Instituciones Públicas)

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

La jerarquización de los problemas comunales según la opinión de los Actores Relevantes de las Instituciones Públicas es la siguiente:

Actores Relevantes (Instituciones Públicas) Problemas Comunes Jerarquizados	
Jerarquía	Concepto
1	Drogadicción, Alcoholismo, Delincuencia, llegada todo tipo de personas (afuerinos), Plan Cuadrante no cumple objetivo, VIF en sectores rurales, Estación Ferrocarril – Foco de Delincuencia), Ubicación PDI.
2	Déficit de Servicios (OPD), Bomberos (Sector Este de Cabrero), Estamentos Públicos, Lugares de Recreación.
3	Déficit Locomoción, Calles en Mal Estado, Transito Carga Pesada.
4	Déficit en Salud de Infraestructura (Hospital), Equipamiento y Personal Médico.
4	Falta Educación Superior, Carreras Técnicas, SIMCE y PSU.
4	Contaminación Empresa MASISA.
5	Falta Lugar de Comercialización Productos Agrícolas, Mano de Obra Femenina No Especializada.

Tabla N° 254: Matriz Problemas Comunes Jerarquizados – Actores Relevantes (Instituciones Públicas)

Fuente: Elaboración Propia

9.6.3.1.2. Matriz Integrada de Conceptos: Mundo Empresarial

Matriz Integrada de Conceptos: Problemas Comunes Actores Relevantes – Mundo Empresarial		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Bajo Nivel Educacional, Mano de Obra No Calificada, Capacitación, Carreras Técnicos – Profesionales y Educación Media sin articulación con Sectores Productivos, Modalidad Dual sin Supervisión, Sin Centros de Formación Técnica (CFT).	9	38 %
Déficit Servicios para la Industria	2	8 %
Gestión OMIL, Débil Relación con Empresarios	2	8 %
Déficit Atención de Salud, Accesos a CESFAM.	2	8 %
Falta PRC, Diseño de la comuna, Zonas de Amortiguación	2	8 %
Delincuencia, Falta Apoyo Policial,	2	8 %
Falta fomentar las actividades deportivas	2	8 %
Baja Oferta Viviendas de Calidad.	1	4 %
Mal estado calles, señalética vial.	1	4 %
Apoyo a pequeños agricultores (Falta PRODESAL)	1	4 %
Totales	24	100 %

Tabla N° 255: Matriz Problemas Comunes – Actores Relevantes – Mundo Empresarial

Fuente: Elaboración Propia

La jerarquización de los problemas comunales según la opinión de los Actores Relevantes de las Instituciones Públicas es la siguiente:

Actores Relevantes (Mundo Empresarial) Problemas Comunes Jerarquizados	
Jerarquía	Concepto
1	Bajo Nivel Educacional, Mano de Obra No Calificada, Capacitación, Carreras Técnicos – Profesionales y Educación Media sin articulación con Sectores Productivos, Modalidad Dual sin Supervisión, Sin Centros de Formación Técnica (CFT).
2	Déficit Servicios para la Industria.
2	Gestión OMIL, Débil Relación con Empresarios.
2	Déficit Atención de Salud, Accesos a CESFAM.
2	Falta PRC, Diseño de la comuna, Zonas de Amortiguación.
2	Delincuencia, Falta Apoyo Policial.
2	Falta fomentar las actividades deportivas.
3	Baja Oferta Viviendas de Calidad.
3	Mal estado calles, señalética vial.
3	Apoyo a pequeños agricultores (Falta PRODESAL).

Tabla N° 256: Matriz Problemas Comunes Jerarquizados – Actores Relevantes (Mundo Empresarial)

Fuente: Elaboración Propia

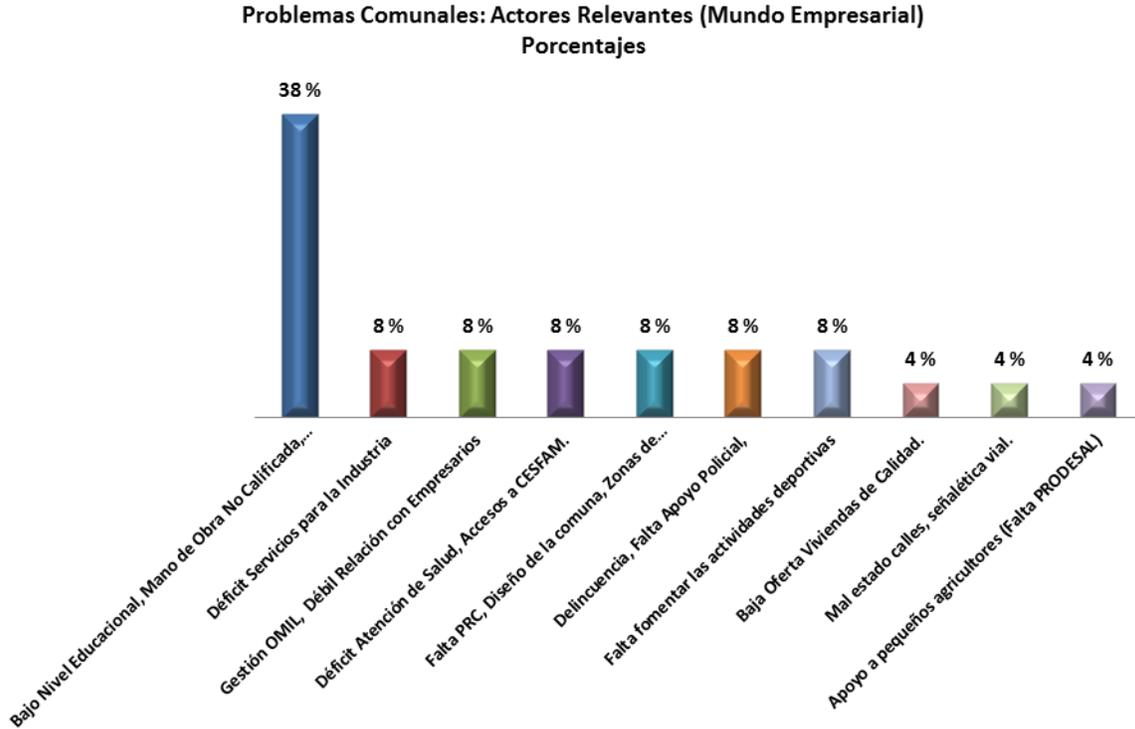


Gráfico N° 46: Problemas Comunes – Actores Relevantes (Mundo Empresarial)

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Los Actores Relevantes provenientes de las Instituciones Públicas, señalan que el principal problema comunal es la Drogadicción, el Alcoholismo, la Delincuencia y la gestión del Plan Cuadrante, en cambio los Actores Relevantes provenientes del Mundo Empresarial, indican que el principal problema, es la baja calidad de la mano de obra comunal debido a la mala formación educacional secundaria técnico – profesional y a la inexistencia de Centros de Formación Técnica en la comuna.

9.6.4. Problemas Comunales: Actores Sociales

Los problemas comunales señalados por los dirigentes y representantes de las Organizaciones Sociales Territoriales y Funcionales son los siguientes:

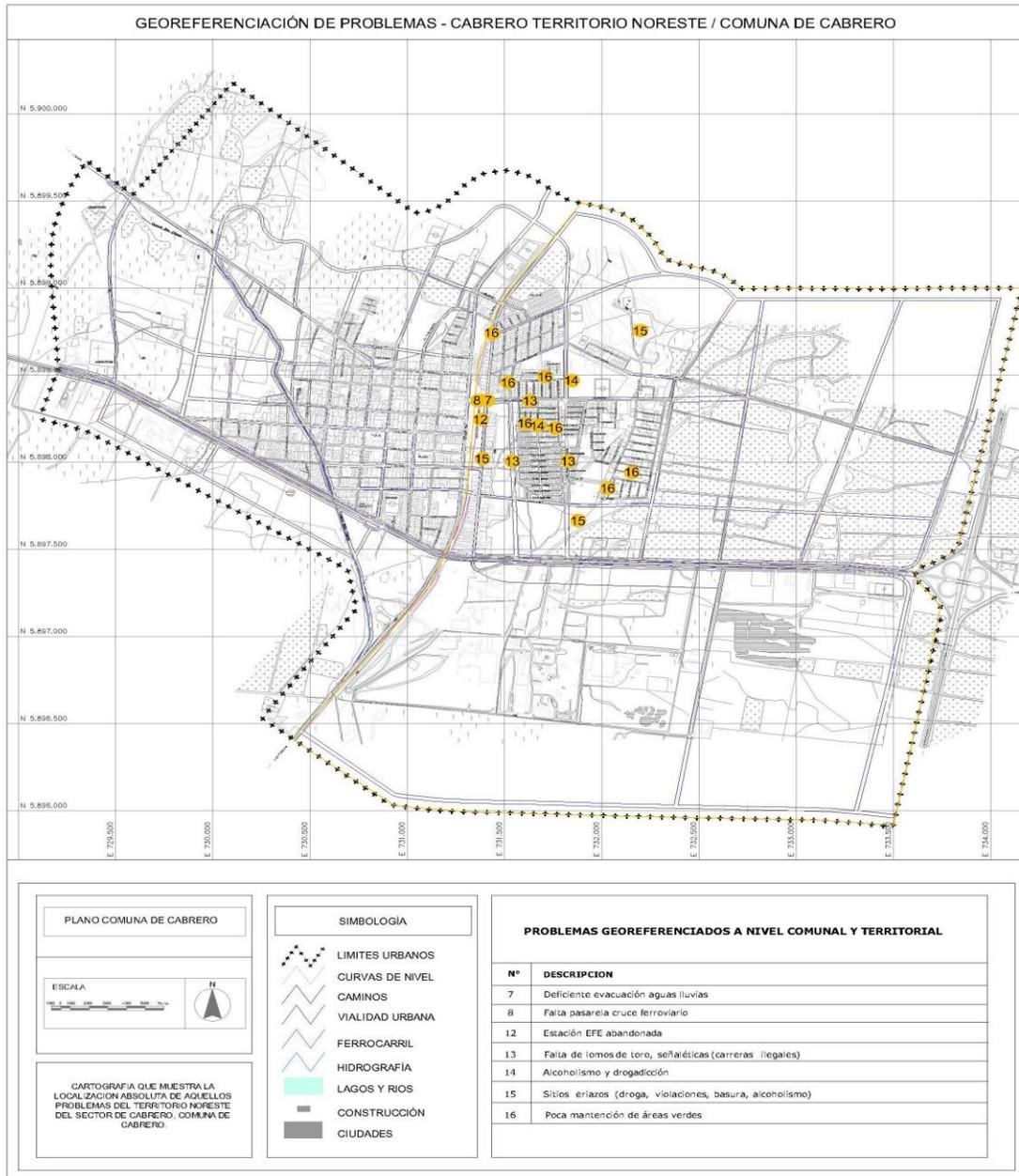
9.6.4.1. Resultados Organizaciones Territoriales (JJ.VV.)

Problemas y/o Debilidades Comunales jerarquizadas por los Representantes de las Organizaciones Sociales Territoriales - Juntas de Vecinos (JJ.VV.) y Soluciones Específicas		
Organización Territorial	Problemas Comunales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
CABRERO RURAL <ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. Laguna Coihuico. • JJ.VV. Membrillar. • JJ.VV. La Mancha (Monte Águila). • JJ.VV. Los Encinos (Salto del Laja). • JJ.VV. Chilláncito. • JJ.VV. Coihuico Sur. • JJ.VV. Salto del Laja. • JJ.VV. Los Leones. • JJ.VV. Los Aromos. • JJ.VV. Puentes Negro. • JJ.VV. El Aromo. (20 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta preocupación de las autoridades locales y centrales hacia el sector rural. 2. Falta respetar los procedimientos y protocolos municipales frente a la llegada de demandas o necesidades de los vecinos. No se respeta conducto regular de pasar por las directivas de las JJVV. 3. Falta equipamiento deportivo, cultural y recreacional en sector rural. 4. Mala atención de Salud en sector rural. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Más trabajo en terreno, voluntad política. 2. Mejor gestión municipal y que funcionario municipal haga respetar procedimientos y formalismos. 3. Proyectos deportivos, culturales y recreacionales para el sector rural. 4. Prioridad a sector rural: turnos específicos de atención; cupos telefónicos de horas de atención; más profesionales médicos.
CABRERO URBANO OESTE <ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. Osvaldo Muñoz Carrasco Sector 2. • JJ.VV. Población Sabag. • JJ.VV. Araucanía. • JJ.VV. Caupolicán. • JJ.VV. Osvaldo Muñoz Carrasco Sector 1. • JJ.VV. Manuel Rodríguez (20 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de médicos en el Consultorio. 2. Drenajes aguas lluvias. 3. Delincuencia en sitios eriazos. 4. Estación de ferrocarril abandonada, peligros de delincuencia, suciedad. 5. Tránsito de camiones sector urbano. 6. Calles y veredas en mal estado. 7. Contaminación industrial. 8. Deficiente sistema de locomoción colectiva (cantidad y calidad servicio). 9. Luminarias antiguas y de poca iluminación. 10. Plan Regulador Comunal desactualizado e inadecuado (incoherencia de usos de suelos). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recursos para contratar médicos. 2. Estudios y ejecución proyectos de drenajes aguas lluvias. 3. Control policial y atención de carabineros en esas zonas. 4. Activar servicios de la estación de trenes. Que EFE asuma responsabilidad y control del lugar. 5. Limitar y prohibir acceso de camiones en sector urbano céntrico. 6. Proyectos de mejoramiento veredas y aceras. Asfaltado. 7. Control, fiscalización, sanciones y mitigación. 8. Licitación recorridos y aumentar los existentes. 9. Proyectos de luminarias y reparación. 10. Actualizar Plan Regulador Comunal.
CABRERO URBANO NORESTE <ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. Tucapel. • JJ.VV. Villa Esperanza. • JJ.VV. Nueva Vida. • JJ.VV. Villa Andinos II. • JJ.VV. Villa Futuro. • JJ.VV. Jardines del Alto. • JJ.VV. Villa Andinos I. (20 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de profesionales y especialistas en Salud. 2. Contaminación atmosférica y acústica por las empresas. 3. Plan Cuadrante no cumple su objetivo. 4. Falta infraestructura para Educación Superior. 5. Falta de internado para estudiantes rurales. 6. Falta de cementerio municipal. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Incorporar nuevas especialidades con profesionales (geriatría, pediatría). 2. Mayor fiscalización de las autoridades, control y sanción. 3. Más presencia policial en terreno (sobre todo en la noche). 4. Incentivo a los centros de Educación superior a instalarse con sedes en Cabrero. 5. Proyecto de infraestructura – Internado. 6. Proyecto construcción cementerio municipal.
CABRERO NORTE <ul style="list-style-type: none"> • JJ.VV. El Parrón. • JJ.VV. Charrúa Sur. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Focos de basurales en algunos sectores. 2. Calles y veredas en mal estado. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fiscalización, control y sanción. 2. Pavimentación de calles y veredas. 3. Mejoramiento de caminos rurales y

Problemas y/o Debilidades Comunes jerarquizadas por los Representantes de las Organizaciones Sociales Territoriales - Juntas de Vecinos (JJ.VV..) y Soluciones Especificas		
Organización Territorial	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Especifico (Insumo Plan de Inversiones)
<ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. Nueva Vida. (Nota. Actividad 13 de Abril) (4 Asistentes) 	<ol style="list-style-type: none"> Caminos rurales y puentes en mal estado (sector El Parrón). Carreras de autos clandestinas. Falta equipamiento deportivo y áreas verdes. Falta de apoyo en locomoción para los escolares en sector El Parrón. Sitios eriazos abandonados. Falta de espacios o recintos para vender productos de microempresarios de la zona. 	<ol style="list-style-type: none"> puentes. Control policial y poner lomos de toro. Instalación de juegos y máquinas para hacer ejercicios, y áreas verdes. Gestionar apoyo en locomoción escolar. Cierre de sitios eriazos y mayor fiscalización. Implementar y habilitar un recinto para la comercialización de productos que sea permanente.
<p>CHARRÚA</p> <ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. Charrúa. 	<ol style="list-style-type: none"> Calles en mal estado, falta reparación (eventos). Falta de fiscalización de Carabineros a vehículos y control vehicular. Falta limpieza sector estación de ferrocarriles. Falta reparación de calle Tucapel Paso Bajo Nivel. Falta fiscalización del Gimnasio en día de operación de la vega (feria) en día jueves. 	<ol style="list-style-type: none"> Proyectos de reparación de veredas y calles. Mayor fiscalización vehicular de las autoridades, control y sanción. EFE se haga responsable del sector o el Municipio. Proyecto de mejoramiento y reparación de calles (Tucapel). Control y fiscalización municipal.
<p>MONTE ÁGUILA ESTE</p> <ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. Población Ferroviario. JJ.VV. Población Chile Nuevo. JJ.VV. Villa El Edén. JJ.VV. Villa La Esperanza. (10 Asistentes) 	<ol style="list-style-type: none"> Falta de profesionales y especialistas en Salud. Falta control a la locomoción urbana e interurbana. Faltan profesores. Falta preocupación por los caminos rurales. Necesidad de que el Alcalde esté en mayor contacto y comunicación con los dirigentes sociales. 	<ol style="list-style-type: none"> Incorporar nuevas especialidades con profesionales (geriatria, pediatria). Tener médico estable y permanente. Mayor fiscalización de las autoridades, control y sanción. Fiscalizar el compromiso de los docentes. Fiscalización, mantención por cuenta de Vialidad. Gestión municipal, que Alcalde tenga audiencias más cercanas según necesidades y requerimientos.
<p>MONTE ÁGUILA OESTE</p> <ul style="list-style-type: none"> JJ.VV. San Sebastián. JJ.VV. Villa La Alegría. JJ.VV. Renacer. JJ.VV. Monte Águila. (10 Asistentes) 	<ol style="list-style-type: none"> Escaza Educación Superior. Escaza vigilancia policial las 24 horas. Falló Plan Cuadrante. En Salud: trato poco deferente con las personas y usuarios del Servicio. Extensas esperas en Atención de Urgencia. Regular funcionamiento de las señalizaciones de tránsito, mala sincronización de semáforo. Deficiente servicio de Locomoción Colectiva: Máquinas en mal estado; Exceso de velocidad, imprudencia de choferes (fuman, hablan por celular); Falta Terminal de Microbuses. 	<ol style="list-style-type: none"> Proponer al Sr. Alcalde (Proyectos de Educación Superior comunales). Más presencia policial y más dotación de carabineros (al menos 10 carabineros). Retén Monte Águila. Mejorar profesionalismo funcionario. Mejorar y valorizar la Atención al Público. Arreglar y mejorar sincronización de semáforo. Mayor y mejor fiscalización de autoridades policiales, Municipio y ciudadanía.

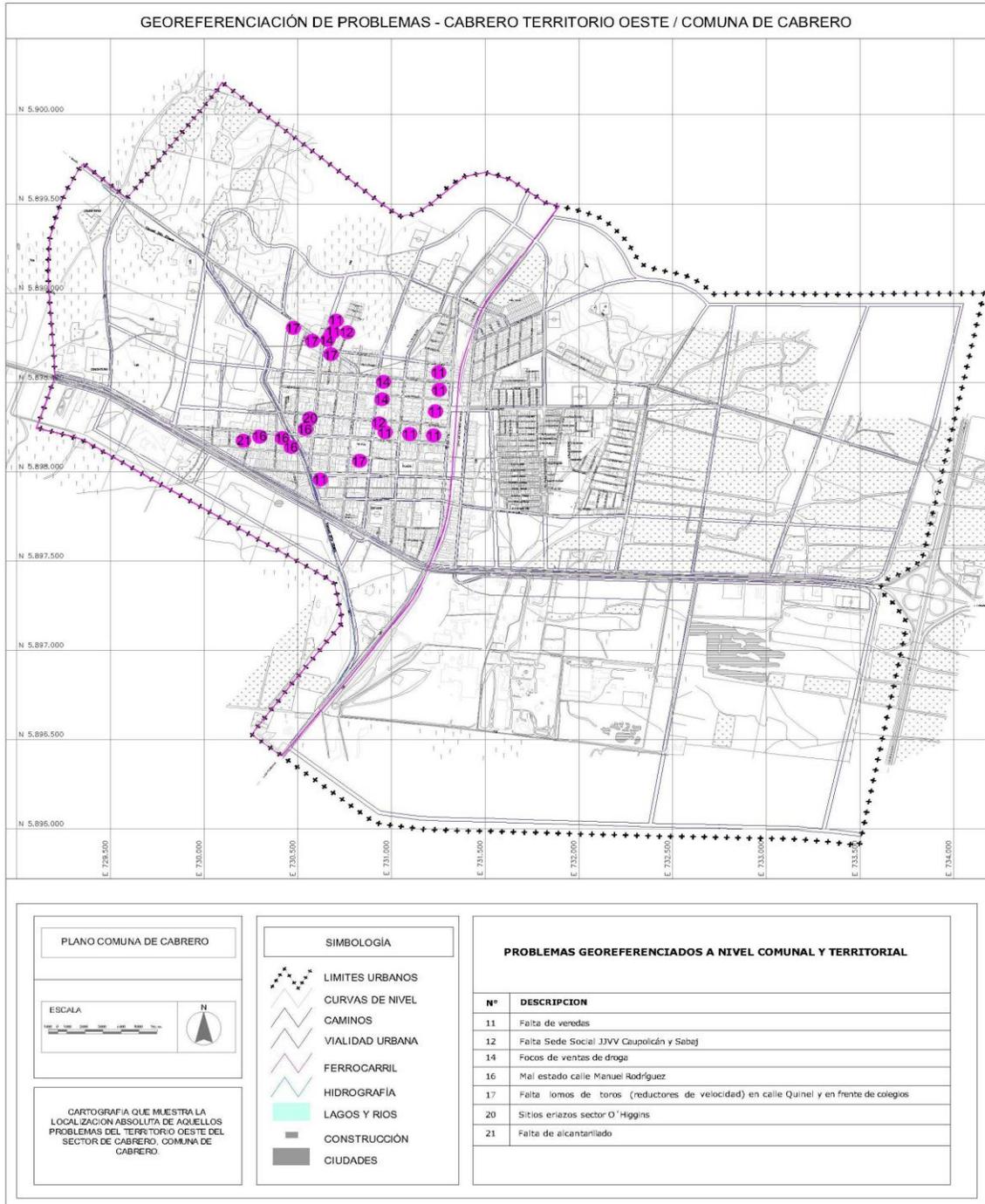
A su vez, como una manera de circunscribir y acotar aún más, los problemas señalados por los dirigentes sociales de las Juntas de Vecinos, estos procedieron a georeferenciar dichas problemáticas, cuyo resultado es el siguiente:

9.6.4.1.1. Georeferenciación de Problemáticas Comunes



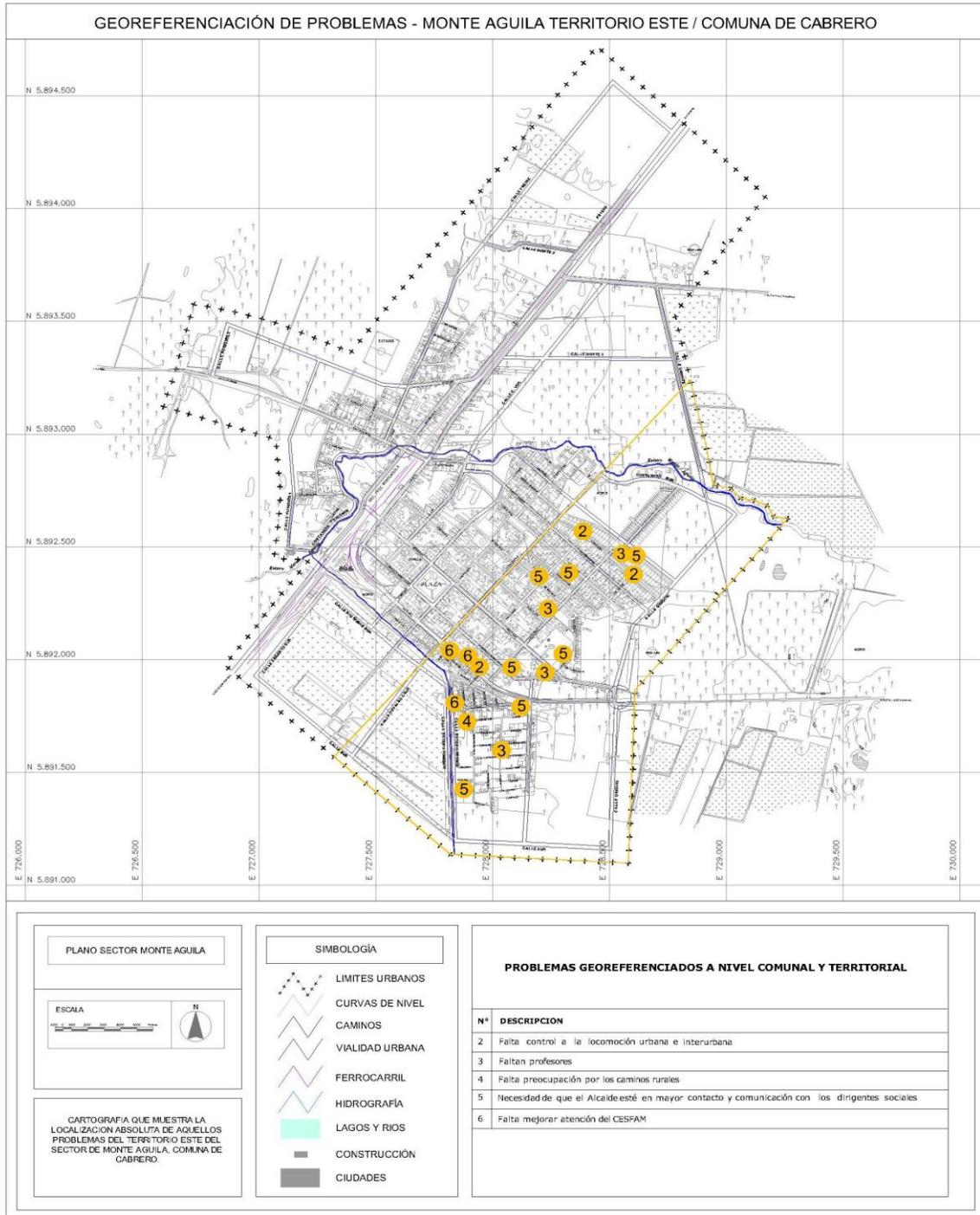
Mapa N° 23: Georeferenciación de Problemas Sector Cabrero Noreste

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013



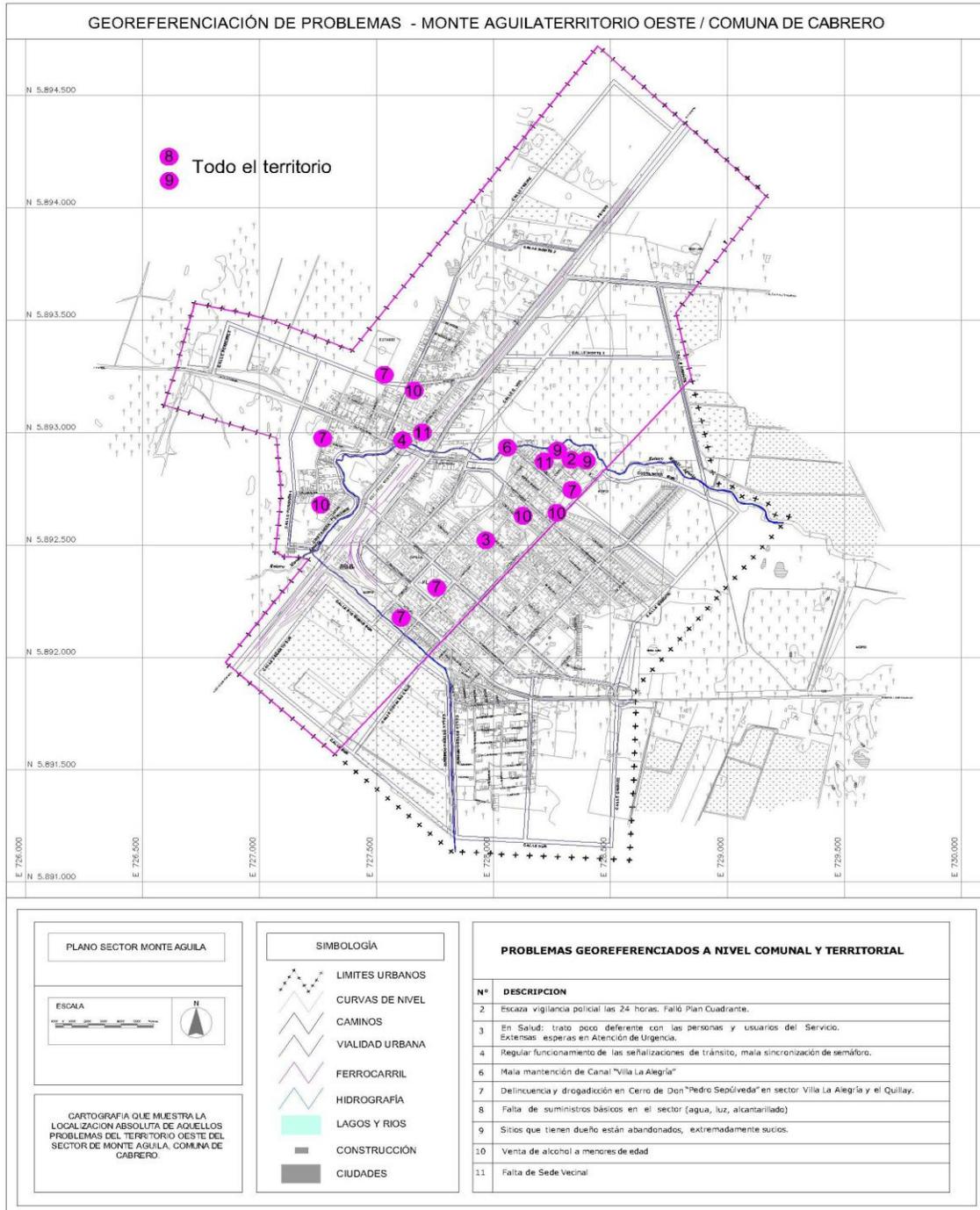
Mapa N° 24: Georeferenciación de Problemas Sector Cabrero Oeste

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013



Mapa N° 25: Georeferenciación de Problemas Sector Monte Águila Este

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013



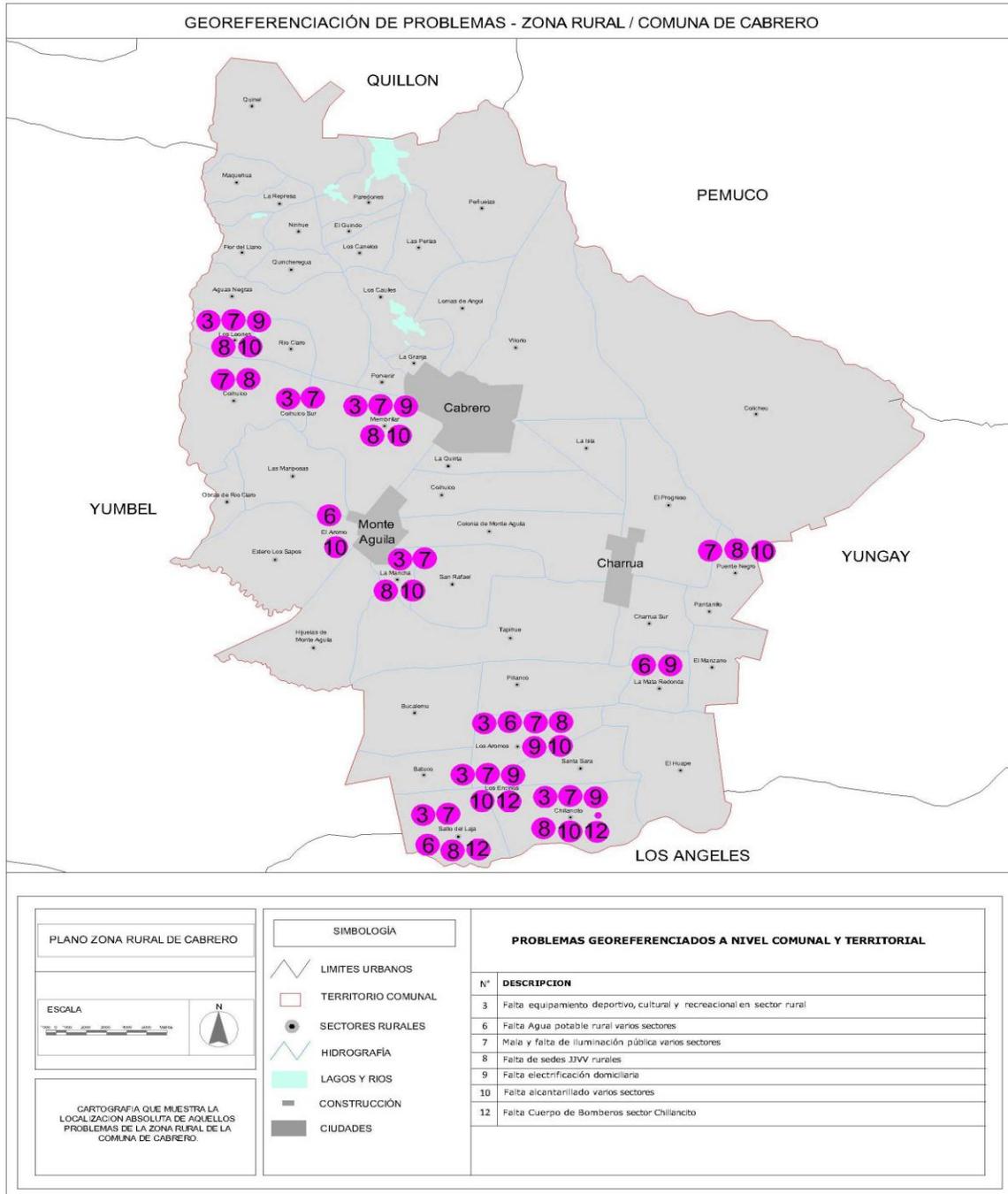
Mapa N° 26: Georeferenciación de Problemas Sector Monte Águila Oeste

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013



Mapa N° 27: Georeferenciación de Problemas Sector Charrúa

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013



Mapa N° 28: Georeferenciación de Problemas Sector Rural

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Resultados Organizaciones Funcionales

Los problemas comunales señalados por los dirigentes y representantes de organizaciones funcionales son los siguientes:

Problemas y/o Debilidades Comunales jerarquizadas por los Representantes de las Organizaciones Sociales Funcionales y Soluciones Especificas		
Organización Funcional	Problemas Comunales Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Especifico (Insumo Plan de Inversiones)
CLUBES ADULTO MAYOR <ul style="list-style-type: none"> • CAM Árbol de la Vida (Caulles). • CAM Nuevo Amanecer (Charrúa). • CAM Los Años dorados (Lomas de Ángel) • CAM Esperanza (Cabrero). • CAM El Esfuerzo (Monte Águila). (10 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Clubes de Adulto Mayor rurales desprovistos de recursos materiales para actividades (falta de Sede, equipamiento, materiales). 2. Falta de espacio y equipamiento para culturizarse y recrearse, ocio. 3. Poca preocupación respecto del Adulto Mayor en la comuna. 4. Anegamientos sector Monte Águila. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programas de apoyo material, proyectos de Sede CAM. 2. Proyectos de espacios de recreación. Programas de recreación y cultura. 3. Diagnosticar número de Adultos Mayores, organizarlos e integrarlos. 4. Proyectos de urbanización y mejoramiento urbano.
CLUBES ADULTO MAYOR <ul style="list-style-type: none"> • CAM Cabrero. • CAM Chilláncito. • Taller Laboral Monte Águila. (3 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monte Águila estancado en términos laborales. 2. Alto valor y costo de locomoción colectivos sectores Chilláncito, Los Aromos. 3. Falta servicio de urgencia en M. Águila y Chilláncito. 4. Mala iluminación pública sector Chilláncito. 5. Veredas mal estado en M. Águila. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Abrir fuentes de trabajo. 2. Gestión municipal, fiscalización, Dirección de Tránsito. 3. Adquisición y disponibilidad de ambulancia 4. Proyecto luminarias públicas. 5. Proyectos mejoramiento de veredas.
TALLERES LABORALES <ul style="list-style-type: none"> • TL Los Caulles. • TL Los Copihues. • TL San Francisco de Asís. • TL El Amanecer (Monte Águila). • TL Ignacio Carrera Pinto. • TL Hijuelas de Monte Águila. • TL San Marcos. • TL Santa Teresa. (15 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Falta de Hospital. 2. Falta de profesionales de la Salud y mucha rotación de médicos y enfermeras. 3. Mala locomoción en sectores rurales. 4. Falta mantención de caminos. 5. Falta de cultura y educación vial de peatones. 6. Contaminación y malos olores. 7. Perros vagos. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proyecto de Hospital. 2. Contratar personal fijo. 3. Invitar a licitación pública para servicio de locomoción rural. 4. Programas de mantención vial periódica (mensual). 5. Fiscalización, prevención y promoción de educación vial. 6. Fiscalización y conciencia de empresarios y autoridades. 7. Control canino.
GRUPO COMPUESTO POR: <ul style="list-style-type: none"> • Comité de Adelanto de Cabrero • TL Nuestra Señora del Rosario (Charrúa). • TL Juan Pablo II (Cabrero). • TL La Unión (Cabrero) (4 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Salud: falta de médicos especialistas. 2. Falta de respaldo de las autoridades a estas organizaciones. 3. Solicitudes de las organizaciones sin respuesta oportuna. 4. Municipio no toma en cuenta la planificación de los Comités de Adelanto. 5. Falta seguimiento a los compromisos y tareas programadas. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hospital con especialidades y médicos. 2. Claridad y formalidad de las unidades municipales de apoyo a las organizaciones. 3. Responder oportunamente, responsabilidad funcionaria, control y seguimiento, responsabilidad municipal. 4. Efectuar consultas masivas, gestión y confrontación de los compromisos. 5. Conocer a los responsables del Municipio y encargados de responder y dar solución o respuesta a las demandas y compromisos.
DEPORTES <ul style="list-style-type: none"> • CD Osvaldo Muñoz (Cabrero). • CD Dragones (Cabrero). • CD Nómades del Asfalto (Cabrero) (4 Asistentes)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bajo compromiso de autoridades a formación de deportistas. 2. Falta seguridad en el desarrollo de actividades y eventos deportivos masivos. 3. Mala difusión e información en postulaciones a fondos y proyectos regionales y nacionales. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contratación y capacitación con monitores acorde a las especialidades a desarrollar. 2. Mayor compromiso y coordinación entre autoridades comunales, dirigentes deportivos y carabineros para seguridad. 3. Difundir por diversos medios las fechas de postulaciones y enviar información con anticipación a las

Problemas y/o Debilidades Comunes jerarquizadas por los Representantes de las Organizaciones Sociales Funcionales y Soluciones Específicas		
Organización Funcional	Problemas Comunes Jerarquizados	Propuesta de Solución al Problema Específico (Insumo Plan de Inversiones)
	4. Falta de accesibilidad y estacionamiento para los motoqueros. 5. Mal y regular estado de canchas.	instituciones y organizaciones deportivas. 4. Habilitación de espacios para estacionar (hay disponibilidad de terrenos). 5. Proyectos de mejoramiento de infraestructura y equipamiento deportivo comunal.
DEPORTES <ul style="list-style-type: none"> CD Jardín del Alto. CD Municipal. Comisión de Deporte Concejo Municipal de Cabrero (4 Asistentes) 	1. Falta mayor capacitación a dirigentes deportivos para presentar proyectos. 2. Falta apoyo dirigenal capacitado para promover y desarrollar otros deportes (voleibol, atletismo).	1. Programas de capacitación a dirigentes en proyectos deportivos y sociales. 2. Programas de promoción y liderazgo deportivo (monitores deportivos).
COMITÉS AGUA POTABLE RURAL (APR) <ul style="list-style-type: none"> CAPR Membrillar. CAPR Los Caulles. CAPR Charrúa. COMITÉS DE ADELANTOS <ul style="list-style-type: none"> CA Quinel. CA Villa El Rosal. CA Perales. CA La Frontera. CA Salud Posta Charrúa. COMITÉS DE VIVIENDA. <ul style="list-style-type: none"> CV Villa El Estero. CV La Maravilla. (15 Asistentes)	1. Falta de médicos. 2. Falta de respuesta escrita oportuna a las organizaciones. 3. Falta de trabajo estable. 4. Contaminación de industrias y falta de fiscalización. 5. Drogadicción y alcoholismo. 6. Falta de otras actividades recreativas y deportivas. 7. Falta pavimentación en sectores rurales. 8. Falta de servicios de locomoción colectiva para otros sectores.	1. Contratar más médicos y abrir la atención más temprano. 2. Mejorar la respuesta y organización municipal. 3. Incentivar la instalación de nuevas empresas para trabajo permanente. 4. Mayor fiscalización y sanción a empresas contaminantes. 5. Programas preventivos, crear talleres y formar monitores para actividades recreativas. 6. Programas deportivos y recreativos de diverso tipo. 7. Proyectos de pavimentación. 8. Mejorar y aumentar recorridos y frecuencias de locomoción colectiva.
CRUZ ROJA Y CUERPO DE BOMBEROS (5 Asistentes)	1. Falta de Hospital. 2. Mucha contaminación (MASISA). 3. Falta de red de agua potable. 4. Centralización departamento municipal. 5. Falta alcantarillado en sectores rurales poblados.	10. Proyecto de Hospital. 11. Fiscalización. 12. Ampliación y distribución de agua potable. 13. Salidas a terreno y oficinas móviles. 14. Apoyo con camión cisterna o Planta de Tratamiento de aguas servidas.

9.6.4.3. Matriz Integrada de Conceptos

Los problemas comunales, según los dirigentes sociales de las Juntas de Vecinos y Organizaciones Funcionales son los siguientes:

Matriz Integrada de Conceptos: Problemas Comunes – Actores Sociales		
Conceptos Agrupados	Frecuencia Opinión	Porcentaje
Caminos Rurales Mal Estado, Locomoción Pública Deficiente, Choferes Descuidados, Mala Señalética Vial y Semáforos	16	19 %
Salud: Déficit de Infraestructura, Equipamiento, Profesionales (Médicos), Mala Atención, SAMU en Localidades.	11	13 %
Faltan Recursos para OO.SS.; Capacitación, Información Oportuna de Proyectos.	11	13 %
Contaminación Atmosférica (Industrias), Sitios Eriazos (Micro basurales), Perros Vagos.	9	11 %
Drogadicción, Delincuencia, Plan Cuadrante no cumple, Foco en Estación de FF.EE.	7	8 %
Procedimientos Municipales de Atención a DD.SS., Contacto de Autoridades, Fiscalización Gimnasio, Centralismo, PRC desactualizado.	6	7 %
Déficit Drenaje Aguas Lluvias, Luminarias, Agua Potable, Alcantarillado (Rural).	6	7 %

Falta Educación Superior, Internado Rural, Locomoción Alumnos Rural, Faltan Profesores.	5	6 %
Falta Seguridad, Infraestructura y Desarrollo de Eventos Deportivos.	5	6 %
Falta Equipamiento Deportivo, Áreas Verdes, Culturales.	4	5 %
Desempleo (Monte Águila).	2	2 %
Faltan Lugar de Comercialización.	1	1 %
Falta Cementerio Municipal.	1	1 %
Totales	84	100 %

Tabla N° 257: Matriz Problemas Comunes – Actores Sociales

Fuente: Elaboración Propia

Problemas Comunes: Actores Sociales - Porcentajes

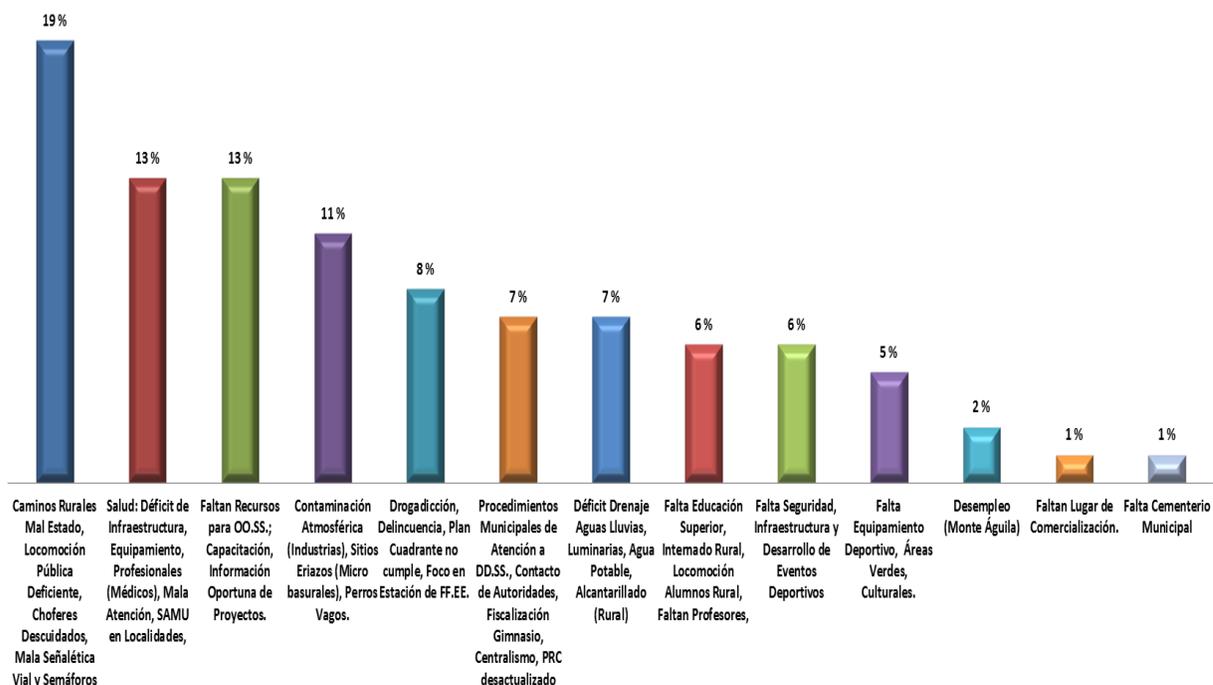


Gráfico N° 47: Problemas Comunes – Actores Sociales

Fuente: Elaboración Propia Abril 2013

Es decir, la matriz y el gráfico señalan que los problemas, en orden de jerarquía, que en la actualidad tiene la comuna de Cabrero son los siguientes:

Actores Sociales: Problemas Comunes Jerarquizados	
Jerarquía	Concepto
1	Caminos Rurales Mal Estado, Locomoción Pública Deficiente, Choferes Descuidados, Mala Señalética Vial y Semáforos.
2	Salud: Déficit de Infraestructura, Equipamiento, Profesionales (Médicos), Mala Atención, SAMU en Localidades.
2	Faltan Recursos para OO.SS.; Capacitación, Información Oportuna de Proyectos.
3	Contaminación Atmosférica (Industrias), Sitios Eriazos (Micro basurales), Perros Vagos.
4	Drogadicción, Delincuencia, Plan Cuadrante no cumple, Foco en Estación de FF.EE.
5	Procedimientos Municipales de Atención a DD.SS., Contacto de Autoridades, Fiscalización Gimnasio, Centralismo, PRC desactualizado.
5	Déficit Drenaje Aguas Lluvias, Luminarias, Agua Potable, Alcantarillado (Rural).
6	Falta Educación Superior, Internado Rural, Locomoción Alumnos Rural, Faltan Profesores.
6	Falta Seguridad, Infraestructura y Desarrollo de Eventos Deportivos.
7	Falta Equipamiento Deportivo, Áreas Verdes, Culturales.
8	Desempleo (Monte Águila).
9	Faltan Lugar de Comercialización.

9	Falta Cementerio Municipal.
----------	-----------------------------

Tabla N° 258: Matriz Problemas Comunes Jerarquizados – Actores Sociales

Fuente: Elaboración Propia

Los Actores Sociales señalan que el principal problema que tiene la comuna, en la actualidad, es aquella relacionada con la red vial rural en mal estado, de la locomoción pública deficiente y la falta de señaléticas viales; le sigue el sector salud, con déficit en infraestructura, en equipamiento y de los profesionales médicos; en tercer lugar es la falta de recursos, de capacitación y de información oportuna para las organizaciones Sociales de la comuna.

9.6.5. Matriz Resumen General de Problemas y/o Debilidades Comunes

A continuación, el resumen general de los problemas jerarquizados por cada actor local:

Matriz Resumen General de Problemas y/o Debilidades Comunes					
Jerarquía	Actor Político	Actor Técnico	Actores Relevantes		Actores Sociales
			Instituciones Públicas	Mundo Empresarial	
1	Falta Establecimiento Educación Clase Media, Educación Superior, Especialización Técnica, Compromiso Alumnos.	Déficit Infraestructura, Equipamiento y Servicios Sectores Urbanos - Rurales (Conectividad Vial, Locomoción, Agua Potable, Saneamiento Sanitario, Comunicaciones, Alumbrado Público, Emisor Aguas Lluvias, Áreas Verdes, Lugares de Esparcimiento y Recreación).	Drogadicción, Alcoholismo, Delincuencia, llegada todo tipo de personas (afuerinos), Plan Cuadrante no cumple objetivo, VIF en sectores rurales, Estación Ferrocarril - Foco de Delincuencia), Ubicación PDI.	Bajo Nivel Educativo, Mano de Obra No Calificada, Capacitación, Carreras Técnicas - Profesionales y Educación Media sin articulación con Sectores Productivos, Modalidad Dual sin Supervisión, Sin Centros de Formación Técnica (CFT).	Caminos Rurales Mal Estado, Locomoción Pública Deficiente, Choferes Descuidados, Mala Señalética Vial y Semáforos.
2	Falta Identidad Local, Monumentos Históricos, Diversidad de Comunidades.	Déficit Atención Primaria de Salud: Personal Médico, Profesionales, Infraestructura y Equipamiento, Resolutividad Nivel Secundario (Especialidades - Hospital), Autocuidado, Accesibilidad Usuarios Sectores Rurales, Salida a terreno funcionarios.	Déficit de Servicios (OPD), Bomberos (Sector Este de Cabrero), Estamentos Públicos, Lugares de Recreación.	Déficit Servicios para la Industria.	Salud: Déficit de Infraestructura, Equipamiento, Profesionales (Médicos), Mala Atención, SAMU en Localidades.
3	Falta mejorar la atención en instituciones públicas, información, agilizar proceso viviendas sociales.	Delincuencia, Drogadicción, Alcoholismo, Déficit Plan Cuadrante, Tenencia Irresponsable de Animales.	Déficit Locomoción, Calles en Mal Estado, Tránsito Carga Pesada.	Gestión OMIL, Débil Relación con Empresarios	Faltan Recursos para OO.SS.; Capacitación, Información Oportuna de Proyectos.
4	Infraestructura Hospitalaria (Hospital).	Contaminación ambiental, riesgos de incendio, deterioro recurso agua.	Déficit en Salud de Infraestructura (Hospital), Equipamiento y Personal Médico.	Déficit Atención de Salud, Accesos a CESFAM.	Contaminación Atmosférica (Industrias), Sitios Eriazos (Micro basurales), Perros Vagos.
5	Contaminación (Acústica, Polución, Aérea, Smog).	Comuna sin identidad, sin sentido de pertenencia, segregación del territorio por carretera y ferrocarril.	Falta Educación Superior, Carreras Técnicas, SIMCE y PSU.	Falta PRC, Diseño de la comuna, Zonas de Amortiguación.	Drogadicción, Delincuencia, Plan Cuadrante no cumple, Foco en Estación de FF.EE.
6	Faltan Servicios Básicos, Áreas Verdes, Iluminación, Infraestructura Deportiva.	Déficit Educación Preescolar, Particular, Superior, Cívica y de los Padres.	Contaminación Empresa MASISA.	Delincuencia, Falta Apoyo Policial.	Procedimientos Municipales de Atención a DD.SS., Contacto de Autoridades, Fiscalización Gimnasio, Centralismo, PRC desactualizado.
7	Déficit locomoción colectiva urbana y rural publica, mala conectividad rural,	Empleabilidad: Déficit mano de obra calificada, disminución fuentes laborales, falta de oportunidades laborales femenina.	Falta Lugar de Comercialización Productos Agrícolas, Mano de Obra Femenina No Especializada.	Falta fomentar las actividades deportivas.	Déficit Drenaje Aguas Lluvias, Luminarias, Agua Potable, Alcantarillado (Rural).

Matriz Resumen General de Problemas y/o Debilidades Comunes					
Jerarquía	Actor Político	Actor Técnico	Actores Relevantes		Actores Sociales
			Instituciones Públicas	Mundo Empresarial	
	camino rurales mal estado.				
8	Falta guardería infantil mujeres temporeras.	Faltan Instrumentos de Planificación, Políticas, Estrategias.		Baja Oferta Viviendas de Calidad.	Falta Educación Superior, Internado Rural, Locomoción Alumnos Rural, Faltan Profesores.
9	Fomento al emprendimiento e instrumentos disponibles.	Déficit viviendas de calidad (clase media), viviendas sociales sin servicios (puntos de pobreza), regularización títulos de dominio.		Mal estado calles, señalética vial.	Falta Seguridad, Infraestructura y Desarrollo de Eventos Deportivos.
10	Perdida tierras agrícolas por tierras forestales.	Migración campo – ciudad, aumento población flotante, crecimiento demográfico mal planificado.		Apoyo a pequeños agricultores (Falta PRODESAL).	Falta Equipamiento Deportivo, Áreas Verdes, Culturales.
11		Falta desarrollo turístico, deportivo, cultural.			Desempleo (Monte Águila).
12					Faltan Lugar de Comercialización.
13					Falta Cementerio Municipal.

Tabla N° 259: Matriz Resumen General Problemas Comunes Jerarquizados

Fuente: Elaboración Propia

10. Conclusiones

El PLAN DE DESARROLLO COMUNAL, PLADECO, es uno de los principales instrumentos de planificación y gestión que cuentan las instituciones municipales en nuestro país para proyectar su futuro y desarrollo deseado. Su propósito es contribuir a ordenar, sistematizar y orientar el desarrollo económico, social y cultural de una comuna, localidad o ciudad, articulando, motivando y consensuando el accionar del Gobierno Local en correspondencia con las demandas de la comunidad y el compromiso de los actores políticos, en función del mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes en un horizonte de mediano plazo.

Es en este contexto, en que la Comuna y el municipio de Cabrero abordan un nuevo proceso de actualización de esta herramienta prospectiva de planificación; herramienta por definición "flexible" y que permite orientar y proyectar las políticas, planes, programas y acciones en función de un desarrollo estructural de carácter estratégico, sostenido y competitivo.

De manera particular, la presente etapa de Diagnóstico Comunal, Diagnóstico Institucional – Municipal y Diagnóstico Participativo, tuvo como principio metodológico, el recopilar, procesar y analizar información de carácter secundario y además, mediante la aplicación de diversos instrumentos y técnicas, recolectar información de carácter primario desde los distintos actores locales; esto con el objetivo de que permitiera responder la pregunta de origen de la presente investigación, a saber:

¿Cuál es el estado, contexto y/o escenario, en el que se encuentra Cabrero en la actualidad?

En consecuencia y producto del proceso realizado, se señalan a continuación, las principales conclusiones obtenidas en esta etapa diagnóstica, a saber:

- ✓ Conclusiones Diagnóstico Comunal.
- ✓ Conclusiones Diagnóstico Institucional - Municipal.
- ✓ Conclusiones Diagnóstico Participativo y
- ✓ Conclusiones Finales.

10.1. Conclusiones Diagnóstico Comunal

Los antecedentes y datos aportados por el Diagnóstico Comunal de Cabrero permiten establecer las siguientes conclusiones generales:

1. El rol principal de la ciudad de Cabrero estriba en su condición de capital comunal y centro de servicios para el territorio circundante. Este rol natural se ve complementado por factores singulares, que proyectan su rol más allá del territorio comunal. Cabrero cuenta con un sector industrial forestal desarrollado de estándar regional y nacional, lo cual la liga con esta actividad. No obstante este rol productivo, Cabrero muestra una notable centralidad regional, y es parte de lo que puede denominarse el eje nacional norte – sur, que a través de la ruta 5 se integra al resto del país. Esta condición, se ve reforzada por la confluencia de rutas regionales que dejan la ciudad de Cabrero en su centro geográfico. De este modo,

su accesibilidad permite otorgar servicios a una extensa área de influencia, pasando a constituir un punto de paso importante en el intercambio de nivel regional y nacional a través de la Ruta 5 Sur. Esta función de centro, o más bien de "nodo de servicios" se ve correspondida por el alto nivel de sus equipamientos, sean educacionales, deportivos y de servicios comerciales, entre otros.

2. El concepto de "Ciudad Industrial" no representa integralmente a la realidad de la comuna, resultando ésta limitada respecto del proceso de desarrollo y crecimiento, una actividad industrial a mediana escala (exceptuando MASISA), la producción forestal, el desarrollo energético eléctrico, el recurso paisajístico, los enclaves turísticos y el patrimonio cultural e histórico asociado a los antiguos fundos y casas patronales y al trazado del Canal Zañartu.
3. En relación a los recursos silvoagropecuarios, Cabrero tiene 1.149 predios agropecuarios, lo que representa un 6,73% de las explotaciones agropecuarias con tierra de la Provincia de Bio-Bío; por otro lado, Cabrero tiene 858 explotaciones con Ganado, lo que representan el 6,89% a nivel provincial, ocupando el 5º lugar. En cuanto a las especies de ganado, la distribución es principalmente el Bovino con un 57,1%, seguido de Equinos con 6,7%, Cerdos con un 6,14% y Ovinos con 4,7%. A su vez, la superficie sembrada con Cereales, Leguminosas y Tubérculos, indica que es el Maíz (345 ha), el Trigo blanco (150 ha), y el Poroto (117 ha) las principales siembras, aportando el 4,2% a nivel provincial. Respecto de los recursos forestales Cabrero aporta con el 9,7% de la superficie total de plantaciones forestales a la provincia ocupando el 3er lugar a nivel provincial con sus plantaciones forestales.
4. Los recursos industriales indican que en la comuna existen un total aproximado de 1.237 empresas de diversa índole (SII - Año 2010), siendo la categoría predominante -por rama de actividad- la de "Comercio al por mayor y menor, repuestos, vehículos, automotores/enseres domésticos" (42,1%), luego "Agricultura, ganadería, caza y silvicultura" (11,9%) y "Transporte, almacenamiento y comunicaciones" (10,8%).
5. Respecto de los Riesgos Naturales, estudios anteriores indican la existencia de un deterioro medioambiental, pero estos indicadores deberán ser actualizados a objeto de circunscribir en el corto plazo el problema. Independientemente de lo anterior, existe un riesgo por contaminación de suelo en la zona ZPI-2 productiva, que corresponde a un sector donde históricamente se ha acumulado material de desechos de madera, como aserrín, cortezas, etc., y que constituyen un foco de contaminación para los terrenos del entorno, esto es un riesgo presente y su impacto debe cualificarse. Por otro lado, las plantaciones forestales, pueden potencialmente representar riesgos de incendios forestales, especialmente cuando ellas están establecidas en áreas próximas a caminos, carreteras y centros poblados. Otro riesgo antrópico es el originado por actividades industriales existentes de tipo molestas, que impactan a las zonas ZE, ZEXH-2, ZPI-1 y ZPI-2: Existen dos zonas ZPI de actividades productivas ubicadas al sur de la Ruta de La Madera, donde se emplazan actividades industriales molestas, que abarcan una extensa área, por lo que se ha considerado de importancia alta y de magnitud alta. Otro riesgo de tipo antrópico y de carácter negativo es el impacto que produce la red vial (Ruta 5 y Ruta a Concepción) y la línea férrea en las zonas adyacentes.

6. Su población actual (Censo 2012) es de 28.145 habitantes, es decir, la población aumentó en 2.916 habitantes respecto del Censo 2002, lo que representa un crecimiento intercensal positivo del 10,3%; a su vez, la población rural alcanzó en el año 2012 a un 23,64% del total de la población comunal, lo que equivale a 6.653 personas. Por su parte, la población urbana es de 21.492 personas, equivalente al 76,36%. Para el año 2022, se espera un crecimiento cercano al 9,23% respecto del año 2012 siendo el grupo etáreo de los 70 y más años, el que presenta una mayor tendencia de crecimiento, esto con un 24,7% hacia el año 2022; le sigue el grupo etáreo de los 45-69 años, con un crecimiento relativo proyectado del 23,69%. Por otro lado, Cabrero ha experimentado una reducción de la dependencia demográfica (personas que dependen económicamente de un adulto) en un 5,61%, entre el año 2002 y 2012; también destacar que a nivel de Adulto Mayor, hubo un incremento intercensal de un 7,71%. Finalmente señalar que la población femenina es superior en 201 mujeres respecto de la población masculina y cuyo valor absoluto (14.173 mujeres) representa el 50,35% del total de la población comunal.
7. Un aspecto relevante a tener presente, constituye el análisis de las tendencias de la migración interna acaecidas en la comuna, el cual indica que es el sector rural el que mayormente ha experimentado una pérdida de población y que según la encuesta Casen del año 2011, esta alcanza a un 17,9% respecto del porcentaje observado en la Casen del año 2009; en cambio, es el sector urbano el que se ha visto incrementado con cerca de un 8,9%. Este fenómeno de descapitalización demográfica circunscrita principalmente a la población de los sectores rurales, se correlaciona con la tendencia nacional de la migración campo – ciudad, el cual señala la disminución de los habitantes de los sectores rurales y la concentración de la población en los sectores urbanos.
8. Desde el ámbito espacial, el sistema de centros poblados de Cabrero se estructura en base a tres centros poblados principales y un centro turístico de importancia regional y nacional (Salto del Laja), emplazado en el límite sur de la comuna, río Laja, que la separa con Los Ángeles. La primera jerarquía urbana es la ciudad de Cabrero, capital comunal que concentra las principales actividades económicas y de servicio de la comuna. Le sigue en importancia Monte Águila, emplazada a 6 Km. al sur de Cabrero y con un importante rol residencial, de transporte (Ferrocarril) y de servicios locales. El tercer nivel es el centro poblado de Charrúa, que si bien es una aldea rural según el Censo, representa un enclave energético en el valle longitudinal y por ello cumple un rol de importancia nacional en la distribución de energía eléctrica del sistema interconectado central del país, a su vez, las localidades de Cabrero y Monte Águila se estarían proyectando a mediano plazo como centros poblados con una importante zona de expansión urbana y poblacional. La dinámica de desarrollo que estaría experimentando Cabrero en esta década está marcada por su carácter urbano. Además, se debe considerar el requerimiento potencial de la comuna en materia de viviendas, de servicios, de áreas industriales, de preservación del medio ambiente, etc., todos estos aspectos ligados al ordenamiento estructural del territorio y para lo cual se requiere de la actualización del Plan Regulador Comunal a objeto de adecuar estratégicamente la comuna a estas demandas y necesidades.

9. Es importante señalar que el Sector Turismo, constituye uno de los principales potenciales en la comuna de Cabrero, dado sus variados lugares y atractivos que ofrece su generosa geografía, que la hacen un lugar de gran interés turístico a nivel regional. Cabrero es lugar cercano a centros poblados de gran envergadura cuya población busca lugares de entretención y descanso en un entorno natural. Todo ello acorde a lo que puede ofrecer la comuna, lo que representa una oportunidad como factor de desarrollo económico prácticamente inexplorado hoy en día. Independientemente, se observa la escasa oferta hotelera de mejor nivel que absorba una mayor demanda de visitantes. No se observan incentivos a privados, como tampoco iniciativas y proyectos del gobierno local y/o a nivel central que apoyen esta estrategia de desarrollo.
10. La disponibilidad de la infraestructura pública y privada ligada al desarrollo social y su accesibilidad por parte de la comunidad, presenta instalaciones y coberturas satisfactorias, no obstante aquello, se requieren incrementarla ya sea en su calidad como físicamente, a objeto de que Cabrero se estructure como un "nodo de servicios" e irradie de manera significativa hacia el conjunto de las comunas aledañas.
11. Respecto de la Participación Social efectiva indican que esta ha tenido variaciones ya que en los sectores rurales esta ha decrecido en un -17,6% (menos) desde el año 2000 al 2011 y en cambio, en los sectores urbanos, esta participación, ha tenido un crecimiento irregular pero positivo con un 6,4%. En este sentido, la participación efectiva, se traduce en la existencia de organizaciones territoriales y funcionales vigentes al mes de Marzo del año 2013, de entre las cuales, 71 son Juntas de Vecinos, 42 urbanas y 29 rurales; 48 son Talleres Laborales, en donde participan fundamentalmente mujeres; 13 Comités de Adelanto Vecinal; 13 Clubes de Adulto Mayor; 59 Organizaciones Deportivas; 14 Clubes de Huasos y Rayuela; 17 Comités de Agua Potable Rural; 16 Organizaciones Culturales y Artísticas; 23 Grupos Folclóricos; 11 Grupos de Salud; 54 Comités de Vivienda; 15 Centros de Padres y Apoderados; 22 Agrupaciones Campesinas y 16 Organizaciones de otra índole; las que en su conjunto suman alrededor de 410 organizaciones sociales.
12. Respecto de los Grupos Prioritarios, el análisis de la "Pobreza" en la comuna de Cabrero es el antecedente más relevante detectado, debido a que los datos de la Casen 2011, indican que las personas en condición de "pobreza" alcanzaron el 23,4% y las personas en condición de "indigencia" a un 8,5%. En este sentido, el porcentaje de "pobreza" respecto del año 2009, aumentó en un 2,1% y la "indigencia" se redujo en un 2,6%, siguiendo la tendencia regional, pero fueron los sectores urbanos los que tuvieron mayores variaciones porcentuales entre el año 2009 y el año 2011, subiendo estos de un 18,8% a un 23,4% en los años respectivos, es decir, la pobreza en los sectores urbanos aumentó en un 4,6% neto, en cambio, en los sectores rurales disminuyó en cerca de un menos -2,5% para la condición de "pobreza" y en un 0,7% para la condición de "indigencia". Es importante señalar que Cabrero, se ha situado en distintos lugares o "ranking" ya que en el año 2011 se ubicaba en el 14° lugar dentro de las comunas con mayores índices de pobreza a nivel nacional y a su vez, en el 6° lugar respecto de las comunas de la región con mayores índices de pobreza. Esta situación se condice con el comportamiento regional, dado a que la Región del Bio-Bio se situó en el 2°

lugar respecto de las regiones con mayor incremento de la pobreza en el último periodo, siendo superada solamente por la Región de la Araucanía.

13. Respecto del análisis de Género es dable constatar que los Hogares con Mujer Jefas de Hogar, ha experimentado un aumento sostenido desde el año 2003 al año 2011, existiendo un 34,9% de los hogares cuya jefatura la ejerce una mujer; este porcentaje es superior en un 1,1% a nivel regional pero inferior en un 3,9% respecto del porcentaje nacional, a su vez, el analfabetismo de las mujeres, tuvo una reducción sostenida desde el año 2000 llegando al 2,8% en el año 2011 siendo este porcentaje inferior en un 0,4% respecto de los hombres y en un 1,6% respecto del año 2009. Frente a las condiciones de empleo, los datos indican que las mujeres en Cabrero, en general "No trabajan" fuera de las labores propias del hogar (74,7%) y respecto de la consulta de si están dispuestas a trabajar, sólo el 40% de ellas declara su disposición, en cambio las que no buscaron trabajo, las causas residen en: Quehaceres del Hogar, Estudios, Jubilada, Enfermedad y No tienen con quien dejar a sus hijos, esta última razón con un porcentaje del 6,0%. Por otro lado, las mujeres que trabajan señalaron que lo hacen bajo la modalidad de "Jornada Completa", en las ramas de actividad de "Hogares Privados con Servicio Doméstico", 14,0%; "Cultivo de Frutas, Nueces, Plantas" con 9,5% al igual que en la "Enseñanza Primaria" recibiendo un remuneración que oscila entre los \$ 21.880 y los \$ 295.380 pesos y en donde el 15,1% de ellas recibe un monto aproximado que oscila entre los \$ 109.400 y los \$ 200.532 pesos. Es importante destacar que ninguna mujer recibe montos superiores a los \$ 2.000.000 de pesos a diferencia del 2,7% reflejado en los hombres. Por otro lado y respecto de la Participación Social de las mujeres, el 69,8% indican que "No Participan" en alguna organización o grupo social y aquellas que señalaron que "Si Participan", lo realizan preferentemente en las Juntas de Vecinos de su sector territorial, esto con un 19,8%; otro porcentaje es la participación de las mujeres en organizaciones religiosas o iglesias con un 9,3%.
14. Respecto de las personas con "Discapacidad", en la comuna existe un porcentaje cercano al 10,0%, las cuales residen principalmente en los sectores urbanos y el origen de la discapacidad declarada es la "Enfermedad" con un 51,4%, a su vez, la principal discapacidad es la "Dificultad Física y/o de Movilidad". Por otro lado, las personas discapacitadas son principalmente del sexo masculino con el 5,1% y las mujeres, el 4,9% y se concentran entre los 20 y los 54 años de edad o "Adultos" (3,1%), siguiéndole el tramo etáreo de entre los 55 a los 69 años de edad o "Adultos mayores" (2,3%).
15. Respecto de los indicadores económicos, es necesario observar el comportamiento regional, en donde entre el período 2008-2011 la Región del Bio-Bío tuvo un crecimiento del 14%, siendo este porcentaje mayor al promedio nacional. Este crecimiento le permitió contribuir al año 2011 con \$7,79 millones de millones, equivalente a un 8% del PIB nacional (sobre el subtotal regionalizado), cifra que la ubicó en el tercer lugar a nivel nacional. Ahora, si bien la Región del Bío-Bío registró un casi nulo crecimiento del PIB hasta el año 2010, mostró un fuerte impulso durante el año 2011 al registrar un 13% de aumento, permitiéndole avanzar, en términos relativos, más allá del promedio histórico regional observado. Por otro lado, los sectores que contribuyeron más fuertemente al PIB de la Región del Bío-Bío fueron la Industria Manufacturera (23%), los servicios de Electricidad,

Gas y Agua (13%) conjuntamente con Servicios Personales (13%) y el sector Construcción (11%) y que en su conjunto representan el 47% del PIB regional.

16. A nivel comunal destaca el número de trabajadores vinculados al sector Manufacturero (Metálico y no Metálico) concentrando el 19% de la población empleada al año 2011, la Construcción el 22% y el Comercio el 10%; otros sectores son Enseñanza (17%) y el Transporte y Comunicaciones con un 10%; que en su conjunto representan el 78% de los trabajadores dependientes informados. Llama la atención a nivel comunal cierto grado de desmarque respecto a los sectores productivos regionales más relevantes. Así, por ejemplo, mientras a nivel regional el sector Silvo-agropecuario representa un 13% del empleo el 2011, en Cabrero, su proporción es de sólo un 8%, evidenciando una condición menos intensiva de Cabrero al uso de la mano de obra en este sector. En contraposición, los sectores Manufacturero, Construcción y Enseñanza, presentan una incidencia muy superior a los registros tanto a nivel regional como país, lo que debe permitir presumir que la comuna de Cabrero enfrenta un potencial de crecimiento económico superior al promedio regional y nacional, tratándose de los sectores de mayor incidencia en el PIB, como se vio precedentemente. En consecuencia, estos resultados permiten inferir una vocación productiva comunal ligada preferentemente al ámbito industrial manufacturero que por sí sola concentra el 19% del empleo. A su vez, llama la atención la notable disminución del número de personas empleadas en el sector Silvoagropecuario, disminuyendo desde 608 personas el año 2007 a 339 el año 2011. Por otro lado, al año 2011, las empresas de las categorías "micro y pequeña", constituyen el 98% del total. Este segmento, concentra al 70% de la mano de obra empleada mientras que el 30% restante pertenece a empresas de mayor tamaño.
17. Respecto de las tasas de ocupación de la comuna de Cabrero presentó un sostenido crecimiento hasta el año 2009, sin embargo, el año 2011, esta tasa cayó desde un 43,9% a un 40,3%. Si bien a primera vista podría ello podría ser un antecedente negativo, una mirada a las variables complementarias entregan una visión distinta. Al respecto, se observa que la tasa de desocupación, que aumentó paulatinamente hasta el año 2009, presenta una favorable y notable contracción al año 2011, desde un 15,4% a un 10,9%. Esta visión aparentemente contradictoria, se explica por el comportamiento de la tasa de participación, donde la fuerza de trabajo (la población económicamente activa, respecto de la población total mayor a 15 años), muestra una importante reducción el 2011 respecto al 2009, desde un 51,9% a un 45,3%.
18. Respecto del nivel de la calificación laboral de la mano de obra, se observa un bajo nivel de instrucción con un predominante porcentaje de personas con educación media incompleta (50%), pero con tendencia favorable en términos de su disminución en el tiempo, pasando desde un 55% el año 2000 a un 51% el año 2009. A pesar de ello, las personas con nivel técnico profesional (CFT y TP) y universitario es mínimo, lo que da cuenta de un nivel de empleo básico y en consecuencia de bajo nivel de retribución económica.
19. En relación al comportamiento de la Inversión Pública y Privada, la Región del Bio-Bio, cuenta con una cartera de 52 proyectos aprobados, por un monto total de US\$ 5.581 millones, los cuales se encuentran en distintas fases de desarrollo, de éstos,

7 proyectos son con financiamiento público por US\$ 736 millones y 45 proyectos cuentan con financiamiento privado, por una inversión proyectada de US\$ 4.844 millones. Por otro lado, del conjunto de los proyectos con financiamiento privado, destacan 7 pertenecientes al sector Energía que suman US\$ 2.497 millones (52% del total) destinados a aumentar la generación eléctrica incluyendo 3 de ellos de generación no convencional, otros 2 proyectos son de Obras Públicas con una inversión estimada de US\$ 740 millones, 2 proyectos inmobiliarios y 1 proyecto enfocado hacia el sector forestal. A nivel comunal, existen con proyectos en distintas fases de implementación que en su conjunto suman US\$ 565, y de los cuales 3 de ellos, deberían estar operativos hacia mediados del año 2015, incluyendo la Autopista Cabrero – Concepción.

20. Respecto de la postulación de iniciativas de inversión elaboradas por la Secretaría Comunal de Planificación (SECPLAN) del municipio, se puede señalar que estas se han visto incrementadas en el último año, siendo principalmente de la tipología "Proyectos" y postulados a los sectores "Multisectorial", "Deportes", "Salud" y "Transporte" principalmente.

10.2. Conclusiones Diagnóstico Institucional - Municipal

Respecto del análisis de la institución municipal, las principales conclusiones están referidas a los siguientes aspectos:

En primer lugar, los antecedentes presupuestarios nos señalan que los recursos con que cuenta anualmente el municipio para desarrollar sus actividades propias, provienen en un 51% del aporte que realiza el Fondo Común Municipal (FCM), el 49% restante son Ingresos Propios y Otros Ingresos.

Independientemente de lo anterior, desde el año 2010 al año 2013 el ingreso que ha tenido una mayor variación positiva en el periodo analizado, es el proveniente del Fondo Común Municipal (FCM), en cambio los "Ingresos Propios" han tenido una disminución gradual pero no significativa y el componente "Otros Ingresos" se ha mantenido constante a través de los años analizados.

Por otro lado y desde el análisis interno de los egresos del presupuesto, este ha tenido variaciones entre los años 2010 y 2013, siendo el principal el incremento del "Gasto de Operaciones" en cerca de un 46% respecto de la sumatoria total de los datos. Los egresos relacionados con los "Gastos de Personal", de "Transferencias" y "Otros Gastos" se han mantenido estables en el periodo analizado.

A su vez, el componente "Inversiones" aumentó en un 100% el año 2013 respecto del año 2012 y en un 62,5% respecto del año 2010.

Finalmente, los datos indican que el presupuesto municipal durante el periodo 2010 – 2013, ha tenido un incremento neto del 17,09%, el cual representa un monto aproximado de \$ 555.861 pesos.

Por otro lado, los antecedentes y datos aportados por las áreas y direcciones del municipio permiten establecer las siguientes conclusiones:

10.2.1. Sector Desarrollo Social

Por años las necesidades y problemas sociales han sido abordados a través de políticas que buscan elevar la eficiencia y la eficacia del “gasto público” hacia los sectores con mayores condiciones de pobreza o grupos vulnerables.

En este sentido, para abordar técnicamente estos problemas del desarrollo local, se necesita no sólo afectar los riesgos sociales a través de satisfactores asistenciales, sino que se requiere instalar modelos de intervención de carácter integral que permitan mejorar la calidad y nivel de vida de los vecinos de la comuna.

Así para el municipio la política local de desarrollo social, debe buscar la equidad entre los servicios que otorgan el municipio y las necesidades de la población.

Las debilidades existentes en la intervención asistencial, sustentada fundamentalmente en la transferencia de subsidios monetarios estatales, privan a los equipos técnicos de la oportunidad de diseñar acciones orientadas al desarrollo y/o transformación de las potencialidades de los vecinos en habilidades para superar los riesgos sociales a que se ven enfrentados.

En el caso particular de la comuna de Cabrero, el municipio tiene en marcha la aplicación de varios programas sociales tendientes a mejorar la situación de pobreza y condiciones sociales de sus habitantes. Para el presente año, la DIDECO, dirección a cargo de la implantación de estos programas sociales, cuenta con una cartera de 9 subsidios y becas, que en su conjunto superan los MM\$ 235; señalar que entre los años 2010 al 2013 se han destinado MM\$ 111 a subsidios de Agua Potable para los sectores urbanos y rurales.

Destacan a su vez, las becas para la prosecución de estudios superiores para alumnos con mejor rendimiento escolar, así como también, los programas deportivos, los programas del Departamento de Organizaciones Comunitarias con un monto de MM\$ 25, destinados al fortalecimiento de las organizaciones sociales de la comuna, la labor de la OMIL y también, la que realiza el Centro de la Mujer y que funciona con aportes directos del SERNAM y del municipio.

En el ámbito habitacional, de acuerdo a antecedentes del diagnóstico participativo en el taller Actor Técnico se señala que: Existe un déficit de viviendas de calidad para la clase media, de viviendas sociales sin servicios (puntos de pobreza) y de la falta de regularización de títulos de dominio.

10.2.2. Sector Educación

En cuanto al nivel educacional de la población de Cabrero, presenta un 4,03% sin educación, un 3,63% con Educación Superior Completa, porcentaje menor en comparación con la región y el país. Un 27,31% tiene Educación Media Completa y un 15,99% de Educación Básica Completa. En síntesis, Cabrero presenta un estándar educacional similar a los niveles regionales y nacionales, mejorando su desempeño en los últimos años.

Desde el año 2008 al año 2012 la matrícula de los establecimientos de la educación municipal ha disminuido en cerca de un 8,7%, mismo porcentaje que ha crecido la matrícula de los establecimientos particulares – subvencionados de la comuna.

Respecto de la calidad de la docencia, en la comuna al año 2011, se tiene un elenco docente concentrado en la categoría “Competentes” con el 61,76%.

Al sumar las categorías “Competentes” y “Destacados” esto arroja un porcentaje del 67,64% del total de los docentes evaluados al año 2011.

En materia de resultados SIMCE, los datos indican que entre los años 2007 y 2011, los puntajes de las pruebas de los 4° y 8° Años Básicos han tenido un aumento positivo significativo, pero los puntajes obtenidos por los 2° Medios, han ido disminuyendo sus puntajes desde el año 2006 hacia el año 2010.

En relación a la PSU, al año 2012, existe una diferencia de cerca de 120,01 puntos entre los alumnos de la educación pública (398,25 puntos promedio) respecto de los alumnos de la educación particular – subvencionada (518,26 puntos promedio).

Respecto de los proyectos ministeriales en ejecución, se aprecia la existencia de 5 iniciativas destinadas al apoyo y desarrollo de la población escolar de la comuna, cuya descripción y objetivos se señalan el punto 3.4.13 del presente diagnóstico.

Un aspecto estratégico relevante para el sector de la educación pública y por sobretodo de la educación técnica – profesional, es plantearse el desafío de rediseñar su oferta y su ámbito de especialización actuando en términos complementarios y sinérgicos con las necesidades y demandas del mercado laboral comunal y/o regional.

Es importante señalar, la existencia limitada de Centros de Formación Técnica (CFT) o institutos de educación superior, aspecto que constituye es una dificultad asociada para los jóvenes de la comuna que deseen proseguir los estudios superiores, los cuales están obligados a migrar hacia las ciudades aledañas que posean esta oferta educacional.

10.2.3. Sector Salud

Se debe destacar en primer lugar desde el punto de vista epidemiológico los indicadores que caracterizan la población y otros relevantes como natalidad, morbilidad y mortalidad, analizados con perspectiva de género. Respecto a la natalidad, podemos señalar que esta se ubica en un 12,9‰, tasa que se compara con 13,4‰ a nivel provincial, 14,1‰ a nivel regional y 15‰ a nivel país. Por otro lado, las proyecciones demográficas señalan que la población de Cabrero está envejeciendo, aspecto que se ha tenido en cuenta en la definición del PLADECO Área Salud Año 2013 y que orienta la gestión del sector para los próximos años.

El Sistema de Salud Municipal es administrado por el Departamento de Salud Municipal el cual tiene bajo su administración, dos CESFAM (Cabrero y Monte Águila), cuatro postas rurales (Charrúa, Chilláncito, Colicheu y Quinel), un CCR (Centro de Rehabilitación Comunitaria), un Servicio de Atención Primaria de Urgencia (SAPU) de funcionamiento 24 hrs., en Cabrero Urbano, y sumado a la red asistencial local existe un servicio SAMU (Servicio de Atención Médica de Urgencia) que también funciona las 24 hrs del día y es administrado por el Servicio de Salud de Bio-Bío, el cual cubre las situaciones de

urgencia en salud con riesgo vital. Dentro de la Red asistencial local se destaca el desarrollo del CESFAM Bicentenario de Cabrero que ocupa el lugar 34 a nivel nacional para la acreditación de excelencia.

La población inscrita en los establecimientos municipales de salud de Cabrero registra un sostenido aumento en la serie de tiempo analizada (años 2003 al año 2009) teniendo como población adscrita según per cápita al 94,19% del total de la población comunal, a su vez, dicha población adscrita se concentra en el CESFAM de Cabrero con el 61% del total de la población per cápita.

Desde el punto de vista del ciclo de vida, la población se concentra en el rango de ciclo vital adulto entre 20 y 64 años mayoritariamente, sin desestimar lo que ocurre con la población mayor de 65 años donde se ve la evolución de la población a envejecimiento y en la población menor, una clara disminución de menores a 15 años que también es una realidad país.

Dentro de las prestaciones complementarias a las establecidas para la atención primaria incluyendo las prestaciones a los problemas de salud garantizados AUGE están la gestión y desarrollo de farmacia, laboratorio clínico básico y GES, unidad de rayos x general, unidad oftalmológica, movilización, red informática interconectada con la provincia, sistema de videoconferencia, telemedicina en servicios de urgencia, sistema integrado de red de comunicación radial entre establecimientos de salud y móviles, gestión de compras a servicios externos de especialidades y la coordinación con los niveles más complejos de la red de salud.

También son de especial relevancia el desarrollo de varios programas especiales que se desarrollan en la comuna tales como: Programa de Promoción de la Salud, que aporta el marco sobre el cual se planifican, desarrollan y evalúan las estrategias comunitarias de Promoción y Prevención de la salud; el Programa de Capacitación Funcionaria o de Desarrollo de RRHH, que aporta la base teórica para el desarrollo organizacional, sobre la cual el equipo de salud desarrolla tanto las acciones asistenciales como las comunitarias; el Programa Control Joven Sano Adolescente, que es una prestación de salud innovadora y complementaria, respecto de la actual atención dirigida a adolescentes y jóvenes, de carácter promocional y preventiva y que tiene como objetivo evaluar el estado de salud, crecimiento y desarrollo, identificando precozmente los factores protectores y conductas de riesgo, problemas de salud, interviniendo integralmente y de forma anticipatoria en la población de 10-19 años, que tiene una definida cartera de prestaciones; el Programa Vida Sana cuyos objetivos general y específicos son disminuir los factores de riesgo cardiovascular asociados al síndrome metabólico en la población intervenida, para contribuir a la prevención de enfermedades no transmisibles, mejorar en niños y niñas entre 6 y 9 años la relación Z score de IMC y PC, mejorar en adolescentes entre 10 y 18 años la relación Z score de IMC y PC., y en adultos de 20 años y más, reducir el 5% o más del peso inicia; mejorar la condición nutricional en términos de la categorización del IMC y PC, y mejorar condiciones de Pre Hipertensión Arterial, Alteraciones Lipídicas, Intolerancia a la Glucosa, Programa Odontológicos Preventivo, Integral y Familiar; Sistema de Atención mediante Clínicas Móviles Odontológica y Veterinaria; Programa de Atención a Personas Postradas donde también recibe estipendios económicos el cuidador y el Programa Control Adultos Mayores No Valentes en domicilio, Programa Estrategias Salas IRAS (Enfermedades Respiratorias Agudas Niños) y ERA (Enfermedades Respiratorias Adultos),

Estrategias de salas de estimulación temprana para niños en riesgo de su desarrollo implementadas en los CESFAM.

10.2.4. Ámbito Seguridad Pública

Desde la perspectiva de sus habitantes, Cabrero es percibida en términos generales, como una ciudad segura, tranquila, un lugar grato para vivir, pero cuya situación, se ha ido desmejorando en el último periodo, instalándose focos de delincuencia, de drogadicción y de alcoholismo. Las causas se atribuyen a la presencia de población foránea producto de la inmigración de personas ligadas a las industrias de la comuna y a la débil presencia preventiva por parte de las policías comunales, en especial, en lo referido a la gestión del Plan Cuadrante.

Ahora si bien es cierto que esta es una percepción general por parte de la comunidad, se debe señalar que de acuerdo a la estadística comunal los detenidos por delitos de mayor connotación social (DMCS), han tenido un aumento progresivo cercano al 61% entre los años del periodo analizado (años 2007 al año 2012).

Sin embargo, respecto del análisis entre el año 2012 v/s el año 2011, los detenidos por las causas de DMCS que presentan un comportamiento al alza son aquellos relacionados con: los hurtos, la violación, las lesiones, el robo con violencia y el robo de vehículos y el DMCS que ha ido a la baja es el robo con fuerza.

Otro punto importe a señalar es que la tendencia Violencia Intrafamiliar para el mismo período observado (año 2007 al año 2012), las tasas de denuncia de VIF contra la mujer aumentaron en un 0,7% y la VIF contra los hombres aumento en un 62,5%. Independientemente de lo anterior, estos porcentajes son inferiores a las tasas observadas a nivel regional y nacional.

10.2.5. Diagnóstico Institucional Cualitativo - Participativo

Desde el análisis cualitativo, las opiniones vertidas por los funcionarios municipales en los talleres de trabajo y en las entrevistas, señalan que las principales **Fortalezas**, en orden de jerarquía que en la actualidad, tiene la institución municipal son las siguientes:

- 1. Gestión Técnica:** Buena gestión técnica, Oferta coberturas programas sociales, Trabajo en base a metas y objetivos (Educación y Salud), Trabajo Multidisciplinario, Convenios, MINSAL; Ley SEP (Educación), Programa JUNAEB, Mejoramiento resultados.
- 2. Infraestructura y Equipamiento:** Disponibilidad de activos (terrenos), Edificio Consistorial, Buen Equipamiento, Maquinaria Diversa, Infraestructura Física (Gimnasio, Complejo Polideportivo), Canales de Comunicación (Periódico, TV, Web, Radio, Facebook), Infraestructura Educación y Salud, Laboratorio Clínico, Radio Teléfono, Clínica Móvil, TIC´s.
- 3. Recursos Humanos:** Personal con experiencia, Capacitados, Comprometidos, Con disposición a resolver problemas, Idóneos, Cohesionados.

4. Gestión Política: Liderazgo Alcalde.

En cambio, los principales **Problemas y/o Debilidades** en orden de jerarquía, que tiene el municipio de Cabrero actualmente son los siguientes:

- 1. Gestión Técnica:** Falta Manual de Procedimientos y Funciones, Plan de Emergencia Comunal, Catastro de Bienes Municipales, Comunicación Interdepartamental (Agendas de Trabajo Compartidas), Planificación y Coordinación entre Áreas, Política Comunicacional, Calidad de Metas de Gestión (Muy básicas), Misión y Visión Institucional, Burocracia, Procesos Administrativos lentos, Control de documentos (Pérdida), Baja Matrícula Escolar (Estrategia), Sin Política Medio Ambiental, Centralismo en Toma de Decisiones, Sello Comunal (Marca), Formación Técnica no acorde con necesidad productiva y de servicios (Incorporar a las Empresas en la Educación), Descoordinación, Comunicación Interna Deficiente, Asistencialidad del Usuario.
- 2. Recursos Humanos:** Faltan RR.HH. (Sobrecarga de Trabajo), Capacitación en TIC's, Personal de Planta Insuficiente, Alta Rotación Profesionales (Salud), Diferencias Contractuales, Mala atención al público.
- 3. Infraestructura y Equipamiento:** Faltan vehículos, equipos computacionales, software de gestión, Casino, Bodega, Guardería, Ascensor, Calefacción Central, Internet, Instalación Eléctrica (Mejorar), Espacios para la atención (CESFAM), Celulares.
- 4. Gestión Política:** Asociatividad entre Municipios de la Provincia.

10.3. Conclusiones Diagnóstico Participativo - Territorial

La participación e información recabada desde los distintos actores comunales, adquiere relevancia al momento de circunscribir de mejor manera, las variables investigadas en el presente estudio.

Las conclusiones que a continuación se exponen, "**no agotan en sí mismo**", la riqueza y profundidad de la información recolectada en su oportunidad, si no que promueve, permite y posibilita, diseñar y enfrentar las soluciones a la diversas problemáticas presentadas, de manera más específica, focalizada y pertinente.

Metodológicamente, el análisis y los resultados obtenidos de la información cualitativa, consistió en organizar, estructurar y jerarquizar los conceptos, aspectos u opiniones que se presentaban de manera común y similar en todos los actores involucrados (Actor Político, Actor Técnico, Actores Relevantes y Actores Sociales).

En consecuencia, los resultados del análisis integrado de la información contenida en las matrices de "**Resumen General de Fortalezas y Problemas Comunales**" son los siguientes:

Respecto de las principales **Fortalezas**, en orden de jerarquía que actualmente, tiene la comuna de Cabrero son:

1. Existencia de Industrias Forestales, Silvoagropecuarias y Eléctricas.
2. Existencia de Infraestructura Educativa, de Salud, Deportiva, Edificio Consistorial.
3. Ubicación Geográfica privilegiada (Equidistante a grandes ciudades).
4. Crecimiento Sector Servicios y Comercio.
5. Conectividad Vial.
6. Participación Social Organizada.
7. Recursos Naturales – Potencial Turístico.
8. Crecimiento Demográfico Comunal.
9. Servicios Públicos presentes en la comuna y la
10. Baja Cesantía.

Y los principales **Problemas y/o Debilidades** que tiene la comuna en la actualidad son:

1. Déficit de infraestructura, equipamiento y mobiliario a nivel urbano y rural. (conectividad, comunicaciones sectores rurales, iluminación pública, saneamiento básico (agua potable y alcantarillados), drenaje de aguas lluvias, señalética vial, áreas verdes).
2. Déficit y deterioro de la conectividad vial rural, deficiente transporte público.
3. Déficit Atención Primaria de Salud (falta personal médico y profesional, resolución de nivel secundario y terciario).
4. Déficit de servicios privados para sectores medios (educación básica, media y superior y de salud).
5. Déficit de servicios para la industria presente en la comuna.
6. Carreras de la educación técnico – profesional municipal sin articulación con sectores productivos.
7. Presencia de focos de delincuencia, drogadicción y alcoholismo, falta apoyo policial (Plan Cuadrante).
8. Contaminación atmosférica, sitios eriazos, tenencia no responsable de animales.
9. Déficit de viviendas.
10. Falta actualizar el Plan Regulador Comunal.
11. Faltan políticas comunales que establezcan estrategias de desarrollo para el turismo, el fomento productivo (comercialización) y la conservación y preservación del Medio Ambiente (deterioro recurso agua).
12. Falta una Identidad Comunal.
13. Falta mejorar la atención e información al público o usuarios (compromiso de funcionarios municipales).
14. Migración campo – ciudad, aumento población flotante.

A modo de profundización analítica, la relación, asociación, correspondencia o adscripción instrumental de estas fortalezas y debilidades comunales jerarquizadas respecto de su pertenencia en el Ámbito Público o en el Ámbito Privado, es la siguiente, a saber:

Fortalezas Ámbito Público	Jerarquía Obtenida	Fortalezas Ámbito Privado	Jerarquía Obtenida
Existencia de Infraestructura Educativa, de Salud, Deportiva, Edificio Consistorial	2	Existencia de Industrias Forestales, Silvoagropecuarias y Eléctricas.	1

Fortalezas Ámbito Público	Jerarquía Obtenida	Fortalezas Ámbito Privado	Jerarquía Obtenida
Conectividad Vial	5	Ubicación Geográfica privilegiada (Equidistante a grandes ciudades).	3
Participación Social Organizada	6	Crecimiento Sector Servicios y Comercio.	4
Servicios Públicos presentes en la comuna	9	Recursos Naturales – Potencial Turístico.	7
		Crecimiento Demográfico	8
		Baja Cesantía	10
Problemas y/o Debilidades Ámbito Público	Jerarquía Obtenida	Problemas y/o Debilidades Ámbito Privado	Jerarquía Obtenida
Déficit de infraestructura, equipamiento y mobiliario a nivel urbano y rural. (Conectividad, comunicaciones sectores rurales, iluminación pública, saneamiento básico (agua potable y alcantarillados), drenaje de aguas lluvias, señalética vial, áreas verdes).	1	Déficit de servicios privados para sectores medios (educación básica, media y superior y de salud).	4
Déficit y deterioro de la conectividad vial rural, deficiente transporte público.	2	Déficit de servicios para la industria presente en la comuna.	5
Déficit Atención Primaria de Salud (falta personal médico y profesional, resolución de nivel secundario y terciario).	3	Contaminación atmosférica, sitios eriazos, tenencia no responsable de animales.	8
Carreras de la educación técnico – profesional municipal sin articulación con sectores productivos.	6	Déficit de viviendas.	9
Presencia de focos de delincuencia, drogadicción y alcoholismo, falta apoyo policial (Plan Cuadrante).	7	Migración campo – ciudad, aumento población flotante.	14
Falta actualizar el Plan Regulador Comunal.	10		
Faltan políticas comunales que establezcan estrategias de desarrollo para el turismo, el fomento productivo (comercialización) y la conservación y preservación del Medio Ambiente (deterioro recurso agua).	11		
Falta una Identidad Comunal.	12		
Falta mejorar la atención e información al público o usuarios (compromiso de funcionarios municipales).	13		

10.4. Conclusión General Diagnóstico Comunal de Cabrero

Cabrero posee características, fortalezas y oportunidades que la preconfiguran como una comuna que posee y/o cuenta con potencialidades estructurales para avanzar en su desarrollo y posicionamiento estratégico, permitiéndole dar un salto cualitativo respecto de su influencia positiva hacia las comunas que la rodean como al conjunto de las comunas de la Provincia del Bio-Bío.

En contraposición, sus debilidades o deficiencias estructurales residen en los déficit existentes en materias de infraestructura, de equipamiento y de mobiliario en los sectores urbanos y rurales, de la falta de servicios asociados a las empresas presentes en la comuna que generen un valor agregado, de la falta de un capital social capacitado y calificado a objeto de que disputen puestos laborales frente a la población foránea que trabaja en los complejos industriales, del proceso de descapitalización agraria y de migración de segmentos juveniles y de manera esencial, de la falta de medios sociales ligados a la movilidad social, tales como la falta de una diversificación de las fuentes de empleo mediante la ampliación del mercado laboral evitando su excesiva dependencia

actual de las empresas presentes; aspectos todos, que de no ser enfrentados, podrían constituir un escenario de descapitalización social.

Por ende, analíticamente y desde los resultados obtenidos en esta etapa de diagnóstico comunal, institucional y participativo, es como surgen las siguientes ideas-fuerza o vocaciones estructurales, cuya implementación institucional específica, posibilitarían y potenciarían el desarrollo estratégico de la comuna de Cabrero en el corto, mediano y largo plazo, a saber:

- i. Implementar estrategias de minimización o reducción del fenómeno de la pobreza comunal, implementando iniciativas ligadas a la generación de Capital Social mediante el mejoramiento de la gestión del Sector Educación en especial de la Educación Técnico – Profesional.
- ii. Implementar estrategias que permitan la diversificación, el desarrollo y el fomento de la actividad económica – productiva con el objetivo de minimizar riesgos futuros producto de la dependencia que la comuna tiene frente al Complejo Industrial Forestal.
- iii. Implementar estrategias de mejoramiento de Calificación Laboral de la mano de obra local, con el objetivo de que disputen puestos laborales frente a la población foránea.
- iv. Reducir el déficit en materias de infraestructura, equipamiento y mobiliario, en los sectores urbanos y rurales.
- v. Necesidad de prever problemáticas medioambientales.
- vi. Fortalecer la participación y el compromiso ciudadano y "Poner en Valor" la identidad comunal que singulariza a Cabrero en la región.
- vii. Mejorar la Oferta y Resolutividad del Sector Salud.
- viii. Mejorar la gestión institucional municipal, los liderazgos, el clima laboral, los instrumentos de planificación, de coordinación, los incentivos al personal, así como, los espacios y medios de gestión.
- ix. Factibilidad de establecer una estrategia para el desarrollo turístico, deportivo y cultural.
- x. Articular una oferta de servicios (a modo de eslabonamientos productivos), hacia las empresas existentes en el territorio, como también, hacia las comunas que rodean a Cabrero, e inclusive hacia el conjunto de la Provincia del Bio-Bío. (Área de Influencia).
- xi. Implementar estrategias de integración socioeconómica y social de manera significativa para los grupos prioritarios presentes en la comuna (Pobres, Mujeres, Discapacitados y Tercera Edad)

- xii. Necesidad de implementar una estrategia que promueva el trato igualitario de género y estimule la participación a la Mujer en el desarrollo comunal.
- xiii. Comprometer de manera técnica - política, a los distintos actores comunales (técnicos, políticos y sociales) en pro del desarrollo de la comuna. (Objeto de su vocación de servicio público).

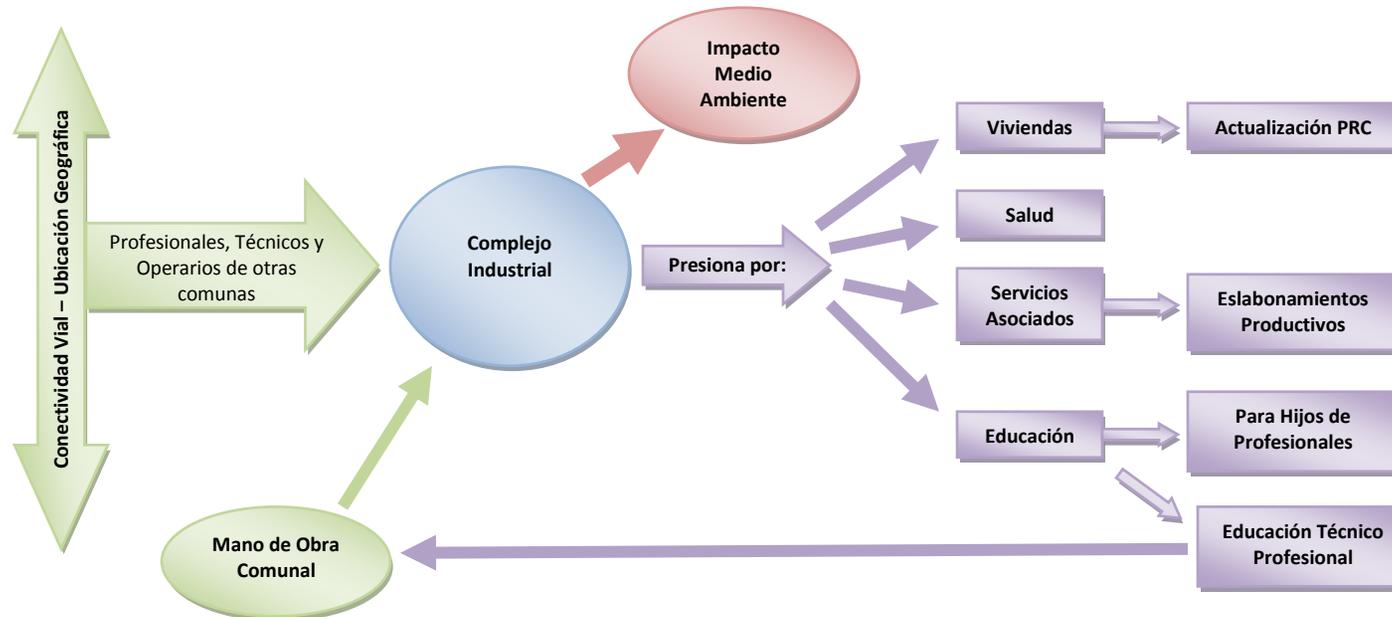
Definidas las "Ideas - Fuerza" o "Vocaciones de Desarrollo" para la comuna, se presenta a continuación, los "**Escenarios Diagnósticos**", a modo de resumen **analítico interpretativo** de los datos recolectados y que concatenan las principales variables analizadas, a su vez, estos "Escenarios Diagnósticos" **deberán ser refrendados, observados, modificados y/o validados en la siguiente Etapa N° C:** Definición de la Imagen - Objetivo Comunal, Objetivos Estratégicos, Visión y Misión Institucional.

Es importante señalar que los "Escenarios Diagnósticos" que se exponen a continuación, constituyen una representación "gráfica" de las **principales relaciones causales** que existen en torno al Desarrollo Económico - Productivo, al Desarrollo Urbano - Rural y a la Modernización Institucional Municipal.

Es importante señalar que estas **relaciones causales**, no agotan en sí mismo el fenómeno de estudio, sino que sólo pretende, a modo de mapa semántico, establecer un análisis interpretativo de la información recabada en esta etapa.

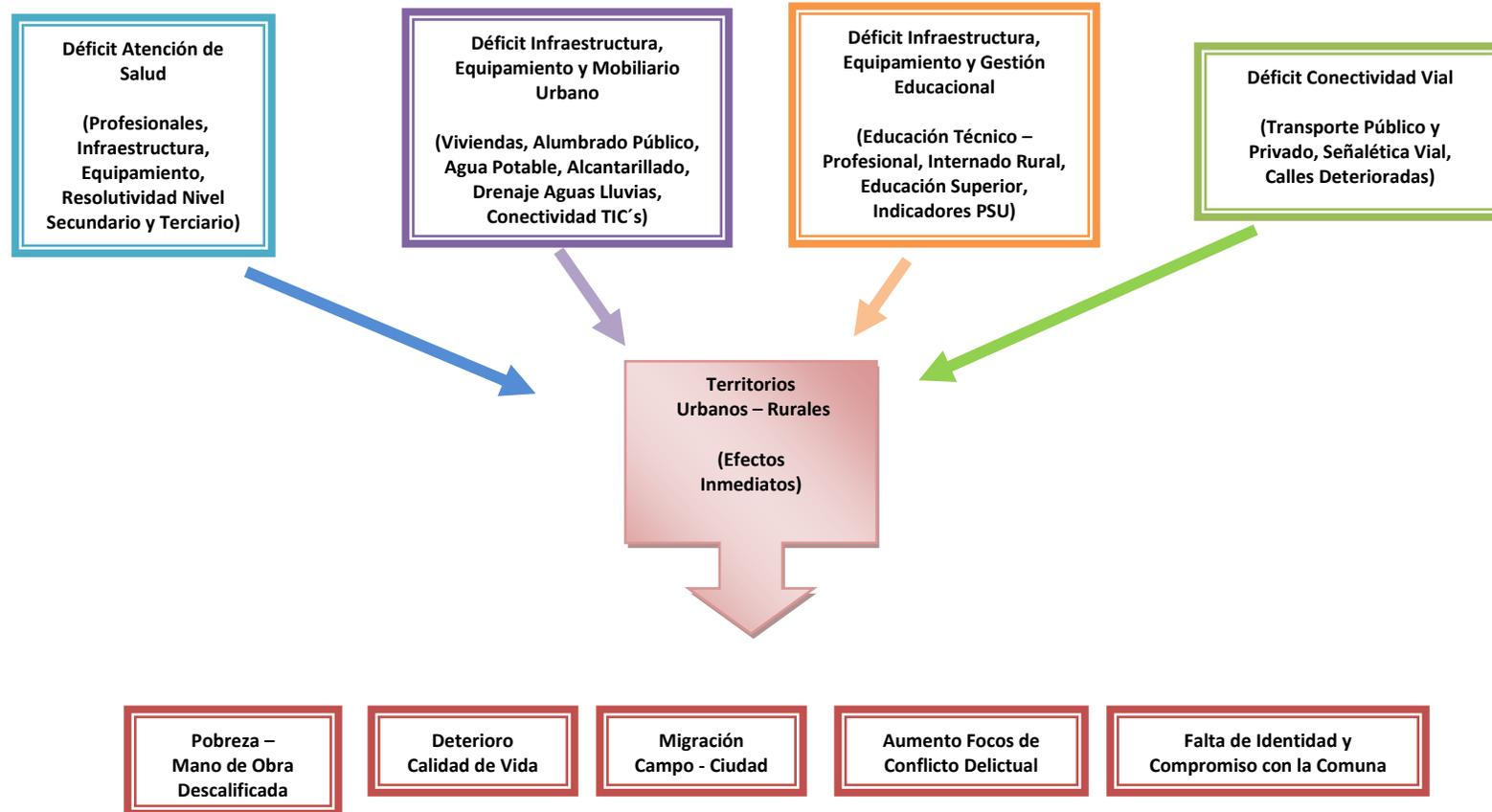
A. Escenario Diagnóstico: Complejo Industrial Comunal

Principales variables relacionadas con el desarrollo económico - productivo de la comuna:



B. Escenario Diagnóstico: Desarrollo Urbano - Rural

Principales variables relacionadas con el desarrollo de los sectores urbanos y rurales de la comuna:



C. Escenario Diagnóstico: Modernización Institucional Municipal

Principales variables relacionadas con la Modernización Institucional del Municipio de Cabrero:



**ETAPA C:
IMAGEN – OBJETIVO, DEFINICIÓN, REFORMULACIÓN
O VALIDACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

ETAPA C: IMAGEN – OBJETIVO, DEFINICIÓN, REFORMULACIÓN O VALIDACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

11. Introducción

La planificación, en su diseño clásico como las versiones más modernas de tipo estratégica, no son un sistema de gobierno ni un fin en sí mismo; es un instrumento destinado a permitir el más pertinente y completo análisis de la realidad que enfrenta la sociedad y el territorio y ofrecer, en consecuencia, métodos de participación, organización, colaboración y consenso, para definir la estrategia en adecuación y sintonía con los recursos disponibles y en función de optimizar al máximo estos recursos en beneficio de la comunidad.

En consecuencia y según lo anterior, el PLADECO, en sí mismo, constituye una oferta que hace el Municipio, al conjunto de los actores locales y a la comunidad, para orientar y enfrentar el desarrollo de Cabrero en el mediano y largo plazo.

Para ello, se han tomado en cuenta, los antecedentes y datos cuantitativos y cualitativos recopilados, sistematizados y analizados en la etapa del diagnóstico comunal, con lo cual se logra tener una mirada sobre la situación actual de la comuna, sus fortalezas, sus debilidades y por sobre todo, de sus potencialidades o vocaciones de desarrollo. Se trata, en rigor, de fijar un punto de partida desde el cual se ponen en marcha las medidas que permitirán alcanzar la situación deseada en el futuro. Esta imagen objetivo constituye la visión de futuro que se busca para Cabrero. En ella se define el tipo y calidad de comuna en la que desean vivir sus habitantes en los próximos años y los medios o mecanismos por los cuales dicha visión se hará realidad.

Metodológicamente los contenidos se obtuvieron mediante la implementación de técnicas de investigación, principalmente de orden cualitativo a objeto de establecer distintos tópicos relativos al desarrollo comunal basados “en y desde” la participación activa de los actores comunales y de un profuso trabajo de gabinete destinado a analizar y sistematizar la información obtenida.

En consecuencia, en el presente documento se establecen algunos escenarios posibles de desarrollo para la comuna y el rol que juega la institución municipal como factor determinante en este constructo teórico.

También se incorpora la Visión de Futuro o Imagen Objetivo, para un horizonte de mediano plazo, la cual fue elaborada por su equipo técnico – político y sancionada de manera definitiva, por el Sr. Alcalde, como máxima autoridad comunal y responsable del desarrollo comunal.

Finalmente, la operacionalización de la Imagen Objetivo deseada, se realiza mediante la descripción de los Lineamientos Estratégicos respectivos, los cuales y en esencia, constituyen las vías o caminos que la institución municipal, deberá implementar, a objeto de alcanzar los objetivos deseados por la ciudadanía, por las autoridades políticas, como también las autoridades técnicas.

12. Ideas – Fuerzas, Necesidades, Potencialidades y Vocaciones de Desarrollo

La implementación del presente Plan de Desarrollo Comunal de Cabrero ha tenido sus propias particularidades. Estas, han podido visualizarse a partir de los aportes generados en cada una de las instancias de participación ciudadana, política y funcionaria y en la observación participante efectuadas por el equipo consultor en el transcurso del proceso.

En términos generales y a la luz de los resultados del Diagnóstico Comunal, es dable señalar que la comuna de Cabrero, cuenta con las siguientes ideas – fuerza, potencialidades, necesidades o vocaciones que definen el accionar institucional en el corto y mediano plazo, a saber:

- i. Implementar estrategias de minimización o reducción del fenómeno de la pobreza comunal, implementando iniciativas ligadas a la generación de Capital Social mediante el mejoramiento de la gestión del Sector Educación en especial de la Educación Técnico – Profesional.
- ii. Implementar estrategias que permitan la diversificación, el desarrollo y el fomento de la actividad económica – productiva con el objetivo de minimizar riesgos futuros producto de la dependencia que la comuna tiene frente al Complejo Industrial Forestal.
- iii. Implementar estrategias de mejoramiento de Calificación Laboral de la mano de obra local, con el objetivo de que disputen puestos laborales frente a la población foránea.
- iv. Reducir el déficit en materias de infraestructura, equipamiento y mobiliario, en los sectores urbanos y rurales.
- v. Necesidad de prever problemáticas medioambientales.
- vi. Fortalecer la participación y el compromiso ciudadano y "Poner en Valor" la identidad comunal que singulariza a Cabrero en la región.
- vii. Mejorar la Oferta y Resolutividad del Sector Salud.
- viii. Mejorar la gestión institucional municipal, los liderazgos, el clima laboral, los instrumentos de planificación, de coordinación, los incentivos al personal, así como, los espacios y medios de gestión.
- ix. Factibilidad de establecer una estrategia para el desarrollo turístico, deportivo y cultural.
- x. Articular una oferta de servicios (a modo de eslabonamientos productivos), hacia las empresas existentes en el territorio, como también, hacia las comunas que rodean a Cabrero, e inclusive hacia el conjunto de la Provincia del Bio-Bío. (Área de Influencia).

- xi. Implementar estrategias de integración socioeconómica y social de manera significativa para los grupos prioritarios presentes en la comuna (Pobres, Mujeres, Discapacitados y Tercera Edad)
- xii. Necesidad de implementar una estrategia que promueva el trato igualitario de género y estimule la participación a la Mujer en el desarrollo comunal.
- xiii. Comprometer de manera técnica - política, a los distintos actores comunales (técnicos, políticos y sociales) en pro del desarrollo de la comuna. (Objeto de su vocación de servicio público). Es importante señalar que esta idea - fuerza, para efectos de la presente etapa, no se estructurará en un lineamiento estratégico específico, debido a que las actividades o acciones para su implementación u operacionalización, son propias, connaturales, transversales y permanentes para el conjunto de las personas que ejercen sus actividades en el servicio público.

13. Escenarios de Desarrollo Futuros Posibles: Rol Institucional

La visualización de los escenarios de desarrollo comunal de mediano y/o largo plazo y la incidencia del municipio, se establece a partir del análisis cualitativo y cuantitativo de distintas variables contenidas en el diagnóstico y sus conclusiones fundamentales, las cuales caracterizan la vocación comunal o ideas - fuerzas de desarrollo estratégico.

Independientemente de lo anterior, es necesario tener presente que el futuro es una situación incierta ya que la realidad es cambiante y dinámica, pero y no obstante, es desde el presente en donde es posible actuar o tomar las medidas que permitan aproximarse a la situación deseada o imagen-objetivo.



El esquema muestra las tres opciones teóricas - genéricas de los escenarios futuros, en relación a la capacidad de actuación de la entidad municipal que busca modificar la situación actual.

En el primer escenario, (Escenario Pasivo), el futuro puede ser concebido como una trayectoria inmodificable, lo cual lleva a la inacción y la pasividad en materia de gestión municipal.

En el segundo escenario, (Escenario Adaptativo), supone concebir el futuro en base a la gestión de simple administración burocrática – adaptativa de la situación actual, acomodándose al curso de los acontecimientos, sin tener mayor incidencia en las situaciones que ocurren en el entorno social, económico y territorial.

Por último en el tercer escenario, (Escenario Exitoso) supone activar el conjunto de relaciones y movilizar la totalidad de los recursos disponibles para producir los cambios cualitativos y cuantitativos expresados en una visión de futuro o imagen-objetivo deseada.

13.1. Escenario Pasivo: Conformarse con el futuro (Comuna Perdedora - Descapitalización Social)

Pérdida Progresiva de Desarrollo y Competitividad Social en el Contexto Provincial - Regional

La comuna no logra articular redes públicas - privadas para la implementación de planes de acción detonantes que permitan un desarrollo sinérgico o salto cualitativo respecto del estadio actual; el municipio apuesta a una simple coordinación burocrática con las entidades públicas, por sobre la articulación horizontal y vertical con actores locales y agentes del desarrollo; la administración se centra en una gestión pasiva de recursos más que en la gestión e innovación para sus procesos internos y externos; la administración no logran fomentar la atracción de nuevas inversiones públicas y privadas que fomenten las capacidades productivas y de Know How²⁰ local; los agentes comunales privilegian sus intereses corporativos por sobre la cooperación y el trabajo colaborativo; el municipio no logra atraer oportunamente las inversiones de carácter privado; la administración local no genera las iniciativas viables que le permitan mejorar la comuna para crear más sentido de pertenencia ciudadana y más identidad de sus habitantes con el espacio e historiografía; las comunas aledañas, logran desarrollar sus ventajas competitivas, ofreciendo mejores condiciones para el desarrollo social, económico y medioambiental y para la localización de las actividades económicas del mundo privado - empresarial.

En definitiva se extinguen sus ventajas actuales y potenciales ligadas a sus fortalezas estructurales y sociales.

Sus efectos negativos de mediano y largo plazo serían: incremento de factores asociados a problemáticas sociales tales como: delincuencia, drogadicción, alcoholismo, VIF., etc., aumentando la sensación de inseguridad ciudadana, a su vez, la migración de actividades productivas, retención de las actividades más contaminantes, menos tecnológicas, disminución de la inversión privada con fines productivos, inmobiliarios, turísticos, de servicios, comerciales, pérdida de oportunidad de generar fuentes de trabajo, emigración de profesionales, desfinanciamiento de la comuna, municipio burocratizado (cumpliendo las funciones básicas), degradación del entorno natural, por contaminación y acción antrópica sin control, frustración del sector juvenil por la falta de oportunidades, insuficiencia en la cobertura de servicios municipales a las personas y de mantención de la comuna, pérdida del patrimonio

²⁰ Know-How, es neologismo del idioma inglés, que data del 1838. Se define como: "saber cómo hacer algo fácil y eficientemente: experiencia".

natural y cultural, y por último, dispersión y desmotivación de la participación ciudadana; aspectos todos que configuran un cuadro de descapitalización socioeconómica, cultural e identitario.

13.2. Escenario Adaptativo: Acomodarse al futuro (La Comuna Dormida)

Desarrollo Comunal sin Direccionalidad y con Integración Subordinada

La comuna mantiene el número de habitantes y su comportamiento demográfico asociado, su economía se expande y contrae siguiendo el ritmo de las variaciones económicas regionales. La comuna no logra resolver sus requerimientos de capital (humano, físico, financiero, tecnológico, etc.). Algunas actividades económicas centrales (tales como la Industria, el Comercio y Servicios) se desplazan del territorio comunal, buscando mejores condiciones de desarrollo, perdiéndose opciones de eslabonamientos o encadenamientos productivos con empresas MYPIMES. El territorio y la comunidad se polarizan, ya que se instalan segmentos sociales con un alto nivel de ingresos, ocupando los barrios mejor provistos del territorio versus otros segmentos sociales empobrecidos, quienes viven con escasas oportunidades de movilidad social, al margen de los beneficios del crecimiento, concentrados en áreas de vivienda social y con insuficiente equipamiento.

La municipalidad privilegia la función de simple administración burocrática, cediendo la iniciativa de inversión a actores privados, sin llegar a constituirse en una contraparte técnica relevante. La acción municipal, en consecuencia, adquiere una lógica de emergencia que se concentra en proveer atención a los grupos más vulnerables de la comuna.

Frente a lo anterior cabe esperar la aparición de algunos problemas estructurales, tales como: la sociedad local se descapitaliza paulatinamente, ya que al no contar con soportes que permitan la atracción, creación, generación y regeneración del Capital Humano, esta tiende a migrar hacia comunas que cuentan con las condiciones para su desarrollo y evolución.

La desestructuración del territorio debido a la incorporación de segmentos sociales vulnerables, sin el adecuado equipamiento, infraestructura y programas sociales que les signifiquen una real integración y movilidad societal, posibilita, la instalación de condiciones objetivas y subjetivas a nivel de la percepción, actitud y opinión del conjunto de la ciudad respecto a la configuración de situaciones de temor, destinando recursos públicos para la reducción de tales efectos. La distribución del ingreso se mantiene estable y con tendencia a la distribución sin equidad. Las oportunidades sociales se concentran en los grupos de más altos ingresos. La comuna crece en forma atomizada, con barrios y zonas residenciales aisladas entre sí. El medioambiente sufre procesos de depredación, que obliga a perder posibilidades de uso del patrimonio natural de la comuna. En el municipio se instala una operación coyunturalista y que la sobrepasa en su capacidad para gestionar los cambios. La comuna se integra a medias a los procesos económicos de la región dejando la titularidad a otras comunas que ofrecen mejores ventajas comerciales, productivas, de servicios y tecnológicas. El costo de mantención de la comuna se eleva sin opción de financiamiento propio y pleno. En definitiva, Cabrero decae, salvo en algunas funciones vinculadas a actividades económicas del sector terciario, comercial, de servicios e inmobiliario,

configurándose finalmente como una "Comuna No Integrada al Desarrollo de la VIII Región del Bio-Bío."

13.3. Escenario Exitoso: La Comuna Ganadora

Este escenario significa poner en tensión todas las opciones de desarrollo en juego, para ganar en competitividad social y cultural, económica, ambiental e institucional, haciendo de Cabrero una comuna cuya comunidad se integre proactivamente, se fortalezca localmente y desde ahí se proyecte hacia el exterior.

La comuna logra poner en práctica su Visión de Futuro, adoptando las medidas que permiten adquirir liderazgo al interior de la región, constituyéndose en un polo de interés para las inversiones privadas, atractivas y diversificadas en función del sector inmobiliario, de la industria, del comercio y de los servicios. Una comuna que crece armónicamente y se configura respetando el entorno y el paisaje. Una comuna que incrementa su ingreso per cápita, sus niveles de calidad educativa, que brinda servicios a los sectores urbanos y rurales en forma homogénea en el territorio. Se convierte en un centro dinámico y diversificado, con una identidad y sello de calidad que atrae nuevas iniciativas de localización económica no contaminante. Con una administración local que se configura como un actor vital para el desarrollo, con capacidad de articular recursos públicos y privados, de poner en relación a los organismos de la sociedad civil, del mercado y del Estado en función de mejorar la calidad de vida general.

La comuna tiene pleno empleo y una oferta y cobertura de servicios suficientes para atender a los sectores de menores recursos. Lograr atraer inversiones que fortalecen su impronta territorial, industrial, comercial y cultural con instalaciones emblemáticas que le otorgan una identidad distintiva en la provincia, en la región y en el país. Cabrero logra posicionarse, atrayendo sectores interesados en desarrollar iniciativas productivas con fuerte énfasis tecnológico, inmobiliario y de servicios. En resumen, un buen lugar para vivir, recrearse, trabajar y hacer negocios.

14. Imagen – Objetivo (Visión de Futuro)

14.1. Marco Conceptual

La definición de una visión de futuro constituye un factor clave dentro del proceso de planificación. Como plantea Joel Barker (2004) *"la visión sin acción es una fantasía inalcanzable. La acción sin visión es una actividad azarosa. La visión y la acción juntas pueden cambiar el mundo..."*.

Jack Fleitman (2000) define la visión como *"el camino al cual se dirige la organización a largo plazo y sirve de rumbo y aliciente para orientar las decisiones estratégicas de crecimiento"*. Es decir constituye un enunciado socialmente compartido, que define el camino y el fin y cuya función instrumental es el de orientar y encauzar las acciones de mediano y corto plazo.

Campbell y Nash, consideran que la visión, desde el punto de vista de las organizaciones, se refiere al futuro, lo que no sólo define los objetivos sino también los valores bajo los que se deben alcanzar. Se refieren a la intención estratégica que da

dirección a los esfuerzos de la organización al contrastar la situación deseada en el futuro versus las condiciones existentes o situación actual.

La visión de futuro, en el marco del proceso de elaboración del Plan de Desarrollo Comunal, constituye en sí, el objetivo estratégico o meta estructural a lograr en un periodo definido.

En esencia, la Visión de Futuro, constituye un concepto a alcanzar y cuya instrumentalización u operacionalización, permite convocar, aglutinar, ordenar y finalmente comprometer, a las distintas expresiones o voluntades políticas, técnicas y sociales comunales.

En este sentido, la visión de futuro cumple dentro de la planificación, la función de vincular el presente con los sueños o ideales de futuro de un conjunto de personas.

14.2. Visión de Futuro de Cabrero (2014 – 2017)

La Visión de Futuro del presente Plan de Desarrollo Comunal 2014 – 2017 sancionada por la máxima autoridad comunal, el Sr. Alcalde, es la siguiente, a saber:

"Cabrero, comuna de servicios logísticos, con participación activa y efectiva de la comunidad, que permita la atracción de inversiones para transformarse en una ciudad de mayores oportunidades, sustentable y con mejor calidad de vida para sus habitantes"

Al analizar esta sentencia es posible identificar al menos las siguientes dimensiones de desarrollo las cuales constituyen el anhelo de sus autoridades, de los funcionarios municipales y de la comunidad.

En primer término, se hace referencia al hecho de que Cabrero, se convertirá en una comuna que ofrecerá distintos servicios, a objeto de brindar orientación, soporte y apoyo a las actividades empresariales y sociales.

En segundo lugar, se indica que para lograr el desarrollo comunal deseado, es fundamental contar con la activa participación del conjunto de los habitantes de la comuna y de sus organizaciones sociales involucrándolos de manera proactiva y efectiva.

En tercer lugar, define, como estrategia de crecimiento, la necesidad de incrementar las inversiones en la comuna, mediante la atracción de recursos provenientes del ámbito privado como público.

En cuarto lugar, señala la necesaria sustentabilidad en la utilización de los recursos naturales disponibles, resguardando así el entorno natural y el medio ambiente, condición que toda estrategia de desarrollo debe poseer.

Aspectos todos a alcanzar y que redundarían definitivamente, en el mejoramiento de la calidad de vida de todos los cabrerinos.

14.3. Misión Institucional

La Misión responde a la consulta respecto a: ¿Cuál es el propósito que se tiene como municipio hoy y cuál debiera ser en el futuro, para concretar, el logro de la visión de futuro o imagen objetivo?

En los municipios y en los servicios públicos se asocia con frecuencia la misión de cada uno de ellos con los contenidos de su ley orgánica, o que, dadas las características de la función pública, es indudablemente importante en términos de la definición de un marco general, sin embargo, esta es habitualmente insuficiente como orientación para la acción.

La Misión es una “declaración única” que define el propósito o la razón de ser de una organización y permite orientar las acciones que realicen las personas que la componen hacia el logro de un resultado esperado.

La misión genérica de los municipios está definida en la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y se expresa como: “satisfacer las necesidades de la comunidad local y asegurar su participación en el progreso económico, social y cultural de las respectivas comunas” (art.1 Ley 18.695). Esto define el horizonte o propósito principal común a todos los municipios chilenos. No obstante, es posible y necesario fijar una misión más particular, que otorgue una identidad y sentido de pertenencia que sirva de orientación para la gestión estratégica del municipio de Cabrero.

En este sentido, y en función del actual contexto político, técnico y social de la comuna de Cabrero, la Misión Institucional establecida para alcanzar la Visión de Futuro y la operacionalización de los Lineamientos Estratégicos se traduce en el siguiente párrafo:

MISION INSTITUCIONAL

“Somos una Institución Pública orientada a mejorar la calidad de vida de todos los habitantes de la comuna, mediante una Administración Innovadora y eficaz, que incorpora la participación ciudadana, asegurando un desarrollo económico e industrial con enfoque social, compatible con el medio ambiente”

En consecuencia, la misión institucional, así entendida, obliga a establecer una Estrategia de Modernización Municipal, mediante un Lineamiento Estratégico específico, que replantee las dinámicas de relación interna entre las unidades municipales, en función de hacer realidad la Visión de Futuro deseada.

Por ende, cumplir la misión supone aplicar algunas modificaciones funcionales, esto si bien no constituye un rediseño de la organización, es una forma de adaptar funcionalmente la estructura²¹ para hacer posible la implementación del Plan y la consecución de los Lineamientos Estratégicos de Desarrollo.

²¹ Este aspecto se tratará en la Etapa E: Sistema de Seguimiento y Evaluación del PLADECO 2014 – 2017.

15. Lineamientos Estratégicos para el Desarrollo Comunal

Los Lineamientos Estratégicos (LE) se entienden como los ejes, temáticas, ámbitos, dimensiones o áreas que constituyen, básicamente, los componentes generales de la planificación estratégica.

A su vez, los Lineamientos Estratégicos tienen como sustento metodológico, los siguientes aspectos, a saber:

- a. Los Lineamientos Estratégicos, surgen del análisis de la realidad diagnóstica realizada en la etapa anterior. (Ideas – Fuerza o Conclusiones Generales del Diagnóstico Comunal)
- b. Los Lineamientos Estratégicos son ámbitos de desarrollo posibles de implementar -por la institución municipal- en el periodo de vigencia del Plan, o a lo menos sentar sus bases estructurales.
- c. Los Lineamientos Estratégicos, que dan base operacional a la Visión de Futuro, deben ser reales, factibles, medibles y cuantificables²².
- d. Los Lineamientos Estratégicos responden y son congruentes con la opinión, sugerencias, demandas y/o necesidades señaladas por los distintos Actores Comunales (Técnicos, Políticos y Sociales) involucrados durante el proceso de elaboración de la etapa diagnóstica del PLADECO, por ende, poseen una validez y confiabilidad instrumental y societal en sí mismos.

Por ende, los Lineamientos Estratégicos responden y/o están correlacionados con las siguientes Ideas – Fuerzas:

Propuesta Estructuración Lineamientos Estratégicos		
Ideas – Fuerza o Vocaciones de Desarrollo (Diagnóstico Comunal)	Es igual a:	Propuesta de Lineamientos Estratégicos
Implementar estrategias de minimización o reducción del fenómeno de la pobreza comunal, implementando iniciativas ligadas a la generación de Capital Social mediante el mejoramiento de la gestión del Sector Educación en especial de la Educación Técnico – Profesional.	=	Fortalecimiento de la Educación Municipal (Especialmente la Educación Técnico – Profesional).
Implementar estrategias que permitan la diversificación, el desarrollo y el fomento de la actividad económica – productiva con el objetivo de minimizar riesgos futuros producto de la dependencia que la comuna tiene frente al Complejo Industrial Forestal.	=	Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas.
Implementar estrategias de mejoramiento de Calificación Laboral de la mano de obra local, con el objetivo de que disputen puestos laborales frente a la población foránea.	=	Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral.
Reducir el déficit en materias de infraestructura, equipamiento y mobiliario, en los sectores urbanos y rurales.	=	Desarrollo Urbano – Rural.
Necesidad de prever problemáticas medioambientales.	=	Desarrollo Medio Ambiental
Fortalecer la participación y el compromiso ciudadano y "Poner en	=	Fortalecimiento de la

²² Permiten su análisis estadístico (Cumplimiento de la ejecución del LE)

Propuesta Estructuración Lineamientos Estratégicos		
Ideas – Fuerza o Vocaciones de Desarrollo (Diagnóstico Comunal)	Es igual a:	Propuesta de Lineamientos Estratégicos
Valor" la identidad comunal que singulariza a Cabrero en la región.		Participación Social e Identidad Comunal.
Mejorar la Oferta y Resolutividad del Sector Salud.	=	Fortalecimiento de la Salud Municipal.
Mejorar la gestión institucional municipal, los liderazgos, el clima laboral, los instrumentos de planificación, de coordinación, los incentivos al personal, así como, los espacios y medios de gestión.	=	Modernización Institucional Municipal.
Factibilidad de establecer una estrategia para el desarrollo turístico, deportivo y cultural.	=	Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura.
Articular una oferta de servicios (a modo de eslabonamientos productivos), hacia las empresas existentes en el territorio, como también, hacia las comunas que rodean a Cabrero, e inclusive hacia el conjunto de la Provincia del Bio-Bío. (Área de Influencia).	=	Desarrollo de los Servicios.
Implementar estrategias de integración socioeconómica y social de manera significativa para los grupos prioritarios presentes en la comuna (Pobres, Mujeres, Discapacitados y Tercera Edad)	=	Desarrollo Social.
Necesidad de implementar una estrategia que promueva el trato igualitario de género y estimule la participación a la Mujer en el desarrollo comunal.	=	Fortalecimiento Rol de la Mujer (Lineamiento Estratégico Transversal).

En consecuencia y en base a los argumentos anteriormente señalados, la consultora propuso al Cuerpo Directivo del municipio, a los Sr@s Concejales y Representantes del Consejo de la Sociedad Civil, los siguientes 12 Lineamientos Estratégicos, a saber:

- ✓ Fortalecimiento de la Educación Municipal (Especialmente la Educación Técnico – Profesional).
- ✓ Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas.
- ✓ Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral.
- ✓ Desarrollo Urbano – Rural.
- ✓ Desarrollo Medio Ambiental
- ✓ Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal.
- ✓ Fortalecimiento de la Salud Municipal.
- ✓ Modernización Institucional Municipal.
- ✓ Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura.
- ✓ Desarrollo de los Servicios.
- ✓ Desarrollo Social.
- ✓ Fortalecimiento Rol de la Mujer (Lineamiento Estratégico Transversal).

Es dable señalar que el conjunto de los Lineamientos Estratégicos (LE) propuestos, fueron aprobados unánimemente por todos los Actores Locales.

Así, una vez aprobados los Lineamientos Estratégicos, se procedió a establecer los énfasis del desarrollo en base a la opinión individual del Cuerpo Directivo, de los Sr@s. Concejales y de los Representantes del Consejo de la Sociedad Civil.

Pare este efecto, se solicitó que jerarquizaran a cada uno de los LE mediante la asignación de un valor, desde el número 1 al número 12, en donde el principal o más importante, según la opinión propia, se clasifica con valor 1 y así sucesivamente, hasta asignar valor a la totalidad de los LE.

Desde esta técnica de “Juicio de Expertos” los resultados obtenidos de Jerarquización de los Lineamientos Estratégicos son los siguientes, a saber:

15.1. Jerarquización Lineamientos Estratégicos: El Juicio de Expertos

En total, participaron 27 expertos que jerarquizaron los Lineamientos Estratégicos y que se mencionan a continuación:

Experto N°	Nombre	Cargo
1	Rosa Fonseca	COSOC
2	Rossana Carrillo	COSOC
3	Basilía Cid	COSOC
4	Ana Cisternas	COSOC
5	C. Gutiérrez	COSOC
6	Juan San Martín	COSOC
7	Antonio Figueroa	COSOC
8	Saúl Quezada	COSOC
9	Ernesto Quichiyao	COSOC
10	Carlos Rozas	Concejal Cabrero
11	José Figueroa	Concejal Cabrero
12	Hassan Sabaj	Concejal Cabrero
13	Mauricio Rodríguez	Concejal Cabrero
14	Farid Farrán	Concejal Cabrero
15	Óscar Órdenes	Concejal Cabrero
16	Nora Rebolledo	Directora Salud
17	Edgard Valenzuela	Director Control
18	Solange Simpson	Encargada OOC
19	Erika Pinto	Directora SECPLAN
20	Loreto Anabalón	DOM (S)
21	Mónica Ehrenfeld	Encargada Comunal Medio Ambiente
22	Ethielly Montes	Arquitecto SECPLAN
23	María José Rodríguez	Directora DIDECO
24	Pablo Saavedra	Administrador Municipal
25	Verónica Torres	Jefa de Finanzas
26	Levi Ramírez	Director DEM
27	Claudia Manríquez	Asesor DOM

15.2. Matriz de Opiniones (Resultados Juicio de Expertos)

Las opiniones señaladas por los expertos, se han desagregado en tablas a objeto de visualizar los valores en el presente documento.

15.2.1. Juicio de Expertos: Representantes Consejo Sociedad Civil (Tabla A)

Representantes Consejo Sociedad Civil (Tabla A)										
Lineamientos Estratégicos	Exp1	Exp2	Exp3	Exp4	Exp5	Exp6	Exp7	Exp8	Exp9	Total LE
Fortalecimiento de la Educación Municipal Técnico Profesional	1	1	5	1	1	1	2	4	7	23
Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas	2	6	6	7	10	4	1	1	6	43
Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	3	7	1	2	4	2	8	6	4	37
Desarrollo Urbano - Rural	4	5	7	3	11	5	4	2	10	51
Desarrollo Medio Ambiental	9	9	8	8	5	10	6	3	12	70
Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	10	10	2	9	8	8	5	10	9	71
Fortalecimiento de la Salud Municipal	5	2	3	4	2	3	3	9	11	42
Modernización Institucional Municipal	6	12	9	12	12	11	7	7	5	81
Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	12	3	12	5	3	6	9	5	3	58
Desarrollo de los Servicios	8	8	11	10	9	12	11	8	2	79
Desarrollo Social	7	11	10	11	7	7	10	11	8	82
Fortalecimiento Rol de la Mujer	11	4	4	6	6	9	12	12	1	65
Valores de Control	78	78	78	78	78	78	78	78	78	702

15.2.2. Juicio de Expertos: Sres. Concejales (Tabla B)

Concejo Municipal (Tabla B)							
Lineamientos Estratégicos	Exp10	Exp11	Exp12	Exp13	Exp14	Exp15	Total LE
Fortalecimiento de la Educación Municipal Técnico Profesional	1	1	5	3	3	1	14
Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas	2	8	2	1	6	2	21
Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	6	2	4	2	12	3	29
Desarrollo Urbano -Rural	3	7	9	7	9	4	39
Fortalecimiento de la Salud Municipal	4	3	7	6	2	7	29
Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	9	4	6	11	8	5	43
Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	7	5	11	4	4	9	40
Modernización Institucional Municipal	11	10	7	12	1	6	47
Desarrollo Medio Ambiental	8	9	10	9	5	8	49
Desarrollo Social	5	11	1	5	7	10	39
Desarrollo de los Servicios	12	12	12	8	11	12	67
Fortalecimiento Rol de la Mujer	10	6	8	10	10	11	55
Valores de Control	78	78	82	78	78	78	472

15.2.3. Juicio de Expertos: Cuerpo Directivo (Tabla C)

Cuerpo Directivo (Tabla C)													
Lineamientos Estratégicos	Exp 16	Exp 17	Exp 18	Exp 19	Exp 20	Exp 21	Exp 22	Exp 23	Exp 24	Exp 25	Exp 26	Exp 27	Total LE
Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial Educación Técnico Profesional)	5	3	1	2	7	2	2	6	10	12	4	6	60
Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas	2	5	2	7	5	3	3	4	7	3	5	1	47
Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	3	8	10	9	6	4	4	5	8	1	6	7	71
Desarrollo Urbano -Rural	11	1	4	1	1	6	1	11	5	7	12	2	62
Fortalecimiento de la Salud Municipal	8	4	8	5	9	10	7	8	3	8	3	8	81
Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	4	7	6	6	3	1	5	3	6	6	9	9	65
Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	1	2	9	4	4	11	9	10	12	10	10	5	87
Modernización Institucional Municipal	7	10	5	8	10	7	6	1	1	4	1	4	64
Desarrollo Medio Ambiental	12	12	7	12	8	5	10	9	2	2	7	3	89
Desarrollo Social	9	6	3	10	11	9	11	2	9	5	8	11	94
Desarrollo de los Servicios	6	9	12	3	2	8	8	7	4	9	2	10	80
Fortalecimiento Rol de la Mujer	10	11	11	11	12	12	12	12	11	11	11	12	136
Valores de Control	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	78	936

15.2.4. Totales por Tablas (A + B + C)

Lineamientos Estratégicos	Valores / Porcentajes				
	Tabla A (COSOC)	Tabla B (Concejales)	Tabla C (Cuerpo Directivo)	Totales LE (A + B + C)	Porcentajes Obtenidos por LE
Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial Educación Técnico Profesional)	23	14	60	97	4,6 %
Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas	43	21	47	111	5,3 %
Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	37	29	71	137	6,5 %
Desarrollo Urbano -Rural	51	39	62	152	7,2 %
Fortalecimiento de la Salud Municipal	70	29	81	180	8,5 %
Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	71	43	65	179	8,5 %
Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	42	40	87	169	8,0 %
Modernización Institucional Municipal	81	47	64	192	9,1 %
Desarrollo Medio Ambiental	58	49	89	196	9,3 %
Desarrollo Social	79	39	94	212	10,0 %
Desarrollo de los Servicios	82	67	80	229	10,9 %
Fortalecimiento Rol de la Mujer	65	55	136	256	12,1 %
Valores de Control	702	472	936	2110	100 %

15.2.5. Jerarquía Obtenidas por Lineamiento Estratégico

Lineamientos Estratégicos	Valores / Porcentajes					Jerarquía Lineamiento Estratégico
	Tabla A (COSOC)	Tabla B (Concejales)	Tabla C (Cuerpo Directivo)	Totales LE (A + B + C)	Porcentajes Obtenidos por LE	
Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial la Educación Técnico Profesional)	23	14	60	97	4,6 %	1
Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas	43	21	47	111	5,3 %	2
Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	37	29	71	137	6,5 %	3
Desarrollo Urbano -Rural	51	39	62	152	7,2 %	4
Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	42	40	87	169	8,0 %	5
Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	71	43	65	179	8,5 %	6
Fortalecimiento de la Salud Municipal	70	29	81	180	8,5 %	7
Modernización Institucional Municipal	81	47	64	192	9,1 %	8
Desarrollo Medio Ambiental	58	49	89	196	9,3 %	9
Desarrollo Social	79	39	94	212	10,0 %	10
Desarrollo de los Servicios	82	67	80	229	10,9 %	11
Fortalecimiento Rol de la Mujer	65	55	136	256	12,1 %	12
Valores de Control	702	472	936	2110	100 %	

En consecuencia, la jerarquía de los Lineamientos Estratégicos, establecido por el Juicio de Expertos, es la siguiente:

- 1. Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial Educación Técnico Profesional)**
- 2. Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas**
- 3. Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral**
- 4. Desarrollo Urbano - Rural**
- 5. Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura**
- 6. Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal**
- 7. Fortalecimiento de la Salud Municipal**
- 8. Modernización Institucional Municipal**
- 9. Desarrollo Medio Ambiental**
- 10. Desarrollo Social**
- 11. Desarrollo de los Servicios**
- 12. Fortalecimiento Rol de la Mujer**

16. Profundización de los Lineamientos Estratégicos: El Método

Para profundizar los LE, es necesario identificar y circunscribir los componentes que están en su base ya no desde una mirada diagnóstica, sino que en función de una desagregación metodológica que permita su implementación instrumental en un Plan a ejecutarse en el corto y/o mediano plazo (próximos 5 años).

En rigor, se trata de establecer las particularidades instrumentales y/u operacionales que componen cada Lineamiento Estratégico en específico.

Para lograr esta profundización, se realizaron distintos Talleres de Trabajo, empleando el Enfoque Marco Lógico al utilizar las técnicas de "Árbol de Problemas" y "Árbol de Objetivos"; talleres en donde asistieron única y exclusivamente, los Directores, Jefes de Departamentos y/o Programas, que están relacionados desde su gestión institucional, de manera directa con el Lineamiento Estratégico en cuestión.

Teóricamente, el Marco Lógico y su técnica (diagnóstica y prospectiva de base) del "Árbol de Problemas" y "Árbol de Objetivos" consiste básicamente en la elaboración colectiva de los siguientes esquemas:

Esquema Básico Marco Lógico: "Árbol de Problemas"



La técnica establece que para la construcción del "Árbol de Problemas", los asistentes deben realizar los siguientes pasos:

- Analizar y consensuar el "Problema Principal"
- Identificar las "Causas" (hechos, aspectos, condiciones, deficiencias verificables y reales) que están a la base del "Problema Principal".
- Identificar los "Efectos" que provoca la existencia de una "Causa" en específico.

Metodológicamente, el resultado a obtener, es la desagregación del Lineamiento Estratégico, cuyo conjunto de conceptos se encuentran expresados "semánticamente" de manera negativa.

Una vez elaborado el "Árbol de Problemas", este se coloca en "semántica positiva" construyéndose el "Árbol de Objetivos" en donde el Problema Principal, pasa a constituirse en el Objetivo Principal.

Esquema Básico Marco Lógico: "Árbol de Objetivos"



La técnica establece que para la construcción del "Árbol de Objetivos", los asistentes deben realizar los siguientes pasos:

- Analizar y consensuar el "Objetivo Principal"
- Identificar los "Medios" (planes, programas, proyectos, acciones o actividades) que permiten la reducción o neutralización de la "Causa"
- Establecer los "Fines" a modo de objetivos específicos, metas o resultados que se esperan obtener al momento de implementar los "Medios".

En términos generales, el método consiste en realizar el tránsito desde el "Árbol de Problemas" al "Árbol de Objetivos" en donde:

- ✓ Las causas se transforman en los medios, ya que estos son los instrumentos para su resolución y
- ✓ Los efectos se transforman en los objetivos (Fines).

A modo de resumen, la metodología permite establecer o identificar los siguientes aspectos:

- ✓ Las "Causas" que están en la base del Problema Principal.
- ✓ Los "Efectos" que provoca la existencia de estas Causas.
- ✓ Los "Medios" o Acciones que permitirían reducir o neutralizar la Causa y
- ✓ Los "Fines" u Objetivos esperados de la intervención o implementación de los Medios o Acciones.

En consecuencia, el ejercicio desarrollado en los talleres de trabajo, consistió en la desagregación analítica de cada uno de los Lineamientos Estratégicos, cuyos resultados, permitieran obtener los siguientes productos en función del cumplimiento del presente ciclo de la planificación estratégica, a saber:

- Propiciar un trabajo colectivo, consensuado y prospectivo por parte de los asistentes cuya función o ejercicio profesional – laboral en el municipio, estuviese relacionado con el Lineamiento Estratégico.

- b. Establecer la secuencia o relación lineal entre: Causa – Efectos – Medios – Fines.
- c. Asociar los “Medios”, como conceptos cualitativos, a una dimensión de carácter estructural, a objeto de permitir el análisis gregario y estadístico correspondiente.
- d. Identificar las Iniciativas de Inversión (Medios) que el Actor Técnico propone a modo de resolución del “Problema Principal” y/o consecución del “Objetivo Principal”.

17. Descripción de los Lineamientos Estratégicos

Los resultados de los Talleres Marco Lógico (Árbol de Problemas – Árbol de Objetivos) elaborados por los directivos, jefes de departamentos y programas del municipio y el análisis específico de los “Medios” y su asociación a una dimensión estructural, es la siguiente:

17.1. Lineamiento Estratégico N° 1: Fortalecimiento Sector Educación Municipal (en especial la Educación Técnico Profesional)

Lineamiento Estratégico N° 1: Fortalecimiento Sector Educación Municipal (en especial la Educación Técnico Profesional)				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Baja Calidad de la Educación Municipal Técnico Profesional		Fortalecimiento de la Educación Municipal Técnico Profesional		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Baja matrícula en escuelas rurales	Deficiente oferta académica en escuelas rurales	Implementar modelo para generar condiciones para prácticas efectivas	Mejora de la oferta académica en escuelas rurales	Gestión del Área
Alumnos desinteresados en la sala de clases	Problemas disciplinarios con los alumnos	Mejorar las prácticas docentes atendiendo los estilos de aprendizaje de los alumnos	Mejora de las disciplina y resultado académicos de los alumnos	Gestión del Área
Deficiente infraestructura en Escuela EZP y OVV	Condiciones físicas deficientes para el ejercicio docente	Reposición de infraestructura de escuelas Enrique Zañartu (Cabrerero) y Orlando Vera (M. Águila)	Buenas condiciones físicas para la práctica docente	Infraestructura y Equipamiento
Docentes con deficientes capacidades profesionales	Alumnos con aprendizajes deficitarios	Instalación de acciones de perfeccionamiento docente de carácter permanente	Alumnos con buenos aprendizajes	Gestión del Área
Falta sistema de transporte escolar de acercamiento	Pérdida de matrícula	Implementación sistema de transporte	Aumento de matrícula	Infraestructura y Equipamiento
Mala evaluación de aprendizajes	Aprendizajes memorísticos	Programas de evaluación de aprendizajes eficientes y adecuados	Mejorar evaluación de aprendizajes	Gestión del Área
Bajo nivel de cumplimiento de metas de aprendizaje de parte del docente	Baja calidad de aprendizajes	Establecer evaluaciones internas por cumplimiento de metas (Cobertura)	Mejora cumplimiento de metas de aprendizaje	Gestión del Área
Bajo nivel educacional e instrucción de los padres	Bajo nivel cultural de los padres	Programas de nivelación de estudios. Programas de alfabetización de adultos	Mejorar nivel cultural de los padres	Recursos para la Gestión del Área
Oferta de carreras técnicas sin estudio	Poco campo laboral de las actuales carrera Técnico	Rediseño de PEI en escuelas rurales	Aumento de matrículas en escuelas rurales	Gestión del Área

Lineamiento Estratégico N° 1: Fortalecimiento Sector Educación Municipal (en especial la Educación Técnico Profesional)				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Baja Calidad de la Educación Municipal Técnico Profesional		Fortalecimiento de la Educación Municipal Técnico Profesional		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
de mercado	Profesionales			
Falta de condiciones para prácticas educativas efectivas	Prácticas educativas deficientes	Perfeccionamiento constante en áreas deficitarias	Clases efectivas y contextualizadas	Gestión del Área
Ineficiente aplicación del Currículum	Bajos resultados de Aprendizaje (Bajo resultado SIMCE)	Modelo para la implementación efectiva del Currículum	Mayor y mayor nivel de aprendizaje de alumnos	Gestión del Área
Deficiente formación inicial de los docentes	Clases descontextualizadas para los alumnos	Programas de capacitación y Talleres a Docentes sobre metodologías y estrategias de educación basadas en competencia. Apoyo en el aula	Clases contextualizadas. Alumno aprende de mejor forma	Recursos para la Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 1: Fortalecimiento Sector Educación Municipal Técnico Profesional		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Gestión del Área	8	67 %
Recursos para la Gestión del Área	2	17 %
Infraestructura y Equipamiento	2	17 %
Totales	12	100 %

El lineamiento expresa la necesidad del sector de articular y prospectar la gestión técnico – pedagógica en función de optimizar el proceso educativo de los alumnos con el objetivo de mejorar los resultados académicos.

En este sentido, capacitar al recurso humano docente con el fin de que innoven y mejoren sus prácticas educativas y de manera paralela, implementar mecanismos de monitoreo y evaluación de carácter permanente respecto de distintos los indicadores, ya sean estos curriculares y/o administrativos, constituyen en sí, la esencia operacional de este lineamiento.

En este sentido, existen factores asociados a este lineamiento, a saber:

Necesidad de establecer estrategias de gestión interna (planes y programas) que permitan concordar, de manera participativa, los objetivos estratégicos de desarrollo del sector educacional municipal, en las temáticas de: calidad y cantidad de los contenidos pedagógicos, del compromiso de los docentes y por sobre todo, del compromiso de los padres y apoderados respecto de sus educandos.

Así, la creación y/o fortalecimiento de los Consejos Educativos (Docentes, Apoderados y Alumnos), se impone como condición, al momento de explicitar los deberes y derechos que les corresponde a cada uno de los estamentos que componen la comunidad educativa, esto en función de mejorar la convivencia, el clima escolar y los logros educativos en cada recinto educacional.

Estratégicamente, resulta importante identificar los impactos que significaran en el futuro mediato, los cambios en la enseñanza básica (segundo ciclo) así como en las carreras de la educación técnico – profesional, configurándose una oportunidad estratégica para el sector.

De lo anterior, surge la importancia de articular y fortalecer convenios de colaboración con el mundo empresarial (RSE²³) y en específico, con aquellas que en su ciclo productivo, a objeto de que estos identifiquen las necesidades de calificación de mano de obra que requieren y así, orientar, de manera estratégica, las carreras de la educación técnico – profesional municipal, esto en pro de la movilidad social de la juventud cabrerina.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Fortalecimiento Recursos Humanos (Docente – Paradoctentes y Especialistas)
2	Mejoramiento Infraestructura y Equipamiento
3	Implementación Convivencia Escolar, Motivación y Compromisos

17.2. Lineamiento Estratégico Nº 2: Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas

Lineamiento Estratégico Nº 2: Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Débil Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas		Fuerte Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Falta lugar donde estacionar camiones	Camiones transitan por toda la ciudad y destruyen las calles y son peligrosos para los peatones	Implementar áreas de servicios logísticos para camiones	Tener un parque para camiones y labores anexas que genere empleo	Infraestructura y Equipamiento
Falta de Parque Industrial en Cabrero	Empresas no cuentan con terrenos disponibles y adecuados para invertir	Desarrollar estudio para la implementación de áreas logísticas o Parque Industrial	Facilitar las condiciones para la creación de un Parque Industrial	Recursos para la Gestión del Área
Ausencia de vínculos entre las medianas empresas	Desconocimiento de la realidad local, sin vínculos coherentes	Estudio de estrategias productivas en la comuna (cronogramas y acciones concretas)	Mejorar conocimiento de la realidad económica local	Recursos para la Gestión del Área
Débil relación y articulación público-privada. Faltan Servicios	Desconocimiento de los actores económicos pequeños y medianos. Deficientes servicios, repuestos, otros	Mesas de trabajo público-privada sector económico-productivo	Mejor conocimiento de los actores económicos de la comuna	Gestión del Área
Falta de Plan de Desarrollo Turístico de Laja	Baja actividad turística	Organizar a los municipios de Yumbel, Los Ángeles y Cabrero para el desarrollo de proyectos turísticos	Asociación de Municipalidades de Salto del Laja	Gestión del Área
Falta implementar red de apoyo al turismo en Salto del Laja	Bajo desarrollo turístico	Organizar a las comunas de la red	Aumentar el turismo	Gestión del Área
Falta de asociatividad productiva para emprendimientos de	Poco apoyo a emprendedores; bajo nivel de ventas de	Mesa de trabajo público-privada: Asesoría Legal; Asociatividad;	Coordinación entre emprendedores; aumento de ventas;	Gestión del Área

²³ RSP= Responsabilidad Social Empresarial

Lineamiento Estratégico N° 2: Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Débil Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas		Fuerte Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
desarrollo agropecuario. Carencia de capacitación para emprendedores (micro y pequeños en Marketing; Control de Calidad; Financiamiento)	servicios y productos; carencia de recursos para producir y/o aumentar producción, servicios y productividad.	Encadenamiento productivo. Coordinación de capacitación con instituciones públicas (Sernatur, Indap, Sercotec) Articulación de financiamiento con instituciones públicas	aumento de financiamiento productivo	
	Poco Desarrollo Económico-Productivo	Otras iniciativas: Estudio Parque de Servicios Mercado Municipal (Agropecuaria-Artesanal) Encargado de Fomento Productivo Creación de circuitos turísticos Infocentro económico-productivo.	Desarrollo Económico-Productivo	Recursos para la Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
Recursos para la Gestión del Área	3	38 %
Gestión del Área	4	50 %
Infraestructura y Equipamiento	1	13 %
Totales	8	100 %

La promoción del desarrollo económico local, es una de las funciones que se le han asignado a los municipios (Ley 18.695. Art 4, letra d.). Con ello se está asumiendo la idea que las posibilidades de desarrollo social están estrechamente ligadas al crecimiento económico que acontece en los territorios comunales, en tanto este crecimiento puede incidir en un mejoramiento del ingreso per cápita de la población, así como también en una mayor disposición de recursos redistributivos (mediante el incremento de los recursos propios permanentes municipales) y en un mejoramiento de las condiciones y calidad de vida general.

Ahora si bien es cierto, la apuesta en este lineamiento consiste fundamentalmente en implementar una estrategia municipal, que convoque y potencie los emprendimientos, esta debe orientarse en función de las siguientes metas estratégicas:

- a. Articulación de actores cuyo principal objetivo es la competitividad local para su máxima inserción en la economía regional. Para esto es necesario asumir que la competitividad moderna (ventajas comparativas) se basa en el stock de capital disponible, ya sea el físico (infraestructura y equipamiento territorial); el del capital humano (calificación laboral de la población) y del stock de conocimiento (en particular la investigación y desarrollo aplicado a los procesos productivos). Todos estos componentes, al menos, los dos primeros, deben ser abordados en

forma ineludible en el diseño de políticas de desarrollo económico local. Por ende, la convocatoria para la interacción pública-privada debe estar orientada a la generación y/o potencialización de las ventajas comunales propias.

- b. El crecimiento económico sin generación de empleo, no es de gran utilidad para la comuna. El crecimiento que sirve es aquel que logra desencadenar nuevos procesos económicos entre los habitantes y que se traduzcan en entidades menores coadyuvantes de la actividad principal. En este sentido, Cabrero requiere fortalecer la actividad productiva mediante la asociatividad y fortalecimiento de los pequeños, medianos y microempresarios, del sector comercio, de los servicios, etc., lo que implica mejorar las estrategias y los mecanismos de apoyo del sistema municipal relacionados con la temática.
- c. El supuesto implícito para la gestión de este lineamiento es que no hay desarrollo económico sustentable, si este no se fundamenta en un crecimiento social de largo plazo y de carácter sostenido, en función de las generaciones futuras y con pleno resguardo de los recursos naturales y el medio ambiente.

En términos generales y a modo de resumen analítico, la operacionalización del lineamiento reside en definir (con el concurso de los diversos actores públicos y privados), una "Política de Desarrollo Económico – Productivo de Carácter Estratégico" y su respectiva implementación.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

N°	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Elaboración Política Comunal de Desarrollo Económico - Productivo
2	Atracción e Incremento Inversiones Públicos y Privados
3	Articulación Actores Públicos - Privados

17.3. Lineamiento Estratégico N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral

Lineamiento Estratégico N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Deficiente Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral		Eficiente Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
No existe seguimiento o control de porcentaje de mano de obra calificada y no calificada en el mercado laboral (local-provincial-regional)	Incumplimiento del compromiso empresarial social	Implementar un programa de control de la colocación laboral local	Cumplimiento adecuado del compromiso social empresarial	Gestión del Área
No hay estudios de mercado de las necesidades laborales proyectada con programas de formación adecuados	Formación no adecuada a las necesidades	Desarrollar e implementar un Estudio de las necesidades laborales	Mano de obra calificada laboralmente	Recursos para la Gestión del Área
Deficiente formación laboral. Formación inadecuada	Mano de obra no preparada para el mercado laboral	Desarrollar programas adecuados a las necesidades laborales	Mano de obra mejor preparada para el mercado laboral	Recursos para la Gestión del Área

Lineamiento Estratégico N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Deficiente Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral		Eficiente Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Poco acceso a capacitación	Mano de obra no calificada. Bajos ingresos. Poca competitividad laboral	Programas de Capacitación laboral Estudios de demanda	Mano de obra calificada Mejores ingresos Mejora la competitividad laboral	Recursos para la Gestión del Área
Falta de instancia municipal que apoye la capacitación local	Trabajadores se ven obligados a desplazarse a otras ciudades para acceder a Capacitación	Crear OTEC Municipal	Facilitar la capacitación laboral en la Comuna de Cabrero	Recursos para la Gestión del Área
Falta de capacitación adecuada	Capacitación inadecuada	Programas adecuados a la necesidad local	Capacitación adecuada y pertinente	Recursos para la Gestión del Área
Falta de coordinación a nivel Municipal del tema del empleo	Descoordinación con Servicios Públicos (Sence-Sercotec-Prodemu)	Crear Departamento de Fomento Productivo	Coordinación tema del empleo a nivel comunal	Gestión del Área
Desconocimiento de la realidad local en necesidades de capacitación	Capacitación no adecuada a la realidad local	Contar con oferta de capacitación Programas de difusión-Plan de Medios Municipal	Mano de obra calificada Mejora la información	Recursos para la Gestión del Área
Falta de centros de Formación Técnica	Mano de obra no calificada	Organismos capacitadores presentes en la comuna Colegios Técnicos con carreras actualizadas a los rubros comunales	Mano de obra calificada y especializada. Y adecuada	Gestión del Área
Desarticulación con servicios, herramientas de negociación público-privada	Imposibilidad de adecuarse a la realidad	Desarrollo de mesas de trabajo público - privada	Poder de negociación local de capacitaciones	Gestión del Área
Baja empleabilidad	Mano de obra no calificada	Promover capacitación con programas permanentes	Mano de obra calificada. Aumento empleabilidad	Gestión del Área
Falta de acceso Capacitación inadecuada, poco pertinente Inadecuada formación técnico profesional	Trabajadores sin acceso Trabajador capacitado sin mercado Jóvenes sin mercado laboral inicial	Programas de articulación con empresas Estudio de demanda de empresas Programas de educación pertinentes	Mayor y mejor acceso Trabajadores con mercado laboral Jóvenes capacitados y con mercado laboral	Recursos para la Gestión del Área
Falta de Centros de Capacitación	Baja mano de obra calificada	Políticas de incentivo para atraer organismos capacitadores	Mano de obra calificada	Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
Recursos para la Gestión del Área	7	54 %
Gestión del Área	6	46 %
Totales	13	100 %

El lineamiento expresa la necesidad de implementar diversas acciones que permitan, de manera estratégica, resolver los siguientes aspectos críticos relacionados con la empleabilidad de la mano de obra comunal, a saber:

- a. Fuerte dependencia de la empleabilidad local en función del Complejo Industrial Maderero.

- b. Inmigración o copamiento foráneo de puestos de trabajo ya que la mano de obra local no está calificada y finalmente
- c. Aumento de los indicadores de Pobreza comunal respecto a años anteriores, al conjunto de las comunas que conforman la provincia y a su vez, en el contexto regional.

Es decir, los aspectos críticos antes señalados, obligan a implementar diversas estrategias con el fin de mejorar las competencias laborales locales mediante la capacitación innovadora de competencias laborales ya sean estas asociadas y porque no, diferenciadas del Complejo Industrial Maderero.

Así, la creación de nuevos eslabonamientos en función de las especificidades y necesidades del clúster productivo principal y la formación, capacitación y apoyo institucional para el fomento y consolidación de nuevos emprendimientos, permitirán a la postre, disputar puestos laborales, incrementar el empleo comunal y por ende y finalmente, reducir los indicadores de pobreza.

Operacionalmente, es vital la implementación de una unidad, área o departamento al interior del municipio, cuya gestión consista en operacionalizar los objetivos instrumentales del lineamiento.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Creación Área Desarrollo Fomento Productivo – Laboral (Articulación Unidades Municipales)
2	Articulación Actores Público - Privados
3	Plan de Fomento de la Empleabilidad Local

17.4. Lineamiento Estratégico N° 4: Desarrollo Urbano - Rural

Lineamiento Estratégico N° 4: Desarrollo Urbano - Rural				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Desigual Desarrollo Urbano - Rural		Equilibrado Desarrollo Urbano - Rural		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Falta de información sobre ofertas de recursos financieros del Estado para inversión pública y privada.	Baja inversión pública y privada en sectores urbanos y rurales en la comuna de Cabrero	Programa de difusión e información respecto de recursos estatales	Mayor inversión pública y privada	Recursos para la Gestión del Área
Falta acceso a salud en sectores rurales	Usuarios rurales no tienen atención en forma eficiente	Postas rurales equipadas y con recursos humanos	Mejor atención en salud rural	Infraestructura y Equipamiento
Déficit de conectividad vial, de comunicaciones, internet, telefonía	Aislamiento geográfico, poco acceso a información, poco acceso a actividades productivas y laborales, migración campo – ciudad.	Programas de mantenimiento de caminos rurales; Incentivar servicios privados de locomoción a sectores rurales; programas de conectividad vial y de comunicaciones	Ciudadanos informados; mejores redes viales; localidades integradas; optimización de recursos; acceso a fuentes financieras y de recursos	Infraestructura y Equipamiento
Falta hospital comunal	Déficit atención en salud, enfermos se trasladan a	Proyecto de Hospital Comunal	Mejor atención en salud a nivel comunal	Recursos para la Gestión del

Lineamiento Estratégico N° 4: Desarrollo Urbano - Rural				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Desigual Desarrollo Urbano - Rural		Equilibrado Desarrollo Urbano - Rural		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
	otras comunas			Área
Falta locomoción a sectores rurales	Dificultades de los usuarios para trasladarse y viajar a la ciudad	Promover un sistema de recorridos de locomoción colectiva rural; mejores caminos. Medios de transporte con destino directo sector Las Encinas y Chillancito desde Cabrero especialmente en verano.	Facilitar el acceso a los habitantes rurales hacia la ciudad	Gestión del Área
Falta mayor conectividad a agua potable rural	Poco desarrollo rural	Proyectos de APR	Mejorar calidad de vida rural	Infraestructura y Equipamiento
Falta de transporte para trabajadores de Monte Águila y otros sectores rurales	Trabajadores sectores rurales limitados para acceder al trabajo	Plan de Transporte _ Ordenanza municipal para medios de transporte	Mejorar el acceso a los lugares de trabajo para el trabajador rural	Gestión del Área
Falta desarrollo de la ruralidad dentro de la ciudad y el sector urbano	Poco desarrollo rural	Banco de proyectos de fomento rural; Importaciones. Programas de Huertos autoconsumo urbano.	Mejorar calidad de vida de habitantes rurales	Gestión del Área
		Varias iniciativas: Reconocimiento de la identidad territorial urbano-rural Uso de tecnologías blandas y Energía Renovable No Contaminante Implementar economías agroecológicas, biodinámicas Modelos de gestión de actividades productivas Ciclovías Electrificación Rural	Potenciar el Desarrollo Rural	Recursos para la Gestión del Área
Falta ordenamiento territorial	Poco desarrollo urbano y rural	Varias iniciativas: PRC con énfasis en estándares habitacionales Definición de diseños arquitectónicos en Ordenanzas Municipales y PRC Implementación de SIG con recursos humanos y equipamiento Revisar PRC o seccional que incorpore proyecto como un Parque Industrial; Sectores habitacionales y otros.		Recursos para la Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 4: Desarrollo Urbano - Rural		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Infraestructura y Equipamiento	3	30 %
Gestión del Área	3	30 %
Recursos para la Gestión del Área	4	40 %
Totales	10	100 %

El concepto de Desarrollo Urbano - Rural que se desprende de este lineamiento excede el marco de la infraestructura, el equipamiento y el mobiliario urbano - rural disponible y de sus posibles déficit; dado a que en rigor, se refiere a la capacidad de contar o disponer de los espacios construidos y/o habilitados para satisfacer las necesidades objetivas y subjetivas de los individuos y grupos sociales, es decir, involucra las esferas psíquicas y sociales que permiten el sano desarrollo físico, biológico, psicológico y social de la persona (Castro, 1999); de ahí su estrecha vinculación con el concepto de calidad de vida.

En consecuencia y en base al análisis gregario de los conceptos señalados en la matriz, existen los siguientes factores asociados para la operacionalización de este lineamiento, a saber:

En primer lugar, el lineamiento apela al objetivo de reducir las brechas estructurales en materias de infraestructura, equipamiento y mobiliario en los sectores urbanos y rurales del territorio mediante la identificación de las necesidades y de las coberturas a implementar respecto de temáticas tales como: soluciones sanitarias, del agua potable y red de alcantarillado, del flujo y carga del transporte, de la demanda por viviendas, áreas verdes, equipamiento comunitario, etc., aspectos todos que constituyen las ideas - fuerza del presente lineamiento con el objetivo final de "apalancar" los recursos externos necesarios.

En segundo lugar, el desarrollo del sector urbano y rural, es entendido como un ámbito cuyo fortalecimiento institucional reside básicamente en la propia gestión del área para la consecución de los objetivos, tales como la elaboración de políticas, de proyectos y de programas adscritas al área.

En tercer lugar, el lineamiento apela a la necesidad institucional de disponer de distintos estudios prospectivos que orienten y permitan la toma de decisiones pertinentes, respecto de la ampliación y mejoramiento de los estándares de cobertura, calidad y mantención de la infraestructura, del equipamiento, del mobiliario y de los servicios estatales básicos, a objeto de integrar al conjunto de los habitantes de la comuna. De manera específica, la actualización del Plan Regulador Comunal (PRC), constituye una prerrogativa técnico - política, al momento de definir el "perfil deseado" del territorio comunal para los próximos 20 años.

Lo anterior permitirá construir e implementar estrategias de desarrollo urbano y rural (políticas, planes y programas) pertinentes.

En consecuencia y desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

N°	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Reducción de Déficit o Brechas Estructurales
2	Fortalecimiento del Área (Apalancamiento de Recursos Externos)
3	Elaboración Política Comunal de Desarrollo Urbano - Rural (PRC)

17.5. Lineamiento Estratégico N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura

Lineamiento Estratégico N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
FALTA DESARROLLO DEL TURISMO, EL DEPORTE Y LA CULTURA		MAYOR DESARROLLO DEL TURISMO, EL DEPORTE Y LA CULTURA		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
No existe Identidad y Patrimonio cultural comunal	Falta de interés para conservar o conocer cultura comunal y patrimonio local	Elaborar y dar a conocer Identidad y Patrimonio Cultural Comunal	Crear Identidad cultural comunal y conocer Patrimonio	Recursos para la Gestión del Área
Falta educación social y escolar	Carencias en educación social y escolar	Mesa de trabajo de Cultura, Deporte y Educación.	Inculcar la educación social y escolar	Gestión del Área
Falta Política comunal de Cultura	Falta de actividades en la comuna	Crear Política Comunal de Cultura	Desarrollo de actividades	Recursos para la Gestión del Área
Ausencia de mirada de trabajo público-privada	Dispersión de acciones, acciones reactivas	Coordinar mesa de trabajo público-privada	Coordinación de acciones	Gestión del Área
Débil aporte municipal	Deficiencia en el desarrollo de actividades	Aumentar recursos. Definir aportes municipales permanentes	Desarrollo de actividades	Recursos para la Gestión del Área
Falta de recursos	Dificultad para realizar actividades	Aumentar recursos. Definir aportes municipales	Más actividades deportivas y culturales	Recursos para la Gestión del Área
Falta de actividades	Poca motivación	Creación de actividades	Mayor motivación	Recursos para la Gestión del Área
Falta Pladetur Plan de Desarrollo del Turismo, Falta política estructural de turismo	No tener las planificaciones anuales	Crear Pladetur Departamento de Turismo y asistencia a capacitaciones y realizar cursos	Existe planificación a través del Pladetur	Recursos para la Gestión del Área
No hay Corporación de Deporte	No tener recursos	Gestionar recursos con una Corporación de Deportes	Realización de actividades	Recursos para la Gestión del Área
Falta Difusión de políticas y planes de cultura, deporte y turismo	Los vecinos no conocen los planes y por lo tanto no participan	Programa de Difusión	Vecinos informados	Recursos para la Gestión del Área
Falta de personal, profesionales y capacitación	Carencia de recursos financieros para contratar personal y asistencia a capacitaciones	Agenciar recursos para personal, profesionales y capacitación	Logro de recursos	Recursos para la Gestión del Área
No existe cultura deportiva en la comunidad	Vergüenza da salir a la calle a realiza deporte tanto individual como grupal	Municipio fomenta la realización de actividades deportivas	Comunidad con cultura recreativa y vida sana	Recursos para la Gestión del Área
Falta de recursos humanos y financieros	Poco desarrollo de actividades	Agenciar recursos, coordinación y gestión	Mayor desarrollo de actividades	Recursos para la Gestión del Área
Deficiente estructura institucional municipal	Falta de actividades en estas áreas y responsables	Gestionar recursos para una mejor estructura municipal	Ejecución de actividades	Infraestructura y Equipamiento
Falta de Política, Planes y Rescate del Patrimonio	Carencia de Plan anual de acción institucional	Elaborar políticas y planes	Orientación Plan de acción claro y definido	Recursos para la Gestión del Área
Falta capacitación	Falta capacitación y apoyo en asesoría	Programas de capacitación	Existencia de capacitación y apoyos técnicos	Recursos para la Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 5: Desarrollo del Turismo, la Cultura y el Deporte		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Recursos para la Gestión del Área	13	81 %
Gestión del Área	2	13 %
Infraestructura y Equipamiento	1	6 %
Totales	16	100 %

El análisis del lineamiento reside en los sectores que lo componen, así:

El Sector Turismo en la comuna, exhibe una potencialidad de desarrollo al momento de definir a Cabrero como un punto de llegada hacia distintos atractivos históricos y naturales con que cuenta la comuna.

En este sentido el desarrollo e implementación del lineamiento apunta principalmente a sentar las bases estructurales e institucionales que permita difundir las fortalezas disponibles, apoyar y orientar a la inversión privada a objeto de brindar servicios de calidad para el turista estacional o transitorio.

Premisa fundamental es el hecho de que el turismo, es una actividad multisectorial que requiere la concurrencia de diversas áreas productivas - construcción, fabricación, servicios, comunicaciones, etc. - y de los sectores públicos y privados para proporcionar los bienes y servicios utilizados por los turistas.

En este sentido, este sector es una palanca que permitiría dar tracción al desarrollo económico local.

Por otro lado, existen prerequisites fundamentales al momento de operacionalizar este lineamiento estratégico y que dicen relación con la creación de las unidades municipales respectivas que generen los estudios necesarios a objeto de diseñar las políticas y planes específicos del área.

También para la implementación de este lineamiento en los sectores de Cultura y Deportes se requiere en primer lugar, establecer estrategias específicas con el fin de cuantificar y cualificar los recursos humanos y materiales necesarios.

El rescate de la historia y patrimonio cultural, el fortalecimiento de las actividades deportivas, el incremento y/o mejoramiento de los recintos deportivos, etc., son factores a implementar para el logro de los objetivos de estos componentes.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

N°	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Elaboración e implementación Plan de Desarrollo Turístico
2	Elaboración e implementación Plan de Desarrollo Cultural
3	Elaboración e implementación Plan de Fomento Deportivo

17.6. Lineamiento Estratégico N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal

Lineamiento Estratégico N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Deficiente Participación Social e Identidad Comunal		Eficiente Participación Social e Identidad Comunal		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Ejecución de iniciativas de inversión sin participación	Proyectos que no resuelven en su totalidad los problemas de la comunidad	Implementar medios reales y formales de participación antes o durante el desarrollo de iniciativas de inversión	Proyectos adecuados a las necesidades de la comunidad	Gestión del Área
No existe un estudio de identidad comunal, patrimonio material e inmaterial	Débil participación e identidad comunal	Estudio de rescate e identificación del patrimonio local comunal	Mayor participación e Identidad comunal	Recursos para la Gestión del Área
Falta de protocolos de participación de los integrantes del Consejo de las Organizaciones de la Sociedad Civil	Integrantes sin una herramienta formal de participación	Elaborar protocolos de participación	Comunidad participativa y empoderada	Gestión del Área
Falta de identidad comunal en general	La comunidad no identifica cuál es su identidad comunal	Estudio o encuesta que identifique la identidad comunal	Identidad comunal identificada y arraigada	Gestión del Área
Deficiente participación comunal e identidad comunal. Falta de información hacia la comunidad	Sociedad civil no está informada por lo tanto no participa	Promover la asociatividad de organizaciones con fines similares. Mecanismos de participación vinculantes: Cabildos, asambleas, consultas ciudadanas, plebiscitos)	Sociedad civil informada y participativa	Gestión del Área
Falta de mecanismos en proyectos participativos	Vecinos no se sienten representados en los instrumentos que deciden los proyectos	Recursos para proyectos participativos	Decisión de la comunidad en proyectos participativos	Recursos para la Gestión del Área
Dirigentes no representan los problemas vecinales	Organizaciones no están representadas en las decisiones de la comuna	Dirigentes deben considerar la opinión de los vecinos para plantearla a las autoridades	Organizaciones representadas	Gestión del Área
Desconocimiento de la comunidad sobre su historia comunal	Ausencia de identidad cultural	Rescate de los elementos identitarios, trabajados con niños y adultos principalmente	Comunidad con identidad clara y participativa	Recursos para la Gestión del Área
Ausencia de mecanismos de participación	Comunidad no empoderada	Aumentar la participación y empoderar a los actores relevantes	Comunidad empoderada. Mejorar los procesos de información y participación	Gestión del Área
Desmotivación de las organizaciones	Falta de participación	Programas de participación y de información comunitaria	Mayor participación	Recursos para la Gestión del Área
Falta desarrollo de liderazgo de las organizaciones	Líderes poco representativos de la comunidad	Programa de formación y capacitación en líderes comunitarios	Líderes representativos	Recursos para la Gestión del Área
Falta de claridad de los lineamientos comunales	Mala planificación comunal	Desarrollo de acciones de planificación Pladeco - PRC	Mejorar planificación comunal	Gestión del Área
Desconfianza en los procesos de participación	Poca participación	Difusión de programas y proyectos Trabajo con la comunidad a través de la metodología de mesas territoriales	Mayor participación	Recursos para la Gestión del Área
Falta de trabajo institucional en terreno y en la	Poca participación, débil información comunal	Programas de trabajo comunitario de sensibilización	Mayor participación e información	Recursos para la Gestión del Área

Lineamiento Estratégico N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Deficiente Participación Social e Identidad Comunal		Eficiente Participación Social e Identidad Comunal		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
comunidad				

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Recursos para la Gestión del Área		
Gestión del Área		
Totales		

Implementar una estrategia de fortalecimiento de la Participación Social, adquiere significancia al momento de articular distintos actores locales, no solo en el entendido de fomentar la participación organizada y estructural sino que también, la participación de la comunidad no organizada para que estos se constituyan en aliados estratégicos al momento de diseñar, implementar y evaluar "in situ" las políticas, planes, programas y proyectos institucionales.

Lo anterior implica otorgar un nuevo significado conceptual a la "Participación Ciudadana" dado el actual contexto histórico, político, económico, tecnológico, de interacción, de integración, de globalización, del avance del conocimiento y de interdependencia del quehacer humano.

En las últimas décadas, el control de la ecuación: Necesidades Satisfechas v/s Necesidades No Satisfechas o Demandas Sociales v/s Oferta Estatal, han configurado, la definición institucional y por ende, las estrategias que ha guiado la interrelación entre municipio y comunidad.

Romper esta concepción subsidiaria, paternalista y clientelista es de vital importancia para la institución municipal como responsable del desarrollo y calidad de vida del conjunto de los habitantes adscritos al territorio comunal.

Por ende, el fortalecimiento de la Participación Social, debe traducirse en la implementación de acciones tendientes a transparentar y fortalecer la gestión municipal en torno a los conceptos de "focalización, eficacia y eficiencia" respecto del uso de los recursos humanos y materiales disponibles.

Lo anterior es importante al momento de explicitar que no todos los municipios cuentan con los recursos necesarios para resolver las problemáticas que afectan a su comunidad.

A su vez, la participación ciudadana sin una "Identidad Comunal" y que no apele y se no se base en el acervo costumbrista, tradicionalista e historiográfico disponible y que implique el hecho de "pertenecer o no", ya sea de manera simbólica o adscrita a un territorio o a una comunidad redundante en la conformación de un sujeto no integrado,

poco solidario, individualista, sin sentido de pertenencia y por ende, aislado del concierto socio económico y cultural que lo rodea.

Por ende, es de importancia estratégica identificar y explicitar el acervo identitario comunal, ya sea aquel que resida en las costumbres locales, en el patrimonio inmaterial y material disponible, pero fundamentalmente, en la "visualización" pasada, presente y futura del ideario de "pertenencia" que el conjunto de los habitantes tiene respecto de Cabrero.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Elaboración e Implementación Política Comunal de Participación Social
2	Elaboración e Implementación Estudio Identidad Comunal
3	Implementación Programa de Fortalecimiento Dirigencial
4	Incorporación TIC´s (Difusión – Información – Convocatorias – Redes Sociales)
5	Estrategia de Implementación Mesas de Trabajo Territorial

17.7. Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal

Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Insuficiente Salud Municipal		Fortalecimiento de la Salud Municipal		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Baja cobertura toma de exámenes Papanicolau en mujeres 25 a 64 años	Riesgo de cáncer cérvico uterino de mujeres 25 a 64 años	Proyecto adquisición de una clínica ginecológica implementada	Mejorar indicadores de cobertura	Infraestructura y Equipamiento
Mala percepción usuaria de la atención de salud en servicio de urgencia	Aumento de reclamos de los usuarios	Diagnósticos de satisfacción usuaria (aplicación de encuestas mensuales)	Disminución de reclamos	Recursos para la Gestión del Área
Malos hábitos en alimentación de escolares	Sobrepeso y obesidad en población escolar (malnutrición por exceso). Enfermedades cardiovasculares	Mesa pública de coordinación entre Educación y Salud en temas alimentarios Programa de capacitación a concesionarios de Kioskos en colegios.	Mejorar hábitos alimenticios en población escolar	Gestión del Área
Alto porcentaje de analfabetismo en población de mayor edad	Descompensación de pacientes con enfermedades crónicas por no leer bien sus recetas y órdenes médicas	Implementar protocolo de pesquisa y derivación a programas de alfabetización (Educación)	Mejora de la comprensión de los usuarios con enfermedades crónicas	Recursos para la Gestión del Área
Falta atención diferenciada e integral a población mayor de 70 años	Aumento de la población mayor de 70 años con dependencia y factores de riesgo	Programa: equipo multidisciplinario exclusivo para atención diferenciada e integral a población mayor de 70 años.	Atención integral y diferenciada a población mayor de 70 años.	Recursos para la Gestión del Área
Filas de madrugada en CESFAM	Insatisfacción usuaria	Proyectos implementación de dos postas en sectores rurales (El Progreso – Los Aromos)	Acreditación sanitaria y de calidad y Satisfacción a usuarios	Infraestructura y Equipamiento
Insuficiencia Modelo de Salud Familiar	Riesgo de incumplimiento de metas y objetivos del	Ejecución Plan de Salud Comunal	Modelo da salud familiar mejorado	Recursos para la Gestión del

Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Insuficiente Salud Municipal		Fortalecimiento de la Salud Municipal		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
	Modelo			Área
Listas de espera en procedimientos quirúrgicos de especialidades (oftalmología)	Problemas de resolutivez y Lista de Espera por procedimientos quirúrgicos oftalmológicos	Proyecto implementación pabellón cirugía menor oftalmología	Disminución lista de espera oftalmológica. Mejorar resolutivez a nivel local.	Infraestructura y Equipamiento
Falta de equipamiento e infraestructura en Postas y CESFAM	Problemas de acceso a atención en sectores rurales	Proyectos ampliación SAPU. Reposición equipamiento postas	Mejor acceso a la salud	Infraestructura y Equipamiento
Falta de hábitos y estilos de vida saludable de la comunidad	Problemas de salud (cardiovasculares), enfermedades crónicas no transmisibles	Plan promoción comunal intersectorial: actividad física; Alimentación saludable; ambientes libres de humo de tabaco; Salud bucal	Mejorar salud en la comunidad	Recursos para la Gestión del Área
Prolongado tiempo de espera en Farmacia	Insatisfacción usuaria	Proyecto Tecnológico Sanitario para entrega expedita de medicamentos: "Dispensador electrónico medicamentos usuarios crónicos)	Mejora satisfacción usuaria Dispensadores electrónicos en funcionamiento	Infraestructura y Equipamiento
		Otras iniciativas: Proyecto de plataforma telefónica para horas médicas (CESFAM) Proyecto Hospital Comunal	Satisfacción usuaria	Infraestructura y Equipamiento

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento Sector Salud Municipal		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Recursos para la Gestión del Área	5	42 %
Infraestructura y Equipamiento	6	50 %
Gestión del Área	1	8 %
Totales	12	100 %

La operacionalización del lineamiento, implica que el sistema comunal de atención primaria de salud debe abordar distintos ámbitos para mejorar cuantitativa y cualitativamente el nivel de resolutivez de las prestaciones médicas y por ende, a satisfacción del usuario, a saber:

En primer lugar, la reducción del déficit en infraestructura y en equipamiento, constituye el principal factor asociado al mejoramiento de la gestión y de las coberturas del sistema de salud a nivel comunal.

En segundo lugar, en el ámbito de la gestión del área se requiere resolver aspectos relacionados con el mejoramiento de la resolutivez, mediante la atracción de recursos económicos: físicos y humanos (sobre todo de especialistas y médicos).

Lo anterior, implica realizar un análisis concreto y exhaustivo respecto de cuáles son las necesidades del sistema de salud comunal, y cuyos resultados a obtener, constituyan una plataforma de negociación con el nivel sectorial y por otro lado, readequen la gestión local en función de metas y coberturas posibles.

Condición "sine quanon" y a modo de factor asociado al éxito de este ámbito, consiste en difundir a los distintos actores locales y sectoriales, los alcances de la implementación del Modelo de Salud Familiar a objeto de acotar y orientar la demanda de los usuarios.

En consecuencia, se requiere implementar estrategias en torno a dos conceptos o ámbitos de influencia:

- a. Respecto de influir en quienes definen el financiamiento del sector y
- b. Respecto de la capacitación, formación y educación de la población comunal en el Modelo de Salud Familiar, cuya concepción teórica – práctica (bienestar biopsicosocial) radica en la "prevención y autocuidado" de la salud.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Mejoramiento Infraestructura y Equipamiento
2	Incremento de los Recursos para la Gestión
3	Mejoramiento Indicadores de Resolutividad

17.8. Lineamiento Estratégico N° 8: Modernización Institucional Municipal

Lineamiento Estratégico N° 8: Modernización Institucional Municipal				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Falta Modernización Institucional Municipal		Fortalecer Modernización Institucional Municipal		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Bajos ingresos municipales (captura)	Déficit presupuestario	Estrategia de captura de recursos financieros: Inspección; Fiscalización; pagos online	Mayores ingresos municipales	Gestión del Área
Funcionarios desconocen servicios institucionales	Cliente, usuario, beneficiario externo es "pinponeado"	Capacitación en servicios institucionales Implementar sistema "triage"	Correcta derivación de Funcionarios en conocimiento de servicios institucionales	Recursos para la Gestión del Área
Falta Política de Recursos Humanos Desconocimiento de normativa sectorial	Funcionarios sin orientaciones Errores en las acciones y pronunciamientos municipales	Elaborar Política de Recursos Humanos de Programa de capacitación funcionaria en normativa y legislación	Funcionarios con buena orientación y con certeza. Funcionarios capacitados y con actuaciones correctas.	Recursos para la Gestión del Área
Procedimientos internos del Municipio con problemas de gestión	Municipio sin certificación en su gestión	Implementar y desarrollar procesos de certificación con proyectos y programas	Municipio con certificación en su gestión	Gestión del Área
Desconocimiento del usuario, cliente, funcionario	Demora en respuestas No hay soluciones concretas	Reuniones, mesas de trabajo, conocimiento de funciones	Satisfacción de los usuarios Respuestas concretas	Gestión del Área

Lineamiento Estratégico N° 8: Modernización Institucional Municipal				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Falta Modernización Institucional Municipal		Fortalecer Modernización Institucional Municipal		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Ausencia de vínculos público-privado	Pérdida de recursos de oportunidades	Mesas de trabajo público-privado	Maximización de recursos	Gestión del Área
Inexistente, modelo de gestión de información (interno-externo)	Demora en respuesta a solicitudes de usuarios/beneficiarios/cliente interno y externo	Estudio para implementar un modelo de gestión de información interoperativo (interno-externo)	Pronta respuesta a requerimientos interno-externo	Recursos para la Gestión del Área
No existe formularios electrónicos para requerimientos	Falta de dinamismo en respuesta a requerimientos	Implementar formulario electrónico y tecnología móvil y autoatención (touch)	Atención dinámica	Recursos para la Gestión del Área
Bajos ingresos en remuneración de funcionarios	Poco compromiso funcionario con el Municipio	Implementar gestión moderna	Mejorar las remuneraciones	Gestión del Área
Ausencia Política de Recursos Humanos	Funcionarios desvinculados, poca pertenencia	Crear e implementar Política de Recursos Humanos	Mejora clima organizacional	Gestión del Área
Atemporal prestación de gestión social	Mala prestación de servicios: usuario, beneficiario insatisfecho	Manual de Procedimientos internos - Gestión Social	Elevar la calidad de vida de usuarios	Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 8: Modernización Institucional Municipal		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Gestión del Área	7	64 %
Recursos para la Gestión del Área	4	36 %
Totales	11	100 %

Este lineamiento constituye un eje operacional de carácter transversal, es decir, que es la totalidad de la institución municipal, la que debe actuar, para implementar el conjunto de las acciones que permitan efectivamente, modernizar la gestión municipal en función de los objetivos del presente Plan de Desarrollo Comunal.

Lograr lo anterior no es una tarea menor; posiblemente las municipalidades, sean una de las organizaciones más variadas y complejas, por lo que modernizar su gestión institucional no es simple y requiere de elementos muy particulares, que logren dar cuenta de las dos funciones básicas a implementar, como lo son: las funciones gubernamentales - administrativas y la de proveer servicios sociales a la comunidad.

Actualmente, la ciudadanía, exige una oferta cada vez más cualitativa y más diversificada por parte de los municipios y espera una atención no sólo eficiente sino también empática y amigable. Lo que se busca es un trato personalizado y que se logre resolver las situaciones que les afectan de manera particular. En este sentido, una identidad corporativa municipal marcada por el sello de la calidad, significa la modificación de varios procedimientos, ya que debe incrementar las competencias de los funcionarios (no sólo técnicas, sino también hábitos y actitudes), actualizar las tecnologías (de trabajo e información) y diversificar la atención de público según grupos de demanda, entre otras. (Reyes; 2007).

La modernización de un municipio enfrenta el desafío de compatibilizar el modelo de agregación de valor, exigido por la ciudadanía y el modo de organización operativa, para cumplir de mejor manera, las funciones que por ley se le han asignado.

Replantearse y flexibilizar la organización interna en pos de dar respuesta a las múltiples demandas constantes de la comunidad, es un desafío para su gestión interna, pues las municipalidades no son entidades que puedan cerrar sus puertas para idear un modelo óptimo de funcionamiento; por el contrario cualquier iniciativa en esta dirección debe ser aplicada sobre la marcha.

La elaboración del PLADECO, es posiblemente una de las pocas oportunidades que tienen los municipios de mirarse integralmente y detectar las áreas que requieren mayor eficiencia y visualizar una reorganización interna, pues el Plan supone modificar algunas rutinas y formas habituales de actuar en función de dar respuestas a las necesidades y demandas de sus habitantes. Es claro que a los municipios, se le exige más que a otras organizaciones, se les impone estándares comparativos con el sector privado, cuando no disponen ni de las flexibilidades ni de los recursos que les permitan competir en igualdad de condiciones. Aun así, el juicio público que redundará en una evaluación en primer lugar, de carácter político y en segundo lugar, de carácter técnico, tiene que ver con que para muchos ciudadanos la Municipalidad o más bien los servicios que dependen de ésta, son la única posibilidad real de vincularse con los organismos estatales para la resolución de sus problemáticas individuales. Esta proximidad al ciudadano, que en el caso de Cabrero, ha sido tradicionalmente muy estrecha obliga a mejorar permanentemente los estándares de desempeño institucional, en un ambiente de confiabilidad, transparencia, participación y eficiencia.

Por ende, para que el Plan de Desarrollo Comunal, sea un instrumento que efectivamente pueda guiar las acciones del municipio, se deben abordar aspectos tales como el perfeccionamiento de los procesos administrativos internos, de la internalización de nuevas tecnologías de información, de optimizar la relación con los usuarios y contribuyentes mediante control de satisfacción de usuarios, del desarrollo de los recursos humanos y del mejoramiento en la captación de recursos de origen local, regional, sectorial y privado entre otros, para constituirse en un aporte a la razón de ser de un municipio dinámico, eficiente y proactivo, capaz de integrar el bienestar social, económico y cultural de la población.

Desde el punto de vista de la modernización es importante considerar la aplicación de algunos principios y medidas que se desprenden de la teoría administrativa de las entidades públicas. Estas tienen por finalidad desarrollar un esquema de administración eficiente que mejore y tienda a disminuir los errores en los procesos que cotidianamente se aplican en la Municipalidad. Se trata de criterios básicos que deben ser aplicados al momento de actualizar la asignación de funciones en la estructura, el rediseño de procesos y la descripción de procedimientos, a saber:

- a. **Asignación de Funciones con criterio de homogeneidad:** Para que exista la más estrecha relación entre las unidades existentes y las funciones de carácter complementario y de cuya coordinación dependen la eficiencia y eficacia en el logro de los objetivos propuestos. Esto también requiere de un proceso continuo de capacitación y perfeccionamiento del personal así como de readecuación de los instrumentos de evaluación funcionaria, cuya pertinencia y orientación, sea en función de objetivos de desempeño y/o metas institucionales.

- b. **Unidad de Mando:** Es decir que las funciones homogéneas cumplidas por distintas unidades sean coordinadas, orientadas y supervisadas por una estructura única que haga efectiva la complementariedad ya aludida.
- c. **Economía en la Administración:** Esto es que la estructura que se ponga en funcionamiento procurará evitar las duplicidades, superposiciones e interferencias entre las funciones correspondientes a las distintas unidades de la estructura.
- d. **Descentralización de la Gestión:** Algunos ámbitos de decisión y gestión pueden ser delegados a las unidades intermedias, aun cuando el Alcalde dispone para el apoyo de su gestión del Cuerpo Directivo y los equipos; muchas veces existen decisiones que pueden ser tomadas a nivel intermedio, cuestión que podría agilizar el funcionamiento de la institución. En este sentido la agrupación por áreas de gestión, ligados a los Lineamientos Estratégicos del presente PLADECO, puede ser una posibilidad para acercar las decisiones a donde se encuentran los problemas o trabas de funcionamiento, implementando un sistema de delegación de facultades, para agilizar los procesos que se relacionan con cada línea estratégica del Plan.
- e. **Interdependencia de las Instituciones Jurídicas - Municipales:** Pues siendo el municipio de Cabrero, por su tamaño, carenciado en varios aspectos, requiere de la participación de equipos multisectoriales que miren la realidad desde ángulos y técnicas diferentes. Es esencial producir este alineamiento entre las distintas estructuras y funciones para dar cumplimiento al Plan.
- f. **Conducción Participativa:** Considerando que el desarrollo comunal no es de responsabilidad única y exclusiva del municipio, como tampoco constituye una carga privativa del Alcalde ni de la Administración Municipal o Secretaria Comunal de Planificación, es necesario que la institución, en su totalidad, se comprometa en el mejoramiento continuo de la organización y con los contenidos del PLADECO.
- g. **Coordinación Instrumental:** Se trata de dar la máxima eficiencia en el uso de los recursos, lo cual obliga a establecer formalmente mecanismos para optimizar el funcionamiento de la organización, incluyendo los procesos de control, de auditoría preventiva y de evaluación de las acciones en base a los instrumentos que orientan el funcionamiento municipal como son el PLADECO, el Presupuesto Municipal, el PADEM, el Plan de Salud, etc.

Otro aspecto que requiere de mayor desarrollo son las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC's) al interior de la organización ya que existen una serie de procesos que se efectúan manualmente, pudiendo estar automatizadas; al respecto es importante no sólo agregar nuevas tecnologías sino que estas tengan un estándar similar en el conjunto de funciones, de manera que la totalidad de los subsistemas se puedan interrelacionar. Ampliar los servicios web, los sistemas de información y en general incrementar el nivel de tecnología requiere tener un Plan Informático que permita programar los procesos de internalización tecnológico y su utilización.

En materia de recursos humanos, es deseable disponer de una política de manejo y gestión, para asignar las cargas de trabajo en función de la distribución del personal en la estructura. Es frecuente que unidades que tienen alta demanda no cuenten con la suficiente dotación de personal, lo que redonda muchas veces en la eficacia y eficiencia de la función, al no poder responder a tiempo. Esto lesiona muchas veces la imagen y la visión de los usuarios. Para ello se requiere diseñar una "Política de Recursos Humanos" en donde el funcionario sea capacitado constantemente en distintas materias y funciones, de modo que el escaso recurso humano disponible, adquiera un conocimiento multifuncional, permitiendo distribuir y redistribuir operacionalmente al personal en función de demandas y requerimientos internos y externos estratégicos como emergentes.

Por ende, el mejoramiento de la gestión, implica integrar en forma permanente, opciones de capacitación y perfeccionamiento para el conjunto de los funcionarios. La capacitación para que sea aliada de la gestión, es la que se imparte luego de un acucioso examen de las necesidades de formación de acuerdo a las funciones que cada funcionario desempeña de acuerdo a la norma pero también según necesidades operacionales (para el ascenso, para mejorar el desempeño del cargo y para la formación complementaria profesional, para el sistema de incentivos, etc.), para esto es necesario generar una oferta diferenciada según se trate de los distintos tipos de capacitación en función de los objetivos de desarrollo comunal. Lo más relevante, de acuerdo a las tendencias actuales, es poder identificar las competencias ocupacionales presentes en la planta de funcionarios y establecer las brechas respecto del ideal requerido para el manejo de técnicas, actitudes y habilidades por cada unidad municipal, efectuando un programa de capacitación de acuerdo a dichos requerimientos.

Otro aspecto muy sensible a las necesidades de los funcionarios, es el disponer de un mayor marco de beneficios, prestaciones e incentivos que busquen un mejor bienestar de ellos y su entorno familiar. Es común, la situación que muchos funcionarios que trabajan asignando beneficios a la comunidad, tengan una situación familiar también deprivada. Fortalecer los servicios de bienestar, establecer incentivos económicos y/o de formación para los funcionarios en base a metas de desempeño o Programas de Mejoramiento de la Gestión (PMG), adquiere significancia al momento de retribuir individual o colectivamente, el logro de los objetivos de desarrollo comunal.

Otro tema sensible y esencial para el funcionamiento del municipio y para las opciones de financiar las medidas propuestas en el Plan, es la generación de más y nuevos recursos propios permanentes (contribuciones y derechos). En esta línea se sugiere adoptar medidas que permitan una permanente revisión de los derechos establecidos en la ordenanza local, ajustando sus costos para evitar subsidios involuntarios, además de definir nuevas áreas susceptibles de ser integradas a la base de recursos tributarios de la comuna (ej.: ordenanza de extracción de residuos domiciliarios; catastro de propaganda y publicidad, concesión de BNUP y Municipales, fiscalización en terreno, etc.).

Como corolario, es importante señalar que para el fortalecimiento y modernización institucional municipal", el 64% de los medios o soluciones propuesto por los asistentes al taller de marco lógico, consisten en acciones ligadas fundamentalmente a la dimensión analítica "Gestión del Área", es decir, que para la implementación de estas acciones no se requieren de mayores recursos económicos.

En consecuencia, del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

N°	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Elaboración e Implementación de Política de Recursos Humanos
2	Elaboración e Implementación de Instrumentos de Gestión y Evaluación Interna
3	Incorporación Nuevas Tecnologías de la Información (Plan de Desarrollo Informático)
4	Incremento de los Recursos Propios

17.9. Lineamiento Estratégico N° 9: Desarrollo Medio Ambiental

Lineamiento Estratégico N° 9: Desarrollo Medio Ambiental				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Desigual Desarrollo Medio Ambiental		Equilibrado Desarrollo Medio Ambiental		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Espacios públicos con bajo indicador de áreas verdes por habitante	Malas condiciones de vida de la población	Implementar y rescatar los espacios públicos aumentando la superficie en m2 de áreas verdes	Mejores condiciones de vida para la población	Infraestructura y Equipamiento
Ineficiencia energética, necesidad de mesas de trabajo	Contaminación ambiental y descoordinación de acciones ambientalistas	Estudio auditoría ambiental de emisiones atmosféricas	Plan de descontaminación atmosférica PDA para el territorio comunal con normas de emisión y normas de calidad del aire.	Recursos para la Gestión del Área
Contaminación atmosférica en territorios urbanos y semiurbanos de la comuna	Enfermedades respiratorias agudas y aumento de enfermedades cardiovasculares	Programas de Educación ambiental	Comuna no contaminada	Recursos para la Gestión del Área
Inefectiva educación ambiental	Prácticas ambientales deficientes	Programas de Estudios con énfasis medioambiental (Cultura, Formación, Familia)	Prácticas efectivas en medioambiente	Recursos para la Gestión del Área
Inadecuado uso del recurso agua en la comuna	Estrés hídrico afecta a comunidades y áreas productivas	Estudio caracterización recurso agua en la Comuna	Plan de manejo ambiental que mejora la sostenibilidad del recurso agua en el territorio comunal	Recursos para la Gestión del Área
Falta de inversiones económicas en el cuidado del medioambiente	Falta de recursos para mejorar y cuidar el medioambiente	Programa de inversiones participativas en medioambiente	Recursos disponibles para invertir en medioambiente	Recursos para la Gestión del Área
Falta autocuidado en la población en temática medioambiental	Malas condiciones de vida que afectan la buena salud	Programa de sensibilización a la población para autocuidado a las familias	Familias capacitadas en autocuidado	Recursos para la Gestión del Área
Falta de protección a la población por malas condiciones ambientales relacionadas con manejo de residuos sólidos domiciliarios (RSD)	Mala disposición y acopio de RSD	Existencia de Plan de Manejo de Residuos Domiciliarios	Existe Plan de Manejo de Residuos Sólidos	Gestión del Área
Carencia de sistema de agua segura en sectores rurales y periféricos urbanos	Exposición de la población de sectores periféricos y rurales a enfermedades entéricas	Proyectos de mejoramiento Potable Agua	Existencia de agua segura	Infraestructura y Equipamiento
Plan Regulador Comunal no	Desorden territorial	Plan Regulador actualizado	Ordenamiento territorial	Recursos para la Gestión del

Lineamiento Estratégico N° 9: Desarrollo Medio Ambiental					
RESULTADOS DEL TALLER					
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS			DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Desigual Desarrollo Medio Ambiental		Equilibrado Desarrollo Medio Ambiental			
Causas	Efectos	Medios	Fines		
actualizado				Área	
Inexistencia de contenedores para diversos residuos	Comuna desordenada y contaminada	Instalación de contenedores	Comuna ordenada, aseada y no contaminada	Infraestructura y Equipamiento	
Inexistencia de políticas medioambientales comunales	Falta de regulación	Definición de Políticas ambientales	Existe regulación y control ambiental	Gestión del Área	
Falta de conocimiento y participación y compromiso con el cuidado del medioambiente	Comuna contaminada	Programas de educación ambiental	Comuna ambiental y segura	Recursos para la Gestión del Área	
Ausencia de una política ambiental participativa	Descontrol y desregulación en el desempeño ambiental de la comuna	Proceso participativo para la generación de una política ambiental	Política ambiental y Plan de gestión ambiental comunal de carácter participativo	Gestión del Área	

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 9: Desarrollo Medio Ambiental		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Gestión del Área	3	21 %
Recursos para la Gestión del Área	8	57 %
Infraestructura y Equipamiento	3	21 %
Totales	14	100 %

Desde el ámbito de la gestión, el fomento de un medioambiente saludable, es un contenido que debe ser integrado en la totalidad del quehacer de los servicios municipales, donde cada uno hará su aporte de acuerdo a su especificidad.

En este sentido, la necesidad de fortalecer la Unidad Medio Ambiental con su respectivo reglamento en el municipio, aparece como una condición básica para operacionalizar este lineamiento.

Por otro lado, existen sectores o unidades municipales asociadas a la implementación de este lineamiento. A modo de ejemplo, el sector educación tiene un rol fundamental en materia de la creación de conciencia y difusión para un entorno comunal y barrial saludable, integrando y desarrollando masivamente (hacia todas las comunidades educativas) contenidos formativos de conciencia energética, de cuidado doméstico de los recursos, del reciclaje, etc.

El sector educación, es vital al momento de generar conciencia en los distintos niveles de educandos, sobre el respeto, la defensa y la protección del medio ambiente, debiendo ser un objetivo transversal en las políticas y planes educacionales, así como un objetivo rector y transversal en el Plan Educativo Institucional Comunal y en los PADEM de cada establecimiento educacional.

En otra dimensión y en términos paliativos e inmediatos, es esencial diagnosticar los lugares (puntos) con mayor concentración de contaminantes, tales como la combustión de vehículos motorizados, del ruido ambiental, de plagas, de microbasurales, asumiendo estos temas desde la óptica de la prevención y mitigación de problemáticas medioambientales generales de la comuna y de manera específica, en los barrios.

Por otro lado, la necesidad de que la comunidad participe activamente en la protección del medio ambiente, también es un ámbito a considerar para alcanzar mayores niveles de involucramiento ciudadano.

También, es fundamental la elaboración de una política comunal medioambiental, en donde se establezca concretamente, las condiciones de instalación y funcionamiento de empresas, en el sentido de que estas, deben resguardar su actividad productiva en base a estándares de control y mitigación de impacto ambiental. Lo anterior implica la estrecha vinculación que debe existir entre la Política Medioambiental y el Plan Regulador Comunal.

Independientemente de lo anterior, una gestión institucional de carácter innovador respecto de este lineamiento, implica el que se promueva y fortalezca, el uso de tecnologías no contaminantes en las distintas actividades cotidianas de la vida de la comuna.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Fortalecimiento Unidad Medio Ambiental
2	Elaboración e Implementación Política Medioambiental Comunal
3	Involucramiento Ciudadano y Coordinación Intersectorial

17.10. Lineamiento Estratégico N° 10: Desarrollo Social

Lineamiento Estratégico N° 10: Desarrollo Social				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Débil/Deficiente Desarrollo Social		Fuerte/Eficiente Desarrollo Social		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Inexistencia de red institucional de apoyo a la infancia	Población sin atención; Traslado a otras comunas con el consiguiente costo económico para la atención; Deserción de usuarios en programas de atención	Acceso a programas u oferta del Sename	Atención en coordinación con programa para atención integral de la familia	Recursos para la Gestión del Área
Demora en gestión interdepartamental o direcciones municipales	Incumplimiento de plazos; Hacer y rehacer documentos	Manual de procedimientos de Plazos máximos Sistema de seguimiento de correspondencia y documentos	Gestión efectiva y eficiente Cumplimiento de plazos Buena evaluación y gestión de programas y Municipio	Recursos para la Gestión del Área
Poco material bibliográfico para estudiantes de educación superior y que estudian fuera de la comuna, debido a los pocos recursos o beneficios con los	Que los estudiantes no puedan acceder a su Biblioteca local y tengan que acudir a otras o quedándose en su lugar de estudio, a lo que también se ven sometidos en el gasto económico,	Acceder a proyectos, los cuales podrían entregar los recursos necesarios para la adquisición de material bibliográfico u otros recursos para implementar biblioteca	Atención y satisfacción de la demanda bibliográfica de los estudiantes y usuarios	Recursos para la Gestión del Área

Lineamiento Estratégico N° 10: Desarrollo Social				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Débil/Deficiente Desarrollo Social		Fuerte/Eficiente Desarrollo Social		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
que se cuenta como Biblioteca Municipal	pasajes, colación. Etc. Que muchas veces cuentan con los recursos limitados.			
Falta de espacios para el desarrollo de las expresiones artísticas	No existen actividades de desarrollo cultural, lo existente es insuficiente	Proyectos de nuevos espacios para actividad artística; artesanos; músicos; pintores, etc.	Expresiones artísticas reconocidas por la comunidad entregando espacios y oportunidades para su expresión	Infraestructura y Equipamiento
Limitación para realizar visitas domiciliarias que permitan constatar en terreno de forma rápida y efectiva alguna determinada situación social familiar. Descontento del usuario	Insatisfacción del usuario al no recibir visitas o que éstas sean realizadas con demora. Profesional; escasos medios de verificación.	Aumentar número de móviles (camionetas) y cumplir la programación y calendarios de usos vehiculares	Constatar en terreno en forma rápida y efectiva las situaciones sociales	Infraestructura y Equipamiento
Carencia, déficit de viviendas	Hacinamiento de las familias	Mayor difusión de las viviendas sociales por parte de la EGIS municipal	Evitar familias de allegados	Recursos para la Gestión del Área
Asistencialismo (Canastas familiares, pago servicios básicos, medicamentos, pasajes)	Que las familias no buscan empleo, ya que el Municipio supe sus necesidades	Proyecto de superación de la pobreza, a través de capacitaciones y/o nivelación de estudios	Que cada familia salga adelante dignamente y con sus medios	Recursos para la Gestión del Área
Falta de personal y profesionales para atender las necesidades comunales; trabajo con grupos vulnerables; con mujeres; jóvenes, infancia	Grupos prioritarios y vulnerables sin atención social; Sobre carga laboral; Oferta estatal y privada desaprovechada	Aumento de personal (Política de RRHH) Postulación de proyectos y/o Programas para obtención de recursos	Equipo potenciado para atender grupos vulnerables y comunidad en general	Recursos para la Gestión del Área
Déficit de agua sector rural	Mínimo desarrollo de los cultivos y menor ingreso monetario familiar.	Articulación a proyectos de riego y tramitación de derechos de agua	Optimización del agua de riego para tener un adecuado desarrollo de los cultivos y con esto obtener un mejor precio de los productos	Gestión del Área
Falta de agilización de la gestión interna y atención de usuarios	Usuarios molestos. Incredulidad de la gestión	Instalar un sistema de atención que filtre y derive de forma eficiente a los distintos departamentos	Agilización de la atención Usuarios Satisfechos	Recursos para la Gestión del Área
La población no se informa de los talleres deportivos que se ejecutan y no realizan actividad física	Baja cultura deportiva comunal, no se atreven a realizar deporte individual y grupalmente	Como departamento de deporte acercarnos a la comunidad e incentivarlos a realizar actividades físicas y deportivas, vida sana.	Población con mayor cultura deportiva	Recursos para la Gestión del Área
Falta de profesionales del área social que atiendan en terreno las necesidades de las personas para una buena distribución de los recursos. Falta de un	Mala distribución de los recursos Profesionales con alta demanda de trabajo	Recursos Programas que mejoren la gestión respecto a la entrega de recursos Modificar Política de Contratación de profesionales Reglamento que regule entrega de ayuda social	Suficiente y adecuado número de profesionales Usuarios más satisfechos	Recursos para la Gestión del Área

Lineamiento Estratégico N° 10: Desarrollo Social				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Débil/Deficiente Desarrollo Social		Fuerte/Eficiente Desarrollo Social		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
reglamento que regule ayuda social				
Falta de recursos tanto económicos y humanos para enfrentar la demanda espontánea de los usuarios respecto a una ayuda social	Usuario descontento	Programas enfocados en ver la importancia de la participación de las personas	Usuario conforme	Recursos para la Gestión del Área
Baja participación de la comunidad en proyectos, programas a lo largo de la realización de éstos	Que los programas, proyectos no den los resultados esperados y no cumplimiento de los objetivos	Utilizar instrumentos y/o métodos a aquellos establecidos por la normativa (FPS). Ejemplo; visita domiciliaria Mejora el instrumento utilizado para la focalización (FPS)	Obtener buenos resultados de los programas y proyectos	Gestión del Área
Desfocalización de los subsidios habitacionales	Viviendas sociales arrendadas Desconfianza por parte de la población hacia los procesos de postulación de viviendas Mayor permanencia de las familias en situación de pobreza	Mayor control y seguimiento a beneficios	Mejor focalización de los subsidios habitacionales	Gestión del Área
Espacio físico inadecuado para realizar funciones laborales Falta de recursos humanos	Sobrecarga laboral Hacinamiento del personal Atención deficiente a los usuarios	Reubicación del equipo de trabajo en dependencia física adecuada Contratación de nuevos profesionales (solicitud a FOSIS/municipalidad)	Profesionales desarrollando su trabajo de manera eficiente Usuarios recibiendo atención adecuada	Infraestructura y Equipamiento
Bajo porcentaje de universo encuestado a nivel comunal con la FPS.	Miedo del usuario-cliente-beneficiario a perder los beneficios que otorga el Estado Miedo a ser encuestado por el nuevo instrumento de FPS	Interés de la población. Eliminar ficha antigua	Toda la población encuestada	Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 10: Desarrollo Social		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Gestión del Área	4	24 %
Recursos para la Gestión del Área	10	59 %
Infraestructura y Equipamiento	3	18 %
Totales	17	100 %

El Lineamiento apunta al trabajo directo que realiza el área social del municipio con las familias y la comunidad de Cabrero en pos de canalizar las políticas estatales de protección, fomento y desarrollo de las personas.

El objetivo general es alcanzar un "Fuerte y/o Eficiente Desarrollo Social" cuyos aspectos centrales a implementar residen en incrementar el acceso a los beneficios estatales por parte de la ciudadanía y por ende, de los medios de difusión, de

canalización de demandas con su respectivo monitoreo y seguimiento de la solución establecida y su correspondiente información al usuario.

El concepto de base que reside en este lineamiento estratégico es la "focalización e intervención integral de los programas del área", respecto de las familias o personas (en condición de vulnerabilidad) y cuyo impacto cuantificable y medible, implique un cambio de las condiciones de vida de estos beneficiarios.

No basta sólo la asistencialidad, ya que esta sólo "sostiene" las condiciones actuales de vida del beneficiario evitando un mayor deterioro, sino que es necesario implementar medidas "intervinientes, profundas y gravitantes" que permitan en el corto o mediano plazo, su plena inserción en la dinámica económica - productiva comunal y/o provincial.

En este sentido, la esencia de este lineamiento (Desarrollo Social), consiste en la articulación instrumental de los programas del área respecto de un beneficiario en específico y donde cuya intervención acotada, estrecha (*vis a vis*) e integral, signifique en el corto o mediano plazo, sentar las bases que permitan a este beneficiario "articular o re-articular" los medios o soportes para su movilidad social. Esto redundaría en los siguientes resultados respecto del beneficiario, a saber:

- a. Cambiar su condición o estadio de necesidad de origen y que constituyen las variables de su condición de beneficiario del sistema de protección social.
- b. Influir positivamente en su entorno inmediato, sobretodo en su grupo primario o familiar y
- c. Desde el plano instrumental - institucional, constatar finalmente que el beneficiario se constituya en un "no sujeto" de las políticas públicas de protección y subsidiaridad estatal, cuya dinámica permitiría a otras personas, que así lo requieran, acceder a los beneficios sociales.

En consecuencia, para alcanzar los resultados señalados, es fundamental la vinculación del área social con los sectores de la salud, la educación y desarrollo económico - productivo, como partes esenciales de una estrategia de inclusión y protección social y de la generación de capital humano de carácter competitivo, ya que el primero, debe brindar los soportes biopsicosociales para el conjunto de la población comunal, el segundo, debe generar e instalar en las cohortes educacionales, el conocimiento societal pertinente en base a la tecnología disponible y los aprendizajes sociales de manera competitiva respecto del concierto económico - productivo provincial, regional y nacional y el tercero debe generar las condiciones o nichos de mercado laboral para la empleabilidad.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprenden los siguientes Objetivos Estratégicos u Operacionales, a saber:

N°	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Implementación Sistema de Atención, Seguimiento de Demandas y/o Solicitudes de Usuarios
2	Coordinación Intersectorial Institucional

17.11. Lineamiento Estratégico N° 11: Desarrollo de los Servicios

Lineamiento Estratégico N° 11: Desarrollo de los Servicios				
RESULTADOS DEL TALLER				
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
Insuficiente Desarrollo de los Servicios		Suficiente Desarrollo de los Servicios		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Falta de mano de obra calificada	Bajos sueldos, desempleo local, baja productividad	Incentivar la Inversión en Educación Superior	Mano de Obra calificada, más empleo	Gestión del Área
Mala calidad de los servicios Hoteleros (Alojamiento- Restaurant- Cajero bancario), esparcimiento	Pérdida de oportunidades para el desarrollo del comercio y hotelería	Incentivar el desarrollo de servicios de Hotelería de mejor calidad	Aumento de las ventas en el comercio local	Gestión del Área
Falta calidad de transporte urbano (frecuencia, recorrido, maquinarias)	Demora de los recorridos, impuntualidad	Propuesta de ordenanza local	Optimizar el servicio de transporte	Gestión del Área
Falta de un barrio cívico	Desorden en el emplazamiento de los servicios públicos	Definir barrio cívico en el plano regulador	Optimizar el tiempo de los usuarios para realizar los tramites	Gestión del Área
Desorden en el uso de vías de tránsito local	Deterioro en las calles, inseguridad, ruidos molestos, contaminación, obstaculización del Tránsito	Estudio vial de un sistema que incluya (vías exclusivas, parque, reglamentación, etc.)	Ordenamiento vial	Recursos para la Gestión del Área
Déficit en lugares de esparcimiento público	Mala calidad de vida	Proyectos de espacios Público - Privado	Mejorar la calidad de vida	Infraestructura y Equipamiento
Salud de especialidades deficitaria	Derivación a otros centros por servicios de salud	Gestión por servicios de especialidades en Salud	Mejorar la atención de salud en Cabrero	Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico N° 11: Desarrollo de los Servicios		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Gestión del Área	5	71 %
Recursos para la Gestión del Área	1	14 %
Infraestructura y Equipamiento	1	14 %
Totales	7	100 %

El lineamiento dice relación con los servicios (públicos y/o privados) que dispone un territorio, ya sean estos de índole previsional, comercial, de banca, de negocios, de educación, de salud, culturales, de recreación, etc., y que dada la propia existencia y diversidad de estos servicios, incrementa la accesibilidad de los usuarios, reduce sus costos de desplazamiento, lo cual redundará en una mejor calidad de vida.

La implementación del lineamiento consiste en incrementar, en primer lugar, los servicios que la propia nomenclatura administrativa del Estado dispone y en segundo lugar, los que cuenta u oferta el sector privado.

En este sentido, generar convenios de colaboración para construir, habilitar y/o mejorar la infraestructura asociada, así como de disponer recursos para la gestión del área, son fundamentales al momento de operacionalizar este lineamiento en función del concepto de que Cabrero se constituya en una comuna que cuente con "Servicios Logísticos", tal como lo expresa su Visión de Futuro deseada.

Por ende, el lineamiento establece la necesidad de que el municipio realice gestiones con los distintos sectores a objeto de instalar y/o fortalecer los servicios públicos más requeridos por la comunidad, tales como Correos de Chile, INP, SII, Banca, etc., así como de dotar de la infraestructura y el equipamiento necesario para atraer la inversión de carácter privado, ya sean estos, servicios educacionales, de salud, de formación educacional, de comercio, de hospedaje, etc., etc. etc.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprende el siguiente Objetivo Estratégico u Operacional, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Coordinación e Implementación Servicios Públicos y Privados

17.12. Lineamiento Estratégico Nº 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer

Lineamiento Estratégico Nº 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer				
RESULTADOS DEL TALLER				DIMENSIÓN ESTRUCTURAL ASOCIADA AL MEDIO / SOLUCIÓN
ÁRBOL DE PROBLEMAS		ÁRBOL DE OBJETIVOS		
Invisibilidad del Rol de la Mujer		Fortalecimiento Rol de la Mujer		
Causas	Efectos	Medios	Fines	
Machismo presente en la comunidad de Cabrero	Mujer no participa de la toma de decisiones	Programas de promoción y liderazgo de la mujer	Mayor participación femenina en la toma de decisiones	Recursos para la Gestión del Área
Poder económico en manos de los Hombres	Dependencia del proveedor único que es el Hombre	Programas de inserción laboral y/o actividades productivas individuales	Mujeres emprendedoras y autónomas económicamente	Recursos para la Gestión del Área
Baja autoestima en la mujer	Inseguridad para realizar emprendimientos o innovaciones	Programas de promoción y autoestima de la mujer	Mayor seguridad para emprender	Recursos para la Gestión del Área
Dependencia de la mujer por tenencia de la tierra en manos de los hombres	Dificultad para ingresar a mercados productivos	Programas de capacitación en apertura de mercados e innovación	Autonomía económica de la mujer	Recursos para la Gestión del Área
Falta de oportunidades por dificultad en los desplazamientos	Problemas para difundir sus productos o adquirir conocimientos	Programas de difusión interno (Municipal) y externos respecto a la oferta pública de fomento y promoción de la mujer	Mejor información, acceso a mercados	Recursos para la Gestión del Área
Insuficiente cobertura de los programas sociales destinados a las mujeres	Demanda no satisfecha	Ampliar oferta programática del Sernam y Municipio. Proceso continuo	Demanda satisfecha	Gestión del Área
		Otras iniciativas: Ampliar oferta de subsidios destinados a mujeres jefas de hogar Programas de difusión; Web, radios, hitos importantes, programas de fomento, concursos	Mejorar apoyo a la mujer en la comuna	Recursos para la Gestión del Área

Tabla: Principales Conceptos Asociados

Lineamiento Estratégico Nº 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer		
Dimensión Estructural (Conceptos Asociados)	Representación Estadística de los Conceptos Asociados	
	Frecuencia	%
Gestión del Área	1	14 %

Recursos para la Gestión del Área	6	86 %
Totales	7	100 %

Este lineamiento expresa la voluntad política, técnica y social del conjunto de los actores locales de Cabrero en torno a señalar de manera explícita, el necesario fortalecimiento del rol de la mujer en el concierto del desarrollo comunal.

Por ende, el hecho de diseñar e implementar proyectos, planes, programas y políticas comunales, implica y obliga a establecer, desde la mirada gubernamental, el concepto de que toda estrategia de desarrollo, debe contener e incorporar el enfoque de género, ya sea este para su concepción, como en su ejecución.

Desde el análisis estructural del presente lineamiento se desprende el siguiente Objetivo Estratégico u Operacional, a saber:

Nº	Objetivos Estratégicos u Operacionales
1	Coordinación e Implementación Servicios Públicos y Privados
2	Incorporación de Actores Locales Femeninos en el Diseño y Ejecución de Políticas Públicas

18. Relación entre Los Lineamientos Estratégicos Comunales y la Estrategia de Desarrollo Regional (EDR) de la Región del Bío – Bío 2008 - 2015

Existe la necesidad de que los distintos instrumentos de planificación de carácter estatal, ya sean estos de nivel central, sectorial, regional o local “conversen, dialoguen y se articulen sinérgicamente” en función de explicitar y establecer metas pertinentes y a la vez, compartidas para el impulso de estrategias de desarrollo.

En este sentido, el ejercicio consiste en establecer las relaciones y sintonías instrumentales que tiene el presente Plan de Desarrollo Comunal de Cabrero 2014 – 2017 con la EDR de la Región del Bío - Bío 2008 – 2015.

La EDR de la Región del Bío - Bío para el periodo 2008 - 2015, establece los siguientes Lineamientos Estratégicos a saber:

Lineamiento Estratégico N° 1: Crecimiento económico, diversificación y mejoramiento de la competitividad regional, generando empleos de calidad en pro del desarrollo y la equidad social.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Fortalecimiento del aparato productivo, la competitividad regional y la generación de valor agregado regional.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Reducción de impactos de la actividad productiva sobre el medioambiente y explotación sostenible de ventajas comparativas.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Incremento de la inserción productiva regional en los flujos de comercio internacional.

Lineamiento Estratégico N° 2: Relación armónica con el medioambiente, uso sustentable de los recursos naturales y del potencial energético y protección de la biodiversidad.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Promover el manejo y uso sostenible de los recursos naturales regionales, a través del fortalecimiento de la institucionalidad ambiental y la generación de instancias de información, participación y decisión ciudadana en la gestión ambiental regional.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Fomentar el uso eficiente de la energía con focalización en la incorporación de energías renovables y no convencionales, de bajo impacto ambiental.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Generar espacios y condiciones de habitabilidad que promuevan una armonía entre la ocupación del territorio y su medioambiente, preservando la salud y calidad de vida de la población.

Lineamiento Estratégico N° 3: Educación de calidad al servicio de las personas, la movilidad social, la competitividad económica y la participación democrática ciudadana.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Mejoramiento de la educación pública, con alta pertinencia territorial, identitaria, ciudadana y global, que promueva el reconocimiento, aceptación y valoración de la diversidad regional.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Fomento de la formación técnico profesional, promoviendo la capacitación y la certificación de competencias laborales.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Incremento de información estratégica del sistema educativo regional, que permita su evaluación y perfeccionamiento sistemático y continuo.

Lineamiento Estratégico N° 4: Ciencia, tecnología e innovación para una economía regional dinámica y competitiva, para el desarrollo social y para la prevención y mitigación de riesgos naturales y antrópicos.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Generar conocimiento de las aptitudes y condiciones regionales para un desarrollo científico tecnológico con pertinencia territorial.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Incrementar la capacidad regional en investigación, ciencia y tecnología, mediante una política regional orientada a consolidar la base tecnológica regional.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Fomentar el acceso y transferencia de los avances científicos tecnológicos para el sistema productivo, la gestión de riesgos ambientales y el desarrollo social.

Lineamiento Estratégico N° 5: Integración territorial, política, física y virtual de la región, con proyección hacia la región meridional de América y de la Cuenca del Pacífico.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Proveer de infraestructura requerida para estructurar un sistema regional de centros poblados integrados, con conectividad estable y segura.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Desarrollar los servicios logísticos asociados a la infraestructura de transporte, dotando a la región de infraestructura vial, ferroviaria, aérea y portuaria moderna, acorde a los requerimientos productivos y de conectividad urbana rural.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Integrar a la región con sus regiones vecinas y con el mundo, fortaleciendo la integración de la macro región centro sur, mejorando la conectividad internacional de la región.

Lineamiento Estratégico N° 6: Gestión pública moderna, participativa y descentralizada, con enfoque territorial.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Profundizar la descentralización y la desconcentración, fortaleciendo el modelo de organización por territorios de planificación en la gestión regional.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Profundizar la modernización del Estado y el desarrollo de competencias en el sector público regional.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Incrementar la participación ciudadana de la sociedad civil, del mundo académico y del sector productivo.

Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento y promoción de las manifestaciones culturales, la identidad regional, el desarrollo integral, saludable e inclusivo de la comunidad regional.

- ✓ Objetivo Estratégico N° 1: Fortalecimiento de la identidad regional y territorial, sobre la base de la historia, cultura y patrimonio tangible e intangible.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 2: Fomentar la perspectiva de la interculturalidad en la región, para un desarrollo regional integral, que rescate la diversidad territorial.
- ✓ Objetivo Estratégico N° 3: Incrementar las instancias y oportunidades para la formación, práctica, difusión de las diversas manifestaciones culturales, deportivas y de vida saludable de la región.

18.1. Matriz de Relaciones y/o Correspondencia entre los Lineamientos Estratégicos de la EDR Región del Bio - Bio y los Lineamientos Estratégicos del PLADECO de Cabrero.

Lineamientos Estratégicos PLADECO Cabrero 2014 - 2017	Lineamientos Estratégicos Regionales EDR Región del Bio - Bio 2008 – 2015						
	Lineamiento Estratégico N° 1: Crecimiento económico, diversificación y mejoramiento de la competitividad regional, generando empleos de calidad en pro del desarrollo y la equidad social	Lineamiento Estratégico N° 2: Relación armónica con el medioambiente, uso sustentable de los recursos naturales y del potencial energético y protección de la biodiversidad.	Lineamiento Estratégico N° 3: Educación de calidad al servicio de las personas, la movilidad social, la competitividad económica y la participación democrática ciudadana.	Lineamiento Estratégico N° 4: Ciencia, tecnología e innovación para una economía regional dinámica y competitiva, para el desarrollo social y para la prevención y mitigación de riesgos naturales y antrópicos	Lineamiento Estratégico N° 5: Integración territorial, política, física y virtual de la región, con proyección hacia la región meridional de América y de la Cuenca del Pacífico.	Lineamiento Estratégico N° 6: Gestión pública moderna, participativa y descentralizada, con enfoque territorial.	Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento y promoción de las manifestaciones culturales, la identidad regional, el desarrollo integral, saludable e inclusivo de la comunidad regional.
Lineamiento Estratégico N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial la Educación Técnico Profesional)							
Lineamiento Estratégico N° 2: Desarrollo Económico - Productivo: Actividades Productivas							
Lineamiento Estratégico N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral							
Lineamiento Estratégico N° 4: Desarrollo Urbano - Rural							
Lineamiento Estratégico N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura							
Lineamiento Estratégico N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal							
Lineamiento Estratégico N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal							
Lineamiento Estratégico N° 8: Modernización Institucional Municipal							
Lineamiento Estratégico N° 9: Desarrollo Medio Ambiental							
Lineamiento Estratégico N° 10: Desarrollo Social							
Lineamiento Estratégico N° 11: Desarrollo de los Servicios							
Lineamiento Estratégico N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer							

**ETAPA D:
PLAN DE ACCIÓN Y PLAN DE INVERSIONES
PERIODO 2014 - 2017**

ETAPA D: PLAN DE ACCIÓN Y PLAN DE INVERSIONES PERIODO 2014 - 2017

19. Introducción:

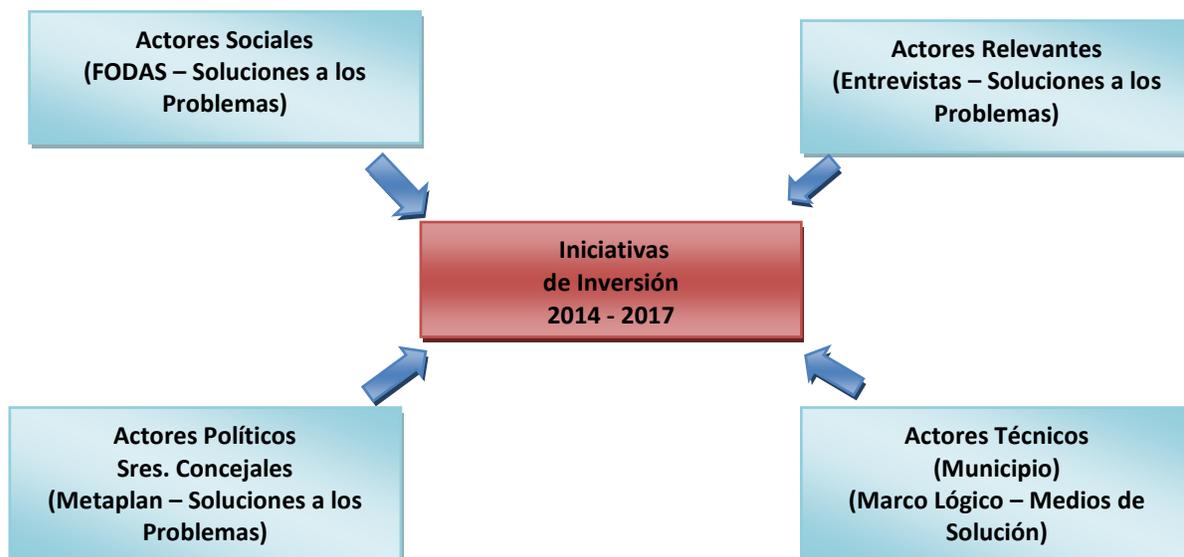
La definición del Plan de Inversiones, constituye la etapa más concreta del proceso de elaboración del Pladeco, ya que es, en esta fase, en la cual se plasma la voluntad técnica y política de la institución municipal para implementar –mediante iniciativas concretas- la Visión de Futuro deseado; Visión a obtener mediante la operacionalización de las iniciativas que están en la base de los Lineamientos Estratégicos.

Constituye en sí, un acto del “compromiso explícito” de la institución frente a la comunidad, define las metas de gestión para el periodo y por ende, señala implícita y explícitamente, los tópicos por la cual, la gestión municipal, será evaluada.

El Plan de Inversiones, (**cuyo ideal** es su implementación completa durante el periodo 2014 - 2017), está construido en base a los siguientes hitos participativos, a saber:

- ✓ Taller de Trabajo “Metaplan”, con los Sres. Concejales.
- ✓ Talleres de Trabajo “FODA´s”, con representantes y dirigentes de las Organizaciones Sociales Comunales (Territoriales y Funcionales) y Funcionarios Municipales agrupados por áreas.
- ✓ Entrevistas Guiadas a Actores Comunales Relevantes.
- ✓ Talleres de Trabajo “Marco Lógico”, con Directores, Jefes de Departamentos y Programas del Municipio y
- ✓ Observación Participante de los Profesionales de la Consultora.

Es decir, las iniciativas surgieron del trabajo participativo y colaborativo, en distintas jornadas, talleres y reuniones con los distintos actores y que se expresa gráficamente en:



En consecuencia y en base a la información obtenida producto del trabajo realizado con los distintos actores comunales se procedió a elaborar la siguiente matriz de iniciativas para el periodo y que se describe a continuación:

20. Matriz de Iniciativas de Inversión

La presente matriz, como se señalara anteriormente, fue confeccionada en base a la información proporcionada en distintos momentos del estudio, por los actores políticos, técnicos y sociales; a su vez:

- a. Las iniciativas fueron sido integradas, según su correspondencia temática, al Lineamiento Estratégico respectivo.
- b. Las iniciativas fueron clasificadas según tipología de inversiones, en donde: **ES = Estudio; PR = Programa y PY = Proyecto.**
- c. Se identifica al Actor Comunal (A = Actor Político; B = Actores Relevantes; C = Actor Social y D = Actor Técnico) que solicita, la iniciativa en cuestión.
- d. Las iniciativas fueron estructuradas en un **Plan de Acción**, según el tiempo esperado para su ejecución o puesta en marcha real (**año 2014; 2015; 2016 o 2017**).
- e. Se explicita la **Estructura Municipal de Implementación del Plan de Acción**, indicando expresamente a la Unidad Municipal Responsable (UMR) que estará a cargo de la implementación de la iniciativa en específico; esto, en función del futuro Sistema de Evaluación, Seguimiento y Monitoreo del PLADECO 2014 – 2017 a detallar en la Etapa E.
- f. También, a modo de profundizar responsabilidades, colaboraciones y compromisos, se señalan las Unidades Colaboradoras (Direcciones, Áreas, Departamentos y/o Programas) quienes deberán apoyar a la UMR para que la iniciativa específica sea fielmente ejecutada o implementada.
- g. Finalmente es dable explicitar que cada una de las iniciativas de inversión, presentadas por la consultora en su oportunidad, fueron analizadas en profundidad por el Cuerpo Directivo y la Contraparte Técnica Municipal; esto con el objetivo de evaluar la factibilidad y capacidad institucional para llevarlas a cabo; análisis de realidad que tuvo como fin institucional, el evitar la generación de falsas expectativas frente a la comunidad.

Así, el resultado de lo anteriormente señalado, es la siguiente matriz de iniciativas de inversión para el periodo, a saber:

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	1	Ampliación Cobertura Preescolar en los sectores rurales de la comuna, de acuerdo con la demanda existente.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	SECPLAN – DOM - DIDECO – Establecimientos Educativos
	2	Establecer una Mesa de Trabajo Público – Privado para la Detección de necesidades laborales para la comuna de Cabrero, definir las Competencias Educativas y Laborales.	PR	A – B – C - D		X	X	X	DAEM	Administración Municipal - DIDECO - Asesoría Jurídica
	3	Fortalecer la Educación la Educación Técnico Profesional (Modalidad Dual).	PR	B - D		X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal –Of. de Comunicaciones.
	4	Implementar un Plan de medios para Incrementar la Matrícula Educativa de Cabrero.	PR	B - D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal – Of. de Comunicaciones.
	5	Programa de apoyo a todos los alumnos de establecimientos municipalizados (transporte escolar de acercamiento, entrega de útiles escolares, uniformes, entre otros).	PR	D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal.
	6	Fortalecer la Educación Cívica para Alumnos y Apoderados (Programa de Estudios).	PR	D		X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Asesoría Jurídica – DIDECO
	7	Modelo para la implementación efectiva del Currículum que incluya un Programa de Evaluación de los Aprendizajes, que permita mejorar los Indicadores Educativos SIMCE y PSU.	PR	B - D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos
	8	Implementar un Plan de Apoyo a alumnos de Enseñanza media de Preuniversitarios que permitan mejorar puntajes PSU.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos
	9	Implementar un Programa de Nivelación de Estudios para Padres y Apoderados – Alfabetización de Adultos de acuerdo con la demanda existente.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	DIDECO – OMIL
	10	Implementar Programa de Capacitación y Perfeccionamiento Docente.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos
	11	Rediseño PEI Escuelas Rurales.	ES	D		X			DAEM	Establecimientos Educativos
	12	Estudio de Factibilidad para la iniciativa de inversión de Reposición Escuelas Enrique Zañartu (Cabrero) y Orlando Vera (Monte Águila).	ES	D		X	X		DAEM	SECPLAN – DOM
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	1	Constituir una Mesa de Trabajo Público – Privado para la Definición de Necesidades Empresariales: Rol y Función de Apoyo Municipal, Articulación de Financiamientos para la	PR	B - D		X	X	X	DIDECO	Administración Municipal - Asesoría Jurídica

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		Creación y/o Fortalecimiento de MIPYMES Locales. (Ej: Enfierradura, Transporte, Grúas, Alimentación, Vigilancia).								
	2	Implementación Infocentro Económico - Productivo.	PY	D		X	X	X	DIDECO	Of. Turismo – PRODESAL – Of. de Comunicaciones – OMIL
	3	Fortalecimiento OMIL (Proactividad hacia el Mundo Empresarial), con un proceso de inserción laboral, a través del desarrollo de una oferta formativa en actividades pertinentes a la realidad productiva territorial.	PR	B	X	X	X	X	DIDECO	Administración Municipal – OMIL
	4	Implementar programa de Capacitación y Apoyo a los agentes productivos de la comuna.	PR	A - B		X	X	X	DIDECO	PRODESAL – OMIL
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	1	Apoyo a Agricultores: Capacitación, Diversificación Productiva, Innovación, Comercialización, Asociatividad, etc.	PR	A - B		X	X	X	DIDECO	Unidades de la Dirección
	2	Mesa de Trabajo Público – Privado: Convenios de Incorporación de Mano de Obra Local	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	DIDECO
	3	Fortalecimiento e Inserción Laboral Mano de Obra Femenina	PR	B			X	X	DIDECO	Unidades de la Dirección
	4	Implementación Sistema de Control y Seguimiento de la Colocación Mano de Obra Local (Evaluación Convenios de Colaboración y Compromisos de Gestión del Mundo Empresarial)	PY	D			X	X	DIDECO	Unidades de la Dirección
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	1	Elaboración de un programa de Reparaciones y Mejoramiento de la Conectividad Vial Urbana y Rural de Cabrero.	PY	A – B – C - D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito
	2	Mejoramiento de Espacios Públicos, por medio de la Construcción, Reparación, Mejoramiento, Habilitación o Equipamiento.	PY	A – B – C - D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM - Aseo, Ornato y Medio Ambiente – DIDECO
	3	Programa de Alumbrado Público: Ampliación y Renovación de la cobertura (Urbano – Rural).	PY	B – C - D			X	X	SECPLAN	DOM - Administración Municipal - Asesoría Jurídica
	4	Dotar a la Comuna de infraestructura y equipamiento de esparcimiento en función de la identidad local, fomentando el desarrollo turístico.	PY	D		X	X		SECPLAN	DOM - Administración Municipal - DIDECO
	5	Elaborar Estudio de Pre factibilidad para Elaborar Plan Maestro de Aguas Lluvia de Cabrero.	ES	D			X	X	Administración Municipal	SECPLAN - DOM - Asesoría Jurídica
	6	Construcción de la Vía Cabrero – Quillón.	PY	D	X	X	X		DOM	SECPLAN
	7	Programa de Saneamiento Básico para diversos sectores de la Comuna. (El Rosal, Las Perlas, La Obra, entre otras).	PR	D			X	X	SECPLAN	DOM - DIDCO - Administración Municipal

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	8	Construcción y Habilitación de Cuartel de Bomberos para la comuna.	PY	B		X	X		SECPLAN	Administración Municipal - DOM - Asesoría Jurídica
	9	Plan de Control y Regulación del Tránsito de Transporte de Carga Pesada en el Sector Urbano (Ordenanza Municipal).	PR	B - C - D			X	X	Depto. Transito	DOM - SECPLAN
	10	Mejoramiento red de infraestructura y equipamiento vial; refugios peatonales, semaforización, veredas y aceras peatonales, entre otras.	PY	B - C - D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM - Dpto. Tránsito -
	11	Mejoramiento condiciones de infraestructura, equipamiento y acceso de Cementerio Municipal.	PY	C		X	X		SECPLAN	DOM - DAF - Administración Municipal
	12	Estudio de Factibilidad para evaluación de la futura Construcción y Habilitación Mercado Comunal.	ES	B			X	X	Administración Municipal	DOM - DIDECO - SECPLAN - Asesoría Jurídica
	13	Elaboración de programa de Inversiones en Infraestructura Deportiva.	PY	A - C-D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM - DIDECO
	14	Estudio de Factibilidad para la ampliación y mejoramiento de Autódromo en Cabrero.	ES				X	X	Administración Municipal	DIDECO - DOM - SECPLAN
	15	Estudio de Factibilidad para la Habilitación de un Balneario Municipal.	ES			X	X	X	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	16	Estudio de Factibilidad para la Construcción de una Medialuna Comunal.	ES		X	X			SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	17	Mejoramiento y construcción de infraestructura para organizaciones sociales de diversos sectores.	PY	C	X	X	X	X	SECPLAN	DIDECO - DOM - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	18	Elaborar e Implementar un Proyecto de Recuperación y Hermoseamiento Estación de Trenes.	PY	C				X	Administración Municipal	DOM - Aseo y Ornato - Aseo, Ornato y Medio Ambiente - SECPLAN
	19	Reformulación y Actualización Plan Regulador Comunal PRC (Zonas de Crecimiento Industrial, Amortiguación Ambiental (Áreas Verdes), Área de Servicios Logísticos para el Transporte de Carga Pesada y Ampliación Zona de Parque Industrial, Zona de Apoyo Logístico y/o Servicios, zona de extensión habitacional, entre otros).	ES	B				X	Administración Municipal	SECPLAN - DOM - Aseo, Ornato y Medio Ambiente - Dpto. Tránsito
	20	Mejoramiento Señalética Vial (Diseño con Identidad).	PY	D			X	X	SECPLAN	DOM - Dpto. Tránsito - DIDECO
	21	Construcción de Ciclovías Comunales	PY	D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM
	22	Recuperación y habilitación de áreas verdes	PY	D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM - DIDECO - Aseo, Ornato y Medio Ambiente
	23	Diseño para la Construcción de la Biblioteca Municipal,	ES	D	x	X	X		SECPLAN	DOM - Asesoría Jurídica
	24	Construcción, Mejoramiento, Habilitación y/o Reparación de Infraestructura y Equipamiento Deportivo (Atletismo, Fútbol, Ciclismo, Skate, Natación, Motoqueros, etc.)	PY	D	x	X	X	X	SECPLAN	DOM - DIDECO

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	25	Construcción de Polideportivo de Cabrero	PY	D				X	SECLPLAN	DOM – Dpto. Tránsito
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	1	Elaboración de un Programa de Actividades Culturales y Recreativas.	PR	B – C	X	X	X	X	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Cultura - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	2	Elaboración de un Programa de Actividades Deportivas.	PR	B – C	X	X	X	X	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Deportes - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	3	Elaboración de un Programa de Actividades Turísticas.	PR	B – C	X	X	X	X	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Turismo - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	4	Elaboración Plan Comunal de Deportes.	ES	D			X		SECLPLAN	Administración Municipal - DIDECO – DAEM.
	5	Elaboración de la Plan Comunal de Desarrollo Cultural.	ES	D			X		SECLPLAN	Administración Municipal - DIDECO – DAEM.
	6	Elaboración Plan de Desarrollo del Turismo (PLADETUR) / (Circuitos Turísticos).	ES	D			X		SECLPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	7	Constituir una Mesa de Trabajo para los Municipios de Yumbel, Los Ángeles y Cabrero en Gestión del Área Turística, Sector Salto del Laja.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	DIDECO – Of. Turismo-SECLPLAN
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	1	Implementación de un Programa de Mesas Territoriales según Pertenencia Histórica Barrial o de Poblamiento (Villas, Poblaciones, etc.).	PR	A		X	X	X	DIDECO	DOM – Of. Cultura – Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	2	Implementar una Estrategia de Marketing Comunal que potencie la Imagen Comunal.	PR	A - D	X	X	X	X	Administración Municipal	Of. de Comunicaciones – Cuerpo Directivo
	3	Implementar Programa de Capacitación para la Dirigencia Social: Rol, Funciones, Deberes y Derechos, entre otros temas.	PR	D	X	X	X	X	DIDECO	Secretaría Municipal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	4	Poner en valor la identidad local a través del fortalecimiento de la imagen urbana y la recuperación del patrimonio cultural tangible e intangible.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	SECLPLAN - DIDECO - DOM
	5	Implementar un Programa de Rescate y Fortalecimiento de la Identidad Comunal.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	SECLPLAN - DIDECO - DOM
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	1	Constituir Mesa de Trabajo Municipio – SEREMI Salud - Servicio de Salud Biobío, para avanzar en la Construcción y Mejoramiento de más y mejor infraestructura de salud municipal, que incluya; CESFAM, Postas Rurales, CECOF, entre otros.	PR	A – B – C - D	X	X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal - SECLPLAN
	2	Estudios de Factibilidad, Infraestructura Establecimientos de Salud	PR	D	X	X	X	X	SECLPLAN	Administración Municipal - DOM

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		(Proyectos correspondientes, para el mejoramiento y la construcción de infraestructura para los establecimientos de salud municipal, que incluyan el entorno de los recintos, ampliaciones, reposiciones y/o construcciones cuando sea pertinente).								
	3	Implementación un programa de Atención exclusiva del Adulto Mayor, en infraestructura de salud existente.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal – DOM
	4	Elaborar un Programa de Educación en Autocuidado, Promoción y Prevención en Salud.	PR	D	X	X	X	X	Salud Municipal	DAEM – DIDECO - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	5	Implementación de un programa de transporte de acercamiento de Usuarios para las Postas Rurales.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	SECLAN - Administración Municipal
	6	Implementación de un programa de atención a domicilio para usuarios de Postas Rurales.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal
	7	Difusión del resultado anual del Programa sobre satisfacción usuaria que incluya evaluación del servicio y la capacitación de personal.	PR	B - C		X	X	X	Salud Municipal	Establecimientos de Salud Municipal (CESFAM – Postas Rurales)
	8	Implementación Clínica Ginecológica Móvil para atención rural bimensual en diversos sectores de la comuna.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	SECLAN
	9	Constituir Mesa de Trabajo DAEM – Salud Municipal (Programa Comer Sano – Salud Escolar – Educación Sexual – Estilos de Vida Saludable – Prevención de la Drogadicción y Alcoholismo - Protocolos de Derivaciones, Atención Psicosocial, etc.).	PR	D	X	X	X	X	Salud Municipal	DAEM – Establecimientos Educativos - SENDA
	10	Implementación Pabellón Cirugía Menor en Oftalmología.	PY	D	X				Salud Municipal	Administración Municipal
	11	Elaborar Proyecto de Reposición del Equipamiento de las Postas Rurales.	PY	D			X	X	SECLAN	Administración Municipal
	12	Implementación de Dispensador Electrónico de Medicamentos para Usuarios Crónicos.	PY	D	X				Salud Municipal	Administración Municipal
	13	Implementación Sistema de Agenda Médica (TIC's).	PY	D	X				Salud Municipal	Administración Municipal
	14	Elaboración de un Programa de perfeccionamiento del Personal de Salud.	PR	D	X	X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal - DAF
	15	Implementación transporte de acercamiento para usuarios del Centro de Rehabilitación y atención a domicilio.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	1	Elaboración Plan de Emergencia Comunal	ES	D		X			Administración Municipal	SECLAN – DOM – Dpto. de Tránsito
	2	Construcción Casino Municipal.	PY	D	X				SECLAN	DOM
	3	Ampliación Bodega Municipal.	PY	D		X			SECLAN	DOM - Administración Municipal

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017											
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal		
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR	
					2014	2015	2016	2017			
	4	Construcción y Habilitación Ascensor Edificio Consistorial.	PY	D				X	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	5	Adquisición e Implementación Software Apoyo a la Gestión, Procesos Administrativos y Atención de Usuarios.	PY	D - C			X		Administración Municipal	DOM - DAF - SECPLAN	
	6	Habilitación de Calefacción Central edificio Consistorial.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	7	Normalización de la Red Eléctrica del edificio Consistorial.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	8	Implementación de Iluminación exterior del edificio Municipal.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	9	Reparación de la techumbre del edificio Municipal.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	10	Readequación de infraestructura de oficinas municipales.	PY	D			x		SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	11	Fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Vigilancia del edificio (Contrato de vigilancia).	PR	D			x		SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	12	Incorporar tecnología IP al sistema de telefonía interna municipal.	PR	D			x		SECPLAN	DOM - DAF - Administración Municipal	
	13	Habilitar accesos para tránsito universal en el edificio consistorial.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
	14	Plan de mantenimiento del edificio municipal (pintura, cornisas, estuco, sellos de ventanas, cubrepisos, alfombras, puertas de acceso, instalación de sistema de emergencia para servicios básicos.	PY			x	x	x	x	DOM	SECPLAN - Administración Municipal
	15	Elaborar Catastro de los Reglamentos Vigentes (Normativas Municipales y Diseño o Actualización de dichos instrumentos según corresponda, entre otros; Reglamento de Compras, de uso de equipos móviles, de reloj centros de asistencia, de vehículos, de uniformes municipales, etc.).	PR	D			X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	16	Elaborar e Implementar un sistema de gestión de calidad de los servicios municipales (SIG, entre otros).	PR	D			X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	17	Elaborar Catastro de los Bienes Muebles Municipales y actualizar los inventarios correspondientes.	ES	D		x	X			Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DAF - Secretaría Municipal
	18	Elaborar Catastro de los Bienes Inmuebles Municipales y actualizar los inventarios correspondientes.	ES	D		x	X			Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DAF - DOM - Secretaría Municipal
	19	Fomentar Acciones para el Fortalecimiento Asociación de Municipalidades AMDEL.	PR	D		X	X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	20	Elaborar Proyecto para la Creación Oficina Protección Derechos del Niño OPD.	PR	B			X			Administración Municipal	SECPLAN

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	21	Implementación Oficina Móvil de Servicios Municipales para sectores Rurales.	PY	C		X	X	X	Administración Municipal	Administración Municipal - Cuerpo Directivo
	22	Creación Unidad de Fomento Productivo.	PR	D	X				Administración Municipal	Asesoría Jurídica – Dirección de Control – DAF – SECPLAN - DIDECO
	23	Creación de la Unidad de Turismo y Cultura.	PR	D	X				Administración Municipal	Asesoría Jurídica – DIDECO - Of. Cultura
	24	Adquisición y Regularización de terrenos para el desarrollo de iniciativas de inversión de interés municipal.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	1	Elaboración de un Diagnóstico sobre Actividades Contaminantes y Riesgos Antrópicos Asociados (Incendios – Déficit Recurso Agua, Enfermedades, Recursos Naturales, Leña Húmeda, etc.).	ES	A – B – C - D		X			Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	2	Elaboración e Implementación de una Política Comunal del Medio Ambiente.	PR	D	X	X	X	X	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	Administración Municipal - DOM - SECPLAN
	3	Elaboración de la Ordenanza Municipal para la Regulación y Fiscalización Actividades Molestas (Polución Ambiental – Acústica – Vertederos Clandestinos – Microbasurales - Antenas Celulares, etc.).	ES	A - C	X	X			Secretaría Municipal	Aseo, Ornato y Medio Ambiente - Administración Municipal - SECPLAN - DOM - Salud – DAF Asesoría Jurídica
	4	Elaboración de una Ordenanza Municipal para la Tenencia Responsable de Mascotas.	ES	C - D	X				Secretaría Municipal	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	5	Elaboración de un Plan de Recuperación Sitios Eriazos y Áreas Verdes.	PR	C - D	X				Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	6	Elaboración de un Programa de Educación Medioambiental: Protección Recursos Naturales – Mejoramiento Consumo Agua Potable Rural.	PR	D	X	X	X	X	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	7	Implementar un Plan de Manejo Residuos Domiciliarios.	PR	D	X	X			Administración Municipal	DOM – SECPLAN Aseo, Ornato y Medio Ambiente
	8	Instalación de Contenedores de Basura Diferenciada “Puntos Verdes”.	PY	D	X	X	X	X	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	DOM – SECPLAN
	9	Acreditar a la Municipalidad de Cabrero en el Sistema de Certificación Medioambiental Municipal de la SUBDERE.	ES	D	X	X	X		Aseo, Ornato y Medio Ambiente	Administración Municipal - Cuerpo Directivo
LE N° 10: Desarrollo Social	1	Plan de Regularización de Títulos de Dominio y Derechos de Agua.	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DIDECO - DOM - SECPLAN
	2	Constituir una Mesa de Trabajo Municipio – Policías de Seguridad Comunal (Plan de Prevención y Fiscalización Alcoholismo, Microtráfico, Drogadicción, Delincuencia, VIF - Fortalecimiento Plan Cuadrante, Plan de Seguridad en Eventos Deportivos, entre otros).	PR	B - D		X	X	X	Administración Municipal	DIDECO - Dirección de Salud - Dirección de Educación
	3	Educación Prevención del Alcoholismo y Drogadicción Juvenil.	PR	B - D		x	x	x	DIDECO	Dirección de Salud - Dirección de Educación
	4	Fortalecimiento Gestión EGIS Municipal.	PR	D	x	x	x	x	DIDECO	Administración Municipal- DAF

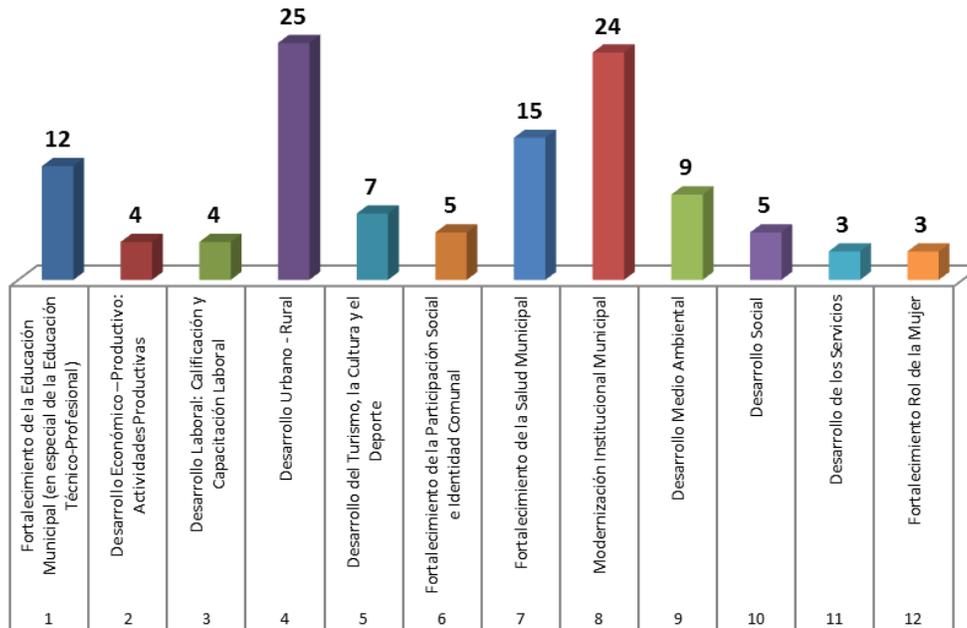
MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C = Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	5	Sistema de Actualización de Estadísticas Comunales.	PR	D			x	x	SECPLAN	Administración Municipal - DOM - DIDECO
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	1	Implementar Mesa de Trabajo para instalar y/o Fortalecer Servicios Públicos en la comuna (SII – INP – Correos de Chile – SAG – INDAP – Apoyo Microempresas).	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DIDECO
	2	Elaboración de Catastro de Servicios Comunales	ES	D		X	X	x	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	3	Implementación Centro de Información Comunal	PY	D			X		DIDECO	Administración Municipal - DOM
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	1	Crear Oficina Municipal de la Mujer	PR	D	X	X			Administración Municipal	Asesoría Jurídica – DIDECO
	2	Elaborar Política Comunal Rol de la Mujer	PR	D		X			DIDECO	SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	3	Implementación Programa de Trabajo para fomentar la promoción, liderazgo, autoestima e inserción laboral de las mujeres.	PR	D			X	X	DIDECO	SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)

21. Distribución de las Iniciativas de Inversión por Lineamiento Estratégico

La distribución de las Iniciativas de Inversión por Lineamiento Estratégico es la siguiente:

Lineamientos Estratégicos		Número de Iniciativas de Inversión	Porcentaje
1	Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	12	10 %
2	Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	4	3 %
3	Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	4	3 %
4	Desarrollo Urbano - Rural	25	22 %
5	Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	7	6 %
6	Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	5	4 %
7	Fortalecimiento de la Salud Municipal	15	13 %
8	Modernización Institucional Municipal	24	21 %
9	Desarrollo Medio Ambiental	9	8 %
10	Desarrollo Social	5	4 %
11	Desarrollo de los Servicios	3	3 %
12	Fortalecimiento Rol de la Mujer	3	3 %
Total Iniciativas de Inversión		116	100 %

Número de Iniciativas de Inversión por Lineamiento Estratégico

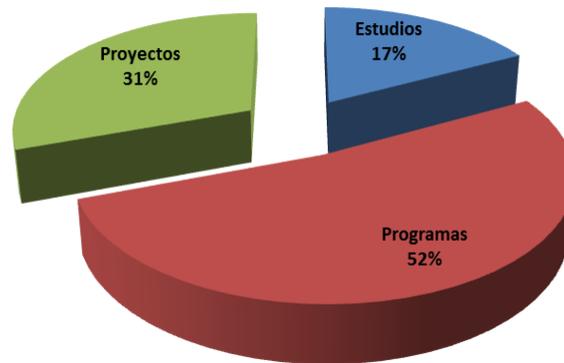


22. Distribución de las Iniciativas de Inversión por Tipologías

A su vez, la distribución de las Iniciativas de Inversión por Tipologías, según clasificador de postulación de iniciativas a los niveles estatales centrales y/o sectoriales, tal como el Banco Integrado de Proyectos (BIP) del Ministerio Social (Ex – MIDEPLAN) es la siguiente:

RESUMEN INICIATIVAS DE INVERSIÓN POR TIPOLOGIA	
Estudios	20
Programas	60
Proyectos	36
Total Iniciativas de Inversión	116

Porcentajes de Iniciativas de Inversión por Tipología



23. Conclusiones Generales de la Etapa D

A modo de conclusiones generales de la información contenida en este informe de la presente etapa, es dable señalar que:

- a. Las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones para el periodo 2014 – 2017, alcanzan a un total de 116.
- b. El principal dato estadístico es que 25 iniciativas, corresponden al Lineamiento Estratégico N° 4 “Desarrollo Urbano - Rural”, representando estas el 22% respecto del total; le sigue LE N° 8: “Modernización Institucional Municipal”, con 24 iniciativas con el 21%; en tercer lugar, el LE N° 7: “Fortalecimiento de la Salud Municipal” con 15 iniciativas, las cuales constituyen el 13% del total; en cuarto lugar, el LE N° 1: “Fortalecimiento de la Educación Municipal”, con 12 iniciativas correspondiendo estas al 10% del total.
- c. Los Lineamientos Estratégicos que concentran el menor número de iniciativas son el LE N° 11: “Desarrollo de los Servicios” y el LE N° 12: “Fortalecimiento Rol de la Mujer”; cada uno de ellos con 3 iniciativas y con un 3% respectivamente.
- d. Finalmente señalar que la clasificación de las 116 Iniciativas de Inversión por Tipologías, el 52% de ellas corresponden a “Programas”, el 31% a “Proyectos” y el 17% a la categoría “Estudios”.

**ETAPA E:
IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA
DE EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN
DEL PLAN**

ETAPA E: IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN

24. Introducción al Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan

*"Lo que no se mide no se puede controlar y
Lo que no se controla no se puede gestionar..."*

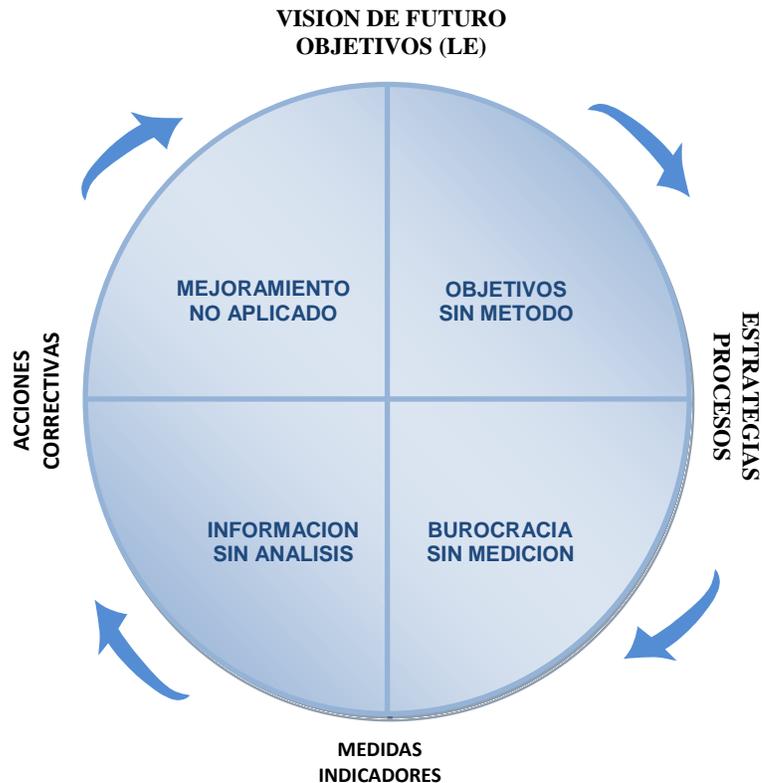
El Plan de Desarrollo Comunal, no es una formulación estática, por el contrario este representa la mirada de un momento en la evolución de la comuna y una oferta de desarrollo deseable que el Municipio hace a la comunidad local.

En este sentido el Plan debe estar sujeto a una permanente evaluación y análisis, sobretudo en tanto la realidad social, económica, cultural, medioambiental, institucional, etc., van experimentando modificaciones.

Sin embargo estas transformaciones no han tenido una expresión homogénea sobre el territorio, la sociedad y la cultura local. Tal como se ha observado en este estudio, coexisten diversas realidades que le dan rasgos distintivos a las personas y al territorio desde las perspectivas urbanas, rurales, medioambientales, geográficas, de habitabilidad, de seguridad, organizacionales, participativas, económicas, etc. En definitiva no es un plano homogéneo, sino más bien, es una realidad compleja cuyo factor constante es la diversidad, la heterogeneidad y el progreso. Ergo, materia de este capítulo, la implementación de un Sistema de Evaluación y Actualización del PLADECO, debe ser aplicado teniendo en vista estas diferencias.

Entonces hay que tener presente que la aplicación de criterios de seguimiento y evaluación del Plan, por parte de los equipos técnicos, las autoridades y la ciudadanía, no es un fin en sí mismo (como muchas veces parece entenderse), sino que es un medio que permite conocer y comprender en qué medida las acciones de desarrollo (programas, proyectos y estudios) propuestas en cada lineamiento estratégico, han sido capaces de contribuir al propósito principal expresado en la Visión de Futuro que busca cambiar la situación actual por otra más próxima a lo que desean las autoridades y la ciudadanía de Cabrero.

Para enfrentar los riesgos inherentes a cada fase lógica del Plan, éste debe ser concebido de manera suficientemente dinámica para permitir modificaciones o correcciones en forma permanente aproximando las acciones a los fines definidos en los Lineamientos Estratégicos. El Plan que es concebido como un instrumento estático, inflexible, frente a las variaciones que experimenta el medio, entraña el riesgo cierto de imposibilitar cualquier mejoramiento propuesto en virtud de los cambios que se produzcan en el entorno que influye a la comuna y sus habitantes. El esquema siguiente muestra los riesgos inherentes a la gestión del Plan, en caso de que algunas de las fase no se implemente adecuadamente.



Como se observa los cuatro momentos que constituyen el ciclo formal del Plan corresponde a una totalidad integrada. Así, si se pretende sólo centrarse en la Visión de Futuro y los lineamientos de desarrollo subordinando las estrategias y los procesos involucrados para dar cumplimiento al Plan, se corre el riesgo de avanzar hacia los objetivos sin método.

Por su parte, si el centro de la gestión del Plan son las estrategias y los procesos definidos para concretarlas, se corre el riesgo de tener burocracia pero sin capacidad de medición.

Si por el contrario la gestión se concentra en las mediciones y el seguimiento de los indicadores sin vínculo con las medidas correctivas, el riesgo es que el Plan se detenga por exceso de información sin análisis.

Finalmente la acumulación de estos fenómenos pone en frente, el riesgo de no aplicar los mejoramientos y correcciones requeridas para el cumplimiento de los objetivos y la Visión de Futuro.

De este conjunto de riesgos se desprende la necesidad de disponer de un sistema de evaluación y actualización del PLADECO, para que sea un instrumento que verdaderamente "presida y preceda a la acción" (Matus, 1988).

25. El Rol de la Evaluación en el PLADECO

La evaluación, para efectos de este análisis, es un proceso que permite examinar las actividades ejecutadas para controlar el desempeño futuro de los proyectos, programas y estudios que constituyen la fase operativa y que fueron establecidos en el Plan de Acción para el periodo.

La evaluación del proyecto nos sitúa en una doble perspectiva: por una parte existe la necesidad de evaluar resultados, expresados como indicadores-metas; pero además como proceso, o como un estado de avance de los resultados transitorios que vamos obteniendo conforme se despliegan las actividades.

La evaluación de los resultados significa definir algunos criterios de satisfacción o éxito (expresados como cambios cualitativos), pero además deben existir indicadores (cuantitativos). Ambos entregarán información que permitirán ver los verdaderos resultados que se han conseguido durante la marcha del Plan.

En consecuencia la evaluación, ya sea como proceso o como resultado, o como la medición de los cambios cualitativos o cuantitativos, es una etapa dinámica del PLADECO y que en su base residen los siguientes aspectos o criterios a saber:

- ✓ Los Lineamientos Estratégicos han sido operacionalizados mediante la implementación de los proyectos que residen en su base.
- ✓ La realización de las actividades y resultados esperados debe darse dentro de los plazos de tiempo programados.
- ✓ Se debe permitir el ajuste de las acciones programadas en función de la variabilidad contextual.

Es decir, el seguimiento y actualización del Plan, es un proceso continuo, permanente, comprometido y responsable, que consiste en comparar los indicadores de la situación inicial con los del término del proyecto, programa o estudio en su conjunto, para determinar la medida en que este instrumento de planificación ha contribuido al desarrollo esperado o a la visión de futuro deseada.

El modo de reconocer el grado de avance de las iniciativas propuestas en el Plan de Inversiones está vinculado a la noción de indicadores. Los indicadores son expresiones cuantificables (ratios) que permiten saber cuánto se ha avanzado en el cumplimiento de las iniciativas de inversión prospectadas, es decir, es una tarea planificada.

Por otra parte, los indicadores de gestión, están vinculados al nivel de éxito que se tiene en administración de los recursos y con las acciones concretas para hacer realidad las tareas y/o trabajos programados y planificados. Los indicadores de gestión están relacionados con los ratios que permiten administrar un proceso.

Desde la Teoría de la Administración, los indicadores de gestión, se entienden como la expresión cuantitativa del comportamiento o el desempeño de toda una organización o de una de sus partes, cuya magnitud al ser comparada con algún nivel de referencia,

puede estar señalando una desviación sobre la cual se deben tomar acciones correctivas o preventivas.

En nuestro caso, el principal objetivo de los indicadores, es poder evaluar la implementación concreta del conjunto de las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones 2014 - 2017, mediante parámetros predefinidos (Número de Iniciativas de Inversión a implementar Anualmente v/s Iniciativas de Inversión No Implementadas Anualmente) y que en rigor, constituyen las metas del presente Plan y cuyo comportamiento observado y resultante, permiten establecer la tendencia de la gestión institucional y su proyección futura.

En este sentido, adquiere relevancia el Rol Institucional definido en los Escenarios Futuros señalados en la Etapa C, ya que al observar el comportamiento de los resultados obtenidos y su tendencia respecto de las metas proyectadas, es factible inferir si la comuna avanza hacia un escenario pasivo, adaptativo o exitoso²⁴.

Es decir, lo que persigue la implementación del sistema de seguimiento y actualización del Plan es observar y evaluar la tendencia de los resultados obtenidos en un momento dado y con esto, aplicar las necesarias medidas correctivas con el fin de alcanzar las metas prediseñadas.

26. Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan

La implementación de un sistema de seguimiento y actualización, requiere que la institución municipal, cuente con una **estructura de carácter formal** para determinar los estados de avance de los procesos y evaluar los resultados o impactos alcanzados producto de la propia ejecución del Plan.

26.1. La Estructura Institucional Necesaria

En este sentido, es dable señalar la necesidad de implementar una "organización operativa municipal o estructura organizacional para la gestión"²⁵ en función de cada Lineamiento Estratégico, comprometiendo al conjunto del Cuerpo Directivo, a los Técnicos, a los Profesionales, a los Encargados de Programas y de las Autoridades Políticas (Alcalde, Concejales, Representantes de la Sociedad Civil) según niveles de responsabilidad en el PLADECO, a fin de establecer un apoyo irrestricto, mancomunado y sinérgico en pos de la consecución de las metas de desarrollo y de la ejecución de las iniciativas de inversión; aspecto vital que expresa en definitiva, el compromiso y voluntad de los actores políticos y técnicos, frente a la comunidad.

²⁴ Inclusive, la relación entre lo logrado v/s lo no logrado es posible de cuantificar a objeto de establecer las tendencias que van configurando el Rol Comunal y el Escenario Futuro, ya que los conceptos de "Pasivo" – "Adaptativo" y "Exitoso" pueden relacionarse con valores. Ejemplo:

- ❖ Tendencia Escenario Pasivo = Cumplimiento de Metas (0 % al 33 %)
- ❖ Tendencia Escenario Adaptativo = Cumplimiento de Metas (34% al 66 %)
- ❖ Tendencia Escenario Exitoso = Cumplimiento de Metas (67% al 100%)

²⁵ El objetivo de esta reorganización operativa es enfocar la gestión del personal municipal en función de metas y guías de acción concretas.

En consecuencia, el hecho de contar con 12 Lineamientos Estratégicos y cada uno de ellos con iniciativas de inversión específicas y con responsables concretos, permite agrupar funcionalmente al actor técnico en 12 ámbitos de gestión, a saber:

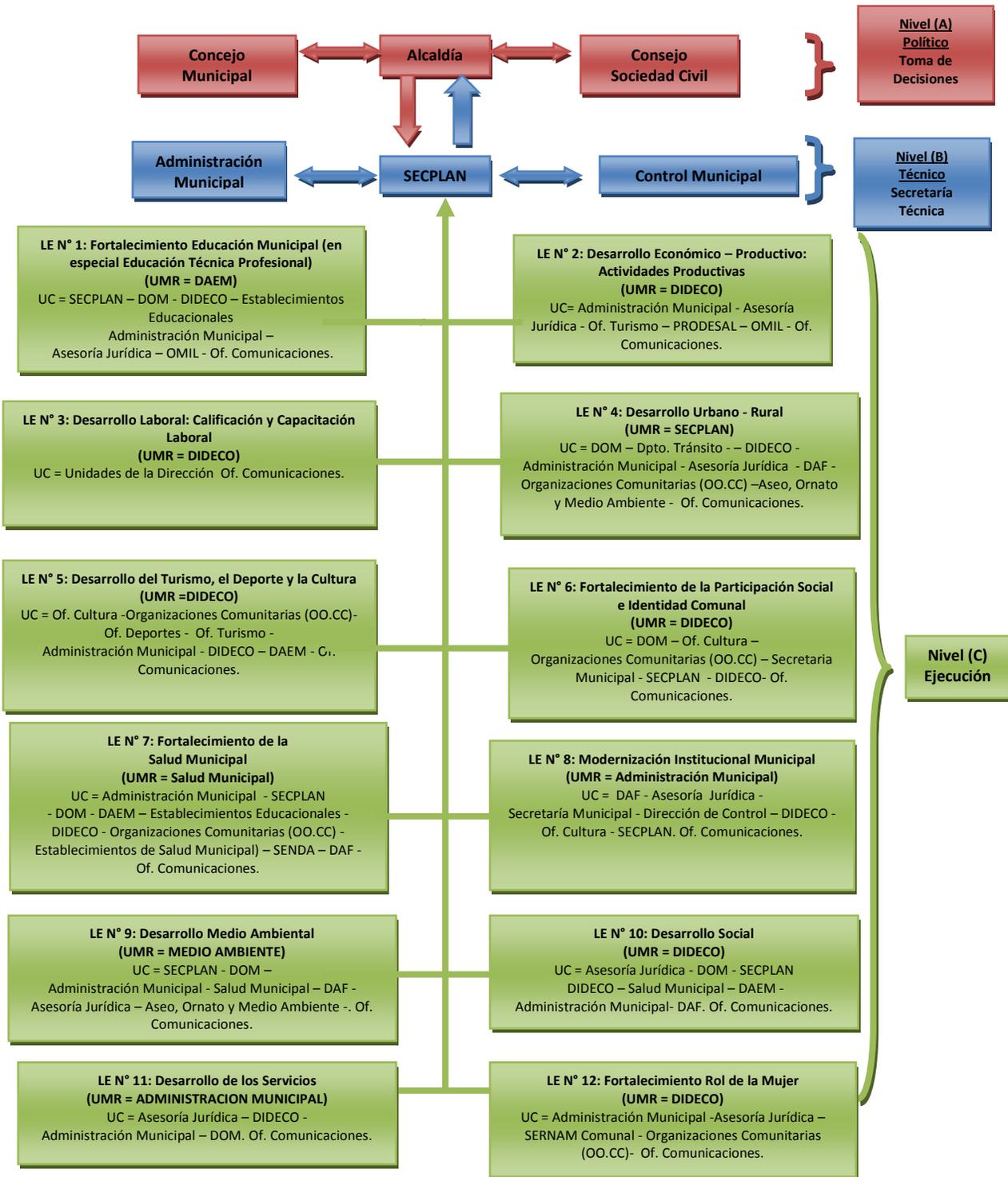
ESTRUCTURA MUNICIPAL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN		
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS (ÁREAS DE GESTIÓN)	UNIDAD MUNICIPAL RESPONSABLE (UMR) DE LA EJECUCIÓN, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	UNIDADES MUNICIPALES COLABORADORAS (UC)
Lineamiento Estratégico N° 1: FORTALECIMIENTO SECTOR EDUCACIÓN MUNICIPAL (en especial Educación Técnico Profesional)	DAEM	SECPLAN – DOM - DIDECO – Establecimientos Educativos Administración Municipal - Asesoría Jurídica – OMIL- Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 2: DESARROLLO ECONÓMICO - PRODUCTIVO: ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	DIDECO	Administración Municipal - Asesoría Jurídica - Of. Turismo – PRODESAL – Relaciones Públicas – OMIL- Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 3: DESARROLLO LABORAL: CALIFICACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL	DIDECO	Unidades de la Dirección-Administración Municipal - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 4: DESARROLLO URBANO – RURAL	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito - DIDECO - Administración Municipal - Asesoría Jurídica - DAF - Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Aseo, Ornato y Medio Ambiente- Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 5: DESARROLLO DEL TURISMO, EL DEPORTE Y LA CULTURA	DIDECO	Of. Cultura -Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Of. Deportes - Of. Turismo - Administración Municipal – SECPLAN – DAEM- Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 6: FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL E IDENTIDAD COMUNAL	DIDECO	DOM – Of. Cultura – Organizaciones Comunitarias (OO.CC) – Secretaria Municipal - SECPLAN - Administración Municipal - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 7: FORTALECIMIENTO DE LA SALUD MUNICIPAL	SALUD MUNICIPAL	Administración Municipal - SECPLAN - DOM - DAEM – Establecimientos Educativos - DIDECO - Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Establecimientos de Salud Municipal SENDA – DAF - Of. Comunicaciones.

ESTRUCTURA MUNICIPAL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN		
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS (ÁREAS DE GESTIÓN)	UNIDAD MUNICIPAL RESPONSABLE (UMR) DE LA EJECUCIÓN, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	UNIDADES MUNICIPALES COLABORADORAS (UC)
Lineamiento Estratégico N° 8: MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL MUNICIPAL	ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	SECPLAN - DOM- Dpto. Transito - DAF - Asesoría Jurídica - Secretaría Municipal - Dirección de Control - DIDECO - Of. Cultura - SECPLAN - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 9: DESARROLLO MEDIOAMBIENTAL	ASEO, ORNATO Y MEDIO AMBIENTE	SECPLAN - DOM – Administración Municipal - Salud Municipal – DAF - Asesoría Jurídica - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 10: DESARROLLO SOCIAL	DIDECO	Asesoría Jurídica - DOM - SECPLAN – Salud Municipal – DAEM - Administración Municipal- DAF -Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 11: DESARROLLO DE LOS SERVICIOS	ADMINISTRACION MUNICIPAL	Asesoría Jurídica – DIDECO - SECPLAN – DOM - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 12: FORTALECIMIENTO ROL DE LA MUJER	DIDECO	Administración Municipal -Asesoría Jurídica – SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Of. Comunicaciones.

Importante de señalar es que esta relación (UMR + UC) constituyen en sí, la **“Unidad de Gestión”** responsable de la implementación de las iniciativas contenidas en el Lineamiento Estratégico específico según cronograma definido en el Plan de Acción.

26.2. Organigrama: Estructura Municipal para la Implementación del Plan

El siguiente organigrama, representa la estructura óptima a implementar para el seguimiento y actualización del Plan, a saber:



26.3. Descripción de los Niveles Operacionales del Organigrama

Como observamos, en el organigrama anterior, la implementación del sistema de seguimiento y actualización del Plan, en el municipio de Cabrero, reside sobre la base de tres niveles cuya definición operacional es la siguiente, a saber:

- A. Nivel (A) Político:** Es la instancia máxima respecto del seguimiento y evaluación del plan, ya que está compuesto por el Sr. Alcalde, el Concejo Municipal y el Consejo de la Sociedad Civil. Su función es solicitar informes semestrales respecto de dos hitos institucionales: El Presupuesto Municipal y la Cuenta Pública frente a la comunidad.
- B. Nivel (B) Técnico: Secretaría Técnica:** Es la instancia compuesta por las Direcciones de Administración Municipal, SECPLAN y Control Municipal, debido a su posición jerárquica en la estructura municipal y de sus competencias respecto del ordenamiento de los recursos humanos y materiales, de la planificación, del control y de la evaluación (que estas unidades realizan normativamente), respecto del quehacer cotidiano de la institución. En este sentido, esta instancia, será la Unidad Municipal encargada de coordinar e implementar la estructura y el organigrama anteriormente señalado, para la ejecución, el seguimiento y actualización de las iniciativas contenidas en el Plan 2014 - 2017.
- C. Nivel (C) Ejecución:** Son las "Unidades de Gestión" y que están compuestas por las Direcciones, Unidades, Departamentos, Áreas o Programas, etc., y que tienen directa responsabilidad con la implementación de los Estudios, Programas o Proyectos en específico contenidos en el Plan de Inversiones. Es decir. Su función es la responsabilidad de la implementación "vis a vis" de cada una de las iniciativas contenidas en el Plan.

26.4. Funciones y Productos Esperados de la Estructura Municipal

Las funciones y los productos esperados de los distintos niveles operacionales que componen la estructura institucional de gestión del para la implementación del Plan de Acción y Plan de Inversiones, son las siguientes:

ESTRUCTURA MUNICIPAL DE GESTIÓN: FUNCIONES Y PRODUCTOS			
Nivel Operacional	Unidades Comprometidas	Funciones	Productos Esperados
Nivel (A) Político	Alcaldía, Concejo Municipal y Consejo Sociedad Civil	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fiscalizar la Implementación del Plan. 2. Informar a la Comunidad (Cuenta Pública). 3. Aprobar, Modificar u Observar el Presupuesto Municipal con las iniciativas contenidas en el Plan. 4. Apoyar la Gestión Público – Privada en la consecución de recursos para las iniciativas del Plan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informar a la comunidad en la Cuenta Pública el Estado de Avance del Plan. 2. Mesa Público – Privada.
		<ol style="list-style-type: none"> 1. Actuar como Secretaría Técnica de la Ejecución, el Seguimiento y la Evaluación del PLADECO, prestando 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluar la factibilidad de "institucionalizar" la estructura de implementación, seguimiento y

ESTRUCTURA MUNICIPAL DE GESTIÓN: FUNCIONES Y PRODUCTOS			
Nivel Operacional	Unidades Comprometidas	Funciones	Productos Esperados
Nivel (B) Técnico : Secretaría Técnica del Plan	Administración Municipal, SECPLAN y Control Municipal.	<p>asesoría a cada dirección municipal o área de gestión, para apoyar las tareas de implementación del Plan y la evaluación respectiva.</p> <p>2. Convocar en forma separada o en conjunto a todas las direcciones que componen las áreas de gestión (LE), al menos una vez al semestre para solicitar antecedentes y aportar información relativa al estado de avance del Lineamiento Estratégico en cuestión.</p> <p>3. Llevar registro y acta de cada sesión de trabajo referida a la evaluación de las medidas contenidas en el Plan, de cada área de gestión. En dicho registro se deberá consignar el estado de avance del lineamiento.</p> <p>4. Solicitar informes específicos de estado de avance del Plan a cada dirección municipal que integra las áreas de gestión estratégicas.</p> <p>5. Proponer medidas tendientes a perfeccionar los objetivos, el diseño de las metas, las iniciativas por lineamiento estratégico y todas aquellas que permitan perfeccionar y actualizar las iniciativas contenidas en el Plan.</p> <p>6. Mantener actualizados los antecedentes del Diagnóstico Global y Sectorial y Territorial - Participativo, conforme se generen nuevos datos y agregar nuevas dimensiones o temáticas emergentes al Plan.</p> <p>7. Según lo anterior, el Director integrante de cada Lineamiento Estratégico, así como a la Unidad Municipal Responsable (UMR) de la Coordinación, le corresponderá aportar los datos, información y antecedentes que sean de su competencia y responsabilidad, necesarios para una adecuada implementación, seguimiento y evaluación del Plan.</p> <p>8. Además, en el caso de que existiese un cambio del responsable de la Dirección o Departamento comprometido en el Lineamiento Estratégico, la Secretaría Técnica del Plan deberá asegurar la transferencia de responsabilidades, compromisos y metas hacia el nuevo encargado de la Unidad Municipal en</p>	<p>evaluación del Plan, mediante la creación de un <u>Reglamento Interno</u>.</p> <p>2. Emitir un <u>Informe Semestral</u> (Resumen Ejecutivo) del estado de avance del Plan, indicando los logros y no logros alcanzados en cada lineamiento estratégico que compone el Plan, el cual será remitido al Sr. Alcalde, Directores Municipales y Concejales. Se sugiere que este Informe Semestral, se realice a fines del mes de Junio de cada año, a objeto de visualizar, incorporar o fortalecer iniciativas del PLADECO en el Presupuesto Municipal; instrumento que se elabora en el mes de Octubre.</p> <p>3. Elaborar un <u>Informe Anual del Plan</u>, indicando las metas y logros alcanzados y las modificaciones que se han producido en cada una de las áreas de gestión que constituyen los nueve (9) Lineamientos Estratégicos. Deberá proponer además, las medidas a adoptar para su perfeccionamiento. Se sugiere que este Informe Anual se realice en el mes de Diciembre de cada año a objeto de integrar los resultados del Plan en la Cuenta Pública Anual y que se presenta a la comunidad durante el mes de Abril.</p>

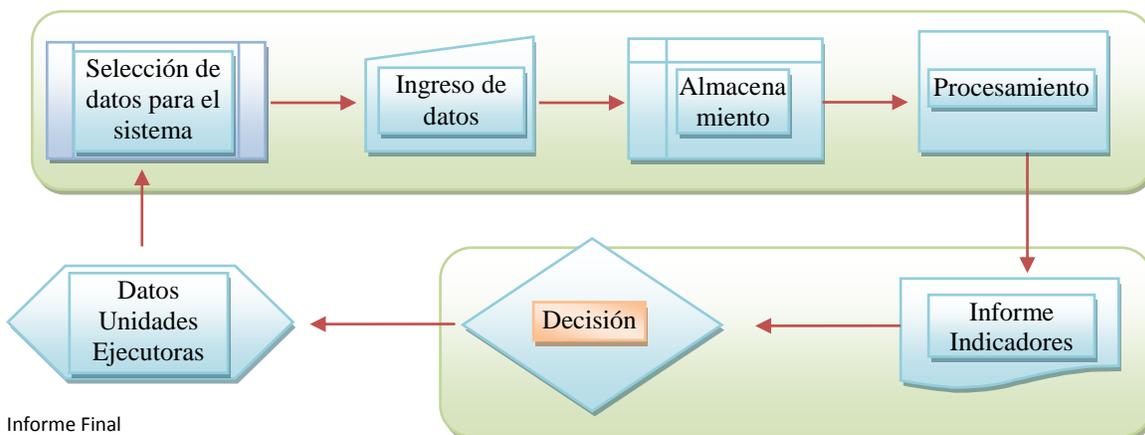
ESTRUCTURA MUNICIPAL DE GESTIÓN: FUNCIONES Y PRODUCTOS			
Nivel Operacional	Unidades Comprometidas	Funciones	Productos Esperados
		cuestión.	
Nivel (C) Ejecución	Unidades de Gestión (UMR + UC)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar los indicadores de gestión de las iniciativas. 2. Validación del Coordinador del Lineamiento Estratégico. 3. Evaluar Trimestralmente las iniciativas a cargo. 4. Supervisar la ejecución de las iniciativas asignadas a su unidad en el Plan de Inversiones y que se cumplan en el periodo señalado. 5. Informar periódicamente a la Secretaría Técnica de las dificultades, necesidades y/o facilitadores para la fiel ejecución de la iniciativa. 6. Participar en las reuniones de coordinación con las otras unidades comprometidas en el lineamiento estratégico en cuestión. 7. Informar semestralmente el estado de avance de la iniciativa al Coordinador del lineamiento estratégico. A su vez, este Coordinador deberá informar a la Secretaría Técnica del Plan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Matriz de Indicadores de Gestión de la Iniciativa (Estudio, Programa o Proyecto). 2. Cronograma de Reuniones de Evaluación del Lineamiento Estratégico. 3. Informes Trimestrales de las UMR al Coordinador del Lineamiento Estratégico. 4. Informes periódicos del Coordinador a la Secretaría Técnica.

27. Aspectos Prácticos de la Implementación del Sistema

27.1. La Recolección de Datos

Para evaluar, se necesitan datos y del análisis de los datos se establecen las conclusiones o las evaluaciones respectivas para la toma de decisiones.

En este sentido la dinámica de la recolección y del tratamiento de la información es vital al momento de establecer una "evaluación y actualización" periódica del Plan y que se expresa básicamente en el siguiente esquema:



El esquema muestra el flujo de información y el modelamiento de datos requeridos para un adecuado funcionamiento del sistema de seguimiento y actualización.

Como se observa, las unidades municipales o ejecutoras, definen y aportan los antecedentes específicos de cada una de las iniciativas propuestas y desarrolladas en función del PLADECO. Luego el equipo que compone el nivel operativo del LE, selecciona, ingresa y procesa los datos, los que deben quedar registrados en los distintos momentos en que se confecciona la evaluación.

Posteriormente, el Coordinador del lineamiento emite el informe a la Secretaría Técnica en base a los indicadores de cumplimiento de cada una de las metas y/o procedimientos requeridos para la implementación de los estudios, programas y proyectos, que componen el Plan de Inversiones.

27.2. ¿Qué evaluamos?

En esencia, evaluamos la implementación o ejecución de las iniciativas contenidas en cada año calendario; objeto instrumental del sistema de seguimiento y actualización.

En este sentido, es dable recalcar o redundar el hecho de que el sistema evaluará las iniciativas (estudios, programas o proyectos) contenidas en cada lineamiento estratégico según el periodo establecido para su ejecución o implementación y que se encuentran explícitas en el cronograma anual del Plan de Inversiones o Plan de Acción.

Estadísticamente, las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones, según año – calendario o Plan de Acción son las siguientes, a saber:

Distribución del Número de Iniciativas a Evaluar por Año Calendario (Según Cronograma Plan de Acción)					
Lineamiento Estratégico	Iniciativas a Evaluar Año 2014	Iniciativas a Evaluar Año 2015	Iniciativas a Evaluar Año 2016	Iniciativas a Evaluar Año 2017	Total de Iniciativas a Evaluar Periodo 2014 - 2017
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	7	12	11	10	40
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	1	4	4	4	13
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	1	2	4	4	11
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	11	15	21	19	66
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	3	4	7	4	18
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	2	5	5	5	17
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	8	11	12	12	43
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	8	13	7	12	40
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	8	7	4	3	22
LE N° 10: Desarrollo Social	1	3	4	4	12
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	1	2	3	2	8
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la	1	2	1	1	5

Mujer					
Totales de Iniciativas a Evaluar en cada Año Calendario	52	80	83	80	295

27.3. Criterios para la Evaluación

Definido el objeto de la evaluación (Número de Iniciativas Anuales contenidas en el Plan de Inversiones), es necesario establecer los mecanismos de dicha evaluación.

Al respecto y a modo de control y compromiso de la gestión de las UMR, se deben asimilar los siguientes criterios:

- Las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones responden al conjunto de las necesidades expresadas por los distintos actores involucrados durante el proceso de elaboración del presente PLADECO (Actores Políticos, Relevantes, Sociales y Técnicos).
- Por ende, estas iniciativas de inversión son necesidades explícitas, concretas, socializadas y validadas.
- Lo anterior, implica en rigor, un mayor compromiso de los actores técnicos y políticos en función de la ejecución del 100% de las iniciativas contenidas en el presente Plan de Inversiones.
- Por ende, el objetivo instrumental del PLADECO, en esencia, es lograr la ejecución del 100% de las iniciativas.
- En contraposición a este objetivo, existe la factibilidad o posibilidad de que un número (menor) de estas iniciativas no pueda concretarse por falta de financiamiento.
- En consecuencia, el seguimiento del Plan consistirá básicamente, en la evaluación de aquellas iniciativas que cuenten con financiamiento para su fiel ejecución.

28. ¿Cómo Evaluamos?

Para evaluar la ejecución de las iniciativas contenidas (de manera anual) en el Plan de Inversiones, se requiere que las UMR, incrementen la recolección de datos e informen a las instancias respectivas en base a las siguientes Fichas o Matrices de Evaluación, a saber:

28.1. Matriz de Factibilidad Financiera de las Iniciativas

En primer lugar, las UMR deberán señalar la factibilidad de la implementación de la iniciativa a la Secretaría Técnica, en base a la disposición de recursos económicos y humanos para su fiel ejecución:

Matriz de Factibilidad de la Implementación de la Iniciativa de Inversión						Observaciones
Lineamiento Estratégico	Nomenclatura o Código de la Iniciativa (Ver Anexo N° 2)	¿Cuenta con Financiamiento?				
		Año 2014	Año 2015	Año 2016	Año 2017	

		Si	No	Si	No	Si	No	Si	No	
LE N° 1	LE 1 - 1									
	LE 1 - X									
LE N° 2	LE 2 - 1									
	LE 2 - X									
LE N° X	LE X - X									
Total Factibilidad de Iniciativas										

Obtenido el número de iniciativas factibles de implementar anualmente, la Unidad de Gestión procederá a:

1. Establecer el porcentaje de factibilidad "real" del cumplimiento del Lineamiento Estratégico, en base al análisis estadístico comparativo de las Iniciativas Financiadas v/s Iniciativas No Financiadas.
2. Del análisis estadístico anterior y la proyección de los datos obtenidos en función de circunscribir el Rol Institucional y el Escenario Futuro a esperar, la Unidad de Gestión procederá a diseñar, proponer e implementar distintas estrategias y acciones a objeto de conseguir compromisos y/o acuerdos técnico - políticos que permitan alcanzar, el cumplimiento del 100% de las iniciativas contenidas en el lineamiento estratégico a su cargo. (Apalancamiento de recursos humanos y económicos)

Posteriormente se procederá a desarrollar los instrumentos de seguimiento y evaluación de las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones 2014 - 2017 y que se exponen a continuación:

28.2. Ficha de Seguimiento Individual (Trimestral) de las Iniciativas

En primer lugar, (y sólo en) aquellas iniciativas que cuenten con financiamiento, las Unidades de Gestión (**Nivel (C) Ejecución**), deberán nutrir al sistema de seguimiento de manera trimestral, los siguientes conceptos, a saber:

Ficha de Seguimiento Individual (Trimestral) de Iniciativas			
Lineamiento Estratégico			
Nomenclatura de la Iniciativa (Anexo N° 2)			
Unidad Municipal Responsable (UMR)			
Unidades Colaboradoras (Ejecución)			
Nombre de la Iniciativa (Textual)			
Fecha de Inicio Esperado			
Fecha de Término Esperado			
Monto de la Iniciativa (M\$)			
Fuente de Financiamiento			
Localización (Ubicación Geográfica)			
Evaluación de la Iniciativa			
Actividades Programadas (Trimestre)	Actividades Realizadas (Trimestre)		(A) Porcentaje de Ejecución Actividades Logradas
	Si	No	
1.			Ecuación: $(X * 100 / N)$
2.			
3.			
4.			
5.			
Total Actividades Trimestre = (N)	(X)	(Y)	
Beneficiarios Directos			(B) Porcentaje de Beneficiarios Logrados

Beneficiarios Esperados Trimestre (N)	Beneficiarios Logrados Trimestre (X)		Ecuación: $(X * 100 / N)$
Productos Programados Trimestre	Productos Realizados Trimestre		(C) Porcentaje de Productos Logrados
	Si	No	
1.			Ecuación: $(X * 100 / N)$
2.			
3.			
4.			
5.			
Total Productos Trimestre = (N)	(X)	(Y)	
Resultados de la Evaluación Trimestral			
(A) Porcentaje de Ejecución Actividades Logradas			% (A)
(B) Porcentaje de Beneficiarios Logrados			% (B)
(C) Porcentaje de Productos Logrados			% (C)
TOTALES (Sumatorias de A, B y C (div)/3)			Resultado Sumatoria (A+B+C) / 3
CONCEPTO²⁶ (MM) - (M) - (R) - (B) - (MB)			Concepto
Fecha de la Evaluación:	Nombre de los Evaluadores:		
Observaciones de la UMR:			

28.3. Matriz Semestral y Anual de Seguimiento de Iniciativas

La Matriz Semestral y Anual de Seguimiento, corresponde al análisis estadístico de las iniciativas que se implementaron v/s las no implementadas de manera semestral, para proceder finalmente a la evaluación anual del comportamiento del lineamiento estratégico en cuestión, estableciendo los pros y los contras al respecto.

Ejemplo:

Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2014										
Lineamiento Estratégico	Número de Iniciativas Proyectadas Año 2014	Evaluación 1° Semestre (Junio)			Evaluación 2° Semestre (Diciembre)			Evaluación Anual (Diciembre)		
		Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	7									
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	1									
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	1									
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	11									
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	3									
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	2									
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	8									
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	8									
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	8									
LE N° 10: Desarrollo Social	1									
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	1									
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	1									

²⁶ Ver: Tabla de Evaluación de Resultados: Conceptos

Totales	52								
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN									
Equipo Evaluador: (Nombres y Cargos)									
Fecha evaluación: (Sem. 1) o (Sem. 2) o (Anual)					NIVEL DE LOGRO		CONCEPTO		
Concepto Asignado: (MB) – (B) – (R) – (M) – (MM)					100 %		MUY BUENO (MB)		
					76% al 99%		BUENO (B)		
					51% al 75%		REGULAR (R)		
					26% al 50%		MALO (M)		
					0% al 25%		MUY MALO (MM)		

Para dimensionar el estado de avance de la iniciativa, es necesario asociar los resultados a una pauta de valores, de las variables analizadas, en la Ficha de Seguimiento Individual de Iniciativas.

La Tabla de Evaluación de los resultados y sus conceptos asociados es la siguiente:

Conceptos	Resultado (%)
MUY BUENO (MB)	100 %
BUENO (B)	76% - 99%
REGULAR (R)	51% - 75%
MALO (M)	26% - 50%
MUY MALO (MM)	0% - 25%

El significado de los Conceptos asociados a los Resultados obtenidos para la Tabla de Evaluación, es la siguiente, a saber:

MUY BUENO (MB): Nivel de logro de las acciones (Actividades, Beneficiarios y Productos) de la iniciativa específica (Estudio, Proyecto y/o Programa), cuya ecuación matemática resultante se encuentre en el **100%** respecto del cronograma trimestral de ejecución (o acciones esperadas).

BUENO (B): Nivel de logro de las acciones (Actividades, Beneficiarios y Productos) de la iniciativa específica (Estudio, Proyecto y/o Programa), cuya ecuación matemática resultante se encuentre entre el rango del **76% al 99%** respecto del cronograma trimestral de ejecución (o acciones esperadas).

REGULAR (R): Nivel de logro de las acciones (Actividades, Beneficiarios y Productos) de la iniciativa específica (Estudio, Proyecto y/o Programa), cuya ecuación matemática resultante se encuentre entre el rango del **51% al 75%** respecto del cronograma trimestral de ejecución (o acciones esperadas).

MALO (M): Nivel de logro de las acciones (Actividades, Beneficiarios y Productos) de la iniciativa específica (Estudio, Proyecto y/o Programa), cuya ecuación matemática resultante se encuentre entre el rango del **26% al 50%** respecto del cronograma trimestral de ejecución (o acciones esperadas).

MUY MALO (MM): Nivel de logro de las acciones (Actividades, Beneficiarios y Productos) de la iniciativa específica (Estudio, Proyecto y/o Programa), cuya ecuación matemática resultante se encuentre entre el rango del **0% al 25%** respecto del cronograma trimestral de ejecución (o acciones esperadas).

Finalmente señalar que es de vital importancia, implementar el Sistema de Seguimiento del Plan ya que sólo así, será posible evaluar la gestión institucional.

28.4. Ciclo Final de la Planificación Estratégica

El ciclo final del proceso de planificación estratégica, consiste en determinar estimativamente los montos y/o recursos necesarios, de cada iniciativa en particular y cuya sumatoria global por lineamiento estratégico, establecerá el presupuesto requerido para implementar el Plan anual y globalmente.

En este sentido, corresponderá que las Unidades de Gestión (UMR + UC) realicen, como una de sus primeras actividades, la valorización de la cartera de iniciativas.

Para esto, se sugiere que las Unidades de Gestión, elaboren la siguiente Matriz a objeto de que analicen, definan y circunscriban su rol y acoten, focalicen y su accionar, labor o responsabilidad:

Matriz Presupuesto Estimado de Iniciativas de Inversión y Fuentes de Financiamiento						
Lineamiento Estratégico	Iniciativa de Inversión (Ver Anexo Nº 5 Nomenclatura de Iniciativas – Código)	Presupuesto Estimado Año 2014	Presupuesto Estimado Año 2015	Presupuesto Estimado Año 2016	Presupuesto Estimado Año 2017	Fuente de Financiamiento
LE Nº 1	LE 1 - 1	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 1 – 2	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 1 - N	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
Total Presupuesto Estimado del LE Nº 1 por Año		∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	
LE Nº 2	LE 2 - 1	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 2 – 2	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 2 - N	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
Total Presupuesto Estimado del LE Nº 2 por Año		∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	
LE Nº 3	LE 3 - 1	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 3 – 2	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 3 - N	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
Total Presupuesto Estimado del LE Nº 3 por Año		∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	
LE Nº 4	LE 4 - 1	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 4 – 2	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE 4 - N	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
Total Presupuesto Estimado del LE Nº 4 por Año		∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	
LE Nº X	LE X - 1	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE X - 2	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
	LE X - N	M\$ X	M\$ X	M\$ X	M\$ X	
Total Presupuesto Estimado del LE Nº X por Año		∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	∑ \$ N Iniciativas	
Total Presupuesto Estimado Anual		∑ \$ N LE	∑ \$ N LE	∑ \$ N LE	∑ \$ N LE	∑ \$ Total Plan

En donde:

La ecuación:

$$\Sigma \$ N \text{ Iniciativas} = (\text{Sumatoria de Montos de } N \text{ (Número de Iniciativas)}).$$

La ecuación:

$$\Sigma \$ N \text{ LE} = (\text{Sumatoria de Montos de los Lineamientos Estratégicos por Año} = \text{Total Presupuesto Estimado Anual}).$$

Y la ecuación:

$$\Sigma \$ \text{ Total Plan} = (\text{Sumatoria de Montos Anuales} = \text{Total Presupuesto Estimado del Plan de Inversiones} - \text{Periodo } 2014 - 2017).$$

Respecto de las Fuentes de Financiamiento, éstas pueden ser, a modo de ejemplo, las siguientes:

Fuente de Financiamiento (Ejemplos)	Definición
FNDR	Fondo Nacional de Desarrollo Regional (Gobierno Regional)
FRIL	Fondo Regional de Inversión Local
PMU	Programa de Mejoramiento Urbano
Fondos Sectoriales	Fondos de los Ministerios Sectoriales (Educación, Salud, Economía, Agricultura, Interior, Ministerio Social, etc.)
Otros Fondos del Estado	Fondos específicos y puntuales de asignación estatal.
Presupuesto Municipal	Recursos Propios Municipales
Presupuesto Municipal - Sectorial	Presupuesto Municipal Asignado a un Sector (Educación, Salud, etc.)
NRP	No Requiere Presupuesto (Ya que la implementación de la iniciativa es en base a la "gestión propia" del área)
Fondos de Privados	Fondos provenientes del Sector Privado

Es importante señalar que este ejercicio, corresponde única y exclusivamente a las Unidades de Gestión debido a que ellas conocen los mecanismos de asignación presupuestaria, así como, los montos o costos específicos, acotados, reales y fidedignos para cada iniciativa.

Importante señalar, que al momento de definir los presupuestos estimados, las Unidades de Gestión deben considerar el hecho de que **no todas las iniciativas** requieren de recursos para su implementación.

Lo anterior, adquiere relevancia analítica por parte de las Unidades de Gestión, al momento de que estas, estructuren la matriz presupuestaria estimativa, debido al hecho de que como se observa en el Plan de Inversiones (Cartera de Iniciativas de Inversión), se da la situación de que un número de iniciativas y su correspondiente implementación, implican básicamente la "ejecución de acciones o realización de actividades" tales como: Reuniones, Coordinaciones Interdepartamentales, Mesas

Público - Privadas, etc., y que en consecuencia (y bajo una mirada objetiva) no requerirían un mayor presupuesto, salvo lo que la propia valorización de Horas Trabajo / Recursos Humanos empleados e insumos disponibles, implique.

29. Estrategia de Implementación del Sistema de Seguimiento

La Estrategia General de Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan, consiste básicamente, en el ordenamiento de secuencias lógicas de acciones o actividades a implementar a objeto de cumplir con los objetivos de desarrollo trazados en este instrumento de planificación local.

En rigor, la Estrategia General es un “Manual de Procedimientos” ad – hoc al funcionamiento normativo que la institución municipal realiza de manera cotidiana.

Por ende, este sistema posee sus propios objetivos generales, específicos, actividades, productos y/o resultados y cuya implementación secuencial, se describen a continuación:

29.1. Objetivo General del Sistema de Seguimiento

El Objetivo General del Sistema de Seguimiento es:

“Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

29.2. Objetivos Específicos del Sistema de Seguimiento

Los Objetivos Específicos en orden secuencial de implementación son los siguientes:

- i. Difundir y Socializar en el conjunto de los Actores Políticos, Técnicos y Sociales, la Visión de Futuro definida y los Objetivos Generales de los Lineamientos Estratégicos.
- ii. Estructurar las Unidades de Gestión por Lineamiento Estratégico (Unidades Municipales Responsables “UMR” y Unidades Municipales Colaboradoras “UC”).
- iii. Estructurar el marco presupuestario estimativo (recursos necesarios y fuentes de financiamiento) para la implementación de las Iniciativas de Inversión (Matriz Presupuesto Estimado)
- iv. Identificar las Iniciativas de Inversión que cuentan y no cuentan con el respectivo financiamiento para su implementación.
- v. Elaborar y ejecutar estrategias de resolución para aquellas Iniciativas de Inversión que no cuentan con financiamiento para su implementación.
- vi. Ejecutar las Iniciativas de Inversión que tienen financiamiento.

- vii. Evaluar el estado de avance del Plan de Inversiones de manera trimestral, semestral y anual. (Matrices de Evaluación)
- viii. Informar los resultados de la ejecución del Plan de Inversiones al conjunto de los Actores Políticos, Técnicos, Sociales y comunidad en general.
- ix. Fortalecer, adecuar o reformular las Iniciativas de Inversión contenidas en el Plan de Inversiones. (*Instrumento flexible y en función del Lineamiento Estratégico y Visión de Futuro*).

29.3. Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
i. Difundir y Socializar en el conjunto de los Actores Políticos, Relevantes, Sociales y Técnicos, la Visión de Futuro deseada y los Objetivos Principales de cada uno de los Lineamientos Estratégicos.	1. Diseño, reproducción y distribución de la Visión de Futuro y LE por distintos “mass medias” (Boletines, diario comunal, internet, redes sociales, actos públicos, etc.)	1. La comunidad de Cabrero conoce y se reconoce en la Visión de Futuro definida y en los objetivos de los LE.	a. Las unidades municipales responsables de la difusión (RRPP, Informática, etc.) implementan el objetivo. b. Existen los recursos necesarios para la implementación de las actividades señaladas.
ii. Estructurar las Unidades de Gestión por Lineamiento Estratégico (Unidades Municipales Responsables - UMR y Unidades Municipales Colaboradoras - UC).	1. Las UMR convocan, coordinan y facilitan la participación de los representantes o responsables de las Unidades Colaboradoras a objeto de iniciar la puesta en marcha del Plan. 2. La UMR explicita los objetivos del Plan de Acción y en especial del Sistema de Seguimiento y Evaluación. 3. Se toma acta y definen acuerdos y cronograma de trabajo.	1. Lista de Asistencia y Acta de la Sesión (Acuerdos y Responsabilidades) 2. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Cronograma y Acuerdos de Trabajo (Acciones a implementar y periodicidad de la coordinación).	a. Existe Voluntad y Compromiso Técnico y Profesional, por parte de los funcionarios del municipio, a objeto de lograr el Objetivo General del presente Plan de Acción. b. El comienzo de la puesta en marcha del PLADECO es asumida de manera proactiva y comprometida por el conjunto de los funcionarios y autoridades políticas. c. Las UMR asumen la coordinación y las tareas que esta depara, validando su rol de coordinación y exigencia. d. Las Unidades Colaboradoras asumen las funciones de apoyo que les son solicitadas. e. Los responsables de cada iniciativa de inversión asumen la tarea de implementarla. f. En términos generales y al inicio de la puesta en marcha del Plan, se constata la existencia de una actitud proactiva y comprometida por parte de las autoridades políticas y por parte de las direcciones, departamentos, áreas o programas para asumir los objetivos estratégicos del Plan.

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
iii. Estructurar el marco presupuestario estimativo (recursos necesarios y fuentes de financiamiento) para la implementación de las Iniciativas de Inversión (Matriz Presupuesto Estimado)	1. Las Unidades de Gestión de cada lineamiento estratégico identifican los recursos disponibles o los necesarios para la implementación de la iniciativa de inversión. 2. Elaboración de la Matriz de Presupuesto Estimado.	1. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Presupuesto Estimado para la Implementación de las Iniciativas.	a. Los presupuestos estimativos para la implementación de las iniciativas de inversión son reales y fidedignos. b. La definición de los recursos necesarios o que se requieren para implementar aquellas iniciativas que no cuentan con financiamiento, se basan en un análisis real y fidedigno.
iv. Identificar las Iniciativas de Inversión que tienen y no tienen financiamiento para su implementación.	1. Las Unidades de Gestión analizan cuales iniciativas son factibles de implementar a la brevedad y cuáles de estas requieren de recursos anexos para su ejecución. (Elaboración de la Matriz de Factibilidad Financiera de las Iniciativas) 2. La Secretaría Técnica (Nivel B) informa al Nivel A), respecto de las Iniciativas con y sin financiamiento. 3. Análisis y Discusión Presupuestaria por parte de las Autoridades Políticas (Sr. Alcalde y Sres. Concejales) de aquellas que no tienen financiamiento. 4. Definición, por parte de los miembros del Concejo Municipal, de las acciones que se implementarán, de manera consensuada y colaborativamente, en función de la obtención de recursos de otras fuentes de financiamiento. (Acuerdo del Concejo Municipal – Negociación Política con Actores Públicos y Privados)	1. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Cronograma Estimado de Inicio de Ejecución de las Iniciativas de Inversión con recursos y/o financiamiento disponible. 2. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Listado de Iniciativas que no cuentan con financiamiento para su implementación. 3. Documento – Informe (del Nivel B al Nivel A) = Programa de Inicio de Iniciativas con Financiamiento. 4. Incorporación de iniciativas en el Presupuesto Municipal. 5. Documento – Informe (del Nivel A hacia los Niveles B y C) = Plan de Trabajo del Concejo Municipal para la obtención de recursos a objeto de implementar fielmente el Plan de Inversiones en el periodo señalado.	a. Las iniciativas que no cuentan con financiamiento representan un porcentaje menor respecto del total. b. Las Autoridades Políticas analizan, dimensionan y establecen acuerdos, como Concejo Municipal, en función de generar, promover y articular de manera concreta, las acciones necesarias de influencia y negociación a objeto de apalancar o atraer recursos para aquellas iniciativas que no cuentan con financiamiento. c. Existe Voluntad Política por parte de las Autoridades Comunales en función de lograr el Objetivo General del presente Plan de Acción. d. Existe Voluntad Política – Técnica por parte de las instancias de Nivel Central y/o Regional (Gobierno Regional - Consejo Regional – Seremis - Subdere, etc.) para apoyar el Plan de Inversiones 2014 – 2017 de la comuna de Cabrero.

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
v. Elaborar y ejecutar estrategias de resolución para aquellas Iniciativas de Inversión que no cuentan con financiamiento para su implementación.	<ol style="list-style-type: none"> Las Unidades de Gestión elaborarán estrategias, acciones, coordinaciones, insumos, proyectos que son necesarios para la consecución de recursos de aquellas iniciativas que no cuentan con financiamiento. Ejecución de las estrategias y acciones. Evaluación y análisis de los resultados obtenidos (Pro y Contras) 	<ol style="list-style-type: none"> Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Plan de Trabajo: Estrategias para la consecución de recursos: Mesas de Trabajo, Apoyo Político, Técnico y Social, Otras Acciones a Implementar (Plan de Trabajo). Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Iniciativas Reales a implementar en Año Calendario. (Insumo Base del Sistema de Seguimiento y Evaluación del Plan). Banco de Proyectos. Postulación y seguimiento de los proyectos presentados a las fuentes de financiamiento no municipales. Documento – Informe (Nivel C al Nivel A y Nivel B) = Factibilidad de Financiamiento Externo para la implementación de Iniciativas. 	<ol style="list-style-type: none"> Las iniciativas que no pueden ser implementadas por el Presupuesto Municipal, son financiadas íntegramente por otras fuentes de financiamiento. Las iniciativas que no tienen financiamiento, son aquellas en las cuales, se han agotado todas las estrategias, acciones y mecanismos diseñados para su implementación. Las iniciativas sin financiamiento, representan un porcentaje mínimo, respecto del total de las iniciativas establecidas en el Plan de Inversiones 2014 – 2017.
vi. Ejecutar las Iniciativas de Inversión que tienen financiamiento.	<ol style="list-style-type: none"> Las Unidades de Gestión y los responsables específicos inician e informan respecto de la implementación real de la iniciativa. 	<ol style="list-style-type: none"> Documento – Informe (Nivel C al Nivel A y Nivel B) = Inicio de la implementación de las iniciativas. 	<ol style="list-style-type: none"> La totalidad de las Unidades de Gestión inician conjunta y sincronizadamente, la ejecución de las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones.
vii. Evaluar el estado de avance del Plan de Inversiones en ejecución de manera trimestral, semestral y anual. (Matrices de Evaluación).	<ol style="list-style-type: none"> Las Unidades de Gestión elaboran la Matriz de Seguimiento Individual (Trimestral – Semestral y Anual) 	<ol style="list-style-type: none"> Documento – Informe (Nivel C al Nivel A y Nivel B) = Estado de Avance del Plan según Cronograma Anual de Implementación. 	<ol style="list-style-type: none"> Las Unidades de Gestión han ejecutado las iniciativas en el tiempo esperado.
viii. Informar de los resultados de la ejecución del Plan de Inversiones al conjunto de los Actores Políticos, Técnicos, Sociales y comunidad en general.	<ol style="list-style-type: none"> Las Unidades de Gestión elaboran informes a objeto de informar a la comunidad de Cabrero respecto del estado de avance de la ejecución del Plan de Inversiones. 	<ol style="list-style-type: none"> Cuenta Pública Anual. 	<ol style="list-style-type: none"> La comunidad de Cabrero y los Actores Políticos, Técnicos y Sociales comunales, evalúan positivamente el estado de avance del Plan y brindan su apoyo y adhesión a la gestión realizada por el conjunto de la Institución Municipal.

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
ix. Fortalecer, adecuar o reformular las Iniciativas de Inversión contenidas en el Plan de Inversiones. (Instrumento flexible y en función del Lineamiento Estratégico y Visión de Futuro)	Las Unidades de Gestión analizan los resultados obtenidos a nivel semestral y anual y proceden, en consecuencia, a fortalecer, readecuar, reformular o suplementar las iniciativas que contiene el Lineamiento Estratégico.	1. Documento de Trabajo: Fortalecimiento, Adecuación, Reformulación de Estrategias.	<ul style="list-style-type: none"> a. Los impactos esperados de la implementación de la iniciativa son altos y superan las expectativas prospectadas (Fortalecimiento) b. Los impactos esperados de la implementación de la iniciativa son regulares o están en el promedio normal (Adecuación o Reformulación) c. Los impactos esperados de la implementación de la iniciativa, son deficitarios o están bajo el promedio proyectado (Elaboración de Nueva Iniciativa)

ANEXOS

- ANEXO Nº 1: MATRIZ DE INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017
- ANEXO Nº 2: NOMENCLATURA DE INICIATIVAS (CODIFICACIÓN INDIVIDUAL)
- ANEXO Nº 3: ESTRUCTURA MUNICIPAL DE GESTIÓN
- ANEXO Nº 4: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE GESTIÓN: FUNCIONES Y PRODUCTOS ESPERADOS
- ANEXO Nº 5: FICHA DE SEGUIMIENTO INDIVIDUAL DE INICIATIVAS
- ANEXO Nº 6: MATRIZ: SECUENCIA DE PROCEDIMIENTOS BÁSICOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN (GUÍA PARA LA ACCIÓN)
- ANEXO Nº 7: MATRIZ ANUAL DE SEGUIMIENTO DE INICIATIVAS AÑO 2014
- ANEXO Nº 8: MATRIZ ANUAL DE SEGUIMIENTO DE INICIATIVAS AÑO 2015
- ANEXO Nº 9: MATRIZ ANUAL DE SEGUIMIENTO DE INICIATIVAS AÑO 2016
- ANEXO Nº 10: MATRIZ ANUAL DE SEGUIMIENTO DE INICIATIVAS AÑO 2017

ANEXO N° 1: Matriz de Iniciativas de Inversión Periodo 2014 - 2017

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	1	Ampliación Cobertura Preescolar en los sectores rurales de la comuna, de acuerdo con la demanda existente.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	SECPLAN – DOM - DIDECO – Establecimientos Educativos
	2	Establecer una Mesa de Trabajo Público – Privado para la Detección de necesidades laborales para la comuna de Cabrero, definir las Competencias Educativas y Laborales.	PR	A – B – C - D		X	X	X	DAEM	Administración Municipal - DIDECO - Asesoría Jurídica
	3	Fortalecer la Educación la Educación Técnico Profesional (Modalidad Dual).	PR	B - D		X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal –Of. de Comunicaciones.
	4	Implementar un Plan de medios para Incrementar la Matricula Educacional de Cabrero.	PR	B - D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal – OF. de Comunicaciones.
	5	Programa de apoyo a todos los alumnos de establecimientos municipalizados (transporte escolar de acercamiento, entrega de útiles escolares, uniformes, entre otros).	PR	D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal.
	6	Fortalecer la Educación Cívica para Alumnos y Apoderados (Programa de Estudios).	PR	D		X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos - Asesoría Jurídica – DIDECO
	7	Modelo para la implementación efectiva del Curriculum que incluya un Programa de Evaluación de los Aprendizajes, que permita mejorar los Indicadores Educativos SIMCE y PSU.	PR	B - D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos
	8	Implementar un Plan de Apoyo a alumnos de Enseñanza media de Preuniversitarios que	PR	D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		permitan mejorar puntajes PSU.								
	9	Implementar un Programa de Nivelación de Estudios para Padres y Apoderados – Alfabetización de Adultos de acuerdo con la demanda existente.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	DIDECO – OMIL
	10	Implementar Programa de Capacitación y Perfeccionamiento Docente.	PR	D	X	X	X	X	DAEM	Establecimientos Educativos
	11	Rediseño PEI Escuelas Rurales.	ES	D		X			DAEM	Establecimientos Educativos
	12	Estudio de Factibilidad para la iniciativa de inversión de Reposición Escuelas Enrique Zañartu (Cabrero) y Orlando Vera (Monte Águila).	ES	D		X	X		DAEM	SECLAN – DOM
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	1	Constituir una Mesa de Trabajo Público – Privado para la Definición de Necesidades Empresariales: Rol y Función de Apoyo Municipal, Articulación de Financiamientos para la Creación y/o Fortalecimiento de MIPYMES Locales. (Ej: Enfierradura, Transporte, Grúas, Alimentación, Vigilancia).	PR	B - D		X	X	X	DIDECO	Administración Municipal - Asesoría Jurídica
	2	Implementación Infocentro Económico - Productivo.	PY	D		X	X	X	DIDECO	Of. Turismo – PRODESAL – Of. de Comunicaciones – OMIL
	3	Fortalecimiento OMIL (Proactividad hacia el Mundo Empresarial), con un proceso de inserción laboral, a través del desarrollo de una oferta formativa en actividades pertinentes a la realidad productiva territorial.	PR	B	X	X	X	X	DIDECO	Administración Municipal – OMIL
	4	Implementar programa de Capacitación y Apoyo a los agentes productivos de la comuna.	PR	A - B		X	X	X	DIDECO	PRODESAL – OMIL
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y	1	Apoyo a Agricultores: Capacitación, Diversificación Productiva, Innovación,	PR	A - B		X	X	X	DIDECO	Unidades de la Dirección

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
Capacitación Laboral		Comercialización, Asociatividad, etc.								
	2	Mesa de Trabajo Público – Privado: Convenios de Incorporación de Mano de Obra Local	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	DIDECO
	3	Fortalecimiento e Inserción Laboral Mano de Obra Femenina	PR	B			X	X	DIDECO	Unidades de la Dirección
	4	Implementación Sistema de Control y Seguimiento de la Colocación Mano de Obra Local (Evaluación Convenios de Colaboración y Compromisos de Gestión del Mundo Empresarial)	PY	D			X	X	DIDECO	Unidades de la Dirección
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	1	Elaboración de un programa de Reparaciones y Mejoramiento de la Conectividad Vial Urbana y Rural de Cabrero.	PY	A – B – C - D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito
	2	Mejoramiento de Espacios Públicos, por medio de la Construcción, Reparación, Mejoramiento, Habilitación o Equipamiento.	PY	A – B – C - D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM - Aseo, Ornato y Medio Ambiente – DIDECO
	3	Programa de Alumbrado Público: Ampliación y Renovación de la cobertura (Urbano – Rural).	PY	B – C - D			X	X	SECPLAN	DOM -Administración Municipal - Asesoría Jurídica
	4	Dotar a la Comuna de infraestructura y equipamiento de esparcimiento en función de la identidad local, fomentando el desarrollo turístico.	PY	D		X	X		SECPLAN	DOM -Administración Municipal - DIDECO
	5	Elaborar Estudio de Pre factibilidad para Elaborar Plan Maestro de Aguas Lluvia de Cabrero.	ES	D			X	X	Administración Municipal	SECPLAN - DOM -Asesoría Jurídica
	6	Construcción de la Vía Cabrero – Quillón.	PY	D	X	X	X		DOM	SECPLAN
	7	Programa de Saneamiento Básico para diversos sectores de la Comuna. (El Rosal, Las Perlas, La Obra, entre otras).	PR	D			X	X	SECPLAN	DOM - DIDCO - Administración Municipal
	8	Construcción y Habilitación de Cuartel de Bomberos para la comuna.	PY	B		X	X		SECPLAN	Administración Municipal - DOM - Asesoría Jurídica
	9	Plan de Control y Regulación del Tránsito de	PR	B – C - D			X	X	Depto. Transito	DOM –SECPLAN

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		Transporte de Carga Pesada en el Sector Urbano (Ordenanza Municipal).								
	10	Mejoramiento red de infraestructura y equipamiento vial; refugios peatonales, semaforización, veredas y aceras peatonales, entre otras.	PY	B – C - D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito -
	11	Mejoramiento condiciones de infraestructura, equipamiento y acceso de Cementerio Municipal.	PY	C		X	X		SECPLAN	DOM - DAF - Administración Municipal
	12	Estudio de Factibilidad para evaluación de la futura Construcción y Habilitación Mercado Comunal.	ES	B			X	X	Administración Municipal	DOM – DIDECO - SECPLAN - Asesoría Jurídica
	13	Elaboración de programa de Inversiones en Infraestructura Deportiva.	PY	A - C-D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM - DIDECO
	14	Estudio de Factibilidad para la ampliación y mejoramiento de Autódromo en Cabrero.	ES				X	X	Administración Municipal	DIDECO - DOM - SECPLAN
	15	Estudio de Factibilidad para la Habilitación de un Balneario Municipal.	ES			X	X	X	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	16	Estudio de Factibilidad para la Construcción de una Medialuna Comunal.	ES		X	X			SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	17	Mejoramiento y construcción de infraestructura para organizaciones sociales de diversos sectores.	PY	C	X	X	X	X	SECPLAN	DIDECO – DOM - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	18	Elaborar e Implementar un Proyecto de Recuperación y Hermoseamiento Estación de Trenes.	PY	C				X	Administración Municipal	DOM – Aseo y Ornato - Aseo, Ornato y Medio Ambiente - SECPLAN
	19	Reformulación y Actualización Plan Regulador Comunal PRC (Zonas de Crecimiento Industrial, Amortiguación Ambiental (Áreas Verdes), Área de Servicios Logísticos para el Transporte de Carga Pesada y Ampliación Zona de Parque Industrial, Zona de Apoyo Logístico y/o Servicios,	ES	B				X	Administración Municipal	SECPLAN - DOM- Aseo, Ornato y Medio Ambiente – Dpto. Tránsito

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		zona de extensión habitacional, entre otros).								
	20	Mejoramiento Señalética Vial (Diseño con Identidad).	PY	D			X	X	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito - DIDECO
	21	Construcción de Ciclovías Comunes	PY	D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM
	22	Recuperación y habilitación de áreas verdes	PY	D	X	X	X	X	SECPLAN	DOM – DIDECO- Aseo, Ornato y Medio Ambiente
	23	Diseño para la Construcción de la Biblioteca Municipal,	ES	D	x	X	X		SECPLAN	DOM – Asesoría Jurídica
	24	Construcción, Mejoramiento, Habilitación y/o Reparación de Infraestructura y Equipamiento Deportivo (Atletismo, Fútbol, Ciclismo, Skate, Natación, Motoqueros, etc.)	PY	D	x	X	X	X	SECPLAN	DOM – DIDECO
	25	Construcción de Polideportivo de Cabrero	PY	D				X	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, la Cultura y el Deporte	1	Elaboración de un Programa de Actividades Culturales y Recreativas.	PR	B – C	X	X	X	X	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Cultura - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	2	Elaboración de un Programa de Actividades Deportivas.	PR	B – C	X	X	X	X	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Deportes - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	3	Elaboración de un Programa de Actividades Turísticas.	PR	B – C	X	X	X	X	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Turismo - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	4	Elaboración Plan Comunal de Deportes.	ES	D				X	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO – DAEM.
	5	Elaboración de la Plan Comunal de Desarrollo Cultural.	ES	D				X	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO – DAEM.
	6	Elaboración Plan de Desarrollo del Turismo (PLADETUR) / (Circuitos Turísticos).	ES	D				X	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	7	Constituir una Mesa de Trabajo para los Municipios de Yumbel, Los Ángeles y Cabrero en Gestión del Área Turística, Sector Salto del Laja.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	DIDECO – Of. Turismo- SECPLAN
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	1	Implementación de un Programa de Mesas Territoriales según Pertenencia Histórica Barrial o de Poblamiento (Villas, Poblaciones, etc.).	PR	A		X	X	X	DIDECO	DOM – Of. Cultura – Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	2	Implementar una Estrategia de Marketing Comunal que potencie la Imagen Comunal.	PR	A - D	X	X	X	X	Administración Municipal	Of. de Comunicaciones – Cuerpo Directivo
	3	Implementar Programa de Capacitación para la Dirigencia Social: Rol, Funciones, Deberes y Derechos, entre otros temas.	PR	D	X	X	X	X	DIDECO	Secretaría Municipal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	4	Poner en valor la identidad local a través del fortalecimiento de la imagen urbana y la recuperación del patrimonio cultural tangible e intangible.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	SECPLAN - DIDECO - DOM
	5	Implementar un Programa de Rescate y Fortalecimiento de la Identidad Comunal.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	SECPLAN - DIDECO - DOM
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	1	Constituir Mesa de Trabajo Municipio – SEREMI Salud - Servicio de Salud Biobío, para avanzar en la Construcción y Mejoramiento de más y mejor infraestructura de salud municipal, que incluya; CESFAM, Postas Rurales, CECOF, entre otros.	PR	A – B – C - D	X	X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal - SECPLAN
	2	Estudios de Factibilidad, Infraestructura Establecimientos de Salud (Proyectos correspondientes, para el mejoramiento y la construcción de infraestructura para los establecimientos de salud municipal, que incluyan el entorno de los recintos, ampliaciones, reposiciones y/o construcciones cuando sea pertinente).	PR	D	X	X	X	X	SECPLAN	Administración Municipal - DOM
	3	Implementación un programa de Atención exclusiva del Adulto Mayor, en infraestructura de	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal – DOM

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		salud existente.								
	4	Elaborar un Programa de Educación en Autocuidado, Promoción y Prevención en Salud.	PR	D	X	X	X	X	Salud Municipal	DAEM – DIDECO - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	5	Implementación de un programa de transporte de acercamiento de Usuarios para las Postas Rurales.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	SECPLAN - Administración Municipal
	6	Implementación de un programa de atención a domicilio para usuarios de Postas Rurales.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal
	7	Difusión del resultado anual del Programa sobre satisfacción usuaria que incluya evaluación del servicio y la capacitación de personal.	PR	B - C		X	X	X	Salud Municipal	Establecimientos de Salud Municipal (CESFAM – Postas Rurales)
	8	Implementación Clínica Ginecológica Móvil para atención rural bimensual en diversos sectores de la comuna.	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	SECPLAN
	9	Constituir Mesa de Trabajo DAEM – Salud Municipal (Programa Comer Sano – Salud Escolar – Educación Sexual – Estilos de Vida Saludable – Prevención de la Drogadicción y Alcoholismo - Protocolos de Derivaciones, Atención Psicosocial, etc.).	PR	D	X	X	X	X	Salud Municipal	DAEM – Establecimientos Educativos - SENDA
	10	Implementación Pabellón Cirugía Menor en Oftalmología.	PY	D	X				Salud Municipal	Administración Municipal
	11	Elaborar Proyecto de Reposición del Equipamiento de las Postas Rurales.	PY	D			X	X	SECPLAN	Administración Municipal
	12	Implementación de Dispensador Electrónico de Medicamentos para Usuarios Crónicos.	PY	D	X				Salud Municipal	Administración Municipal
	13	Implementación Sistema de Agenda Médica (TIC's).	PY	D	X				Salud Municipal	Administración Municipal
	14	Elaboración de un Programa de perfeccionamiento del Personal de Salud.	PR	D	X	X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal - DAF
	15	Implementación transporte de acercamiento	PR	D		X	X	X	Salud Municipal	Administración Municipal

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		para usuarios del Centro de Rehabilitación y atención a domicilio.								
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	1	Elaboración Plan de Emergencia Comunal	ES	D		X			Administración Municipal	SECPLAN – DOM – Dpto. de Tránsito
	2	Construcción Casino Municipal.	PY	D	X				SECPLAN	DOM
	3	Ampliación Bodega Municipal.	PY	D		X			SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	4	Construcción y Habilitación Ascensor Edificio Consistorial.	PY	D				X	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	5	Adquisición e Implementación Software Apoyo a la Gestión, Procesos Administrativos y Atención de Usuarios.	PY	D - C			X		Administración Municipal	DOM - DAF - SECPLAN
	6	Habilitación de Calefacción Central edificio Consistorial.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	7	Normalización de la Red Eléctrica del edificio Consistorial.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	8	Implementación de Iluminación exterior del edificio Municipal.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	9	Reparación de la techumbre del edificio Municipal.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	10	Readecuación de infraestructura de oficinas municipales.	PY	D		x			SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	11	Fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Vigilancia del edificio (Contrato de vigilancia).	PR	D		x			SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	12	Incorporar tecnología IP al sistema de telefonía interna municipal.	PR	D		x			SECPLAN	DOM - DAF - Administración Municipal
	13	Habilitar accesos para transito universal en el edificio consistorial.	PY	D				x	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	14	Plan de mantenimiento del edificio municipal (pintura, cornisas, estuco, sellos de ventanas,	PY			x	x	x	x	DOM

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
		cubrepisos, alfombras, puertas de acceso, instalación de sistema de emergencia para servicios básicos.								
	15	Elaborar Catastro de los Reglamentos Vigentes (Normativas Municipales y Diseño o Actualización de dichos instrumentos según corresponda, entre otros; Reglamento de Compras, de uso de equipos móviles, de reloj centros de asistencia, de vehículos, de uniformes municipales, etc.).	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	16	Elaborar e Implementar un sistema de gestión de calidad de los servicios municipales (SIG, entre otros).	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	17	Elaborar Catastro de los Bienes Muebles Municipales y actualizar los inventarios correspondientes.	ES	D	x	X			Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DAF - Secretaría Municipal
	18	Elaborar Catastro de los Bienes Inmuebles Municipales y actualizar los inventarios correspondientes.	ES	D	x	X			Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DAF- DOM - Secretaría Municipal
	19	Fomentar Acciones para el Fortalecimiento Asociación de Municipalidades AMDEL.	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	20	Elaborar Proyecto para la Creación Oficina Protección Derechos del Niño OPD.	PR	B		X			Administración Municipal	SECLAN
	21	Implementación Oficina Móvil de Servicios Municipales para sectores Rurales.	PY	C		X	X	X	Administración Municipal	Administración Municipal - Cuerpo Directivo
	22	Creación Unidad de Fomento Productivo.	PR	D	X				Administración Municipal	Asesoría Jurídica – Dirección de Control – DAF – SECLAN - DIDECO
	23	Creación de la Unidad de Turismo y Cultura.	PR	D	X				Administración Municipal	Asesoría Jurídica – DIDECO - Of. Cultura

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	24	Adquisición y Regularización de terrenos para el desarrollo de iniciativas de inversión de interés municipal.	PR	D		X	X	X	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	1	Elaboración de un Diagnóstico sobre Actividades Contaminantes y Riesgos Antrópicos Asociados (Incendios – Déficit Recurso Agua, Enfermedades, Recursos Naturales, Leña Húmeda, etc.).	ES	A – B – C - D		X			Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	2	Elaboración e Implementación de una Política Comunal del Medio Ambiente.	PR	D	X	X	X	X	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	Administración Municipal - DOM -SECPLAN
	3	Elaboración de la Ordenanza Municipal para la Regulación y Fiscalización Actividades Molestas (Polución Ambiental – Acústica – Vertederos Clandestinos – Microbasurales - Antenas Celulares, etc.).	ES	A - C	X	X			Secretaría Municipal	Aseo, Ornato y Medio Ambiente - Administración Municipal - SECPLAN - DOM - Salud – DAF Asesoría Jurídica
	4	Elaboración de una Ordenanza Municipal para la Tenencia Responsable de Mascotas.	ES	C - D	X				Secretaría Municipal	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	5	Elaboración de un Plan de Recuperación Sitios Eriazos y Áreas Verdes.	PR	C - D	X				Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	6	Elaboración de un Programa de Educación Medioambiental: Protección Recursos Naturales – Mejoramiento Consumo Agua Potable Rural.	PR	D	X	X	X	X	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	7	Implementar un Plan de Manejo Residuos Domiciliarios.	PR	D	X	X			Administración Municipal	DOM – SECPLAN Aseo, Ornato y Medio Ambiente
	8	Instalación de Contenedores de Basura Diferenciada “Puntos Verdes”.	PY	D	X	X	X	X	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	DOM – SECPLAN
	9	Acreditar a la Municipalidad de Cabrero en el Sistema de Certificación Medioambiental Municipal de la SUBDERE.	ES	D	X	X	X		Aseo, Ornato y Medio Ambiente	Administración Municipal - Cuerpo Directivo
LE N° 10: Desarrollo Social	1	Plan de Regularización de Títulos de Dominio y Derechos de Agua.	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DIDECO -DOM - SECPLAN

MATRIZ INICIATIVAS DE INVERSIÓN PERIODO 2014 - 2017										
Lineamiento Estratégico	N°	Nombre Iniciativa	Tipo de Iniciativa ES = Estudio; PR = Programa; PY = Proyecto)	Actor Solicitante de la Iniciativa A = Concejales B = Actores Relevantes C= Actor Social D = Actor Técnico)	Plan de Acción				Estructura Municipal	
					Año Estimado de Ejecución de la Iniciativa de Inversión				Unidad Municipal Responsable de la Implementación de la Iniciativa de Inversión (UMR)	Unidades Colaboradoras de la UMR
					2014	2015	2016	2017		
	2	Constituir una Mesa de Trabajo Municipio – Policias de Seguridad Comunal (Plan de Prevención y Fiscalización Alcoholismo, Microtráfico, Drogadicción, Delincuencia, VIF - Fortalecimiento Plan Cuadrante, Plan de Seguridad en Eventos Deportivos, entre otros).	PR	B - D		X	X	X	Administración Municipal	DIDECO - Dirección de Salud - Dirección de Educación
	3	Educación Prevención del Alcoholismo y Drogadicción Juvenil.	PR	B - D		x	x	x	DIDECO	Dirección de Salud - Dirección de Educación
	4	Fortalecimiento Gestión EGIS Municipal.	PR	D	x	x	x	x	DIDECO	Administración Municipal- DAF
	5	Sistema de Actualización de Estadísticas Comunales.	PR	D			x	x	SECPLAN	Administración Municipal - DOM - DIDECO
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	1	Implementar Mesa de Trabajo para instalar y/o Fortalecer Servicios Públicos en la comuna (SII – INP – Correos de Chile – SAG – INDAP – Apoyo Microempresas).	PR	D	X	X	X	X	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DIDECO
	2	Elaboración de Catastro de Servicios Comunales	ES	D		X	X	x	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	3	Implementación Centro de Información Comunal	PY	D			X		DIDECO	Administración Municipal - DOM
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	1	Crear Oficina Municipal de la Mujer	PR	D	X	X			Administración Municipal	Asesoría Jurídica – DIDECO
	2	Elaborar Política Comunal Rol de la Mujer	PR	D		X			DIDECO	SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	3	Implementación Programa de Trabajo para fomentar la promoción, liderazgo, autoestima e inserción laboral de las mujeres.	PR	D			X	X	DIDECO	SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)

ANEXO N° 2: Nomenclatura de Iniciativas (Codificación Individual)

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	LE1-1	Ampliación Cobertura Preescolar en los sectores rurales de la comuna, de acuerdo con la demanda existente.	DAEM	SECLPLAN – DOM - DIDECO – Establecimientos Educativos
	LE1-2	Establecer una Mesa de Trabajo Público – Privado para la Detección de necesidades laborales para la comuna de Cabrero, definir las Competencias Educativas y Laborales.	DAEM	Administración Municipal - DIDECO - Asesoría Jurídica
	LE1-3	Fortalecer la Educación la Educación Técnico Profesional (Modalidad Dual).	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal –Of. de Comunicaciones.
	LE1-4	Implementar un Plan de medios para Incrementar la Matricula Educativa de Cabrero.	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal – OF. de Comunicaciones.
	LE1-5	Programa de apoyo a todos los alumnos de establecimientos municipalizados (transporte escolar de acercamiento, entrega de útiles escolares, uniformes, entre otros).	DAEM	Establecimientos Educativos - Administración Municipal.
	LE1-6	Fortalecer la Educación Cívica para Alumnos y Apoderados (Programa de Estudios).	DAEM	Establecimientos Educativos - Asesoría Jurídica – DIDECO
	LE1-7	Modelo para la implementación efectiva del Curriculum que incluya un Programa de Evaluación de los Aprendizajes, que permita mejorar los Indicadores Educativos SIMCE y PSU.	DAEM	Establecimientos Educativos
	LE1-8	Implementar un Plan de Apoyo a alumnos de Enseñanza media de Preuniversitarios que permitan mejorar puntajes PSU.	DAEM	Establecimientos Educativos
	LE1-9	Implementar un Programa de Nivelación de Estudios para Padres y Apoderados – Alfabetización de Adultos de acuerdo con la demanda existente.	DAEM	DIDECO – OMIL
	LE1-10	Implementar Programa de Capacitación y Perfeccionamiento Docente.	DAEM	Establecimientos Educativos
	LE1-11	Rediseño PEI Escuelas Rurales.	DAEM	Establecimientos Educativos
	LE1-12	Estudio de Factibilidad para la iniciativa de inversión de Reposición Escuelas Enrique Zañartu (Cabrero) y Orlando Vera (Monte Águila).	DAEM	SECLPLAN – DOM
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo:	LE2-1	Constituir una Mesa de Trabajo Público – Privado para la	DIDECO	Administración Municipal - Asesoría

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
Actividades Productivas		Definición de Necesidades Empresariales: Rol y Función de Apoyo Municipal, Articulación de Financiamientos para la Creación y/o Fortalecimiento de MIPYMES Locales. (Ej: Enfierradura, Transporte, Grúas, Alimentación, Vigilancia).		Jurídica
	LE2-2	Implementación Infocentro Económico - Productivo.	DIDECO	Of. Turismo – PRODESAL – Of. de Comunicaciones – OMIL
	LE2-3	Fortalecimiento OMIL (Proactividad hacia el Mundo Empresarial), con un proceso de inserción laboral, a través del desarrollo de una oferta formativa en actividades pertinentes a la realidad productiva territorial.	DIDECO	Administración Municipal – OMIL
	LE2-4	Implementar programa de Capacitación y Apoyo a los agentes productivos de la comuna.	DIDECO	PRODESAL – OMIL
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	LE3-1	Apoyo a Agricultores: Capacitación, Diversificación Productiva, Innovación, Comercialización, Asociatividad, etc.	DIDECO	Unidades de la Dirección
	LE3-2	Mesa de Trabajo Público – Privado: Convenios de Incorporación de Mano de Obra Local	Administración Municipal	DIDECO
	LE3-3	Fortalecimiento e Inserción Laboral Mano de Obra Femenina	DIDECO	Unidades de la Dirección
	LE3-4	Implementación Sistema de Control y Seguimiento de la Colocación Mano de Obra Local (Evaluación Convenios de Colaboración y Compromisos de Gestión del Mundo Empresarial)	DIDECO	Unidades de la Dirección
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	LE4-1	Elaboración de un programa de Reparaciones y Mejoramiento de la Conectividad Vial Urbana y Rural de Cabrero.	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito
	LE4-2	Mejoramiento de Espacios Públicos, por medio de la Construcción, Reparación, Mejoramiento, Habilitación o Equipamiento.	SECPLAN	DOM - Aseo, Ornato y Medio Ambiente – DIDECO
	LE4-3	Programa de Alumbrado Público: Ampliación y Renovación de la cobertura (Urbano – Rural).	SECPLAN	DOM -Administración Municipal - Asesoría Jurídica
	LE4-4	Dotar a la Comuna de infraestructura y equipamiento de esparcimiento en función de la identidad local, fomentando el desarrollo turístico.	SECPLAN	DOM -Administración Municipal - DIDECO
	LE4-5	Elaborar Estudio de Pre factibilidad para Elaborar Plan Maestro de Aguas Lluvia de Cabrero.	Administración Municipal	SECPLAN - DOM -Asesoría Jurídica
	LE4-6	Construcción de la Vía Cabrero – Quillón.	DOM	SECPLAN
	LE4-7	Programa de Saneamiento Básico para diversos sectores	SECPLAN	DOM - DIDCO - Administración

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
		de la Comuna. (El Rosal, Las Perlas, La Obra, entre otras).		Municipal
	LE4-8	Construcción y Habilitación de Cuartel de Bomberos para la comuna.	SECPLAN	Administración Municipal - DOM - Asesoría Jurídica
	LE4-9	Plan de Control y Regulación del Tránsito de Transporte de Carga Pesada en el Sector Urbano (Ordenanza Municipal).	Depto. Transito	DOM –SECPLAN
	LE4-10	Mejoramiento red de infraestructura y equipamiento vial; refugios peatonales, semaforización, veredas y aceras peatonales, entre otras.	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito -
	LE4-11	Mejoramiento condiciones de infraestructura, equipamiento y acceso de Cementerio Municipal.	SECPLAN	DOM - DAF - Administración Municipal
	LE4-12	Estudio de Factibilidad para evaluación de la futura Construcción y Habilitación Mercado Comunal.	Administración Municipal	DOM – DIDECO - SECPLAN - Asesoría Jurídica
	LE4-13	Elaboración de programa de Inversiones en Infraestructura Deportiva.	SECPLAN	DOM - DIDECO
	LE4-14	Estudio de Factibilidad para la ampliación y mejoramiento de Autódromo en Cabrero.	Administración Municipal	DIDECO - DOM - SECPLAN
	LE4-15	Estudio de Factibilidad para la Habilitación de un Balneario Municipal.	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	LE4-16	Estudio de Factibilidad para la Construcción de una Medialuna Comunal.	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	LE4-17	Mejoramiento y construcción de infraestructura para organizaciones sociales de diversos sectores.	SECPLAN	DIDECO – DOM -Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE4-18	Elaborar e Implementar un Proyecto de Recuperación y Hermoseamiento Estación de Trenes.	Administración Municipal	DOM – Aseo y Ornato - Aseo, Ornato y Medio Ambiente - SECPLAN
	LE4-19	Reformulación y Actualización Plan Regulador Comunal PRC (Zonas de Crecimiento Industrial, Amortiguación Ambiental (Áreas Verdes), Área de Servicios Logísticos para el Transporte de Carga Pesada y Ampliación Zona de Parque Industrial, Zona de Apoyo Logístico y/o Servicios, zona de extensión habitacional, entre otros).	Administración Municipal	SECPLAN - DOM- Aseo, Ornato y Medio Ambiente – Dpto. Tránsito
	LE4-20	Mejoramiento Señalética Vial (Diseño con Identidad).	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito - DIDECO
	LE4-21	Construcción de Ciclovías Comunes	SECPLAN	DOM
	LE4-22	Recuperación y habilitación de áreas verdes	SECPLAN	DOM – DIDECO- Aseo, Ornato y Medio Ambiente
	LE4-23	Diseño para la Construcción de la Biblioteca Municipal,	SECPLAN	DOM – Asesoría Jurídica
	LE4-24	Construcción, Mejoramiento, Habilitación y/o Reparación de Infraestructura y Equipamiento Deportivo (Atletismo, Fútbol, Ciclismo, Skate, Natación, Motoqueros, etc.)	SECPLAN	DOM – DIDECO
	LE4-25	Construcción de Polideportivo de Cabrero	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, la Cultura y el Deporte	LE5-1	Elaboración de un Programa de Actividades Culturales y Recreativas.	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Cultura - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE5-2	Elaboración de un Programa de Actividades Deportivas.	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Deportes - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE5-3	Elaboración de un Programa de Actividades Turísticas.	DIDECO	Of. de Comunicaciones - Of. Turismo - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE5-4	Elaboración Plan Comunal de Deportes.	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO – DAEM.
	LE5-5	Elaboración de la Plan Comunal de Desarrollo Cultural.	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO – DAEM.
	LE5-6	Elaboración Plan de Desarrollo del Turismo (PLADETUR) / (Circuitos Turísticos).	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO
	LE5-7	Constituir una Mesa de Trabajo para los Municipios de Yumbel, Los Ángeles y Cabrero en Gestión del Área Turística, Sector Salto del Laja.	Administración Municipal	DIDECO – Of. Turismo-SECPLAN
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	LE6-1	Implementación de un Programa de Mesas Territoriales según Pertenencia Histórica Barrial o de Poblamiento (Villas, Poblaciones, etc.).	DIDECO	DOM – Of. Cultura – Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE6-2	Implementar una Estrategia de Marketing Comunal que potencie la Imagen Comunal.	Administración Municipal	Of. de Comunicaciones – Cuerpo Directivo
	LE6-3	Implementar Programa de Capacitación para la Dirigencia Social: Rol, Funciones, Deberes y Derechos, entre otros temas.	DIDECO	Secretaría Municipal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE6-4	Poner en valor la identidad local a través del fortalecimiento de la imagen urbana y la recuperación del patrimonio cultural tangible e intangible.	Administración Municipal	SECPLAN - DIDECO - DOM
	LE6-5	Implementar un Programa de Rescate y Fortalecimiento de la Identidad Comunal.	Administración Municipal	SECPLAN - DIDECO - DOM
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	LE7-1	Constituir Mesa de Trabajo Municipio – SEREMI Salud - Servicio de Salud Biobío, para avanzar en la Construcción y Mejoramiento de más y mejor infraestructura de salud municipal, que incluya; CESFAM, Postas Rurales, CECOF, entre otros.	Salud Municipal	Administración Municipal - SECPLAN
	LE7-2	Estudios de Factibilidad, Infraestructura Establecimientos. De Salud (Proyectos correspondientes, para el mejoramiento y la construcción de infraestructura para los establecimientos de salud municipal, que incluyan el entono de los recintos, ampliaciones, reposiciones y/o construcciones cuando sea pertinente).	SECPLAN	Administración Municipal - DOM

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA					
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras	
	LE7-3	Implementación un programa de Atención exclusiva del Adulto Mayor, en infraestructura de salud existente.	Salud Municipal	Administración Municipal – DOM	
	LE7-4	Elaborar un Programa de Educación en Autocuidado, Promoción y Prevención en Salud.	Salud Municipal	DAEM – DIDECO - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)	
	LE7-5	Implementación de un programa de transporte de acercamiento de Usuarios para las Postas Rurales.	Salud Municipal	SECPLAN - Administración Municipal	
	LE7-6	Implementación de un programa de atención a domicilio para usuarios de Postas Rurales.	Salud Municipal	Administración Municipal	
	LE7-7	Difusión del resultado anual del Programa sobre satisfacción usuaria que incluya evaluación del servicio y la capacitación de personal.	Salud Municipal	Establecimientos de Salud Municipal (CESFAM – Postas Rurales)	
	LE7-8	Implementación Clínica Ginecológica Móvil para atención rural bimensual en diversos sectores de la comuna.	Salud Municipal	SECPLAN	
	LE7-9	Constituir Mesa de Trabajo DAEM – Salud Municipal (Programa Comer Sano – Salud Escolar – Educación Sexual – Estilos de Vida Saludable – Prevención de la Drogadicción y Alcoholismo - Protocolos de Derivaciones, Atención Psicosocial, etc.).	Salud Municipal	DAEM – Establecimientos Educativos - SENDA	
	LE7-10	Implementación Pabellón Cirugía Menor en Oftalmología.	Salud Municipal	Administración Municipal	
	LE7-11	Elaborar Proyecto de Reposición del Equipamiento de las Postas Rurales.	SECPLAN	Administración Municipal	
	LE7-12	Implementación de Dispensador Electrónico de Medicamentos para Usuarios Crónicos.	Salud Municipal	Administración Municipal	
	LE7-13	Implementación Sistema de Agenda Médica (TIC's).	Salud Municipal	Administración Municipal	
	LE7-14	Elaboración de un Programa de perfeccionamiento del Personal de Salud.	Salud Municipal	Administración Municipal - DAF	
	LE7-15	Implementación transporte de acercamiento para usuarios del Centro de Rehabilitación y atención a domicilio.	Salud Municipal	Administración Municipal	
	LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	LE8-1	Elaboración Plan de Emergencia Comunal	Administración Municipal	SECPLAN – DOM – Dpto. de Tránsito
		LE8-2	Construcción Casino Municipal.	SECPLAN	DOM
LE8-3		Ampliación Bodega Municipal.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
LE8-4		Construcción y Habilitación Ascensor Edificio Consistorial.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	
LE8-5		Adquisición e Implementación Software Apoyo a la Gestión, Procesos Administrativos y Atención de Usuarios.	Administración Municipal	DOM - DAF - SECPLAN	
LE8-6		Habilitación de Calefacción Central edificio Consistorial.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal	

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
	LE8-7	Normalización de la Red Eléctrica del edificio Consistorial.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	LE8-8	Implementación de Iluminación exterior del edificio Municipal.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	LE8-9	Reparación de la techumbre del edificio Municipal.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	LE8-10	Readecuación de infraestructura de oficinas municipales.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	LE8-11	Fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Vigilancia del edificio (Contrato de vigilancia).	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	LE8-12	Incorporar tecnología IP al sistema de telefonía interna municipal.	SECPLAN	DOM - DAF - Administración Municipal
	LE8-13	Habilitar accesos para tránsito universal en el edificio consistorial.	SECPLAN	DOM - Administración Municipal
	LE8-14	Plan de mantenimiento del edificio municipal (pintura, cornisas, estuco, sellos de ventanas, cubrepisos, alfombras, puertas de acceso, instalación de sistema de emergencia para servicios básicos.	DOM	SECPLAN - Administración Municipal
	LE8-15	Elaborar Catastro de los Reglamentos Vigentes (Normativas Municipales y Diseño o Actualización de dichos instrumentos según corresponda, entre otros; Reglamento de Compras, de uso de equipos móviles, de reloj centros de asistencia, de vehículos, de uniformes municipales, etc.).	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	LE8-16	Elaborar e Implementar un sistema de gestión de calidad de los servicios municipales (SIG, entre otros).	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	LE8-17	Elaborar Catastro de los Bienes Muebles Municipales y actualizar los inventarios correspondientes.	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DAF - Secretaría Municipal
	LE8-18	Elaborar Catastro de los Bienes Inmuebles Municipales y actualizar los inventarios correspondientes.	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DAF-DOM - Secretaría Municipal
	LE8-19	Fomentar Acciones para el Fortalecimiento Asociación de Municipalidades AMDEL.	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal
	LE8-20	Elaborar Proyecto para la Creación Oficina Protección Derechos del Niño OPD.	Administración Municipal	SECPLAN
	LE8-21	Implementación Oficina Móvil de Servicios Municipales para sectores Rurales.	Administración Municipal	Administración Municipal - Cuerpo Directivo
	LE8-22	Creación Unidad de Fomento Productivo.	Administración Municipal	Asesoría Jurídica – Dirección de Control – DAF – SECPLAN - DIDECO
	LE8-23	Creación de la Unidad de Turismo y Cultura.	Administración Municipal	Asesoría Jurídica – DIDECO - Of. Cultura
	LE8-24	Adquisición y Regularización de terrenos para el desarrollo de iniciativas de inversión de interés municipal.	Administración Municipal	Cuerpo Directivo Municipal

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	LE9-1	Elaboración de un Diagnóstico sobre Actividades Contaminantes y Riesgos Antrópicos Asociados (Incendios – Déficit Recurso Agua, Enfermedades, Recursos Naturales, Leña Húmeda, etc.).	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	LE9-2	Elaboración e Implementación de una Política Comunal del Medio Ambiente.	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	Administración Municipal - DOM - SECPLAN
	LE9-3	Elaboración de la Ordenanza Municipal para la Regulación y Fiscalización Actividades Molestas (Polución Ambiental – Acústica – Vertederos Clandestinos – Microbasurales - Antenas Celulares, etc.).	Secretaría Municipal	Aseo, Ornato y Medio Ambiente - Administración Municipal - SECPLAN - DOM - Salud – DAF Asesoría Jurídica
	LE9-4	Elaboración de una Ordenanza Municipal para la Tenencia Responsable de Mascotas.	Secretaría Municipal	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	LE9-5	Elaboración de un Plan de Recuperación Sitios Eriazos y Áreas Verdes.	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	LE9-6	Elaboración de un Programa de Educación Medioambiental: Protección Recursos Naturales – Mejoramiento Consumo Agua Potable Rural.	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	SECPLAN - DOM - Administración Municipal
	LE9-7	Implementar un Plan de Manejo Residuos Domiciliarios.	Administración Municipal	DOM – SECPLAN Aseo, Ornato y Medio Ambiente
	LE9-8	Instalación de Contenedores de Basura Diferenciada “Puntos Verdes”.	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	DOM – SECPLAN
	LE9-9	Acreditar a la Municipalidad de Cabrero en el Sistema de Certificación Medioambiental Municipal de la SUBDERE.	Aseo, Ornato y Medio Ambiente	Administración Municipal - Cuerpo Directivo
LE N° 10: Desarrollo Social	LE10-1	Plan de Regularización de Títulos de Dominio y Derechos de Agua.	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DIDECO -DOM - SECPLAN
	LE10-2	Constituir una Mesa de Trabajo Municipio – Policías de Seguridad Comunal (Plan de Prevención y Fiscalización Alcoholismo, Microtráfico, Drogadicción, Delincuencia, VIF - Fortalecimiento Plan Cuadrante, Plan de Seguridad en Eventos Deportivos, entre otros).	Administración Municipal	DIDECO - Dirección de Salud - Dirección de Educación
	LE10-3	Educación Prevención del Alcoholismo y Drogadicción Juvenil.	DIDECO	Dirección de Salud - Dirección de Educación
	LE10-4	Fortalecimiento Gestión EGIS Municipal.	DIDECO	Administración Municipal- DAF
	LE10-5	Sistema de Actualización de Estadísticas Comunales.	SECPLAN	Administración Municipal - DOM - DIDECO
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	LE11-1	Implementar Mesa de Trabajo para instalar y/o Fortalecer Servicios Públicos en la comuna (SII – INP – Correos de Chile – SAG – INDAP – Apoyo Microempresas).	Administración Municipal	Asesoría Jurídica - DIDECO
	LE11-2	Elaboración de Catastro de Servicios Comunales	SECPLAN	Administración Municipal - DIDECO

SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN NOMENCLATURA (CÓDIGO) ASIGNADO A CADA INICIATIVA				
Lineamiento Estratégico	Código	Nombre Iniciativa	Unidad Municipal Responsable de la Implementación (UMR)	Unidades Colaboradoras
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	LE11-3	Implementación Centro de Información Comunal	DIDECO	Administración Municipal - DOM
	LE12-1	Crear Oficina Municipal de la Mujer	Administración Municipal	Asesoría Jurídica – DIDECO
	LE12-2	Elaborar Política Comunal Rol de la Mujer	DIDECO	SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)
	LE12-3	Implementación Programa de Trabajo para fomentar la promoción, liderazgo, autoestima e inserción laboral de las mujeres.	DIDECO	SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC)

ANEXO N° 3: Estructura Municipal de Gestión del Plan: Unidad Municipal Responsable y Unidades Colaboradoras

ESTRUCTURA MUNICIPAL		
SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN		
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS (AREAS DE GESTIÓN)	UNIDAD MUNICIPAL RESPONSABLE (UMR) DE LA EJECUCIÓN, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	UNIDADES MUNICIPALES COLABORADORAS (UC)
Lineamiento Estratégico N° 1: FORTALECIMIENTO SECTOR EDUCACIÓN MUNICIPAL (en especial Educación Técnico Profesional)	DAEM	SECPLAN – DOM - DIDECO – Establecimientos Educativos Administración Municipal - Asesoría Jurídica - OMIL. Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 2: DESARROLLO ECONÓMICO - PRODUCTIVO: ACTIVIDADES PRODUCTIVAS	DIDECO	Administración– OMIL. Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 3: DESARROLLO LABORAL: CALIFICACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL	DIDECO	Unidades de la Dirección Of. Comunicaciones.- Administración Municipal
Lineamiento Estratégico N° 4: DESARROLLO URBANO – RURAL	SECPLAN	DOM – Dpto. Tránsito - DIDECO - Administración Municipal - Asesoría Jurídica - DAF - Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Aseo, Ornato y Medio Ambiente. Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 5: DESARROLLO DEL TURISMO, EL DEPORTE Y LA CULTURA	DIDECO	Of. Cultura -Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Of. Deportes - Of. Turismo - Administración Municipal – SECPLAN – DAEM. Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 6: FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL E	DIDECO	DOM – Of. Cultura – – Secretaria Municipal - SECPLAN - Administración Municipal - Of. Comunicaciones.

ESTRUCTURA MUNICIPAL		
SISTEMA DE SEGUIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DEL PLAN		
LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS (AREAS DE GESTIÓN)	UNIDAD MUNICIPAL RESPONSABLE (UMR) DE LA EJECUCIÓN, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL LINEAMIENTO ESTRATÉGICO	UNIDADES MUNICIPALES COLABORADORAS (UC)
IDENTIDAD COMUNAL		
Lineamiento Estratégico N° 7: FORTALECIMIENTO DE LA SALUD MUNICIPAL	SALUD MUNICIPAL	Administración Municipal - SECPLAN - DOM - DAEM – Establecimientos Educativos - DIDECO - Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Establecimientos de Salud Municipal – SENDA – DAF. Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 8: MODERNIZACIÓN INSTITUCIONAL MUNICIPAL	ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL	SECPLAN - DOM- Dpto. Transito - DAF - Asesoría Jurídica - Secretaría Municipal - Dirección de Control – DIDECO - Of. Cultura - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 9: DESARROLLO MEDIOAMBIENTAL	ASEO, ORNATO Y MEDIO AMBIENTE	SECPLAN - DOM – Administración Municipal - Salud Municipal – DAF - Asesoría Jurídica - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 10: DESARROLLO SOCIAL	DIDECO	Asesoría Jurídica - DOM - SECPLAN DIDECO – Salud Municipal – DAEM - Administración Municipal- DAF. Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 11: DESARROLLO DE LOS SERVICIOS	ADMINISTRACION MUNICIPAL	Asesoría Jurídica – DIDECO - SECPLAN – DOM - Of. Comunicaciones.
Lineamiento Estratégico N° 12: FORTALECIMIENTO ROL DE LA MUJER	DIDECO	Administración Municipal -Asesoría Jurídica – SERNAM Comunal - Organizaciones Comunitarias (OO.CC) - Of. Comunicaciones.

ANEXO N° 4: Estructura Municipal de Gestión del Plan: Funciones y Productos Esperados

ESTRUCTURA INSTITUCIONAL DEL PLADECO: FUNCIONES Y PRODUCTOS			
Nivel Operacional	Unidades Comprometidas	Funciones	Productos Esperados
Nivel (A) Político	Alcaldía y Concejo Municipal	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fiscalizar la Implementación del Plan. (Concejo) 2. Informar a la Comunidad (Cuenta Pública). 3. Aprobar, Modificar u Observar el Presupuesto Municipal con las iniciativas contenidas en el Plan. 4. Apoyar la Gestión Público – Privada en la consecución de recursos para las iniciativas del Plan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informar a la comunidad en la Cuenta Pública el Estado de Avance del Plan. 2. Mesa Público – Privada.
Nivel (B) Técnico: Secretaría Técnica del Plan	Administración Municipal, SECPLAN y Control Municipal.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Actuar como Secretaría Técnica de la Ejecución, el Seguimiento y la Evaluación del PLADECO, prestando asesoría a cada dirección municipal o área de gestión, para apoyar las tareas de implementación del Plan y la evaluación respectiva. 2. Convocar en forma separada o en conjunto a todas las direcciones que componen las áreas de gestión (LE), al menos una vez al semestre para solicitar antecedentes y aportar información relativa al estado de avance del Lineamiento Estratégico en cuestión. 3. Llevar registro y acta de cada sesión de trabajo referida a la evaluación de las medidas contenidas en el Plan, de cada área de gestión. En dicho registro se deberá consignar el estado de avance del lineamiento. 4. Solicitar informes específicos de estado de avance del Plan a cada dirección municipal que integra las áreas de gestión estratégicas. 5. Proponer medidas tendientes a perfeccionar los objetivos, el diseño de las metas, las iniciativas por lineamiento estratégico y todas aquellas que permitan perfeccionar y actualizar las iniciativas contenidas en el Plan. 6. Mantener actualizado los antecedentes del Diagnóstico Global y Sectorial, conforme se generen nuevos datos, y agregar nuevas dimensiones o temáticas emergentes al Plan. 7. Según lo anterior, a cada Director integrante de cada Lineamiento Estratégico, así como a la Unidad Municipal Responsable (UMR) de la Coordinación, le corresponderá 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evaluar la factibilidad de “institucionalizar” la estructura de implementación, seguimiento y evaluación del Plan, mediante la creación de un <u>Reglamento Interno</u>. 2. Emitir un <u>Informe Semestral</u> (Resumen Ejecutivo) del estado de avance del Plan, indicando los logros y no logros alcanzados en cada lineamiento estratégico que compone el Plan, el cual será remitido al Sr. Alcalde, Directores Municipales y Concejales. Se sugiere que este Informe Semestral, se realice a fines del mes de Junio de cada año, a objeto de visualizar, incorporar o fortalecer iniciativas del PLADECO en el Presupuesto Municipal; instrumento que se elabora en el mes de Octubre. 3. Elaborar un <u>Informe Anual del Plan</u>, indicando las metas y logros alcanzados y las modificaciones que se han producido en cada una de las áreas de gestión que constituyen los doce (12) Lineamientos Estratégicos. Deberá proponer además, las medidas a adoptar para su perfeccionamiento. Se sugiere que este Informe Anual se realice en el mes de Enero de cada año a objeto de integrar los resultados del Plan en la Cuenta Pública Anual y que se presenta a la comunidad durante el mes de Abril.

ESTRUCTURA INSTITUCIONAL DEL PLADECO: FUNCIONES Y PRODUCTOS			
Nivel Operacional	Unidades Comprometidas	Funciones	Productos Esperados
		<p>aportar los datos, información y antecedentes que sean de su competencia y responsabilidad, necesarios para una adecuada implementación y seguimiento y evaluación del Plan.</p> <p>8. Además, en el caso de que existiese un cambio del responsable de la Dirección o Departamento comprometido en el Lineamiento Estratégico, la Secretaría Técnica del Plan deberá asegurar la transferencia de responsabilidades, compromisos y metas hacia el nuevo encargado de la Unidad Municipal en cuestión.</p>	
Nivel (C) Ejecución	Unidades Municipales Responsables (UMR) de las iniciativas contenidas en el Plan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Instalación y Validación de la UMR como COORDINADOR del Lineamiento Estratégico. 2. Identificar los indicadores de gestión de las iniciativas. 3. Evaluar Trimestralmente las iniciativas a cargo. 4. Supervisar la ejecución de las iniciativas asignadas a su unidad en el Plan de Inversiones y que se cumplan en el periodo señalado. 5. Informar periódicamente a la Secretaría Técnica de las dificultades, necesidades y/o facilitadores para la fiel ejecución de la iniciativa. 6. Participar en las reuniones de coordinación con las otras unidades comprometidas en el lineamiento estratégico en cuestión. 7. Informar semestralmente el estado de avance de la iniciativa al Coordinador del Lineamiento Estratégico. A su vez, este Coordinador deberá informar a la Secretaría Técnica del Plan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Matriz de Indicadores de Gestión de la Iniciativa (Estudio, Programa o Proyecto). 2. Cronograma de Reuniones de Evaluación del Lineamiento Estratégico. 3. Informes Trimestrales de las Unidades Colaboradoras al Coordinador del Lineamiento Estratégico. 4. Informes periódicos del Coordinador a la Secretaría Técnica.

ANEXO N° 5: Ficha de Seguimiento Individual de las Iniciativas

Ficha de Seguimiento Individual (Trimestral) de Iniciativas				
Lineamiento Estratégico				
Nomenclatura de la Iniciativa (Anexo N° 2)				
Unidad Municipal Responsable				
Unidades Colaboradoras (Ejecución)				
Nombre de la Iniciativa (Textual)				
Fecha de Inicio Esperado				
Fecha de Término Esperado				
Monto de la Iniciativa (M\$)				
Fuente de Financiamiento				
Localización (Ubicación Geográfica)				
Evaluación de la Iniciativa				
Actividades Programadas (Trimestre)		Actividades Realizadas (Trimestre)		(A) Porcentaje de Ejecución Actividades Logradas
		Si	No	
1.				Ecuación: $(X * 100/N)$
2.				
3.				
4.				
5.				
Total Actividades Trimestre = (N)		(X)	(Y)	
Beneficiarios Directos = (N) (Hombres / Mujeres)				(B) Porcentaje de Beneficiarios Logrados
Esperados Trimestre (X)		Logrados Trimestre (Y)		Ecuación: $(X * 100/ N)$
Productos Programados Trimestre		Productos Realizados Trimestre		(C) Porcentaje de Productos Logrados
		Si	No	
1.				Ecuación: $(X * 100/N)$
2.				
3.				
4.				
5.				
Total Productos Trimestre = (N)		(X)	(Y)	
Resultados de la Evaluación Trimestral				
(A) Porcentaje de Ejecución Actividades Logradas				% (A)
(B) Porcentaje de Beneficiarios Logrados				% (B)
(C) Porcentaje de Productos Logrados				% (C)
TOTALES (Sumatorias de A, B y C (div)/3)				Resultado Sumatoria (A+B+C) / 3
CONCEPTO²⁷ (MM) - (M) - (R) - (B) - (MB)				Concepto
Fecha de la Evaluación:		Nombre de los Evaluadores:		
Observaciones de la UMR:				

²⁷ Ver: Tabla de Evaluación de Resultados: Conceptos

ANEXO N° 6: Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)			
Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”			
Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
x. Difundir y Socializar en el conjunto de los Actores Políticos, Relevantes, Sociales y Técnicos, la Visión de Futuro deseada y los Objetivos Principales de cada uno de los Lineamientos Estratégicos.	2. Diseño, reproducción y distribución de la Visión de Futuro y LE por distintos “mass medias” (Boletines, diario comunal, internet, redes sociales, actos públicos, etc.)	2. La comunidad de Cabrero conoce y se reconoce en la Visión de Futuro definida y en los objetivos de los LE.	c. Las unidades municipales responsables de la difusión (RRPP, Informática, etc.) implementan el objetivo. d. Existen los recursos necesarios para la implementación de las actividades señaladas.
xi. Estructurar las Unidades de Gestión por Lineamiento Estratégico (Unidades Municipales Responsables - UMR y Unidades Municipales Colaboradoras - UC).	4. Las UMR convocan, coordinan y facilitan la participación de los representantes o responsables de las Unidades Colaboradoras a objeto de iniciar la puesta en marcha del Plan. 5. La UMR explicita los objetivos del Plan de Acción y en especial del Sistema de Seguimiento y Evaluación. 6. Se toma acta y definen acuerdos y cronograma de trabajo.	3. Lista de Asistencia y Acta de la Sesión (Acuerdos y Responsabilidades) 4. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Cronograma y Acuerdos de Trabajo (Acciones a implementar y periodicidad de la coordinación).	g. Existe Voluntad y Compromiso Técnico y Profesional, por parte de los funcionarios del municipio, a objeto de lograr el Objetivo General del presente Plan de Acción. h. El comienzo de la puesta en marcha del PLADECO es asumida de manera proactiva y comprometida por el conjunto de los funcionarios y autoridades políticas. i. Las UMR asumen la coordinación y las tareas que esta depara, validando su rol de coordinación y exigencia. j. Las Unidades Colaboradoras asumen las funciones de apoyo que les son solicitadas. k. Los responsables de cada iniciativa de inversión asumen la tarea de implementarla. l. En términos generales y al inicio de la puesta en marcha del Plan, se constata la existencia de una actitud proactiva y comprometida por parte de las autoridades políticas y por parte de las direcciones, departamentos, áreas o programas para asumir los objetivos

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
<p>xii. Estructurar el marco presupuestario estimativo (recursos necesarios y fuentes de financiamiento) para la implementación de las Iniciativas de Inversión (Matriz Presupuesto Estimado)</p>	<p>3. Las Unidades de Gestión de cada lineamiento estratégico identifican los recursos disponibles o los necesarios para la implementación de la iniciativa de inversión.</p> <p>4. Elaboración de la Matriz de Presupuesto Estimado.</p>	<p>2. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Presupuesto Estimado para la Implementación de las Iniciativas.</p>	<p>estratégicos del Plan.</p> <p>c. Los presupuestos estimativos para la implementación de las iniciativas de inversión son reales y fidedignas.</p> <p>d. La definición de los recursos necesarios o que se requieren para implementar aquellas iniciativas que no cuentan con financiamiento, se basan en un análisis real y fidedigno.</p>
<p>xiii. Identificar las Iniciativas de Inversión que tienen y no tienen financiamiento para su implementación.</p>	<p>5. Las Unidades de Gestión analizan cuales iniciativas son factibles de implementar a la brevedad y cuáles de estas requieren de recursos anexos para su ejecución. (Elaboración de la Matriz de Factibilidad Financiera de las Iniciativas)</p> <p>6. La Secretaría Técnica (Nivel B) informa al Nivel A), respecto de las Iniciativas con y sin financiamiento.</p> <p>7. Análisis y Discusión Presupuestaria por parte de las Autoridades Políticas (Sr. Alcalde y Sres. Concejales) de aquellas que no tienen financiamiento.</p> <p>8. Definición, por parte de los miembros del Concejo Municipal, de las acciones que se implementarán, de manera consensuada y colaborativamente, en función de la obtención de recursos de otras fuentes de financiamiento. (Acuerdo del Concejo Municipal – Negociación Política con Actores Públicos y Privados)</p>	<p>6. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Cronograma Estimado de Inicio de Ejecución de las Iniciativas de Inversión con recursos y/o financiamiento disponible.</p> <p>7. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Listado de Iniciativas que no cuentan con financiamiento para su implementación.</p> <p>8. Documento – Informe (del Nivel B al Nivel A) = Programa de Inicio de Iniciativas con Financiamiento.</p> <p>9. Incorporación de iniciativas en el Presupuesto Municipal.</p> <p>10. Documento – Informe (del Nivel A hacia los Niveles B y C) = Plan de Trabajo del Concejo Municipal para la obtención de recursos a objeto de implementar fielmente el Plan de Inversiones en el periodo señalado.</p>	<p>e. Las iniciativas que no cuentan con financiamiento representan un porcentaje menor respecto del total.</p> <p>f. Las Autoridades Políticas analizan, dimensionan y establecen acuerdos, como Concejo Municipal, en función de generar, promover y articular de manera concreta, las acciones necesarias de influencia y negociación a objeto de apalancar o atraer recursos para aquellas iniciativas que no cuentan con financiamiento.</p> <p>g. Existe Voluntad Política por parte de las Autoridades Comunes en función de lograr el Objetivo General del presente Plan de Acción.</p> <p>h. Existe Voluntad Política – Técnica por parte de las instancias de Nivel Central y/o Regional (Gobierno Regional - Consejo Regional – Seremis - Subdere, etc.) para apoyar el Plan de Inversiones 2014 – 2017 de la comuna de Cabrero.</p>

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)

Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”

Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
xiv. Elaborar y ejecutar estrategias de resolución para aquellas Iniciativas de Inversión que no cuentan con financiamiento para su implementación.	<p>4. Las Unidades de Gestión elaborarán estrategias, acciones, coordinaciones, insumos, proyectos que son necesarios para la consecución de recursos de aquellas iniciativas que no cuentan con financiamiento.</p> <p>5. Ejecución de las estrategias y acciones.</p> <p>6. Evaluación y análisis de los resultados obtenidos (Pro y Contras)</p>	<p>6. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Plan de Trabajo: Estrategias para la consecución de recursos: Mesas de Trabajo, Apoyo Político, Técnico y Social, Otras Acciones a Implementar (Plan de Trabajo).</p> <p>7. Documento – Informe (Nivel C al Nivel B) = Iniciativas Reales a implementar en Año Calendario. (Insumo Base del Sistema de Seguimiento y Evaluación del Plan).</p> <p>8. Banco de Proyectos.</p> <p>9. Postulación y seguimiento de los proyectos presentados a las fuentes de financiamiento no municipales.</p> <p>10. Documento – Informe (Nivel C al Nivel A y Nivel B) = Factibilidad de Financiamiento Externo para la implementación de Iniciativas.</p>	<p>d. Las iniciativas que no pueden ser implementadas por el Presupuesto Municipal, son financiadas íntegramente por otras fuentes de financiamiento.</p> <p>e. Las iniciativas que no tienen financiamiento, son aquellas en las cuales, se han agotado todas las estrategias, acciones y mecanismos diseñados para su implementación.</p> <p>f. Las iniciativas sin financiamiento, representan un porcentaje mínimo, respecto del total de las iniciativas establecidas en el Plan de Inversiones 2014 – 2017.</p>
xv. Ejecutar las Iniciativas de Inversión que tienen financiamiento.	2. Las Unidades de Gestión y los responsables específicos inician e informan respecto de la implementación real de la iniciativa.	2. Documento – Informe (Nivel C al Nivel A y Nivel B) = Inicio de la implementación de las iniciativas.	b. La totalidad de las Unidades de Gestión inician conjunta y sincronizadamente, la ejecución de las iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones.
xvi. Evaluar el estado de avance del Plan de Inversiones en ejecución de manera trimestral, semestral y anual. (Matrices de Evaluación).	2. Las Unidades de Gestión elaboran la Matriz de Seguimiento Individual (Trimestral – Semestral y Anual)	2. Documento – Informe (Nivel C al Nivel A y Nivel B) = Estado de Avance del Plan según Cronograma Anual de Implementación.	b. Las Unidades de Gestión han ejecutado las iniciativas en el tiempo esperado.
xvii. Informar de los resultados de la ejecución del Plan de Inversiones al conjunto de los Actores Políticos, Técnicos, Sociales y comunidad en general.	2. Las Unidades de Gestión elaboran informes a objeto de informar a la comunidad de Cabrero respecto del estado de avance de la ejecución del Plan de Inversiones.	2. Cuenta Pública Anual.	b. La comunidad de Cabrero y los Actores Políticos, Técnicos y Sociales comunales, evalúan positivamente el estado de avance del Plan y brindan su apoyo y adhesión a la gestión realizada por el conjunto de la Institución Municipal.

Matriz: Secuencia de Procedimientos Básicos para la Implementación del Sistema de Seguimiento y Actualización del Plan (Guía para la Acción)			
Objetivo General: “Implementar la totalidad (100%) de la iniciativas contenidas en el Plan de Inversiones (Cartera de Proyectos) con el fin de lograr el objetivo principal establecido en cada uno de los Lineamientos Estratégicos y así, avanzar en la consecución de la Visión de Futuro deseada”			
Objetivos Específicos	Actividades a Desarrollar	Productos o Resultados Esperados	Supuestos o Condiciones de Logro del Objetivo Específico
viii. Fortalecer, adecuar o reformular las Iniciativas de Inversión contenidas en el Plan de Inversiones. (Instrumento flexible y en función del Lineamiento Estratégico y Visión de Futuro)	Las Unidades de Gestión analizan los resultados obtenidos a nivel semestral y anual y proceden, en consecuencia, a fortalecer, readecuar, reformular o suplementar las iniciativas que contiene el Lineamiento Estratégico.	2. Documento de Trabajo: Fortalecimiento, Adecuación, Reformulación de Estrategias.	<p>d. Los impactos esperados de la implementación de la iniciativa son altos y superan las expectativas prospectadas (Fortalecimiento)</p> <p>e. Los impactos esperados de la implementación de la iniciativa son regulares o están en el promedio normal (Adecuación o Reformulación)</p> <p>f. Los impactos esperados de la implementación de la iniciativa, son deficitarios o están bajo el promedio proyectado (Elaboración de Nueva Iniciativa)</p>

ANEXO N° 7: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2014

Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2014										
Lineamiento Estratégico	Número de Iniciativas Proyectadas Año 2014	Evaluación 1° Semestre (Junio)			Evaluación 2° Semestre (Diciembre)			Evaluación Anual (Diciembre)		
		Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	7									
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	1									
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	1									
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	11									
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	3									
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	2									
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	8									
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	8									
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	8									
LE N° 10: Desarrollo Social	1									
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	1									
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	1									
Totales	52									
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN										
Equipo Evaluador: (Nombres y Cargos)										
Fecha evaluación: (Sem. 1) o (Sem. 2) o (Anual)					NIVEL DE LOGRO			CONCEPTO		
Concepto Asignado: (MB) – (B) – (R) – (M) – (MM)					100 %			MUY BUENO (MB)		
					76% al 99%			BUENO (B)		
					51% al 75%			REGULAR (R)		
					26% al 50%			MALO (M)		
					0% al 25%			MUY MALO (MM)		

ANEXO N° 8: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2015

Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2015										
Lineamiento Estratégico	Número de Iniciativas Proyectadas Año 2015	Evaluación 1° Semestre (Junio)			Evaluación 2° Semestre (Diciembre)			Evaluación Anual (Diciembre)		
		Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	12									
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	4									
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	2									
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	15									
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	4									
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	5									
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	11									
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	13									
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	7									
LE N° 10: Desarrollo Social	3									
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	2									
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	2									
Totales	80									
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN										
Equipo Evaluador: (Nombres y Cargos)										
Fecha evaluación: (Sem. 1) o (Sem. 2) o (Anual)					NIVEL DE LOGRO			CONCEPTO		
Concepto Asignado:					100 %			MUY BUENO (MB)		
(MB) – (B) – (R) – (M) – (MM)					76% al 99%			BUENO (B)		
					51% al 75%			REGULAR (R)		
					26% al 50%			MALO (M)		
					0% al 25%			MUY MALO (MM)		

ANEXO N° 9: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2016

Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2016										
Lineamiento Estratégico	Número de Iniciativas Proyectadas Año 2016	Evaluación 1° Semestre (Junio)			Evaluación 2° Semestre (Diciembre)			Evaluación Anual (Diciembre)		
		Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	11									
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	4									
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	4									
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	21									
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	7									
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	5									
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	12									
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	7									
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	4									
LE N° 10: Desarrollo Social	4									
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	3									
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	1									
Totales	83									
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN										
Equipo Evaluador: (Nombres y Cargos)										
Fecha evaluación: (Sem. 1) o (Sem. 2) o (Anual)					NIVEL DE LOGRO			CONCEPTO		
Concepto Asignado:					100 %			MUY BUENO (MB)		
(MB) – (B) – (R) – (M) – (MM)					76% al 99%			BUENO (B)		
					51% al 75%			REGULAR (R)		
					26% al 50%			MALO (M)		
					0% al 25%			MUY MALO (MM)		

ANEXO N° 10: Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2017

Matriz Anual de Seguimiento de Iniciativas Año 2017										
Lineamiento Estratégico	Número de Iniciativas Proyectadas Año 2017	Evaluación 1° Semestre (Junio)			Evaluación 2° Semestre (Diciembre)			Evaluación Anual (Diciembre)		
		Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit	Número de Iniciativas Implementadas	% Logro	% Déficit
LE N° 1: Fortalecimiento de la Educación Municipal (en especial de la Educación Técnico-Profesional)	10									
LE N° 2: Desarrollo Económico – Productivo: Actividades Productivas	4									
LE N° 3: Desarrollo Laboral: Calificación y Capacitación Laboral	4									
LE N° 4: Desarrollo Urbano - Rural	19									
LE N° 5: Desarrollo del Turismo, el Deporte y la Cultura	4									
LE N° 6: Fortalecimiento de la Participación Social e Identidad Comunal	5									
LE N° 7: Fortalecimiento de la Salud Municipal	12									
LE N° 8: Modernización Institucional Municipal	12									
LE N° 9: Desarrollo Medio Ambiental	3									
LE N° 10: Desarrollo Social	4									
LE N° 11: Desarrollo de los Servicios	2									
LE N° 12: Fortalecimiento Rol de la Mujer	1									
Totales	80									
RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN										
Equipo Evaluador: (Nombres y Cargos)										
Fecha evaluación: (Sem. 1) o (Sem. 2) o (Anual)					NIVEL DE LOGRO			CONCEPTO		
Concepto Asignado:					100 %			MUY BUENO (MB)		
(MB) – (B) – (R) – (M) – (MM)					76% al 99%			BUENO (B)		
					51% al 75%			REGULAR (R)		
					26% al 50%			MALO (M)		
					0% al 25%			MUY MALO (MM)		