



INFORME EJECUTIVO EN MATERIA DE GÉNERO RELEVANTES PARA LA GESTIÓN PÚBLICA DEL GOBIERNO REGIONAL DEL BIOBÍO

Unidad de Gestión y Desarrollo Institucional
Gobierno Regional del Biobío
Junio, 2025.

Javiera Capurro Bestwick

Índice

1. Introducción	2
2. Instrumentos	3

1. Introducción

El Gobierno Regional del Biobío, en el marco del Programa de Mejoramiento de la Gestión Medidas de Equidad de Género 2025, ha comprometido la publicación de forma trimestral de documentación relevante (estudios, publicaciones, informes, efemérides de género, entre otras) con el objetivo de mantener informada a la comunidad regional sobre los avances en la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer institucional.

De esta forma, y para el segundo trimestre, el presente informe contiene un resumen de diferentes instrumentos en construcción por parte de la División de Desarrollo Social y Humano del Gobierno Regional del Biobío que permitirán avanzar en el proceso de transversalización de género en la gestión institucional.

2. Instrumentos

Política Regional para la Igualdad de Género (2025–2028)

≡ Objetivo general ≡

Reducir las brechas de género estructurales en la Región del Biobío a través de una estrategia multisectorial que promueva la autonomía económica, política y social de las mujeres y diversidades sexo-genéricas.

Justificación

- Altas tasas de violencia de género.
- Brecha laboral de más de 20 puntos entre hombres y mujeres.
- Sobrecarga de tareas de cuidado no remuneradas en mujeres.
- Escasa participación femenina en espacios de toma de decisión.

Ejes estratégicos

- 1** Autonomía económica
- 2** Corresponsabilidad social de los cuidados
- 3** Prevención de violencia de género
- 4** Participación y liderazgo de mujeres
- 5** Institucionalización del enfoque de género

Acciones prioritarias

- Inclusión del enfoque de género en el FNDR (bases y evaluación).
- Implementación de Escuelas de Liderazgo Femenino.
- Financiamiento de proyectos de cuidado comunitario.
- Convenios con universidades para capacitación pública.
- Instalación de Oficinas de Género comunales. Estrategia de Implementación
- Creación de una Secretaría Técnica Regional de Género.
- Plan de acción anual con indicadores de avance.
- Red de encargadas comunales de género.
- Alianzas con SernamEG, universidades, municipios y sociedad civil.

Indicadores clave

- Porcentaje de proyectos FNDR con enfoque de género
- Número de comunas con Oficina de Género operativa
- Variación de la tasa de participación laboral femenina
- Reducción de casos de violencia en comunas focalizadas

Programa “Impulsa Mujer”

≧ Objetivo general ≦

Fomentar la autonomía económica de mujeres rurales de la Región del Biobío mediante formación técnica, fortalecimiento del emprendimiento y vinculación laboral.

Justificación

- Menor acceso de mujeres rurales a empleo y emprendimiento formal.
- Desconexión territorial y baja cobertura de programas tradicionales.
- Brechas tecnológicas y de cuidado impiden participación laboral.

Componentes

- 1 Capacitación técnica en oficios locales
- 2 Capital semilla y acompañamiento al emprendimiento
- 3 Vinculación laboral con empresas locales
- 4 Red de mujeres emprendedoras rurales

Acciones inmediatas

- Diagnóstico territorial por comuna
- Convenio con SENCE para cursos
- Organización de Ferias Regionales de Mujeres

Estrategia implementación

- Alianzas con municipios rurales.
- Ejecución vía fundaciones, OTEC locales y ONG con experiencia territorial.
- Supervisión desde División de Desarrollo Social y Humano del GORE.

Indicadores clave

- Mujeres capacitadas al año
- Emprendimientos formales creados
- Tasa de empleabilidad post-programa
- Nivel de satisfacción usuaria

Programa “Protege Mujer”

≧ Objetivo general ≦

Prevenir, detectar y abordar situaciones de violencia intrafamiliar y de género en la Región del Biobío a través de atención integral y fortalecimiento de redes comunitarias.

Justificación

- Alta tasa de femicidios y violencia física/psicológica.
- Débil articulación institucional para la protección oportuna.
- Bajo acceso de mujeres rurales o vulnerables a servicios de apoyo.

Componentes

- 1 Atención integral a víctimas
- 2 Capacitación comunitaria en prevención
- 3 Protocolos de derivación local
- 4 Campañas de sensibilización

Acciones inmediatas

- Formación de 150 monitores comunitarios
- Habilitación de puntos de atención itinerantes
- Implementación de 20 protocolos comunales de intervención
- Convenio con universidades para seguimiento psicosocial

Estrategia implementación

- Convenio marco GORE–SernamEG para atención integral.
- Articulación con salud, educación, policía y justicia.
- Financiamiento a través de FNDR y fondos sectoriales.

Indicadores clave

- Número de mujeres atendidas
- Tiempo promedio de derivación efectiva
- Casos reincidentes atendidos
- Comunas con protocolos activos y operativos