



# INFORME EJECUTIVO RELEVANTE EN MATERIA DE GÉNERO, IMPORTANTES PARA LA GESTIÓN PÚBLICA EN MATERIA DE GÉNERO DEL GOBIERNO REGIONAL DEL BIOBÍO

Unidad de Gestión y Desarrollo Institucional  
Gobierno Regional del Biobío  
Septiembre 2025

## ÍNDICE

|                                                                                                                                                                         |   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1. Introducción .....                                                                                                                                                   | 2 |
| 2. Actividades realizadas al tercer trimestre .....                                                                                                                     | 3 |
| 2.1 Jornadas de capacitación a municipios y servicios públicos de la región: difusión<br>resultado análisis procesos de postulación iniciativas de inversión 2024 ..... | 3 |
| 2.2 Capacitación avanzada en materia de género a la unidad de subvenciones .....                                                                                        | 4 |
| 2.3 Actualización plan comunicacional de difusión interna y externa con perspectiva de<br>género .....                                                                  | 5 |
| 2.4 Visibilización en redes sociales sobre financiamiento de iniciativas con perspectiva de<br>género .....                                                             | 7 |

## **1. Introducción**

El Gobierno Regional del Biobío, en el marco del Programa de Mejoramiento de la Gestión Medidas de Equidad de Género 2025, ha comprometido la publicación de forma trimestral de documentación relevante (estudios, publicaciones, informes, efemérides de género, entre otras) con el objetivo de mantener informada a la comunidad regional sobre los avances en la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer institucional.

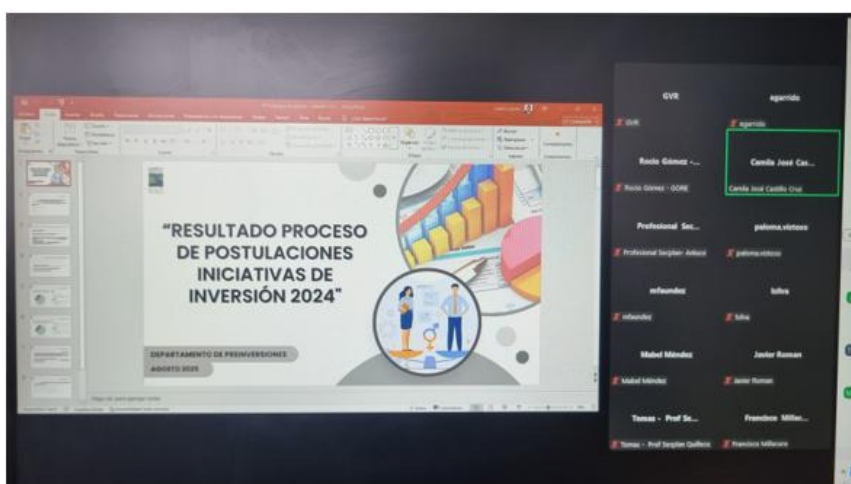
De esta forma, y para el tercer trimestre, el presente informe contiene un resumen de las diferentes actividades realizadas por el servicio que permitirán avanzar en el proceso de transversalización de género en la gestión institucional.

## 2. Actividades realizadas al tercer trimestre

### 2.1 Jornadas de capacitación a municipios y servicios públicos de la región: difusión resultado análisis procesos de postulación iniciativas de inversión 2024

Con el objetivo de transmitir la incorporación del enfoque de género en estos a los actores encargados de formular y presentar las iniciativas de inversión al Gobierno Regional del Biobío, y para producir resultados más equitativos entre las personas beneficiarias, se realizaron 3 jornadas de capacitación dirigidas a los 33 municipios y Servicios Públicos de la región, siendo actores claves en el proceso de formulación de las iniciativas de inversión que son financiadas por el Gobierno Regional del Biobío.

El contenido difundido en dichas instancias correspondió principalmente a una sistematización detallada de los resultados obtenidos a partir de la Medida N°8 del PMG Género 2024, la que tuvo como finalidad identificar brechas, barreras e inequidades de género presentes en los procesos de inversión del Gobierno Regional del Biobío. En tal sentido, se entregó información cualitativa y cuantitativa sobre la incorporación del enfoque de género en los procesos de postulación a Circular 33, FRIL y Programas, considerando aspectos como la existencia de información desagregada por sexo, identificación del problema desde una perspectiva de género, así como también la incorporación de medidas orientadas a contribuir a la producción de resultados más equitativos entre la población beneficiaria. Esta actividad fue llevada de manera online durante los días 20, 21 y 22 de agosto, contando con una alta participación de los actores convocados.



Registro fotográfico actividad de capacitación

## 2.2 Capacitación avanzada en materia de género a la unidad de subvenciones.

Con el objetivo de fortalecer la capacidad técnica de las personas funcionarias en el ejercicio de sus funciones, considerando la importancia y funciones estratégicas que ejerce dicha unidad, al realizar el proceso de postulación, admisibilidad y supervisión de los Fondos Concursables financiados por el servicio, se realizó una actividad de capacitación avanzada de 16 horas, dirigida al 80% del personal de dicha unidad.

Gracias a esta acción, se permite al personal perfeccionar, actualizar y desarrollar los conocimientos y competencias necesarias para que el ejercicio de sus funciones contribuya a la transversalización del enfoque de género al interior del servicio, representando un desafío que se traduce en la voluntad política de la autoridad por asumir la incorporación de este enfoque como un elemento constitutivo de su accionar. Dentro de los contenidos de la capacitación se encontraron: conceptos introductorios de género, inequidades, brechas y barreras de género presentes en la región del Biobío, elaboración de indicadores de género, monitoreo y evaluación de programas e iniciativas con perspectiva de género, incorporación Sello Mujer en procesos licitatorios, entre otros.

De esta forma, la capacitación se realizó los días 21 y 28 de agosto, de manera presencial, y fue aprobado por todas las personas funcionarias asistentes.



Registro fotográfico actividad de capacitación

### **2.3 Actualización plan comunicacional de difusión interna y externa con perspectiva de género**

Esta actividad fue realizada con el objetivo de disminuir los sesgos de género presentes en las estrategias comunicacionales institucionales, tanto en su dimensión interna como externa, incorporando un enfoque que evite estereotipos, promueva el uso de lenguaje inclusivo, y visibilice las acciones, desafíos y avances institucionales en materia de equidad de género.

La actualización del plan define de manera clara los objetivos generales y específicos, lineamientos estratégicos, canales de comunicaciones, ejemplos de acciones concretas y una calendarización de fechas conmemorativas de género que deben ser consideradas en las acciones institucionales de difusión.

Contiene una estructura que puede analizarse bajo cinco pilares:

1. Difusión accesible y permanente de programas, iniciativas y políticas con enfoque de género, tanto a nivel interno como hacia la ciudadanía.
2. Visibilización de desafíos, logros y buenas prácticas en materia de género impulsadas por el Gobierno Regional.
3. Promoción de una comunicación inclusiva, libre de estereotipos, mediante lenguaje no sexista y representación diversa.
4. Generación de espacios de diálogo con servicios públicos, sociedad civil y municipalidades, que retroalimenten la estrategia institucional.
5. Sensibilización sobre las brechas de género y su impacto en el desarrollo regional y la vida cotidiana de las personas.

Este nuevo instrumento fue aprobado por Resolución Exenta del Jefe Superior del Servicio.



## Actualización Plan de Comunicación de Difusión Interna y Externa con **Perspectiva de Género**



**Encuétranos**



 [gobiernoregionaldelbiobio](#)

 [gorebiobio](#)

 [gobiernoregionaldelbiobio3371](#)

 [gorebiobio](#)

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la Ley N° 19.799

Para verificar la integridad y autenticidad de este documento ingrese al siguiente link:  
<https://doc.sigta.gub.cl/verifirma/12/2024-03/>

## 2.4 Visibilización en redes sociales sobre financiamiento de iniciativas con perspectiva de género

En relación a la actualización del Plan de Comunicación de Difusión Interna y Externa con Perspectiva de Género, se publicaron en redes sociales (Instagram), aquellas iniciativas que desde el Gobierno Regional del Biobío se están impulsando para fomentar la equidad y la inclusión.

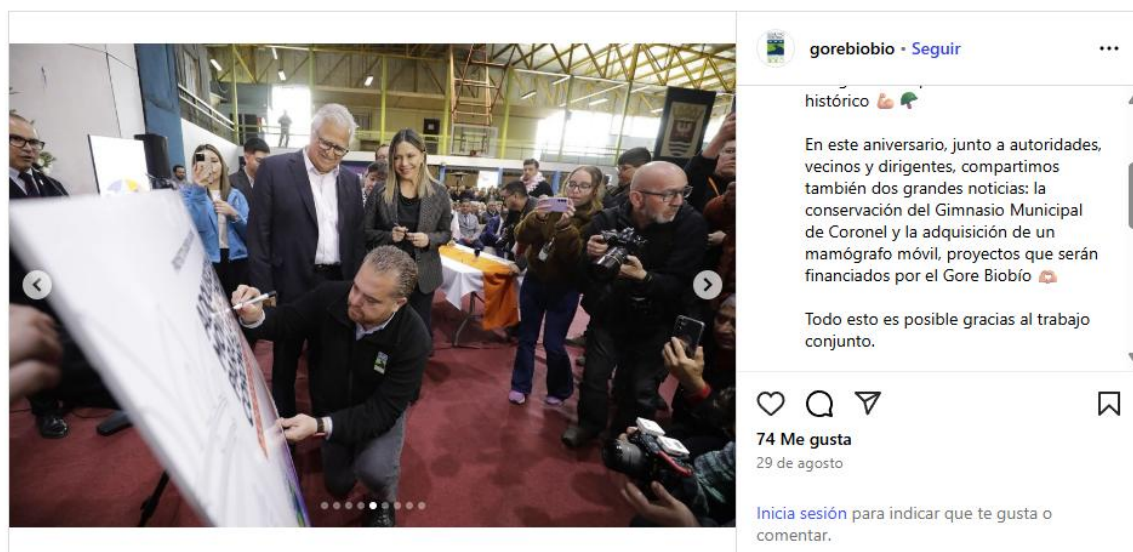
Las publicaciones correspondientes al tercer trimestre son las siguientes:



<https://www.instagram.com/p/DLTCvBryhXT/>



<https://www.instagram.com/p/DLs7NiMSWMc/>



[https://www.instagram.com/p/DN8mCQ4gO67/?img\\_index=1](https://www.instagram.com/p/DN8mCQ4gO67/?img_index=1)